



KAUPUNGINVALTUUSTON KOKOUS

Kokouspuheenvuorojen litteraatti

Kokousaika: [26.1.2023 klo xx]

Kokouspaikka: kaupungintalo, valtuustosali (Asematie 7, 01300 Vantaa) ja Teams.

Litteraattiin on kirjattu vain ne kaupunginvaltuuston esityslistan asiakohdat, joista on käytetty puheenvuoro.

STADSFULLMÄKTIGES SAMMANTRÄDE

Transkribering

Mötestid: [26.1.2023 kl xx]

Mötesplats: stadshuset, fullmäktigesalen (Stationsvägen 7, 01300 Vanda) och via Microsoft Teams.

I transkriberingen har antecknats bara de ärenden på stadsfullmäktiges föredragningslista i vilka någon har yttrat sig.



Sisällysluettelo

0:00:00.3 Puhjeenjohtaja Lindtman Antti	3
01 Selostustilaisuus.....	3
0:01:10.9 Varhaiskasvatuksen johtaja Mäkelä Mikko.....	3
0:30:23.1 puheenjohtaja Lindtman Antti.....	13
0:32:40.2 Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Multala Sari.....	13
0:34:28.6 valtuutettu Vaula Norrena	14
0:35:27.0 valtuutettu Hakala Heli	14
0:36:07.2 puheenjohtaja Lindtman Antti.....	15
0:36:25.1 valtuutettu Kauppinen Sirpa	15
0:39:08.5 valtuutettu Järä Juha.....	16
0:40:25.6 valtuutettu Tikkanen Eeva.....	16
0:42:08.3 puheenjohtaja Lindtman Antti.....	17
0:42:29.1 valtuutettu Kaiju Susannu	17
0:42:59.6 puheenjohtaja Lindtman Antti.....	18
0:43:40.5 varhaiskasvatuksen johtaja Mäkelä Mikko	18
1:02:50.4 puheenjohtaja Lindtman Antti.....	24
1:04:02.9 kehittämispäällikkö Perämäki Jussi.....	25
1:04:14.9 puheenjohtaja Lindtman Antti.....	25
1:04:28.8 kehittämispäällikkö Perämäki Jussi.....	25
1:18:50.5 puheenjohtaja Lindtman Antti.....	31
1:20:51.1 valtuutettu Saimen Tuukka.....	32
1:21:32.9 valtuutettu Jääskeläinen Jari.....	32
1:23:33.2 valtuutettu Kauppinen Sirpa	33
1:24:54.1 puheenjohtaja Lindtman Antti.....	33



1:26:17.6 valtuutettu Vacker Marjo	34
1:27:35.7 kehittämispäällikkö Perämäki Jussi.....	34
1:34:43.5 puheenjohtaja Lindtman Antti.....	37
1:35:51.0 valtuutettu Saimen Tuukka.....	37
1:36:30.3 puheenjohtaja Lindtman Antti.....	37
1:36:55.0 kehittämispäällikkö Perämäki Jussi.....	37
1:40:14.1 puheenjohtaja Lindtman Antti.....	39
02 Kysymykset lista-asioista	39
03 Kyselytunnille saapuneet kirjalliset kysymykset	39
1:41:37.6 valtuutettu Sirpa Kauppinen	39
1:42:34.9 apulaiskaupunginjohtaja Tero Anttila.	40
1:43:22.4 puheenjohtaja Lindtman Antti.....	40
1:45:50.1 valtuutettu Jääskeläinen Jouko	41
1:46:38.3 puheenjohtaja Lindtman Antti.....	41
1:46:49.7 apulaiskaupunginjohtaja Anttila Tero	41
1:47:06.6 puheenjohtaja Lindtman Antti.....	41
1:47:18.4 valtuutettu Eerola Antero.....	41
1:48:52.2 puheenjohtaja Lindtman Antti.....	42
1:50:11.1 apulaiskaupunginjohtaja Kalske Katri.....	42
1:52:28.1 apulaiskaupunginjohtaja Anttila Tero	43
1:54:56.0 apulaiskaupunginjohtaja Åstrand Riikka.....	44
1:55:32.5 puheenjohtaja Lindtman Antti.....	44
04 Muut asiat	44



Litterointimerkinnät

sa-	sana jää kesken
(sana)	epävarmasti kuultu jakso puheessa tai epävarmasti tunnistettu puhuja
(-)	sana, josta ei ole saatu selvää
(--)	useampia sanoja, joista ei ole saatu selvää
, . ? :	kieliopin mukainen välimerkki tai alle 10 sekunnin tauko puheessa

0:00:00.3 Puhjeenjohtaja Lindtman Antti

-kotikatsomoissa olevat Vantaalaiset, nyt on ilo käynnistää vuoden 2023 ensimmäinen kaupunginvaltuuston selostustilaisuus ja kyselytunti. Teemassa on mukana samoja asioita, joita käsitellään maanantaina valtuustossa ja muita ajankohtaisia asioita. Ensimmäisenä kuullaan varhaiskasvatuksen asiakastyytyväisyyskyselyn tulokset ja tilannekatsaus, sitten vuoden 2022 hyvinvointikatsaus, sitten on mahdollisuus esittää kysymyksiä valtuuston listalla olevista asioista ja sitten on normaali kohta kyselytunnille saapuneet kysymykset, joita on tullut yksi kysymys. Ja siinä tämän päivän lista, joten käynnistetään tämän vuoden ensimmäinen selostustilaisuus ja kyselytunti. Jolloin ensimmäisenä esityksenä kuullaan varhaiskasvatuksen johtaja Mikko Mäkelän selostus asiakastyytyväisyyskyselyn tuloksista varhaiskasvatuksen tilannekatsauksesta. Ole hyvä Mikko.

01 Selostustilaisuus

0:01:10.9 Varhaiskasvatuksen johtaja Mäkelä Mikko

Kiitos puheenjohtaja. Hyvät valtuutetut ja tässä oli nyt tavallaan kaksi kaks erillistä aihetta. Eli tämä asiakastyytyväisyyskyselyn tulokset ja ajankohtaishatsaus. Niin jos sopii, niin niin vedän tämän esityksen yhtä kyytiä, missä on molemmat osiot samassa ja tässä on aika mittava tämä materiaali, mutta yritetään mennä niin, et jos saisin tämän tuohon puoleen tuntiin suurin piirtein puristettua tämän esityksen. Sit on puolisen tuntia aikaa keskustelulle, jos tällainen menettely puheenjohtaja sopii niin.



(Se on hienoa. Toimitaan näin.) [0:01:45]

Mennään tällä.

Eli ihan ennen kuin mennään edes tähän tähän asiakastytyväisyyskyselyn tuloksiin, niin tällainen lyhyt tiivistelmä siitä, et minkälaisesta kokonaisuudesta Vantaan varhaiskasvatuksesta on kysymys. Eli eli ikäluokkaan kuuluvia lapsia on Vantaalla tällä hetkellä noin 16 000, joista palvelujen piirissä on suurin piirtein 13 000 lasta. 12 000 kunnallisessa ja parisentuhatta yksityisessä. Sitte tossa on toi toimipaikkojen määrä ja henkilöstöä yhteensä meillä on tällä hetkellä semmonen reilu 2 300. Näin niinkun ihan ihan... jotta tämä kokonaisuus ja suuruusluokka tulisi suurin piirtein... palautuis mieliin, niin otin tähän tämmösen koosteen. Ja tähän tämä materiaali teiltä löytyy myös extranetistä, et jos jos tästä sitten myöhemminkin herää kysymyksiä, niin otetaan vastaan.

Mutta tästä asiakaskyselystä (ensinnäkin) [0:02:46]. Tämä siis toteutetaan 2 v:n välein kaikkien pääkaupunkiseudun kuntien yhteisenä, mikä on tän yhteistyönkin näkökulmasta arvokasta ja sit saadaan ihan tällast vertailukelpoista tietoa eri kuntien tilanteista ja ja kyllä tää niinku asiakkaiden kanssa, asiakkailta tuleva palaute on se, mikä tämän palvelun kehittämisessä on on tosi tärkeätä. Loka-marraskuussa toteutettiin sähköisenä kyselynä. Ja näissä kaikissa kunnissa yhteensä 17 000 huoltajaa vastas. Vantaalla vastausprosentti... oli kyllä harmillisen heikko. Se jäi tonne 16 %:iin, mutta on se kokonaisvastaajamääränä kuitenkin aika iso porukka sekin ja ja ja siinä mielessä kyllä aika paljon tästä saadaan arvokasta tietoa.

Hirmu hyvät nää meidän asiakastytyväisyyskyselyn tulokset ovat yleisesti ottaen aina olleet ja tälläkin kerralla. Yksiköittäin on on tietysti jonkun verran vaihteluväliä ja tässä nyt nyt tämä materiaali, mitä teille esitellen, niin tässä on kaupungin keskiarvo. Ja sitten meillä yksiköt ja alueet saa tietysti sitten omat tarkemmat tuloksensa vielä. Että näitä niinkun paikallisia kehittämiskohteita varmaan sitten sitten löydetään kyllä.

Mutta häkellyttävä hyväthän nämä tulokset on, kun seittemän on on tässä asteikossa paras mahdollinen arvosana näitten väittämien osalta, niin niin täällä mennään mennään sitten vähän teemasta riippuen siellä 5,5–6,5 suurin piirtein. Mutta tota kyllähän tästä... tää nyt erityisesti lämmittää, että huoltajien kokemus on se, että että kohtaaminen on arvostavaa ja ystävällistä. Ja sitten myös tuolla kärkipäässä se, että lapsella on mahdollisuus monipuoliseen toimintaan ja leikkiin ja lapsi viihtyy hyvin ja



lapsella on kavereita. Kyllähän tää on niinkun meijän toiminnassa ihan sellasia kulmakiviä, joita pyritäänkin edistämään ja se kyllä lämmittää kovasti, että että myös asiakkaille välittyy välittyy näistä sellanen sellanen hyvä ja positiivinen fiilis.

Toi vähän mietityttää ja on tietysti meille sellanen palaute, että että pitää vakavasti suhtautua ja sitä pyrkiä kehittämään, että tuolla heikoimmat arvosanat on on lapsellani on mahdollisuus vaikuttaa toiminnan suunnitteluun ja sisältöön. Mikä on tavallaan aika vakavakin palaute, että se on täällä niin kuin heikoimmassa päässä, koska se lasten osallisuus... on meillä kuitenkin tärkeä teema ja sitä pyritään toiminnassa edistämään. (Meidän) [0:05:40] ohjaavat asiakirjatkin määrittelee sen, että että lasten mielenkiinnon kohteiden pitäisi ohjata sitä pedagogisen toiminnan sisältöä, niin siinä ehdottomasti on parantamisen varaa. Sit samoin toi, että et jos huoltajat sitä mieltä, että että palaute ja ideat ja toiveet, et niitä ei pystytä... Hyvähän sekin on se arvosana, mutta se on kuitenkin tuolla heikoimmasta päästä, niin se on semmonen toinen, mitä kyllä pitää ihan vakavasti tutkiskella, että olisko sen osalta jotain tehtävissä.

Mutta kaiken kaikkiaan tosiaan tosiaan kyllä aika hyvät nää nää keskiarvot on ja yksiköitä sitten sitä tarkempaa tarkastelua vielä tehdään. Et sieltä löytyy kyllä varmasti jokaiselle kehittämiskohteita.

Sitten tätä muutosta vähän, et miten on 2 v:n takaisesta muuttunu. Ni kyllä nää tulokset tosi samankaltasina on pysynyt. Ei oo ei ole suuren suurta heittoa 2 v:n takaiseen verrattuna. Vastaajamäärät on on ollu tällä kierroksella kyllä jonkun verran reippaammat. Mutta aika aika samoissa on menty ja sitten, jos vielä, meillä on tämä tuottaja vaihtunu matkan varrella, et (-) [0:06:57] vanhemmat tiedot ei oo ihan vertailukelpoisia. Asteikkokin on eri, mutta kyllä samantyyppiset teemat näissä kerta toisensa jälkeen tuntuu löytyvän.

Sitte tässä oli oli tässä asiakastytyväisyyskyselyssä sellainen osio, mikä mikä huoltajia pyydettiin tekemään yhdessä lapsensa kanssa. Eli lapset sai sitte kertoa, että mikä heidän mielestään on päiväkodissa kivointa. Ja kyllähän täältä niinku ylivoimaisesti suurimmaksi nousee nousee kaverit ja leikkiminen ja ja ja sitten tälläset erilaiset niinku toiminnalliset tekemiset: jumpparetket, ulkoilu ja niin pois päin. Ihan oikeastaan aika odotettu tulos, mutta mutta tietysti kyllä ihan niinkun sen kaltainen tulos, mitä me tässä toiminnassa pyritään edistämäänkin.



Sitten sitten lapsilta ku on kysytty, et mikä ei oo niin kivaa, niin täällä sitten nousee toi nukkuminen on on on varmaan semmonen ikuisuusteema, että se lepo hetki ei kaikkia lapsia miellytä ja kyllähän me yritetään siinä sellast yksilöllistä... arviointia harrastaa, et kuka kuinkakin paljon sitä tarvitsee.

Mut sitten se, mikä mikä vetää mielen vähän murheelliseksi on se, että nää kiusaamis teemat ja täällä sit tällastä lyömistä. Sit tää toinen lapsi, ni seki sekin kaiketi tarkoittaa sitä, että on on tässä lasten välisessä vuorovaikutuksessa sellasia sellasia ilmiöitä, joita lapset ei, ei koe niin niin... mukavina. Ja kyllähän meillä on meillä on on sekä laajemmin strategisena tavoitteena, että meillä on sitten tulokortillakin näitä näitä ryhmän positiivisen vuorovaikutuksen vahvistamista ja kaveritaitojen edistämistä ja siihen kiusaamisen ehkäisyyn liittyviä asioita. Niin niin se on ilmiselvästi sellanen teema, johon on syytä kiinnittääkin huomiota ja ja joka tosiaan (tää lasten) [0:08:57] vastauksissa negatiivisena ilmiönä näyttäytyy ja ja edellyttää meiltä kyllä reagointia ja toimenpiteitä.

Sitte yleisarvosana on kouluarvosanalla myös myös kyselty. Sekin on on on... tosi hyvä 8,9. Ja sitte tossa on vasemmalla alhaalla toi jakauma eri arvosanojen välillä. Eli kymppikin on, kolmasosa vastaajista lähes on antanut meille täyden kympin ja sitten vielä oikealla näkyy alueittain tätä tyytyväisyyttä. Ei siinäkään suuren suurta hajontaa synny.

No sitten tota ehkäpä kuitenkin sitten kaikista arvokkainta tämän tyyppisessä kyselyssä meille on on tämä avoin palaute ja nää nää kirjalliset (vastaukset) [0:09:55], mitkä sinne kysymyksen, kyselyn avoimiin kenttiin kirjataan. Näissä on nyt aika tällastä edistynyttä data-analytiikkaa käytetty tässä ryhmittelyssä ja näit on on tällasii niinku teemoihin sitten pyritty sijoittamaan näitä kommentteja. Ja tähän nyt mä oon ottanut teille siit laajasta aineistosta viisi positiivisinta puheenaihetta yläteemana ja sitten joitain otteita näistä kommentteista. Mut kyl tää niinku tällainen yleinen tyytyväisyys siellä nousee kaikista kaikista eniten esiin näissä avoimissa vastauksissa ja sieltä tulee kyllä aika yksityiskohtaisiakin kiitoksia, mitkä tietysti välittyy asian osasille sinne yksiköihin asti.

