

# HENKILÖSTÖ- KERTOMUS 2015

SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLLON  
TOIMIALA



**Vantaa  
Vanda**

# Henkilöstö

Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan tuloskorttiin 2015 on kirjattu tavoitteeksi henkilöstön työhyvinvoinnin sekä esimiesten johtamistehtävän tukeminen. Henkilöstön hyvinvointia pyrittiin tukemaan aktiivisen välittämisen toimintamalla edistämällä ja kohdennettiin tukitoimia sairauspoissaolojen vähentämiseksi. Strategisella henkilöstösuunnittelulla ja osaamisen varmistamisella pyrittiin saavuttamaan tavoitteeksi asetettu palvelujen uudistamista tukeva johtamisjärjestelmä. Lisäksi panostettiin toimialan johdon ja esimiesten saamaan johtamisen tukeen sote-uudistuksen toteuttamisessa.

Henkilöstöyksikön työtä organisoitiin uudelleen osaamisen kehittämisen ja koulutusten järjestämisen kaupunkitasoisen keskittämisen myötä. Terveys- ja turvallisuusjohtamiseen panostettiin ja työhyvinvointiasiantuntijoiden määrä lisääntyi kahteen. Terveys- ja turvallisuuskäyntien toimintamalli otettiin käyttöön ja käyntejä tehtiin vuoden aikana peräti 94.

## Henkilöstön määrä ja rakenne

Henkilöstön kokonaismäärä toimialalla vuoden 2015 lopussa oli 3083 henkilöä. Talous- ja hallintopalveluiden henkilöstömäärä oli 55, terveystalveluiden 630, perhepalveluiden 896, vanhus- ja vammaispalveluiden 1183 ja suun terveydenhuollon liikelaitoksen 319. Eläkkeelle vuoden 2015 aikana jäi 43 henkilöä ja toimialan palveluksesta erosi 111. Lähtövaihtuvuus on laskenut edelliseen vuoteen verrattuna, päättyneiden palvelussuhteiden osuus kaikista vakinaisista palvelussuhteista oli nyt noin 6 prosenttia (vuonna 2014 8 %). Työntekijöiden keski-ikä toimialalla oli 44,65 vuotta ja palvelussuhteen keskimääräinen kesto hiukan yli 9 vuotta.

Miesten osuus toimialan henkilöstöstä on jatkanut hienoista kasvuaan. Valtaosa työntekijöistä on toki edelleen naisia, vuoden 2015 lopussa naisten osuus toimialan henkilöstöstä oli hieman alle 91 prosenttia. Toimialan suurimmat ammattiryhmät ovat lähihoitajat, joita on 471 ja sairaanhoitajat, joita on 314. Seuraavaksi suurimpia ryhmiä ovat ohjaajat 172, terveydenhoitajat 172, hammashoitajat 116, sosiaaliohjaajat 100, terveyskeskuslääkärit 87, sosiaalityöntekijät 79 ja terveyskeskushammaslääkärit 78.

Täydennyskoulutuspäiviä oli toimialalla yhteensä 8706,80, joka on 3,2 päivää työntekijää kohti. Lisäksi suun terveydenhuollon henkilöstöllä oli 1165,50 koulutuspäivää, joka on 3,7 koulutuspäivää työntekijää kohti.

Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan henkilöstöä koskevat tarkemmat tilastotiedot ovat liitteenä.

## Rekrytointi

Vuonna 2015 Retti-järjestelmässä julkaistiin kaikkiaan 525 sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan työpaikkailmoitusta, näistä 171 oli erimittaisia määräaikaistuksia ja 354 vakinaisia. Hakemuksia saapui yhteensä 9605. Keskimäärin hakemuksia saapui 27 avointa työpaikkaa kohden. Edelliseen kertomusvuoteen verrattuna avointen työpaikkojen määrä oli laskenut noin 50 työpaikalla, mutta saapuneiden hakemusten määrä oli kasvanut huomattavasti, yli 1500 hakemuksella. Eniten töitä oli tarjolla lähihoitajille (75 avointa paikkaa), sairaanhoitajille (71) ja sosiaalityöntekijöille (95).

Tilastojen valossa haastavinta on saada kelpoisia hakijoita sosiaalityöntekijän, vastaavan kuraattorin, ylilääkärin, apulaisyllilääkärin, terveyskeskuslääkärin sekä lääkäriin tehtäviin. Näihin tehtäviin tuli keskimäärin 1 kelpoinen hakija työpaikkaa kohden. Eniten kiinnostusta herättävät talousassistentin (126 hakemusta/työpaikka), perhetyön valmentajan (109), toimistosihteerin

(101), tekstinkäsittelijän (77), etuuskäsittelijän (74), talousasiantuntijan (69) ja asumisohjaajan (52) tehtävät.

Toimialalla on toistaiseksi voimassa niin sanottu avoimen haun käytäntö vakinaisten sairaanhoitajien, lähi-/perushoitajien, terveydenhoitajien ja ohjaajien rekrytoinnissa. Järjestelyllä pyritään parantamaan osaavan työvoiman saatavuutta.

Ennakoiva rekrytointi on keskitetty henkilöstökeskukseen. Toimiala oli vuoden 2015 aikana edustettuna monissa rekrytointitapahtumissa, muun muassa Lääkäripäivillä, Sairaanhoitajapäivillä, Terve Sos -tapahtumassa sekä oppilaitosten rekrytointitapahtumissa. Yhteistyötä Seuren kanssa kehitettiin ja tiivistettiin.

Sosiaali- ja terveydenhuollon toimiala tarjoaa paljon hyviä harjoittelupaikkoja opiskelijoille. Harjoittelijoilta saatu palaute on ollut positiivista ja tarjottuja harjoittelumahdollisuuksia arvostetaan suuresti. Erityisen tyytyväisiä oltiin harjoittelun ohjaukseen työpaikoilla sekä työyksikön eri toimintoihin osallistumiseen.

### Palkitseminen

Vuonna 2015 kannustus- ja tulospalkkioiden piirissä oli 835 työntekijää ja niitä maksettiin yhteensä 21 965 euroa. Saavutusten todentamiseen käytettiin selkeitä mittareita asioista, joihin palkkionsaaja on voinut omalla työllään vaikuttaa. Mittareiden lähtökohtana oli kaupungin talous- ja velkaohjelmasta johdetut tavoitteet ja palkkioilla pyrittiin tukemaan oman työn tuottavuuden kehittämistä. Lisäksi erikoispalkkioilla palkittiin yksittäisistä erinomaisista työsuorituksista 317 henkilöä ja palkkioihin käytettiin 43 013 euroa.

### Johtaminen

Esimiesten työn tukemiseksi ja osaamisen kehittymiseksi järjestettiin toimialalla 5 esimiestilaisuutta, 3 päälliköiden työkokousta ja 2 ajankohtaista henkilöstöasiaa esimiehille tilaisuutta. Esimiestilaisuuksissa ja ajankohtaista henkilöstöasiaa esimiehille tilaisuuksissa käsiteltiin toimialan ajankohtaisia asioita ja ohjeita. Päälliköiden työkokouksissa keskityttiin toiminnan arviointiin, toiminnan suunnitteluun ja kehittämiseen.

