

Talousarvio 2026

Taloussuunnitelma 2026–2029

Vantaa



SISÄLLYSLUETTELO

KAUPUNGINJOHTAJAN KATSAUS	1
TOIMINTAYMPÄRISTÖ	4
Vantaan väestö.....	4
Rakentaminen	16
Työllisyys.....	19
Hyvinvointi ja turvallisuus.....	23
Talous.....	31
Vantaan henkilöstömäärän kehitys	44
Kaupungin toimitilamäärän kehitys	44
Sisäinen valvonta ja riskienhallinta kaupunkikonsernissa.....	47
VANTAA KAUPUNGIN SITOVAT TAVOITTEET VUODELLE 2026	49
KÄYTTÖTALOUSOSA	68
Talousarvion 2026 täytäntöönpano	68
Toimialoittain vertailu 2024–2029 ja kehys.....	73
YLEISHALLINTO.....	78
Keskusvaalilautakunta	80
Kaupunginvaltuusto	82
Tarkastuslautakunta ja ulkoinen tarkastus.....	84
Kaupunginhallitus	86
Yhteistoimintaosuudet ja -avustukset.....	90
KONSERNIJOHTO JA ELINVOIMA	92
Yleisjohto.....	94
Talous ja strategia	96
Henkilöstöpalvelut	101
Konsernipalvelut.....	105

Elinvoimapalvelut.....	108
Työllisyys ja kotoutumispalvelut	113
Kuntademokratia	117
Viestintä	121
Sisäinen tarkastus	124
KASVATUS JA OPPIMINEN.....	126
Kasvatuksen ja oppimisen lautakunta	133
Yhteiset palvelut	134
Perusopetus	137
Varhaiskasvatus	141
Svenskspråkiga servicen	146
Toisen asteen koulutus	151
KAUPUNKIKULTTUURI JA HYVINVOINTI	156
Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta.....	162
Yhteiset palvelut	164
Kulttuuri- ja kirjastopalvelut.....	168
Liikunta.....	173
Nuoriso- ja yhteisöpalvelut.....	178
Elinikäinen oppiminen.....	185
KAUPUNKIYMPÄRISTÖ	193
KAUPUNKIYMPÄRISTÖLAUTAKUNTA.....	198
Kaupunkiympäristölautakunta	199
Yhteiset palvelut	200
Kaupunkirakenne ja ympäristö.....	202

KAUPUNKITILALAUTAKUNTA	208
Kaupunkitilalautakunta.....	210
Kadut ja puistot.....	211
Joukkoliikenne	217
Varikko	219
Kiinteistöt ja tilat	223
Kiinteistöt ja tilat netto.....	228
 RAHASTOT	 231
Kiinteistörahasto	231
Vahinkorahasto	233
Lasten ja nuorten juhlarahasto.....	235
 TULOSLASKELMAOSA	 240
 INVESTOINTIOSA	 249
Rakentaminen	250
Uudisrakentaminen.....	251
Korjausrakentaminen.....	254
Vuokra- ja osaketilojen muutostyöt	256
Aineeton omaisuus	256
Julkinen käyttöomaisuus.....	256
Irtain omaisuus	261
Kiinteä omaisuus	263
Osakkeet ja osuudet.....	264
 RAHOITUSOSA	 265
Rahoituslaskelma	266
Rahoitussuunnitelma	267
Täydentäviä tietoja	269
 KUNTAKONSERNI	 272

Vantaan kaupunki

Konsernijohdon ja elinvoiman toimiala, talous ja strategia, talousohjaus

Kansikuva: Vantaan kaupungin aineistopankki, Sakari Manninen

Kansi: Markku Lappalainen, Viestintä

KAUPUNGINJOHTAJAN KATSAUS

Vantaalla on monia hyviä tulevaisuustekijöitä. Kaupungin kasvun ennustetaan jatkuvan, syntyvyyden enemmitys on suuri, työvoima kasvaa ja kaupungissa asuu paljon lapsia ja nuoria. Uuteen täytyy investoida ja palveluja on jatkuvasti kehitettävä.

Tulevaisuuden vastuullinen rakentaminen edellyttää kuitenkin tasapainoista taloutta. Suomen talouden alavire on painanut Vantaan talouden selvästi alijäämäiseksi, ja kaupungin taloutta on merkittävästi vahvistettava alkaneella valtuustokaudella. Tulojen ja menojen on määrä olla jälleen tasapainossa vuonna 2029.

Suhdannekuopasta tähyillään kohti parempaa

Suomen talouden lasku näyttäisi pysähtyneen ja taloudessa nähdään hienoista kasvuvirettä. Tätä tukevat inflaation hidastuminen, korkotason lasku, vahvistuva ostovoima, piristyneet vientinäkyvät sekä investointien lisääntyminen. Talouden kasvua jarruttavat kuitenkin geopolittinen epävarmuus, kauppasotien mahdollisuus, heikko työllisyystilanne, kuluttajien suuri varovaisuus sekä julkistalouden merkittävä sopeuttamistarve.

Vuonna 2024 Vantaan väestö kasvoi noin 3 800 asukkaalla (1,5 %), joka oli 800 asukasta vähemmän kuin vuonna 2023. Vuonna 2025 Vantaan väestömäärän ennustetaan kasvavan noin 2700 asukkaalla. Uusimman väestöennusteen mukaan Vantaan väestönkasvu jatkuu edelleen, mutta kasvun ennakoidaan olevan hieman edellisten vuosien ennusteita hitaampaa etenkin ennustekauden ensimmäisten vuosien osalta. Vantaan väestön arvioidaan kasvavan keskimäärin 1,5 prosenttia vuodessa seuraavan vuosikymmenen aikana.

Vuosien 2023–2025 vähäiset uusien asuntorakennuskohteiden aloitukset näkyvät vuoden 2025 aikana valmistuneiden asuntojen määrän selkeänä pudotuksena. Valmistuvien asuntojen määrän ennakoidaan jäävän alle 500 asunnon tasolle, kun vuosikymmenen alkuvuosina valmistui vuosittain yli 3 000 asuntoa. Asuntomarkkinoilla vanhojen asuntojen kauppa on jo selvässä kasvussa, mutta uudistuotanto ei vielä osoita piristymisen merkkejä.

Talouden heikko suhdannetilanne on pitänyt Vantaan työttömyyden koko vuoden 2025 korkealla tasolla. Heinäkuussa 2025 työttömyysaste oli Vantaalla 14,6 prosenttia, jossa

kasvua edellisvuoteen oli 1,3 prosenttiyksikköä. Työttömyyden kasvu kausivaihtelu huomioiden on kuitenkin vuoden 2025 aikana pysähtynyt, mutta käännettä parempaan ei ole vielä tapahtunut. Pitkäaikaistyöttömyyden kasvu on jatkunut myös vuoden 2025 aikana ja Vantaan osalta ollaan jo ennätyslukemissa. Avoimien työpaikkojen määrä on edelleen hyvin alhainen, mikä hidastaa työllisyyskehityksen kääntymistä positiivisempaan suuntaa vähitellen parantuvista talouden suhdanneodotuksista huolimatta.

Vuoden 2025 alusta voimaan tulleen TE-uudistuksen myötä valtion työllisyyden ja yritysten kasvua tukevat julkiset palvelut tulivat osaksi kuntien työllisyys- ja elinvoimatehtäviä. Valtiolta siirtyi kunnille merkittävä määrä henkilöstöä ja kuntien vastuu työttömyysetuuksista kasvoi. TE-uudistuksen toteutuksen ajankohta on ollut haastava kunnille tässä suhdannetilanteessa työttömyyden ollessa ennätystasolla.

Vantaa tasapainottaa talouttaan ja katsoo tulevaisuuteen

Vantaan talous on heikentynyt monen tekijän yhteisvaikutuksesta. Verotulokehitys on ollut heikko viime vuosina. Asuntorakentamisen seisahtuminen on nostanut rakentamisalan työttömyyden korkealle ja heikko suhdanne on heikentänyt myös palvelusektorin työllisyyttä. Myös lentokenttäalue kärsii edelleen merkittävästi Venäjän ilmatilan sulkeutumisen vaikutuksista. Asuntorakentamisen hiipuminen on laskenut kaupungin maanmyyntituottoja.

Heikentyneen taloustilanteen vuoksi Vantaan kaupunki käynnistää monivuotisen talouden tasapainotusohjelman. Talouden tasapainotustarve on arvioitu 60 miljoonaksi euroksi alkaneen valtuustokauden (2026–2029) aikana. Lisäksi menokasvua on tarkoitus hillitä yhteensä 30 miljoonalla eurolla. Tavoitteena on, että talous olisi menojen ja tulojen suhteen tasapainoinen viimeistään vuonna 2029. Kaupungin omien talouden tasapainottamistoimien lisäksi suhdanteen maltillisen paranemisen odotetaan korjaavan tilannetta taloussuunnitelmakauden aikana.

Vuoden 2026 talousarviossa on lisäresursseja kohdistettu erityisesti kattamaan TE-uudistuksen jälkivaikutuksia sekä koulutuksen ja varhaiskasvatuksen lisääntyneitä palvelutarpeita. Lisäksi määrärahaa on kohdennettu oppimisen tuen lakimuutokseen, vuokratulujen kasvuun muun muassa Varian Vehkalan kampuksen valmistuneissa tiloissa sekä HSL:n menojen kattamiseksi. Vuoden 2026 tilikauden tuloksen ennakoidaan olevan vielä voimakkaasti negatiivinen vuosien 2024–2025 tapaan.

Tulevaisuuden rakentaminen ja elinvoiman vahvistaminen jatkuvat, vaikka taloutta tasapainotetaan. Vantaan historian suurin investointi Vantaan ratikka on tarkoitus toteuttaa vuosina 2025–2029. Vuonna 2026 valmistuu ja on rakenteilla useita päiväkotia ja kouluhankkeita. Niiden lisäksi muun muassa Elmon uimahallin rakentaminen jatkuu. Konserniyhtiön hankkeista Tikkurilan osaamiskampus etenee ja Aviapoliksen lukio on rakenteilla.

Vuoden 2025 aikana valmistellaan kaupungille uusi strategia vuosille 2026–2029, joka ohjaa kaupungin pitkäjänteistä kehittämistä. Toimiva yhteistyö ja vastuullinen taloudenpito ovat keskeiset kulmakivet tässä työssä.

Pekka Timonen
Kaupunginjohtaja

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Vantaan toimintaympäristön ennustettavuus on ollut useamman vuoden haasteellista. Inflaatio ja sen myötä korot ovat olleet selvässä laskussa vuonna 2025. Tämä ei kuitenkaan vielä näy Vantaalla asuntorakentamisen toipumisena.

