



KAUPUNGINVALTUUSTON KOKOUS

Kokouspuheenvuorojen litteraatti

Kokousaika: 7.12.2023 klo 17

Kokouspaikka: kaupungintalo, valtuustosali (Asematie 7, 01300 Vantaa) ja Teams.

Litteraattiin on kirjattu vain ne kaupunginvaltuuston esityslistan asiakohdat, joista on käytetty puheenvuoro.

STADSFULLMÄKTIGES SAMMANTRÄDE

Transkribering

Mötestid: 7.12.2023 kl 17

Mötesplats: stadshuset, fullmäktigesalen (Stationsvägen 7, 01300 Vanda) och via Microsoft Teams.

I transkriberingen har antecknats bara de ärenden på stadsfullmäktiges föredragningslista i vilka någon har yttrat sig.



Sisällysluettelo

1 Selostustilaisuus.....	4
0:03:23.4 puheenjohtaja Säde Tahvanainen	4
0:03:50.1 Vesa Kokkonen	4
0:04:07.0 puheenjohtaja Säde Tahvanainen	4
0:04:40.3 Jussi Perämäki.....	5
0:15:01.6 puheenjohtaja Säde Tahvanainen	9
0:15:39.2 valtuutettu Jouko Jääskeläinen	9
0:16:16.9 Jussi Perämäki.....	9
0:17:23.1 valtuutettu Sirpa Kauppinen	10
0:17:54.8 Jussi Perämäki.....	10
0:19:14.8 puheenjohtaja Säde Tahvanainen	10
0:19:32.1 Tommo Koivusalo	11
0:29:22.9 puheenjohtaja Säde Tahvanainen	14
0:29:36.2 Tommo Koivusalo	14
0:29:59.6 puheenjohtaja Säde Tahvanainen	14
0:30:15.6 valtuutettu Jouko Jääskeläinen	14
0:30:39.9 Tommo Koivusalo	15
0:32:47.5 valtuutettu Stefan Åstrand.....	15
0:33:29.5 Tommo Koivusalo	16
0:35:05.7 valtuutettu Eeva Tikkanen.....	16
0:35:33.2 Tommo Koivusalo	16
0:37:22.4 puheenjohtaja Säde Tahvanainen	17
0:37:28.6 valtuutettu Tuukka Saimen.....	17
0:37:37.2 Tommo Koivusalo	17



0:37:39.0 valtuutetut Tuukka Saimen.....	17
0:38:53.6 Tommo Koivusalo	18
0:40:58.9 puheenjohtaja Säde Tahvanainen	19
0:41:16.6 Petri Roikonen	19
0:50:16.1 valtuutettu Vaula Norrena.	22
0:51:40.6 Petri Roikonen	22
0:55:30.3 valtuutettu Pekka Virkamäki.....	23
0:56:37.1 Petri Roikonen	24
0:57:09.9 puheenjohtaja Säde Tahvanainen	24
0:57:23.9 Jari Viinanen	24
1:10:35.1 puheenjohtaja Säde Tahvanainen	28
1:11:42.4 varhaiskasvatuksen johtaja Mikko Mäkelä	29
1:27:28.0 varavaltuutettu Tuomas Mutanen.....	34
1:28:09.2 varhaiskasvatuksen johtaja Mikko Mäkelä	34
1:29:19.2 Sirpa Kauppinen.	34
1:30:28.7 varhaiskasvatuksen johtaja Mikko Mäkelä	35
1:33:50.9 valtuutettu Eeva Tikkanen.....	36
1:34:34.0 varhaiskasvatuksen johtaja Mikko Mäkelä	36
1:36:14.2 valtuutettu Jouko Jääskeläinen.	37
1:36:51.3 varhaiskasvatuksen johtaja Mikko Mäkelä	37
1:38:46.7 valtuutettu Tuukka Saimen.....	38
1:39:26.2 varhaiskasvatuksen johtaja Mikko Mäkelä	38
1:40:35.6 puheenjohtaja Säde Tahvanainen	38
2 Kysymykset lista-asioista	38
1:40:56.5 puheenjohtaja Säde Tahvanainen.....	38
1:41:09.5 valtuutettu Vaula Norrena	39
1:42:20.4 Susanna Taipale-Vuorinen.....	39



1:42:37.6 puheenjohtaja Säde Tahvanainen	39
1:43:06.9 Susanna Taipale-Vuorinen.....	39
1:46:57.4 puheenjohtaja Säde Tahvanainen	41
1:47:01.1 valtuutettu Mikko Viilo	41
1:47:09.9 puheenjohtaja Säde Tahvanainen	41
1:47:31.5 Riikka Åstrand	41
1:48:32.9 puheenjohtaja Säde Tahvanainen	42
3 kyselytunnille saapuneet kysymykset.....	42
1:48:42.9 puheenjohtaja Säde Tahvanainen	42
1:49:07.0 valtuutettu Mikko Viilo	42
1:50:12.8 perusopetuksen johtaja Ilkka Kalo.....	42
1:55:27.1 Mikko Mäkelä	44
1:57:04.2 puheenjohtaja Säde Tahvanainen	44
1:57:25.4 valtuutettu Sirpa Kauppinen	45
1:58:35.8 perusopetuksen johtaja Ilkka Kalo.....	45
2:00:01.5 valtuutettu Mikko Viilo	45
2:00:57.6 puheenjohtaja Säde Tahvanainen	46
4 Muut asiat.....	46



Litterointimerkinnät

sa-	sana jää kesken
(sana)	epävarmasti kuultu jakso puheessa tai epävarmasti tunnistettu puhuja
(-)	sana, josta ei ole saatu selvää
(--)	useampia sanoja, joista ei ole saatu selvää
, . ? :	kieliopin mukainen välimerkki tai alle 10 sekunnin tauko puheessa

1 Selostustilaisuus

0:03:23.4 puheenjohtaja Säde Tahvanainen

Illan selostus- selostustilaisuuteen ja kyselytunnille, arvoisa valtuusto. Avataan tässä vaiheessa kokous ja mennään selostuksiin. Meillä tänään strategia, teema ja raportoinnista aika monta asiantuntijaa ja Vesa Kokkonen ohjausryhmän jäsenenä voisi varmaan tähän alkuun infota, että onko ajatus, että käytek jokainen oman esittelyn ja ja onko sinulla sitten sen jälkeen vai nyt tässä alkuun puheenvuoro?

0:03:50.1 Vesa Kokkonen

Kiitos. Ideana olisi se, että strategiateemojen vetäjät käyvät kukin oman teemansa tilanteen läpi ja he ovat 10 minuuttia per esittelijää sitten 10 minuuttia keskustelulle. Eli tällä tavalla ja en tarvitse kokoavaa puheenvuoroa, vaan sit keskustelun kautta voitte tehdä kysymyksiä.

0:04:07.0 puheenjohtaja Säde Tahvanainen

Aivan. Hyvä. Nyt saatiin saatiin tuo selville. Eli Kokkonen ei itse itse tässä alusta tänään ja mennään näiden teemojen mukaisesti. Eli täällä on Jussi Perämäki hyvinvointia rakentava Vantaa, sen jälkeen Tommo Koivusalo, Petri Roikonen ja Jari Viinanen ja käydään napakka keskustelu. Eli kysymykset aina siihen perään ja todellaki tää max 20 minuuttia per esitys. Ja ensimmäisenä Jussi Perämäki, hyvinvointia rakentava Vantaa, ole hyvä.



0:04:40.3 Jussi Perämäki

Joo, kiitos puheenjohtaja. Katotaas mä saan vielä jaot tota niin niin päälle. Tuolta taitaa lähtee näin. Vielä... Kiitoksia. Näkykö nyt hyvin?

(Kyllä, kyllä näkyy) [0:05:01].

Loistavaa, sitten lähdetään liikkeelle. Elikkä tosiaan hyvinvointia rakentava Vantaa on meidän meidän ensimmäinen esittelyvuorossa olevaan strategiateema ja tähän alkuun ihan muutama sananen näistä strategiateeman tavoitteista. Elikkä mistä tässä kokonaisuudessa on kyse. Elikkä tavallaan meidän strategiateemalle on asetettu kaupunkistrategiassa seuraavat tavoitteet: elikkä meillä on hyvinvointierojen kaventaminen ja vantaalaisten hyvinvoinnin lisääminen ja sitten tietenkin tota niin niin on myöskin tämmönen yhteistyöhön liittyvä hyvinvointialueen uudistukseen liittyvä yhteistyö varmentaminen hyvinvointialueen -alueen kanssa. Ja ja meillä on itse sellainen tilanne, että me ollaan tosiaan uusi uusi hyvinvointisuunnitelma tota niin niin valmistettu kevätkaudella ja se on valtuustosta hyväksytty nyt kesäkuussa -23 ja sitä on sitten lähdetty tota niin niin työstämään, mutta tässä on tosiaan kuvattu sen tämän strategian teeman haaste tosta strategian mukaan.

Alkuun ehkä muistutuksena myöskin se, elikkä mistä on tota niin hyvinvoinnin edistämisessä kyse, kun puhutaan kunnan tekemästä työstä. Tämä on hyvä koonti ja tämä on itse asiassa kuntaliiton alun alun perin tekemä tämmönen niinku jakauma ja tää on tää on myöskin siis osana sitä meidän hyvinvointisuunnitelma on täällä Vantaalla. Elikkä elikkä tässä nähdään se, että että hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä tehdään osana sitä ihan perustyötä, mitä mitä kunnassa tehdään ja ja täs on tavallaan muista hyvin koostettu niitä eri näkökulmia ja ja muita, mitkä mitkä liittyy myöskin siihen Vantaalla tehtävää hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työhön, minkä sitten teemoihin on myöskin erilaisia toimenpiteitä ja tekoja hyvinvointisuunnitelmassa kohdennettu.

Tässä on on myöskin sitten vähän kerrotaan ehkä tän strategia teeman tilanteesta. Eli meillä on strategiassa määritelty tota niin niin mittarit. Toi hyte-kerroin ja sitten ton hallitun siir- siirtymään suhteen ja ja niinku tästä diasta käy ensimmäisessä pallosta ilmi se, että että vuonna 2020 tosiaan hyte-kerroin on ollut toi 77 ja sitten tosiaan -21 vuonna se on käynyt 75:ssä, mutta mutta nyt ollaan taas -22 mittauksen osalta sitten palattu siihen 77:ään. Elikkä tosiaan meillä tavoitteena on on se, että että tämä tämä



hyte-kerroin myöskin nousee tässä näin ja tällä hetkellä vielä nousua ei oo tapahtunu, mutta mutta samassa ollaan kun lähtötilanteessa.

Sitten toisena siirtymänä meillä on on tota niin niin toi niinku hallintosiirtymä hyvinvointialueelle ja ehkä siinä on tota niin hyvä mainita se, elikkä tosiaan hyvinvointialueen vastuulla on järjestää nää lakisääteiset hyte-neuvottelut ja tota niin niin Vantaan kaupunki on osallistunut niihin ja niissä on ollu ollu mukana myöskin Keravan kaupunki, hyvinvointialue, ja sitten HUS on ollu ollu mukana ja sitte sitten myöskin järjestöedustusto on ollu ollu siellä ja siellä on sitten valittu yhteisiä painopistealueita tälle meidän hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työlle, mikä mikä on siitä itse asiassa... myöhemmässä diassa vielä pikkasen enemmän, että mitkä ne meidän yhdessä sovitut paino- painopistealueet on niinku tehty.

Sen verran vielä sanon tässä, että meillä on hyvinvointialueen kanssa hyvä yhteishenki. Täs hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä heiltä osallistuu asiantuntijoita meidän tekemään hyte-työhön, mutta myös vastaavasti meidän meidän asiantuntijuutta hyödynnetään myöskin siellä ja paljon vaikka tässä lakisääteisestä hyvinvointiraportoinnissa, ni yhteistyötä tehdään. Muutama nosto tästä tota niin toimintaympäristöstä. Eli ylipäättään tää on ollu ollu tosiaan tämmöstä selvitystyötä. Tässä on ollu ollu ehkä huomattavasti enemmän, mitä ollaan niinku osattu niinku... alunperin odottaa, mutta että että tää niinku alueellinen työskentely on on kuitenkin tosi hyvää, vuoropuhelu on tiivistä ja ja ja mikäli on joitain sellaisia toimimattomia yhdyspintoja havaittu, niin niihin on kyllä pystytty sitten niinku heti heti niinku puuttumaan ja kaiken kaikkiaan oma näkemys kyllä siitä on, että että yhteistyö ja niinku yhdespinnat toimii verrattain kyllä kyllä tosi hyvin. Ja niinku tossa mainittiin, että se se se että hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on osa sitä kaupungin niinku perustyötä, mutta et ehkä tällä hetkellä tämä hyte-työ niin sanotusti, elikkä hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, siihen on nyt niinku kiinnitetty ehkä ehkä aiempaa enemmän huomiota, mikä on tietenkin hyväkin asia.

Meillä on joitain tommosia teemoja, mitkä on on tota on jäänyt vähän vähemmälle huomiolle. Tästä kokonaisuudesta esimerkkinä ehkäisevä päihdetyö on on sen kaltainen teema, missä missä koko ehkäisevän päihdetyön tiimi siirtyi hyvinvointialueille ja ja nyt sitten ollaan ollaan huomattu sitä, että meillä tosiaan kaupungin puolella siihen siihen liittyvää henkilöresursseja ei ei enää kauheasti oo nyt



sitte ollu ollu käytettävissä, mut yhteistyötä tehdään heidän kanssa kovasti. Tiedon jakaminen on on ensiarvoisen tärkeitä näissä teemoista. Tietoa pitää kerätä ja sitä tutkia ja ja tota niin sitten sitten myöskin yhdessä hyvinvointialueen kanssa niitä niinku tuloksia miettiä, samalla myös Keravan kaupungin kanssa.

Meillä on joitain keskeisiä huomioita tästä meidän uudesta hyvinvointikatsauksesta tossa vähän vielä myöhemmin. Se on vielä vielä tekeillä, mut vähä vähän ennakkotuloksia jo niinku tässä ja myöhemmin sitä sitten teille esitelläänkin lisää.

Toimenpiteistä se sen verran tosiaan, et me ollaan yksi katsaus jo valmistettu -22 ja se on esitetty valtuustolle. Hyvinvointikatsaus -23 on vielä valmisteilla. Hyvinvointisuunnitelmat tosiaan valmistu kesäkuussa ja siellä on sit enemmän tämmösiä käytännön toimenpiteitä ja konkretian tekoja, miten sitä hyvinvointia ja terveyttä edistetään. Eliikkä nuo aiemmin esitetyt mittari, niin ne oli sieltä strategiasta nostettavia aika ehkä ylätasosia, mutta sitten meidän tehtävänä on tietenkin sitä hyvinvointisuunnitelmaa toteuttaa ja sitten niiden tekojen vaikutuksia arvioida.

Ja tässä meillä on pitkällä tähtäimenä myöskin se, että pystyttäs hyvinvointialueen ja Keravan kaupunkien kanssa yhtenäistämään näitä meidän sekä sitä raportoinnin osa-aluetta, mut sitten myöskin niitä suunnitelmia. Et siitä siitä olisi kyllä varmasti meille kaikille hyötyä. Yhdyspintoja on tosiaan kartotettuja ja sopimuksiakin on tehty, mutta mutta tavallaan yhdyspintojen niinku kartottaminen on sen kaltainen työ, et sitä tulee tehdä jatkuvasti sitä tarkastelua ja meidän pitää olla varmoja siitä, että ne niinku jatkossakin sitte ne yhdyspinnat toimii.

Tosiaan hyte-neuvottelut on käyty siitä niinku tuossa niin ku mainitsinkin, mutta et sit ehkä tämmönen viel viel niinku tähän hyvinvointikatsauksiin ja ja niinku hyvinvoinnin raportointiin liittyvä osa-alue on se, että meillä on jotain mittariston muutoksia nyt edessä ja se vähä ehkä haastaa meidän hyte-työtä. Tämä liittyy siihen, että että niinku esimerkiksi toista niin FinSote on niinku aiemmin ollut tällainen valtakunnallinen iso tutkimuskokonaisuus, mistä me ollaan saatu kaupunkitasosta tietoa, mutta sitä tietoa meillä tosiaan jatkossa ei oo enää ehkä saa saatavilla. Et meillä tulee näitä tämmösiä niinku korvaavia Terve Suomi -tietoja, mitkä on sit hyvinvointialue tasosia.

