

MONIKULTTUURISUUSASIAIN NEUVOTTELUKUNTA TOIMINTAKERTOMUS 2025



**Vantaa
Vanda**

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan tausta ja tavoitteet – tiivistelmä

Tausta

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta on Vantaan kaupungin vaikuttamistoimielin. Se aloitti toimintansa vuonna 2001 nimellä *Maahanmuuttaja-asiain neuvottelukunta* (KH 8.1.2001 § 50). Tausalla oli laki kotoutumisen edistämisestä (1999 ja 2010 § 31), kasvava maahanmuutto sekä Haku-
nilan etniset levottomuudet vuosituhaten vaihteessa. Neuvottelukunnan tehtäviksi annettiin:

- Vantaan maahanmuuttajapolitiikan tavoitteiden määrittäminen,
- kotouttamisohjelman laatiminen ja toimeenpanon seuranta,
- hyvien etnisten suhteiden edistäminen sekä
- esitysten ja aloitteiden tekeminen.

Vuonna 2003 nimi muutettiin nykyiseen muotoon.

Asema ja kokoonpano

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta ei ole lakisääteinen kuten nuorisovaltuusto, vanhusneuvosto tai vammaisneuvosto, mutta Vantaalla se rinnastetaan niihin. Kaupunginhallitus on nimennyt siihen kahden vuoden välein 12–14 valtuustopuolueiden edustajaa ja heille henkilökohtaiset varajäsenet. Lisäksi mukana ovat kaupungin toimialojen ja poliisin edustajat asiantuntijoina (läsnäolo- ja puheoikeus). Neuvottelukunta voi kuulla myös muita asiantuntijoita, ja apulaiskaupunginjohtajalla on läsnäolo-oikeus.

Neuvottelukunta mainittiin ensimmäistä kertaa Vantaan hallintosäännössä vuoden 2020 uudistuksessa, ja se sai ensimmäisen toimintasääntönsä 2021 (KH 20.9.2021 § 15).

Kokoonpanon uudistus 2025

Vuoden 2025 alun kokoonpano perustui kesän 2023 aluevaalien jälkeisiin valintoihin (KH 7.8.2023 § 20). Tällöin puolueista nimettiin 13 varsinaista jäsentä ja henkilökohtaiset varajäsenet.

Neuvottelukunnan pitkäaikainen tavoite on ollut parantaa maahanmuuttajien äänen kuulumista kaupungissa. Tavoite toteutui, kun kevään 2025 kuntavaalien jälkeen kaupunginhallitus hyväksyi uuden toimintasäännön (2.6.2025 § 41). Se mahdollisti sen, että neuvottelukuntaan nimettiin edustajat maahan muuttaneita ja kotoutumista edistävästä yhdistyksistä. Avoimen haun perusteella kaudelle 2025–2027 valittiin 5 varsinaista ja 5 varajäsentä kymmenestä eri yhdistyksestä.

Puolueista nimettiin 12 edustajaa. Kaupungin toimialat ja Itä-Uudenmaan poliisi nimesivät asiantuntijaedustajat (kaupunkiympäristön toimialaa lukuun ottamatta), ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialue nimesi oman edustajansa syksyllä.

Budjetti

Neuvottelukunnalla on oma budjettikohta 162050100. Varat kattavat:

- kokouspalkkiot,
- vuokratulot ja tarjoilukulut,
- Kulttuuriseppä-tunnustuksen kulut (ruusuveistos, rahapalkinto ja kukat),
- tarvittaessa asiantuntijapalkkiot sekä
- romanityöryhmän tarjoilukulut.

Vuoden 2025 talousarvio oli 26 600 euroa. Kustannukset ylittyivät kokouspalkkioiden nousun ja luottamushenkilömäärän kasvun vuoksi ja olivat noin 31 700 euroa.