Vantaan väestönkasvu jatkuu rakentamisen hidastumisesta ja asunnontuotannon vähenemisestä huolimatta. Vuonna 2024 väestö kasvoi 1,5 prosenttia ja ylitti 250 000 asukaan rajan. Lähes pysähdyksissä olevan asuntorakentamisen ja edelleen jatkuvan väestökasvun odotetaan vaikuttavan asuntomarkkinoihin tulevaisuudessa. Alkuvuodesta 2025 väestönkasvu on edelleen jatkunut, mutta hidastuneena verrattuna edelliseen vuoteen.

Vantaan toimintaympäristöön vaikuttaa edelleen myös lentoliikenteen kehittyminen. Venäjän ilmatilan pysyessä suljettuna ei Helsinki-Vantaan lentoaseman matkustajamäärät ole vielä toipuneet koronaa edeltävälle tasolle. Tämä painaa Vantaan työpaikkakehitystä edelleen.

Vantaan väestörakenteeseen vaikuttaa se, että koronapandemian jälkeen kuntien välinen nettomuutto on ollut Vantaalle negatiivinen, mutta tilanne on tasapainottumassa. Väestönkasvu painottuu nettomaahanmuuttoon ja luonnolliseen väestönlisäykseen. Vieraskielisten osuuden kasvu väestöstä jatkuu.

Toimintaympäristön näkökulmasta merkittäviä asioita ovat myös kaupungin tehtävävastuiden muutokset. Alkamassa on hyvinvointialueuudistuksen neljäs vuosi ja yhteistyön toimintatavoissa on edelleen kehitettävää kaupungin ja hyvinvointialueen kesken. TE2024- uudistuksen myötä työllisyyspalvelut ovat siirtyneet kaupungille vuoden 2025 alussa. Tämä on tapahtunut samaan aikaan kun työttömyys on ollut korkeimmillaan.

Vantaan väestö

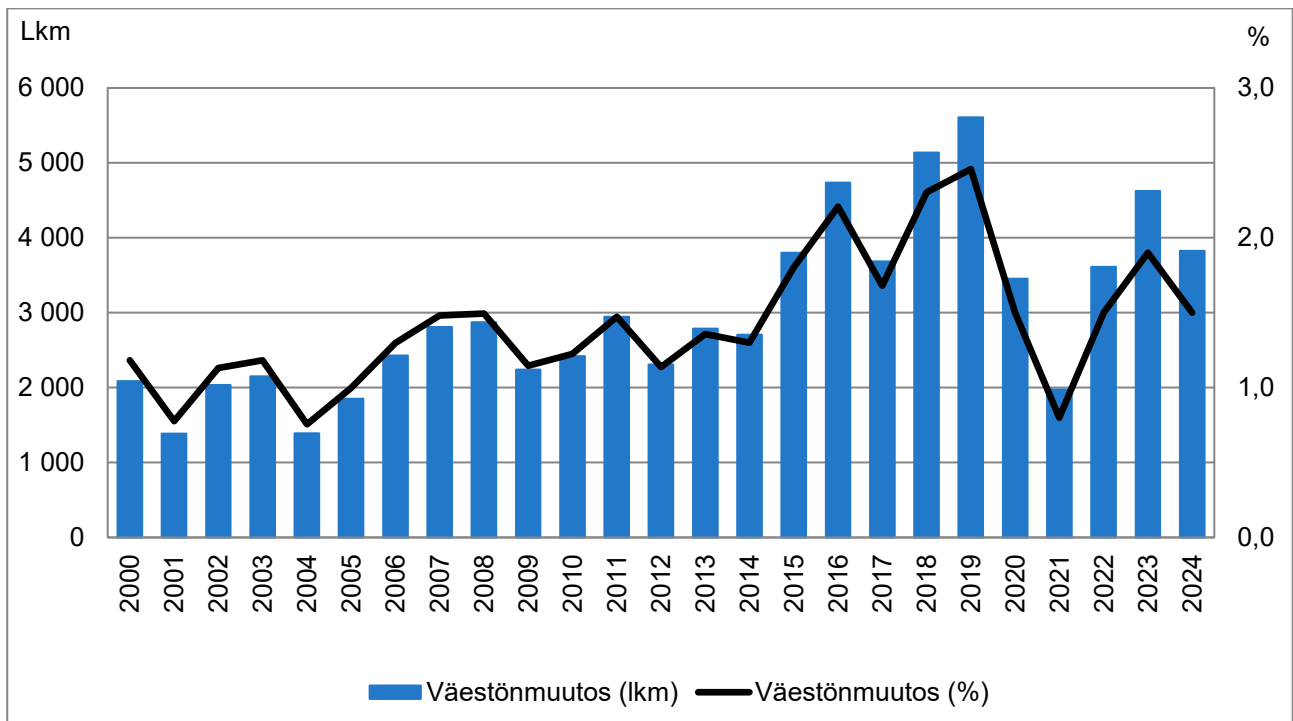
Vantaan väestö kasvoi 3 800 asukkaalla

Vantaalla oli 251 269 asukasta vuoden 2024 lopussa. Väestö kasvoi viime vuonna 3 800 asukkaalla (1,5 %), joka oli 800 henkeä vähemmän kuin vuonna 2023. Vaikka

väestönkasvu jäi edellisestä vuodesta, nousi se korkeammalle tasolle kuin vuosina 2020–2022. Viimeisen viiden vuoden aikana Vantaan väestö on kasvanut keskimäärin 3 500 asukkaan vuosivauhtia.

Kaikista Suomen kunnista väestönkasvu oli selvästi suurinta Helsingissä (9 500). Seuraavaksi eniten väestö kasvoi Espoossa (6 900), Tampereella (5 100), Turussa (4 200) ja Vantaalla (3 800). Vantaa on edelleen Suomen neljänneksi suurin kaupunki ja ero kolmantena olevaan Tampereeseen on viime vuosina kasvanut. Vuonna 2024 Tampereella oli 8 900 asukasta enemmän kuin Vantaalla.

Kuvio 1: Vantaan väestönkehitys vuosina 2000–2024



Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: Tilastokeskus

Maahanmuutto ennätyskorkealla tasolla jo kolmen vuoden ajan

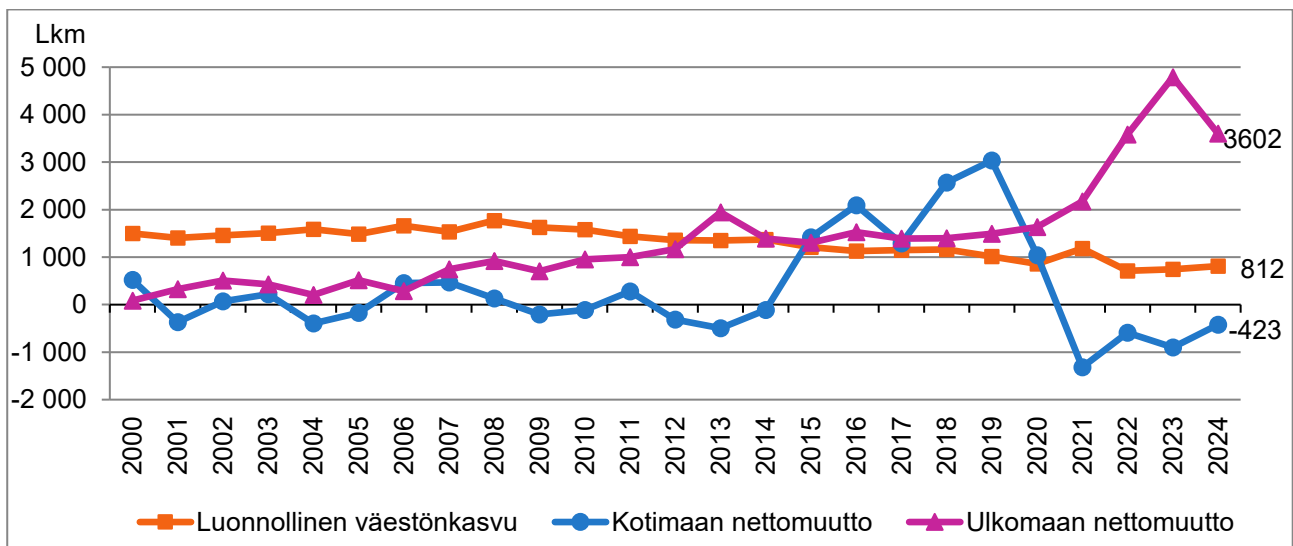
Vantaan maahanmuutto on ollut ennätyskorkealla tasolla jo kolme vuotta peräkkäin. Vuonna 2024 Vantaa sai ulkomailta muuttovoittoa 3 600 henkilöä, joka oli historian toiseksi suurin muuttovoitto ulkomailta. Melko kauaksi kuitenkin jäätin ennätysvuodesta 2023, jolloin ulkomaan muuttovoitto kohosi 4 800 henkeen.

Ulkomaan muuttovoiton vähenemiseen vaikutti kaksisuuntainen kehitys, sillä tulomuutot Vantaalle vähenivät ja lähtömuutot kasvoivat. Vuonna 2024 ulkomailta muutti Vantaalle 919 ihmistä vähemmän kuin vuonna 2023. Lisäksi Vantaalta ulkomaille muuttavien määrä kasvoi 270 hengellä.

Kotimaan nettomuutto jäi puolestaan negatiiviseksi vuonna 2024, kun Vantaalta muutti 420 henkeä enemmän muualle Suomeen kuin sieltä muutettiin Vantaalle. Verrattuna vuoteen 2023, kotimaan muuttotappio kuitenkin puolittui.

Vuonna 2024 Vantaalla syntyi hieman alle 2 500 vauvaa ja kuolleita oli lähes 1 700 henkeä. Vaikka luonnollinen väestönkasvu nousi hieman korkeammalle tasolle kuin vuosina 2022–2023, jäi se silti alhaiseksi (+812).

