

# Uusi sopimus ja ajankohtaiset asiat

Hannu Freund, KT

Petri Lindroos, OAJ

# Sopimuskorotukset KVTES

Sopimuskausi 1.5.2022-30.4.2025

1.6.2022 yleiskorotus 46€, vähintään 2,0 %

1.10.2022 keskitetty järjestelyerä 0,53 (peva 0,03)

1.6.2023 yleiskorotus 1,5 %, paikallinen järjestelyerä 0,4 %

1.6.2024 yleiskorotus 1,5 %, paikallinen erä 0,4 %

Perälauta vuoden 2023 ja 2024 sopimuskorotuksiin liittyen:

Yhteissumma 1,9 % vertailu kolmeen verrokkialaan → mahdollinen ylimääräinen korotus

- Teknologiateollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus
- Kemian perusteollisuuden työehtosopimus
- Auto- ja kuljetusalan työehtosopimus

# Palkkaohjelma KVTES 2023-2027

- Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämisohjelma 2023-2027, virka- ja työehtosopimus
  - Yhteensä 5 prosenttia (yht. 4,6 % paikallinen ja 0,4 % keskitetty järjestelyerä)
  - 1.6.2023 1,2 % paikallinen järjestelyerä
  - 1.2.2024 0,4 % keskitetty järjestelyerä
  - 1.6.2024 0,6 % paikallinen järjestelyerä
  - 1.6.2025 0,8 % paikallinen järjestelyerä
  - 2026 0,8 % paikallinen järjestelyerä
  - 2027 1,2 % paikallinen järjestelyerä
- Tavoitteena parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta
- Tarkoituksena uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin. Myös muut yksiö- ja ryhmäkohtainen palkitseminen ja suoritepalkkaus

# Sopimuskorotukset OVTES

1.6.2022 yleiskorotus 46€, vähintään 2,0 %

1.10.2022 keskitetty järjestelyerä 0,53 (peva 0,03)

1.6.2023 yleiskorotus 1,32%, paikallinen järjestelyerä 0,4 %

→ kustannuksia tekstimuutoksiin

1.6.2024 yleiskorotus 1,5%, paikallinen erä 0,4%

Perälauta vuoden 2023 ja 2024 sopimuskorotuksiin liittyen:

Yhteissumma 1,9 % vertailu kolmeen verrokkialaan → mahdollinen ylimääräinen korotus

- Teknologiateollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus
- Kemian perusteollisuuden työehtosopimus
- Auto- ja kuljetusalan työehtosopimus

# Palkkaohjelma OVTES

1.6.2023 1,2 % paikallinen erä

1.2.2024 0,4 % keskitetty erä

1.6.2024 0,6 % paikallinen erä

1.6.2025 0,8 % paikallinen erä

2026-2027 0,8 % ja 1,2 % paikalliset erät

# Perhevapaauudistus ja kesäaika

- Ei synnyttävälle vanhemmalle 32 arkipäivää vanhempainvapaata palkallisena

## SYNNYTTÄVÄLLE:

- Raskausraha 40 arkipäivää + vanhempainvapaa 32 arkipäivää palkallisia jos ne pidetään yhdenjaksoisena

## OPV-järjestelmä

- Palkan lisäksi maksetaan KELA-päivärahaa vastaava osuus palkanlisänä siltä osin, kun raskaus-/vanh.vapaa sijoittuu laskennallisen vuosiloman ajalle (status quo)

# Muut sopimusmuutokset

- Osio A 36 § Määräaikaisen viranhaltijan lomapäiväkorvaus
- 2§ Palkkaperusteryhmä perusopetuksessa (voimaan 1.8.2023)
  - Koskee rehtoreita
- Peruskoulun opon, lukion opon ja eo:n lisätyöaikamääräykset
- Lukion opon ja eo:n pt tuntiopettaja määräykset
- 14a § Työajan vaihtaminen (voimaan 1.8.2022)
  - Mentorointi, tutorointi, max. 76h
- 18§ Kiertävän opettajan määräykset
- 24 § Perusopetuksen lisätehtäväkorvauskiintiö

The background of the slide features a photograph of children's hands, some raised and some clasped, over a colorful, abstract map or drawing. A semi-transparent blue overlay covers the entire image, creating a calm and professional aesthetic.

