

Luonnonsäteilyn valvonta

5.5.2026

STUK 70/6501/2026
S260190

Työnantaja:
Vantaan Kaupunki
Lauri Korpisen katu 9C
01370 Vantaa

Työpaikka:
Varia Vehkala
Vehkalantie 6
01730 Vantaa

Sisäilman radon työpaikalla

Selostus asiasta

Työpaikallanne on mitattu työtilojen sisäilman radonpitoisuuksia. Tuloksen perusteella radonpitoisuus on seuraavissa tiloissa suurempi kuin lainsäädännössä asetettu viitearvo (300 Bq/m³) työnaikaisen radonpitoisuuden vuosikeskiarvolle, joka vastaa radonin mittaustulosta 333 Bq/m³.

Mittauspisteen nimi	Mittauksen alkupäivä	Mittauksen loppupäivä	Radonpitoisuus Bq/m ³
1krs 1.290 Työsalién tukitilat	18.12.2025	20.3.2026	1200

Säteilylain mukaan työnantajan on rajoitettava työntekijöiden radonaltistumista, jos radonpitoisuus tai -altistuminen on suurempi kuin viitearvo. Tällaisessa luonnonsäteilylle altistumisessa ei ole kuitenkaan kyse välittömästä säteilyvaarasta, mutta se tulee ehdottomasti huomioida, koska radonin tiedetään lisäävän keuhkosyövän riskiä pitkällä aikavälillä.

Toimintaohjeet työnantajalle

STUK kehottaa työnantajaa selvittämään työnaikaisen radonpitoisuuden ns. jatkuvatoimisella mittauksella **TAI** pienentämään työpaikan radonpitoisuutta radonkorjauksella.

Työnantajan tulee arvioida, onko mittaustulosten perusteella syytä epäillä, että radonpitoisuus voi olla viitearvoa suurempi muissa työtiloissa, ja tarvittaessa selvittää myös niiden radonpitoisuudet.

Mittaustulokset ja tämä asiakirja on saatettava tiedoksi työntekijöille.

Työnaikaisen radonpitoisuuden selvittäminen

Työnaikainen radonpitoisuus kannattaa selvittää, jos rakennuksessa on jakotettu koneellinen ilmanvaihto eli työpaikan ilmanvaihdon tehoa säädetään työaikojen mukaisesti.

Työnaikaisen radonpitoisuuden selvittämiseksi pitää tehdä ns. jatkuvatoiminen mittaus, jolla saadaan selville ilmanvaihdon vaikutus radonpitoisuuteen. Mittaus tehdään syyskuun alun ja toukokuun lopun (1.9.–31.5.) välisenä aikana STUKin hyväksymällä mittausmenetelmällä.

Jos työnaikaisen radonpitoisuuden vuosikeskiarvo osoittautuu viitearvoa suuremmaksi, tulee tehdä radonkorjaus (katso seuraava kappale). Tämän vuoksi **jatkuvatoiminen mittaus kannattaa aloittaa mahdollisimman pian, jotta mahdolliset korjaukset ja sen jälkeinen uusintamittaus ehditään tekemään alla mainittuun määräaikaan mennessä.**

Tietoa työnaikaisesta radonpitoisuudesta: <https://stuk.fi/tyonaikainen-radonpitoisuus>.

Radonkorjaus ja uusintamittaus korjauksen jälkeen

Jos työpaikalla tehdään radonkorjaus (tiivistyksen, ilmanvaihdon tehostaminen, radonimurin tai -kaivon asentaminen), työnantajan tulee varmistaa radonkorjauksen onnistuminen **STUKin hyväksymällä, vähintään kaksi kuukautta kestäväällä**, radonmittauksella syyskuun alun ja toukokuun lopun (1.9.–31.5.) välisenä aikana.

Mittaustulosten toimittaminen

Työnantajan on ilmoitettava työpaikalla tehtyjen radonmittausten tulokset STUKille **5.2.2027** mennessä. Ilmoitukset tehdään STUK Asiainnissa:

[stukasiointi.stuk.fi](https://stuk.fi)

Huomaa, että sivusto ei toimi Internet Explorerilla ja että STUKista tilattuja mittauksia ei tarvitse ilmoittaa.

Perustelut

Työntekijöiden radonaltistuksen rajoittaminen

Työperäinen altistus ionisoivalle säteilylle on pidettävä niin vähäisenä kuin se käytännöllisin toimenpitein on mahdollista. Työnantajan on rajoitettava työntekijöiden radonaltistumista, jos työnaikainen radonpitoisuus tai -altistuminen on suurempi kuin viitearvo.

Luonnonsäteilyn valvonta

5.5.2026

STUK 70/6501/2026
S260190

Jos toiminta tai olosuhteet muuttuvat siten, että työperäinen altistus tai työpaikan radonpitoisuudet voivat olla viitearvoa suurempia, tulee työpaikalla tehdä uusintamittaukset ja mittaustulokset on toimitettava viivytyksettä Säteilyturvakeskukselle.

Työntekijöiden tiedonsaantioikeus

Työperäistä altistusta koskevan selvityksen tulokset on käsiteltävä työpaikalla noudattaen, mitä työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain (44/2006) 27 §:ssä säädetään.

Säteilyturvakeskuksen valvontaoikeudet

Säteilyturvakeskuksella on säteilylain noudattamisen valvontaa varten oikeus tarkastaa ja tarkkailla säteilylaissa tarkoitettua toimintaa sekä olosuhdetta, josta voi aiheutua haitallista säteilyaltistusta sekä päästä paikkaan, jossa toimintaa harjoitetaan tai jossa olosuhde ilmenee. Säteilyturvakeskus tai sen yksittäinen tarkastaja voi velvoittaa säteilylaissa tarkoitettua toimintaa harjoittavan korjaamaan toiminnan sellaiseksi, että se täyttää laissa säädetty vaatimukset. Säteilyturvakeskuksella on oikeus saada salassapitosäynnösten estämättä toimintaa harjoittavalta valvonnan kannalta tarpeellisia tietoja ja henkilötietojen osalta välttämättömiä tietoja, sekä asettaa tiedonantovelvollisuuden ja asiakirjojen esittämisvelvollisuuden tehosteeksi uhkasakon.

Säteilyturvakeskus voi päättää toiminnan keskeyttämisestä tai rajoittamisesta, jos toiminta ei ole säteilylain mukaista tai se voi aiheuttaa ilmeistä terveyshaittaa.

Sovelletut säännökset

[Säteilylaki \(859/2018\)](#) 6, 144, 146, 147, 176, 177, 178 ja 184 §

[Sosiaali- ja terveysministeriön asetus ionisoivasta säteilystä \(1044/2018\)](#) 19 §

[Säteilyturvakeskuksen määräys luonnonsäteilylle altistavasta toiminnasta STUK S/6/2022](#)

Oiva Penttilä
Tarkastaja

Lisätietoja

[Radon työpaikoilla](#)