Yhtenä keskeisenä niin ku teemana meil turvallisuuden tunteen mittaaminen ja sen sen teeman niinku painotus tälle loppu strategiakaudelle vielä, että se on se on meillä semmonen temaattinen painopiste. Nyt sitten tässä meillä siihen ei oo tällä hetkellä



selkeä Vantaan tasoista mittaria ja ja me yhteistyössä turvallisuustiimin kanssa mietitään, mikä se voisi mahdollisesti olla.

Tässä on nyt sit muutamia nostoja näistä... tästä meidän hyvinvointikatsaus -23 luonnoksesta, mitä siellä oli. Ehkä tässä on jotain huolenaiheita, mitä mitä sieltä on noussu. Elikkä tosiaan alueiden ja ihmisten välinen segregatio on voimistunut. Me kuullaankin tänään itse asiasta tosta sosiaalisesti kestävä Vantaa -strategiateema esittelystä varmaan tähän teemaan liittyvistä huomioista vielä enemmän ja sit on jonkin verran lasten ja nuorten hyvinvoinnin ja terveydentilassa muutoksia. Koulupoissaolot, ahdistuneisuus on jonkin verran niinku kasvanu, mutta nuorten alkoholinkäyttö taas vähenee, mutta taas sit sähkö- sähkösavukkeiden tota niin ja niinku muiden vapetuotteiden käyttö on kuitenkin lisääntynyt. Ja sitten tää turvallisuushaaste näkyy myös, että kiusaamista on jonkin verran enemmän ja fyysisen uhkan tunnetta ja sitte omaisuusrikosta ja henkeen... terveyteen kohdistuvien rikosten määrä on kasvanut.

Sellainen huomio, että näähän tulee noista valtakunnallista rekisteritiedoista. Eli me ei nähdä niiden kautta suoraan näiden syiden, siis tavallaan niitä syitä tai sinne tulosten taakse, et mistä nää johtuu ja koska meillä on vasta katsaus tekeillä, niin meillä ei oo vielä myöskään asiantuntija-analyysejä näistä syistä tai seurauksista. Että ne sitten tulee vasta myöhemmässä vaiheessa, kun me tullaan näitä sitten paremmin teille esittelemään, ku tää katsaus itseasiassa valmistuu.

Mut haluttiin nostaa myös joitain ilonaiheita. Eli- elikkä meil on meillä on myöskin tällä alueella asuvien työkykyterveys hieman niinku yleisesti kohentunu ja pitkäaikaistyöttömien rakennetyöttömyys on on siis Vantaalla laskenut ja taas onnellisuuden kokemus on niinku ikäihmisissä noussut, erityisesti. Samaten liikuta-aktiivisuus on jonkin verran lisääntynyt. Ja sitten hyvinvointi- ja kulttuuripalveluiden suosio on myöskin jonkin verran noussut.

Mut tässä oli ehkä näitä tämmösiä keskeisiä huomioita tähän näin ja ihan loppuun sitten sitten vielä tässä on ne temaattiset nostot, mitkä mitkä meillä on tässä alueellisesti hyte-neuvotteluissa noussu. Elikkä meidän alueellisia painotuksia: osallisuus, mielen hyvinvointi ja sitten hyvinvointia tukevat elintavat.

No ihan tähän viimesenä diana mulla on tässä näi, mitkä teemat meillä (-) [0:14:33] elikkä tosiaan hyvinvointisuunnitelman tekojen toimenpiteiden toteuttaminen, arviointi



ja sitten tämä hyvinvointiraportointien yhdistäminen, jonkin verran alueellisen yhteistyön varmistaminen ja temaattinen painotus oli tosiaan tässä turvallisuuden tunteen mittaamisessa.

Ja tämä on ehkä tämä mun kokonaisuus tota niin niin nyt sitte kiteytetysti. Kiitos paljon tässä vaiheessa.

0:15:01.6 puheenjohtaja Säde Tahvanainen

Kiitoksia tästä tiivistyksestä. Paljon asiaa kymmeneen minuuttiin ja nyt avataan kysymyspuheenvuoroille keskustelu ja puheenjohtajana rajaan sillä tavalla kysymyksiä, että yksi tai kaksi kysymystä yhdessä puheenvuorossa aina. Että pysytään sillä tavalla kartalla. Toki voi sitten ottaa useamman puheenvuoropyynnön, jos sellaisia tulee. Mutta tuleeko puheenvuoro... kysymysvuoroja tähän kohtaan? Ensimmäisenä Jääskeläinen Jouko, ole hyvä.

0:15:39.2 valtuutettu Jouko Jääskeläinen

Joo, kiitoksia puheenjohtaja, kiitos alustuksesta. Kysyisin nyt tästä hyvinvointialueen ja kaupungin välisestä suhteesta. Teettääkö tämä uusi suhde nyt tavallaan niinku enemmän töitä teillä kuin ehkä muuten olisitte tehny vai pääsemmekö me tätä hyvinvointi... tätä teidän tematiikkaanne niinku paremmin nyt käsittelemään, koska tavallaan se syntyy tarve myöskin kaupungin puolelle tehdä? Et onko tämä jako kahtia tuottanut enemmän ongelmia vai antaako tää nyt myöskin uuden foorumin ja mahdollisuuden?

0:16:16.9 Jussi Perämäki

Joo, kiitoksia puheenjohtaja. Niin niin tähän aamun mun niinku näkemys ja kokemus tähän liittyen on on se, että kyllä tämä nyt tämä varmasti ennen pitkää on niinku mahdollisuus kuitenkin enemmän ku näin. Että että varmasti tässä alku-alkuvaiheessa tota niin työtä tehdään ehkä jo- joissain kohdin enemmänkin ja niinku varmaan ehkä ehkä niitä yksiä niinku keskeisiä syitä siihen on myöskin tämmönen niinkun ihan tarkan tason työnjaon selkeyttäminen ja ja niinku tieto siitä, että kenen vastuulla on mikäkin kokonaisuus ja ja näinpoispäin. Ja sitten ehkä ehkä tälleseen myöskin niinku vuoropuheluihin liittyvien käytänteiden kirkastaminen ja myös siinä mielessä järjeistäminen siitä, että että niinku se on niinku tarkoituksenmukasta ja ja ja toimivaa. Niin siinä varmaan tehdä alussa enemmän töitä, mut mä näkisin itse, että pitkällä tähtäimellä niin kyllä kyllä tämä niinku enemmän mahdollisuus kuitenkin on ja



tämä mahdollistaa myöskin tämmösen monialaisen asiantuntijayhteistyön hyödyntämisen hyvällä tavalla.

0:17:23.1 valtuutettu Sirpa Kauppinen

Kiitos tiivistä esityksestä. Olisin kysynyt semmosta, että tosta nuorten hyvinvoinnista, mistä puhuit, niin riittävätkö meillä niinkun resurssit ja keinot näitten haasteiden, mitä mainitsit, niin hoitamiseen? Ja B-kohta on, että mikä on tulevaisuuden skenaario, miten nämä nuor- nuoriin liittyvät haasteet, mitä mainitsit, niin ovat kehittymässä tulevaisuudessa?

0:17:54.8 Jussi Perämäki

Joo kiitoksia paljon puheenjohtajat. Tää on, kyllä mä niinku näkisin sen, että tämä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön näkökulmasta, niinku mainitsin sitä, että tehdään paljon osana sitä kunnan perustyötä, että kun puhutaan vaikka vaikka niinku koulutuksesta tai tai tai nuorisotyöstä tai muuten näin, niin kyllä mä niinku näkisin, että että tällä hetkellä riittää siihen näin meidän työskentely. Meidän niinku tekemät hyvinvointitutkimukset ja ja ja ja niihin liityen hyvinvointisuunnitelma tarjoaa nimenomaan sitä näkökulman muutosta ehkä siihen, et mitä me pystytään sitä hyvinvointia niissä peruspalveluissa tukemaan enemmän ja ja ja näin. Ja ainaki semmonen oma tuntuma, mitä nyt sitten nousee näistä kouluterveyskyselyistä, esimerkiksi mikä meillä on pitkälti näiden hyvinvointiraportointien katsausten tiedon pohjana ja näin, niin sieltä ehkä Vantaan osalta ei nyt niinku niin hälyttäviä merkkejä tällä hetkellä näyttäisi tulevan... mun tulkinnan mukaan, että että niinku tavallaan tarvittaisiin jotain niinku valtavan suurta niinku tavallaan niinku muutosta tai näin, mut kyllä mä näkisin, että että että nämä huomiot, mitä tosiaan nousee, niin me pystytään niihin sitte niinku perustyöstä keskittymään paremmin ja niitä lapsia ja nuoria tukemaan niistä näkökulmista, ni se olis mun mielestä riittävä.

0:19:14.8 puheenjohtaja Säde Tahvanainen

Kiitoksia näistä kysymyksistä ja vastauksesta. Nyt näyttää siltä, että tältä osin on käsitelty tämä on ensimmäinen teeman. Kiitoksia Jussi Perämäellä ja siirryimme lennosta seuraavaan teema, eli (elinvoimainen) [0:19:28] ja osaava Vantaa eli Tommo Koivusalo ole hyvä.



0:19:32.1 Tommo Koivusalo

No niin. Jaan tässä nyt teille. Katsotaans, että onnistuu. Tuolta ikkuna ja näin. Näkykö sinne?

(Kyllä näkyy ja se voi kannattaa laittaa vielä siihen esitystilaan) [0:19:58].

Joo. Pieni hetki, näin. No niin. 10 minuuttia aikaa ja olin siis Tommo Koivusalo ja Vantaan vielä kohtuu uusi elinvoimajohtaja. Alotin samana päivänä kun kaupunginjohtaja, eli syyskuun alussa.

Tuota tässä strategiateemassa niin meillä on tavoitteena siis työpaikkojen luominen ja työllisyyden nostaminen Vantaalla ja osaamisen kehittäminen, Vantaan vetovoiman parantuminen siellä on merkittävässä roolissa sekä yritysten että asukkaiden näkökulmasta.

Ja tilanne on tällä hetkellä, nyt laitetaan viel toi tosta pois. Tilanne on se, että me siis käytännössä tätä strategiateemaan toteutetaan kasvuelinvoimaohjelman kautta, joka on tällainen voimakkaasti poikkihallinnollinen kokonaisuus, missä on 21 eri teemaa ja niistä tänä vuonna lähes kaikki ovat sitten jo käynnissä, ellei osaa jo tullut tehtyäkin. Tää on ollu siis se tavoite.

Nytten näe- näistä käynnistyneistä teemoista, niin puolet on edelleen edennyt suunnitellusti, puolet on edennyt suunniteltua hitaammin ja sitten viisi teemaa meillä on joko kokonaan käynnistymättä tai niiden käynnistyminen on viivästynyt, mutta nämä asiat on meillä tiedossa ja tulemme kirimään näiden osalta. Kyllähän tähän... puoleen on aika lailla vaikuttanut tää tää, että toi itäsuunta on on mennyt hankalammaks Ukrainan sodan takia. Erittäin paljon meille vaikuttaa tää talouden laskusuhdanne. Meillä on paljon täällä tällästä suhdanneherkkää liiketoimintaa. Otetaan nyt vaikka rakennussektorin huomioon ja sitten kyllä nää geopolittiset jännitteet vaikuttaa myös siihen, et millä tavalla kansainvälinen investointikysyntä tänne heijastuu.

Nyttehän elinvoimapalvelut on on uusi palvelualue täällä kaupungin sisällä. Meillä on organisoituminen myös vielä kesken, joka myöskään ei oo helpottanu näiden asioiden toteuttamista. Olen ymmärtänyt näin, että jo keväällä se niinku heijastu tänne. Nyt sitten meillä on tavoitteena, et meil on ensimmäisen kvartterin aikana niin uusi



organisaatio kasassa, joka sitte kykenee rivakampaan toimintaan. Elikkä aiomme parantaa.

Täs on lyhyesti näit, mitä mitä täs teemas on tehty. Tämä value-hanke on mielenkiintoinen. Eli siinähan pyritään luomaan tällanen Vantaa tasonen osaamisen ennakointimalli ja lisää... niinku saamaan lisää kyvykkyyttä vantaalaisille organisaatioille ymmärtää, mihin tulevaisuus on menossa ja systematiikkaa tän ympärille. Suomesta puuttuu tällaset kaupunkikohtaiset ennakointimallit. Sitte meil on... täähän on aika projektivetosta tämä elinvoimapuolen toiminta. 3/4 resursseista on projekteissa ja vaan 1/4 on sitten niinku ns. vakituisia. Niin projektien kautta me näitä tehdään. Avoimet innovaatiot on on aivan yks sellanen kiinnostava aihepiiri. Siin on saatu aikaseks portaali, jonka kautta sitten pystytään lähtee niinku rakennetun ympäristön kokeiluja tekemään. Elikkä kaupunki toimii silloin tällasen testbedinä. Get Work -hankkeen tässä mainitsen. Se on tuolta työllisyyden puolelta johdettu ja siinä tavoite on saada vieraskielisii nopeammin työmarkkinoille. Edelleen iso haaste on on saada vantaalaiset organisaatiot (-) [0:23:50] riittävästi vieraskielistä työvoimaa. Toi tuleva Tikkurilan osaamiskampus on on tässä myös merkittävä.

Sitten täällä jo toimivat kansainväliset yritykset. Meil on on resurssoitu henkilöstöä sillä tavalla, että me pystytään näitä lähestymään systemaattisemmin kun aikasemmin ja pyritään siihen, että heidän laajennusinvestointinsa esimerkiksi tapahtus Vantaalla eikä esimerkiksi Kiinassa.

Startuppien osalta vois sanoa ehkä näin, että Vantaa aikanaan sen ensimmäisen kiihkeimmän startup-aallon menetti ja nyt me ollaan sitten katsottu, että millä keinoilla voidaan ikään kuin hieman myöhemmin tulla fiksulla tavalla mukaan tälle startup-kentälle ja meillä on siihen toimenpiteitä. Toi soft landing -palvelu tossa on tällanen Helsinki–Espoo–Vantaa yhteinen malli, missä tämä metropolialue pyritään tekee houkuttelevaksi startupeille päälle tulla ja meidän tehtävänä on täällä katsoo, että kun täällä on kansainvälisistä startuppeja, niiden asiat soljuu niin hyvin, että ne haluaa täällä myös pysyä. Teille tiedoksi niin suuria haasteita on esimerkiksi pankkitilin avaamisessa edelleen.

Sitten nuorten yrittäjyyden tueks täs on mun mielestä aika hyvä onnistuminen meidän sisäisestä yhteistyöstä. Meil on meillä on meidän kasvatuksen ja koulutuksen porukoiden kanssa erittäin hyvää yhteistyötä tässä ja ja ja kyllähän niinku nuorissa on



tulevaisuus ja yrittäminen on siellä niinku suosittu vaihtoehto ja ja siellä edetään aika aika mukavasti yhteistyössä. Ja edelleen aiotaan parantaa.

Sijoittumispalveluissamme meil on ton kaupunkiympäristön toimialan kanssa tällainen poikkihallinnollinen uusi toimintamalli, jossa katsotaan näitä erilaisia niinku investointikeissejä. Eliikkä joku yritys suomalainen tai tai täällä jo oleva tai kansainvälinen haluaa sijoittua Vantaalle, niin katsotaan, mistä me löydetään se paikka, johon he voivat mennä. Tässä yhteydessä kuitenkin sanon, että meillä on suuri pula isommista tonteista, johon pystys tulee uutta tuotannollista toimintaa ja se... monessa kohti meitä haittaa. Meihin kohdistuu uudentyyppistä kysyntää, esimerkiksi niinku vety- vetyteknologioista, datacentereistä ja myös korkean teknologian tuotantolaitoksista ja nää vaatii suurempia tontteja kuin mitä meillä tällä hetkellä on tarjota.

Sit on tää Vantaan vetovoima tossa mainittu ja ei liene teille keistää yllätys se, että Vantaa on mainettaan parempi kaupunki ja meidän täytyy pystyy tässä asiassa parantamaan. Tässähän on niinku kaupunkitasoinen työ käynnistynyt ja tulemme aktiivisesti siihen osallistumaan.

Sitten meil on 48 tunnin palvelulupaus. Tästä kun pidetään kiinni, niin saadaan erittäin paljon hyvää aikaseks. Saamme erittäin positiivista palautetta yrityksiltä ja positiivista yllättymistä, kun reagoimme heti.