Neuvottelukunnan tehtävät

Neuvottelukunnan tehtävät määritellään aina toimikaudeksi. Kaudella 2025–2027 (KH 2.6.2025 § 41) Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta (3 §):

1. osallistuu laissa tarkoitetun kotoutumisohjelman ja muihin kotoutumisen suunnittelun ja toimeenpanon kehittämiseksi sekä etnisten suhteiden edistämiseksi tarkoitettujen valtuustokaudella voimassa olevien ohjelmien valmisteluun ja toimeenpanon arviointiin.
2. seuraa etnisten vähemmistöjen elinolojen kehitystä ja osallistuu niiden elinoloihin vaikuttavien palvelujen valmisteluun ja seurantaan.
3. seuraa valtion maahanmuutto- ja kotouttamispolitiikkaa sekä niiden vaikutuksia Vantaalla.
4. edistää hyviä etnisiä suhteita ja vahvistaa monikulttuurista ilmapiiriä Vantaalla muun muassa vahvistamalla vuoropuhelua etnisten vähemmistöjen ja heitä edustavien järjestöjen ja kaupungin välillä sekä mahdollisuuksien mukaan yhteistyössä pääkaupunkiseudun tai muiden toimijoiden kanssa. Neuvottelukunta nimeää vuosittain keskuudestaan edustajat työryhmään, joka valitsee Kulttuuriseppä-palkinnon saajan.
5. ottaa kantaa ja antaa lausuntoja asioista, joilla on vaikutusta neuvottelukunnan kohderyhmään kuuluvien henkilöiden elinoloihin ja palveluihin.
6. tekee kaupunginhallitukselle aloitteita asioista, joilla on vaikutusta neuvottelukunnan kohderyhmään kuuluvien henkilöiden elinoloihin ja palveluihin.
7. laatii vuosittain oman toimintasuunnitelman ja toimintakertomuksen.

Muita asioita neuvottelukunta voi ottaa käsittelyynsä oman harkintansa mukaan.

Vuoden 2025 kokouksissa käsiteltiin toimintasäännön mukaisesti teemoja, jotka olivat päätösvalmistelun kannalta tai muuten ajankohtaisia.

Toiminta vuonna 2025

Kokoukset

22.1.: Vantaan katutanssiyhdistys ry ja Vamol ry monimuotoisen liikunnan edistäjinä, Vantaan liikkumisohjelma, harrastuspolut ja verkostotyö, ajankohtaiset asiat

26.2. Vantaan, Keravan ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen neuvottelukuntien yhteiskokous teemalla monikieliset lapsiperheet: Monikieliset lapsiperheet palveluihin-pilotti, Perhekeskustoimintamalli, Vantaan ja Keravan kaupungin katsaukset monikielisten lapsiperheiden tilanteeseen, avoin keskustelu *Miten varmistamme yhteistyön ja sujuvat palvelut*, kannanoton kokoaminen

26.3. teemakokous kunniaan liittyvästä väkivallasta ja rinnakkaisyhteiskunnista: Onko Suomessa rinnakkaisyhteiskuntia ja kuinka ne vaikuttavat tyttöihin ja naisiin? Mitä on kunniaan liittyvä väkivalta? Miten kunniaan liittyvä väkivalta näkyy Niceheartsin asiakastyössä? Mistä puhutaan, kun puhutaan kestävästä kotoutumisesta? Yhteinen keskustelu: mitä voimme tehdä tyttöihin ja naisiin kohdistuvan väkivallan ehkäisemiseksi ja kestävä kotoutumisen edistämiseksi Vantaalla? Kannanoton valmistelu

21.5. kauden päätöskokous: Vantaan kaupungin strategia 2026–2029, Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan itsearviointi ja terveiset tulevalle neuvottelukunnalle, ajankohtaiset asiat

3.9. kauden aloituskokous: toimintasuunnitelma, edustajien valitseminen hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaan, ajankohtaiset asiat

1.10. Hyvät väestösuhteet -hankkeen päättäjätilaisuus

5.11. turvallisuussuunnitelman valmistelu, Kulttuuriseppä-tunnustus ja raadin valitseminen, vuoden 2026 kokousaikataulu, ajankohtaiset asiat

10.12. neuvottelukunnan 25. juhlavuoden suunnittelu, kaupungin työllistymistä ja kotoutumista edistävät palvelut kansainvälisille asiakkaille, ajankohtaiset asiat

Muita tilaisuuksia

Monikulttuurista itsenäisyyspäiväjuhlaa vietettiin kulttuurikeskus Martinuksessa 6.12.