Ja sitte sitten tämä lapsen viihtyminen on toinen teema. Ilmiselvästi huoltajat ovat sitä mieltä, että heidän lapsensa pääsääntöisesti viihtyvät oikein hyvin meidän palveluissa ja sitten tämä toiminnan monipuolisuus. Toi valikoima tarkoittaa sitä, et on paljon



erilaista tekemistä ja monipuolisesti huomioidaan erilaiset tarpeet ja mielenkiinnon kohteet. Sit turvallisuus, se on... varmaan ehkä sellainen, mikä on niinku tietyllä tapaa itsestään selvää, et sen pitää toimia, pitää olla fyysisesti turvalliset tilat ja ja toiminta ja sitten tämä lasten henkinen turvallisuus ja ja sellanen. Että siellä voi hyvillä mielin päivän viettää, niin... ja kyllä siihen siihen liittyen on näitä kommentteja myös tosi paljon. Ja sitten tämä työntekijöiden tekeminen, mikä myös kovasti lämmittää mieltä, että että meidän työntekijöiden, jotka sen arjen työn siellä yksiköissä tekee, ni sitä on näissä kommentteissa myös kovasti kiitelty.

Sitten tämä kehittämispuoli. Eli eli eli mitä toivoisit enemmän ja miten kehittäisit varhaiskasvatusta ja tässä sitten nämä negatiiviset kommentit ja teemat, niin kyl tää resurssipula ja henkilöstöpula erityisesti. Niin kyl se myös välittyy näistä vastauksista, että että jos se on laajasti keskustelussa ja ja meitä itseämmekin (puhuttaa) [0:12:13] ja ja on semmonen semmonen haaste toiminnan järjestämiselle, niin kyl se välittyy myös huoltajien vastauksista. Että siitä kannetaan huolta.

Sitten tää tiedonsaanti, mikä ilmiselvästi on semmonen, et meidän täytyy sitä kehittää ja näitä erilaisia tiedonsaannin kanavia täytyy paremmin pystyy hyödyntää ja meidän pitää pystyä kertomaan siitä toiminnan sisällöstä myös... ehkä yksityiskohtaisemmin ja jotenkin kiinnostavammin. Ja viestintä sitten osittain tätä samaa teemaa.

Retkiä toivotaan lisää, liikkumista lisää ja siitä sitten se... vanhempien mukaan ottaminen ja osallistaminen ja sellainen niinku, miten voisivat olla enemmän siinä toiminnassa mukana, niin se on sitten viimeisenä kehittämiskohtena. Et ihan ihan... osittain odotettua palautetta, mutta sitten osittain kyl sellasta, että täytyy selkeästi terästää joitain osa-alueita meidän toiminnassa.

No sitten mennään näihin muihin ajankohtaisiin asioihin. Ja ja se mikä tossakin pikkusen välitty ja ja mikä on tämä laajasti tällä hetkellä keskustelua herättää yhteiskunnassa on..., ja etenkin pääkaupunkiseudulla, varhaiskasvatuksen henkilöstötilanne. Tässä on nyt sitte tää meidän... meidän henkilöstömäärät ja jakaumat. Eli eli vakanssien lukumäärä, varhaiskasvatuksen opettajat, erityisopettajat ja lastenhoitajat ja sitten tällä hetkellä kelpoisten tekijöiden määrä näille vakansseille ja sitten se lukumäärä, että kuinka paljon naiset vakansseista on joko hoitamatta tai tai ei kelpoinen tekijä on on sitä tekemässä ja sitten prosenttiosuus näistä ei kelpoisista. Ja onhan toi erityisesti opettajien osalta niin tosi huolestuttava toi



lukumäärä ja erityisopettajia. Meil on jonkun verran lisättykin erityisopettajia tälle vuodelle ja heissä saatavuus on kyl kyl myös myös tosi... kriittinen tekijä. Tämähän menee sit sillä tavalla, lastenhoitajia varmaan kaiken kaikkiaan olis ihan riittävä määrä, mutta aika iso osa meidän lastenhoitajista sitten tekee ei-kelpoisena opettajan sijaisuutta ja sitten se ongelma ketjuttuu sinne lastenhoitajien tehtäviin. Sitten sairauspoissaolot on lisääntyneet. Tässä ei, tässä on.... Viime vuonna, jos me vertailuvuodeks tähän on otettu pois 2019, mikä oli viimeinen niin sanotusti normaalivuosi, ennen ennen koronapandemia, niin siihen nähden on on sairauspoissaoloissa ihan selkeätä kasvua, mikä on sit näit sijaistarpeita lisänny ja ja osittain sitä työn tekemistä ja työn kuormittavuutta kyllä siihen vaikuttanut myös. Ja sitten lasten tuen tarpeet tuntuvat lisääntyvän. Kyl meillä, siitäkin näytän vielä tarkemman kuvan, et miten... Mikä sit tietysti tonne henkilöstöön myös heijastuu ja ja erityisopettajia esimerkiksi siitä näkökulmasta tarvitaankin kyllä lisää. Ja sit toi tuen lakimuutos elokuusta alkaen, niin se on vielä lisännyt erityisesti avustajien tarvetta.

Saatavuustoimenpiteitä. Henkilöstön veto- ja pitovoiman lisäämiseksi kovasti tehdään. Meillä on nyt pohjalla tämä kaupunkitasoinen henkilöstön saatavuusohjelma, jonka toimenpiteitä sitten sitten meillä toteutetaan ja sitten osittain myös valtuuston myöntämä tämä erillinen määräraha rekrytisien laajentamiseksi ja työhyvinvoinnin lisäämiseksi. Kiitoksia vaan valtuustolle tästä kädenojennuksesta. Se on meille tullu kyllä tarpeeseen ja niitä toimenpiteitä ollaan ollaan toteutettu.

En nyt ala tätä listaa ehkä sen yksityiskohtaisemmin käydä läpi, mutta mutta voidaan sitten palata, jos herää jotain kysymyksiä ja sit henkilöstön saatavuuden osalta, ni nämä erilaiset... opintopolut, niin niin se on on sellanen, että yritetään saada meidän alalle ihmisiä. Meil on näitä erilaisiin oppisopimuskoulutuksia ja sit on näitä pätevyys... korkeimman pätevyyden antavia koulutuksia. Toi 1 000+, mikä on yliopistossa pyörivä opettajakoulutus, lastenhoitajille suunnattu ja sosionomeille on sitten myös oma omat polkuopintonsa. Toi 1 000+:han on sellanen, että nyt siihen pikkusen yliopistot sai lisärahoitusta, mutta kovasti huolettaa valtion taholta sen jatko, että miten se sitten tulevana vuosina tulee toteutumaan. Kun se on se on sellanen, et ku meidän omat lastenhoitajat koulutetaan opettajiksi, niin se on ollu aika sitoutunutta porukkaa ja ja... jäävät hyvällä prosentilla sitten myös meille töihin jatkossakin. Että se olis sellanen koulutusväylä, mitä kyllä ehdottomasti pitäis pyrkiä. lisäämään ja pitämään yllä. Sitten näitä näitä erilaisia kieliharjoittelumallien, ni niiden osalta on on useampaakin hanketta



mietinnässä, et miten saatais tätä meidän... sellasta väestöä, joille ei vielä suomen kieli välttämättä hirveän hyvin taitu, mutta olis kuitenkin potentiaalista työvoimaa, niin saatas sitte meijän meijän toimintaan mukaan ja kielitaito sille tasolle, et vois esim. oppisopimus polkuihin lähtee mukaan.

Sitten tähän henkilöstötilanteeseen liittyen, niin meillähän syksyllä toteutettiin myös kunta10 työhyvinvointikysely. Ja tässä on nyt sitten (-) [0:18:10]. Mä otin täältä muutaman poiminnan. En näitäkään kauheen yksityiskohtaisesti käy. Täs on siis varhaiskasvatus, sitten koko toimiala, sitten Vantaa kokonaisuudessaan ja sitten vertailutietona varhaiskasvatuksen tilanne 2 v:n takaa. Ja kyllähän toi varhais-, tässä on siis sellanen logiikkaa, että mitä pienempi luku, niin sitä parempi tulos, niin kyllähän toi varhaiskasvatuksen tulos on on jonkin verran heikentynyt 2 v:n takaisesta. Ja ollaan kuitenkin varhaiskasvatuksessa Vantaan koko kaupungin keskiarvo on vähän parempi ja samassa samassa lukemassa, kun sitten toimiala kokonaisuudessaan.

Sitten näitä vähän yksityiskohtaisempia mittareita. Tämä jakaantuu tälläsiin asioihin kuin työ, työyhteisö ja johtaminen. Ja näissä sitte, kyllä näissä niinku... pientä heikkenemistä on jokaisessa osa-alueessa. Toi työmittari on sellainen, mikä mikä parhaiten kuvaa sitä työn kuormittavuutta ja stressiä ja työn palkitsevuutta ja sen kaltaisia asioita. Ja siinä me ollaan kyllä selkeesti... toimialan keskiarvoa heikompia ja pikkuriikkisen on tullu huononnusta myös 2 v:n takaiseen. Et siinä mielessä kyl tilanne tämän osalta on on huolestuttava. Sitten tämä työyhteisö, missä on on niinku enemmän sitä sitä yhdessä tekemisen tapaa ja työssä viihtymistä ja sen sellasta, niin siinä meillä menee ihan hyvin, mutta kyllä pudotusta on tullut siinäkin 2 v:n takasesta. Ja sit johtamisen osalta oikeestaan sama tilanne, että se niinkun näihin verrokkeihin nähden näyttää ihan hyvältä, mutta huonompaan suuntaan ollaan menossa senkin osalta. Eli kauttaaltaan sellaista sellaista hienoista heikkenemistä on meidän työhyvinvoinnissa ja työtyytyväisyydessä.

Ja sitten mä otin vielä näistä tarkemmissa analyyseistä tällaisia kiinnostavia yksittäisiä huomioita. Näitä kysymyksiähän on on useampi kymmenen, ettei näitä kauhean laajasti nyt nyt oo ehkä tarpeen käydä. Mutta mutta tämä työn imu on kiinnostava. Se on meillä, vaikka sekin on pikkusen heikentynyt, niin niin edelleen... 3/4 meijän työntekijöistä kokee usein työn imua, mikä on ihan ihan hyvän tuntuinen tulos. Työhön panostaminen on myös korkealla tasolla. Eli kyllä meidän työntekijät on siinä mielessä



sitoutuneita ja ja tekevät sitä työtään suurella sydämellä ja ja kovalla panostuksella. Ja sitte toi työn (mielekkääksi) [0:20:55] kokeminen, niin sekin... sekin on aika hyvä lukema. Sekin on pikkuisen heikentynyt, mutta edelleen kuitenkin mielestäni aika korkealla tasolla. Näähän ehkä tällasena niinku positiivisena huomiona.

Ja sitte sitte tää tää niinku enemmän tämä huolestuttava pää tässä on tämä työpaineet. Puolet työntekijöistä on kokenut työpaineita. Siinä on selkeää nousua 2 v:n takaiseen. Sitten tämä työstressi, eli eli panostaa paljon mutta palkitsevuus on pientä. Tää niinku ristiriita on tässä mittarissa pyritty saamaan esiin ja ja siin ollaan ollaan kyllä toimialan keskiarvoa heikommalla tasolla ja kaupunginkin. Ja sitten tämä työstressi, et paljon paineita, vähän työn hallintaa, niin siinä myös huolestuttava... huolestuttavasti näkyy se työn kuormittavuus verrattuna tähän koko kaupunkiin ja toimialaan.

Mutta se oikeestaan näistä näistä... tästä kyselystä. Siihenkin voidaan sitten palata, jos kysymyksiä tulee.

Sitten... jonkun verran on... voisin voisin nyt ensin sanoo, ku täs on nyt jonkun verran ilmeisesti sosiaalisessa mediassa käyty keskustelua ja mulle on tullu myös kysymyksiä liittyen tähän tähän paikkojen riittävyyteen ja ja ja tämänhetkiseen tilanteeseen, niin kyllä meil nyt kaikki... kaikki palvelua tarvitsevat lapset on saatu päiväkoteihin sijoitettua. Välttämättä ihan niinku lähimpään tai ykköstoiveeseen ei kaikkia hakijoita olla saatu, mutta kyl meil, nyt tämä vuodenvaihde- vuodenvaihteen tilanne näyttää siltä, että et ihan hyvin on... lapset saaneet tarvitsemaansa palvelua.

Tässäkin erityisesti se henkilöstötilanne on se, mikä on enemmänkin on on on haasteena. Näähän meidän tilat sinänsä kyllä riittää ihan hyvin, mutta sitten saadaan riittävä määrä työntekijöitä, niin se on ollu täs vuodenvaihteen tienoilla vähän semmonen... haastava. Mutta tosiaan kaikki lapset on nyt ainakin tonne helmimaaliskuulle asti sijoitettu, jotka on on hakeneet.

Täs näkyy tää meidän kehitys, kuinka paljon lapsia on palvelujen piirissä vuodessa keskimäärin. Eli tässä on viimeisen 6 v:n aikana semmonen 1 000 lasta kasvua. Eli kyllä meillä Vantaalla kaiken aikaa on palveluntarve kasvanu. Sitte palvelujen peittävyys tarkoittaa siis sitä, että kuinka monta prosenttia varhaiskasvatusikäisistä lapsista osallistuu varhaiskasvatukseen. Tähänhän on ihan valtakunnallisesti ääneen lausuttuna tavoitteena ollukin, että tämä tämä osallistumisaste nousis. Ja kylhän sen



osalta ollaan ollaan menossa ylöspäin ja ja tässäkin 6 v:n aikana melkein 10 prosenttiyksikköä on nousua. Sitten tämä muunkielisten lasten osuus, mikä Vantaalla on on valtakunnan... ihan ihan isoimpia osuuksia. Niin meillä siis tällä hetkellä palveluiden piirissä on lähes 40 % lapsista puhuu... tai tää on tää on... tässä on sellanen tilastointitapa, että ei oo väestörekisteritieto, vaan vaan päiväkodin johtajilta on kerätty sellanen arjen tieto, et kuinka monen lapsen kotona pääasiallisesti puhuttu kieli on muu kuin suomi tai ruotsi. Eli tämä tuottaa pikkusen isomman prosenttiluvun kun väestörekisteritieto, koska väestörekisteriin sit kuitenkin ilmoitetaan monesti suomen kieli äidinkieleksi, vaikka vaikka kotona puhuttaisiin enemmän muita kieliä. Mut nelisenkymmentä prosenttia tän tän tilastointitavan perusteella on muita kuin suomen- ja ruotsinkielisiä. Ja nämä pystyviivat kuvaa yksiköitä. Tässä on siis siis meidän yksiköt janalla ja tätä niinku hajaumaa ja ja tämä muunkielisten lasten määrä sinänsä on on tietysti sellainen, mikä meidän toimintatapoja haastaa ja siihen joudutaan keksimään ratkaisuja, jotta saatais siit toiminnasta mahdollisimman hyvin tähän niinku kielen oppimiseen kannustava ja ja sitä puolta edistettyä. Mut sit erityisesti se, että tämä jakaantuu näin näin epätasaisesti.

Eli eli tääl on muutama yksikkö yli 90 %:ssa ja sitte... sit tietysti on aika paljon näitä yksiköitä, jossa tämä ilmiö ei näyttäydy, kun ihan ihan minimi- minimaalisena. Ni tää nyt on tietysti sellanen teema, että tätä pitäis saada vähän vähän niinku tasasemmaksi tätä jakaumaa.

Sitte tulevaisuudesta vielä pieni katsaus. Et kyllä meil muutama vuosi täs nyt mennään mennään kohtuullisen maltillisella kasvulla, mutta kyl tää varhaiskasvatusikäisten lasten määrä väestöennusteen perusteella on aika reipasta. Et seuraavan 10 v:n aikana 2,5 tuhatta uutta lasta ja sit jos samanaikaisesti vielä tämä osallistumisaste nousee, niin niin kyllä meillä tulevaisuudessakin on tekemistä, että saadaan riittävä määrä päiväkotitiloja ja sit erityisesti niihin vielä henkilöstöä tätä työtä tekemään, mutta... Mutta varmaan varmaan Suomen kaupungeista kaikist... nopeiten tämäkin... käyrä Vantaalla kasvaa.