Loppukaudeksi meillä täytyy vielä... tehdä tämän tyyppisiä asioita. Vahvistaa startup-toimintaa. Kattoo, et vantaalaiset yritykset kulkee teknologisesti riittävän edellä. Klusteritoimintaa, joka on meillä siis tarkoittaa sitä (-) [0:27:13] et vaikka urbaani ruoka meidän klustereista esiin, niin siinähan tavoitteena on se, että me saadaan niinku asian ympärillä tavalla tai toisella toimivat yritykset ja muut organisaatiot keskenään tekemään duunia ja sieltä syntyy yleensä uutta ja ikään kuin verkostot kilpailee keskenään nyky maailmassa, ei yksittäiset yritykset. Me tullaan suuntaamaan meidän klusteritoimintaa uusiks sillä tavalla, että että resurssit ja tavoitteet kohtaa toisensa. Myyrmäkeen Hakunilaan tulee... alkaville yrityksille niinku uusia tiloja. Meillä itse asiassa Myyrmäessä on sellanen nyt jo juuri juuri käynnistynyt ja Hakunila on sellasta suunnitellaan. Täl on niinkun erityisesti vieraskielisen vantaalaisen väestön osalta merkitystä. Luovien alojen tukeminen, suurten tapahtumien houkuttelu; molemmat mielenkiintoisia ilmiöitä. Myyrmäessä meillä on erittäin hyvä luovan alan keskittymään



jo valmiiksi ja Vantaaseen kohdistuu myös kysyntää suurista tapahtumista. Tarvii vaan järjestää asiat niin, että mä kyetään niitä vastaanottamaan.

Aviapolis on on tän geopolittisen tilanteen takia ja myös tän rakentamisen laskusuhdanteen takia haasteessa ja siihenhän on menossa niinku uus visiotyön, millä pyritään päivittää se tähän uuteen tilanteeseen. Aviapoliksen osalta pitää saada se investointien ketsuppipullo ikään kuin se korkki irti niin, et sinne tulee ensimmäinen näkyvä investointi ja se houkuttelee muita peräänsä. Emme voi jäädä odottamaan sitä, että raitiotieliikenne saadaan tän vuosikymmenen lopussa. Sitten vielä sanoisin näin, että tää julkinen kaupunkitila tarjoaa meille vielä on mahdollisuuksia, joita nyt vaikka esimerkiksi niinku street foodin, meil on Vantaalla paljon sellasii rouheita paikkoja, joissa soisi näkevänsä niinku yksityistä street food toimintaa.

Siinäpä lyhyesti. 10 minuuttia on lyhyt aika. Toivon mukaan pysyin aikataulussa.

0:29:22.9 puheenjohtaja Säde Tahvanainen

Hyvin pysyit aikataulussa. Me ollaan nyt vähän etuajassa sinänsä, että tässä ei oo niin kova kiire, mutta edelleen samalla tavalla, että 1–2 kysymystä aina samassa nipussa, niin soljuu tämä.

0:29:36.2 Tommo Koivusalo

Saanko, Säde, vielä esittää anteeksipyyntöni siitä, et sain tänään tietää, että että meiltä ei ole ollut kaupunginhallituksessa kasvu- ja elinvoimaa ohjelman esitystä, joka sinne oltiin luvattu, koska se oli ymmärtääkseen mennyt väärälle meidän ihmiselle tämä tämä heräte ja olimme missanneet asian. Olen tosi pahoillani siitä.

0:29:59.6 puheenjohtaja Säde Tahvanainen

No niin, mutta me saamme tämän nyt tässä tässä kohtaa ja tässä oli hyvin hyvin sekä tiivistetty se vanha, että nyt vähän tulevaisuusnäkyymiä, jotka tuovat meille hyvää keskustelualustaa. Täällä onkin useampi puheenvuoropyyntö ja tässä ensimmäisenä Jouko Jääskeläinen.

0:30:15.6 valtuutettu Jouko Jääskeläinen

Kiitos hyvästä alustuksesta nopeasti paljon. Missä on nyt suurimmat ongelmat, (kun aatellaan) [0:30:22] muunkielisten pääsemistä työelämään, kielen oppimiseen, kaupunkiyhteisöön? Onko se valtion säännöksissä, kaupungin toiminnoissa, heissä



itsessään, yrityksissä, että mistä pitäis ensimmäiseksi niitä loukkoja tai esteitä lähtee purkamaan, et saatat sinne joustoa ja vauhtia?

0:30:39.9 Tommo Koivusalo

Joo, kiitos kysymyksestä. Meillä oli toissa viikolla talent boost summit täällä Vantaalla. Oltiin haluttu siihen tällänen niinku rekrytointi osio. 300 vieraskieliset vantaalaista, jotka haki töitä ja oltiin saatu 30 organisaatiota sit kiinnostuneita rekrytoimaan. Et täs on niinku todella paljon tehtävissä.

Mutta siellä on kolme ongelmaa. Ensimmäinen ongelma on se, että et suomalainen yhteiskunta kuvittelee, että tää asia ratkeaisi perustamalla riittävä joukko erilaisia projekteja asiaa ratkomaan. Näin ei kuitenkaan ole, vaan meidän täytyy päästä niihin todellisiin syihin kiinni.

Todelliset syyt mä jalkaisin kahteen. Toinen on siellä niinkun yritysten ja muiden organisaatioiden, jotka rekrytoi, puolella. Et siel on niinku selkeetä... osittain ihan ymmärtämättömyyttä siitä, mikä on meidän meidän väestökehitys. Osittain siel on sellasta niinku vaikeutta päästä alkuun, ku kaikki materiaali on suomeksi ja ehkä heikko heikko suomen kielen taito siellä niinku tiimiliidereiden niinku tiimivetäjien tasolla ja sitten valitettavasti näyttää siltä tai osittain saattaa olla myös ihan asenneongelmaa tässä asiassa.

Sit jos katsoo sieltä työvoiman puolelta, niiden vieraskielisten puolelta, niin Suomessahan työllistyminen tapahtuu erittäin pitkälti niin, että saat kiinni jossain verkostoissa ja sit sitä kautta pääset niinku työhaastatteluun tai niinku henkilökohtaisesti niinku kiinni siihen tilanteeseen, jossa jossa pääsee näyttää kuka on ja mitä osaa. Nyt vieraskielisillä on näitä verkostoja huomattavasti vähemmän kuin meillä kantasuomalaisilla ja silloin sellanen, et työstetään ihmisessä cv:tä ja sellasia niinku voisko sanoo digityönhakutaitoja, niin se ei riitä. Meidän täytyy saada nämä ihmiset kiinni verkostoihin, joiden kautta pääsee alkuun.

0:32:47.5 valtuutettu Stefan Åstrand

Joo, joo kiitos kiitos puheenjohtaja ja kiitos tota hyvästä esityksestä. Mä oisin semmosta tarkennusta ehkä kysynyt tässä, et kun puhutaan yrityksistä, niin niin.... koet sä, että teidän niinkun tehtävään kuuluu myöskin niinku yhdistysten ja seurojen niinku palveleminen siin suhteessa, että miten esim. Vantaalla toimivien seurojen ja yhdistysten niinku elinvoimaa voidaan varmistaa? Et jos ne halua lähtee kehittää



toimintaa. Otan nyt esimerkkinä esimerkiksi niinku parantaa harrastustoiminnan toimintaa, niin esimerkiksi rakentaa yksityisrahoituksella niinku hallia tai vastaavaa, niin autatteko te tavallaan heitä myöskin täs teidän teidän niinku kokonaisuudessa?

0:33:29.5 Tommo Koivusalo

Joo, hyvä kysymys. Tässä vielä varmaan pikkasen hakee tää elinvoimapalvelut muotoansa, mutta vastaisin näin, että ainakin tietyiltä osin kuuluu. Et esimerkiksi tällaset hallihankkeet, jotka myös on sitten hyvin niinku merkittäviä, et me saadaa tänne tapahtumia, jotka taas tuo elinvoimaa, niin niiltä osin varmastikin kyllä. Mut sit jos katotaan vaikka joku tällanen ihan puhdas niinku liikuntaa... harrastelijaseura tai muu, niin mä luulen, että ne on enemmänkin siellä niinkun Riikka Åstrandin johtamalla toimialalla. Näin mä sen linjaisin.

Suomihan on järjestöjen luvattu maa ja tääl on nyt viittaann vaikka edelliseenkin kysymykseen ja otan sellasen organisaation, ku startup (- -) [0:34:16], joka on siis Phoenix Ry. Mä olen sen hallituksessa itse ja tiedän siis toiminnasta jonkun verran. Nlin se on myös merkittävä niinku tän elinvoiman näkökulmasta. Heillä on tuhansien tänne muuttaneiden vieraskielisten niinku osaaminen tiedossa ja myös paljon työnantajia, joita he mätsäävät. Vähän tällainen puolivillainen vastaus, et osittain kuuluu ja osittain näkisin, että ei.

0:35:05.7 valtuutettu Eeva Tikkanen

Kiitos puheenjohtaja, kiitos mielenkiintosesta tilannekatsauksesta. Kysyisin tähän osaamisen ennakointiin liittyen. Me ollaan saatu juuri tuoreet Pisa-tutkimuksen tulokset myös ja tiedetään, että suomalaisten nuorten osaamisen taso laskee. Minkälaista tota semmosta päätuntumaan on alueellisen osaamisen tarpeista ja niinku, mitä siitä haluisit vähän enempi kertoa? Mihin tulis satsata Vantaalla erityisesti?

0:35:33.2 Tommo Koivusalo

Mä voin sanoa sen verran, että tämä Value-projekti on herättäny siis tosi paljon mielenkiintoa meidän sidosryhmissä. Eli tälle selvästi tälle ennakointiosaamiselle tuntuu olevan tarvetta. Mä en vielä pysty sanomaan, että millasia johtopäätöksiä sieltä sitten tulee, koska tätä mallia ei vielä olemassa, vaan sitä vasta tänne synnytetään. Mutta se mikä on niinku ihan selvää on se, että ennakointi ymmärretään monesti sillä tavalla väärin, et ajatellaa, et se on se on ikään kuin, et tiedetään menneisyys ja sit



ajatellaan, et on lineaarinen jatkumo, jonka nimi ois. ennakointi. Siitähän ei oo kysymys, vaan sitä pitää lähestyä eri tavalla ja hakee niitä signaaleja, josta sitten voidaan tulkita, miltä maailma saattaa näyttää jatkossa.

Pisa-tuloksista en pysty sanomaan muuta kuin ehkä sen, että että niiden päälle ei kannata sillä tavalla tuhkaa ripotella, et kun katsotaan yhteiskuntia, jotka menestyy hyvin, ni ei ne välttämättä niin kuin Pisa-tuloksissa kauheen hyvin pärjänny aikasemminkaan. Että tämä on onneksi vain yksi näkökulma asiaan.

Mut kyllähän kyllähän jotain on tapahtunu nii kun suomalaisissa tulevaisuuden toivoissa ja ja se niinku ikään ku tää digitaalisuuden vyöry nuorten ikäluokkien arkeen on sellainen, että että silloin myös niinkun tämän järjestelmän, joka tuottaa oppimista, tulee reagoida voimakkaasti. Esimerkiksi keskittymiskyky on huomattavasti heikentynyt ja jos ihminen katsoo päivittää vaikka 200 TikTok-videota a-kahdeksan sekuntia, niin sieltähän se tulee se selittävä tekijä.

0:37:22.4 puheenjohtaja Säde Tahvanainen

Taitaapa olla meidän aikuistenkin vaiva tänä päivänä. Mutta seuraavana Tuukka Saimen.

0:37:28.6 valtuutettu Tuukka Saimen

Joo, kiitos puheenjohtaja ja morjesta Tommo, ihan hyvä napakka esitys. Millo sä oot kaupungin palkkalistoille siirtynyt?

0:37:37.2 Tommo Koivusalo

Syyskuun alusta.

0:37:39.0 valtuutetut Tuukka Saimen

Okei, okei. Täytyy tulla morjestaan sua joku päivä.

Tota. Elinvoimaohjelma, joo, ja tuota täytyy sanoa, niin ku sä tossa alussa hyvin totesit, niin projektihan tässä maassa riittää hyrry mykkä niin kuin Vantaallakin ja en oo nähny vielä yhtäkään toimivaa ohjelma, jolla ois jotain saatu oikeasti kunnon tulosta. Ja tosta kun mä kattelin sun esiystä, niin mulle nous sieltä esille toi get work-ohjelma. Ja mä nään, että Vantaan ehkä tärkein asia on maahanmuuttajien työllistäminen. Miten ne saadaan töihin ja tota ennen kaikkea miten sieltä saadaan yrittäjiä?



Mä oon ihan varma, että siellä on tosi paljon yrittäjä halusia porukaita. Niin ootteks te tost neljästäkymmenestä tuhannesta porukasta tehnyt mitään prosenttilaskuu, et kuinka paljon siellä voisinko halukkuutta lähteä yrittämään? Koska mä uskon, et vois olla aika kova prosentti ja sitten tosiaan kuitenkin niitä ratkasuja, että nehän työllistää itse itsensä tai tavallaan siinä omassa (- -) [0:38:34] omia samankielisiä ihmisiä. Että siellä mun mielestä vois olla niin isommat panokset, että mehän tarvitaan tänne bazaareja tai jotain muuta vastaavia alueita, missä se yrittäjäys voidaan käynnistää mahdollisimman helposti. Mutta yksinkertaisesti se, että kuinka paljon, kuinka moni on niinku halukas lähteä yrittämään? Kiitti, ei muuta.

0:38:53.6 Tommo Koivusalo

Joo, jos karkeasti kuvaisin näin, että on noin nelinkertainen riski olla työtön vantaalainen, mikäli ei ole kantasuomalainen vantaalainen. Tämä ehkä kuvastaa tän nykytilanteen ja tää meidän on pakko (-) [0:39:06] ratkasee. Et siinä mielessä vieraskielisten työllistyminen on meille aivan elinehto. Et kun kun me tiedetään, että koko meidän niinku väestön kasvu tulee tulee siltä puolelta.

Siihen ei ole yhtä yhtä ratkaisua. Näkisin näin, että tämä vanha hyvä sääntö, et mämmutti syödään paloissa pätee tähän asiaan ja ja ja tässähän on jo tämän vuoden kesän ympärillä harjoteltu, esimerkiksi sen tyylistä, et poimitaan joku tietty kapee kohderyhmää, esimerkiksi konetekniikan vieraskieliset osaajat, joita löytyy Vantaalta noin 80. Ku heihin kaikki otettiin yhteyttä, noin 40 halusi tulla mukaan mennään täsmärekrutoitilaisuuteen, mihin saatiin 10 rekrytoivaa organisaatiota mukaan ja sit ne vaan pitää mätsätä one by one. Tällästä työtä täytyy tehdä ja sitä ikään kuin haastetta pitää pilkkoa niinku pala kerrallaan ja ratkaista se. Se on yksi osa asiaa.

Mut sitte kyllä tää yrittäjyyden nousu näkyy tosi voimakkaasti siis kaikessa toiminnassa ja erityisen voimakkaasti se näkyy täs vieraskielisissä. Mehän tuetaan siis Vantaan uusyrityskeskusta, elikkä yritys Vantaalta huomattavasti vuosittain, jotta he pystyy tuottaa riittävästi palvelua sille puolelle ja mehän nähdään sieltä, että heidän asiakkaista prosenttia tällä hetkellä on vieraskielisiä ja käytännössä yrityksen perustajistakin alkaa olla puolet vieraskielisiä Vantaalla. Elikkä tämä on hyvin voimakas ilmiö. Saattaa olla, että se kertoo myös jotain meidän työmarkkinoiden rakenteesta, että että näin voimakkaasti ylliedustettuna on sitte tällä puolella vieraskieliset, mutta hyvä niin, että on aktiivisuutta.



0:40:58.9 puheenjohtaja Säde Tahvanainen

No niin kiitoksia. Tässä olivat meidän kysymyspuheenvuorot ja todella hyvä alustus ja vastaukset. Näytti kiinnostavan valtuutettuja tämä teema erityisesti tänään ja siirryimme sitten seuraavaan aiheeseen eli sosiaalisesti kestävä Vantaa ja Petri Roikonen, ole hyvä.

0:41:16.6 Petri Roikonen

Kiitos puheenjohtaja. Eli tosissaan Roikosen Petri on nimi ja oon (-) [0:41:34] projektipäällikkö täältä kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialalta. Ja tarkoitus olis esitellä sosiaalisesti kestävä Vantaan strategiateema, johon kuuluu sitten myös myönteisen erityiskohtelun toimenpideohjelma ja lähiö-ohjelma myös aikasemmin.