Toimialan uudet esimiehet osallistuivat henkilöstökeskuksen toteuttamaan esimiesvalmennukseen. Esimiehiä kannustettiin osallistumaan kaupungin henkilöstökeskuksen järjestämiin esimiehille suunnattuihin koulutuksiin.

### Henkilöstön hyvinvointi

Työhyvinvoinnin johtaminen on Vantaan strateginen valinta, jota edistettiin toimialalla kaupungin linjausten mukaisesti terveys- ja turvallisuusjohtamisella. Uusina työvälineinä vuoden aikana otettiin käyttöön terveys- ja turvallisuusjohtamisen tuki esimiehille (työhyvinvointiasiantuntijoiden käynnit esimiesten/päälliköiden luona), eVälke-sähköinen järjestelmä ja tapaturmien tutkinta.

Työhyvinvointiasiantuntijat tekivät yhteensä 94 terveys- ja turvallisuusjohtamisen käyntiä toimialan esimiesten luokse. Esimiehet hallitsevat eVälke- ja terveysperusteisten tehtävävaihtojen käytännöt. Henkilöstön kohtaamiseen jää arjessa liian vähän aikaa, on monen esimiehen kokemus. Erilaisiin haasteellisiin tilanteisiin esimiehet tarvitsevatkin varhaisen puuttumisen tukea ja valmennusta. Monet työntekijäryhmät (esim. kotihoito, aikuissosiaalityö, lastensuojelu) kokivat edelleen työpainetta, joka näkyy työmäärän lisääntymisenä ja kiireen kokemuksena. Niin pienempiä kuin suurempiakin muutoksia on kaikilla tulosalueilla ja ne koetaan usein työn hallinnan tunteen heikkenemisenä.

Terveysperusteiset poissaolot nousivat monista toimenpiteistä huolimatta jonkin verran, poissaoloja oli 5,3 prosenttia (vuonna 2014 5,1 %). Työntekijää kohti oli vuodessa keskimäärin 17,1 poissaolopäivää (16,2 pv/v.2014).

Työkyvyn heikkenemisen takia uudelleensijoitusprosessissa oli yhteensä 67 työntekijää, joka on 24 prosenttia enemmän kuin edellisvuonna. Heistä 14 uudelleen sijoittui terveystään paremmin vastaaviin tehtäviin (42 % enemmän kuin 2014) osa palasi omaan työhön, osa sai eläkeratkaisun (osatyökyvyttömyyseläke tai koko eläke) ja osan kohdalla prosessi jatkuu.

Uhka- ja väkivaltailmoituksia tehtiin toimialalla 755 kappaletta, kun edellisvuonna vastaava luku oli 346. Ilmoitusmäärän kasvu selittyy pitkälti sillä, että toimialalla otettiin käyttöön sähköinen HaiPro -työturvallisuuden raportointiohjelma syksyllä 2014. Lisäksi työntekijöitä on kannustettu tekemään ilmoituksia, jotta väkivaltatilanteet saadaan näkyväksi ja voidaan kehittää turvallisuutta parantavia keinoja. Uusina käytäntöinä työntekijä kirjaa turvallisuushavaintoina vaaratilanteet myös HaiPro- järjestelmään. Näin pyritään ennaltaehkäisemään tapaturmia ja rakentamaan työyhteisöihin turvallisuuskulttuuria. Lisäksi aloitettiin työssä sattuneiden ja poissaoloon johtaneiden tapaturmien tutkinta loppukeväästä 2015.

Sisäilmaongelmakohteiden määrä pysyi edellisvuoden tasolla. Haasteelliseksi korjaamisen tekee se, että monesta kohteesta ei löydy selvää syytä työntekijöiden oireiluille. Oireileville työntekijöille on etsitty korvaavia tiloja. Lisäksi tilannetta helpottamaan on saatu ilmanpuhdistimia.

### Osaavan työvoiman varmistaminen

Osaamisen kehittämisen tavoitteena on palvelutuotannossa tarvittavan osaamisen turvaaminen, työelämän laadun kehittäminen ja toimialan palvelutuotannon tuloksellisuuden tukeminen. Osaamisen kehittäminen liittyy sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategioihin ja henkilöstösuunnitteluun. Osaavan työvoiman varmistamisessa kiinnitettiin vuonna 2015 erityisesti huomiota potilasturvallisuuden ja lääkehoidon osaamiseen.

Metropolia Ammattikorkeakoulu aloitti vuoden alussa Vantaan ammatillisen lisä- ja täydennyskoulutuksen tuottajana henkilöstölle. Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialalla koulutusmassa on suuri ja yhteistä koulutusta on paljon. Täydennyskoulutus hoidettiinkin pääosin yhteistyössä Metropolian kanssa tulos- ja kehityskeskustelujen pohjalta syntyneen tulosalueen koulutussuunnitelman mukaisesti. Tulosalueiden erityisasiantuntijat olivat avainasemassa kokonaisuuden rakentamisessa.

Vuonna 2015 toimialalla käytettiin henkilöstön koulutukseen yhteensä 0,51 miljoonaa euroa, mikä oli 0,40 prosenttia henkilöstömenoista. Vuonna 2014 osuus oli 0,49 prosenttia.

Toimialan tulosalueet ja työyksiköt järjestivät työntekijöidensä ammatillisen osaamisen päivittämiseen ja oman palvelutuotantonsa kehittämiseen liittyvän henkilöstökoulutuksen. Henkilöstö osallistui myös sekä kaupungin henkilöstökeskuksen että kaupungin ulkopuolisten järjestäjien koulutuksiin.

Työnohjaus on yksi yksilön ja työyhteisöiden osaamisen kehittämiskeino. Vuonna 2015 toimialalla käytettiin työnohjaukseen yhteensä 0,40 miljoonaa euroa, edellisenä vuonna 0,36 miljoonaa. Käytetystä määrärahasta perhepalveluiden osuus oli 75 prosenttia, terveystieteiden palvelujen 22 prosenttia ja vanhus- ja vammaispalvelujen 3 prosenttia.