Kuvio 2: Vantaan väestönkehityksen osatekijät 2000–2024

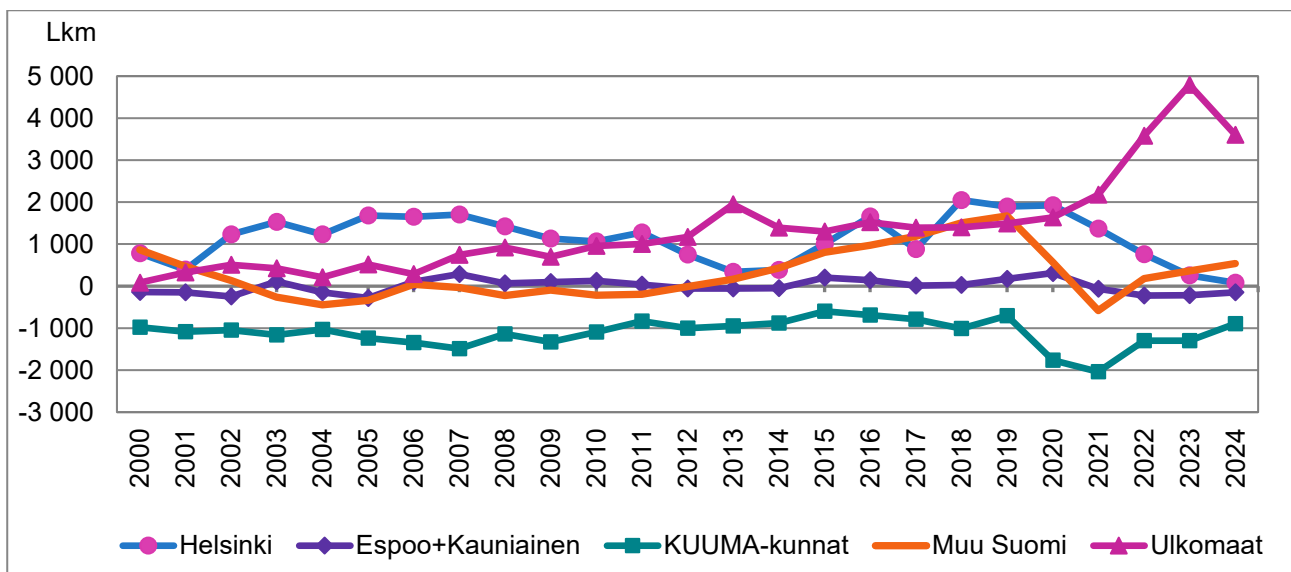


Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: Tilastokeskus (kuvio ei sisällä väkiluvun rekisterikorjauksia)

Maahanmuuton lisäksi Vantaa on saanut jo kolme vuotta muuttovoittoa Helsingin seudun ulkopuolisesta Suomesta. Vuonna 2024 muuttovoitto oli 540 henkeä, joka oli lähes 200 enemmän kuin vuonna 2023. Vantaan nettomuutto jäi positiiviseksi myös Helsingin kanssa, mutta vain 81 henkeä. Lukema oli poikkeuksellisen alhainen, sillä ainoastaan vuonna 1996 Vantaa on saanut tätä vähemmän muuttovoittoa Helsingistä. Vuosina 2018–2020 Helsingistä saatu muuttovoitto oli poikkeuksellisen korkealla tasolla, noin 2 000 henkeä vuosittain, mutta sen jälkeen muuttovoitto on tippunut rajusti joka vuosi.

Vantaa menetti jälleen eniten väestöään Helsingin seudun kehysalueelle eli KUUMA-kuntiin. Muuttotappiota kertyi 900 henkeä, joka oli 400 henkeä vähemmän kuin vuosina 2022–2023. Tarkasteltaessa kaikkia Suomen kuntia, suurimmat muuttovoitot Vantaalta keräsivät KUUMA-kuntiin kuuluvat Tuusula (+412), Kerava (+163) ja Nurmijärvi (+154). Neljänneksi eniten muuttovoittoa Vantaalta sai Espoo, 150 henkeä. Tämä oli jo neljäs vuosi peräkkäin, kun Vantaa on menettänyt väestöään Espooseen.

Kuvio 3: Vantaan nettomuuttoliike tulo-/lähtöalueittain 2000–2024



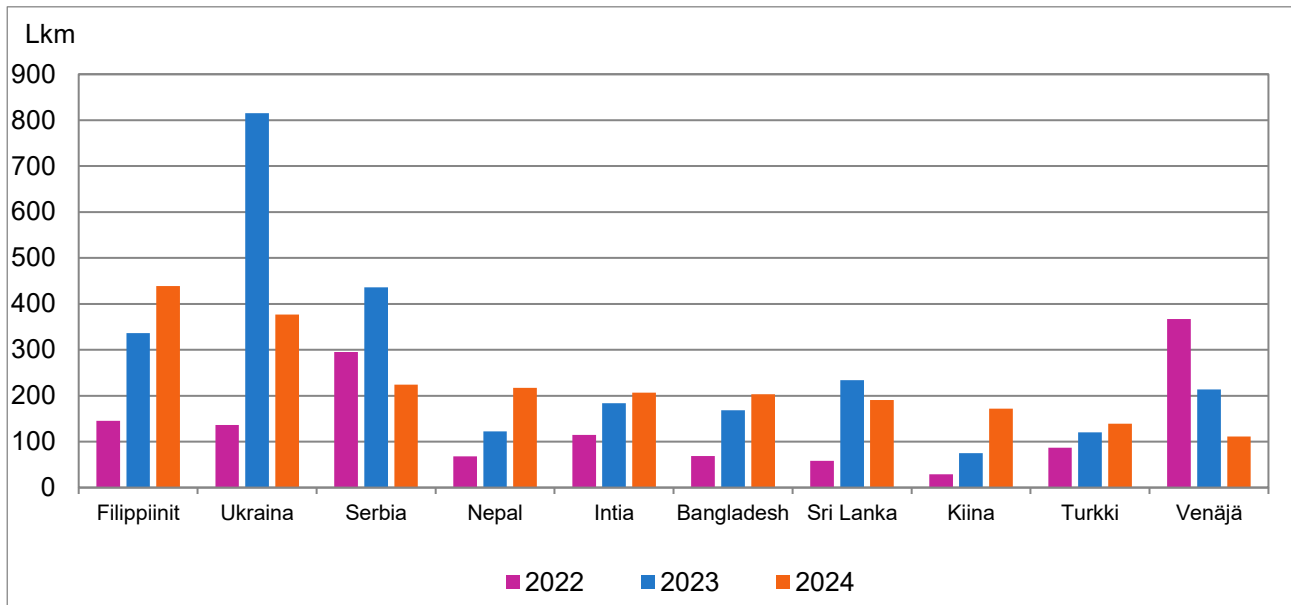
Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: Tilastokeskus

Ulkomailta eniten muuttovoittoa Filippiineiltä

Alla olevassa kuviossa on esitetty maat, joista Vantaa on saanut eniten muuttovoittoa viime vuosina. Kahtena viime vuotena kolmen kärki on ollut sama, mutta järjestys on muuttunut. Vuonna 2024 Vantaa sai eniten muuttovoittoa Filippiineiltä, 440 henkeä. Seuraavaksi suurinta muuttovoitto oli Ukrainasta (+377) ja Serbiasta (+224), mutta molemmista maista muuttovoitto on selvästi laskenut vuodesta 2023.

Kun nettomaahanmuutto lasketaan yhteen vuosilta 2022–2024, on Vantaa saanut eniten muuttovoittoa Ukrainasta, lähes 1 300 henkeä. Seuraavaksi eniten muuttovoittoa on tullut Serbiasta, Filippiineiltä ja Uzbekistanista, runsaat 900 henkeä per maa.

Kuvio 4: Vantaan nettomaahanmuutto maittain 2022–2024 (Kuviossa on maat, joista Vantaa sai eniten muuttovoittoa vuonna 2024. Tilasto kertoo ainoastaan lähtö-/tulomaan eli kaikki muuttajat eivät välttämättä ole kyseisen maan kansalaisia.)



Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: Tilastokeskus

Vieraskielisten muuttovoitosta 25 prosenttia tuli Suomesta

Vuosina 2015–2019 Vantaa sai muuttovoittoa sekä kotimaankielisistä että vieraskielisistä. Viimeiset viisi vuotta Vantaa on menettänyt kotimaankielistä väestöä ja vuonna 2021 muuttotappio oli suurimmillaan, 2 400 henkeä. Vaikka kotimaankielisten muuttotappio on siitä pienentynyt, oli se edelleen miinuksella 1 760 henkeä vuonna 2024. Vieraskielisistä Vantaa sai muuttovoittoa peräti 4 940 henkeä, joka oli tosin 750 vähemmän kuin vuonna 2023. Vieraskielisten muuttovoitosta 75 prosenttia tuli ulkomailta ja loput 25 prosenttia Suomesta.

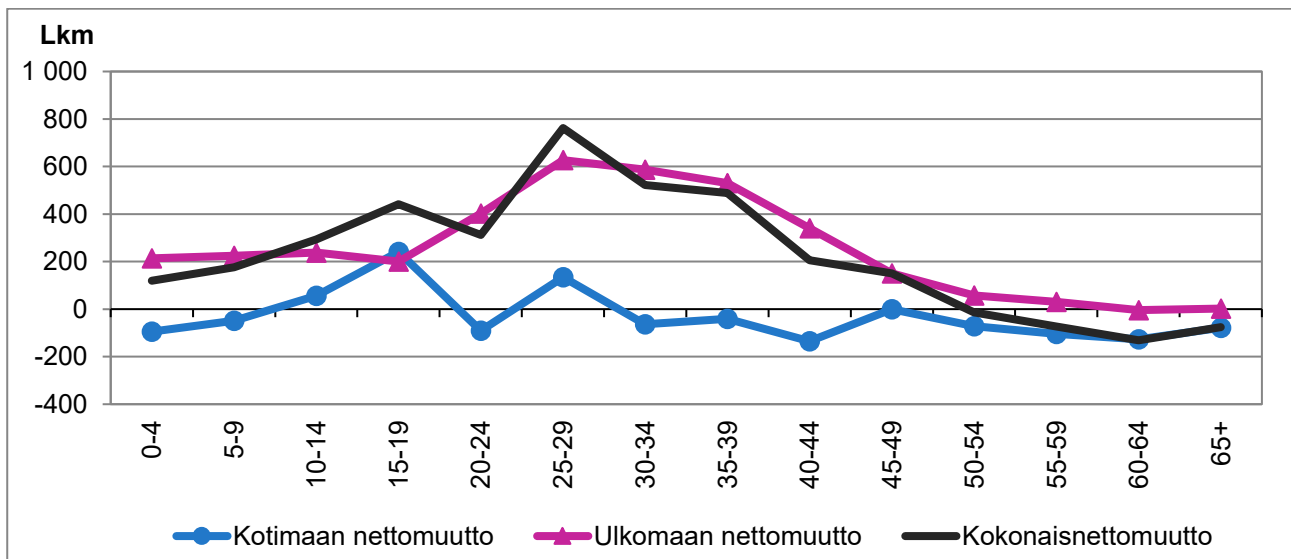
Eniten muuttovoittoa Vantaa sai ukrainankielisistä (+573) sekä englannin- ja arabiankielisistä (+350). Ukrainankielisillä muualta Suomesta Vantaalle muuttavien osuus on kasvanut. Vuonna 2023 ainoastaan 18 prosenttia ukrainankielisten muuttovoitosta tuli muualta Suomesta, kun vuonna 2024 osuus oli jo 42 prosenttia. Osaltaan tähän vaikuttaa se, että ukrainankielisten muuttovirta etenkin ulkomailta on ylipäättään pienentynyt.

