

---

## Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan sitoutumiskannustuspalkkio ajalle 1.1.2018 - 31.12.2018

Kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan viranhaltijalle/työntekijälle voidaan mak-  
saa kertapalkkiona (KVTES 14 §) kannustuspalkkiota.

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksessa (KVTES) palkkausta koskevia mää-  
räyksiä kannustuspalkkiosta esitetään sovellettavaksi eräille työntekijöille ajalle 1.1.2018  
– 31.12.2018. Sitoutumiseen perustuva kannustuspalkkio kohdennetaan aikuissosiaali-  
työn uusien asiakkaiden yksikköön lastensuojelutarpeen arviointeja tekeville, lastensuoje-  
lun avopalveluihin ja lastensuojelun sijaishuoltoon. Kannustuspalkkiota voidaan käyttää  
ryhmän tai yksilön palkitsemiseen

Kannustuspalkkion avulla henkilöstöä motivoidaan kehittämään tuottavuutta. Työnantajan  
on mahdollisuus palkita henkilöstöä lastensuojelussa tehdystä tuloksellisesta työstä, sekä  
sitoutumisesta työnantajaan. Lastensuojelun tavoitteita kuten suunnitelmallista sosiaali-  
työtä ja lasten/ perheiden tapaamisia kehitetään ja tuloksia seurataan aktiivisesti.

Tavoitteena on, että;

- lakisääteinen velvoite alitetaan ilmoitusten käsittelyaikojen osalta uusien asiakkai-  
den yksikössä
- suunnitelmallisessa lastensuojelussa asiakassuunnitelmat tehdään 100% asiakas-  
lasten osalta.
- tavoitteisiin päästään omalla toiminnalla.
- tavoitteiden saavuttaminen arvioidaan lastensuojelussa tiimikohtaisesti.

Apulaiskaupunginjohtajan esitys;

Lastensuojelun palvelutarpeen arvioinnin sosiaalityössä ja lastensuojelun avohuollossa ja  
sijaishuollossa on pidempään jatkunut työvoimapula, lisäksi asiakasmäärät ovat olleet  
suuret. Lastensuojelun avopalveluissa esitetään palkittavaksi työntekijöitä, jotka motivoi-  
tuneesti ja sitoutuneesti työskentelevät koko vuoden 2018 lastensuojelun tehtävissä. Kan-  
nustuspalkkion edellytyksenä on, että työntekijä toimii sosiaalityöntekijän, johtavan sosi-  
aalityöntekijän tai sosiaalityön esimiehen tehtävissä ja kuuluu sitouttamiskannustuspalk-  
kiojärjestelmän piiriin. Tiimikohtaisessa palkkiossa voidaan huomioida myös lastensuoje-  
lun tiimeissä sosiaalityöntekijän työpareina toimivat erityissosiaaliohjaajat.

Siten esitän maksettavaksi maksimissaan 4800 euron sitoutumiskannustuspalkkio  
uusien asiakkaiden yksikön lastensuojelutarpeen arviointeja tekeville, lastensuoje-  
lun avopalvelujen ja lastensuojelun sijaishuollon henkilöstölle esitetyin perusteluin.

- a) palkkio maksetaan edellä mainituissa tiimeissä/yksiköissä sosiaalityöntekijän, joh-  
tavana sosiaalityöntekijän ja sosiaalityön esimiehen tehtävissä toimiville.
- b) kannustuspalkkiota voidaan maksaa kannustuspalkkion piirissä olevalle työnteki-  
jälle,

- a. joka on ollut palvelussuhteessa ajalla 1.1 – 31.12.2018, sekä hoitaa tehtävää edelleen vuodenvaihteen 2018-2019 jälkeen ja joka on kannustuspalkkion maksupäivänä palvelussuhteessa Vantaan kaupunkiin (poikkeuksena eläkkeelle jääneet, joiden osalta riittää työ- tai virkasuhteen voimassaolo 31.12.2018).
- b. tai työntekijälle, joka on hoitanut tehtävää vuonna 2018 vähintään kahdeksan kuukautta ja hoitaa tehtävää edelleen 31.12.2018 ja joka on kannustuspalkkion maksupäivänä palvelussuhteessa Vantaan kaupunkiin (poikkeuksena eläkkeelle jääneet). Tällöin palkkio on x kk kertaa 400 euroa.
- c) perhevapaan ajalta työntekijällä on oikeus palkkioon c) kohdan mukaisesti
- d) sitoutumiskannustuspalkkiota sovelletaan edellä mainituissa tiimeissä erityissosiaaliohjaajien tehtävissä työskenteleviin niin, että palkkio maksimissaan, koko vuoden osalta on 1500 euroa, kohdan b ja c) mukaisesti.

Todeta, että palkkiot tulevan maksuun vain, jos lakisääteinen velvoite ilmoitusten käsittelyaikojen alitetaan osalta uusien asiakkaiden yksikössä tai suunnitelmallisessa lastensuojelussa asiakassuunnitelmat tehdään 100% asiakaslasten osalta. Lastensuojelun avohuollon virka-aikaisen päivystyksen työntekijöiden osalta palkkio on sidottu avohuollon tiimien keskiarvotulokseen.

**Päätös:**

Päätän hyväksyä sosiaali- ja terveydenhuollon toimialalla yllä olevan sitoutumiskannustuspalkkiojärjestelmän vuodelle 2018 aikuissosiaalityön uusien asiakkaiden yksikköön lastensuojelutarpeen arviointeja tekeville, lastensuojelun avopalveluihin ja – sijaishuoltoon esityksen mukaisesti.

Tiedoksi: Jukka T. Salminen, Anneli Hyvärinen, Anne-Maria Kuronen, Pia Viskarinen-Soutamo, Hanna Pösö, Anna Cantell-Forsblom ja Assi Sihvonen

---

Päiväys 7.12.2017

Allekirjoitus

*Kirsi-Marja Lievonen*

Nimen selvennys

Kirsi-Marja Lievonen

Virka-asema

henkilöstöjohtaja

---