**Kuukausipalkkaisten vakanssien lukumäärä 31.12.2015**

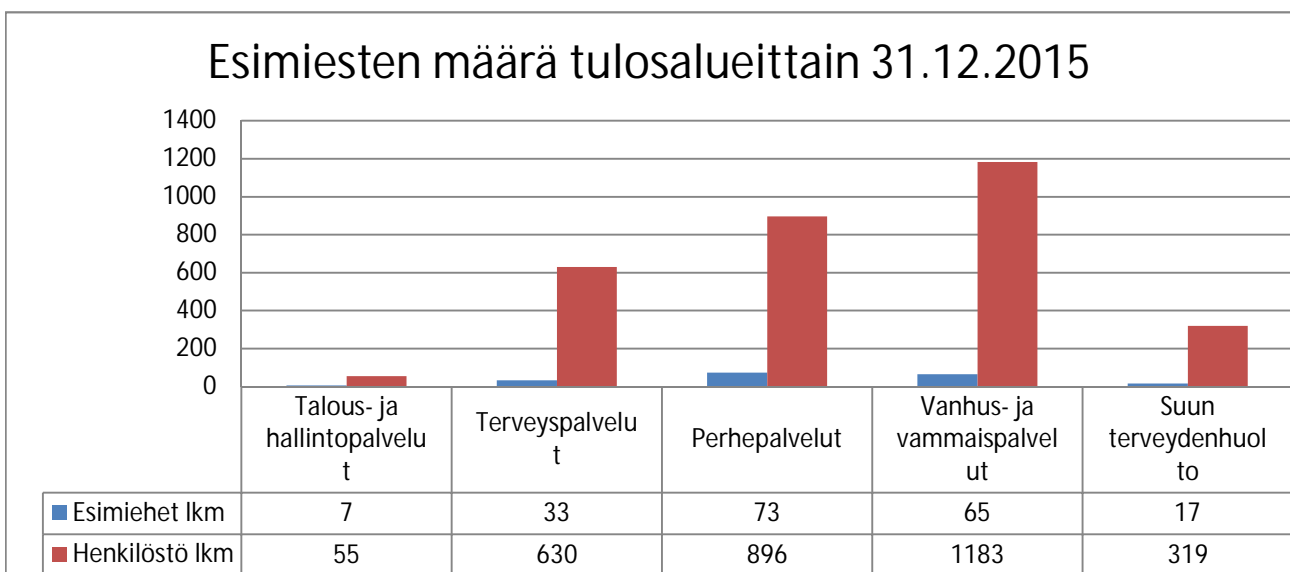
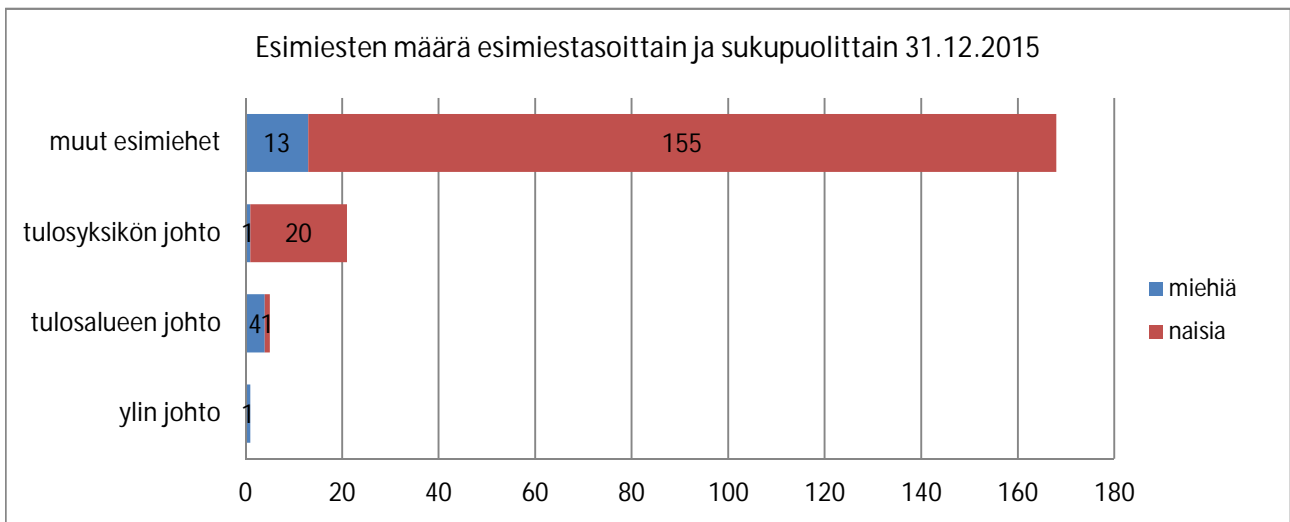
	määrä-				muutos
	vakinaiset	aikaiset	avoimet	yhteensä	31.12.2014
<b>Talous- ja hallintopalvelut</b>	<b>45</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>48</b>	<b>-1</b>
johto ja yhteiset toiminnot	7	0	0	7	
talousyksikkö	13	0	1	14	
henkilöstöyksikkö	4	1	0	5	
hallintoyksikkö	16	0	0	16	
kehittämisyksikkö	5	0	1	6	
<b>Terveyspalvelut</b>	<b>531</b>	<b>27</b>	<b>16</b>	<b>575</b>	<b>3</b>
johto ja yhteiset toiminnot	5	0	1	6	
tukipalvelut	1	0	0	1	
tartuntatauti-hygieniayksikkö	5	0	0	5	
Länsi-Vantaan terveysasemapalvelut	86	8	1	95	
Keski-Vantaan terveysasemapalvelut	99	8	2	109	
Pohjois-Vantaan terveysasemapalvelut	81	7	11	99	
kuntoutus	91	0	0	92	
ehkäisevä terveydenhuolto	163	4	1	168	
<b>Perhepalvelut</b>	<b>688</b>	<b>86</b>	<b>34</b>	<b>808</b>	<b>39</b>
johto ja yhteiset toiminnot	4	0	0	4	
psykososiaaliset palvelut	143	9	15	167	
lastensuojelu	268	45	5	318	
aikuissosiaalityö	158	27	12	197	
päihdepalvelut	115	4	2	121	
maahanmuuttajapalvelut	0	1	0	1	
<b>Vanhus- ja vammaispalvelut</b>	<b>956</b>	<b>32</b>	<b>42</b>	<b>1 030</b>	<b>-6</b>
johto ja yhteiset toiminnot	4	1	3	8	
vammaispalvelut	116	4	10	130	
vanhusten avopalvelut	215	6	10	231	
palvelutalotoiminta	168	3	8	179	
ennaltaehkäisevät vanhuspalvelut	20	3	1	24	
hoiva-asumisen palvelut	208	7	8	223	
sairaalapalvelut	225	8	2	235	
<b>Toimiala yhteensä</b>	<b>2 220</b>	<b>146</b>	<b>94</b>	<b>2 461</b>	<b>35</b>
<b>Lisäksi: Suun terv.huollon LL</b>	<b>271</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>278</b>	<b>0</b>