Kotimaan nettomuutto jäi positiiviseksi ainoastaan muutamassa ikäryhmässä

län mukaan tarkasteltuna Vantaan saama muuttovoitto vuonna 2024 perustui erityisesti 25–39-vuotiaisiin, joiden osuus muuttovoitosta oli 56 prosenttia (+1 774). Kun ikäryhmää laajennetaan 15–39-vuotiaisiin, nousi muuttovoiton osuus jo lähes 80 prosenttiin. Vantaa koki ainoat muuttotappiot 50 vuotta täyttäneessä väestössä (-294).

Nettomuuton ikäjakauma oli varsin erilainen kotimaan ja ulkomaan muuttoliikkeessä. Kotimaan nettomuutto jäi positiiviseksi ainoastaan 10–19-vuotiaissa sekä 25–29-vuotiaissa. Ulkomaan nettomuutto jäi puolestaan positiiviseksi kaikissa ikäryhmissä (tosin 60 vuotta täyttäneissä oltiin lähellä nollaa). Maahanmuutto olikin niin vahvaa, että se nosti kokonaisnettomuuton plussalle kaikissa alle 50-vuotiaiden ikäryhmissä.

Kuvio 5: Vantaan nettomuutto muuttotyypin ja muuttajien iän mukaan 2024



Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: Tilastokeskus

Väestönkasvu hidastunut alkuvuodesta 2025

Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan Vantaan väkiluku oli lähes 252 900 vuoden 2025 heinäkuussa. Väestö on kasvanut ensimmäisten seitsemän kuukauden aikana 1 600 asukkaalla, joka oli 900 henkilöä vähemmän kuin samaan aikaan viime vuonna. Väestönkasvun hidastuminen johtuu suurelta osin maahanmuutosta. Vuoden 2025

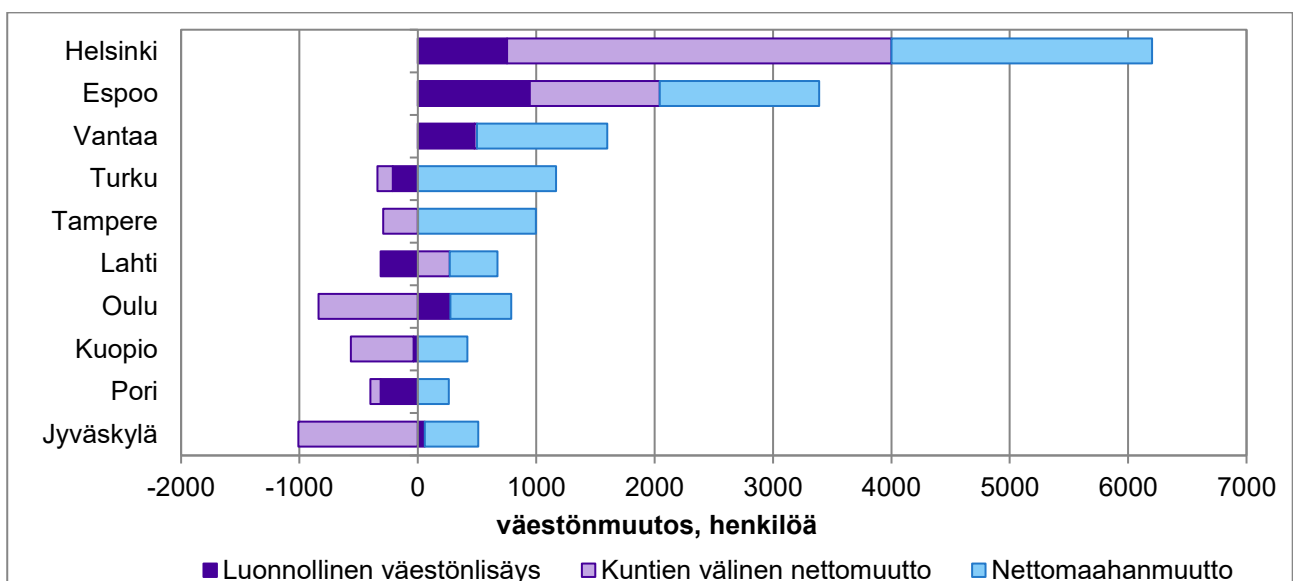
tammi-heinäkuussa Vantaa on saanut ulkomailta muuttovoittoa 1 100 henkeä, kun vuonna 2024 muuttovoitto oli vastaavana ajankohtana 2 100 henkeä.

Nettomaahanmuutto on siis jäänyt tuhat henkeä pienemmäksi. Lisäksi kotimaan nettomuutto oli 20 henkeä plussalla, kun se viime vuonna oli 60 henkeä miinuksella. Luonnollinen väestönkasvu oli hieman korkeammalla tasolla kuin samaan aikaan viime vuonna.

Kymmenestä suurimmasta kaupungista Helsingin väestö on kasvanut alkuvuoden aikana selvästi eniten, 6 200 henkeä. Tämän jälkeen tulivat Espoo (+3 387) ja Vantaa (+1 599). Ainoastaan näissä kaupungeissa kaikki väestönmuutoksen osatekijät jäivät plussalle (luonnollinen väestönkasvu, kotimaan muuttoliike sekä ulkomaan muuttoliike). Heikoin tilanne oli Jyväskylässä, Porissa, Kuopiossa ja Oulussa, joiden väestö on vähentynyt alkuvuoden aikana.

Tammi-kesäkuussa 2025 Vantaalle ulkomailta muuttaneista 31 prosenttia oli tullut Aasiasta ja 29 prosenttia Euroopasta. Euroopasta muuttaneiden osuus oli suurin Kuopiossa (42 %) ja pienin Jyväskylässä ja Tampereella (25 %). Aasiasta muuttaneiden osuus vaihteli Tampereen 42 prosentista Kuopion 14 prosenttiin. Kaikissa suurissa kaupungeissa vähintään neljäsosalla ulkomailta muuttaneista lähtömaanosa oli tuntematon, mutta Vantaalla osuus oli peräti 37 prosenttia.

Kuvio 6: Väestönmuutosten ennakkotiedot 10 suurimmassa kaupungissa tammi-heinäkuussa 2025



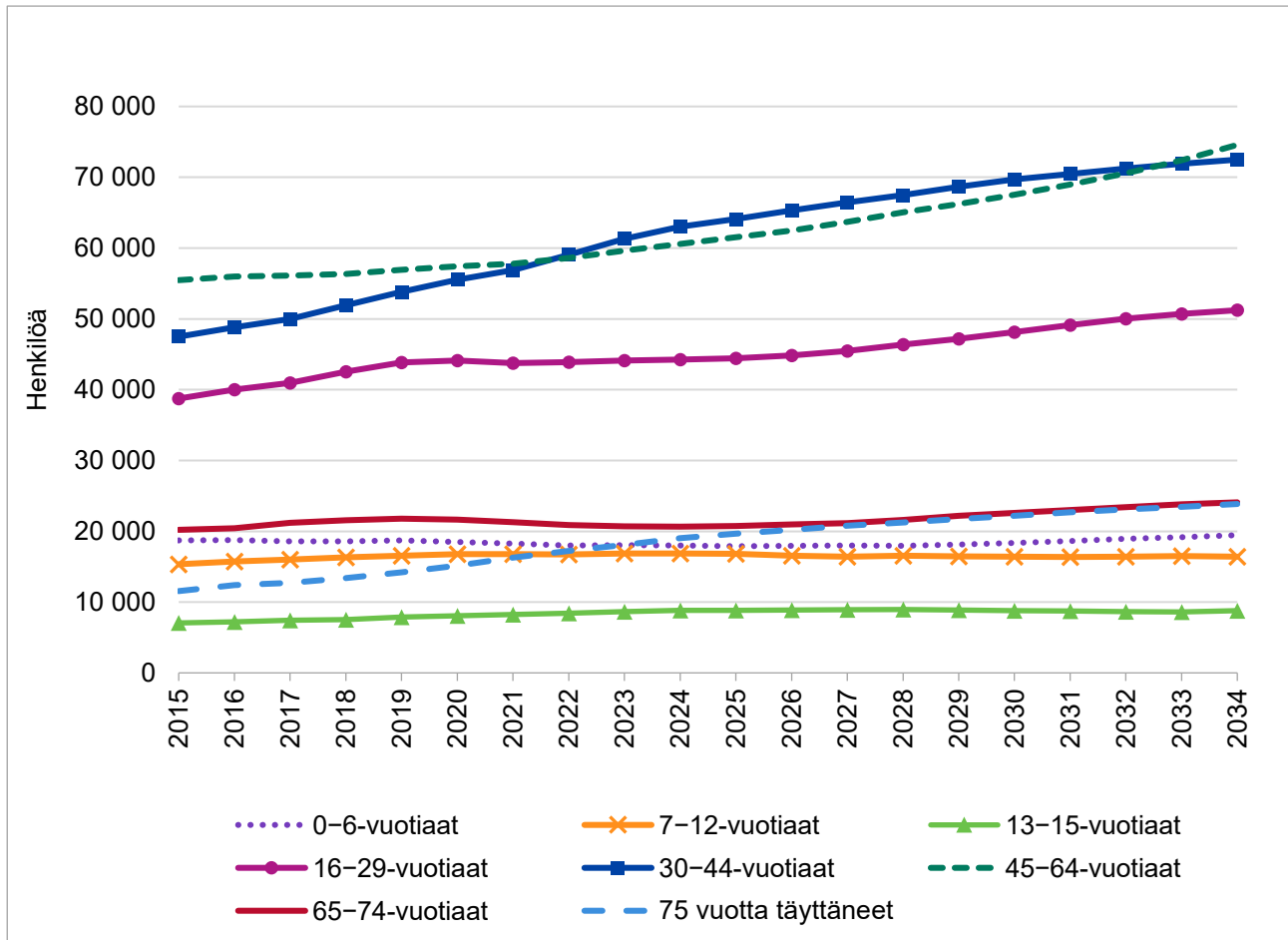
Ennustettu väestönkasvu edellisiä ennusteita hitaampaa

Uusimman väestöennusteen mukaan Vantaan väestönkasvu jatkuu edelleen, mutta kasvun ennakoitaan olevan edellisten vuosien ennusteita hieman hitaampaa etenkin ennustekauden ensimmäisten vuosien osalta. Väestön arvioidaan kasvavan keskimäärin 1,5 prosenttia vuodessa seuraavan vuosikymmenen aikana. Uudisrakentamisen myötä kasvun arvioidaan olevan voimakkainta vuosina 2031–2034.

Ikärakenteen mukaan tarkasteltuna Vantaan väestöstä 0–6-vuotiaita oli 7,2 prosenttia, 7–15-vuotiaita 10,2 prosenttia ja 65 vuotta täyttäneitä 15,8 prosenttia vuonna 2024. Alle kouluikäisten osuus on laskenut melko nopealla tahdilla viimeiset kymmenen vuotta, kun taas kouluikäisten osuus on pysynyt lähes ennallaan. Vanhimmissa ikäryhmissä 65–74-vuotiaiden osuus on pienentynyt usean vuoden ajan, mutta 75 vuotta täyttäneiden osuus kasvaa edelleen. Nykyisin alle kouluikäisiä on jo selvästi vähemmän (7,2 %) kuin 75 vuotta täyttäneitä (7,6 %).