Tässä lyhyesti strategiateema tavoitteet. Eli tavoitteena on alueiden ja asukkaiden hyvinvointierojen kaventaminen. Eli toisin sanoen segregaaation ja eriarvoisuuden torjunta ja tässä on sosiaalisesti kestävä Vantaa strategiatyö taustalla ja toisaalta siitä on pystytty yhdistämään tähän strategiatyöhän tämmösen (- -) [0:42:15] toimenpideohjelmaa, jossa on sitten kahden miljoonan euron vuosibudjetti sinne -25 vuoden loppuun asti. Ja tämä on tosissaan koko kaupungin tasonen ohjelma.

Strategiateeman tilanteesta lyhyesti. Tuossa näkyy kuvia, joissa on pienituloisuusasteen kehitys. Pientalovaltaisilla alueilla tulee sininen ja oranssi on kerrostalovaltaisilla asuinalueilla. Ja me nähdään tosta, että pienituloisuusaste on noussut erityisen voimakkaasti tuolla kerrostalovaltaisilla asuinalueilla, kun taas sit pientalovaltaisilla alueilla niin se on pysynyt aika lailla vakaana. Eli tää kerrostalojen ja pientaloalueiden välinen eriytyminen on vahvistunut tässä viimeisen 20 vuoden aikana. Ja niinku me tiedetään tutkimuksista, ni asukkaiden ja alueiden väliset hyvinvointi erot on kasvanut jo ennen nykyisiä kriisiaikoja ja myös kärjistynyt tässä kriisiaikoina tai sittemmin. Ja todennäköisesti näillä (huono-osuuksilla) [0:43:17] on sitten pitkäaikaisia vaikutuksia.

Sen lisäksi meillä on toimintaympäristössä... tämmösiä isoja muutoksia, jotka on toteutumassa tai mahdollisesti toteutumassa, jotka liittyy sitten mm. tähän hallitusohjelman leikkauksiin. Asumistukiin, etuuksiin ja niin edelleen. Myös asumiseen tehdään muutoksia ja lähiö-ohjelma lakkautetaan todennäköisesti ja se sen lisäksi nostasin tähän vielä kysymysmerkeiksi vielä tän mahdollisen taantuman ja elinkustannusten nousu, mikä rasittaa sitten asukkaiden hyvinvointia.



Mut että täs strategiateemassa on neljä kärkiteemaa ja mä en tässä käy näitä kaikkia läpi, mut mä nostan tämmösiä joitain esimerkkejä täältä. Eli meil on vaikuttavuutta tiedolla johtamisella; lapsikeskeinen investointistrategi; hyvinvointia koulutuksesta, työllisyydestä sekä terveydestä; sekä kukoistavat kaupunkikeskukset.

Tää ensimmäinen osio on vaikuttavuutta tiedolla johtamisella ja nostaisin esiin tämän Puhti-hankeen, jota THL:n kanssa tehdään yhteistyössä ja tässä on erityisen arvokasta se, et me saadaan ajantasaista tietoa, melkein reaaliaikaista tietoa maksuhäiriömerkinnöistä muun muassa ja ja se on tässä huomataan, että et erityisesti alle 24-vuotiaalla aikuisella, niin tää maksuhäiriömerkintöjen osuus on kasvanu selkeesti täällä Vantaalla ja ja maksuhäiriömerkinnät tuppaa kerääntymään erityisesti työssä käyvälle ikäluokalle.

Myös nää alueiden väliset erot on aika isoja tässä maksuhäiriömerkinnöissä. Eli täällä korostuu nää tietyt lähialueet. Vanhat, mut myös uudet, kerrostalovaltaiset asuinalueet, mikä on aika merkittävä huomio. Ja nää tukee nyt myös sitä havaintoa, et nää nykyiset kriisiajat on vaikuttanut eri- erityisesti lapsiin ja nuoriin.

Toisena tää lapsikeskeinen investointistrategia. Siitä voisin nostaa tää yhteinen kouluhanke, joka on sitten OKM:n rahoittama, jossa tavoitteena on luoda tämmönen päiväkot- ja koulusegregaation vähentämisen toimintamalli Vantaalle.

Kolmannesta hyvinvointia koulutuksesta, työllisyydestä sekä terveystä, niin nostaisin tän vanhemmat mukaan kouluun ja työelämään -hankkeen. Ja tos on linkki myös noihin videoihin, josta voitte nähdä sen minkä tyyppistä.

[muuta puhetta]

Siellä taitaa olla mikki auki.

Mutta tässä vanhemmat mukaan kouluun ja työelämän -hankkeessa ideana on se, että kohderyhmänään vantaalaiset maahanmuuttaneet vanhemmat ja ois tavoitteena se, et he alottais tämmösen lukuvuoden kestävän kotoutumisjakso. Eli aloittaa elossyyskuun vaihteessa, maalis-toukokuussa työkokeilu ja touko- toukokuussa sitten heille jokaiselle tehdään tämmönen jatkopolku. Ja tässä on ideana se, että he pystyisi osallistumaan tän peruskoulun luokkiin ja myös varhaiskasvatuksen esiopetusryhmiin S2 valmentajan johdolla, jolloin saadaan sitten... he pystyy opiskelemaan suomen kieltä työelämään, koulutukseen ja arkeen yhteiskuntaan liittyviä sisältöjä. Ja täs on



myös porkkanana se, että ne voi tulla pienen lapsen kanssa, sillä hanke järjestää lapsiparkin tän toiminnan osallistumisen ajaksi. Eli tässä on aika paljon henkilöitä, jotka on käytännössä työvoiman ulkopuolella. Eli pienten lasten vanhempia. Ja tässä... tää tavoitteena on se, että et kestävä kotoutuminen erityisesti. Eli pyritään vahvistamaan sitä arkielämän suomen kielen taitoa ja valmiuksia toimia suomalaisessa yhteiskunnassa ja se tukee koulutukseen ja työelämään pääsemisessä ja vahvistaa kodin ja koulun välistä yhteistyötä. Ja täs on mahdollista tai todennäköistä, että myös nämä vanhemmat pystys sen jälkeen tukemaan lapsia koulunkäynnissä paremmin kun se koulu koulu on tuttu ja sen järjestelmät on tutumpia. Ja myös bonuksena ehkä sellainen, että sit ollaan saatu myös opiskelijoita ja myöhemmin työntekijöitä kouluihin ja varhaiskasvatukseen.

Neljännestä kärkiteemasta mä nostasin lähiö-ohjelmani, jota toteutettiin vuosina 2020–2022 ja tehtiin investointeja niin osallistuvan budjetoinnin avulla... tehtiin puistojen parantumisia, valaistusta, puistoja ja muuta ja ja tota TOS näkyy sitte toi budjettitoteuma ja ja myöskin se, et paljonko on ARA:ta saatu tohon alustusta.

No strategiateeman loppukauden tavoitteista, niin niin ehkä se, että vahvistetaan tämmöistä strategiatyötä yksittäisten tämmösten toimenpiteiden rinnalla ja toki niin kuin haasteena myös tietysti tämä projekti, joka luo omat omat haasteet tälle tekemiselle. Mutta toivon, että käynte seuraamassa tätä strategiatyötä tuolta vielä www.vantaa.fi/ek.

Ja lopuksi ehkä se, että ohjelma on hyvä pohja tulevalle ja se yhdistyy hyvin kaupungin strategiaan ja tää on saanut runsaasti positiivista huomiota siellä, missä oon tätä esitelly ja esimerkkinä sosiaalisesti kestävästä ja laaja-alaista hyvinvointityöstä ja kaupunkikehittämisestä ja ne pyritään rakentamaan tämmöistä yhteistoiminnan kulttuuria ja mikä on edellytys tämän tyyppisille isojen haasteiden ratkaisemiselle ja täytyy myös huomioida se, että jokainen vaikuttava toimenpide on tärkeä yksilö ja perhe tasolla. Ja viimeisenä huomiona niin maailmalla käytetään tän tyyppisestä myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelmasta niin nimitystä usein equal opportunities funding / programme. Eli mahdollisuuksien tasa-arvoraha / ohjelma. Ja ihan ihan syystä käytetään.

Kiitos. Täs on loppu on vielä kuvioita ja ja tota karttoja teille tutustuttavaksi sitten, jos asia kiinnostaa. Mutta tämä oli tässä. Kiitos.



0:50:16.1 valtuutettu Vaula Norrena.

Kiitos puheenjohtaja ja kiitos esittelystä. Hyvä ohjelma.

Mä kysyisin tästä vanhemmat mukaan kouluun ja työelämään hankkeesta, kun se on ollu nyt jo useita vuosia menossa. Alussahan siinä oli vaan 20 äitee, jos muistan oikein. Niin onko teillä minkälaista tietoa siitä, et miten se on oikeasti auttanut? Mitä nämä perheet, jotka ovat sitä palvelua saaneet, niin miten he ovat... niinkun miten se on heitä auttanut?

Ja sitte toisekseen kysyn, että kun nyt on tässä ohjelmassa 80 aikuista ja 30–40. oppilasta. Eli 80 aikuista, niin paljonko olisi todellinen tarve, jos ajatellaan nyt meille pelkästään tulee joka vuosi lähes 5 000 uutta muunkielistä? Mikä oli se semmonen todellinen tarve ja hyöty?

Ja sit kolmanneks pysyn vielä tästä samasta asiasta, et ootteko pohtinut, että voisitte tämäntapaista ohjelmaa jo päiväkoteihin? Eli ottaisitte ne perheet jo siellä kiinni siihen kotouttamiseen. Kiitos.

0:51:40.6 Petri Roikonen

Tosi hyviä kysymyksiä. Kaikkiin mulla ei oo ihan suoraa vastausta ole. Mutta no ensimmäisenä toi päiväkotia, niin tosissaan olla laajennetun päiväkoteihin. Ja tota et vanhemmat pystyy pystyy sitä kautta myös niinkun käymään käymään tätä ohjelmaa ja toimenpide kokonaisuutta.

Tosissaan on nyt 80 aikuista nyt tällä hetkellä, et se on vähän vaihdellut eri eri vuosina. Tarpeesta... täähän sinällään on semmonen liukuva. Eli tavallaan et kaikki kaikki ei tietenkään niinku saa tästä toimenpide- piteestä niinku suoraan työpaikkaa, et välttämättä se niinku status ei muutu. Eli eli saattaa olla esimerkiks niin, että edelleen on niinku kotona kotona hoitamassa lasta. Eli tavallaan tavallaan kaikkea ei niinku yhtenä vuotena tarvitse tän tän ohjelman kautta käyttää, vaan se ois joku tietty prosenttiosuus voisi olla hyvä niinku kohdistaa. Et jos meillä on, oiskohan tuhannen kaheksansataa ehkä mahdollisesti niin kuin henkilöä, jotka niinku on tän tiukan rajauksen tota noin niin piirissä, jotka vois tän Vamo-hankkeeseen suoraan mennä. Eli on pienten lasten vanhempia ja ja tota ja ja näin. On niin kun ei oo ei oo niinku työssä kiinni. Mutta tota tuhansia kuitenkin tulee joka vuosi lisää. Eli tavallaan tarve varmasti on niin paljon... jatkuva ja suurentuva. Eli hankala sanoa tietysti, mikä mikä



se niinkun... lopullinen on, mutta nää (Vamonkin) hanke on mennyt täyteen kyllä aika nopeasti sitten kun sitä on markkinoitu. Eli kysyntään varmaankin olisi.

Sitten tän niinku vaikuttavuudesta. Ehkä historiasta lyhyesti, niin tää on ollut Carerian aloittamaa toimintaa aikasemmin, ja se on sit siirtynyt meille, jota me ollaan sitten laajennettu. Eli ideaalitulanteessa me saatat niiden... jo silloin Carerian aikaan tämän ohjelman käyneitä tietoon, ketkä on käynyt ja sitten me pystyttäis sitten tutkimaan rekistereiden avulla, et mihin he ovat päätyneet ja ehkä verrata sitten näitä tämän ohjelman käyneitä siihen, jotka eivät näitä oo niinku tätä ohjelmaa käyneet. Mutta... se on vielä hankalaa, että täs on niin kuin muutaman tutkijan kanssa mä oon tästä jutellut ja ja tota tässä on niinku hankalana on se, että se on ollut aika vähän vielä niitä itse havaintoja, jolloin ei pystytä vielä tarkasti tutkimaan sitä vaikuttavuutta.

Mutta tässä toki niinku tän 23–25 aikana näitä näitä tota aikuisiahan tässä sitten enemmän. Eli se varmaankin olisi sitten mahdollista. Mutta toinen vielä haaste tähän on se byrokraattia tässä. Eli eli se, että meidän pitäis saada aidosti niiden henkilöiden henkilötiedot tietoomme, jotta me voitais niitä rekistereitä kattoo ja tällä hetkellä meillä ei niitä ihan kaikista vuosista ole ja ei oo mahdollista välttämättä ehkä edes saada. Eli eli tässä tota tätä keskustelua vielä käydään, mutta tässä ei ehkä ihan... Silloin kun tätä on lähdetty tekemään, niin ei olla ihan miettinyt tätä niinku vaikuttavuuden tarkastelua, että se jatkossa pitäis ottaa paremmin huomioon.

0:55:30.3 valtuutettu Pekka Virkamäki.

Joo, Vaula jo vähän vähän tähän viittasi tähän... samaan kysymykseen. Eli eli kun puhutaan 80:stä ja tämmösestä kokeiluhankkeista, jotka on sitten projektinomaisia. Meille tulee joka vuosi tulee kolmesta viiteen tuhatta maahanmuuttajaa lisää. Niin onko mitään tiedossa, mitään tämmösiä, millä näistä saattas volyymihankkeita? Koska nyt nää kaks miljoonaa, niin nää on varmaan 10 prosenttia tarpeesta, jos me puhutaan tämmösestä tämmösestä tota erityiskohtelun alueesta ja tota onko tämmösistä mitään viitteitä, että tehtäis tämmöisiä laajempia interventioita tähän näi- näiden tota jo alustavien kokemusten pohjalta? Koska tuntuu siltä, että mitä tahansa tehdään, niin siitä olis varmasti hyötyä, koska nää... tämä tarve on niin valtava. Meil on seuraavat 25 vuotta tulossa kolmesta viiteen tuhanteen joka vuosi suunnitelmien mukaan näitä tota vieraskielisiä tänne. Kiitos.



0:56:37.1 Petri Roikonen

Joo. Että täähän on kokonaan kaupungin rahaa, mitä tähän Mekkiin tulee, et se on tietysti mahdollista saada kaupungin kautta. Jos se ois, niin se ois hienoa, mut et ollaan myös ton Toteemin kanssa pidetty yhteyksiä ja siellä tota noin niin he niinku kuin on kohdistamassa erityisesti näitä toimenpiteitä maahanmuuttajavanhempiin ja työvoiman ulkopuolella oleviin ja toivon, et sieltä tulee myös sitte mahdollisuuksia hakea sitä rahaa tämän tyypiseen toimintaan.

0:57:09.9 puheenjohtaja Säde Tahvanainen

Hyvä kiitoksia. Tässä oli myöskin erittäin mielenkiintoisia teemoja ja voimia jatkotyöhön. Menemme ekologisesti kestävä Vantaa -teemaan ja Jari Viinanen ole hyvä.

0:57:23.9 Jari Viinanen

No niin, joo. Hyvää iltaa kaikille ja täältä tulee mun esitys kohta näkyviin. No niin.

Eli tosiaan teema, joka sisältää resurssiviisas ja hiilineutraali Vantaan 2030 strategisen ohjelman ja käydään läpi nopeasti tosiaan näitä tavoitteita ensimmäisenä.

Eli meil on nää päätavoitteet tässä teemassa hiilidioksidipäästöt, eli kokonaispäästöt ekvivalentteina tonneina, ja sitten asukaskohtaiset päästöt, lisäksi sit on hiilibudjetti, eli vähän tarkempi.

(Anteeks keskeytän tässä keskeytän tässä sen verran, et saisko tämän tuohon esitystilaan. Näkyy meille nyt se koko työpöytätila) [0:58:20 puheenjohtaja].

Okei mulla näkyy itellä tää ihan esitystilassa. Nyt mä nyt osakkaan. Otan uudesta ton Katsotaas uudestaan. (- -) [0:58:42] Power Point liven kautta.

(No nyt näkyy pelkästään yksi dia, kiitos) [0:58:47.5 puheenjohtaja].

Hyvä joo.