Neuvottelukunta oli hyvin edustettuna, ja puheenjohtaja Ruth Kaboi-Mattila jakoi vuoden 2025 Kulttuuriseppä-tunnustuksen Koivukylän palloseuralle ja Monimaa ry:lle.

Aloitteet, kannanotot ja lausunnot

[Oikea-aikaisten ja oikein mitoitettujen palveluiden turvaaminen monikielisille lapsiperheille tuo säästöjä ja on kaikkien toimijoiden yhteinen intressi](#), Vantaan, Keravan ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen neuvottelukuntien yhteinen kannanotto 4.3.2025

[Vantaa voi torjua rinnakkaisyhteiskuntia ehkäisemällä segregatiota](#), 25.4.2025

[Aloite monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan toimintasäännön päivittämiseksi](#) hyväksyttiin kaupunginhallituksessa 2.6.2025 (§ 41).

Huomioita vuodesta 2025 ja näkymiä vuodelle 2026

Neuvottelukunnan työskentelyyn vahvasti vaikuttava kotoutumislain kokonaisuudistus astui voimaan 1.1.2025. Sen mukaan (45 §) kunnalla on yleis- ja yhteensovittamisvastuu maahanmuuttajien ja kotoutuja-asiakkaiden kotoutumisen edistämisen suunnittelusta, kehittämisestä ja seurannasta paikallistasolla. Lain seurauksena valtion rooli on pienentynyt ja lähes kaikki kotoutumista edistävät palvelut ovat nyt kuntien vastuulla. Tehtäviä on myös tullut lisää. Kunnan tulee:

- huolehtia asiakkaan palvelutarpeen arvioinnista ja kotoutumissuunnitelman tekemisestä
- järjestää kotoutumiskoulutusta
- laatia kotoutumisohjelma
- tarjota monikielistä yhteiskuntaorientaatiota ja
- järjestää kielitaidon päättötestaus.

Lakiuudistus käynnisti Vantaalla ison organisaatio- ja kulttuurimuutoksen, jossa muodostettiin työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue. Palvelualue huolehtii kansainvälisten asiakkaiden ja työvoiman ulkopuolella olevien vieraskielisten eri kotoutumista tukevista palveluista.

Neuvottelukunta seurasi järjestäytymistä niin organisaatiouudistuksen kuin lainsäädäntömuutosten näkökulmasta ja etenkin maahanmuuttajien palveluiden kehittämisen näkökulmasta.

Uudessa kotoutumislaisissa paikallistason neuvottelukuntia ei enää mainita. Naapurikunnissa Helsingissä ja Espoossa vastaavia toimielimiä ei ole ollut enää muutamaan vuoteen. Sen sijaan Vantaalla monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta on säilytetty ja sitä on jopa vahvistettu tuomalla järjestöjen edustus mukaan viralliseen rakenteeseen. Onkin syytä pohtia, miten neuvottelukunta voisi tukea entistä paremmin monialaista yhteistyötä, joka on kotoutumisen edistämässä yhä tärkeämpää. Työskentely laajemmalla kokoonpanolla ja uudessa tilanteessa hakee vielä muotoaan.

Raamina neuvottelukunnan toiminnalle vuonna 2026 on Vantaan kaupunkistrategia, joka hyväksyttiin 26.1.2026, sekä sen alaiset muutosohjelmat ja toimeenpanosuunnitelmat. Niistä tärkeimpiä ovat kotoutumisen ohjelma, elinvoima- ja työllisyysohjelma, turvallisuusohjelma ja myönteisen aluekehityksen ohjelma.