Väestöennusteen mukaan alle kouluikäisten määrän arvioidaan kasvavan vuoteen 2034 mennessä noin 1 400 hengellä ja peruskouluikäisten määrän vähentyvän noin 500 lapsella. Väestönkasvun ennakoitaan olevan voimakkainta 30–64-vuotiaiden ikäryhmissä, joiden määrän arvioidaan kasvavan yhteensä noin 23 000 henkilöllä. Väestön ikääntyminen näkyy Vantaalla 75 vuotta täyttäneiden ikäryhmässä, jonka ennustetaan kasvavan lähes 5 000 hengellä vuoteen 2034 mennessä.

Kuvio 7: Väestön määrän kehitys Vantaalla ikäryhmittäin vuosina 2015–2024 ja ennuste vuosille 2025–2034



Lähde: Tilastokeskus (2015–2024) ja Vantaan kaupunki (2025–2034)

Palveluikäryhmittäin tarkasteltuna varhaiskasvatusikäisten kokonaismäärässä ennakoitaan tapahtuvan vain hyvin pieniä muutoksia tulevan viisivuotiskauden (2025–2029) aikana. Heidän määränsä arvioidaan kuitenkin kasvavan ennustekauden myöhempien vuosien (2029–2034) aikana noin 1 100 lapsella. Perusopetusikäisten lasten kokonaismäärän ennakoitaan puolestaan laskevan noin 540 lapsella tulevan kymmenvuotiskauden aikana. Laskun arvioidaan näkyvän erityisesti alakouluikäisten lasten määrässä.

Nuorisopalvelujen ikäryhmien arvioidaan kasvavan tulevan kymmenvuotiskauden aikana kokonaisuudessaan noin 6 000 henkilöllä. Ryhmän sisällä on kuitenkin selviä eroja ikäluokkien välillä, sillä esimerkiksi 8–12-vuotiaiden lasten määrän arvioidaan laskevan noin 500:lla ja 16–24-vuotiaiden määrän puolestaan kasvavan lähes 4 400 henkilöllä.

64-vuotta täyttäneiden henkilöiden määrän ennakkoidaan kasvavan voimakkaasti tulevien viisivuotis- ja kymmenvuotiskausjaksojen aikana. Heidän määränsä arvioidaan kasvavan vuoteen 2029 mennessä lähes 4 600 henkilöllä ja vuoteen 2034 mennessä lähes 8 500 henkilöllä. Vuonna 2034 Vantaalla ennakkoidaan asuvan noin 50 600 yli 64-vuotiaasta henkilöä.

Taulukko 1: Väestön toteutunut (2024) ja ennustettu (2025-) määrä palveluikäryhmittäin

31.12.	2024	2025	2026	2027	2028	2034
Vantaa yhteensä	251 269	253 931	257 199	260 955	265 205	290 877
Varhaiskasvatuksen ikäryhmät						
10kk- 6 v	15 943	15 802	15 812	15 866	15 779	17 088
10kk- 2 v	5 433	5 408	5 436	5 529	5 614	6 119
0	2 485	2 509	2 556	2 571	2 604	2 839
1–2	5 019	4 990	5 010	5 100	5 180	5 646
3–5	7 869	7 837	7 787	7 558	7 606	8 249
6	2 641	2 557	2 589	2 779	2 559	2 720
1–6	15 529	15 384	15 386	15 437	15 345	16 615
Perusopetuksen ikäryhmät						
7–12	16 865	16 806	16 571	16 425	16 561	16 407
13–15	8 855	8 815	8 858	8 905	8 952	8 775
7–15	25 720	25 621	25 429	25 329	25 513	25 182
Nuorisopalvelujen ikäryhmät						
8–12	14 194	14 149	13 992	13 808	13 750	13 688
13–17	14 655	14 755	14 917	15 011	14 985	14 784
18–28	34 460	34 528	34 879	35 614	36 360	40 887
8–28	63 309	63 432	63 788	64 432	65 096	69 360
16–18	8 769	8 854	9 062	9 173	9 168	9 143
16–24	26 113	26 588	27 404	28 179	28 849	30 486
16–28	40 260	40 468	40 937	41 720	42 393	46 896
Vanhus- ja vammaispalvelujen ikäryhmät						
64+	42 098	42 891	43 717	44 647	45 729	50 573
75+	19 016	19 641	20 187	20 786	21 263	23 856
85+	4 270	4 412	4 806	4 860	5 101	7 918
65–74	20 659	20 738	20 962	21 167	21 600	24 088
75–85	15 532	15 960	16 381	16 621	17 053	17 247

Lähde: Tilastokeskus (vuosi 2024) ja Vantaan väestöennuste (vuodet 2025–2034)

Yleisin vieras kieli venäjä, vironkielisten määrä kääntynyt laskuun

Vantaan väestöstä 69,1 prosenttia oli suomenkielisiä, 2,1 prosenttia ruotsinkielisiä ja 28,7 prosenttia vieraskielisiä vuonna 2024. Kaupunginosissa vieraskielisten osuus vaihteli viidestä prosentista 57 prosenttiin. Kuntatasolla seuraavaksi eniten vieraskielisiä asui Espoossa (25 %), Närpiössä (21,8 %) ja Helsingissä (20,4 %).

Vantaalla puhutaan äidinkielenä yli 120 eri kieltä. Yleisin vieras kieli on venäjä, jota äidinkielenään puhui 4,3 prosenttia väestöstä. Sen jälkeen tulivat viro, arabia, albania ja somali. Venäjänkielisten määrä on jatkanut kasvuaan, mutta vironkielisten määrä on vähentynyt viimeiset kaksi vuotta, yhteensä 185 hengellä.

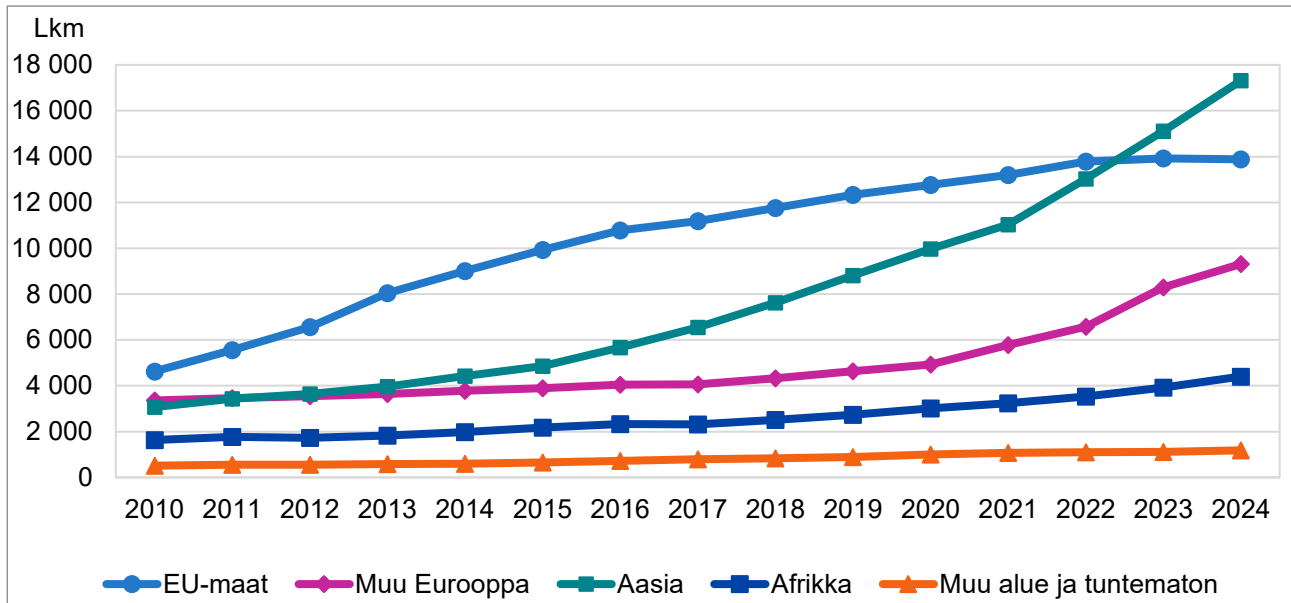
Arabiankielisten määrä ohitti ruotsinkielisten määrän vuonna 2023 ja nykytahdilla myös albaniankielisiä tulee olemaan enemmän kuin ruotsinkielisiä. Vuonna 2024 Vantaalla asui 6 100 arabiankielistä, vajaa 5 400 ruotsinkielistä ja 5 000 albaniankielistä. Kahtena viime vuotena kaikista eniten on kuitenkin kasvanut ukrainankielisten määrä, yhteensä 1 500 hengellä. Vuoden 2024 lopussa Vantaalla asui 2 130 ukrainankielistä.

Aasian kansalaisten määrä on kasvanut

Vantaalla asui 46 100 ulkomaan kansalaista vuonna 2024. Alla olevasta kuviosta näkee, miten paljon eri alueiden kansalaisuudet ovat Vantaalla määrällisesti lisääntyneet. Suurin kasvu on tapahtunut Aasian kansalaisten määrässä. Vuonna 2010 aasialaisia asui Vantaalla 3 100 henkilöä, kun vuonna 2024 määrä oli kasvanut jo 17 300 henkilöön.

Vuodesta 2010 vuoteen 2024 EU-kansalaisten määrä on lisääntynyt 4 600 asukkaasta 13 900 asukkaaseen ja muiden eurooppalaisten 3 400 asukkaasta 9 300 asukkaaseen. Muun Euroopan osuutta ovat viime vuosina kasvattaneet etenkin Vantaalle muuttaneet ukrainalaiset.