Eli tosiaan nää tavoitteet, miten me sitten näitä hiilidioksidipäästöjä seurataan tota vuosittain? Me saadaan HSY:ltä tieto tuosta päästöistä ja ne viedään kaupungin raportointiin. Saadaan joka vuosi siinä kesäkuussa suurin piirtein tieto, eli edellisvuoden loppuun mennessä olevat päästöt ja näistä on sitte laskettu asukaspäästöt ja sit sitä tehdään myös tarkempi tarkastelu tai hiilibudjetti. Sit meillä on runsaasti näyttöä indikaattoreita tiekartassa. Eli... eli siel on jokaisella, tai



puhutaan siis kaistoista, on omia tavoitteita tavoitteitaan. On kolmisenkymmentä kappaletta ja näillä kullakin on sitten omat indikaattorit, joita seurataan myös vuosittain. Osa indikaattorissa on sellasia, joita on alettu seuraamaan nyt vasta tän kauden aikana, joten ei oo tämmöstä trendiä, mutta me ollaan tähän mun kollegojen kanssa nyt yritetty saada saada muutamia tommosia indikaattoreita näkyviin, et missä me mennään näissä teemoissa.

Ja tää resurssiviisauden tiekartta tosiaan jo kaikille varmasti hyvin tuttu. Kuusi kaistaa. Yhdyskuntarakenne ja liikkuminen, hiilineutraali energia, materiaalin elikaari ja kiertotalous, monimuotoinen luonto, vastuullinen Vantaa, hiilinielut ja kompensatio, jotka sitten vie meitä eteenpäin. Tässä luodaan hyvinvointia ja myös kilpailukykyä ja elinvoimaisuutta ja tuottaa meille sitten noi visiot, jotka tossa yläpuolella, joihin tähdätään tällä meidän teemoilla ja tällä tiekartalla.

No sit mennään tarkempiin mittareihin. Elikkä ensiks esittelen nää päämittarit, missä mennään elikkä Vantaan alueen... tässähän sit puhutaan tästä alueellisesta kasvihuonekaasupäästölaskennasta, elikkä Vantaan rajojen sisällä syntyvät päästöt. Eli ei näytä kulutuksen päästöjä. Tää on kaikille kaupungeille, jotka näitä laskentoja tekee, ni samanlainen tää mittausmenetelmä. Ja tällä hetkellä meillä on päästöt lähtenyt pikkasen kasvuun. Tossa oli hyvä hyvä hyvä trendi meillä alaspäin 2000... tuolta melkein tuolta 2010 vuoden vuodesta lähtien, mutta nyt sitte toi Ukrainan sota ja energiakriisi kääntänyt valitettavasti päästöt kasvuun. Siellä lähinnä siis on toi kaukolämmön päästöt, jotka on näitä päästöjä kasvattanu. Mutta -13 prosenttia, kun vertailuvuosi on tuolla -90 vuosi, jota me Vantaalla pidetään vertailuvuotena. Tähän sitten vaihtelevasti eri kunnat käyttöön erilaisia erilaisia tota vertailuvuosia ja nyt ne kannattaa huomioida, jos tehdään vertailuja toisiin kuntiin.

No sitten kun tarkastellaan päästöjä per asukas, niin tää näyttääkin paljon paremmalta. Eli meil on 90 000 asukasta ylikin tullu vuodesta -90 Vantaalle. Eli me ollaan käytännössä myös sulateltu heidän päästy tässä tässä vuosien mittaan ja päästöt (on vähentynyt per) [1:02:08] asukas 44 prosenttia. Eli tommosen keskikokoisen suomalaisen kunnan verran tullu Vantaalle asukkaat ja kaikki ne päästöt on saatu vähennettyä. Eli.. Ja siinä mielessä ihan ihan hyvää työtä täällä on tehty tehty viime- viimeiset 10 vuotta. Ja vähän vähän ylikin.



Mut sit me käytetään tämmöstä hiilibudjettia, tää on ehkä vähän monimutkainen, mut tätä myös ollaa parantelemassa ja muutetaan tonniperusteiseksi. Mutta tässä nyt kuitenkin näkyy väreillä niitä kohtia tota sektoreita, jossa päästöt on kehittynyt hyvin ja jossa päästöt kehittynyt, et kiinnitetään niihin enemmän huomiota ku sitte noihin lukuarvoihin, koska tämä laskenta on pikkasen monimutkaiset sitte. (- -) mutta mut se perustuu meidän skenaario-projektioihin, jotka jotka on tehty jokaiselle noille teemoille tai noille sektoreille erikseen ja siks ne on vähän kaikkea verrata, mutta tossa katotaan kaukolämpöä, joko se ehkä semmonen selkein. Et me perustetaan se siihen Vantaan energian tavoitteeseen olla hiilineutraali tai nollapäästöinen vuonna 2030, ni 10 vuoden aikana 10 prosentti- prosenttia jokainen vuosi pitää vähentää päästöjä. Siitä sitte tulee tää tää laskentatapaa. No nyt sitte tässä verrataan vuoteen -20, elikkä tää valtuustokauden alkuun olevaan vertailuvuoteen ja siinä sitten nähdään toi, että kaukolämmön päästöt muun muassa on kasvanu siihen vuoteen mennessä -37 prosenttia, vaikkakin ne on pikkasen niinku alentuneet verrattuna -90 vuoteen.

No sitte katotaan näitä vähä vähän yksityiskohtaisempia mittareita ja esimerkkejä. Sieltä tota tiekartasta me seurataan tän ympäristövauhti työkalun avulla, joka on siis myös... siellä vantaa.fi ilmastotyö Vantaalla -sivustolla löydettävissä. Sieltä voi katsoa sitten, miten meillä kehitytään näissä toimenpiteissä. Elikkä tiekartta ja tiekarttaan toteuttamiseen on määriteltä tällä hetkellä 246 toimenpidettä. Eli nää on jokainen toimiala määrittely itsenäisesti, et kuinka he toteuttavat näitä tiekartan tavoitteita ja sitten ne kirjataan sinne ympäristövahtiin ja ympäristövahdin avulla me voidaan sitten seurata sitä toteutumista. Ja sit meil on erikseen näitä yksityiskohtaisia indikaattoreita, joita josta muutaman näytän tossa esimerkkinä, miten ne on kehittyneet.

Mutta tässä nyt voidaan siis semmonen johtopäätös tehdä, että että noin puolet toimenpiteistä on jo tällä tässä niinku on joko jatkuvaa tai sitten ihan valmiita tai on on menossa. Sit siel on aloitettujakin on aika hyvä määrä, 1/4, ja sit on tommosia, jota ei oo aloitettuja, ei ole raportoituja. Et erityisesti me kiinnittää huomiota näihin, joita ei ole edes raportoitu tai ei aloitettu ollenkaan. Et ensi vuoden aikana tavoitteena näitä... Näitten määrä tulee sitten pienenemään huomattavasti. Eli potkitaan niitä sitten eteenpäin.

Ja nyt sitten katsotaan vähän indikaattoria. Me otettiin tähän vertailuun myös muita kaupunkeja. Se on varmaan kiinnostava tietää, et missä Vantaa menee muiden osalla.



Tässä esi- esimerkiksi indikaattori, joka on kaikilla kaupungilla, näillä kaupungilla tai käytännös kuutos kaupungeilla käytössä. Eli kaupunkipyöräasemien saavutettavuus. 300 metrin, 700 metrin päässä. Eli Vantaa sijoittuu tässä ihan hyvin verrattuna Tampereeseen ja Espooseen.

No sitten edelleen yhdyskuntarakenne ja liikkuminen. Mä pikkusen kiihdyttän vauhtia tässä huomaa. Kulkumuotojakauma, miten myös seurataan. Eli tuossa on noi vihreät palkit on on Vantaan. Eli vaaleanvihreä 2013 tehty tutkimus ja 2018 on sitte toi tummanvihreä. Siellä nähdään, että kävely on hieman lisääntynyt, pyöräily laskenu ja joukkoliikenne kasvanut ja autoilu hieman hieman laskenut tossa kulkuneuvojakaumassa. Nyt tuolla tuolla liikenteen päästö- päästöt me saadaan, vuodesta -90 seurattu, näkyy siellä hyvin suurta vaihtelua.

Yhdyskuntarakenne ja liikkuminen kaistalla on tämmönen vihertehokkuus -työkalun käyttäminen. Tämä on meille meille isoja onnistumisia Vantaalla Eli meillä ollaan saatu hyvin asemakaavoitukseen sisältyy toi vihertehokkuus-työkalu. Todennäköisesti parhaimpia Suomen (-) [1:07:02]. En tiedä, Helsingissä saattaa olla yhtä hyvää luokkaa. Eli 80 prosenttia kaavoista on jo on jo tehty tän vihertehokkuus-työkalun avulla, mikä tarkoittaa, että ne on ne on vihreämpää, niissä on hulevesien rallit näissä tonteilla. On hyvällä mallilla.

Monimuotoinen luonto. Tässä luonnonsuojelulailla rauhoitettujen alueiden osuus. Toi nähdään nyt kokonaispinta-alasta. Vantaa on toi vihreä palkki. Espoossa on parempi tilanne kun Vantaalla. Mutta sitten kaupungissa muissa huomattavasti heikompi.

Hiilineutraalienergia-kaistalla nähdään päästöjen kasvaminen kaukolämmön osalta. Siellä projektiot sitten menee tuonne vuoteen -30 noissa noissa tota kaavioissa. Kulutussähkön osalta mennään aika hyvin tota projektion mukaan. Eli eli eli sähköpäästöt laskee. (-) [1:08:01] johtuu tuosta tuota tota valtakunnallisten päästökertoimen laskemisesta. Siinä nytte hyvin vähän Vantaalla itsestään vielä tekemistä. Ja samoin tuollaista öljylämmityksen ja sähkölämmityksen osalla myös ollaan ihan hyvin hyvin vauhdissa.

Materiaalin elinkaari ja kiertotalous. Tossa en oikoluen nyt enää noita lukuja, koska kello käy niin kovaa vauhtia. Ni seurataan tämmösiä puurakentamiseen liittyviä ja sit purkamiseen liittyviä indikaattoreita ja näissä meillä on aika monet on tämmösiä uusia, et niistä ei vielä seurantaa moneltakaan vuodelta oo.



Vastuullinen Vantaa kaistalla sitte taas seurataan mm. mediatiedotteita, kaupungin oman henkilöstön ekotukikoulutusta. Sielläkin näkyy sit vertailua muihin kuntiin per 100 asukasta. Me ollaa siellä Helsingin jälkeen ihan hyvässä jamassa.

Ja sitten viimeinen oli tää hiilinielut ja kompensatio, ni tämä on tehty pääkaupunkiseudun kunnille. Ja siellä näkyy tossa pallolla ympyröitynä toi, kuinka suuri osuus oli oli tota vuoteen -21... tai -19 verrattuna se hiilinielujen osuus tosta tosta kokonaispäästöstä.

Sit tuli tää ihan viimeinen kalvo niistä... näistä strategiahaasteita tai lopputavoitteista, niin mitkä on nostettu ja on luonnon monimuotoisuuden köyhtyminen. Elikkä tarvitaan lisää toimia sinne (-) kaistoille. Sitte tää kaukolämmön päästöjen saaminen sille oikealle uralle. Ja siinä se on Vantaan energian tehtävä, mut me uskotaan kyllä, että se sinne pääsee. Hiilidioksidi päästöt laskenut liian hitaasti, mutta sähköauton osuus kuitenkin kasvaa hyvää vauhtia. CO2 kompensatiota on vielä kehittymätöntä. Meidän täytyy ratkaista, miten se se tehdään. Sit on tulossa hyviä uusia työkaluja, jotka täytyy integroida ja ottaa käyttöön kaupungin toimintaan. Tämmönen (- -) [1:10:06] ilmastovaikutusten laskenta ja sitten (- -) rakentamisessa ollaan ottamassa sitten toi (- -) päästölaskenta. (- -) kiertotalouteen tarvitaan lisää vauhtia. Ja sitten meidän kannattaa panosta tämän vihreä siirtymisen edistämiseen ja mikä se meidän rooli on (-) mahdollisuudet siihen ja sopeutumiseen ilmastonmuutoksessa tarvitaan lisää toimia. Kiitoksia.

1:10:35.1 puheenjohtaja Säde Tahvanainen

Kiitoksia ja tähän puheenvuoropyyntöjä... Ei näytä olevan, joten kiitämme tästä ja oli mielenkiintosa teemoja viimeinenkin mukaan lukien ja me varmaan jatkamme keskustelua myöskin ensi vuoden aikana, kun lähestymme seuraavaa strategia kautta, ni myös valtuuston omissa seminaareissa näihin tematiikkoihin. Mutta kiitoksia ja hyvää joulun odotusta teille kaikille tähän tähän strategianippuun kuuluville asiantuntijoille.

Todetaan tässä kohtaa strategiateemojen raportointi käsitellyksi ja mennään seuraavaan ajankohtaiseen aiheeseen. Elikkä varhaiskasvatuksen henkilöstökulut ja vuokratyövoiman käyttö ja niistä johtuvat talousarvioylitykset ja Mikko Mäkelä on meillä varhaiskasvatuksen johtaja paikalla tästä kertomassa ja hän avaa tematiikkaa,



mutta tiedämme, että lähes 20 miljoonaa euroa on siellä niitä ylityksiä ja mikä se kokonaissaldo on, ni siitä kuullaan hetken kuluttua. Oleppa hyvä.

1:11:42.4 varhaiskasvatuksen johtaja Mikko Mäkelä

Joo, kiitos puheenjohtaja, arvoisat valtuutetut. Hetki vielä niin jaetaan tosta esitys.

Eli eli erityisesti nyt sitten tän tän maanantaina käsittelyssä olevan talousarvioylityksen osalta, niin niin erityisesti nyt kii- kiinnitän tässä tai keskityn tässä esityksessä näihin henkilöstökuluihin ja se siitä vielä erityisesti vuokratyövoiman käyttöön ja näistä näistä menoista johtuviin talousarvioylityksiin.

Tässä tuota... ensin ensin tämä meidän tämän hetken talousarviototeuma ja tämän vuoden ennuste ja sitten tässä on vähän avattu tätä kokonaisuutta näillä punaisilla laatikoilla. Eli et miten tää meidän henkilöstökulujen toteuma ja budjetointi sekä oman henkilöstön että sitte tän vuokratyövoiman osalta toimii. Eli tuossa on toi talousarvio - 23. Siinä on tälle vuodelle varattu 112 miljoonaa euroa henkilöstökuluihin ja tämä summa perustuu lasten määrästä johdettuun tähän oman henkilöstön tarpeeseen, kun on lakisääteinen mitoitus, niin niin lasten määrä on ennustettu ja suhteessa sit siihen lapsimäärään on budjetoitu tää meidän oma henkilöstö. Ja sitten tuolla oikealla kun näkyy ennuste, 101 miljoonaa, niin perinteisesti meillä on semmonen reilu 10 miljoonaa yleensäkin jäänyt tosta omasta henkilöstö- henkilöstöstä käyttämättä. Osittain nyt viime vuosina tämän vaikean henkilöstötilanteen takia. Eli meillä näitä avoimia tehtäviä aika reippaasti kaiken aikaa ollu ja sitten niitä on on sijaisilla pyöritetty, ku rekrytoinnit on ollu käynnissä ja sitten tietysti kun meil on 2 300 työntekijää yhteensä varhaiskasvatuksessa, niin siinä kun kun vaihtuvuutta tapahtuu, niin siihen tulee sitten luo- luonnollisestikin jotain katkoja. Että nää kuukausipalkat ei ihan täysmääräisesti... kulu ja sitten tällä tällä noin 11 miljoonan, mikä tänä vuonna on tää 11 miljoonaa alitus oman henkilöstön osalta, niin niin sit sillä on sitten rahoitettu näitä (Seuren ostoja) [1:14:06] tän vuokratyövoiman osalta. Sitten täs alemmassa laatikossa näkyy näkyy tää tää vuokratyövoiman käyttöä. Eli siellä se jakaantuu kahteen osioon. Siellä on nämä lyhytaikaiset sijaiset, mikä nyt näyttää sitten tän ennusteen osalta tänä vuonna menevän tonne 17 miljoonaan euroa ja sitten avustajat, jotka on näitä tuentarpeisten lasten henkilökohtaisia tai ryhmäkohtaisia avustajia ja ja siinä nyt sitten tän tän tota... ennusteen mukaisesti seitsemän miljoonaa olis olis tälle vuodelle kulumassa. Eli yhteensä semmonen reilu 24 miljoonaan. Ja tosiaan tästä



sitten osa, siinä on jonkun verran myös budjetoitu tähän vuokratyövoiman käyttöön, mutta mutta pääosin sen rahoitus vuokratyövoimalle on tullut tuolta tuolta muiden henkilöstökulujen sieltä ylijääneistä rahoista. Tää on niinku niinku tämä kokonaisuus näiden rahojen osalta tän vuoden sekä sekä talousarvion että sitten kuluneiden rahojen ja ennusteen osalta.