Sitten näistä näistä uusista hankkeista, jos on kasvua, niin kyllä meillä päiväkoteja rakennetaankin. Viime vuonna va-, ei, niin. Viime vuonna valmistu kolme päiväkotia. Tos on kuvassa Koivukylän päiväkoti, joka on on Suomen suurin hirsirakenteinen päiväkotirakennus. Tänä vuonna... olis... kuusi päiväkotia... Tosin tossa taitaa nyt olla



niin, että toi Ruusupuu, Korso ja ehkä Kelokuusikin, niin menee se alotus vuoden -24 puolelle. Ja osa näistä oli sellasia, toi Jokiuomankin taitaa olla, alun perin oli aikataulutettu aikasemmaks. Mut tätä suuruusluokkaa ja sitten vielä täs tulee siitäkin eteenpäin, niin on on hankkeita tiedossa.

Sitte vielä muutamia... ajankohtaisia asioita. Tämä varhaiskasvatuslain muutos, joka elokuussa astu voimaan, johon johon liittyen tämä yleinen tuki, tehostettu tuki ja erityinen tuki otettiin käyttöön ja ja mikä pitää sisällään jonkun verran lisäresurssin tarvetta, mitä ollaan kyllä tälle vuodelle talousarviossa saatukin ja sitten näitä hallintopäätöksiä tästä tuesta ja nää prosessit pikkusen pikkusen muuttu, niin että että kaikkien lasten tukeminen tapahtuisi mahdollisimman oikeudenmukaisesti ja oikea-aikaisesti ja yksilöllisesti lapsen tarpeiden mukaisesti. Ja edelleen niin, että sitten tämä jatkumo perusope- perusopetukseen tapahtuis tän tuentarpeisten lasten osalta myös mahdollisimman hyvin. Se meillä etenee ja prosesseja on on syksyllä otettu käyttöön ja niitä nyt sitte arvioidaan.

Sitte tässä on näitä tuen tarpeen kasvuja. Tässäkin on tässä näihin eri eri tuen muotoihin nämä palkit jakaantuu, mut ehkä se oleellinen tieto on se, että että tällä hetkellä n. 16 % lapsista on jonkunlaisten tukimuotojen piirissä. Ja siin on on on ehkä, en osaa nyt sitte arvioida, että onko koronasta johtuen myös jonkun verran tätä lisäystä, mutta mut kyl tää käyrä niinkun huolestuttavalta näyttää. Mutta toivottavasti näillä toimenpiteillä, mitä tämä lakimuutoskin edellyttää, niin saadaan sitten riittävä tuki, jotta ne myöhemmät vaikeudet pysyis mahdollisimman pieninä.

Sitten tämä kaksivuotisen esiopetuksen kokeilu jatkuu. Meil on Vantaalla noin 20 % ikäluokasta siinä mukana. Siitä on ihan hyviä kokemuksia saatu, mutta sitä nyt sitten sitten ministeriö vielä vähän systemaattisemmin arvioi ja tälläst seuranta tekee, et miten se vaikuttaa oppimistuloksiin myöhemmässä vaiheessa ja sitten (esi- ja) [0:29:37] alkuopetuksen yhteistyö on meillä meillä toimialalla semmonen tosi keskeinen teema, jota pyritään edistämään niin, että se koulun aloittaminen olis sitten mahdollisimman sujuvaa ja siitä syntyis semmonen eheä opinpolku ja oppimisvalmiudet edistyis sitä kautta mahdollisimman hyvin.

Siinä, puheenjohtaja, esitys. Toivottavasti ei ollu- ei tullu liian nopeasti laukattua näitä, mutta teillä tosiaan se aineisto käytössänne ja sen lisäksi, et nyt on mahdollisuus



kysymyksiin, niin voin myöhemminkin kyllä palata, jos jotain ja sitten vielä kaivelemaan.

0:30:23.1 puheenjohtaja Lindtman Antti

Oikein paljon kiitoksia ja täytää nostaa hämmästyneenä hattu, että... tämä sanoit, että tämä kestää 0,5 t tää sun esitykses ja sit on 0,5 5 aikaa kysymyksille ja se kesti tarkalleen 0,5 t. (-) [0:30:36] minuutilleen 17:30 nyt lasissa, et tällaista suoritusta ei ole ennen nähty.

Nyt on tilaisuus sitten varata kysymyspuheenvuoroja. Tehdään taas niin, että kysymyspuheenvuorot pyydetään tuolla chatissä. Ja sitten kun on aikamme niitä odoteltu... tuota tuota. Sinne kirjoitetaan pvp, niin kun aikamme odotellaan niitä, niin sitten vedetään tänne se kuuluisa viiva. Muutenhan me tiedetä, että meidän valtuutetut on niin fiksua keskustelijoita, että tää porukka osaa alkaa tehdä poliittista keskustelua keskenänsä esittämällä kysymyksiä. Mutta tämä on info- infotilaisuus ja sitten varsinainen keskustelu käydään sitten maanantaina valtuustossa.

Ja kiitos myös siitä, et alussa oli hyvä yleisselventävät luvut siitä, että missä yleensä mennään. Omalta osaltani tässä voin heittää peliin heti sen kysymyksen, että kun tossa oli huolestuttavia prosenttilukuja siitä, kuinka paljon on ei päteviä ja henkilöstöpulaa, niin jossain vaiheessa mielelläni kuul- varmaan kaikki kuulemme, että kuinka paljon on sellaista, mikä on se prosenttiosuus, joka oikeasti... että puuttuu ihminen kokonaan? Että ei ole pätevä, eikä puolipätevä, että on monta on täysin käyttämätön vakanssi, ku siinä oli yhdistetty kauttaviivalla mielestäni nää molemmat.

No niin, mutta nyt on tullut tänne pvp:tä ja nyt sitten todetaan, että vedetään tänne se kuuluisa viiva. Näin. Se on vedetty. Viimeinen puheenvuoro on siis Susanna Kaijulla. Joten nyt sitten lähdetään liikkeelle kysymyksillä. Ensimmäisenä on kaupunginhallituksen puheenjohtaja Sari Multala ja sitten Vaula Norrena valmistautuu.

0:32:40.2 Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Multala Sari

No niin kiitos puheenjohtaja, kiitos Mikolle. Valitettavasti (- -) [0:32:42] poistumaan. Ja todennäkösesti en kuule vastausta, mutta mä toivosin sellasta myös tähän täydennyksenä puheenjohtajan kysymykseen, sellasta taulukkaa, jossa näkyis se, että kun mä oletan nyt niin, että nämä kaikki vakanssit, jota uusia joita perustetaan, meillä avataan uusiin päiväkoteja, niin on uuden lain mukaisia. Eli se suhdelukuhan astuu voimaan siis 2030 vasta täysmääräisesti ja sitä toki yritetään sitä kohti mennä



koko ajan, mutta mutta me nähtäis tavallaan se tilanne, että kuinka ryhmäkohtaisesti ollaan tällä hetkellä ikään kuin lain tämänhetkisisissä vaatimuksissa versus sit, et kuinka pitkä matka meillä on siihen, että päästäisiin siihen 2030 tasoon. Että nähtäs vähän tavallaan sitä.

Ja sit toisaalta myös kysyisin vielä tästä monimuoto muuntokoulutuksesta, josta mainittiin ja kehuttiin tässä, että kuinka paljon Vantaalta on siinä käynyt? Se on siis vuoden mittainen, mä oon ymmärtäny hoitajista, jos koulutetaan opettaja esimerkiksi tai sosionomeja työn ohessa ja se on todellakin ollut erittäin hyvä ja toimiva. Niin kuinka paljon on ollut? Ja mikä ois se volyymin lisäys, mitä siihen pitäisi saada Vantaan näkökulmasta, jotta kaikki jotka olis halukkaita, niin vois sen käydä? Ja miten hyvin sit, arvioo siitä ehkä tämmönen... suullinen arvio. En sitä [naurahtaa] tosiaan itse kuule, mutta miten miten hyvin ihan tällä toimenpiteellä jo pelkästään sen lisäksi, et lisättäis riittävästi aloituspaikkoja sitten yliopistotasolle, niin voitais auttaa tätä vähän nopeammalla aikataululla tätä henkilöstöpulaa?

Vielä viimeinen kysymys liittyen johtamiseen, kuinka haastavaa tai ei haastavaa meillä on rekrytoida johtajia tällä hetkellä? Eli kuinka paljon, hyvin meillä riittää hakijoita päiväkodin johtajaksi?

Kiitos.

0:34:28.6 valtuutettu Vaula Norrena

Kiitos puheenjohtaja. Kiitos. Tosi hyvät luvut oli nuo tyytyväis- asiakas tyytyväisyysluvut, mut mulla oli myös tämä sama tarkka kysymys. Että kuinka paljon näitä... varhaiskasvatuksen opettajien ja erityisopettajien vakansseja on kokonaan täyttämättä? Ja ja missä missä ne ovat täyttämättä? Että painottuuko ne nyt sitten tämmösiin hankaliin päiväkoteihin, missä on paljon erityistarpeita- erityistarpeisia lapsia? Ja sitten siitä, et onko sitä nyt sitten kartutettu? Varmaan on kartutettu, mut siitä olis kiva saada vähän tarkempaa, että mitkä olis ne keinot, millä ne vakanssit saatais täyteen ideaalissa maailmassa?

0:35:27.0 valtuutettu Hakala Heli

Kiitos puheenjohtaja ja kiitos Mikko Mäkelälle. Jäin miettimään tätä... huoltajille teetettyä kyselyä, että vastausprosentti kuitenkin jäi niin alhaiseksi, et miten miten on tavoitettu huoltajia tähän vastaamaan. Eli esimerkiksi kysyisin, kuinka monella kielellä tämä kysely tehtiin, kun Vantaalla ollaan?



Ja sitten toinen kysymys. Huolestuttavaa se, että esi- ja alkuopetuksessa, kun ei oo nyt valmistavaa opetusta, niin millä tavoin varhaiskasvatuksessa tuetaan lasten suomenkielen taitoja?

Kiitos.

0:36:07.2 puheenjohtaja Lindtman Antti

Kiitoksia ja Mikko... mä huomannan, että sä jaat yhä sun esitystä. Siellä lukee nätisti kiitos, et jos sä haluat sen lopettaa, niin se toki meille käy myös. Että jos tulee jotain tilastoja, niin sit voit laittaa sen sit takas päälle. Valtuutettu Kauppinen.

0:36:25.1 valtuutettu Kauppinen Sirpa

Kiitos. Kiitos hyvästä esityksestä ja hyvistä kysymys tähän mennessä.

Ensimmäinen kysymys: onko sairauspoissaolot lisääntyneet siksi, et ihmiset uupuu vai vaikutetaanko- vaikuttaako tässä korona ja sen jälkitaudit? Eli onko täs uupumustaustasta sairauspoissaolo, onko tästä tietoa?

Toinen kysymys, että henkilöstö houkuttelemiseksi tehtävät toimenpiteet ovat tosi hyvän kuulosi, mutta ne ei ilmeisesti riitä, koska (paljon) [0:36:49] puuttuu osaavaa henkilöstöä. Niin onko tähän jotain... (-), että mitkä olisivat ja mitä pitäis tehdä, että me saatais jengiä tänne töihin. Tossa oli aika paljon puutteita.

Kolmas kysymys: Paljon puhutaan tästä ulkomaalaistaustaisten poikien putoamisesta koulupolulta. Millasii resursseja, toimenpiteit tarvittais sen tukemiseen, että että nää saatais jo varhaiskasvatuksessa ikään ku... tai saatas mahdollisimman hyvä siihen... eväät sinne koulupolulle varhaiskasvatukselle kielen ja sen lukemisen oppimisen kanssa. Eli mitä resursseja siihen tarvittais? Koska ne on ne tulokset sit siellä koulun puolella niinkun huonontuneet.

Ja kysyisin sitten vielä neljänneksi, että tota... mitä heikkeneminen tai mistä tää niinku heikkeneminen, stressi johtuu, mitä tässä niinkun... työhyvinvoinnissa ja muussa oli? Niin kun ollaan toimialan kesk- niinkun keskiarvon alapuolella ja trendi on edelleen huononeva, niin mitä tälle tullaan tekemään? Eli mitä toimenpiteit tullaan tekemään sen sen eteen, että tämä paranis työtyytyväisyys ja ja stressi vähenis?



Ja vitosena vielä, että huomioidaanko toi päiväkotien sijoittelussa tai voidaan huomioida se, että tämä jakautuminen vieraskielisestaustai- tai vieraskielisten ja suomalaistausten... niinkun kanssa niinkun menis vähän niinku terveemmälle tasolle? Et pystykö sille jotenkin yksiköiden sijoittelulla tekemään ja ja mikä siinä on esteitä, että sille mahdollisti ei oo, tavallaan, et sitä ei oo niin paljon tehty?

Ja sitte onko meidän lähtökyselyä... että minkä takia on lähdetty pois alalta?

Ja sitten seitsemäntenä tänne kysyisin vielä, että noista tiloista, et kysyttiinkö täs kyselyssä riittävydestä tai melunhallinnasta tai siit saavutettavuudesta tai matkasta päiväkotiiin? Et oliko siitä kysymyksiä ja minkälaisia tuloksia siitä mahdollisesti tuli?

Ja sitte kahdeksantena, että onko pilotteja kaksivuotiselle esiopetukselle päiväkodeissa, jossa on paljon niinkun näitä vieraskielisiä vieraskielisitaustaisia lapsia vai mihin ne ovat sijoittuneet?

Kiitos.

0:39:08.5 valtuutettu Järä Juha

Joo, kiitos puheenjohtaja ja kiitos hyvästä esityksestä. Täältä tulee seuraava liuta kysymyksiä. Mennään suoraan asiaan.

Eli olisin kiinnostunut näistä henkilöstömääristä per sukupuoli. Eli kun sukuhenkilöstömäärän, jos ois täytettynä, niin se ois reilut 2 000, niin kuinka paljon siitä tai tai nykyisestä täytetyistä on niinku miehiä ja kuinka paljon naisia?

Sitten toinen kysymys: Mitä ratkaisukeinoja kaupungin ja toisaalta ehkä yhteiskunnankin tulisi teidän mielestä tehdä, että et tietenkin joissain kulttuureissa, kun on ilmeisesti vähän haasteita näissä tässä suomen kielen oppimisessa, niin mitä mitä tehostamisasioita vois vielä parantaa, joita nyt nyt tota ei ehkä tarpeeks vielä toim ja tuota tuloksia?

Ja sitten oisin kysynyt tän suku- koko kyselyn vastaajien sukupuolijakaumaa. Eli kuinka lähtökohtaisesti ehkä niin, että kuinka moni vastaajista on isä ja kuinka moni äiti?

Eipä muuta kiitos.

0:40:25.6 valtuutettu Tikkanen Eeva

Kiitos puheenjohtaja. Kiitos Mikko Mäkelälle hyvästä esityksestä.



Valtuutettu Hakala kysyikin tästä vastanneiden pienestä määrästä. Se kiinnosti minuakin. Että 16 % on aika vähän, että mistä se johtuu?

Mut sitte tuota... miten kaupunkitasolla voidaan ratkaista tätä dilemmaa, että lasten määrä kasvaa, osallistumisaste nousee, meillä on subjektiivinen päivähoito-oikeus ja samalla resurssipula työntekijöistä. Niin minkälaisia kaupunkitason ratkaisuja tällä hetkellä pitäisi tehdä sinun mielestäsi?

Ja toinen näkökulma. Tässä kyselyssä kysyttiin paljon niinku mitä päiväkodissa tapahtuu, mutta me tiedetään esimerkiksi palvelu verkkokyselyn perusteella, että vanhempien toive on päästä lähipäiväkotiin. Niin milloin ollaan siinä (-) [0:41:21] tiedolla johtamisessa, että voidaan aidosti tutkia, saada tietoa, että ensisijainen toive toteutuu, millä asteella ja sitten että jos joutuu... Et tiedettäis se prosentti, et kuinka paljon perheen esimerkki joutuu siirtämään töihin menoa, kun he eivät saa lähellekään [naurahtaa] sitä toivomaansa paikkaa, mitä hakevat? Elikkä tällainen niinku tuloverollinenkin näkökulma sitten kaupungille.