Vuonna 2026 neuvottelukunta juhlii 25. vuottaan. Juhlavuodelle on varattu ylimääräistä rahoitusta, jota voidaan hyödyntää neuvottelukunnan tavoitteiden edistämiseksi. Perinteisten suljettujen kokousten lisäksi on mahdollisuus järjestää myös muunlaista toimintaa. Esimerkkinä sellaisesta on hyvien väestösuhteiden päättäjätilaisuus, jota neuvottelukunta oli mukana toteuttamassa lokakuun alussa.

Kokoonpano toimikaudella syksy 2023-kevät 2025

KH 7.8.2023 § 20

Jäsen	Varajäsen
Ellen Pessi, pj., KOK)	Jaakko Linnakangas, KOK
Mila Kangasniemi, varapj, SDP	Refka Elech, SDP
Janne Viljanen, KOK	Camilla Garchi, KOK
Xhemail Jashanica, KOK	Ville Niskanen, KOK
Aadan Ibrahim, SDP	Reijo Liimatainen, SDP
Naima El Issaoui, SDP (aik. Elina Hasa)	Serveh Khalili, SDP
Veikko Väisänen, VIHR	Ahti Tenhunen, VIHR
Samira Chakir, VIHR	Säde Heikinheimo, VIHR
Pernilla Aura, RKP	Frida Forsblom-Prittinen, RKP
Petriina Punna, VAS	Niina Pahtela, VAS
Andrei Hinkonen, G6 (KD)	Nejdet Karadag (KESK)
Jarkko Haanpää, PS	Ari Jussila, PS (aik. Marek Aaltonen)
Peter Lammenranta, PS	Juha Järä (aik. Tommi Pälve), PS
Kaupunginhallituksen edustaja	Varaedustaja
Ville Karinen, VAS	Chau Nguyen, VAS
Nuorisovaltuuston edustaja	Varaedustaja
Sahar Hossaini (aik. Maria Canta ja Vida Amoah)	Esther Obengo (aik. Walid Azizi ja Maria Canta)
Toimialojen ja muut asiantuntijaedustajat	Varaedustajat
Kaupunkikulttuuri Auli Soinio, koulutuspäällikkö, Aikuisopisto	Kaisa Kettunen, lasten ja nuorten kulttuuripalveluiden päällikkö
Kasvatus ja oppiminen Soile Granholm, varhaiskasvatuksen asiantuntija / varhaiskasvatus (aik. Pia Hakkari, opetustoimen suunnittelija, perusopetus)	Pia Hakkari, opetustoimen suunnittelija, perusopetus (aik. Eeva Ahtee, opetustoimen asiantuntija/ suomenkielinen lukiokoulutus)
Kaupunkistrategia ja johto Suvi Lindén, asiakkuuspäällikkö, työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue Hannele Lautiola, monikulttuurisuusasiain päällikkö/ työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue	Laura Leverin, palveluesimies / Pekko Kohonen, asiakkuuspäällikkö, työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue
Itä-Uudenmaan poliisi Kaisamaria Holappa, rikoskomisario (aik. Max Eriksson, komisario ja Kari-Pekka Raulahti, rikoskomisario)	Tanja Martikainen, vanhempi konstaapeli (aik. Kimmo Klemetti, komisario)
Vantaan ja Keravan hyvinvointialue Minna Tuovinen, palvelupäällikkö, kotoutumista tukevat palvelut	Mia Björkman, osastonhoitaja, perheiden ennaltaehkäisevät palvelut