Kuvio 8: Vantaalla asuvat ulkomaan kansalaiset kansalaisuuden mukaan vuosina 2010–2024 (EU ei sisällä Suomea)



Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: Tilastokeskus

Tutkinnon suorittaneiden osuus on laskenut edelleen

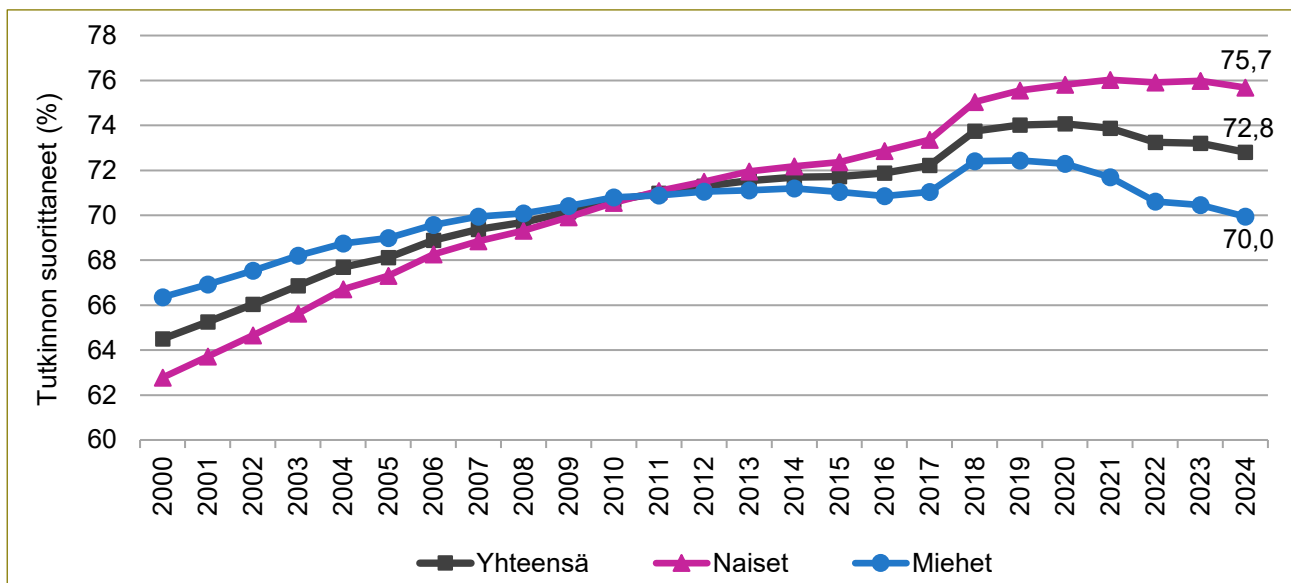
Tutkinnon suorittaneiden osuus kasvoi Vantaalla vuoteen 2020 saakka, jolloin 25 vuotta täyttäneestä väestöstä 74,1 prosentilla oli tutkinto. Tämän jälkeen osuus on laskenut ja vuonna 2024 tutkinnon suorittaneita oli 72,8 prosenttia. Miehillä tutkinnon suorittaneiden osuus on laskenut viimeiset viisi vuotta, osuuden ollessa 70 prosenttia vuonna 2024. Se on 2,5 prosenttiyksikköä vähemmän kuin vuonna 2019. Naisilla osuus on viimeisten vuosien aikana ollut korkeimmillaan 76,0 prosenttia, mutta vuonna 2024 osuus kääntyi laskuun. Uusimpien tietojen mukaan tutkinto oli 75,7 prosentilla 25 vuotta täyttäneistä naisista.

Vuoden 2024 lopun tietojen mukaan Vantaan 25 vuotta täyttäneestä väestöstä 27 prosenttia oli suorittanut enintään perusasteen, 37 prosenttia toisen asteen ja 36 prosenttia korkea-asteen tutkinnon. Korkea-aste voidaan jakaa kolmeen osaan, joista alimman korkea-asteen suorittaneita oli 8 prosenttia, alemman korkeakouluasteen 16 prosenttia ja ylemmän korkeakouluasteen 13 prosenttia.

Vuonna 2024 korkea-asteen suorittaneiden osuus oli kuudesta suurimmasta kaupungista korkein Espoossa (55 %) ja toiseksi korkein Helsingissä (52 %). Alhaisin osuus oli Vantaalla (36 %). Vantaa oli suurista kaupungeista ainoa, jossa toinen aste oli yleisin

tutkinto, kun muissa kaupungeissa se oli korkea-aste. Väestön koulutustasomittaimen mukaan Vantaan koulutustaso painui koko maan keskiarvon alapuolelle vuonna 2013 ja siitä lähtien ero Vantaan ja muun maan välillä on hitaasti kasvanut.

Kuvio 9: Tutkinnon suorittaneiden osuus (%) 25 vuotta täyttäneestä väestöstä Vantaalla 2000–2024 (HUOM! Katkaistu asteikko)



Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: Tilastokeskus

Rakentaminen

Asuntotuotanto lähes pysähtynyt vuonna 2024

Vuosina 2020–2023 valmistui keskimäärin 3 117 asuntoa per vuosi. Kyseisten vuosien välillä ei ollut suurta vaihtelua valmistuneissa asuntomäärissä. Viime vuonna asuntotuotanto romahti, koko vuonna valmistui vain 975 asuntoa. Viime vuonnakaan ei saavutettu vielä pohjaa, tänä vuonna tulee valmistumaan vielä vähemmän asuntoja kuin viime vuonna. Vuoden 2025 kahden ensimmäisen vuosikolmanneksen aikana valmistui vain 232 asuntoa, mikä on 608 asuntoa vähemmän kuin viime vuonna samalla aikavälillä.

Vuonna 2024 valmistuneista asunnoista valmistui kolme kymmenestä Aviapolikseen (30,4 %). Joka neljäs valmistuneista asunnoista sijaitsi joko Tikkurilassa (25,2 %) tai Myyrmäessä (24,3 %). Kivistöön valmistui joka kymmenes asunto.

Vuonna 2024 valmistuneista asunnoista sijaitsi 795 kerrostaloissa ja 180 pientaloissa. Edellisvuonna vastaavat luvut olivat 2 717 ja 452. Tämän vuoden kahden ensimmäisen kolmanneksen aikana valmistui 146 asuntoa kerrostaloihin ja 86 pientaloihin.

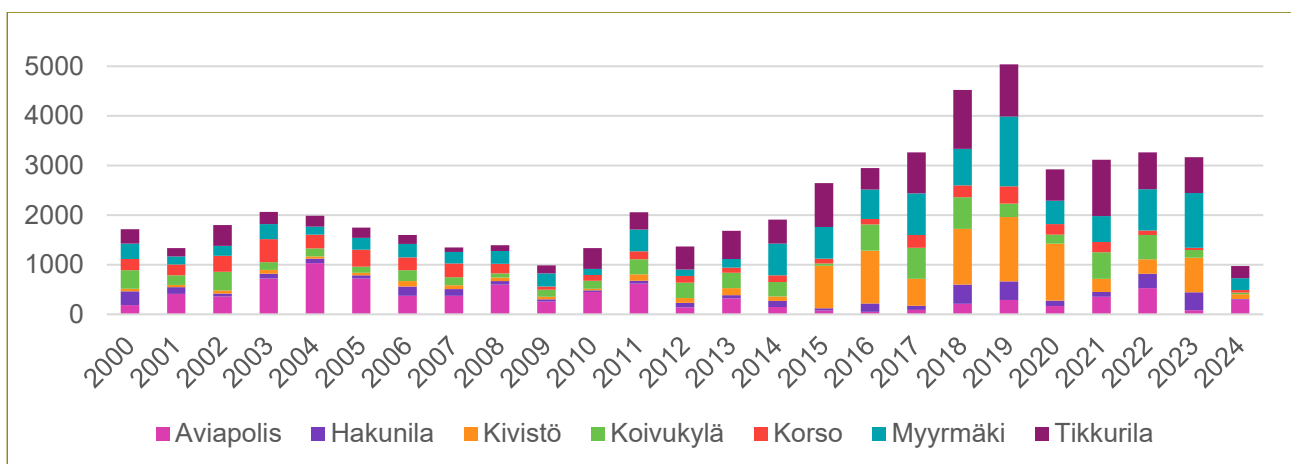
Vuoden 2025 kahden ensimmäisen neljänneksen aikana aloitettiin 422 asunnon rakentaminen, mikä on 105 asuntoa enemmän kuin viime vuonna samaan aikaan. Vuosina 2015–2024 aloitettiin kahden ensimmäisen neljänneksen aikana vuosittain keskimäärin 1 799 asunnon rakentaminen.

Tänä vuonna aloitetuista asunnoista sijaitsee 299 kerrostaloissa. Näiden kerrostalojen asunnoista on 22,4 prosenttia yksiöitä ja 36,5 prosenttia kaksioita. Joka kolmas asunto on rakenteilla olevista asunnoista kolmio ja joka kuudesta neliö.

Tämän vuoden kaikista aloitetuista asunnoista on noin 90 suurempia perheasuntoja (vähintään neljä huonetta). Suuremmista perheasunnoista sijaitsee 18 asuntoa kerrostaloissa.

Uusien ja vanhojen asuntojen välinen hintaero on paisunut niin suureksi, että se on tyrehtyttänyt uusien asuntojen kaupan Vantaalla lähes täysin. Hintaero johtuu siitä, että vanhat asunnot ovat halventuneet reilusti mutta uudet eivät. Vanhojen asuntojen hinnat määräytyvät pitkälti markkinoilta, kun taas uusien asuntojen hinnat määräytyvät keskeisesti rakennuskustannusten ja tonttihintojen perusteella.

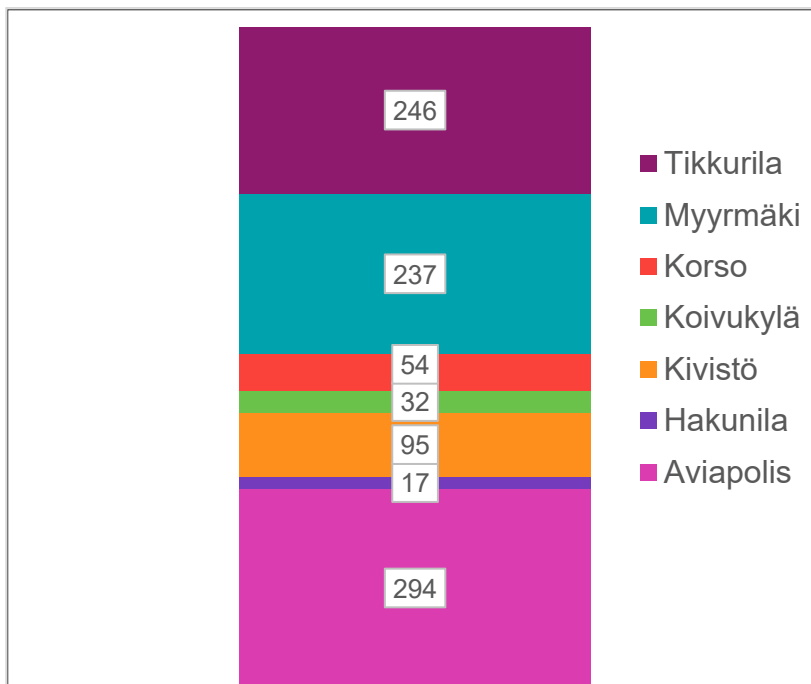
Kuvio 10a: Valmistuneet asunnot suuralueittain Vantaalla vuosina 2000–2024



Vantaalla on vuokra-asuntojen ylitarjontaa, minkä seurauksena uusien vuokrasuhteiden vuokrat vapailla markkinoilla ovat alentuneet selvästi. Vuokrakysyntää painavat tällä hetkellä myös asumistukeen tehdyt tiukennukset. Asumistukileikkaukset ovat saaneet monen vuokra-asujan muuttamaan pienempään asuntoon, asumaan pidempään vanhempien luona tai suosimaan yhteisasumista. Vantaalla on väestönkasvu ollut varsinkin edellisinä vuosina poikkeuksellisen voimakasta, mutta kun vuokra-asujat ovat samalla tiivistäneet asumistaan, niin kunnan väestönkasvun vaikutus asuntokuntien määrän kasvuun on ollut maltillista.