Ja kolmantena kysymyksenä. Tätä ehkä kysyttiin jo, mutta kuntakymppi tuloksen perusteella, mitä muutoksia työntekijöiden arjessa tarvii tehdä, jotta he voivat ja jaksavat paremmin?

Kiitos.

0:42:08.3 puheenjohtaja Lindtman Antti

Kiitoksia. Edelleen hyviä ja tärkeitä kysymyksiä. Sit täällä valtuutettu Jääskeläinen on laittanu vaan tänne chattiin, että kiitos Mikko esityksestä. Ilmeisesti ei puheenvuoropyyntöä. Jääskeläinen on täällä valtuustosalissa paikallakin, että ei ollu puheenvuoropyyntöjä. Ja viimeisen kysymyksen esittää valtuutettu Susanna Kaiju. Ole hyvä.

0:42:29.1 valtuutettu Kaiju Susannu

Kiitos puheenjohtaja. Olisi kysynyt tai kiinnittänyt huomiota myös siihen hyvin alhaiseen vastausprosenttiin ja siihen, että et huolena on myös se, että niinku että onko se kovin väritynyt se vastaajajoukko, koska koska se oli niin vähäinen. Niin tästä johtaa kysyisin siitä, et missä mistä vanhemmilla oli mahdollisuus tietää ylipäättään tästä kyselystä? Eli miten sitä mainostettiin? Kiitos paljon.



0:42:59.6 puheenjohtaja Lindtman Antti

No niin kiitoksia. Siinä oli hyviä kysymyksiä paljon ja ja todellakin tää (- -) [0:43:04] on tietysti erittäin oleellinen liittyen siihen kyselytekniikkaan. Että että onko se tehty niin, et siin ois saatu edustava otanta vai onko otanta ikään kuin sattumanvarainen sillä perusteella, että ketkä olivat joko erittäin tyytyväisiä tai riittävän vihaisia vastataksen.

Kas niin. Siinä tuli kysymyksiä 13 minuuttia ja vastaamisaikaa on ihan ruhtinaalliset 27 minuuttia, mutta vaikeita kysymyksiä ja paljon paljon tuli, että loppuihin sitten kirjallisesti jos ei, ei tässä. Ei välttämättä toki kaikkea tietoa ole paikalla. Ole hyvä Mikko.

0:43:40.5 varhaiskasvatuksen johtaja Mäkelä Mikko

Joo, kiitos puheenjohtaja. Kiitos kysymyksistä. Valotkin sammu tässä välillä, et ollaan täällä vähän hämärämmässä nyt, mutta ehkä ainakin ääni kuuluu ja tota...

Jos tähän kyselyyn nyt mennään ensin, ku viimeiset kysymykset oli siihen liittyen. Kyselyn kieliä en nyt tarkkaan muista, enkä täs nyt nopeesti, kun yritin samalla selailla, niin löytäny sitä tarkkaa määrää, mut ku tää on tää on kaikkien pääkaupunkiseudun kaupunkien kanssa yhdessä tehty, niin meillähän on ihan hyvät resurssit käännettää kyllä tätä ja kyl niit... mulla on semmonen hutera muistikuva, et oiskohan seitsemän kieltä ollu siinä valikoimassa. Et se on se on kyllä niin kun ainakin näis saatekirjeissä ja sitten näis numeerisissa arvioissa se kielihän ei sinänsä vaikuta. Mutta avovastausten tulkinta on sit tietysti haastavaa, jos niitä tulee vähän oudommilla kielillä. Mut kyl siin on on pyritty huomioimaan nää nää... eri kieliryhmät.

Täst vastaaja kaartista, että et miten se on jakaantunut. Tätä sukupuoli... näkymään mä en myöskään löytänyt itseltäni näistä koosteista ja mä en nyt muista kysyttiin siinä sitä sukupuolta, mutta voidaan sitä sitä tohon Järän kysymykseen vielä palata, jos mä saan tästä myöhemmin sitten tiedon.

Päiväkodeittain oli kyllä aika isoja eroja vastaa- vastausprosentissa, mutta ne ei kyl menny mitenkään niinku systemaattisesti niin, että että tietyn tietäntyyppiset tai tietyillä alueilla olevissa päiväkodeissa. Et ehkä siinä oli enemmän niinku se vastaamaan kannustaminen ja ja tiedän esimerkiks, että yhdessä päiväkodissa oli sellanen toimintatapa, voidaan nyt jälkiviisaasti sanoa, että olis pitäny ehkä varhaisemmassa vaiheessa vielä yhteisesti miettii näitä tapoja, mutta mutta tiedän että yhdessä päiväkodissa esimerkiks oli sellainen, että vanhempia istutettiin hakemistilanteessa,



et siellä oli kone valmiina, mihin sai niinku sitte kirjautua kyselyyn ja vastata siinä siinä paikan päällä päiväkodin tiloissa ja koneella, niin tän tyyppisiin meidän täytyy kyl jatkossa kehittää vielä enemmän, että pystytään niinku saamaan sitä sitä vastausprosenttiin paremmaks.

Tiedotteet lähti huoltajille sähköpostiin muutamaankin kertaan ja tosiaan nää- näis tiedotteessa oli ainakin kyllä niitä kieliversioita aikamoinen valikoima ja sitten oli siellä päiväkodin seinällä ja ovesa näitä näitä lappuja ja sitte kyl meillä lähti viestiä sinne henkilöstölle ja päiväkodin johtajille, että yritetään muistutella myös suullisesti mahdollisuuksien mukaan. Mut siinä on tietysti ollu jonkun verran vaihtelua.

Olikohan tästä kyselystä vielä jotain sellasta. En nyt... Ehkä täs nyt tuli tähän kyselyyn liittyen suurin piirtein kaikki... vastattua.

Sitten sitten henkilöstöön liittyviä kysymyksiä, jos yritetään mennä vähän niinku teema kerrallaan, niin... Tämä kysymys, et kuinka paljon puuttuu kokonaan, niin kyllähän meillä vähintään on sitte sitte tuolt henkilöstöpalvelu (Seuren) [0:46:55] kautta näitä varahenkilöitä ja sijaisia kiinnitetty niihin ryhmiin, joista se työntekijä puuttuu niinku kerta kaikkiaan. Sitä tietoa mä en nyt pysty sanomaan, että kuinka monessa, et jos sieltä puuttuu se kelpoisuusehdot täyttävä työntekijä, niin lain mukaanhan vuodeks voidaan, enintään vuodeksi voidaan voidaan ei kelponen sijainen palkata. Niin en osaa nyt sitä sanoa, että kuinka mones on tällainen pidempiaikainen sijainen ja kuinka monessa tällasia niinku nopeampia ratkaisuja, mut kyllähän meil pyrkimys on nimenomaan se, että et erityisesti niitä omia lastenhoitajia, jotka on hyväksi todettuja työntekijöitä, niin heitä pyritään sit hyödyntää täs sijaisina. Mieluummin kun ottamaan siihen niinkun ihan jostain ulkopuolelta kouluttamattomia. Mut mut kun ne kuitenkin kun meillähän ajoittain tulee Avinkin tällasia pistotarkastuksia, missä arvioidaan näit suhdelukujen toteutumia toteutumia ja se aineisto, mitä on näihin aina kerätty, niin niin kyl meil niinku se henkilöstö määrä sit on on tosi hyvin vastannu paikalla olevien lasten määriä. Et ollaan saatu aina puhtaat paperit niistä ja ei meillä kyllä niinku... kokonaan niinku tyhjiä paikkoja siellä arjessa päivittäin oo kyl juurikaan. Et kyl siel niinku joku tekijä on sitte yleensä niille tyhjiilläkin vakansseille, vaikka sitä kelposta vakituista työntekijää ei oookaan. Mutta tarkkaa määrää näistä en osaa sanoa. Voidaan sitäkin yrittää kyllä selvittää.



Sitten näist muuntokoulutuksista, ni täshän kävi vähän sillä tavalla tän 1000+ kanssa, että kun se käynnistys ja koulutus, siitäkään ei oo kauheen montaa vuotta, kun se käynnistyy, ja siinä on sellainen, että... siinä edellytetään näit lastenhoitajilta kasvatustieteen perusopintoja ennen kuin voi siihen ryhtyä. Ja me ruvettiin kyllä sitte aika nopeesti tukemaan näitä meidän lastenhoitaja siinä, että he suorittaisivat ne kasvatustieteen perusopinnot ja lähtisivät tähän, mut sitte se rahoitus siitä niinku aika nopeesti näyttää nyt vähenevän, niin meillä ei tähän mennessä, niit on ehkä sellainen... mitä nyt uskaltais sanoo, siis enimmillään muutama 10, kymmenkunta viiva parikymmentä ehkä, jotka on sieltä valmistuneita ja ja sit tietysti se... Ne on niinku tosi sitoutuneita, koska he ovat se maailma on tuttu ja he ovat siit vanhasta tehtävästään käsin halunneet pätevöityä lisää, mut eihän sitä henkilöstöpulaa näillä muuntokoulutuksilla kokonaisuudessaan ratkasta. Mut mä ajattelen jotenkin niin, että saadaan oppisopimusten kautta esimerkiksi tätä lastenhoitaja... väkeä lisää ja sieltä sitten sopivasti niinku kannustettu eteenpäin, niin vähän niinku tälläsen... kautta ainakin osittain sitä pystytään. Mut en mä nyt osaa sanoa mitään niinku selkeetä määrää, et kuinka paljon pitäis pitäis muuntokoulutuspaikkoja lisätä, jotta päästäis parempiin tuloksiin. Kyl niit ihan ihan niinku peruskoulutuspaikkoja tarvitaan ennen kaikkea lisää ja tää muuntokoulutus sit on hyvä täydentävä siihen.

Johtajien rekrytoinnista kysyttiin. Päiväkodin johtajien hakijamäärät on kyllä vähentynyt takavuosien määrästä, mutta kyl meille on niihin niihin kyllä edelleen riittäny sillai hakijoita, et ollaan kaikki paikat saatu täytettyä ja ihan hyviä hakijoita myös ja ollaan saatu myös tuolta muualta Suomesta. Et kyl niinku Vantaa on päiväkodinjohtajien tehtäviin vetäny sit vähän laajemmaltakin alueelta.

Sitte tota näistä kuntakymppin kyselyn... Niin toi henkilöstön sukupuolisia. Se onkin kiinnostava kysymys... Ihan tarkkaa lukua ei ole tiedossa, mutta mutta se on ihan muutamia prosentteja se miesten määrä. Niitä on jossain jossain muualla joskus tilastoitu tarkemmin, niin niin se on sellasta niinku 3–5 %:a ollu se miesten määrä. Et kyl se niinku harmillisen pieni on ja itsekin päiväkodissa varhaiskasvatuksen opettajan töitä tehneenä, niin voin kyllä suositella myös kaikille miehille. Se on on on musta kyl mielekästä hommaa ja ja vähän harmittaa, että se ei oo sit miesten keskuudessa niin vetovoimainen.



Sitte... noista kuntakymppi -kyselyn toimenpiteistä, niin niitä kun on yksiköittäin ja alueittain niitä tuloksia käyty läpi, niin kyllähän se meidän niinku ensisijainen johtopäätös niistä tuloksista on se, että et meidän pitää löytää sieltä ne yksiköt, joissa se työhyvinvointi on kaikista heikointa ja niihin pystyä suuntaamaan sellasii täsmätoimenpiteitä. Ihan ihan lisäresurssia, työnohjausta, koulutusta. Ehkä ehkä vielä niinku jotain täsmäresurssia sen henkilöstötilanteen parantamiseksi. Se analyysi täytyy tehdä, et onko se yhteydessä, et se missä niinku eniten puuttuu työntekijöitä, ni on heikoimmat tulokset. Mutta tän niinku... Tää niinku yleinen tason nosto syntyy varmaan parhaiten sitä kautta, että pyritään ne kaikista heikoimmat yksiköt löytämään ja niihin suuntaamaan ihan semmosii räätälöityjä toimenpiteitä. Ne ongelmat on varmaan vähän erilaisia eri taloissa. Niin sitä kautta mä uskoisin, et se parhaiten etenee.

Sit näist sairauspoissaoloista. Niin nyt koronan jälkeenhän on taas pitkästä aikaa ollu ihan ihan tällasii niinku perusflunssia paljon enemmän kuin mitä tos välillä oli ja ehkä sitten sitten niin kuin oikein onkin, niin herkemmin myös jäädään jäädään pois erilaisten sairauksien takia, tästä pandemiasta viisastuneina. Kyllähän tämä kuormitus näkyy näkyy sit myös pidemmissä sairauspoissaoloissa. Ja sellanen niinku pidemmän aikavälin trendi on ollu, että et kun takavuosina tämä tuki- ja liikuntaelin sairaudet oli ykkönen näissä pitkissä poissaoloissa, ni kyl nää niinku jaksamiseen ja mielenterveyteen liittyvät syyt on niistä menneet ohi jo muutama vuosi sitten. Mut kyl tää prosentin nousuun, niin tämä tulee erityisesti niistä lyhyemmistä sairauspoissaoloista. Niistä niistä niistä muutamasta päivästä sinne pariin viikkoon ja ja kyl tää niinku varmaan osittain on sitä kuormitustakin, mut eniten kyl näyttää siltä, et ihan oikeasti sairastetaan nyt enemmän, mitä tossa välissä, et kaiken näköset flunssa liikkuu ja pyörii pitkästä aikaa taas vähän enemmän.

Sitten tost lähtökyselystä kysyttiin. Kyl meil meille kaikki, jotka Vantaan kaupungin palveluksesta irtisanoutuu ni tulee semmonen lähtökysely. Se on HR:n hoitama prosessia ja ja oikeastaan sieltä tulee niinku meille sellasia koosteita ja sit erityisesti, jos siellä mainitaan jotain sellasia niinku yksittäisiä syitä, joka liittyy niinku meidän toimintaan, niin sit sieltä tulee aina sellainen heräte, että tällainen palaute tuli ja tähän pitäisi reagoida. Mut mut sellasta niinku yleistä syytä, et Vantaan kaupungissa työnantajana olis jotain jotain isompaa vikaa, ni ei sieltä niinku sellasta on löytyny. et ne on kyllä enimmäkseen kuitenkin ihan tälläst niinku normaalia työpaikan vaihtamista



ja muualle muuttamista ja alanvaihtoaikin tietysti jonkun verran. Mutta mitään sellasta dramaattista niistä lähtökyselyistä ei ole löytynyt.

Sitten oliskohan tossa nyt suurin piirtein... Niin tää käyttää suhdeluku ja vakanssit. Nythän meillä ollaan sellasessa tilanteessa, et kun vuoteen -30 mennessä pitää 2/3 olla näitä opettajan vakansseja tai tai osa heistä voi olla sosionomeja, niin niin nythän meillä on tällä hetkellä... pikkusen alle puolet opettajan vakansseja ja näitä nyt uusia yksiköitä, kun perustetaan niihin niihin kyllä mennään jo tän uuden lainsäädännön mukaisesti, mut sit noin muuten niin niin erityisesti lastenhoitajien eläköitymisten myötä niitä vakansseja muutetaan. Et kyl me niinku... vielä ollaan ollaan takamatkalla useita satoja ihan vakanssien määrässä, mut kylhän meillä niitä eläköitymisiä ja sitten tätä kasvua on niin, et se se ei oo niinku minkäänlainen huolenaihe muista, etteikö saatas vakansseja riittävästi muutettua opettajan vakansseiks. Se on sitten toinen kysymys, et miten niihin vakansseihin saadaan tekijät. Se on niinku enemmän tässä se se pullonkaula, mut meil on kyllä ihan ihan semmoinen laskelmakin, et kuinka paljon niitä vuosittain... esimerkiksi eläköitymisiä tulee ja miten se, miten niitä sit muutetaan.