**Vakinaisen, määräaikaisen ja työllistetyin henkilöstön määrä 31.12.2015**

	vakinaiset	määrä- aikaiset	työllistetyt	yhteensä	% koko henkilös- töstä	muutos 31.12.2014
<b>Talous- ja hallintopalvelut</b>	<b>45</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>55</b>	<b>2,0 %</b>	<b>1</b>
johto ja yhteiset toiminnot	7	3	0	10		
talousyksikkö	13	1	1	15		
henkilöstöyksikkö	4	1	0	5		
hallintoyksikkö	16	2	2	20		
kehittämissyksikkö	5	0	0	5		
<b>Terveyspalvelut</b>	<b>525</b>	<b>103</b>	<b>2</b>	<b>630</b>	<b>22,8 %</b>	<b>4</b>
johto ja yhteiset toiminnot	4	1	0	5		
tukipalvelut	1	0	0	1		
tartuntatauti-hygieniayksikkö	5	0	0	5		
Länsi-Vantaan terveysasemapalvelut	86	20	0	106		
Keski-Vantaan terveysasemapalvelut	97	20	1	118		
Pohjois-Vantaan terveysasemapalvelut	82	14	1	97		
kuntoutus	88	19	0	107		
ehkäisevä terveydenhuolto	162	29	0	191		
<b>Perhepalvelut</b>	<b>679</b>	<b>197</b>	<b>20</b>	<b>896</b>	<b>32,4 %</b>	<b>29</b>
johto ja yhteiset toiminnot	4	1	0	5		
psykososiaaliset palvelut	147	24	0	171		
lastensuojelu	259	92	0	351		
aikuissosiaalityö	153	67	19	239		
päihdepalvelut	116	13	1	130		
<b>Vanhus- ja vammaispalvelut</b>	<b>944</b>	<b>190</b>	<b>49</b>	<b>1 183</b>	<b>42,8 %</b>	<b>41</b>
johto ja yhteiset toiminnot	4	1	0	5		
vammaispalvelut	117	34	24	175		
vanhusten avopalveut	397	66	10	473		
hoiva-asumisen palvelut	204	44	12	260		
sairaalapalvelut	222	45	3	270		
<b>Toimiala yhteensä</b>	<b>2 193</b>	<b>497</b>	<b>74</b>	<b>2 764</b>		<b>75</b>
<b>Lisäksi: Suun terv.huollon LL</b>	<b>273</b>	<b>46</b>	<b>0</b>	<b>319</b>		<b>8</b>

## Henkilöstön määrä sukupuolen mukaan tulosalueittain ja -yksiköittäin 31.12.2015

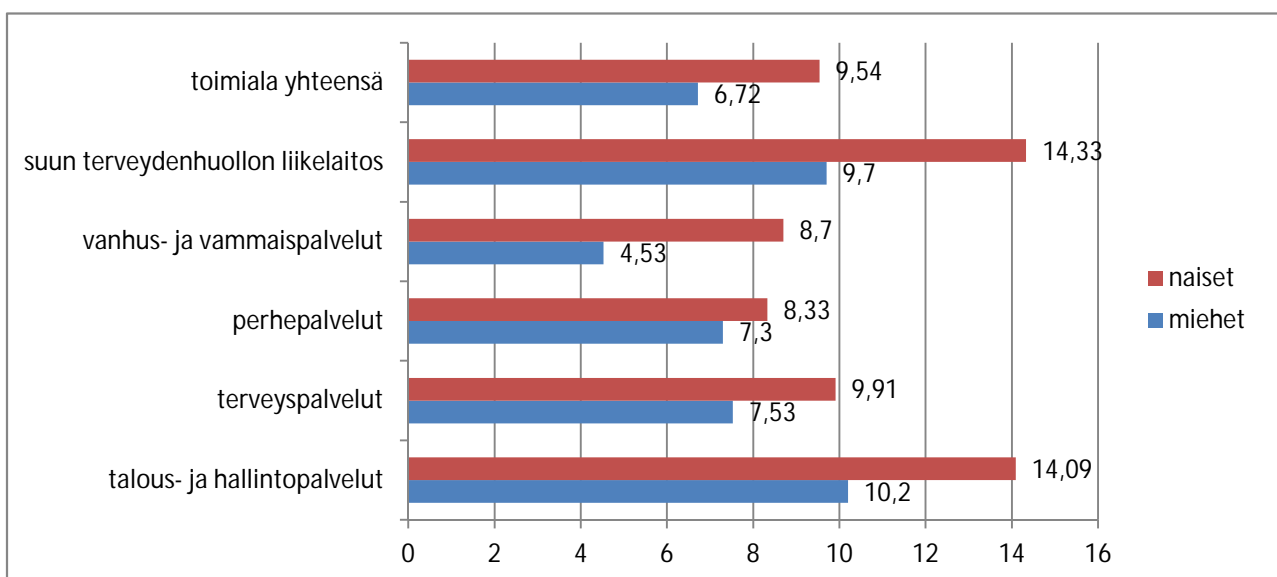
	miehet	naiset	yhteensä	miesten osuus	naisten osuus
<b>Talous ja hallinto</b>	<b>10</b>	<b>45</b>	<b>55</b>	<b>18,2 %</b>	<b>81,8 %</b>
johto ja yhteiset toiminnot	4	6	10		
talousyksikkö	1	14	15		
henkilöstöyksikkö	0	5	5		
hallintoyksikkö	5	15	20		
kehittämisyksikkö	0	5	5		
<b>Terveyspalvelut</b>	<b>45</b>	<b>585</b>	<b>630</b>	<b>7,1 %</b>	<b>92,9 %</b>
johto ja yhteiset toiminnot	0	5	5		
tukipalvelut	0	1	1		
tartuntatauti-hygieniayksikkö	0	5	5		
Länsi-Vantaan terveysasemapalvelut	14	92	106		
Keski-Vantaan terveysasemapalvelut	20	98	118		
Pohjois-Vantaan terveysasemapalvelut	3	94	97		
kuntoutus	7	100	107		
ehkäisevä terveydenhuolto	1	190	191		
<b>Perhepalvelut</b>	<b>113</b>	<b>783</b>	<b>896</b>	<b>12,6 %</b>	<b>87,4 %</b>
johto ja yhteiset toiminnot	1	4	5		
psykososiaaliset palvelut	17	154	171		
lastensuojelu	36	315	351		
aikuissosiaalityö	33	205	238		
päihdepalveut	26	104	130		
maahanmuuttajapalvelut	0	1	1		
<b>Vanhus- ja vammaispalvelut</b>	<b>90</b>	<b>1093</b>	<b>1183</b>	<b>7,6 %</b>	<b>92,4 %</b>
johto ja yhteiset toiminnot	1	4	5		
vammaispalvelut	29	146	175		
vanhusten avopalvelut	19	454	473		
hoiva-asumisen palvelut	16	244	260		
sairaalapalvelut	25	245	270		
<b>Toimiala yhteensä</b>	<b>258</b>	<b>2506</b>	<b>2764</b>	<b>9,3 %</b>	<b>90,7 %</b>
<b>Lisäksi: Suun terv.huollon LL</b>	<b>20</b>	<b>299</b>	<b>319</b>	<b>6,3 %</b>	<b>93,7 %</b>