Mutta sitä ehkä näihin syihin vähän vähän tarkemmin. Tässä on kuvattu Seuresta tilatut työvuorot vuodelta -21, -22 ja -23 ja jotta ne olis vertailukelpoisia keskenään, niin täst on nyt joulukuun jätetty jokaiselta vuodelta pois, kun kun marraskuun tiedot meil on tältä vuodelta nyt nyt saatu. Niin tota nää on sillä tavalla vertailukelpoisia. Eli -21 joka oli vielä korona-aikaa osittain, niin niin siellä meillä kulu 12,6 miljoonaa, viime vuonna 16,4 miljoonaa ja nyt sitten... reilu 20 miljoonaa. Tää tää siis poikkeaa siitä ennusteista siitä syystä, että että tämä joulukuun osuus täältä kokonaisuudessaan puuttuu ja ehkä on vielä jotain marraskuun laskuja myös puuttumassa. Mutta tää tästä tämä kasvu kuitenkin hahmottuu ihan selkeesti. Sininen viiva on tilatut työvuorot ja oranssi viiva on ne työvuorot, mitä Seure on pystynyt toimittamaan. Eli nuo on yksittäisiä työvuoroja, jos henkilö tekee viikon pätkän, niin siitä tulee viisi työvuoroa ja avustajat monesti on koko toimikaudeksikin, niin niin aina yhdestä ihmisestä sitten näit työvuoroja tulee tulee useita. Ja se mikä tässä on merkille pantavaa on se, että että vaikka nää meidän tilausmäärät ovat kasvaneet aika paljon, niin erityisesti sitten tämä Seuren toimitusvarmuus on lisääntynyt. Eli eli toi oranssi viiva on noussut aika paljon jyrkemmässä kulmassa kun toi sininen viiva. Eli eli siitä nyt sitten viime vuoteen verrattuna erityisesti tulee tätä eroa.

Sitten vähän havainnollisempi kuva siitä, että et miten tää meidän vuokratyövoiman käyttö jakaantuu eri nimikkeille ja miten tämä tilattujen ja toimitettujen työvuorojen osuus. Eli täällä täällä vasemmalla on avustajat, jotka on on tosiaan näitä tuentarpeisten lasten tarpeisiin palkattuja henkilöitä ja sitten lastenhoitajat, sijaisajat pääosin muodostuu lastenhoitajista. Opettajan tehtäviin meille ei juurikaan vuokratyövoimaa tuu, koska Seurestakaan niitä kelpoisia opettajia ei juurikaan oo saatavissa. Eli tota tässäkin näkyy hyvin se, että että nää avustajatarpeet on kyllä kasvaneet aika paljon, mutta niissäkin se toimitusvarmuus on lisääntynyt ja samoin sitten lastenhoitajilla. Tää suurin hyppäys näissä meidän tilausmäärissä on tullu vuodesta -21 vuoteen -22 ja nyt sitten tämän kuluvan vuoden osalta, niin erityisesti on on tota tän toimitusvarmuuden kautta.



Tässä on niinku sellanen sellainen ehkä tähän toimintatapaan liittyvä toimintakulttuurinen kysymys on ollu, että kun tämä on on ollu tää sijaisten saatavuus... kohtuullisen heikkoa menneinä vuosina ja viime vuonna erityisesti ja niinku muistatte, niin niin jonkun verran oli niitäkin tilanteita, että jouduttiin sulkemaan päiväkoteja aikasemmin ja oli joitain sellaisia tilanteita, et ihan ihan koko päiväksi, kun ei saatu sairaspoissaoloihin sijaisia ja siitä ehkä ehkä on sitten myös muodostunut sellainen ajatus, että niitä sijaisia kannattaa kannattaa vähän niinkun niinku varmuuden vuoksi tilata ja sitten nyt kun Seure on pystynyt niitä hyvin toimittamaan, niin niin se kyllä näkyy sitten tuolla meidän tulopuolella ja ja tähän tähän kyllä tarvitaan nyt sitten jatkossa vähän vähän sellasta... tiukempaa laskentaa ja ajattelua.

Tässä on sitten sama kuvaaja vielä kuukausittain. En ala tätä nyt kauheen yksityiskohtaisesti käydä läpi, mutta teillä on tämä materiaali siellä käytössänne, niin täs täs voi nyt sitten vielä vielä käyvä käyvä näitten kaikkien eri nimikkeiden osalta läpi vähän sitä, et miten tämä eri eri kuukausina jakautuu. Se on ehkä tässä huomionarvoista, et ku kattoo tätä loppuvuotta, ni nyt marraskuu meillä on kun on on näiden talousarviolitysten osalta, kun tossa tossa tota kevään aikana alko alko olla niinku sellaista näkymää, että meillä on nää sijaismäärät aika reippaasti kasvaneet ja nyt on sitte sitten vähän jo ryhdytty toimenpiteisiin, ni täällä erityisesti tämä marraskuu näyttää nyt siltä, että ollaan viime vuotta matalammalla tasolla. Eli eli vaikka tämä ylitys nyt on euromääräisesti melkonen, niin täällä syyspuolella ollaan kyllä pikkusen pystytty sitä jo oikaseamaan. Syyskuussa... jonkun verran, lokakuussa sitten taas oli oli sen verran tätä sairastelua ja muuta, että se menee pikkusen yli viimevuotisesta, mut nyt sitten marraskuussa ollaan viime vuotta alemmalla tasolla. Eli eli täs kyllä ihan ollaan sillä tavalla toiveikkaita, että jatkossa pystytään palaamaan siihen aiempaan tasoon, mihin meillä on sitten rahatkin riittäny ihan hyvin.

Täs on vielä jos jos jos tarkempaa статистиikkaa haluatte, niin niin tämä sama asia ihan ihan yksittäisten työvuorojen tarkkuudella. Eli eli tässä nyt sitten pystyy... katsomaan sitä, että miten tämä on sekä nää tilatut työvuorot että toimitetut työvuorot kuukausittain ihan ihan yksittäisten työvuorojen tarkkuudella. Mut ei aleta sitä tässä käymään nyt läpi sen tarkemmin.

Sitten tähän kokonaisuuteen liittyy osittain myös se, että että tän meidän järjestelmävaihdoksen takia, niin me ollaan oltu tässä nyt puolisentoista vuotta sillä



tavalla pimennossa, et ne ei ole pystytty seuraamaan näitä meidän meidän päivittäisiä käyttöasteita ja ja siltä osin, kun meillä on meillä on lakisääteinen mitoitus ja ja kasvattajia tietysti tarvitaan suhteessa lapsimäärään lain edellyttämä määrä ja ja tämä tilastointi on ollut puutteellista, niin niin niin ei oo kauheen hyvin niinkun yksikkö tasollakaan saatika sitten koko kaupungin tasolla pystytty seuraamaan sitä, että kuinka kuinka tehokasta tämä meidän toiminta on ollut ja kuinka paljon siellä on ollu ollu sitte sellasta väljyyttä, mikä aiheuttaa kustannuksia vähän niinku syyttä.

Ja nyt sitten syyskuusta eteenpäin ollaan ollaan ensimmäistä kertaa pitkästä aikaa saatu näitä käyttöasteita. Eli eli 100 prosenttia käyttöasteessa tarkoittaa sitä, että kaikki työntekijät on paikalla ja kaikki lapset on paikalla ja sitten aina ku se menee alle sadan, niin se tarkoittaa sitä, että lapsia puuttuu enemmän suhteessa kun työntekijöitä. Yli sadan se ei missään tapauksessa saa mennä, koska sit ollaan laittomassa tilanteessa ja ja silloin lapsia on on enemmän kun suhteessa henkilöstöön lain mukaan olisi mahdollista ottaa.

Mutta tuota täällä 80 prosentin molemmin puolin täällä pyöritään, et kyllä siel tän niinkun tää niinku ne olisi osittain tää on tää matalahko käyttöaste selittää sitä, että minkä takia sitä sitä rahaakin on sitten näihin sijaisiin ja ja tähän vuokratyövoimaan kulunut kohtuullisen paljon tänä vuonna. Että täs on kyllä kyllä tässä on... tämä marraskuun tilasto nyt ku ollaan ollaan joulukuun alkupuolella, niin täs saattaa olla vielä sellasii epävarmuustekijöitä, et siel oli jossain yksittäisissä yksiköissä jotain virheitä, että tää tää on vähän epätarkka, mutta mutta noille maille se asettunee sitte lopullisestikin.

No sitten yksi selittävä tekijä, mikä erityisesti näitä avustaja määriä selittää, nii on on tuen lasten määrä. Meillähän vuos sitte elokuussa laki muuttuu, mikä on on jonkun verran edellyttänyt enemmän sitä tuen henkilöstöä palkkaamaan ja sitten ehkä tämä tuen lasten määrän kasvu on osittain perustuu siihen, että on aiempaa paremmin myös tunnistettu niitä tuen tarpeita ja sitä tukea pystytty kohdentamaan sinne sinne varhaisimpiin vuosiin. Mutta mut kyl täst osa selittyy sitten ihan ihan sillä, että että myös lasten pulmat ja tuen tarpeet on on monimutkaistuneet ja ja lisääntyneet ja niihin tietysti pitää pystyä pystyä vastaamaan sekä sekä lain edellyttämällä tavalla, että sitte sitte tämän myöhemmän oppimisen ja ja oikeudenmukaisuuden näkökulmasta. Eli aika aika reipasta kasvua on on näissäkin ollu täs viimeisen viiden vuoden aikana.



Ja sitten vielä viimeisenä selittävänä tekijänä alle kolmivuotiaiden määrän muutos. Vuodelta -22 tämäkin järjestelmävaihdoksesta johtuen, niin niin tarkkaa tietoa ei ole laskettavissa muuta ku käsipelillä, niin se jätettiin tästä tilastosta pois, mutta... mutta tota erityisesti tänä vuonna on näitä ihan ihan pieniä lapsia tullu. Selittävänä tekijänä tässä on esimerkiksi se, että kustannustason nousu on aiheuttanu sen, että ei oo ei oo ollu ihmisillä varaa pysyä vanhempainvapailla aiempaan tapaan, vaan yhä pienempiä lapsia meille on tullu varhaiskasvatuksen ja perhevapaauudistus ehkäpä myös jonkun verran vaikuttanut ja ja tämä alle kolmivuotiaiden määrän muutos, niin se se kaiken kaikkiaan lisää henkilöstömenoja, koska nää pienemmät lapset enemmän enemmän tarvitsee mitoitukseen... suhteessa henkilöstöä. Eli tää on näitä henkilöstökuluja myös sitten jonkun verran lisännyt.

Sitten täs on vähän näitä suunniteltuja toimenpiteitä. Ehkä tässä nyt nyt kattavasti en ala tätä käydä. Jätetään se mieluummin ehkä sitten aikaa kysymyksille. Sellasen toiveen esittäisin, että kun tämä on osittain tällästä alustavaa suunnitelmaa, esimerkiksi kun täällä lukee tää päiväkotien toiminta-aikojen supistaminen, niin tähän on sellanen sellanen muutos, mikä vaatis poliittisen päätöksen ja tätä nyt sitten mietitään ja ja vähän lasketaan vielä tarkemmin, et kuinka millainen vaikutus tällä olisi ensinnäkin perheiden saamaan palveluun ja sitten myös siihen, että et miten miten merkittävää säästöä tästä syntyis. Mut sen verran me ollaan näitä näitä hoitoaikoja nyt tarkasteltu, että et tää 6 – 6.15 on on sellanen, että ei kyllä juurikaan lapsia niihin aikoihin ole ja sitte tää 17.15 jälkeen, niin on ihan yksittäisiä lapsia, joita meillä päiväkodeissa on. Et siinä mielessä tämä kyllä niinku näyttäis aika mahdolliselta ja ja ihan ei sellaiselta, mutta toivon että tätä ei nyt vielä vielä niinku ulospäin kuntalaisille minään minään tälläsenä kauheen vahvana puhuta, kun tää on näin alustavia suunnitelmia. Mutta ehkä tällasena yleis- yleisajatuksena se, että ette kyl tää meidän talouden ja toiminnan seuraamisen seurannan kehittäminen niin niin sitä pitää viedä eteenpäin kaikilla organisaation tasoilla ja ja enemmän pitää sitä yksikkökohtaista suhdelukua myös tarkastella niin, että että tota nää suhdeluvut toteutuu yksikkötasolla ja ja ja mahdollisesti sitten sitten tätä eri ryhmien välistä yhteistyötä ja ja poissaolotilanteissa sellasta tarkempaa suunnittelua. Mutta en ehkä tähänkään mee nyt sitten tämän tämän tarkemmin. Mä luulen, että et tähän voidaan lopettaa nyt tämä esittelyosuus ja jos tästä herää jotain kysymyksiä, niin niin tota tais



olla niin että vartti oli esittelylle varattu ja vartti kysymyksille, ni taitaa olla suurin piirtein se aikakin kulunu. Kiitos.

1:27:28.0 varavaltuutettu Tuomas Mutanen

Kiitos paljon. Nyt on aika paljon saanu lukee Hesarissa erityisesti Espoosta ja Helsingistä, mutta ehkä Vantaalla voi olla samanlaisia haasteita, et niinkun erityisesti näihin tosi isoihin päiväkoteihin on hankala rekryta työntekijöitä, et työntekijät ei viihdy siellä ja jää niinku lyhyiks ne työsuhteet. Niin missä määrin tämä on ongelma Vantaalla? Ja sitten kun suunnitellaan tulevaisuuden semmosia aiko isoja yksiköitä, niin miten toimiala ottaa tämän haasteen vastaan? Kiitos.

1:28:09.2 varhaiskasvatuksen johtaja Mikko Mäkelä

Kiitos puheenjohtaja. Tämä kysymyshän ei suoranaisesti tähän talousarvioylitykseen liittyä ja tästä tästä taitaa olla vielä erillinen kysymyskin vähän tätä toimitila-asiaa sivuten, mutta sen verran voisin sanoa, että että meillä ei oo kyllä havaittu, että näis isommissa uusissa yksiköissä. Pikemminkin uusiin yksiköihin on ehkä helpompi rekrytoida henkilökuntaa, kun on ajanmukaiset tilat ja pedagogisesti hyvin suunnitellut tilat. Meillä ei myöskään, julkisuudessaahan on puhuttu näistä yli 300:n lapsen yksiköistä, meillä Vantaalla suurin yksikkö on 224-paikkainen ja suurin osa näistä uusista valmistuneista asettuu välille 160–180 lasta. Et ihan samankokoisista taloista ei puhuta kun naapurikaupungeissa, mut ei oo siis tällaista ilmiötä huomattu, että olisi erityisen vaikea rekrytoida uusiin isompiin yksiköihin. Mutta ehkä mennään tarkemmin näihin tilasuunnitteluasioihin siihen sitte vielä myöhemmin.

1:29:19.2 Sirpa Kauppinen.

Kiitoksia. Olisin- kiitos hyvästä esityksestä. Oisin kysyvät seuraavaa, että tapahtuuko tota lasten siirtelyä ryhmästä toiseen, jotta saadaan poikkeustilan- tilanteita mitoituksessa tasattua? Tämä liittyy vähän niinku tähän palvelu- Seuren palveluiden käyttöön.

Ja sitte tota toinen kysymys on siitä, että kun osa päiväkodeista tuntuu olevan tosi hyvällä mallilla, mutta osasta kuuluu taas sitte hätä ku (-) [1:29:45] työntekijät eivät jaksa tai pysty tekemään työtään kovin hyvin sen takia, kun siellä on semmonen hulina ja hälinä ja ja ja hässäkkä päällä. Että... ja ilmeisesti kumminkin pulaa siitä niinku vakityöntekijöistä ja siitä tulee semmonen kierre. Niin onko tätä jotenkin kartotettu ja voiko tähän talousarviotoimenpiteellä jotenkin vaikuttaa?



Ja sitten mä oisin kysynyt sitä, että onko nyt tarkotus sitten niinkun että... Tai onko riski siitä, että jos sijaintia siirtää saantia vähennetään, niin onko riski siihen, että vaikuttaa vakituisten jaksamiseen? Näillä kolmella kysymyksellä, kiitos.

1:30:28.7 varhaiskasvatuksen johtaja Mikko Mäkelä

Ensinnäkin se lasten siirtely, niin niin sellainen periaate meillä kyl on, et lapsia ei siirrellä, vaan sitte sit jos näyttää siltä, että jossain ryhmässä on paljon lapsia poissa ja toisessa ryhmässä puuttuu työntekijöitä, niin sitten näitä työntekijöitä mieluummin siirretään päivän aikana ja ja sillä tavalla niinku autetaan naapuri ryhmään, mut lapsia me ei lähdetä kyllä siirtämään. Ja siis meillä ei kyllä oo myöskään sitä ollu ollu käytössä, mitä joissain naapurikaupungeissa on, että että päiväkotien välillä kesken päivää siirrellään henkilöstöä. Et meillä tää on kyl... tapahtuu ihan siellä oman yksikön sisällä.