No sitten mennään ehkä näihin näihin asiakas... asioihin. Tästä segregaatista ja kielenoppimisesta... tuli jonkun verran. Täähän on tää niinkun muunkielisiin lapsiin liittyvä ongelmakenttä hyvin moninainen ja näyttäytyy näyttäytyy hyvin monella tavalla. Valtuutettu Kauppinen nosti esiin tän tän vieraskielisten poikien putoamisen sitte tuol myöhemmässä vaiheessa, mikä on ihan oikea ongelma, mut sit on esimerkiksi sellainen sellanen havainto tehty, että tää liikkuminen, mikä on kans sellanen teema, mistä pitää ihan valtakunnallisesti olla vähän huolissaan, niin kaikista vähiten liikkuvat ryhmät... Meillä on siis tehty ihan sellaista tutkimusta, et on päiväkodeissa seurattu lasten toimintaa ja sellasta analyysiä siitä tehty, niin maahanmuuttajataustaiset tytöt liikkuu kaikista vähiten, mikä ei sitten taas tässä niinku... koulu- koulupudokkuudessa ehkä näy samalla tavalla, mut sit sekin on niinku kiinnostava, että tällaistakin ongelmaa sit siihen liittyy.

Meillähän on Vantaalla viisi kappaletta varhaiskasvatuksessa kieli- ja kulttuurikoordinaattori -nimikkeellä toimivaa työntekijää, jotka on tälläisiä alueellisia konsultoivia työntekijöitä, jotka jotka kehittää näitä toimintatapoja ja konsultoi ja kouluttaa meidän varhaiskasvatuksen työntekijöitä. He ovat myös laatineet sellaisen



kielitietoinen varhaiskasvatus -materiaalin, minkä tarkoituksena on just se, että siinä normaalitoiminnassa pystyttäis mahdollisimman hyvin niinku sitä kielellistä sisältöä tuomaan siihen päivittäiseen toimintaan, mikä auttaa kyllä ihan ihan täysin suomenkielisiäkin lapsia. Koska koska heilläkin heilläkin se kielen oppiminen... ja monipuolinen hallinta on on varhaislapsuuden sellasii keskeisiä teemoja. Niin sillä me ollaan saatu kyl ihan ihan hyviä tuloksia aikaseks ja ja se niinku päiväkotien toimintatavat on... Kun vielä 20 v sitten tai tai 25 v sitten tämä tämä muunkielisten kouluttaminen oli sitä, että laitettiin yhteen huoneeseen nää... suomenkieltä taitamattomat ja heille sitten pahvitauluilta näytettiin erilaisia sanoja, että tämä on kenkä ja näin poispäin, niin nyt nyt ollaan niinku siinä menty vuosikymmenten saatossa sellaseen toimintaan, että on sitä normaalia leikkiin ja liikkumiseen ja toiminnalliseen oppimiseen perustuvaa toimintaa ja siihen sit pyritään tuomaan sitä kielellistä sisältöä mahdollisimman paljon, jotta niitä käsitteitä opittais ja sitä suomenkielisessä ympäristössä toimimista. Näin lyhykäisyydessään. Tämä on semmonen teema tietysti, mistä vois puhua vaikka kuinka pitkään.

Sitten tämä sijoittuminen eri yksiköihin, niin... tässähän niin kuin.... meil on niinku ehkä se niinku, vaikka perusopetukseen verrattuna, niin meillä on sellainen tilanne, että meillä on tämä yksikkö koko perinteisesti ollut tosi pieni ja meillä voi olla niinkun kilometrin päässä kaksi päiväkotia, jossa voi olla täysin erilaiset asiakasprofiilit, koska tämä kaupunkirakenne on Vantaalla sellainen. et ne on niinku... hyvinkin saattaa olla niinku korttelitason asioita. Et jollain niinku suuralueella voi olla hyvinkin tasaisesti erilaisiin väestöryhmiä, mut sit kun mennään, raekoko menee riittävän pieneks, ni sit siellä alkaa tulla niitä niitä erilaisia väestöprofiileja. Ja kyllähän me täällä palveluohjauksella pyritään jonkun verran sitä asiaa hallitsemaan, mutta mutta kyllähän se on niinku vaikea sijoittaa perheitä... eri-, ku sitä kieli- ja kulttuuritausta ei voi käyttää perusteena sille, että joku pitäisi sijoittaa kauemmas, jotta saadaan nää eri väestöryhmät tasottumaan paremmin, niin niin tota... Se on kyl tosi vaikea teema ja kovasti sitä mietitään ja kyllähän tämä kaupunkirakenne kasvavassa kaupungissa on sellainen, mitä mikä noin yleisesti... asiana vie ehkä tätä eteenpäin, kun siihen kiinnitetään huomiota. Ja nää uudet yksiköt, jotka meillä on pikkusen isompia, kun on vielä 20 v sitten rakennettu, niin niissä nyt ehkä sit vähän paremmin sekottuu nämä erilaiset... asiakasryhmät.



Sitte tässä... valtuutettu Tikkanen kyseli näistä ensisijaisuustoiveista. Meillä nyt nyt viel toistaseko, kun tää meidän asiakastietojärjestelmän käyttöönotto on kesken, niin sieltä ei sellaset palikkaa löydy, mutta sitä ollaan nyt kyllä... kun siitä valtuutettukin, valtuustokin muistaakseni jossain vaiheessa jotain toiveita esittänyt, niin kyl me sitä sitä yritetään mahdollisimman pian saada sellaista toiminnallisuutta. Toistaiseksihan se pitäisi ihan käsityönä laskee ja niitä on... sitä ei oo nyt nyt sit lähetty vielä käsipelillä tekemään.

Sellanen käsitys on, perheiden valintojahan nyt ei esimerkiks tän töihin menon osalta, niin pystytä kauheen tarkasti sanomaan, mut kyl niinku aika pieni osuus jää sen takia kotiin, ettei sais varhaiskasvatuspaikkaa haluamastaan päiväkodista. Vantaalla on kuitenkin sillai tihee palveluverkko, että vaikka ei pääsisi lähimpään päiväkotiin, eikä toiseksi lähin- lähimpäänkään, niin harvoin kuitenkaan ihan ihan niinku älyttömän kauas joutuu ja kyl kyl se perheet on sit sit menny töihin enimmäkseen ihan suunnitelmallisesti tai vanhemmat. Sit on nyt tänä talvena tullu myös myös jonkun verran sellaista... tämä nyt ei oo mitenkään niinku tilastoitua, mutta noitten palveluohjaajien kanssa, kun on jutella, kun he asiakkaiden kanssa...puhuvat, niin tota ovat sanoneet, että aika paljon sellaistaakin kuulunut, että että nyt on mentävä varhemmin töihin, kun olis ollu alkuperäinen suunnitelma, koska elämisen kustannukset ovat nousseet niin paljon, että ei tota... et on sähkölasku sellanen, et on pakko mennä töihin. Et kyllähän niinku tän kansantalouden näkökulmasta, jos siitä ollaan huolissaan, että perheet ei pääse töihin, niin niin kyllä aika monet on nyt menneet myös varhemmin kuin olivat... alun perin suunnitelleet.

Kaupunkitason ratkaisut resurssipulaan. Mä luulen että toi toi saatavuusohjelma ja tossa munki diaesityksessä olleet nää nää yksittäiset saatavuustoimenpiteet, niin siinä nyt on ehkä... kohtuullisen kattava listaus siitä ja nyt kun alkaa aikakin olla lopussa, niin jätetään ehkä se se jatkokeskustelun varaan, jos ei näistä aineistoista vielä löydy tyydyttävää vastausta.

Puheenjohtaja, kuvittelisin vastanneeni suurin piirtein kaikkiin esitettyihin kysymyksiin.

1:02:50.4 puheenjohtaja Lindtman Antti

Selvä. Oikein paljon kiitoksia ja pidämme siitä... säännöstä kiinni, että kysymykset esitettiin kaikki yhtä aikaa ja sitten vaikka täällä tulis hyviä ideoita vastauksen kohdalta,



niin niistä sitten voi lähettää kirjallisen sähköpostin Mikolle, jos jotain jotain haluat lisätietoa. Kiitoksia ja me siirryimme seuraavaan teemaan.

(Kiitos) [1:03:17].

Ja jopa aikataulussa, joka on... (-) [1:03:22] jonkin verran sukua äskeiselle, mutta tietysti laajemmin. Eli vuoden 2022 hyvinvointikatsaus. Sen tulee meille esittämään kehittämispäällikkö Jussi Perämäki. Ja tähän on nyt aikataulutettu selvästi vähemmän aikaa, kun äsken. Eli tässä on 0,5 t, joka pitää sisällensä sek esityksen, että keskustelun.

Onkos kehittämispäällikkö Perämäki linjoilla? Siellä. Sitten ei muuta ku ole hyvä. Eli onko esityksesi likipitään, minkä mittainen?

1:04:02.9 kehittämispäällikkö Perämäki Jussi

Kiitos puheenjohtajan. Tää esitys on kokonaisuudessaan 64 diaa, mutta tässä on tämmösiä välilehtiä. Mä luulen, että mä pystyn tämän vetämään kompaktisti teille kyllä.

1:04:14.9 puheenjohtaja Lindtman Antti

Okei, joo. Kun me ei pystytä näissä aikatauluissa valitettavasti joustamaan, kun tässä alkaa valtuustoryhmien kokouksia ja minä joudun olemaan täällä se kello tyranni sit.

(Ymmärrän hyvin kyllä) [1:04:26].

Ole hyvä.

1:04:28.8 kehittämispäällikkö Perämäki Jussi

Kiitoksia.

[1:04:29.9 - 1:04:40.5 ei puhetta]

No niin. Elikkä elikkä hyvinvointikatsaus -22 olis nyt sitten vuorossa ja tota niin niin tähän alkuun muutama sana vähän perusteellisemmin siitä tosiaan, että mistä tässä on kokonaisuudessaan kyse. Hyvinvointikatsauksessahan kyse siis lakisääteisestä hyvinvointiraportoinnin osasta ja tota niin terveydenhuoltolaissa sanotaan, että täytyy täytyy vuosittain raportoida kuntalaisten hyvinvoinnin tilasta valtuutetuille. Ja niin kerran valtuustokaudessa tehdään vähän laajempi, perusteellisempi hyvinvoinnin



tilannekuva ja se on tehty Laaja hyvinvointikertomus -nimikkeellä silloin vuonna 2020. Ja nää sitten muut vuosittaiset hyvinvointikatsaukset, nämä yleensä noudattaa jotain tiettyä teemaa, joka on valittu näkökulmaksi ja tarkastelun kohteeksi ja tämä -22 hyvinvointikatsauksen teemana on tosiaan hyvinvointi ja osallisuus.

Tämä teema valikoitui niin, että ne tarkasteltiin sitä aiempaa aiempaa hyvinvointi raportointia ja tämän lisäksi me kuunneltiin myöskin virkahenkilöstöä ja johtajia siitä, et mitä mitä... minkälaisia ilmiöitä on ylipäättään noussut palveluissa ja toiminnoissa esiin, mitkä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen näkökulmasta huolestuttaa. Ja tämän kautta tämä teema sitten sitten valittiin.

Ja tota niin niin... tämä hyvinvointikatsaus on nyt laadittu tässä uudessa Hyvinvointia rakentava Vantaan strategia -teemassa ja tätä käytetään sitten tulevan Hyvinvointisuunnitelman taustotuksessa. Tässä katsauksessahan on siis kyse ihan puhtaasti tutkitusta tiedosta, mikä on on tota niin valikoidun teeman perusteella kasattu yhteen kokoon, mitä on tutkittu esimerkiksi THL:n puolelta, mitä eri eri tilastot kertoo, mitä rekisterit kertoo, FinSote on ollu siinä keskeisessä roolissa ja kouluterveyskysely ja monia muita lähteitä. Ja näitä on sitten luokiteltu meillä eri näkökulmien mukaan. Elikkä tosiaan ei mitään erillistä tiedonkeruuta tähän tehty ja tosiaan tämä toimii sitten sitten taustoituksessa sitä Hyvinvointisuunnitelmaa ajatellen.

Tässä tota niin Vantaal- Vantaan hyvinvoinnin määritelmä. Hyvinvoinnillahan on useita määritelmiä, mutta mutta Vantaalla ajatellaan niin, että hyvinvointi koostuu viidestä osa-alueesta: terveys, elinympäristö, yhteisöllisyys, jatkuva oppiminen, ja työ ja toimeentulo. Mutta kaksi teemaa on tosiaan (-) [1:07:07] hyvinvointi ja osallisuus ja nyt me lähdetään niitä sitten kahlaamaan tässä.

Koettu hyvinvointi osa-alue meillä jakaantuu neljään alateemaan: Eli tyytyväisyys elämään ja elinympäristöön. Sit on yksinäisyyden kokemus. Mielenterveys. Väkipalta, häirintä, kiusaaminen ja syrjintä. Ja nää alateemat aina sisältää myöskin tämmösen vähän niinku sisällysluettelomaisen indikaattorilistauksen, että että mitä indikaattoreita on on meidän asiantuntijaryhmät löytänyt ja sitten niistä on tämän jälkeen koottu myöskin näistä indikaattori dioista tämmönen tiivistelmä. Eli jos täytyy nopeasti perehtyä siihen, mitä tämä katsaus edustaa, niin se on näiden tiivistelmändiojen kautta. Me ei nyt pysähdytä näihin, vaan me mennään näiden indikaattori diojen



osalta. Nää yhteenveto tekstit on samat tosiaan, ku tossa tiivistelmä osa-alueessa ylipäättäänkin.

Elikkä suurin osa lapsista ja nuorista on tyytyväisiä elämäänsä. Tyttöjen tyytyväisyys on sen sijaan jonkin verran laskenu. Syntyperä vaikuttaa tähän elämän tyytyväisyyteen. Tyytyväisempiä on Suomessa syntyneet ulkomaalaiset nuoret ja suomalaista syntyperää olevat nuoret. Suurin osa vauvaperheiden vanhemmista on tyytyväisiä elämäänsä ja tässä siis synnyttäneiden ja toisten vanhempien osuudet on suurin piirtein samassa. Ja vain reilut, puolet vantaalaisista työikäisistä taas kokee elämänlaatunsa hyväksi.

Näissä tämän tyyppisissä taulukodioissa meillä on myös tommosia trendinuoia, mitkä sitten osoittavat, et mihin suuntaan menossa. Punaiset nuolet vie vähän heikompaan suuntaan, vihreät sitten vähän taas positiivisempaan suuntaan.

Tässä tämä trendi on siis sama kuin valtakunnallisesti keskimäärin on.

Yli 65-vuotiaiden kokemus elämänlaadusta on parantunut. Eli tässä on jonkin verran kohennusta ja tämä on tosiaan samansuuntainen trendi, ku koko maassa yleisesti. Ikääntyneiden osalta on sitten taas niin, että he ovat työikäisiä tyytyväisempiä asuinalueensa olosuhteisiin.

Nämä muutokset on kyllä varsin pieniä ja trendi on tosiaan samansuuntainen kuin maassa. Pientä laskua on työikäisissä ja nousua taas on ikääntyneissä.

Sit on toisen alateeman vuoro. Tässä on sisällysluettelo indikaattoreita. Tiivistelmät löytyy tästä ja sitte lähdetään itse indikaattoreihin. Elikkä tääl on sitten lasten ja nuorten yksinäisyyden kokemus on jonkin verran yleistynyt, ja tämä kasvu on nyt hieman voimakkaampaa tosiaan, ku aiemmin ollu ja tässäkin on tämä samankaltainen trendi. Elikkä elikkä erityisesti tyttöjen osuus yksinäisyyden kokemisessa on siis kasvanut.

Ja tässä on synnyttäneistä vanhemmista. Elikkä synnyttäneet vanhemmat kokevat yksinäisyyttä toista vanhempaa useammin ja tämä on on itse asiassa toimii yhdessä sen yksinäisyyden mittarin kanssa myöskin. Elikkä elikkä tosiaan... jonkin verran Van-Vantaalla koetaan hieman enemmän siis yksinäisyyttä, kun verrataan muihin Kuusikkokuntiin.