Koko maassa kotitalouksien asunto- ja sijoitusasuntolainat ovat kasvaneet viime kuukausina hieman. Lainakannan lähtötaso on kuitenkin alhainen, mutta muutossuunta on selvä. Mikäli kotitalouksien kokema työttömyysuhka ei pahene ja kuluttajien luottamus tulevaisuuteen kokonaisuudessaan paranee, niin myös asuntokysyntä tulee piakkoin elpymään.

Kuvio 10b: Valmistuneiden asuntojen määrät suuralueittain Vantaalla vuonna 2024



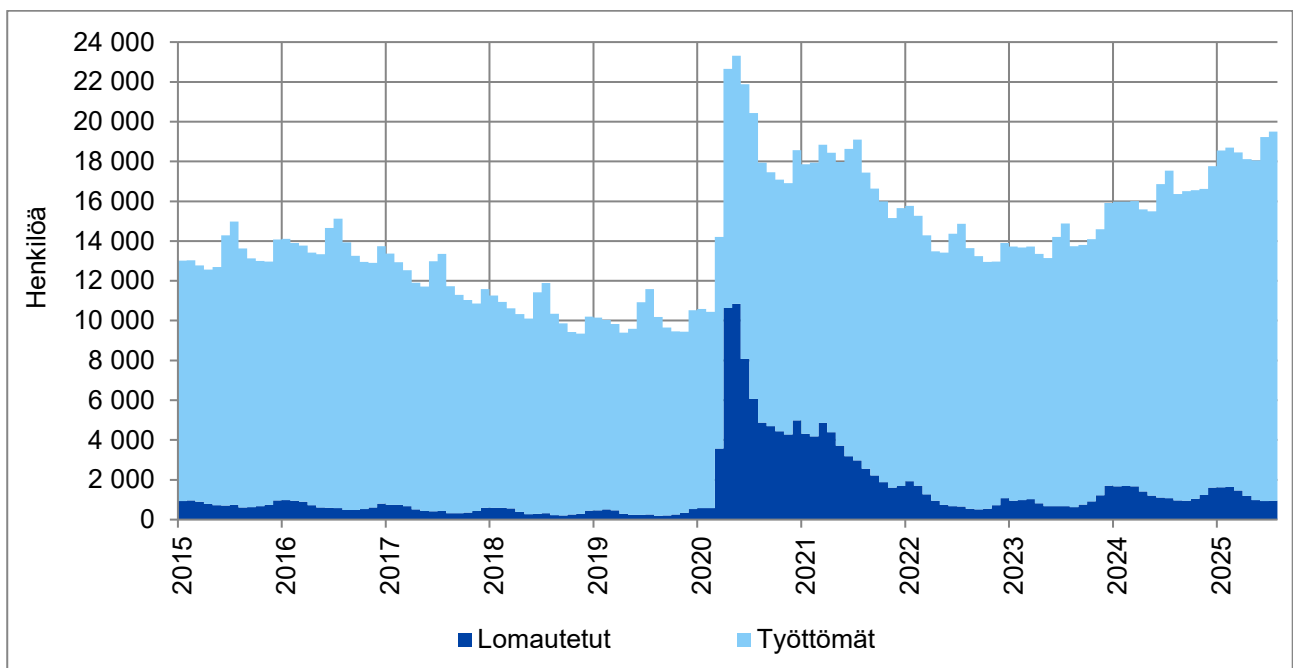
Lähde: Vantaan Matti-järjestelmä

Työllisyys

Työttömyys on kasvanut Vantaalla

Heinäkuussa 2025 Vantaalla oli 19 500 työtöntä ja työttömyysaste oli 14,6 prosenttia. Yhtä korkeita lukemia on viimeksi koettu koronavuosina. Keväällä 2023 Vantaan työttömyysaste oli 10,2 prosenttia, mutta sen jälkeen työttömyydessä on ollut selkeä kasvava trendi, vaikka väliin mahtuu laskujakin. Vuoden 2025 heinäkuussa työttömiä oli 2 000 enemmän kuin vastaavana ajankohtana vuonna 2024 ja peräti 4 600 enemmän kuin vuonna 2023.

Kuvio 11: Työttömät ja lomautetut kuukausittain Vantaalla vuoden 2015 tammikuusta lähtien



Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde KEHA-keskus (päivitetty 26.8.2025)

Työttömyyden kasvu koskettaa niin miehiä kuin naisia. Heinäkuussa 2025 Vantaalla oli työttömänä 10 380 miestä ja 9 120 naista, kun vuotta aiemmin sekä työttömiä miehiä että naisia oli tuhat vähemmän. Miesten työttömyys on selkeästi korkeammalla tasolla kuin naisten. Kesäisin sukupuolten välinen ero kuitenkin kaventuu, koska etenkin työttömien naisten määrä kasvaa.

Pitkäaikaistyöttömyys noussut ennätyskorkealle tasolle

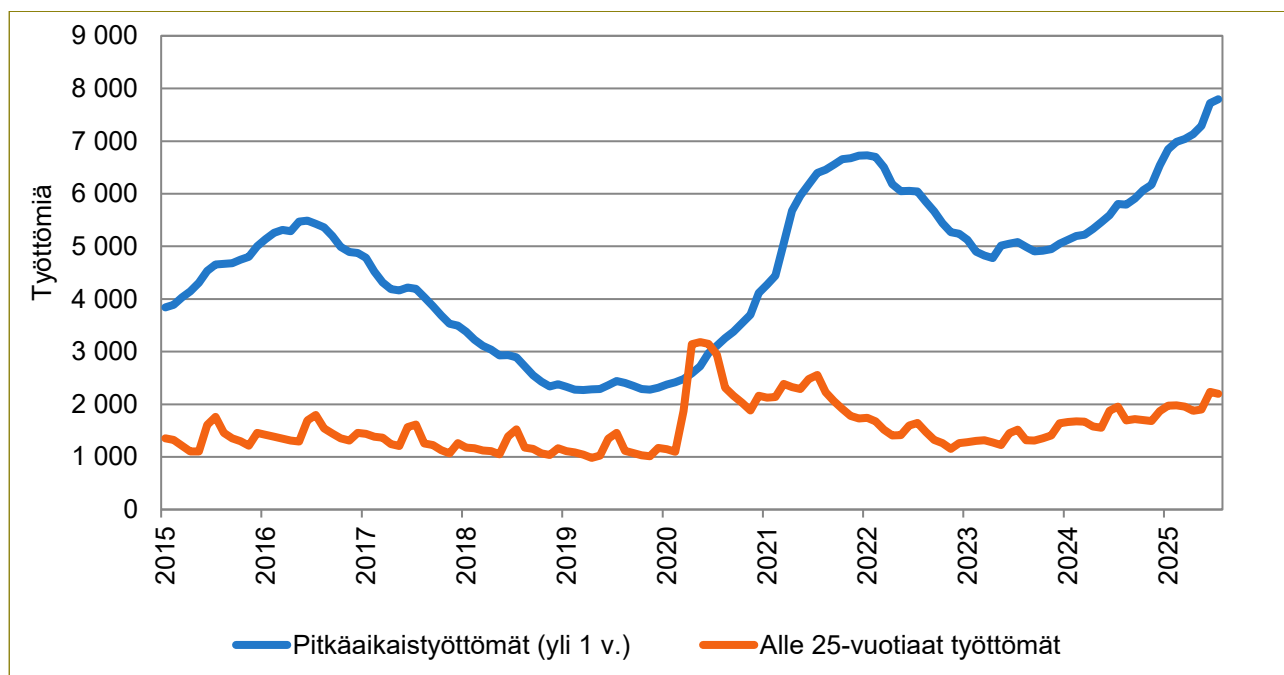
Edellisen kerran pitkäaikaistyöttömyys oli ennätyslukemissa vuodenvaihteessa 2021/2022, jolloin Vantaalla oli 6 700 pitkäaikaistyötöntä. Pienen laskukauden jälkeen pitkäaikaistyöttömyys on jälleen kasvanut vuoden 2023 toukokuusta lähtien.

Koronavuosien taso ohitettiin vuoden 2025 alussa eli pitkäaikaistyöttömien määrä on ollut historiallisen korkealla tasolla jo seitsemän kuukauden ajan. Heinäkuussa 2025 Vantaalla oli 7 800 pitkäaikaistyötöntä.

Nuorisotyöttömyydelle on tyypillistä selkeä vaihtelu vuodenaikojen mukaan, kun nuorisohakeutuu opintoihin tai valmistuu niistä. Etenkin kesäisin nuorisotyöttömyys kasvaa. Kausivaihtelusta huolimatta alle 25-vuotiaiden työttömyys on ollut noususuunnassa runsaan parin vuoden ajan. Keväällä 2023 Vantaalla oli 1 200 nuorisotyötöntä, kun kesällä 2025 heitä oli tuhat enemmän, 2 200 henkilöä. Tätä enemmän nuorisotyöttömiä oli viimeksi vuonna 2021.

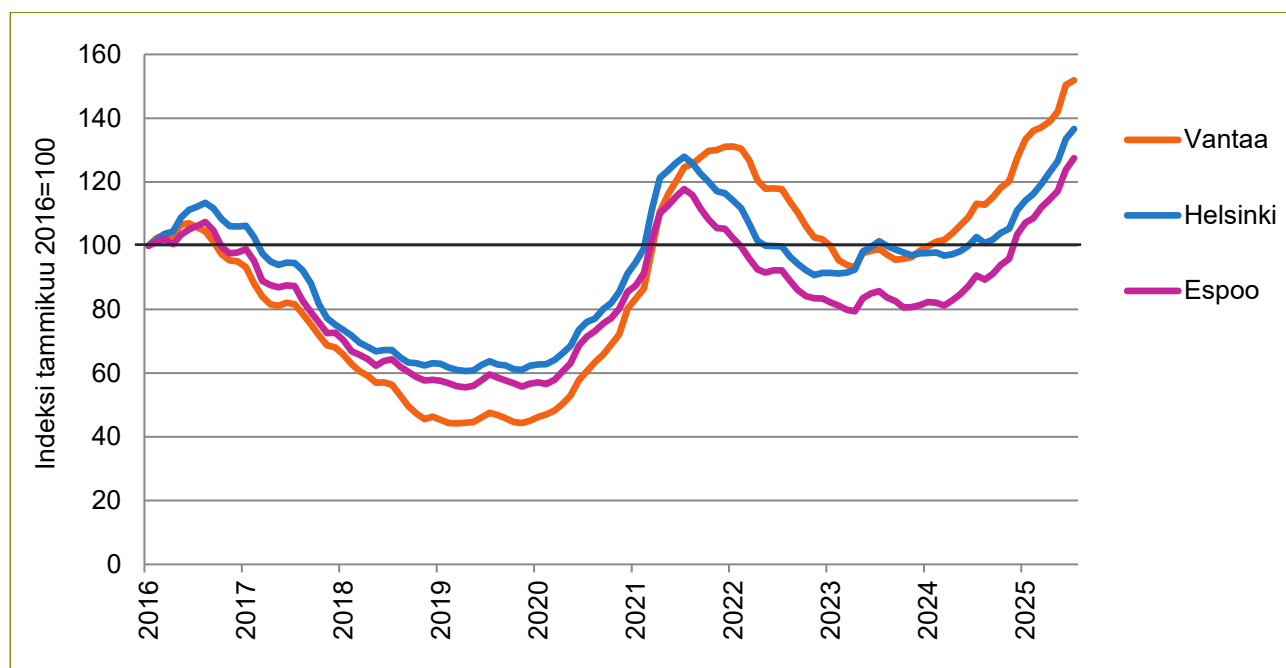
Nuorten työttömyysaste oli kesällä 2025 yli 17 prosenttia, kun se keväällä 2023 oli alimmillaan 9,5 prosenttia. Toki vielä on matkaa koronakevään 2020 lukemiin, jolloin nuorten työttömyysaste kohosi lähelle 24 prosenttia.