Toimiala yhteensä 178

Lisäksi suun terveydenhuolto 17

Keskimääräinen palvelusaika tulosalueittain sukupuolen mukaan 31.12.2015





## Toimialan henkilöstön ikärakenne 2015

### ikäluokka henkilöitä/ikäluokka

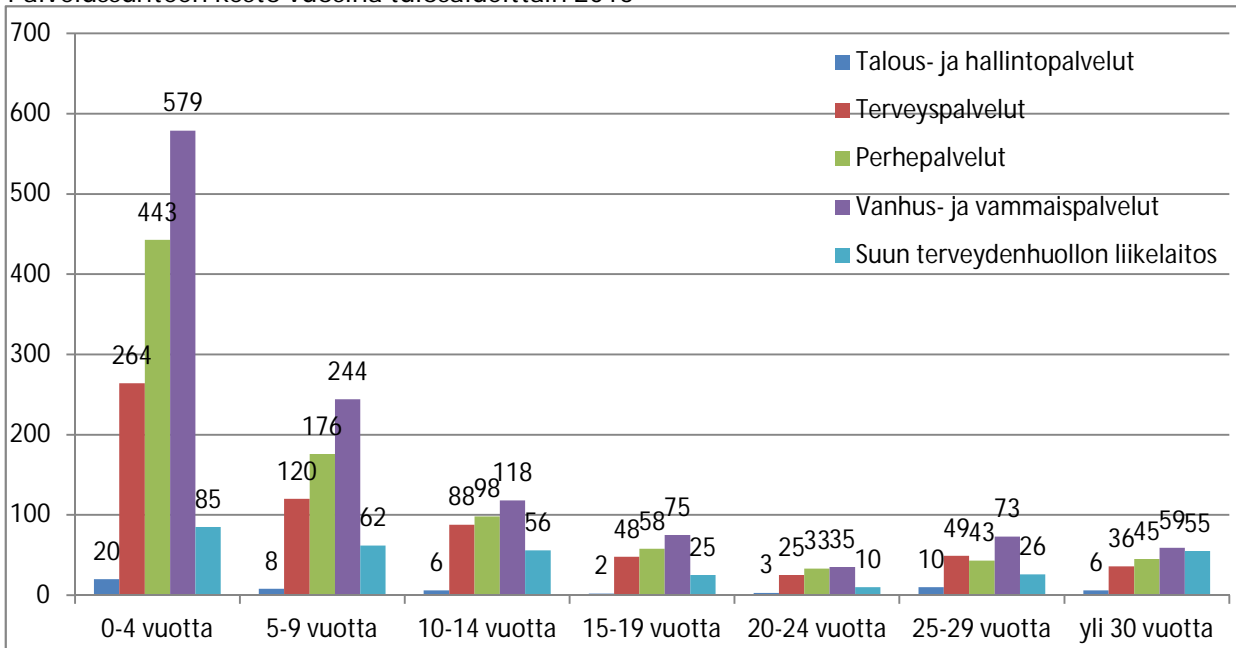
---19	2
20-24	99
25-29	293
30-34	353
35-39	377
40-44	399
45-49	411
50-54	419
55-59	444
60-64	269
65---	17

## Henkilöstön lähtövaihtuvuus 2015

% kaikista vakinaisista

eläkk. siirtyminen iän perusteella	37	1,37
työkyvyttömyyseläke toistaiseksi	6	0,22
<b>eläkkeelle siirtyneet yht.</b>	<b>43</b>	<b>1,59</b>
<b>eronnut kaup. palveluksesta</b>	<b>111</b>	<b>4,11</b>
irtisanominen henkilöstä		
aiheutuvasta syystä	3	0,11
irtisanominen/ palv.suhteen purku	1	0,04
palvelussuhteen purku koeajalla	7	0,26
kuolema	1	0,04
<b>muut syyt yht.</b>	<b>12</b>	<b>0,44</b>
<b>lähteneet yht.</b>	<b>166</b>	<b>6,15</b>

## Palvelussuhteen kesto vuosina tulosalueittain 2015

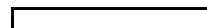


<b>Vuosi</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>
<b>Kuukausipalkkaisen työvoiman määrän kehitys henkilötyövuosina</b>					
henkilötyövuodet	2197,8	2240,0	2207,1	2220,2	2298,8
muutos ed. vuoteen	7,9 %	1,9 %	-1,5 %	0,6 %	3,5 %
Mukana vakituiset, määräaikaiset ja työllistetyt Työpanoksesta poistettu kaikki lomat (vuosi-, sairauslomat palkalliset ja palkattomat)					
<b>Kuukausipalkkaisen työvoiman määrän kehitys henkilöinä</b>					
vakituiset	2424	2457	2394	2420	2466
määräaikaiset	486	433	502	506	543
työllistetyt	70	61	68	74	74
<b>yht.</b>	<b>2980</b>	<b>2951</b>	<b>2964</b>	<b>3000</b>	<b>3083</b>
muutos ed. vuoteen	2,6 %	-1,0 %	0,4 %	1,2 %	2,8 %
<b>Osa-aikaisten osuus henkilöstöstä</b>					
osa-aikaiset	341	350	368	317	371
osa-aikaisten osuus koko henkilöstöstä	11,4 %	11,9 %	12,4 %	10,6 %	12,0 %
<b>Esimiesten määrä henkilöstöryhmittäin</b>					
Johto	1	1	1	1	1
Ylempi keskijohto	6	6	5	4	5
Keskijohto	19	24	22	21	21
Esimiehet	165	168	178	187	168
<b>yht.</b>	<b>191</b>	<b>199</b>	<b>206</b>	<b>213</b>	<b>195</b>
<b>Henkilöstön sukupuolijakauma</b>					
<b>Naiset</b>					
määrä	2 776	2728	2735	2756	2805
- muutos	2,6 %	-1,7 %	0,3 %	0,8 %	1,8 %
- osuus	93,2 %	92,4 %	92,3 %	91,9 %	91,0 %
<b>Miehet</b>					
määrä	204	223	229	244	278
- muutos	3,0 %	9,3 %	2,7 %	6,6 %	13,9 %
- osuus	6,8 %	7,6 %	7,7 %	8,1 %	9,0 %
<b>Palvelussuhteen keskimääräinen kesto vuosina</b>					
naiset	9,8	10,0	9,9	9,2	9,5
miehet	8,8	8,4	7,6	7,6	6,7
<b>yht.</b>	<b>9,7</b>	<b>9,9</b>	<b>9,8</b>	<b>9,1</b>	<b>9,3</b>
<b>Terveysperusteiset poissaolot</b>					
Sairauspoissaolo%	5,3	5,2	5,4	5,1	5,3
Sairauspoissaolopäivät yht.	54 550	55266	56274	53799	57362
Sairausloman pituus keskimäärin (päiviä)	5,4	5,3	5,4	4,8	5,3
Sairauspoissaolopäiviä/ työntekijä	16,6	16,8	17,1	16,2	17,1
Mukana ei ole työllistettyjen poissaoloja					