Yksinäisyydestä hieman työikästen ja ikääntyneden näkökulmasta. Eliikkä molempien siis kokemus yksinäisyydestä on jonkin verran kasvanut, mutta mutta tämä on sama trendi myös valtakunnallisesti ja tässä saattaa näkyä myöskin koronan vielä jälkimainingit.

Sitten me ollaan löydetty tähän katsaukseen myöskin näitä (-) [1:10:33] -tutkimustietoa ja tämä (-) on kyse siis tiedonkeruun ja havainnoinnin välineistöstä ja tämä painottui nimenomaan iäkkäiden ja kehitysvammaisten tilan kartoittamiseen. Ja tässä niin niin, näin että kotihoidon asiakkaila yksinäisyyden kokemus on hieman laskenut, mut palvelualu- palvelutalossa asuvilla ei taas sitte oo juurikaan muutosta.

Yksin asuvilla ikääntyneiden määrä, siis yksin yksin asuvien ikääntyneiden määrä on jonkin verran kasvanut Vantaalla. Tässä tosiaan nousu on pientä, mutta tässä on on sama sama trendi ku koko maassa. Tälle nuorelle ne ei oikein osattu tässä määritellä väriä. Että toisaalta iäkkäät ihmiset pärjää pidempään kotona yksin, mutta mutta tota niin he saattavat sitten toisaalta taas sitten kokea vähän yksinäisyyttäkin enemmän, joten tässä on tämmönen vantaansininen trendinuoli nyt tässä kohtaa.

Sit on mielenterveyden alateema. Täs on indikaattorilistausta tota niin niin vähän sisällysluettelona ja saman tien myöskin tiivistelmä, mutta käydään läpi näiden indikaattoritietojen kautta.

Eliikkä nuorten kokema ahdistuneisuus on yleistynyt jonkin verran ja tässäkin on erityisesti tytöillä on siis kasvua voimakkaasti ja se on nimenomaan valtakunnallinen ilmiö, jolle on huomattu tää kasvusuunta koronan jälkeen. Psykykkisesti kuormittuneiden työikästen määrä on kasvanut muuta maata taas sitten nopeammin sekä työikäisissä, että että siis ikääntyneissä. Ja Vantaalla ollaan hieman kuormittuneimpia ku koko maassa. Koko maassa on toki tosiaan nousua jonkin verran, mutta mutta tota niin niin Vantaalla olla hieman kuormittuneita ku... muualla.

Toimintakykyyn liittyvät haasteet. Psykykinen kuormittuneisuus lisää riskiä heikommalle elämänlaadun kokemiselle, pääkaupunkiseudulla 60 % kokee elämänlaatunsa hyväksi. Työttömistä ja lomautetuista 32 % kokee sen vaan hyväksi. Ja taas sitten työkyvyttömyyseläkkeellä olevista noin vain viidennes. Eliikkä n. 20 % kokee elämänlaatunsa hyväksi. Asumispalveluiden piirissä taas sitten on näin, että vantaalaisten vammaisten mielialaongelmat ja masennusepäilyt on on kasvaneet vuodesta -20 vuoteen -22.



Meidän neljäs teema tässä väkivalta, häirintä, kiusaaminen ja syrjinta. Yhteenveto tässä, mutta mennään taas indikaattori diojen kautta. Eli alakoulussa hieman enemmän esiintyy koulukiusaamista ku koko maassa. Yläkoulussa ja toisella asteella on tota niin... aikalaila samoissa tulokset ja ja sama sama trendi ku koko maassa. Syntyperä vaikuttaa kiusaamisen kokemuksiin ja ulkomaalaistaustaiset kokevat hieman enemmän kiusaamista kun... Suomessa syntyneet tota niin nuoret. Naisten kokema väkivalta ja uhkailu on puolet yleisempää ja Vantaalla lukemat on yleisesti korkeampia kuin koko maassa.

Tämä oli meidän ensimmäinen pääteema ja sitten meillä on osallisuus, joka jakautuu kahteen alateemaa yhteisöllisyys ja kuuluminen yhteisöön, ja sitten on vaikuttaminen omaan elinympäristöään toisena näkökulmana.

Tässä on sisällysluettelo ja tiivistelemää, mutta näissäkin voidaan mennä indikaattori-diojen kautta, kun on sama sama tota niin niin samat tiedot näissä. Elikkä järjestöaktiivisuus on laskenut yleisesti. Paitsi ikääntyneissä on tässä kohtaa hieman nousua, mutta tämäkin vastaa valtakunnallista trendiä. Sitten on tänne lapsiperheiden arjesta hieman. Elikkä synnyttäneet vanhemmat kokee harvemmin kuuluvansa yhteisöön ja tässä on taas vahva yhteys sinne yksinäisyyden kokemukseen, mikä on ihan tietenkin (vähän niinku) [1:14:10] luonteva johtopäätös tässä.

Ja sitten on tota niin niin koulumaailmasta hieman. Elikkä elikkä tytöillä kokemus luokkayhteisöön kuulumisesta heikkenee iän myötä ja pojilla taas hieman kasvaa. Ja tämä on valtakunnallinen ilmiö eli Vantaalle mennään tässä ihan samalla tavalla kuin muualla maassa. Taas kun puhutaan kouluyhteisöön kuulumisen kokemuksesta, pojillakin kokemus kouluyhteisön kuulemista heikkenee iän myötä ja tytöistä vielä harvempi kokee kuuluvansa kouluyhteisöön.

Sitten on hieman pääkaupunkiseudun hyvinvointikyselystä. Vantaalaisten osallisuuden kokemus on hieman vähäisempi kuin pääkaupunkiseudulla keskimäärin. Vantaalaisten osallisuudessa ei oo taas alueittain juurikaan mitään eroa ja tässä on tosiaan eri eri Vantaa alueita nostettu, mutta aika samoista lukemissa mennään ja tämä on taas Vantaan osallisuuskyselystä tehtyjä tuloksia.

(-) [1:15:05] kolmas eläkeläinen ei saa digitukea, kun sitä tarvitsee. Elikkä tää digituki on sellanen keskeinen teema, että että mihin tää selkeesti jonkinlaisia toimenpiteitä



pyrkii kehittämään siitä, että digitukea saa silloin, kun sitä tarvitsee, kun suuri osa palveluista kuitenkin... ja niinku enenevässä määrin siirtyy digitaaliseksi.

Toisena alateemana meillä on tosiaan vaikuttaminen omaa elinympäristöön. Tässä on indikaattorit, joita me ollaan tähän haravoitu mukaan ja tarkasteltu. Yhteenvedo on tuossa ja nää mennään vielä vielä myöskin täältä. Eli tosiaan pojat on hieman... siis siis anteeksi vain joka joka yhdeksäs vantaalainen nuori kokee vaikuttavuusmahdollisuutensa koulussa hyväksi. Ja pojat hieman enemmän kuin tytöt ja tämä on täysin sama trendi kuin koko maassa.

Äänestysaktiivisuudesta hieman. Eli eli vantaalaiset äänestää kaikissa vaaleissa hieman vähemmän kuin muualla maassa keskimäärin. Mut vantaalaista on kuitenkin melko tyytyväisiä osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksiin ja tässä on hieman kohennusta ollu. Eli tässä on 33 %:sta ollu kasvu 36 prosenttiin edelliseen mittaukseen verrattuna. Ja tää on Vantaan osallisuuskyselystä myöskin. Vantaalaiset luottaa kaupunkiorganisaatioon, mut kokevat myöskin, että tietoa on vaikea saada ja se, että vaikuttamiseen ei ole ehkä ihan niin paljon aikaa, ku toivottais.

Ja sitten tässä oli vielä vielä viimesenä tämmösenä indikaattorina oli, et vantaalaiset haluaisi osallistua kaupungin kehittämiseen, mutta tässäkin esteenä tulee se, että kokee, että sitä tietoa siihen vaikuttamiseen ei ehkä ihan niin paljon ole, ku toivottais.

Näiden kahden alateeman lisäksi meillä on pari indikaattoria vielä vielä tämmösiä, mitä me halutaan raportoida vuosittain ja tässä on esim. liikunta-aktiivisuuteen liittyviä ja sitten on elintapoihin hieman liittyen eri ikäluokissa myöskin nämä. Tiivistelmät voidaan tässä kohtaa hypätä ja mennään tähän.

Eli alakoululaisten ja lukiolaisten liikkuminen on jonkin verran lisääntynyt, mikä on positiivinen uutinen. Mut tässä on selkeä pudotus, ammatillisen oppilaitoksen ensimmäisen ja toisen vuoden opiskelijat ja tässä kuitenkin pudotusta onneljä prosenttiyksikköä. Ja vantaalaisten fyysinen aktiivisuus on ylipäänsä liian vähäistä ja tässä tosiaan huomata, että työikäiset ja ikääntyneet, niin se ei, ei niinku se liikunnan määrä ole ole riittävää.

Kouluruokailusta hieman. Eli eli vain noin puolet nuorista syö kouluruokaa, mikä on vähän huolestuttavaa tietenkin, mut kokemus siitä ruuan laadusta on pysynyt samana kuitenkin. Ja vantaalaisten työikäisten ja ikääntyneiden



ravitsemustottumuksissa on parannettavaa. Elikkä kasviksia ja hedelmiä ei työikäiset ja ja ikääntyneet syö ihan suo- suositusten mukaisesti.

Tähän loppuun on nyt sit listattu vielä vielä nää hyvinvointikatsauksen lähteet eli mitä tutkimuksia me ollaan käytetty tämän hyvinvointikatsauksen kokoamisessa. Eli meillä on tosiaan eri ikäryhmä kohtaset asiantuntijaryhmät pohtinut näitä tuloksia ja sitten tehneet näitä johtopäätöksiä. Ja tosiaan se vielä tässä kerraten, elikkä tää on tää on tosiaan puhtaasti tutkittua tietoa ja tähän tutkittuun tietoon ja aiempiin tutkimuksiin tulee sitten pohjaamaan meidän uusi hyvinvointisuunnitelma, mitä nyt sitten on alettu valmistelemaan tässä näin ja ja siihen on myöskin osallisuuskierroksia sitten tulossa järjestöille ja ja vaikuttamistoimielimen ja luottamushenkilöille ja kuntalaisille ja näinpoispäin. Mutta että tämä katsaus toimii (-) [1:18:45] hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön pohjana.

Kiitoksia.

1:18:50.5 puheenjohtaja Lindtman Antti

Oikein paljon kiitoksia. Siinä oli oli tanakka tieto- tietopaketti.

Nyt sitten on tilaisuus taas esittää niitä kysymysvarauksia. Eli kuten aina ennenkin siihen chattiin voi kirjoittaa pvp. Tässä samalla, kun kysymyksiä keräillään, niin sellainen yleisluontonen kysymys, että kun Vantaa poikkesi monin- monissa arvioissa, niin kuin keskimäärin Suomesta, niin onko havaittavissa joku toinen alue, jonka kanssa Vantaa olis sitten saman suuntainen? Että onko esimerkiksi koko pääkaupunkiseutu samaan henkistä taikka Vantaa ja kuusi suurinta kaupunkia tai jotenkin näin? Vai olemmeko täysin oma yksinäinen yksilömme sitten näiltä osin, missä poikettiin muusta Suomesta?

Mutta nyt on tilaisuus varata kysymyspuheenvuorot. Ootellaan hetki vielä ja... mehän voidaan tehdä nyt sitten niin, koska tuo oli todella nopea tuo alustus, että otetaan ensiksi sarja kysymyksiä ja... sitten otetaan toinenkin sarja kysymyksiä sitten (-) [1:20:11]. Vaikuttaa siltä, että kun meillä on aikaa jopa tähän... Eli tehdääks nyt niin, että kiitetään tässä kohtaa kysymyspuheenvuorojen esittäjiä, pannaan tähän viiva toistaiseksi.

Marjo Vacker on viimeinen kysyjä ja otetaan nyt sitten nää kysymykset, jota tähän nyt on varattu ja jos aikaa sitten näyttää olevan, niin sitten saa kysyä uudemmankin



kierroksen. Eli tässä järjestyksessä. Ensimmäisenä... on valtuutettu Saimen ja valtuutettu Jääskeläinen valmistautuu. Ole hyvä.

1:20:51.1 valtuutettu Saimen Tuukka

Joo, kiitos puheenjohtaja. Jäi toi alku tosta kuuntelematta, mutta olisin kyselly vähän, että mikä tän koko projektin kustannus Vantaalle, kuinka monta teijän yksikössä on töissä, budjetti? Tää on ilmeisesti pääkaupunkiseudun yhteinen hyvinvointikysely, onko tämä tarkoitus jatkossa... tai materiaalikin koostuu ilmeisesti sieltä. Tehdäänkö tää joka vuosi? Vähän niinku tausta- taustatietoa, tulevaisuuden suuntia, mut ennen kaikkea tätä kustannuspuolta, että kuinka monta virkamiestä tämän hankkeen ääressä työskentelee? Ei muuta. Kiitoksia.

1:21:32.9 valtuutettu Jääskeläinen Jari

Kiitos arvoisa puheenjohtaja ja kiitoksia tästä ylennyksestä myös. Että joo... Oli äärimmäisen hyvä ja tärkeä esitys ja katse kiinnittyy tuohon yhteen kalvoon, missä sanottiin vain reilu puolet vantaalaisista työikäisistä kokee elämänlaatunsa hyväksi. Aika huolestuttava kehitys myös tässäkin ja -. Anteeksi.

[kuisketta].

Niin tosiaan, niin tota oisin kysynyt, että mitä kaupunki on ajatellu nyten tehdä tämän tämän tehtäväksi tässä?

[1:22:16.7 - 1:22:47.8 teknisiä ongelmia äänessä]

Noniin. Kiitos arvoisa puheenjohtaja.

Siel oli äärimmäisen hyvä esitys ja siellä luki sitten, että vain reilu puolet vantaalaisista työikäisistä kokee elämänlaatunsa hyväksi. Että tässäkin on huolestuttava kehitys, että mitä Vantaan kaupunki aikoo tehdä tässä?

Ja toinen kysymys liittyy siihen Varia-ammattikouluun, kun se oli tyttö... tytöt kun kokee ahdistuneisuutta todella rajusti, että se on noussut, että onko tästä tarkempaa tietoa, että mistä se ahdistuneisuus johtuu: kiusaamisesta, häiriökäyttäytymisestä tai mistä?

Ei muuta kiitos.



1:23:33.2 valtuutettu Kauppinen Sirpa

Kiitoksia. Ja kiitos Jari hyvästä kysymyksestä. Mulla ois kans ollu tost tyttöjen ahdistuksesta.

Mut mitä toimenpiteit tehdään a) koululaisten yksinäisyyden, b) synnyttäneiden yksinäisyyden ja [naurahtaa] c) ikäihmisten yksinäisyyden kanssa? Et mitä aiotaan tehdä siis aiempien lisäksi? Et tullaanko tähän jotenkin resursoimaan, puuttumaan, muuttamaan toimintatapoja, luomaan uusia toimintatapoja?

Ja sitten toinen kysymys koskee sitä, että sen lisäksi miten lapsia ryhmitellä ja kannustetaan opetuksessa, niin myös lasten se harrasteet vaikuttaa siihen yksinäisyyteen. Että miten me saatais, onko tähän niinku jotain niinku tehty, et me saatais taivutettua nimenomaan niitä lapsia harrastusten piiriin, joilla nyt harrastuksia ei ole?

Ja olisin sitten taas kysynyt tuosta... sanoit kiusaamisesta, mut (- -) [1:24:25] kouluväkivallasta, niin niin et miten tätä tavallaan... Et onko siihen tulossa jotain uutta, millä voidaan ehkäistä kouluissa olevaa väkivaltaa, kouluväkivaltaa ja ja sitten sitä poissulkemista ja ennen kaikkea sit setä väkivaltaa, mikä on sitten... no ylipäänsä tätä koko pakettia siitä kouluväkivallasta?

