



VAMMAISUUS TYÖELÄMÄSSÄ

Tietoa Vantaan kaupungin vammaisten työvalmennuksen asiakkaista

ASIAKASRYHMIEN ERITYISPIIRTEET

Vamma voi alentaa työ- ja toimintakykyä, mutta se ei automaattisesti merkitse työkyvyttömyyttä eikä aina edes osatyökykyisyyttä. Vammaiset ihmiset ovat koulutettuja, heitä on mukana työelämässä kaikilla ammattialoilla ja heillä on monenlaista osaamista annettavaksi työmarkkinoiden käyttöön.

Autismikirjo

Autismikirjon häiriö vaikuttaa siihen, miten ihminen viestii ja on vuorovaikutuksessa muiden kanssa, sekä tapaan, jolla hän aistii ja kokee ympäröivän maailman. Koska henkilön sosiaalinen viestintä ei kehity tavallisesti, on autismin kirjon ihmisillä eriasteisia vaikeuksia kommunikaatiossa ja sosiaalisessa kanssakäymisessä. Esimerkiksi työhaastattelut ja työpaikan kahvipöytäkeskustelut voivat olla haastavia autismin kirjon ihmisille. Lisäksi monilla autismikirjon ihmisillä on yli- ja aliherkkyksiä erilaisiin aistiärsykkeisiin liittyen, minkä vuoksi he hyötyvät rauhallisesta työympäristöstä.

Autismikirjioon liittyy kuitenkin myös useita ominaisuuksia, joista on hyötyä työelämässä. Yleisesti ottaen työelämässä mukana olevat autismin kirjon ihmiset ovat tunnollisia, heillä on korkea työmoraali ja he ovat hyviä erityisesti pitkäjänteisyyttä vaativissa tehtävissä. Lisäksi autismin kirjon ihmiset ovat usein täsmällisiä ja heillä on ainutlaatuinen kyky havaita ja muistaa yksityiskohtia.

Kehitysvamma

Kehitysvammaisuuteen liittyy eriasteisia fyysisiä ja psyykkisiä vajavuuksia, jotka rajoittavat yksilön toimintakykyä. Työelämän kannalta tämä tarkoittaa vaikeutta oppia ja ymmärtää uusia asioita ja työtehtäviä. Selkeä ohjeistus sekä rutiinit helpottavat työskentelyä erityisesti työn aloitusvaiheessa.

Työllistymään kykenevät kehitysvammaiset ovat motivoituneita, osaavia ja pärjäävät hyvin työssään. He sitoutuvat työhönsä, eikä heillä ole enempää sairauspoissaoloja tai isompaa tapaturmariskiä kuin muillakaan työntekijöillä. Työn opettelussa he tarvitsevat usein muita enemmän apua, mutta päästyään työhön kiinni he tekevät työtään ahkerasti ja hyvällä asenteella.

Liikuntavamma

Vammaisuuden muodoista liikuntavammaisuus on yleisin ja kaikista monimuotoisin: ainoa yhdistävä tekijä on jonkin asteinen liikkumista ja päivittäisiä toimintoja rajoittava vamma. Vamma voi olla aivovaurion aiheuttama, jolloin puhutaan CP-vammasta, mutta yhtä hyvin sen aiheuttaja voi olla esimerkiksi lihassairaus, tapaturma tai raajojen kehityshäiriö.

Liikuntavamma rajoittaa aina jonkin verran liikkumisnopeutta ja esimerkiksi raskaiden taakkojen käsittelyä. Mikäli tilojen esteettömyys ja liikkumista rajoittavat tekijät otetaan huomioon jo työn suunnitteluvaiheessa, ei tämä asetu esteeksi henkilön työnteolle. Liikuntavammaiset ovat tottuneet toimimaan omien liikuntarajoitteidensa kanssa ja heillä on useita keinoja ja apuvälineitä vamman aiheuttamien haittojen kompensoimiseksi.

Kuulovamma

Kuulovammainen tarkoittaa henkilöä, jolla on jonkinasteinen kuulonalenema, lievistä huonokuuloisuudesta täydelliseen kuurouteen. Kuulovammasta huolimatta henkilön työkyky on usein erinomainen. Osa kuulovammaisista pystyy esimerkiksi asioimaan puhelimessa oikeiden apuvälineiden avustuksella.

Sosiaalisissa tilanteissa ja kommunikoinnissa kuulovamma tulee muistaa, sillä kuulovamma ei näy päällepäin ja unohtuu siksi helposti. Esimerkiksi ohjeistukset ja olennainen työhön liittyvä informaatio olisi hyvä olla saatavissa myös kirjallisessa muodossa.

Näkövamma

Näkövammaisella henkilöllä on jonkinasteinen näkökykyä heikentävä vamma. Vamman laatu vaihtelee, osa näkövammaisista on täysin sokeita ja osa ainoastaan heikkonäköisiä.

Näkövammasta huolimatta henkilön työkyky voi olla erinomainen kun työympäristö ja -tehtävät räätälöidään kunkin yksilöllisen näkötilanteen mukaan. Yksinkertaisimmillaan räätälöinnillä voidaan tarkoittaa työympäristön esteettömyyden parantamista tai työaikojen järjestelyjä kuten joustavaa työaikaa tai etätömahdollisuutta. Näkövammaisilla on myös käytössään useita työn suorittamista helpottavia apuvälineitä, jotka mahdollistavat esimerkiksi näyttöpäätetyöskentelyn.

Suhtautumalla avoimesti vammaisen ihmisen rekrytointiin, olet mukana luomassa tasa-arvoista ja monimuotoista työelämää. Monimuotoisen työelämän johtaminen tuottaa tulosta, mutta vaatii myös rohkeutta ja ennakkoluulottomuutta.

YHTEYSTIEDOT:

TYÖVALMENTAJAT

Mari Bergman ☎ 043 827 0703

Petri Eskola ☎ 040 742 6188

Pia Kangaspunta ☎ 050 314 5379

Pekka Karunka ☎ 043 824 9439

Pirjo Moisas ☎ 050 302 5681

Sanna Tomma-Huovinen ☎ 040 825 8480

Mirka Virolainen ☎ 043 826 8312

etunimi.sukunimi@vantaa.fi

Vantaan kaupunki

Kotona asumisen tuki

Vammaisten työllistymistä tukevat palvelut

TYÖVALMENNUS VIRTAAMO

Ruukkukuja 5

01600 Vantaa



Vantaa
Vanda