

Suostumus palkkatukea koskevien tietojen luovuttamiseen työnantajalle

1. SUOSTUMUKSEN ANTAJAN TIEDOT

Sukunimi Etunimi Henkilötunnus

2. SUOSTUMUS

Työnhakijan palkkatukioikeutta ja -prosenttia koskevien tietojen luovuttamisen lähtökohtana työnantajalle on se, että työnhakija voi itse halutessaan kertoa palkkatukioikeudestaan työnantajalle. Tiedon palkkatukioikeudesta ja palkkatukiprosentista saa luovuttaa työnantajalle vain työnhakijan nimenomaisella kirjallisella suostumuksella. Luovutettavien tietojen tulee olla tarpeellisia palkkatukipaikan täyttämiseksi. Luovutettuja tietoja käytetään palkkatukityöpaikan täyttämistä varten.

Suostumus koskee yksittäistä työpaikkaa. Suostumuksen antaminen on vapaaehtoista ja sen voi peruuttaa ilmoittamalla peruuttamisesta työvoimaviranomaiselle.

Palkkatukioikeutta ja -prosenttia koskevat tiedoni saa luovuttaa yllä mainitussa tarkoituksessa seuraaville työnantajille (kyllä = tiedot saa luovuttaa):

Työnantaja

Tietojen luovutus kyllä

Työnantaja

Tietojen luovutus kyllä

Jos palkkatukiprosentti vamman tai pitkäaikaissairaudesta johdosta tulisi olemaan 70 %, suostun siihen, että tiedon palkkatukiprosentista saa tässä tilanteessa luovuttaa työnantajalle.

kyllä

Suostumus palkkatukioikeutta ja -prosenttia koskevien tietojen luovuttamiseen työnantajalle on voimassa

saakka (enintään 14 päivää).

Työvoimaviranomainen tallettaa tiedon suostumuksesta työvoimapalvelujen valtakunnalliseen tietovarantoon (laki työvoimapalvelujen järjestämisestä 380/2023, 13 luvun 114 §, 118 § ja 121 §).

Asiakkaalla on oikeus tarkistaa tietojärjestelmään sisältyvät asiakastietonsa.

5. PÄIVÄYS JA ALLEKIRJOITUS

Päiväys

Suostumuksen antajan allekirjoitus

Nimenselvennys