1:24:54.1 puheenjohtaja Lindtman Antti

Selvä siinä oli, siinä oli varsin tämmösiä tavoitteellisia kysymyksiä. Kysyttiin niitä keinoja, joita tietysti meidän valtuutettujen pitääkin keksiä. Valtuutettu Jääskeläinen.

1:25:07.5 valtuutettu Jääskeläinen Jouko

Kiitos puheenjohtaja. Jouko, Jääskeläinen. Jääskeläisiä on edelleen runsaasti.

Ensin tämmönen johdantototeamus kysymykselleni. Hämmennyin vähän kun tossa oli tuo luokkakokemus jossakin vaiheessa tekstissä ja kun kuulun siihen sukupolveen, jolla luokka kokemus oli hyvin tärkeä asia myöskin. Meni hetken ennen huomasi, että puhuttiinkin koululuokasta. Tämä on johdanto varsinaiseen kysymykseen.

Onko tämä mistä olen erityisen huolissani vain noin puolet nuorista syö kouluruokaa, niin onko tämä myöskin luokka-kokemus? Siinä mielessä, että haluan kuulua siihen ryhmään, joka nyt vaan kerta kaikkiaan ei tuota kouluruokaa syö. Et lähinnä nyt tässä ideaks... (- -) [1:25:45] tehneet hyvän tutkimuksen, mutta jos nyt vielä lisäkysymyksiä



vaikka se menee vähän Saimenin kysymyksen kanssa ristiriitaa, mutta jos jotakin pitäisi lisäselvittää, niin tämmönen kyllä kiinnostus, että onko tämä tämmönen... jossakin määrin ryhmä ilmiö vai... en usko ihan, että se pelkästään kouluruoan laadustakaan sitten johtuu, mutta jos tähän pystyt jotakin vastaamaan niin kiitän.

1:26:17.6 valtuutettu Vacker Marjo

Kiitos puheenjohtaja. Toivottavasti ääneni kuuluu, kuvaan en saa nyt valitettavasti.

(Kuuluu kuuluu) [1:26:22].

Mutta kiitos Jussille, joo, kiitos Jussille kattavasta katsauksesta. Poikkeuksetta tämä oli nyt tällä viikolla kolmas kerta, kun saan tän kuunnella. Olen nyt perehtynyt tähän oikein paljon ja kaikki kohdat ovat varmasti semmoisia, mihin meidän tulee puuttua. Mutta esittäisinkin tässä lähinnä toteamuksen, erityisesti se, että yksinäisyyden ja mielenterveyden osalta esiintyy poikkeuksetta aika huolestuttava yhtenäisyys palvelu ja/tai asumisyksiköissä, joissa sitä yksinäisyyttä tai mielenterveyden haasteiden kohdalla ei ole selkeää parantumista. Ja tässä varmaan voidaan ehkä... olla yhtä mieltä, että tähän selkeästi vaikuttaa kiire ja resurssihaasteet ja tässä nyt korostuukin meidän yhteistyö erityisesti kolmannen sektorin ja hyvinvointialueen kanssa. Eli hyvinvointikoordinaattori, niin oliko tällainen vakanssi Vantaalla olemassa?

Kiitos.

1:27:35.7 kehittämispäällikkö Perämäki Jussi

Joo, kiitos puheenjohtaja ja kiitos valtuutetuille hyvistä kysymyksistä.

Mä lähdän tuolta alkupäästä. Eliikkä oli ensimmäisenä, tuli puheenjohtajalta kysymys, että että onko jokin alue, jossa jossa trendit olisi samansuuntasia tai tai jokin muu yhteinen suunta. Täytyy sanoa tässä, että että niinku Vantaahan on osa tietenkin pääkaupunkiseutua, mutta mutta näyttäytyy kuitenkin tässä ehkä ehkä niinku... ainutlaatuisena, esimerkiksi tän monikulttuurisen väestöpohjan vuoksi ja näin pois päin. Että se on varmastikin semmonen niinku keskeinen asia, mikä mikä myöskin näkyy meillä tässä tässä hyvinvointikatsauksen tuloksissa ja näin näin pois päin. Me tehdään vertailua totta kai niinku usein näissä kyselyissä pääkaupunkiseudun muihin kuntiin, mut sitten sitten myöskin suunnilleen samankokosiin kuntiin, kuten siis Turkuun ja Tampereelle ja näin näin pois päin. Mutta että että pääsääntöisesti tosiaan tässä katsauksessa esitetyt... johtopäätökset ja siinä näkyvät trendit on on niinku



pääsääntöisesti tosiaan valtakunnallisia. Et niissä ei semmosia suuria suuria poikkeamia kuitenkaan ehkä ehkä ole havaittavissa.

Ja sitten tuli kysymys tästä projektin kustannuksista ja niinku tämän hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen koordinaation resursoinnista. Tätä tehdään Vantaalla kaupunkistrategiassa. On määritelty strategiateema Hyvinvointia rakentava Vantaa ja ja tämä tämä on tämmöinen läpileikkaava strategiateeman malli, missä on mukana edustajia... kaikilta toimialoilta ja keskeisiltä palvelualoilta. Että hieman siinä toki painotusta on sitten, esim. kasvatuksen ja oppimisen toimialalle ja kaupunkikulttuuri ja näin. Mutta mutta on on kaikki toimialat edustettuna tässä. Eli tämmönen matriisimallinen... organisaatio tässä niin, että että on on haluttu poimia asiantuntijuus ja päätösvalta nimenomaan niiltä osa-alueelta, jotka on keskeisesti voivat vaikuttaa ja jossa se asiantuntijuus on... täällä täällä Vantaan kaupungilla. Meillä on... Se tarkoittaa käytännössä sitä, että että me kokoustetaan... toki johtoryhmän kanssa, mut sitten nämä nämä ikäryhmäkohtaiset asiantuntijaryhmät kokoontuu säännöllisesti, noin kerta kuussa arvioisin ehkä ehkä 1.5–2 t ehkä työtä siihen menee. Ihan niinku mikä tahansa työryhmätyöskentely, mutta tähän ei erikseen ole ole nimetty... tai niinku rekrytoitu henkilöä käytännössä muuta ku sitten sitten tämä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen koordinaatiota. Itseasiassa vastaa viimeiseen kysymykseen näin, että meillä ei ole ole niinku yks yhteen Hyte-koordinaattoria Vantaalla ollenkaan, vaan se on istutettu kehittämispäällikön, elikkä elikkä minun minun tehtävääni pienellä osuudella. Ja tämä on, miten tätä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä täällä nyt sitten tehdään. Elikkä meitä on iso koneisto virkahenkilöstöä tätä tekemässä, mutta tehdään niinku osana sitä asiantuntijatyötä, mitä mitä muutenkin tehdään.

Ja sitten tuli kysymys tosta niinku elämänlaadun kokemisesta ja ahdistuneisuudesta, ja onko tietoa, mistä ahdistuneisuus johtuu, etenkin siis nuorilla ja etenkin siis tytöillä. Ja tää on valtakunnallinen ilmiö... Tätä on on tutkittukin jonkin verran ja siihen näyttää vaikuttavan aika paljon myöskin korona ja koronan... vuoksi syntynyt hyvinvointivelka ja se, että oltiin eristyksissä pitkän aikaa ja keskeiset ja tärkeät ihmissuhteet katkesivat ja näin pois päin. Ja tämä on semmonen semmonen iso... velkataakka tosiaan, minkä minkä sitten seurauksia me tällä hetkellä maksetaan ja tullaan tullaan vielä vielä niinku varmaan pitkään näkemään sitä. Mutta tosiaan ilmiö on on kuitenkin... laaja ja yleinen.



Ja (-) [1:31:55] itse asiassa... sama oikeestaan keskeinen syy... tai on myös, kun puhutaan koululaisten, synnyttäneiden, ikäihmisten yksinäisyyden ehkäisemisestä ja etenkin tietenkin, ku miettii ikääntyneitä, niin tässä on se, että että kuitenkin ikääntyneessä väestössä ollaan usein alttiita myöskin sairauksille ja näin ja etenkin korona-aikana se eristys saatto olla vielä tiukempi ja pitkäaikaisempi. Ja se on tietenkin surullista ja ja yksinäisyyden kokemus korostuu siinä vaiheessa entistäkin vielä vielä vahvemmin.

Ja kouluväkivallasta tuli sitten sitten kysymyksiä tässä näin, että että konkretian tavoitteita. Ei oo vielä niinku asetettu siihen, että mitä mitä tämän eteen tullaan tekemään ja... tietenkin seurataan myöskin tätä valtakunnallista keskustelua myöskin tästä... katu- ja kouluväkivallasta ja jengiytymisestä ja näin pois päin ja nää on kaikki sellaisia asioita, mitä me nyt sitten tullaan pohtimaan tässä tässä hyvinvointisuunnitelmassa, mikä tosiaan nyt on... valmistelu sen suhteen aloitettu. Hyvinvointisuunnitelmassa asetetaan sitten toimenpiteet ja tehdään niitä konkretian tekoja, että mitä me tullaan tekemään näiden, tässä hyvinvointikatsauksessa havaittujen hyvinvointi-ilmiöiden sitte taltuttamiseksi. Ja tämä pätee toki kyllä niinku kaikkiin näihin niinku yksinäisyyden ja ahdistuneisuuden kysymyksiin ja ja kaikkiin muihinkin.

Ja samaten tämä kouluruokailun... ilmiö on... valitettavasti myöskin siis valtakunnallinen, jollain tavalla tässä on ylipäättään niinku havaittavissa sitä, että et... nuoret syö kouluruokaa hieman vähemmän ja näin ja elintavat, sekä nuorilla, puhutaan sitten itse asiassa fyysisestä liikkuvuudesta tai sitten... samalla tavalla puhutaan aikuisväestön työikäisten ja ikääntyneiden... siitä lautasmaailmasta, niin siinä on meillä kyllä kai- kaikilla kohennettavaa. Elikkä niitä vihanneksia ja hedelmiä tulisi meidän kaikkien muistaa syödä syödä enemmän ja silloin myöskin terveys pysyy sitten sitten hyvänä.

Mä itse asiassa katon jäikä mulla jotain vielä vielä vielä vastaamatta. Tais olla sitten enää enää tämä lopun toteamus, mikä oli oli tosiaan tästä yksinäisyyden ja mielenterveyden merkityksestä, etenkin myöskin palveluja ja asumisyksiköissä ja ja näin pois päin. Ja tämä on kyllä, kyllä... se oli enemmän ehkä ehkä toteamus ja tästä ollaan kyllä varmastikin samaa mieltä.



1:34:43.5 puheenjohtaja Lindtman Antti

Selvä. Oikein paljon kiitoksia. Tää oli äärimmäisen mielenkiintoinen esitys ja nyt sitten... Lupasin tuossa, että nyt on mahdollisuus esittää sitten vielä muutama kysymys, koska... meillä ei noita varsinaisia kirjallisia kysymyksiä ollut kuin yksi. Nyt nyt on tilaisuus vielä pari pvp:tä tuonne laittaa, jos tahtoi joku jostain teemasta tarkentaa.

Sitten puheenjohtaja voi tässä... Eliikkä semmoseen vielä heittää, että onko meille niinkun... Eli vastaava-tutkimustulokset on siis saatavissa... käytännössä kaikista Suomen kaupungeista? Aattelin nyt lähnnä esim Kerava, koska tääl on aika paljon, jotka ovat Keravan ja Vantaan hyvinvointialueilta näitten asioitten kehittämistä pohtimassa. Niin Keravaltakin löytyy vastaavat tulokset siis?

Ja sitten, tässä oli kysymysmerkin perässä, ja sitten oikean kysymyksen esittää valtuutettu Saimen.

1:35:51.0 valtuutettu Saimen Tuukka

Joo, kiitos puheenjohtaja. Mua jäi vähän toi pohdituttaa. Siis eli... teillä ei oo siis minkäänäköstä budjettia, koska tuossahan on hirveä määrä taustamateriaalia. Tuleeko taustamateriaali kaikki ilmaiseksi sit kaupungille vai teettääkö kaupunki itse näitä lukemattomia mittavia kysymyksiä? Että se jäi tässä vähän hämäämään, että ymmärsin, että kyllä pienellä... porukalla sitä teette ja tuntimäärät ei kovin isoja virkamiespuolelta, niinku kerroitki, mutta pakkohan tääl on joku kustannustaso olla, koska tämä on iso kysely, mitä te teette. Ja oliko niin, että tehdään jatkossa vuosittain sitten? Nää jäi auki. Kiitos.

1:36:30.3 puheenjohtaja Lindtman Antti

No niin, nyt sitten... Ei oo muita tässä kohtaa tarkentavia kysymyksiä, niin jos vaikka aloitetetaa... Kiitos Saimenin kysymyksestä ja sitten (- -) [1:36:45] vähän tähän kattavuuteen (- -) allekirjoittaneille kerrot kanssa, että mistä kaikista kaupungeista näitä tietoja löytyy.

1:36:55.0 kehittämisspäälikkö Perämäki Jussi

Joo, kiitos puheenjohtaja ja kiitos ja pahoittelut siis siitä, että itse asiassa jätin juurikin tuon valtuutettu Saimenin kysymyksen tossa tolta osin vastaamatta. Eliikkä tosiaan tuleeko materiaali ilmaiseksi ja mistä tämä niinku taustamateriaali tulee. Niin itse asiassa tämä on on kaikki ilmasta tietoa, mikä on meidän kaikkien luettavissa.



Melkeinpä kaikki tästä materiaalista, mitä me ollaan käytetty lähteenä tässä hyvinvointikatsauksessani, niin on on ihan avoimesti luettavissa internetistä. Elikkä tosiaan meidän lähteissä on ollu (-) [1:37:28], FinSote, kouluterveyskysely... Sit on ollu kyselytutkimusta Vantaan ja Espoon asukkaiden digitaidoista, pääkaupunkiseudun hyvinvointikysely, sit on nää (-) [1:37:39] nämä ja sitten on School Day, Suomen virallinen tilastokeskus ja Vantaan osallisuuskysely. Eli nää on kaikki niinku tällä hetkellä sinänsä niinku ilmasia meille ollut tässä projektissa, mutta toki toki esimerkiksi pääkaupunkiseudun hyvinvointikyselyssä on Vantaan kaupungin tutkimusyksikkö on ollut mukana pidempää ja siihen on sitä kautta kyllä investoitu, mut siitä työt on tehty pitkään.

Ja tää hyvinvointikatsaus tehdään siis vuosittain lähtökohtaisesti paitsi niinä vuosina, kun tehdään se laajempi lakisääteinen laaja hyvinvointikertomus. Ja se on nyt tehty vuonna -20 edellisen kerran ja se tullaan tekemään sitten -24 seuraavan kerran ja siinä on sitten tavallaan, käytetään hyväksi myöskin Terveystieteen ja hyvinvoinnin laitoksen minimitietosisältöä ja näin näin pois päin.

Ehkä nyt siihen vastasin sitten riittävästi, mutta et itse asiassa päästään tähän tähän... ensimmäiseen kysymykseeni. Oli tämä, et onko vastaavat tutkimustulokset saatavilla muista kaupungeista, esimerkiksi Keravalta. Niin ei ei kyllä kaikin osin, että että juurikin nämä nämä itse tutkimukset, mitä tässä luettelini, niin siellä oli esimerkiksi pääkaupunkiseudun hyvinvointikysely, mihin Keravaa ei oo kuulunu niinku mukana ollenkaan. Tässä on ehkä hieman näkyy tämä tämän hankaluus, jos tässä voi nyt niin sanoa, että meillä on Vantaa–Keravan hyvinvointialue esimerkkinä, mutta mutta kuitenkin me ollaan tehty paljon ja pitkään tutkimustyötä esimerkiksi pääkaupunkiseutu-tasolla ja ja näin pois, että se tavallaa vertailutaho on aina aina ollut hieman hieman siis erilainen. Mutta mutta sanoisinko, että 60 % näistä meidän meidän tutkimustuloksista löytyy tosiaan sieltä sieltä, niin sanotusti sotkanetin, mikä on tämmönen portaalin / avoimesti kaikkien luettavissa. Sieltä voi kunnittain hakee näitä samoja tutkimustuloksia, niin mekin tehtiin, kun me lähdettiin tätä tutkimusta tekemään ja näin pois päin.