Sitten tästä yksiköiden välisestä erosta, niin tota kylhän se on ihan selvä, että kyl meil on on yksiköitä erilaisissa tilanteissa ja ja ja tota kylhän siinä monesti sellanen niinku kierre tulee kelposta henkilöstöä puuttuu, niin niin ne yksiköt, joista sitten sitten sitä vaihtuvuutta tulee, niin niin helposti siitä tosiaan tulee semmonen, että et sitte se niinkun siellä sitten mukaan henkilöstö ei välttämättä niin hyvin pysy. Meillähän on on tähän tähän monikulttuurisuuteen liittyen tai monikielisyyteen liittyen, niin niin näissä kaikista monikulttuurisimmissa päiväkodeissa jonkun verran maksetaan enemmän palkkaa. Eli niitä rekrylisiä tähän tähän lasten puhuttuihin kieliin liittyen ja kyl me kovasti kovasti sen eteen tehdään töitä, että se johtaminen ja kaikki muut tällaset edellytykset sille työnteolle olis sillä tolalla, että pysyvä henkilöstö olis kaikissa yksiköissä, mutta kyl siinä siinä vaihtelua on.

Tota.. Mikäs nyt, mulla on nyt mä unohdin tai kolmannen kysymyksen. Siin tuli niin...

(Siinä oli vähän niinku sijaitseen saamisten melutasoa. Mä tulkiten kaksi kaksi , teemaa, mutta niihin jos tiivistä saa ja voi ja sitten kirjallisesti jatkaa, koska täs on... joudumme kohta tiivistämään. Meil on viel toi kyselytunti kysymys tulossa) [1:32:33.1 puheenjohtaja].

Tästä henkilöstön jaksamisesta. Siis se se on tietysti ihan selvä juttu, että että jos tota... niinku tar- tarkemminhan siitä sijaisten hankkimista pitää miettiä, kun kun tota missään tapauksessa tämän suuruusluokan yrityksiä ei ei varmastikaan voida voida jatkossa tehdä, niin onhan se ihan selvää, että kylhän se niinkun johonkin vaikuttaa,



mutta kyllähän meillä niinkun noitten tunnuslukujen valossa näyttää siltä, että siellä kyllä myös väljyyttä on. Et ehkä ehkä niinku enemmän sitä sellaista tarveperustaista harkintaa, kun on oikeasti tiukkoja tilanteita, niin niihin pitää tarvittavat sijaiset hankkia, se on selvä. Mutta mutta nimenomaan niinku paremmin oppia tunnistamaan ne tilanteet, joissa sijaisia tarvitaan ja joissa sitten voidaan mennä. Esimerkiksi flunssakausina kyllä niitä lapsiakin yleensä on sitten vastaavasti pois samalla kun henkilöstöä puuttuu. Mutta tota en usko et saamiseen tulee, mutta kyllähän tietysti, jos jos niinkun tiukempaa on se niin niin tota niin kyllähän se saattaa johonkin asiaan myös vaikuttaa. Mutta mennään vaan ehkä eteenpäin.

1:33:50.9 valtuutettu Eeva Tikkanen.

Kiitos puheenjohtaja ja kiitos hyvästä esittelystä. Lautakunnassa ollaan puhuttu tästä samasta teemasta aika paljonkin ja lautakunta jätti pöytäkirja- yhteisen pöytäkirjalausuman tämän esityksen yhteydessä siitä, että lautakunta korostaa, että toimialaan tulee kiinnittää huomiota oman henkilöstön veto- ja pitovoimaan, jotta työvoimavuokrakustannuksia saadaan alennettua ja työhyvinvointia parannettua ja erityisesti, että siihen juurisyihin puututtaisi, että miksi tarvitaan sijaisia niin paljon ja sairauspoissaolojen juurisyihin puututtaisi. Niin miten näihin tuota, minkälaisia ajatuksia ja tavoitteita on luotu nyt sitten?

1:34:34.0 varhaiskasvatuksen johtaja Mikko Mäkelä

Joo, kiitos. Tota tästähän lautakuntaan nyt sitten tulee tosiaan tämä pöytäkirjalausuman edellyttämä toimenpidesuunnitelma maaliskuuhun mennessä, mikä oli siinä siinä ede- se edellytetty takaraja. Sairauspoissaolot on lisääntynyt tosi paljon muutaman viime vuoden aikana. Osittainhan siinä on vielä vielä niinku sitä sitä, että että mikä on ihan oikein, että vähänkään flunssasena ei tulla töihin ja ja kyllä tietysti ehkä sitä jaksamiseen liittyvää pulmaa ja ja kyllä niinkun... osittain se varmasti johtuu myös siitä henkilöstön vaikeasta saatavuustilanteesta. Et kun ei oo kelpoisia työntekijöitä ja ja voi olla niinku vaihtuvia työntekijöitä, niin niin kyllähän se sit niinku kuormittaa niitä niitä olemassa olevia vakituisia ja mitään sellaista kauheen niinku yhtä yksittäistä viisasten kivee siihen on vaikea löytää, mutta kyllä me niihin työskentelyolosuhteisiin ja laadukkaaseen pedagogiikkaa ja siihen, että henkilöstö pystyisi keskittymään siihen työhön, jota he ovat alunperinkin halunneet työkseen



tehdä, niin niin kyl niitä kaikkia asioita pitää kehittää. Mut kyllä kyllä niinkun... tää tää siis koko valtakunnassahan tämä työvoimatilanne on tosi haastava. Nimenomaan koulutetun henkilöstön osalta. Että kyl siin niinku aika aika aika vaikea sellasta yhtä yksittäistä kikkaa keksiä, millä niinku yhtäkkiä saatais Vantaalle 500 uutta koulutettua opettaja.

1:36:14.2 valtuutettu Jouko Jääskeläinen.

Kiitos puheenjohtaja, kiitos erinomaisesta esityksestä. Yksi kysymys, jota ei ehkä pitäis sulle tehdä, mutta nyt jos meillä tämä Vantaan lisä tässä vielä olis, joka poliittisesti on nyt jätetty pois, ni olisko sillä herkkyystekijää ollut tässä alle kolmevuotiaiden määrän kasvun hillinnässä?

Toinen kysymys sitten, miten paljon me nytten tulevalle vuodelle olemme sitten alibudjetoineet? Teette tietysti parhaan tarpeettomia rekryjen välttämiseksi, että asia hoidetaan muuten, mutta onko meillä nyt tällainen klassinen sosiaalipuolen alibudjetointi tehty ensi vuodellekin?

1:36:51.3 varhaiskasvatuksen johtaja Mikko Mäkelä

Joo, kiitosta ja Vantaan lisä -kysymys vähän... ei nyt ehkä yllätä, että että sekin tähän tähän tuli tota. Vaikeahan sitä on on kauheen yksiselitteisesti sanoa, että miten se olis täsmälleen ottaen vaikuttanu. Nää Kelan tekemät selvitykset Vantaa näistä kotihoidontuen kuntalisien käytöstä näyttää, että sille ei oo ihan hirveen suurta vaikutusta ja sitten taas toisaalta ne perheet, jotka jotka tuota eniten hyötyy varhaiskasvatuksesta, eli ne joissa puhutaan jotain muuta kieltä etupäässä kuin suomea tai ruotsia, niin niin heidäthän me halutaankin varhaiskasvatuksen piiriin entistä laajemmin. Että siinä on vähän tällasta tällasta ristiriitaa. Ja siithän tämä perhevapaaudistus kaiken kaikkiaan pikkusen tätä tätä niinku palettia sotkee, että se se niinku vaikeuttaa entisestään sitä arviointia. Ehkä vois vastata, että jonkin verran vähemmän ehkä olisi pieniä lapsia, mutta en usko, että et mitenkään niinkun... mitta-. Et nyt kun meillä oli oli seitsemän- vai 600 alle kolmivuotiaista lasta enemmän kuin kolme vuotta sitten, niin niin ehkä muutama 10 tai vaikea arvioida tarkkaan, mutta en usko, et suur- suuren suurta... vaikutusta.

Sitten tästä alibudjetoinnista niin niin kyllähän me ollaan aikaisemmin tällä samalla samantyyppisellä budjetoinnilla pärjätty, et kyl mä nyt haluaisin uskoa, että ensi vuoden budjetti on on sellanen, että sillä pystytään toimimaan, kun kun sitten vähän



kiinnitetään tarkempaa huomiota siihen, että miten miten näitä toimintatapoja toteutetaan.

1:38:46.7 valtuutettu Tuukka Saimen

Joo, kiitos puheenjohtaja. Tuo henkilöstöpulaa, niin tämmönen ajatus tai oletteko pohtinut sitä kautta, että ku Vantaan kaupungilla on tosi paljon työntekijöitä, ja ja toimenkuvat on yllättävän kapeita, että olisiko esimerkiksi kaupungin sisältä toimenkuvia laajentamalla tavallaa mahdollisuutta saada ihmisille lisäänsiota ja sitä kautta sitten paikata niinko omalla henkilökunnalla tätä työvoimapulaa, että ei tarvi mennä ns. (vuokratyövoimaan) [1:39:17] sitten niin paljon? Ei muuta, kiitos.

1:39:26.2 varhaiskasvatuksen johtaja Mikko Mäkelä

Tuota en nyt ihan keksi äkkiseltään, et miten se käytännössä toteutettaisiin siis niin että että kirjastonhoitaja tai tai urheilukentänhoitajat tekisi tekisivät osittain työtä päiväkodissa, jotain tämän tyyppistä varmaan. Tota... Kyl jotenki tun- ensinnäkin on niinku vaikea kuvitella, että kaupungissa missään missään toiminnassa sinänsä olis olis sellasta joutilasta henkilöstöä, joku vois osan työajastaan tehdä päiväkodissa ja kyllähän meillä sitten myös edellytetään lähtökohtaisesti alalle jonkunlaista koulutusta ja tota aika aika [naurahtaa] tämmönen tuore ajatus kieltämättä. Ehkä ehkä tätä... voi voi voi varmaan niinku jollain tavalla jatkokehittää ja jatkoajatuksia tehdä, mutta äkkiseltään kuulostaa kyllä kyllä aika aika... vaikeelta tällä suuresti asiaan vaikuttaa, kun ihmisten työtunnit on kuitenkin työaikaan sidottuja. Mutta otetaan ajatus vastaan.

1:40:35.6 puheenjohtaja Säde Tahvanainen

No niin kiitoksia tästä keskustelusta ja varhaiskasvatuksen johtaja Mikko Mäkelälle tästä käsittelystä ja vastauksista ja ja tota sinullekin hyvää joulun odotusta, jos emme muuten tässä (- -) [1:40:46].

Ja samalla toteamme kohdan yksi selostukset päättyneeksi.

2 Kysymykset lista-asioista

1:40:56.5 puheenjohtaja Säde Tahvanainen

Ja mennään kohtaan kaksi kysymykset lista-asioista. Tänne ei ole tullut ennakkokysymyksiä ja nyt tiedustelen, onko mahdollisia kysymyksiä suullisesti. Vaula Norrena.



1:41:09.5 valtuutettu Vaula Norrena

Kiitos puheenjohtaja. Mä lähetin sen ennakkokysymyksen suoraan virkakunnalle, mutta se oli vähän vaikea kysymys, mutta toivoisin, että joku osaisi jollekin näppituntuma tavalla sitä kommentoida. Että kuinka paljon me nyt sitten käytämme rahaa, eli resurssia tähän kotouttamiseen, per kotoutettava, per nenä?

Et ajattelen näin, että just jos on alle 18-vuotias, niin hänhän saa kaikki normaalit koulutukset, jotka maksaa noin kymppitonnin per nenä, mutta tuota jos hän on yli 18-vuotias, niin mikä on panos-tuotossuhde, että paljonko häneen satsataan ja mitä sieltä saadaan ja paljonko pitäisi satsata, jotta sieltä saataisiin?

Kuka uskaltaa vastata?

1:42:20.4 Susanna Taipale-Vuorinen

Kiitos puheenjohtaja. Mä yritin tässä aikasemminki jo viitata, koska meidän KV-strategia työryhmä raportoimatta, mutta mutta jos ei se ole välttämätöntä, niin se kyllä voidaan siirtää, koska meillä koto-ohjelmakaan ei ole vielä hyväksytty, mutta se unohtui varmaan tossa tosta meidän -

1:42:37.6 puheenjohtaja Säde Tahvanainen

Se ei pikeestaan unohtunu meillä ei oo listalla sitä ollenkaan tänne ilmoitettu, että tulis tällaista alustusta. Et täällä päätösvalmistelussa eli joku joku matkalla oleva virhe varmaankin nyt sitten, mutta tuota... meidän pitää varmaan vastata tähän kysymykseen, jos vaikka toimittaa meille sen esityksen, niin tänään ei oikein enää aikataulullisesti varmaan aikaa siihen osuuteen enää ole. Valitan, että tällainen tilanne on käynyt, mutta meillä ei oo listalla täällä ollenkaan sellasta sellaista merkintää.

1:43:06.9 Susanna Taipale-Vuorinen

No hyvä. Mä toimitan sen lyhyen raportin.

Tota valtuutettu Norrenan kysymykseen olen toimittanut tota... Matti Ruusulan kautta tämmösen vastauksen sähköpostilla, jossa totean, että kun me ensin kun meidän palvelualue on perustettu 1.9. tänä vuonna, niin meillä ei oo sellasta ehkä kokonaiskuvaa työllisyyden ja kotoutumisen palveluiden osalta niistä kokonaiskustannuksista, mutta kun me saadaan tehtyä käyttösuunnitelmaa ensi vuodelle, niin me ollaan viisaampia ja voidaan sitten sitä sen kautta arvioida sitä, mitä työllisyyden ja kotoutumisen palvelut käyttää tällä hetkellä.



Mä lähetin vastauksessani niin... aukasin sen tänne itselleni tota on valmiiks, että että voin voin sitten ihan faktaksi todeta, että siellä otettiin... Pääsääntöisestihän se menee niin, et työllisyyden kuntakokeilun kautta toteutettav kotouttaminen tapahtuu tällä hetkellä valtion kustantamana. Eli siellähän meillä on kaksi kotouttamisen tiimiä, joista jolla on pääsääntöisesti semmoset henkilöt töissä, jotka tällä hetkellä on valtion palveluksessa. Meillä on siellä myös muutamia kaupunkitaustaisia henkilöitä.

Sit meillä on monikulttuurisuuden osalta useampi hanke. Meillä on Smile-hanke, osa... sitten meillä on neuvova Vantaa -hanke ja alkukartoituksen pino- -pilotti, jotka ovat sellaisia, jotka ovat noin 70-prosenttisesti ulkopuolisen rahoituksen hankkeita. Sitten meillä on osaamiskeskus rahoitus, joka loppuu nyt sitten 31.8. tällä tietämällä, josta tuolta opetusministeriön puoleinen rahoitus on jo loppunut. Ja nämä ovat semmosia toimintoja, jotka on siellä talousarvioesityksessä ensi vuodelle esitetty vakinaistettavaksi toiminnaksi ja niihin on nyt sitten ensi vuoden talousarviossa varot-varattu rahaa. Sit meillä on tämä Get to work -hanke, joka on tullu täällä jo aikaisemmin tänään niinkun mainittua, jolla pyritään niinku sitten muunkielisten henkilöiden työllistämiseen vahvasti ja se on vasta aloittanut, joten sieltä ei vielä ole tulo- tuloksia niin kuin olemassa. Ja sit meillä on Mek-rahotust S2-koulutukseen. Ja ne on mikä tehdään meidän palvelualueen kautta, mutta sen lisäksi meillä on tietysti huomioitavaa, että se on vaan osa tätä kokonaisuutta. Et kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialalla on hyvin paljon toimintoja, joita tehdään kotouttamisen hyväksi. S2-koulutusta mainitakseni aikuisopistossa, aikuisten perusopetusta, lasten ja nuorten vapaa-ajan palveluita, sekä erityisesti sitten tuolla kasvatuksen ja oppimisen puolella panostaa vahvasti kielikoulutuksen ja ammatillisessa koulutuksessa meidän vieraskielisten kokonaisuuteen. Ni nyt tämä tilanne on se, että mulla ei ole sellaista näin nopealla aikavälillä sellaista kokonaiskäs- summaa kerrottavana, että kuinka paljon Vantaan kaupunki kaiken kaikkiaan tähän kokonaisuuteen satsaa.