Toimialan avoimet työpaikat ja niihin tulleet hakemukset vuonna 2015

	Työpaikkojen lukumäärä			Hakemusten lukumäärä			
	vaki- tuinen	määrä- aikainen	Yht.	Hakemukset	Hakemukset/ työpaikka	Kelpoiset	Kelpoiset/ työpaikka
apulaisylhämäsllääkäri	1		1	0			
apulaisylilääkäri	5		5	5	1	5	1,0
asiakasneuvoja	1			27	27	25	25,0
asumisohjaaja	2		2	103	52	26	13,0
erityisasiantuntija	1	1	2	80	40	*	*
erityissosiaaliohjaaja	5		5	123	25	63	12,6
etuuskäsittelijä		3	3	221	74	*	*
fysioterapeutti	5	5	10	159	16	132	13,2
geronomi	1		1	3	3	3	3,0
hammasohitaja	8	6	14	136	10	88	6,3
jalkaterapeutti		1	1	4	4	4	4,0
johtava sosiaaliohitekijä	4	6	10	53	5	35	3,5
kodinohitaja		1	16	16	16	7	7,0
kotiohion esimies	4		4	95	24	90	22,5
koulu- ja neuvolalääkäri	4		4	18	5	18	4,5
koulukuraattori	9		9	184	20	27	3,0
kriisiohitekijä		1	1	19	19	10	10,0
laitosmies	1		1	9	9	*	*
lastenvalvoja		1	1	16	16	5	5,0
lähiohitaja	34	41	75	1116	15	970	12,9
lääkäri	5		5	5	1	5	1,0
ohjaaja	16	25	41	1110	27	788	19,2
osastonohitaja	4	3	7	119	17	109	15,6
palveluneuvoja	1		1	36	36	13	13,0
palveluohjaaja	13	2	15	542	36	354	23,6
palvelupäällikkö	1		1	3	3	2	2,0
perheneuvoja	2		2	35	18	12	6,0
perhetyöhitekijä	2	2	4	169	42	126	31,5
perhetyön valmentaja	1		1	109	109	89	89,0
psykologi	9	1	10	154	15	123	12,3
psykoterapeutti	2		2	47	24	31	15,5
puheterapeutti	2	3	5	14	3	12	2,4
ruokapalveluvastaava	2	2	4	65	16	16	4,0
sairaanhohitaja	46	25	71	837	12	751	10,6
sosiaali- ja kriisipäivystysten päällikkö		1	1	9	9	4	4,0
sosiaaliohjaaja	21	10	31	1184	38	908	29,3
sosiaaliohion esimies	1		1	7	7	5	5,0
sosiaaliohitekijä	85	10	95	720	8	121	1,3
suuhygienisti		3	3	38	13	27	9,0
suun terveydenhuollon johtaja	1		1	14	14	14	14,0
talousasiantuntija	1		1	69	69	*	*
talousassistentti	1		1	126	126	*	*
talouskoordinaattori	1		1	55	55	*	*
tekstinkäsittelijä		1	1	77	77	*	*
terveydenohitaja	6	2	8	298	37	259	32,4
terveyskeskushammaslääkäri	2	2	4	38	10	34	8,5
terveyskeskuslääkäri	25	4	29	39	1	33	1,1
terveyspalvelujen johtaja		1	1	2	2	2	2,0
toiminnanohjaaja	1	1	2	96	48	69	34,5
toimintaohjaaja		1	1	29	29	18	18,0
toimintaterapeutti	2		2	55	28	49	24,5
toimintayksikön esimies	3		3	77	26	58	19,3
toimistosihiteeri	3	5	8	811	101	*	*
työvalmentaja	1	1	2	60	30	*	*
vastaava kuraattori	3		3	14	5	3	1,0
vastaava ohjaaja	1		1	48	48	46	46,0
viriketoiminnan ohjaaja	2		2	87	44	60	30,0
yliohitaja	1		1	17	17	16	16,0
ylilääkäri	2		2	3	2	3	1,5

\* ei tiedossa



## Suurimmat ammattiryhmät tulosalueittain 2015

Talous- ja hallintopalvelut	Terveyspalvelut	Perhepalvelut	Vanhus- ja vammaispalvelut	Suun terveydenhuolto	
ERIT.ASIANTUNT	7 TERVEYDENHOIT	171 OHJAAJA	113 LÄHIHOITAJA	449 HAMMASHOITAJA	116
TALOUSASIAANT	6 SAIRAANHOITAJA	90 SOSIAALIOHJAAJA	99 SAIRAANHOITAJA	183 TERV K HAMMLÄÄK	78
TOIMISTOSIHTTEERI	6 TERV.KESK.LÄÄK	85 SOSIAALITYÖNTEK	74 OHJAAJA	59 SUUHYGIENISTI	35
LAKIMIES	4 FYSIOTERAPEUTTI	36 SAIRAANHOITAJA	41 PERUSHOITAJA	25 VÄLINEHUOLTAJA	17
SUUNNITTELIJA	3 TERV.KESK.AVUST	30 PERHETYÖNTEK	37 PALVELUOHJAAJA	23 OSASTONHOITAJA	8
	PUHETERAP	29 KOULUKURAATT	36 TOIMINTAOHJAAJA	22 HAMHUOL VAST AV	4
	OSASTONHOITAJA	14 TOIMISTOSIHT	34 FYSIOTERAPEUTTI	21	
	TOIMINTATERAP	10 ETUUSKÄSITT	32 OSASTONHOITAJA	19	
	TEKSTINKÄSITT	8 PSYKOLOGI	27 KOTIHOIDONESIM.	15	
	PERHETYÖNTEK	7 JOHT SOS.TYÖNT	24 TOIMISTOSIHT	15	
	TOIMISTOSIHTTEERI	7 LÄHIHOITAJA	18 LÄÄKÄRI	12	

mukana vain vakituinen henkilöstö

## Toimialan suurimmat ammattiryhmät 2015

LÄHIHOITAJA	471 PSYKOLOGI	28
SAIRAANHOITAJA	314 JOHT SOS.TYÖNT	26
OHJAAJA	172 PERUSHOITAJA	26
TERVEYDENHOIT	172 PALVELUOHJAAJA	24
HAMMASHOITAJA	116 TOIMINTATERAP	22
SOSIAALIOHJAAJA	100 TOIMINTAOHJAAJA	22
TERV.KESK.LÄÄK	87	
SOSIAALITYÖNTEK	79	
TERV K HAMMLÄÄK	78	
TOIMISTOSIHT	63	
FYSIOTERAPEUTTI	57	
PERHETYÖNTEK	44	
OSASTONHOITAJA	41	
KOULUKURAATT	36	
SUUHYGIENISTI	35	
ETUUSKÄSITT	33	
TERV.KESK.AVUST	33	
PUHETERAP	29	