Että nyt on sitten tarkoitus seurata tietenkin näitä, että miten miten tätä kehitystä sitten tässä tapahtuu. Joskin toki täytyy sanoa se, että hyvinvointikatsauksellehan tosiaan määritellään joka vuosi aina... teema, että mikä mikä se tulee olemaan sitten ensi



syksynä, niin se on vielä vielä avoin tällä hetkellä. Mutta että kyllä nämä nämä keskeiset yksinäisyyden ja ahdistuneisuuden ja ihan koetun elämänlaadun kysymykset niitä aika keskeisiä on, niin niitä varmasti kyllä seurataan jatkossakin.

1:40:14.1 puheenjohtaja Lindtman Antti

Selvä juttua. Oikein paljon kiitoksia ja todetaan, että tämä teema on käsitelty.

02 Kysymykset lista-asioista

Sitten siirryimme tästä eteenpäin. Ja eteenpäin tarkoittaa sitä, että meillä on... menemme kohtaan kaksi, joka on kysymykset lista-asioista.

Halutaanko esittää kysymyksiä maanantain kokouksen lista-asioista?

[1:40:43.9 - 1:40:50 hiljaisuutta]

Mitäs siellä olikaan asioita päätettävänä? Iso liuta niitä on, mutta... Eipä näy puheenvuoropyyntöjä. Todetaan, että... Ei taida tulla kysymyksiä... kokouksen asioista. Hyvä. Päätetään näin ollen kohta kaksi.

03 Kyselytunnille saapuneet kirjalliset kysymykset

Ja mennään kohta kolme: kyselytunnille saapuneet kirjalliset kysymykset. Meillä on saapunut yksi kysymys, joka on tullut valtuutettu Sirpa Kauppiselta. Ja siihen vastaa kaupunkiympäristön toimialan apulaiskaupunginjohtaja Tero Anttila. Sirpa Kauppinen, ole hyvä.

1:41:37.6 valtuutettu Sirpa Kauppinen

Kiitoksia. Ihan lyhyesti sähköpotkulaudoista. Että kun näitä jätetään tuonne pitkin poikin kaikkia teitä ja väyliä, niin se on turvallisuusriski myös tienkäyttäjille. Että saadaanko Vantaalla sähköpotkulautojen parkkipaikoissa sakotus järjestettyä nyt ennen ku alkaa tää kevät ja potkulautakausi, kun Helsinki aikoo sakottaa väärinpysäköinnistä? Esimerkiksi Kööpenhaminassa tää on jo kaksi vuotta sitten, näitä sakotusta tehty ja siit on ollu hirveen hyviä kysymyksiä. Mut oisin kysynyt, et saadaanko tämä asia kuntoon myös Vantaalla ennen kuin kevät ja sähköpotkulauta alkaa pörräämään? Kiitos.



1:42:34.9 apulaiskaupunginjohtaja Tero Anttila.

Tuota... Nyt en tiedä, onko tässä väärinymmärrys vai vai tuota... vai sitten ongelmia tiedonkulussa. Mulla on kyllä kysymys ja vastaus, joka koskee sähköpotkulautoja, mutta mä en havainnu et siin olis tuosta sakottamisesta ollut mitään. Että olen tässä nyt niin sanotusti vähän housut kintuissa tämän sakotusasian kanssa. Eli puheenjohtaja, jos mahdollista niin niin tota selvitämme tämän asian hyvässä järjestyksessä ja vastaamme ennen maanantain valtuustokokousta valtuutettu Kauppiselele.

1:43:22.4 puheenjohtaja Lindtman Antti

No mutta näin nyt sitten, varmaan täytyy tällä tavalla toimia. Koska tämä kysymys kieltämättä koskettaa varsin selkeästi vain ja ainoastaan tätä: Saadaanko Vantaalla sähköpotkulautojen parkkipaikoitus ja sakotus järjestettyä ennen potkulauta kautta?

Hei, meidän pitää tehdä nyt sillä tavalla, että tähän tulee vastaus kirjallisesti valtuutettu Kauppiselle.

Joten... ilmeisesti tästä ei sen enempää... puheenvuoroja näin ollen... tarvita vai tarvitaanko?

(Puheenjohtaja, siinä luki se ja sakotus, mutta se oli varmaan jäänyt huomioimatta arvoisalta apulaiskaupunginjohtajalta, mutta siellä luki selkeästi ja sakotus. Mutta mulle käy oikein hyvin, että ensi kerralla tiedetään paremmin, kiitoksia) [1:44:15].

Kyllä, joo. Mielestäni mä luin tämän siinä muodossa, et siinä näkyy tämä... ainakin kuului tämän sakotus. Siinä on nyt tapahtunu sitten tällainen... rikkinäinen puhelin taikka... mikä se sitten onkaan. Mutta tästä teemasta nyt on pyydetty puheenvuoro. Valtuutettu Järä on laittanut chättiin kommentin, että että: "Vastaus kiinnostaa, koska hän on tästä... valtuustossa puhunut." Ja valtuutettu Jääskeläinen on jättänyt tähän sitten puheenvuoropyynnön. Onko se edelleen voimassa vai odotetaanko vastausta ensin ja palataan sitten?

(Olisi uusi kysymys) [1:45:06].

Selvä tässä kohdassa on mahdollisuus sitten... Otetaan tässä nyt sitten, jos on... Pieni hetkinen, katsotaanpas.

[1:45:20.0 - 1:45:41.2 ei puhetta]



Ja sitten ei muuta kun... kuullaan suullinen kysymys.

1:45:50.1 valtuutettu Jääskeläinen Jouko

Kiitos arvoisa puheenjohtaja. Tämä kysymys on oikeestaan Anttilan Terolle. Tossa muutamaan otteeseen laittanu sähköpostilla kysymyksen, mutta en ole vielä saanut vastausta. Varian Vehkalan... urakkatarjouspyynnöt ovat lähteneet urakoitsijoille ja tuossa vuosi sitten tekemäni aloitteeni jälkeenhän tuli semmoinen päätös valtuustossa, että sinne urakkatarjouspyyntöihin lisättäisiin kohta, missä käytetään sitten... Varian rakennusalan opiskelijoita hyväksi näissä. Että liitettäis tällainen kohtasi ne urakkatarjouspyyntöihin. Niin kysyisin nyt tässä valtuustoinfossa, että onko tämä nyt kirjattu sinne tarjouspyyntöihin? Ei muuta, kiitos.

1:46:38.3 puheenjohtaja Lindtman Antti

Haluaako apulaiskaupunginjohtaja vastata välittömästi vai otetaanko tähän väliin myös Antero Eerolan pyytämä suullinen kysymys?

1:46:49.7 apulaiskaupunginjohtaja Anttila Tero

Arvoisa puheenjohtaja, valtuutettu Jääskeläinen on laittanut kysymyksen minulle suoraan. Olen laittanut tämä eteenpäin meidän kiinteistö- ja toimitilan puolelle. En ole vielä saanut tähän kysymykseen vastausta. Siihen vastataan sitten kun saan vastauksen.

1:47:06.6 puheenjohtaja Lindtman Antti

Tämä selvä. Sitten on valtuutettu Eerolalla mahdollisuus myöskin tässä tämän aikataulun puitteissa esittää suullinen kysymys.

1:47:18.4 valtuutettu Eerola Antero

Arvoisa puheenjohtaja, kysymykseni liittyy kokonaan kokonaan toiseen teemaan ja itse asiassa viime aikojen mediauutisointiin siitä, että pääkaupunkiseudulla, myöskin Vantaalla, on julkisissa tiloissa erityisesti rautatieasemalla- asemilla nähty tai tehty havaintoja myöskin rikosilmoituksia tällaisista järjestäytyneistä miesjoukoista, jotka ovat... jotka ovat pahoinpidelleet ihmisiä ja aiheuttaneet tuolla naapurikunnassa ilmeisesti myöskin yhden ihmisen kuoleman. Näiden jengien jengien tunnuksia ovat (-) [1:47:56] Avarn ja Securitas. Ja ja ja... tässä vakavuus vakavuus ikään kuin tässä kysymyk- tässä teemassa liittyy siihen, että nimenomaan yksityisten vartiointiliikkeiden pitäisi tuottaa turvallisuutta julkisilla paikoilla, eikä turvattomuutta. Ja olisinkin kysynyt nyt kaupunginjohtajalta tai mahdollisesti apulaiskaupunginjohtaja Anttilalta, että



millaista yhteistyötä Vantaan kaupunki tekee yksityisten turvallisuusyritysten tai näitten vartiointiliikkeiden kanssa? Ja mihin toimenpiteisiin kaupunkiin voi ryhtyä, että tällainen turvattomuuden tunne, joka tällaisesta toiminnasta on voinut monelle tulla mieleen, esimerkiksi tuolla Tikkurilan asemalla liikkuessa, niin että tällainen tällaista turvallisuuden tunnetta voi edes jotenkin, turvattomuuden tunnetta voitaisiin jotenkin poistaa?

1:48:52.2 puheenjohtaja Lindtman Antti

Kiitoksia. Hyvin ajankohtainen kysymys.

Meillä on täällä sellainen tilanne, että tänään on kaupunginjohtajan sijaisena... tilaisuudessa toimii kasvatuksen ja oppimisen toimialajohtaja apulaiskaupunginjohtaja Katri Kalske. Ja nyt onkin ehkä hyvä kysymys, että kun puhutaan... kysymys oli kaksiosainen. Ensimmäinen oli se, että missä määrin kaupunki käyttää itse tällaisia yksityisiä turvallisuuspalveluita... vartiointiliikkeitä ja toinen oli se, että mitä kaupunki oman toimialansa puitteissa pystyy tekemään, jotta turvallisuuden tunne kehittyy. Varmaankin. Niin... mitkä meidän kaupungin johtajista, jotka ovat paikalla, niin kokevat... minkäkin nurkan näistä kahdesta kysymyksestä osaavansa käsitellä?

Apulaiskaupunginjohtaja Anttila... Anttila nosti käden ja Kalske nosti käden. Kalske näemmä aloittaa aloittaa. Ole hyvä.

1:50:11.1 apulaiskaupunginjohtaja Kalske Katri

Joo, kiitos puheenjohtaja. Ehkä me läsnä olevat akj:t... yritämme vastata siltä osin, kun kun asiaa- asiasta jotain tiedämme. Kaupunkiorganisaatiossahan turvallisuus... todellakin kuuluu sinne kaupunkistrategiaan ja johdon johdon toimialaan. Eeli suoraan kaupunginjohtajan alaisuuteen. Jos nyt sitten varsinaisesti tähän asiaan halutaan sieltä ihan semmosta asiantuntevampaa vastausta, niin uskon, että voi, sitä voidaan sitten jälkikäteen toimittaa.

Mutta näin näin alkuunsa voi ehkä todeta, että että näissä turvallisuusasioissa ja tilanteissa niin ehkä ehkä voisi todeta, että et meil on meillä on erittäin tiivis yhteys... poliisiin, meillä on yhteinen poliisin ja Vantaan kaupungin... henkilö töissä meidän poliisikoordinaattori ja ja kaupunki ja ja poliisi on hyvin tämmönen, niin kuin on on hyvä yhteinen tilannekuva erilaisista tilanteista ja asioista ja pyrimme pyrimme tekemään



niitä turvallisuustekoja, joita joita täällä niinku hyvässä yhteistyössä on mahdollista tehdä ja näitä turvallisuuskysymyksiäkin muun muassa kaupungin johtoryhmässä aina aika ajoin aika-ajoin käsitellään.

Itse en en nyt tunnista tilanteita, jossa meillä käytettäisiin yksityisiä tällöisiä turvallisuusyrityksiä. Meillähän meillähän turvallisuuspalveluja hankitaan Vantilta ja ja esimerkiksi omalla toimialalla silloin, jos on jotain erityisiä tilanteita, jossa tarvitaan vartijaa tai tai turvallisuuskoulutuksen ammattilaisia, nii nii se se hankintapaikka on Vantti. Ei mikään yksityinen muu taho. Mutta tässä ehkä minun tietoni tästä asiasta ja Tero varmaan sitten täydentää sieltä omalta osaltaan. Kiitos.

1:52:28.1 apulaiskaupunginjohtaja Anttila Tero

Puheenjohtaja, arvoisat valtuutetut. Katri Kalske puhdisti pöytää aika aika totaalisesti. Tuossa muutama pieni täydennys vielä tähän. Eli kaivan tuon edellisen hatun tuolta toulta HSL:stä ja sillä tiedolla vastaan, että pääkaupunkiseudun neljä kaupunkia, väylävirasto, kaupunkiliikenne oy ja sellaiset muut kiinteistötoimijat, jotka vastaavat joukkoliikenneterminaaleista, niistä liiketiloista ja kiinteistöistä, kauppakeskuksista, joita näissä terminaaleissa on, niin tekevät yhteistyötä ja se yhteistyö ehkä valtuutettu Eerolan kysymyksen alkuosaan liittyy sillä tavalla, että sillä yhteistyöllä pyritään aina varmistamaan se, että että on selkeät rajapinnat, että kuka vartioi tai kenen vartijat vartioivat missäkin. Että että on tiedossa, että millä valtuuksilla kukakin toimii ja missäkin ja että ei jää niin sanotusti katvealueita.

Sitten ehkä hieman laventaen vastausta, niin kaupunkiympäristötoimiala on tän turvallisuusnäkökulman ottanut yhdeksi seikaksi, johon kiinnitetään huomiota, etenkin meidän rautatieasemien lähiympäristössä. Ja tämä käytännössä tarkoittaa sitä, että pyrimme valaistusta parantamalla ja erilaisia näkemä esteitä pienentämällä tai poistamalla, esim. pensaita raivaamalla ja siistimällä, niin vähentämään turvattomuuden tunnetta ja ja luomaan sellaista kaupunkitilaa, jossa jossa ihmiset kokevat, että on turvallista liikkua ja olla... Tyypillistä on se, että vähennetään semmosia valaistus katveja, jota ihmiset etenkin pimeään öiseen aikaan pelkäävät. Mutta tämä ehkä tällöisenä vastauksen laajenuksena.

Kiitoksia.



1:54:56.0 apulaiskaupunginjohtaja Åstrand Riikka

Kiitos puheenjohtaja. Semmonen lyhyt täydennys vielä, että meillä tietysti jalkautuva nuorisotyö on se työmuoto, joka toimii tuolla asemilla ja kaduilla ja ostoskeskuksilla ja ostoskeskuksissa. Ja he luovat myös osaltaan sitä turvallisuuden tunnetta ja ja tarvittaessa sitten kutsuvat esimerkiksi poliisin paikalle, jos jos siellä on sen tyyppistä toimintaa havaittavissa, joka vaatii sitten ammattilaista paikalle. Mutta he on ehkä sitten lähimpänä näitä tilanteita meidän meidän ammattiryhmistä, jotka kaupungilla toimii.

1:55:32.5 puheenjohtaja Lindtman Antti

Selvä. Kiitoksia. Tässä oli apulaiskaupunginjohtajien vastaukset. Vantaan turvallisuuspäällikkö Markus Hammarström varmaan sitten on valmis vastaamaan sähköpostiin, jos... valtuutettu Eerola haluaa lisätietoja täältä Vantaan puolen asioista lisää.

Nyt on todettava, että meitä alkaa meille varattu aika päättyä ja kiitoksia. Todetaan kyselytunnille saapuneet kysymykset ja kaksi suullista kysymystä... vastaanotetuksi ja osittain myös vastatuiksi.

04 Muut asiat

Ja seuraava kohta on muut asiat. Sellaisina meitä ei ole, joten päätetään tämä tilaisuus ja jatketaan keskustelua ja myös sitten päätöksentekoa maanantaina valtuustossa.

Kiitoksia kaikille ja... Kaupunginvaltuuston selostustilaisuus ja kyselytunti päättyy.