Ja kysymys oli myös valtuutettu Norrenalta, että miten se on verrattuna muihin kaupunkeihin, niin se on aika iso tutkittava asia ja meille ei oo sellasta valtakunnallista vertailua saatavilla niin kuin meidän monista asioista on, mutta tämänhän tulee kaikki muuttumaan sitten siinä vuoden vuoden -25 alusta, kun meille tulee osa näistä



tehtävistä, mitä me tehdään nyt on niinkun projektirahoituksella, niin sitten meidän omaksi tehtäväksi.

Eli eli yhteenvetona, että meidän palvelualueen osalta tarkempaa tietoa on saatavissa, kun me ollaan rakennettu ensi vuoden käyttösuunnitelma ja voidaan siitä sitten toimittaa tarkempaa tietoa. Kiitos.

1:46:57.4 puheenjohtaja Säde Tahvanainen

Kiitoksia ja ja tota tässä on Mikko Viilolla, oliko samaan tematiikkaan kysymys?

1:47:01.1 valtuutettu Mikko Viilo

Kiitos puheenjohtaja. Ei vaan eri. Mä oon kyllä toimittanu tota sunnuntaina kirjallisen kysymyksen tänne ja mä en tiedä, oliko se..

1:47:09.9 puheenjohtaja Säde Tahvanainen

Se on seuraavassa kohdassa oleva asia. Tämä oli nyt lista-asiat. Eli näitä lista-asioita, jos jos siihen liittyen on on tota. Elikkä jos ei ollu Viilolla siihen, niin otamme seuraavana sitten Viilon aiheen, kun on ensin Riikka Åstrand. Hyvin tiivistä varmaan vielä täydentää vastausta.

1:47:31.5 Riikka Åstrand

Joo, kiitos puheenjohtaja. Eli tätä voisin tohon Susannalle vasta- Susannalle täydentää vielä sen, että meillä on tosiaan tuolla aikuisopistolla näitä kielikoulutuksia niin siellä menee noin puoli miljoonaa käytetään erilaisiin kotouttamis- ja kielikoulutuksiin, jos puhutaan ihan näistä rahasummista, mitä Vaula kysy. Ja sit meil on esimerkiksi kirjastolla tämmöstä yhteisöllistä kielen opetusta ja siin on kaksi vakituista kirjastonhoitaja toteuttamasta tätä yhteisöllistä kielenopetusta, niin siihen menee noin 100 000 euroa vuodessa. Eli sanotaan, että tämmöseen näihin kielikoulutuksiin, jotka on ihan tätä puhdasta kotouttamista meidän toimialalla, ni menee semmonen runsaat 600 000 euroa vuodessa. Mutta sen lisäksi tietenkin niinku tehdään kaikessa muussa toiminnassa sen kaikenlaista semmosta kotouttavaa toimintaa, mutta mut ne on nää ihan ihan puhtaasti kotona kotoutumiseen suunnatut meidän palvelut. Kiitos.



1:48:32.9 puheenjohtaja Säde Tahvanainen

Kiitoksia. Ja tähän kokonaisuuteen ei näytä olevan muita puheenvuoropyyntö, jollo on kysymykset lista-asioista päättyvät.

3 kyselytunnille saapuneet kysymykset

1:48:42.9 puheenjohtaja Säde Tahvanainen

Ja sit mennään tähän kolmanteen asiaan eli kyselytunneille saapuneet kysymykset ja maanantai 4.12. kello 12:een mennessä saapuneet kysymykset nyt tänään käsitellä. Eli tällä on Mikko Viilon kysymys ja siihen saadaan sitten vastaus perusopetusjohtaja Ilkka Kalon Kalon tota puolesta. Eli Mikko Viilo, olepa hyvä.

1:49:07.0 valtuutettu Mikko Viilo

Joo, kiitos puheenjohtaja. Antees häännynin tossa edellisessä kohdassa. Kysymyksen on kouluista ja päiväkotitiloista, jotka on puhuttanut seudun mediassa. Helsingin Jakomäessä kolme vuotta sitten valmistuneeseen peruskouluun tehtiin remontti, kun liian avoimet tilat häiritsevät opetusta. Helsingin sanomien kaks- 24.11. tekemään kyselyyn niin sanottujen jättipäiväkotien henkilöstölle se "piirsi epätoivoisen kuvan arjesta, jossa pyritään selviytymään päivästä toiseen."

Miten kasvatuksen ja oppimisen toimiala kommentoi vantaalaista tilarakentamista suhteessa näihin huoliin? Miten me päättäjinä voidaan varmistaa, että meidän tilasuunnittelussa toteutuu ensisijaisena lasten etu ja henkilökunnan hyvinvointi huolimatta kaikenlaisista paineista ja muotivirtauksista, jotka ehkä joskus lyö vähän ylikin? Kiitos.

1:50:12.8 perusopetuksen johtaja Ilkka Kalo

Joo, oikein hyvää iltaa puheenjohtaja, hyvä valtuusto, valtuusto väki. Eli me tehtiin sillä lailla, että sijaistan tänään apulaiskaupunginjohtaja kalsketta ja kun Mäkelän Mikko oli tässä edellisessä kohdassa niinku mukana, niin sovittiin niin, että minä otan tässä vähän tämmösen alkupuheenvuoroja ja tarvittaessa Mikko vähän tarkentaa sitä varhaiskasvatusta.

Eli tällä ihan kokonaisuutena niin kaupungit toimivat kukin omalla tavallaan ja voidaan todeta näin, että tossa osassa naapurikaupungeista on erilainen toimintatapa. Niinku Mikko kertoi tossa äsken, niin Vantaalla niin rakennetaan pienempiä päiväkoteja kuin monessa muussa kaupungissa, ihan tietoisesti, ja sitten tommosta 220:tä on meidän



suurimmat suurimmat päiväkodit ja suuri osa päiväkodeista on tommosia 160–180 paikkasia, mitä Vantaalla tehdään.

Ja sitten nää toteutetaan sillä tavoin, että tehdään niinkun eri ryhmille niinkun omat sisäänkäynnit ja sinne omat niinku... omat yksiköt ja sisäänkäyntejä tehdään paljon. Elikkä on niinku monta pientä päiväkotia yhdessä talossa. Elikkä tällä tavalla, jotta sisään kulut ja piha-alueet, pihalle tuleminen meneminen niin niin erottautuu. Elikkä... ja vois sen sanoa näin, että meidän tilanne on erilainen ja meidän mielestämme niinkun parempi näin. Pienempiä tiloja ja tilojen läpi ei ole kulkua järjestetty.

Perusopetuksessa on myös meillä on erilainen toimintatapa siinä mielessä, että meillä on tällainen runkotilaohjelma. Elikkä kun lähdetään uutta tilaa tai peruskorjausta tekemään niin me noudatetaan sitä tilaohjelmaa ja siinä tilaohjelmassa, niinku sen perusteella määräytyy nää kokonaisneliöt ja sielläkin tehdään pienemmillä osa-alueilla. Ja sitten jokainen koulu tekee pedagogisen selvityksen ja se on koulun henkilöstö, rehtori ja opettajakunta, joka tekee sen pedagogisen selvityksen ja sen pohjalta rakennetaan nää meidän kouluyksiköt. Ja tämä runkotilaohjelma niinku ohjaa sitä sillä lailla, että sinne ei voi tehdä tehdä mitään isoja jätti isoja avoimia tiloja tai muita. Siellä tulee olla riittävästi pienryhmätilo ja riittävästi suljettuja tiloja.

Ja sit me erityisesti kiinnitetään huomiota äänimaailmaan. Elikkä tehdään niinku tarvittaessa suljettavia tiloja. Me pyritään muuntojoustavuuteen, että on ollut mahdollista olla vaikka kahden rinnakkaisluokan yhteinen tila, joka voidaan sitten siirtoseinällä niinkun sulkea tarvittaessa, että mahdollistuu monenlaiset toiminnot. Ja tiedän, että opettajat, koulujen henkilöstö, joka on sitte suunnittelussa yhdessä arkkitehtien kanssa vahvasti mukana, niin haluavat nimenomaan sitä, että äänimaailma on mahdollisimman hyvä, eikä tehdä niinku mitään ylisuuria tiloja.

Ja ehkä vielä lisää tähän perusopetuksen asiaa sen, et meillä oli aiemmin tää runkotilaohjelma niin oli tiiviimpi mitoitukseltaan ja nyt me ollaan 2022 todettu, että me on hieman kasvatettu sitä. Elikkä tuossa sanotaan... ehkä 18–23 valmistuneissa tiloissa sanottiin, niin meillä oli tiiviimpi tilamitoitusohjelma, kun tällä hetkellä. Elikkä asteittan me saamme tilaa suhteessa oppilasmäärään.

Elikkä siinä vanhemmassa tilamitoituksessa ei ollut huomioitu sitä asiaa, että meillä on kielen ja kulttuuriryhmien oppilaita yhä enemmän, monikielisen oppijoita, jotka tarvitsevat, niinku joiden myötä meillä on pienryhmässä uskonnon opetusta, meillä on



oman äidinkielen opetusta ja suomi toisena kielenä opetusta enemmän ja sen takia me tarvitaan enemmän pienryhmätiloja ja suhteellisesti enemmän tilaa.

Että tällä lailla vastaisin Viillon ajankohtaisen ja hyvään kysymykseen, että Vantaalla toimitaan toisin. Ja tuota ei ole niinkun isoa huolta tästä, et... ja täs on jätetty koulurakentamisessa on erityisesti jätetty niinku päättäntävaltaa koulujen henkilöstölle ja oppilaita myös osallistetaan näissä... pedagogisen suunnitelman tekemisessä on myös osuus, jossa sitten oppilaat pääsevät itse mukaan vaikuttamaan niihin tuleviin tilaratkaisuihin. Vastaan mielelläni kysymyksiin ja oikeestaan vielä ensiksi, et haluaako Mikko vielä täydentää tuota varhaiskasvatuksen osuutta?

1:55:27.1 Mikko Mäkelä

Joo, kiitos puheenjohtaja ja hyvät valtuutetut. Sen verran voisin vielä täydentää varhaiskasvatuksen osalta, että meillä on meillä on myös tällainen kaupunkitasoinen tilasuunnitteluohje, jota on viimeksi tänä vuonna päivitetty ja ja siinä pyritään niinkun myös huomi- huomioimaan nää juuri juuri Kalon mainitsema asiat. Eli tää että sisäänkäyntejä on riittävästi ja näillä lapsiryhmillä on on siellä sisätiloissa riittävän hyvät ja ja muista ryhmistä erillään olevat tilat, jos on on toimintatilaa ja riittävä määrä jakotiloja, jolloin se varsinainen toiminta tapahtuu siellä omassa kotipesässä ja se yksikön koko ei niinku sinänsä aiheuta yksittäiselle lapselle sellaista tuntemusta, että hän olisi jossain valtavan suuressa yksikössä. Et siel omassa ryhmässä, omien tuttujen ihmisten kanssa toimitaan ja piha-alueetkin on jaettu erilaisiin alueisiin ja ja sisäänkäynnit on eri puolilla rakennusta. Et nää nää lapsiryhmät ei, ei sillä tavalla, missä minään isoina massoina toimii ja ja tosiaan meillä meillä ei kyllä sitä, tää reilu 200 on meillä suurin yksikkö ja nyt tuota... sinne vajaan 200:aan nää nyt rakentuvat ja että et ollaan siinä mielessä vähän erilaisessa tilanteessa kuin monessa muussa kaupungissa, jossa sanomalehdestä sanomalehdestä on lukenut, että näitä yli 300:n päivän lapsen päiväkotia myös rakennetaan, niin niitä ei Vantaalla oo tällä hetkellä kyllä tiedossa.

1:57:04.2 puheenjohtaja Sade Tahvanainen

Ja meillä on tässä vielä jokunen minuutti aikaa tätä kyselytuntia jäljellä ja tässä on Siru Kauppinen pyytänyt jatkokysymyksen ja tiedustelen haluaako Mikko Viilo vielä myöskin jatkokysymystä tehdä vai tyydyttikö vastaus. Mutta Siru Kauppinen ensin tässä.



1:57:25.4 valtuutettu Sirpa Kauppinen

Kiitoksia. Kiitos aivan erinomaisesta vastauksesta. Mutta kysäsin vielä semmosta, että paljonko toi tilamitoitus muuttui siitä ennen ja nyt tilanne, kun puhuit? Ja miten toi - 23... -18 ja -23 rakennetut koulut niin saavat paikattua niitä jo rakennettuja tilahaasteita, et pienryhmätilojen puutetta tai verhoilla jaettuja 55:n oppilaan (-) [1:57:53] luokkia tai avoimia avoimia tiloja tai ovia puuttuvia ovia? Että miten näitä, et onko meil niinkun tähän jotain semmosta järjestelmällistä keinoa, et me niinku pikkuhiljaa paikattais sitä tilannetta paremmaks, kun siellä on luokkia, missä kaikki eivät mahdu istumaan tai näkemään näkemään opetusta tai sitten tosiaan nämä ääni haasteet tai tai todellakin jättiluokkia, joita ei voi jakaa käytännössä, ku siel on vaan verho ja pienryhmätilan puutetta? Miten näihin ollaan puututtu ja miten tullaan vastaisuudessa paikkailemaan näitä haasteita, jotka tehtiin silloin, kun tilanmitotus oli erilainen. Mut miten se on tosiaan muuttunut oli tää eka kysymys. Kiitos.

1:58:35.8 perusopetuksen johtaja Ilkka Kalo

Joo. Tää tämä on tehty tilan tämä muutos. Tämä tarkoittaa sitä, että asteittain mennään tulevien peruskorjausten ja tulevien uudisrakennusten myötä niin niin pitkällä aikavälillä asteittain niinkun kasvaa tuo mitoitus hieman ja sitten, jos meillä on jossakin kohdassa semmonen tilanne, että on tarvetta tehdä muutoksia tai kalustemuutoksia tai muita, niitä tarvittaessa tehdään. Mutta tota ei ei ei ole mitään sellasta, et kaikki koulut yhtäaikaaisesti lähdettä käymään samalla kammalla mukaan ja lähdettä tekemään, vaan sitä mukaa kun tulee uudisrakennuksia, peruskorjauksia tehdään ja sitten, jos jossakin on haastava tilanne tai pyydetään, on tarvetta, niin sitten tarvittaessa tehdään.

Ja kyllä meillä niissä kouluissa, missä henkilöstö on halunnut tehdä esimerkiksi isompia tiloja, et on esim. kahdella luokalla yksi yhteinen tila, niin niin he ovat pääsääntöisesti tyytyväisiä näihin. Ja sitten meillä on sen lisäksi eri- eriytettäviä tiloja.

Mutta tuon Helsingin Sanomien kuvaamia, mitä jossakin on tehty, että meillä on semmosia sadalle hengelle niin kuin vain yksi tila eikä mitään jakotiloja ja muuta, niin sellaisia meillä ei ole.

2:00:01.5 valtuutettu Mikko Viilo

Kiitos puheenjohtaja. Oikeestaan vaan tota kiitos vastaajille. Varmaan ymmärrättekin, miks mä halusin tän kysyä. Oli oli nostettu mediassa ja ja tietysti me ollaan



lisäämässäkin vielä meidän meidän tilatuotantoa, niin halusin nyt ymmärtää, että missä mennään ja kyllähän tämä vastaus sinänsä niinku huojensi sitä kokonaistilannetta.

Yksittäisiltä oppilailta on varmaan kaiken näkösiin tapauksiin tässä tässä tota kuullu koulu ja muuta, mutta tota joo. Ehkä semmonen vielä, et näistä kysymyksistä olis kiva joskus kuulla myös semmosta niinkun... vielä jos olis joku erillinen tutkimusta tai muu [naurahtaa], en tiiä milloin millonkohan semmosta vois olla, niin niin tota henkilökunnalle ja oppilaille, et mikä se kokonaisuus sieltä on. Mutta nää oli oikein hyviä vastauksia ja kiitän niistä. Kiitos.

2:00:57.6 puheenjohtaja Säde Tahvanainen

Kiitoksia ja tässä on saatu vastauksia näihin ja tuli myös meille muillekin hyvää uutta tietoa tästä meidän tilasuunnittelusta.

Tältä osin näyttää siltä, että meillä on käsitelty myöskin kyse- kyselytunnille saapuneet kysymykset.

4 Muut asiat

Ja mennään kohtaan neljä: muut asiat. Muita asioita ei ole. Joten päätämme tämän päiväisen selostustilaisuuden ja kyselytunnin. Kiitoksia kaikille.