

# Työllistämisen Vantaa-lisä yhdistyksille ehdot

Työllistämisen Vantaa-lisällä edistetään vantaalaisten työttömien työnhakijoiden työllistymistä sekä kannustetaan työnantajia heidän palkkaamiseensa. Yhdistysten Vantaa-lisä on 300 euroa kuukaudessa. Tukea voidaan myöntää yhteisöille, jotka eivät harjoita elinkeinotoimintaa, kuten yhdistykset, säätiöt, rekisteröidyt uskonnolliset yhdyskunnat ja seurakunnat. Tuki voidaan myöntää niiden vantaalaisten työllistettävien tai oppisopimuskoulutettavien palkkakustannusten tukemiseen, joiden palkkauksen tueksi työnantaja saa TE-toimiston myöntämää palkkatukea. Palkkatuen tulee olla myönnettynä vähintään haettavalle ajanjaksolle. Tuki on harkinnanvarainen.

## Tuen hakeminen ja myöntäminen

Työllistämisen Vantaa-lisä yhdistyksille voidaan myöntää yhdellä päätöksellä enintään palkkatuen keston ajalle, kuitenkin enintään 12 kuukaudeksi kerrallaan. TE-toimiston jatkaessa tai myönnetyn palkkatukijakson olleessa pidempi kuin 12kk, voidaan tukea myöntää jatkopäätöksellä toiset 12 kuukautta. Oppisopimukseen tukea voidaan myöntää koko oppisopimuskoulutuksen ajalle, tuki on haettava 12 kuukauden jaksoissa.

- Voidaan myöntää määräaikaiseen tai toistaiseksi voimassaolevaan työsuhteeseen tai oppisopimuskoulutukseen.
- TE-toimiston myöntämä palkkatuki ja Vantaa-lisä ei saa ylittää palkkaamisesta aiheutuvia kokonaiskuluja. Vantaa-lisän määrää vähennetään ylimenevältä osalta.
- Palkan tulee olla työehtosopimusten (TES) mukainen tai, jos sovellettavaa työehtosopimusta ei ole, tavanomainen ja kohtuullinen palkka kyseisestä työstä.
- Tuki ei saa johtaa muiden työntekijöiden lomautuksiin, irtisanomisiin tai osa-aikaistamisiin.
- Tuki voidaan myöntää, mikäli työnantaja on tarjonnut työsopimuslain mukaisesti työtä irtisanomilleen tai lomauttamilleen työntekijöille, sekä osa-aikatyöntekijöilleen.
- Irtisanomiset tai lomautukset eivät ole esteenä tuen myöntämiselle, jos työnantaja ei ole velvollisuutta tarjota työtä irtisanomalleen tai lomauttamalleen työntekijälle.
- Työnantajalla ei saa olla laiminlyönnejä verojen ja muiden lakisääteisten maksujen maksamisesta.

Hakemuksen liitteenä on toimitettava TE-toimiston palkkatukipäätös sekä allekirjoitettu työsopimus. Jatkohakemuksen liitteeksi pyydetään toimittamaan palkkalaskelma ja vain ne muut liitteet, joissa on tapahtunut muutoksia.

Tukihakemuksen liitteineen on oltava perillä kaupungin Kirjaamossa viimeistään 30 päivän kuluessa työn aloituksesta. Hakemuksen saapuessa määräaikaa myöhemmin tuki voidaan myöntää alkavaksi vain sen kuukauden alusta, jolloin hakemus on jätetty. Myönteinen päätös Vantaa-lisästä tilitetään kuukauden kuluttua työsuhteen aloituksesta kertasuorituksena päätöksenmukaiselle ajalle tai kalenterivuoden loppuun. Vuoden vaihteen ylittävä osa tuesta maksetaan automaattisesti tammikuussa. Tuki maksetaan hakijan ilmoittamalle pankkitilille ja on hakijalla noin kahden viikon kuluttua tilityksestä.

## Työsuhteen muutokset ja tuen käytön seuranta

Tuella palkatun henkilön työsuhteen keskeytymisestä tai päättymisestä on välittömästi ilmoitettava TE-toimiston lisäksi myös kaupungin työllistämistuen käsittelijälle. Tuki tullaan perimään takaisin työsuhteen keston ylittävältä osalta.

Tuen saajan tulee toimittaa selvitys tuen käytöstä tukijakson päätyttyä. Selvityksen liitteenä toimitetaan tukijakson viimeisin palkkalaskelma. Virheellisten tietojen perusteella myönnetty tai tuen vastaiseen käyttötarkoitukseen käytetty tuki peritään hakijalta takaisin. Mikäli tuen saaja ei kehotuksesta huolimatta toimita pyydettyjä tietoja annettuun määräaikaan mennessä, peritään tuki takaisin.