mukana vain vakituinen henkilöstö

## Kaikki poissaolot syykoodeittain 2015

Syy	Selite	Poissaolo- %	Keskim. pituus	Päivien lukumäärä	Kertojen lukumäärä
300	VUOSILOMA	10,55309465	6,2223642	116856	18780
301	PALKKIOLOMA, PALKALLINEN	0,03	6,2	360	58
302	VUOSILOMA SÄÄSTÖVAPAA	0,11	4,1	1 199	292
303	VUOSILOMA LYH.TYÖAIKANA	0,00	1,3	32	25
320	SAIRAUSSLOMA, TÄYSI PALKKA	3,68	4,0	40 719	10 148
322	SAIRAUSSLOMA, 2/3 PALKKA	0,78	14,6	8 652	594
326	SAIRAUSSLOMA, PALKATON	0,50	27,9	5 551	199
328	KUNT.TUKI / TYÖKYV.ELÄKE MÄÄRÄAIKAINEN	0,18	92,4	1 941	21
330	ÄITIYSSLOMA, TÄYSI PALKKA	0,71	66,5	7 912	119
331	ISYYSLOMA, PALKALLINEN	0,01	4,8	77	16
332	ÄITIYSSLOMA, PALKATON	0,33	35,2	3 622	103
334	VANHEMPAIOLOMA, PALKATON	1,47	113,1	16 292	144
335	ISYYSLOMA, PALKATON	0,05	14,2	540	38
337	HOITOVAPAA, PALKATON	2,40	127,1	26 568	209
344	TYÖTAPATURMALOMA,PALKATON	0,01	23,3	93	4
346	TYÖTAPATURMALOMA, 1/1	0,10	9,5	1 098	116
347	TYÖTAPATURMALOMA, 2/3 PALKALLINEN	0,02	24,3	219	9
350	VAPAUTUS OMASTA TEHT.	2,05	117,4	22 667	193
351	SIJAISUUS TOISESSA LAITOKSESSA	0,02	28,1	253	9
353	VUOROTTELUVAPAA, PALKATON	0,72	145,0	7 976	55
355	LOMARAHAVAPAA	0,03	2,4	320	135
356	KUNTOOUTUS ASLAK /TYK PALKALLINEN	0,05	5,2	556	106
357	LOMARAHAVAPAA LÄÄKÄRIT	0,15	3,3	1 648	495
359	MUU JULK. LUOTT.TEHTÄVÄ	0,00	1,3	14	11
360	KUNNALL.LUOTTAMUSTEHTÄVÄ	0,00	2,2	20	9
361	MAANPUOL.- JA VS-TEHTÄVÄ	0,01	5,0	60	12
363	LUOTT-TPD-RATIONAL.KURSSI	0,00	1,5	32	22
365	JATKO-YMS.KOULUTUS PALKAL	0,05	1,5	540	351
365	OMAEHTOINEN KOULUTUS, PALKALLINEN	0,04	1,4	395	278
367	LÄÄK. AKTIIVI/PÄIV.VAPAA	0,00	5,8	46	8
369	ERITYISLOMA, PALKALLINEN	0,01	1,0	149	149
370	OPISKELU, YKSITYINEN	0,08	8,4	918	109
371	OPINTOVAPAA	1,08	69,0	11 935	173
372	SAIRAAAN LAPSEN HOITO	0,22	1,5	2 420	1 598
378	LUVATON POISSAOLO	0,01	2,5	76	31
379	POISSAOLO PALKATON YKSITYISASIA	0,52	7,2	5 738	796
379	PALKATON,MUUALLA TYÖSSÄ	0,55	109,5	6 132	56
379	PALKATON PAKOTT.PERHESYYT	0,11	5,6	1 175	208
379	POISSAOLO LÄHEISEN HOITAMISEKSI	0,01	6,2	118	19
379	POISSAOLO PALKATON SÄÄSTÖSYYT	0,44	2,2	4 876	2 255
379	TYÖKOKEILU PALKATON	0,15	57,9	1 679	29
380	POISSAOLO TUNTEINA	0,05	2,2	512	235
382	MIELLENILMAUS PALKATON	0,00	1,0	1	1
386	LÄÄKÄRIN MÄÄRÄMÄ TUTKIMUS	0,00	1,0	39	38
	YHTEENSÄ	27,28	7,90	302 026	38 256

suun terveydenhuollon LL on mukana luvuissa

Tulosityksiköiden terveystilastot poissaoloprosentit vuonna 2015

	tammi- maaliskuu	tammi- kesäkuu	tammi- syyskuu	tammi- joulukuu
Hallinto ja talous				
*talous- ja hallintopalvelut	0,69	1,11	2,38	1,86
*talousyksikkö	2,31	1,59	1,25	1,44
*henkilöstöyksikkö	3,33	1,88	1,25	1,04
*hallintoyksikkö	1,06	3,68	2,99	2,58
*kehittämisyksikkö	0,00	0,28	0,18	0,52
Terveyspalvelut				
*johto ja yht. toiminnot	20,00	16,67	16,67	17,14
*terv.palv.tukipalvelut	0,00	1,10	0,73	0,55
*ennaltaehkäisevä terveydenhuolto	3,85	3,52	3,40	3,27
*tartuntatauti-hygieniayksikkö	2,44	1,22	0,81	0,71
*terv.asema Länsi-Vantaa	8,25	8,58	7,36	6,81
*terv.asema Keski-Vantaa	5,15	4,21	3,83	3,92
*terv.asema Pohjois-Vantaa	6,58	5,85	5,24	4,92
*kuntoutus	3,65	2,60	2,50	3,43
*mielenterveyspalvelut	14,01	1,81	1,29	0,37
Perhepalvelut				
*johto ja yht. toiminnot	3,89	14,36	14,19	10,08
*psykosos.palvelut	6,77	6,09	5,61	5,49
*lastensuojelu	4,17	4,06	4,05	4,02
*aikuissosiaalityö	4,86	5,05	5,12	5,31
*päihdepalvelut	4,61	4,32	4,12	4,20
Vanhus- ja vammaispalvelut				
*johto ja yht. toiminnot	0,00	0,00	1,10	0,82
*vammaispalvelut	3,61	3,94	4,26	4,61
*vanhusten avopalvelut	9,04	7,71	7,28	7,52
*palvelutalotoiminta	9,70	8,63	8,91	8,05
*hoiva-asumisen palvelut	6,06	5,81	6,07	6,15
*sairaalapalvelut	7,70	6,47	6,21	6,08
Suun terveydenhuolto				
	6,25	5,72	5,30	5,05

Mukana luvuissa on sairauspoissaolojen lisäksi kuntotustuki/työkyvyttömyyseläke ja työtapa- tai tapaturmista aiheutuneet poissaolot.

\*Luvuissa ei ole mukana työllistettyjen poissaoloja.