Kokoonpano toimikaudella syksy 2025-kevät 2027

Jäsen	Varajäsen
Ruth Kaboi-Mattila, pj., SDP	Heikki Tidenberg, SDP
Xhemail Jashanica, PORV (KOK)	Terhi Salminen, KOK
Sunil Thakur, SDP	Refka Elech, SDP
Leila Gharajeh Daghi, PORV (KOK)	Sari Purmonen, KOK
Nejdet Karadag, G12 (KESK)	Georgiana Forsang
Taru Kyllönen, VIHHR	Samson Tanke Aba
Ziaulhag Momeni, SDP	Hellu Isomäki, SDP
Ellen Pessi, PORV (KOK)	Christos Mandalios, KOK
Marine Meliksetyan, VAS	Samuli Lahtinen, VAS
Mila Kangasniemi, varapj, SDP	Matias Ollila, SDP
Ilpo Elo, G12 (KD)	Anna Keikko, G12
Sanni Hilpinen, PORV (RKP)	Abdurrahim Ay
Kaupunginhallituksen edustaja	Varaedustaja
Funda Demiri	Ville Karinen
Nuorisovaltuuston edustaja	Varaedustaja
Sahar Hossaini	Esther Obengo
Järjestöjen edustajat	
Varsinainen edustaja	Varaedustaja
Autokton ry: Alba Vrap, puheenjohtaja	Askel kohti tulevaa (Ask ry): Musse Adam, koordinaattori
Hakunilan kansainvälinen yhdistys ry: Burhan Hamdon, toiminnanjohtaja	Gujarati Samaj ry: Krutarth Vasavada, puheenjohtaja
Nicehearts ry: Johanna Sjöholm, toiminnanjohtaja	Phoenix ry/Start up Refugees: Aicha Manai, CEO
Sahan-seura ry: Mubarik Jama, toiminnanjohtaja	Dreamchasers ry: Yahya Suleiman, toiminnanjohtaja
Vantaan Venäläinen Klubi ry: Svetlana Tchistiakova, toiminnanjohtaja	Vantaan Monimaa ry: Tiina Kentta, varapuheenjohtaja
Toimialojen ja muut asiantuntijaedustajat	Varaedustajat
Kaupunkikulttuuri Anne Raasakka, elinikäisen oppimisen johtaja	Kaisa Kettunen, lasten ja nuorten kulttuuripalveluiden päällikkö
Kasvatus ja oppiminen Hannaleena Maarianvaara, kieli- ja kulttuuri-tietoisuuden erityisasiantuntija	Soile Granholm, varhaiskasvatuksen asiantuntija / varhaiskasvatus
Kaupunkistrategia ja johto Hannele Lautiola, monikulttuurisuusasiain päällikkö/työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue Pekko Kohonen, asiakkuuspäällikkö, työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue	Suvi Lindén, kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö, työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue (molempien varalla)
Itä-Uudenmaan poliisi Kaisamaria Holappa, rikoskomisario	Tanja Martikainen, vanhempi konstaapeli
Vantaan ja Keravan hyvinvointialue Jari Salonen, toimeentulotuen ja kotoutumista tukevien palvelujen tehtäväaluepäällikkö	-

Seurantataulukko 2025

TEHTÄVÄ	MITEN KÄSITELTY/TOTEUTETTU
1. kotoutumisohjelman ja muiden valtuustokaudella voimassa olevien ohjelmien valmistelu ja toimeenpano	-liikkumisohjelma, harrastuspolut ja verkostotyö -strategiavalmistelu -turvallisuussuunnitelma
2. etnisten vähemmistöjen elinolojen kehitys, palvelujen valmistelu ja seuranta	-rinnakkaisysteiskunnat, kunniaan liittyvä väkivalta, kestävän kotoutumisen edistäminen -monikieliset lapsiperheet
3. valtion maahanmuutto- ja kotouttamispolitiikka ja niiden vaikutukset	-KOTO24 ja TE24-uudistukset Vantaalla
4. hyvät etniset suhteet, monikulttuurisen ilmapiirin vahvistaminen ja vuoropuhelu	-Hyvät väestösuhteet Suomessa - päättäjättilaisuus -Kulttuuriseppä-tunnustus ja monikulttuurinen itsenäisyyspäiväjuhla -25. juhlavuoden suunnittelu
5. kannanotot ja lausunnot	<i>-Oikea-aikaisten ja oikein mitoitettujen palveluiden turvaaminen monikielisille lapsiperheille tuo säästöjä ja on kaikkien toimijoiden yhteinen intressi</i> <i>-Vantaa voi torjua rinnakkaisysteiskuntia ehkäisemällä segregaatiota</i>
6. aloitteet kaupunginhallitukselle	-neuvottelukunnan kokoonpanon laajentaminen järjestöihin (toimintasäännön päivitys)