# Neuvottelutulos 1.10.2020 järjestelyerästä

# Taustaa

- 1.10.2022 0,5 % keskitetty järjestelyerä
- Perälauta: ellei ratkaisua saavuteta, jaetaan yleiskorotuksena

# Neuvottelutuloksen sisältö

- Alarajakorotukset
  - 45000020 Päiväkodin johtaja 8,01 %
  - 45000030 Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja 3,60 %
  - 45000042 Varhaiskasvatuksen erityisopettaja 1,86 %
  - 45000044 Varhaiskasvatuksen opettaja 4,05 %
- Tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan 1,5 %

# Neuvottelutuloksen sisältö: osio G

## peruspalkat

|                                             |                                                                                                                  |          |
|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 4 50 00 02 0                                | Päiväkodin johtaja                                                                                               | 3 000,02 |
| 4 50 00 03 0                                | Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja                                                                            | 2 877,53 |
| Varhaiskasvatuksen erityisopettaja          |                                                                                                                  |          |
| 4 50 01 04 2                                | Varhaiskasvatuksen erityisopettaja/kasvatustieteiden maisteri                                                    | 2 734,34 |
| 4 50 00 04 2                                | Varhaiskasvatuksen erityisopettaja/kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus | 2 734,34 |
| Varhaiskasvatuksen opettaja                 |                                                                                                                  |          |
| 4 50 01 04 4                                | Varhaiskasvatuksen opettaja/kasvatustieteiden maisteri                                                           | 2 568,34 |
| 4 50 00 04 4                                | Varhaiskasvatuksen opettaja/kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus        | 2 568,34 |
| KVTES Liite 5 Varhaiskasvatuksen henkilöstö |                                                                                                                  |          |
| 05VKB045                                    | Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, muu kuin edellä mainittu                                                     | 2 697,83 |
| 05VKA045                                    | Varhaiskasvatuksen opettaja/muu kuin edellä mainittu                                                             | 2 480,71 |

# Neuvottelutuloksen sisältö: Henkilökohtainen lisä / KM

- Paikallista järjestelyerää kohdennetaan OVTES Osion G piirissä oleville henkilökohtaisiin lisiin 0,45 prosenttia heidän palkkasummasta
- Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa huomioidaan erityisesti kasvatustieteiden maisteritutkinnon tuoma osaaminen sekä muut paikallisen työsuorituksen arviointijärjestelmän sekä KVTES II luvun 11 §:n tunnistamat kriteerit
- Henkilökohtaisiin lisiin suunnatun paikallisen erän vähimmäismäärä 1.10.2022 lukien on 1,8 % OVTES osiossa G.
  - 1,3 % tehtäväkohtaisten palkkojen summasta ja 0,45 % osion G kokonaispalkkasummasta → 1,8 %

# Osiot B,C ja F

- Osio C
  - Hinnoittelutunnukset
    - kk-tutkinto +1,55 %
    - Muu soveltuvat +2,2 %
- Osio B + F
  - Koulu- ja kuntakohtaiset (Osio B 19§) +10 %
  - Yleiskorotus 0,12 %

A blue-tinted photograph of a desk setup. A silver smartphone lies on a dark blue spiral notebook. A blue pen is positioned diagonally across the notebook. A white charging cable is plugged into the bottom of the phone. In the foreground, a CD/DVD with a colorful, abstract illustration is visible. The background shows a wooden desk surface and a red book with the word 'ALATTA' in large white letters.

# Katsaus tulevaan - OVTES

# Katsaus tulevaan - OVTES

- Jatkuvan neuvottelun periaate
  - => Lukion muuttunut työ
  - => Määräaikaisten asema
- Paikalliset ja keskustason järjestelyerät
  - => Sopimusten kehittäminen
  - => Paikalliset palkkausjärjestelmät
- Tasopalkka ja OVTES Osio G