## Tulos- ja kehityskeskustelut 2015

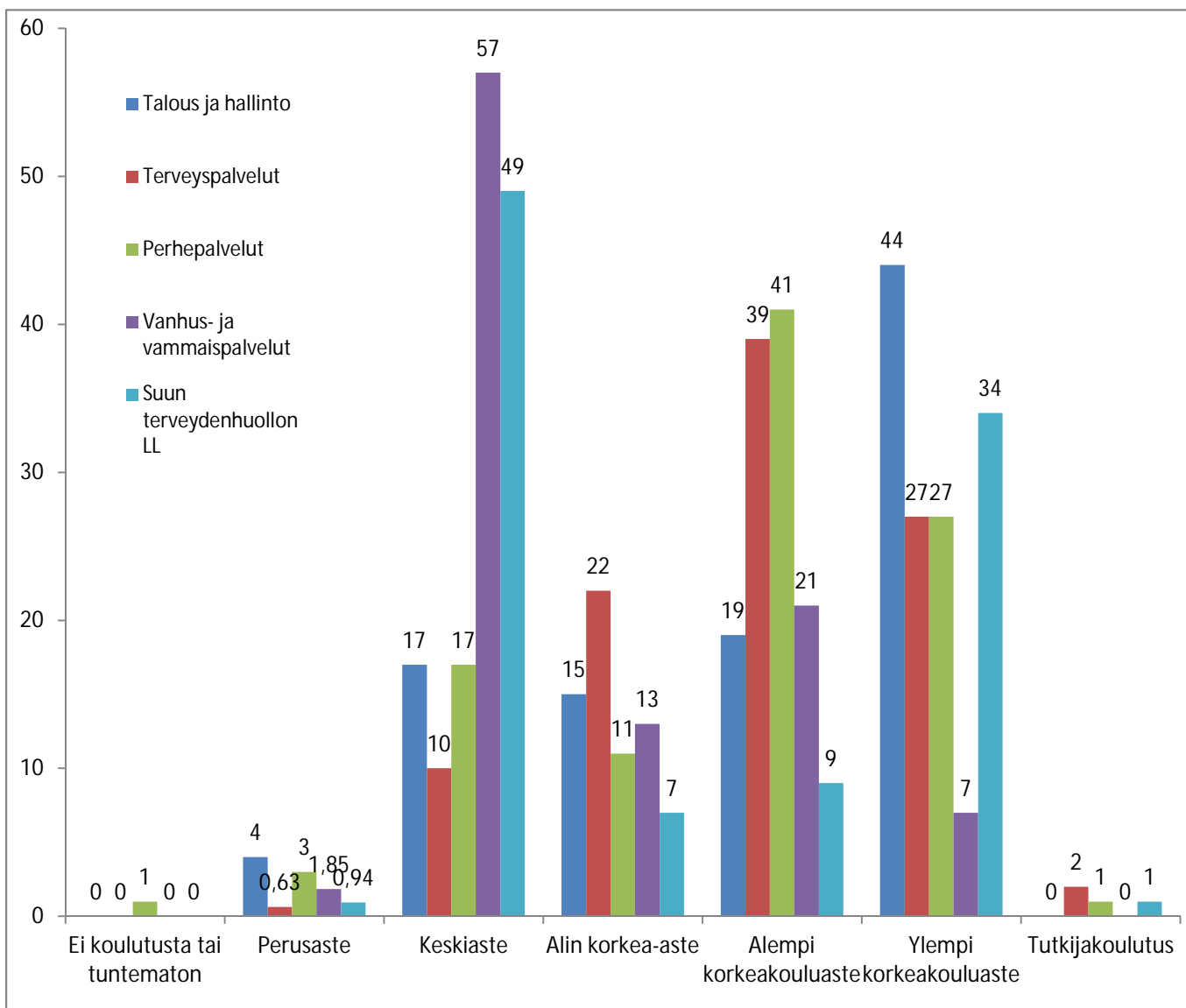
	Tuke %
<b>Soster yhteensä</b>	<b>77</b>
<b>Hallinnolliset toiminnot yhteensä</b>	<b>84</b>
201010 Talous- ja hallintopalvelut	100
201020 Talousyksikkö	85
201030 Henkilöstöyksikkö	25
201040 Hallintoyksikkö	81
201060 Kehittämisyksikkö	100
<b>Terveyspalvelut yhteensä</b>	<b>87</b>
203010 Tulosalueen johto ja yhteiset toiminnot	60
203025 Tartuntatauti- hygieniayksikkö	0
203030 Länsi-Vantaan terveysasemapalvelut	92
203040 Keski-Vantaan terveysasemapalvelut	63
203050 Pohjois-Vantaan terveysasemapalvelut	78
203070 Kuntoutustoiminta	98
203120 Ennaltaehkäisevä terveydenhuolto	100
<b>Perhepalvelut yhteensä</b>	<b>71</b>
204010 Tulosalueen johto ja yhteiset toiminnot	100
204030 Psykososiaaliset palvelut	67
204040 Lastensuojelu	71
204060 Aikuissosiaalityö	65
204080 Päihdepalvelut	83
<b>Vanhus- ja vammaispalvelut yhteensä</b>	<b>75</b>
206010 Tulosalueen johto ja yhteiset toiminnot	100
206020 Vammaispalvelut	97
206030 Vanhusten avopalvelut	85
206040 Palvelutalotoiminta	69
206050 Hoiva-asumisen palvelut	58
206060 Sairaalapalvelut	72
<b>Suun terv.huollon liikelaitos</b>	<b>92</b>
<b>Toimiala yhteensä</b>	<b>78</b>

## Henkilöstön oppimistyöpäivät tulosityksiköittäin vuonna 2015

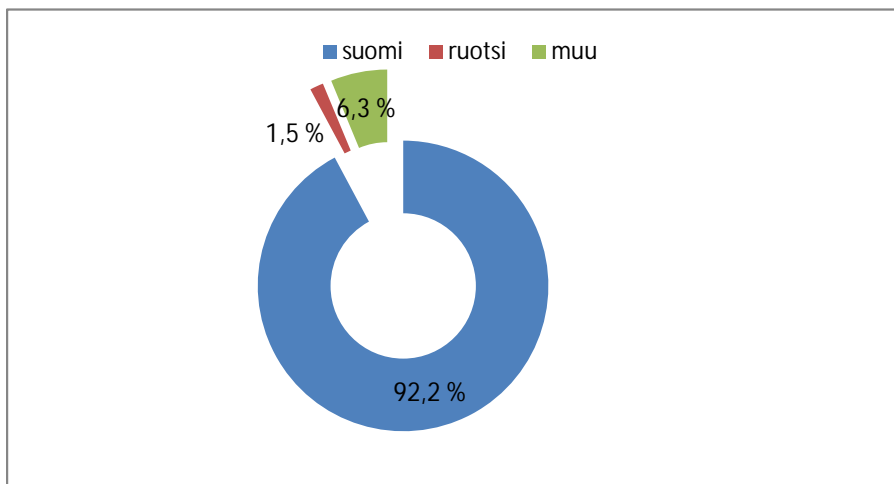
	Koulutuspäivät	Koulutuspäiviä/ työntekijä
Talous- ja hallintopalvelut	255,50	4,6
johto ja yhteiset toiminnot	52,50	5,3
talousyksikkö	34,00	2,3
henkilöstöyksikkö	43,25	8,7
hallintoyksikkö	68,75	3,4
kehittämisyksikkö	57,00	11,4
Terveyspalvelut	3 160,25	5,0
johto ja yhteiset toiminnot	45,25	9,1
tukipalvelut	12,75	12,8
tartuntatauti-hygieniyksikkö	35,75	7,2
Länsi-Vantaan terveysasemapalvelut	733,00	6,9
Keski-Vantaan terveysasemapalvelut	764,50	6,5
Pohjois-Vantaan terveysasemapalvelut	464,25	4,8
kuntoutus	499,75	4,7
ehkäisevä terveydenhuolto	605,00	3,2
Perhepalvelut	2 790,00	3,1
johto ja yhteiset toiminnot	20,25	4,1
psykososiaaliset palvelut	684,50	4,0
lastensuojelu	1 096,50	3,1
aikuissosiaalityö	526,00	2,2
päihdepalvelut	452,25	3,5
maahanmuuttajapalvelut	10,50	10,5
Vanhus- ja vammaispalvelut	2 500,05	2,1
johto ja yhteiset toiminnot	22,00	4,4
vammaispalvelut	388,00	2,2
vanhusten avopalvelut	1 009,90	2,1
hoiva-asumisen palvelut	502,15	1,9
sairaalapalvelut	578,00	2,1
Toimiala yhteensä	8 706,80	3,2
Lisäksi: Suun terv.huollon LL	<b>1 165,50</b>	<b>3,7</b>



## Eri koulutusasteiden prosenttiosuus tulosalueiden henkilöstöstä 2015



## Henkilöstön äidinkieli





**Vantaa  
Vanda**