Kuvio 12: Alle 25-vuotiaiden ja pitkäaikaistyöttömien määrät Vantaalla vuoden 2015 tammikuusta lähtien



Vuoden 2023 kesällä Vantaan ja Helsingin pitkäaikaistyöttömyys oli samalla tasolla kuin vuoden 2016 tammikuussa, mutta Espoossa se oli selvästi alhaisempi. Tämän jälkeen pitkäaikaistyöttömyys lähti Vantaalla aiemmin nousuun kuin naapurikaupungeissa ja myös taso on noussut korkeammalle. Kaikissa kolmessa kaupungissa pitkäaikaistyöttömyyden taso oli kuitenkin kesällä 2025 selvästi korkeampi kuin kymmenen vuotta sitten tai koronapandemian aikana.

Kuvio 13: Pitkäaikaistyöttömyyden kehitys pääkaupunkiseudulla (tammikuu 2016=100)



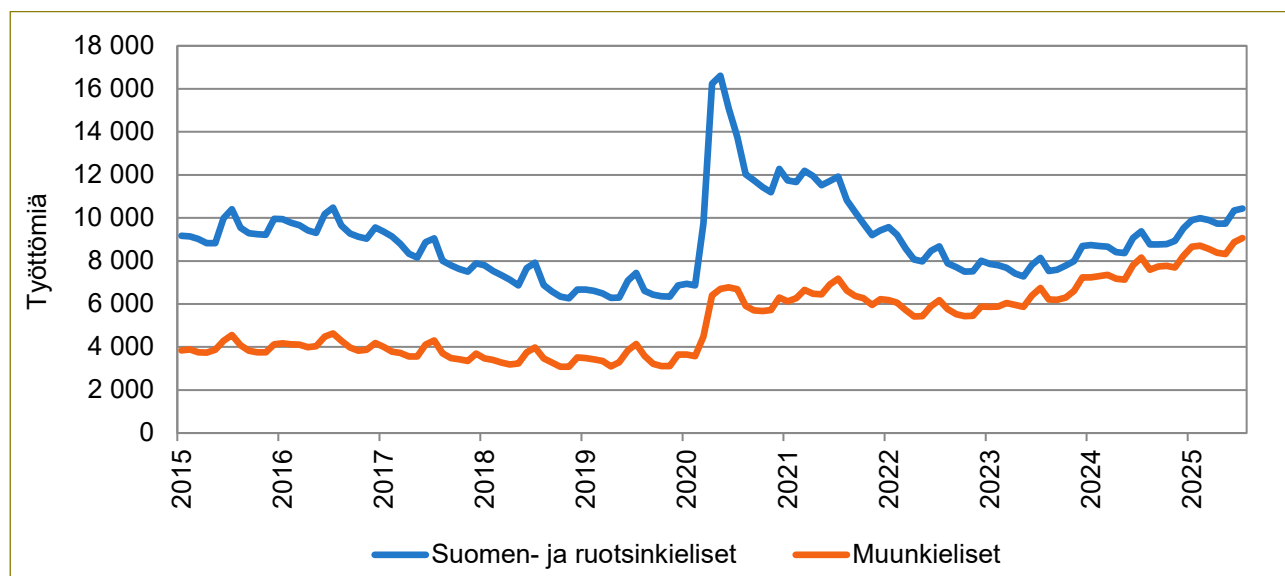
Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde KEHA-keskus (päivitetty 26.8.2025)

Muunkielisten työttömyys noussut koronavuosia korkeammalle tasolle

Vantaalla asuvien suomen- ja ruotsinkielisten työttömien määrä nousi koronan alkuaikoina 16 600 henkilöön, josta se laski alimmillaan 7 300 henkilöön. Viime vuosina työttömyys on jälleen kääntynyt kasvuun ja heinäkuussa 2025 suomen- ja ruotsinkielisiä työttömiä oli 10 400. Muiden kuin suomen- tai ruotsinkielisten työttömien määrä kohosi selvästi koronan aikana, mutta samanlaista laskua kuin suomen- ja ruotsinkielisillä ei tapahtunut. Muunkielisten työttömyys on Vantaalla jo pitkään ollut koronavuosia korkeammalla tasolla. Heinäkuussa 2025 muunkielisiä työttömiä oli enemmän kuin koskaan aiemmin, 9 060 henkilöä.

Uusimpien tietojen mukaan kaikista Vantaan työttömistä 53 prosenttia oli suomenkielisiä, yksi prosentti ruotsinkielisiä ja loput 46 prosenttia muunkielisiä. Espoossa muunkielisten osuus työttömistä oli lähellä Vantaata, 44 prosenttia, mutta Helsingissä osuus oli selvästi alhaisempi, 35 prosenttia.

Kuvio 14: Suomen- ja ruotsinkieliset ja muunkieliset työttömät Vantaalla vuoden 2015 tammikuusta lähtien



Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde KEHA-keskus (päivitetty 26.8.2025)

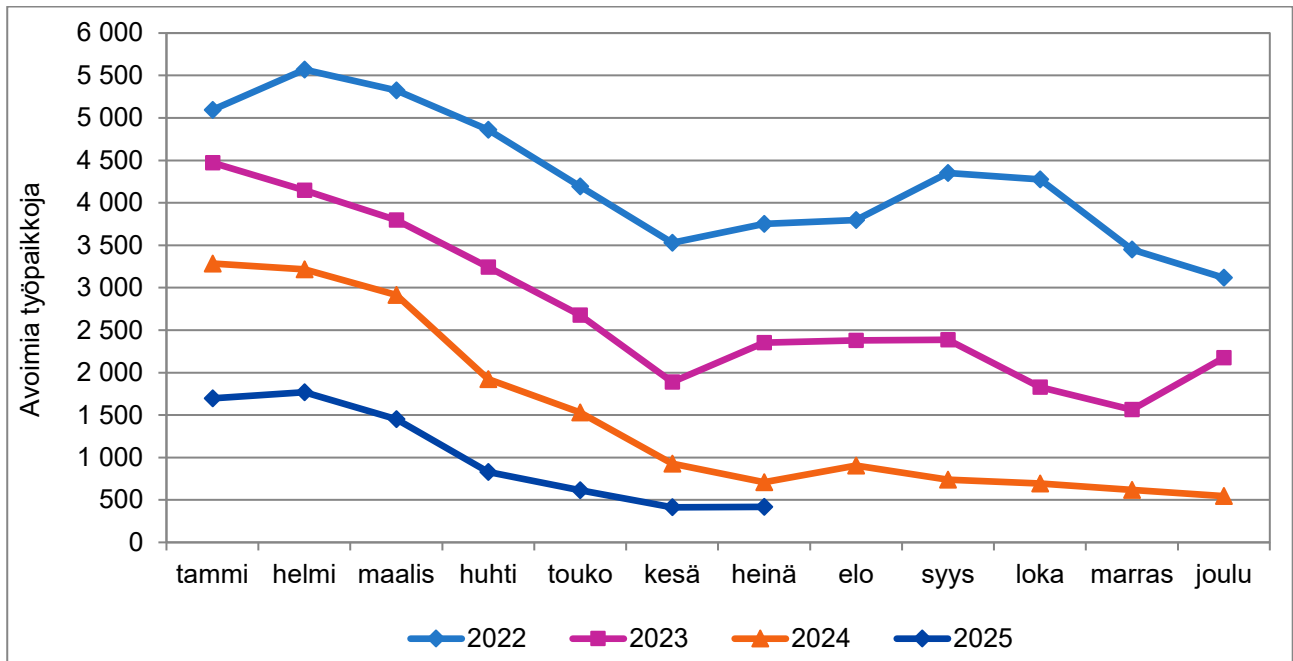
Työpaikkoja auki historiallisen vähän

Avointen työpaikkojen määrä on Vantaalla ollut alhaisella tasolla jo pitkään, mutta kesällä 2025 saavutettiin tähänastinen aallonpohja. Kesä- ja heinäkuussa oli avoinna alle 420 työpaikkaa, mikä oli vähemmän kuin kertaakaan aiemmin koko pitkällä aikasarjalla vuodesta 2006 lähtien.

Vuonna 2022 Vantaalla oli runsaasti avoimia työpaikkoja läpi vuoden. Vuoden alussa työpaikkoja oli auki enemmän ja kesällä vähän vähemmän, kuten muinakin vuosina. Vuodesta 2022 lähtien kehitys on kuitenkin ollut laskusuuntaista, mikä näkyy hyvin alla olevassa kuviossa. Kun verrataan samaa kuukautta vuosina 2022–2025, on vuosi vuodelta tultu alaspäin avointen työpaikkojen määrissä. Heinäkuussa 2025 avoimia työpaikkoja oli 300 vähemmän kuin vuosi sitten ja 1 900 vähemmän kuin kaksi vuotta sitten. Vuoden alussa erot olivat kuukausien välillä vielä suuremmat.

Vantaa ei kuitenkaan ole ainoa suuri kaupunki, jossa työpaikkoja on vähän tarjolla. Myös Helsingissä ja Espoossa oli ennätyksellisen vähän avoimia työpaikkoja kesällä 2025.

Kuvio 15: Avoimet työpaikat Vantaalla kuukauden lopussa vuosina 2022–2025



Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde KEHA-keskus (päivitetty 26.8.2025)

Hyvinvointi ja turvallisuus

Terveyden ja hyvinvoinnin edistämistyöhön tulee kiinnittää huomiota

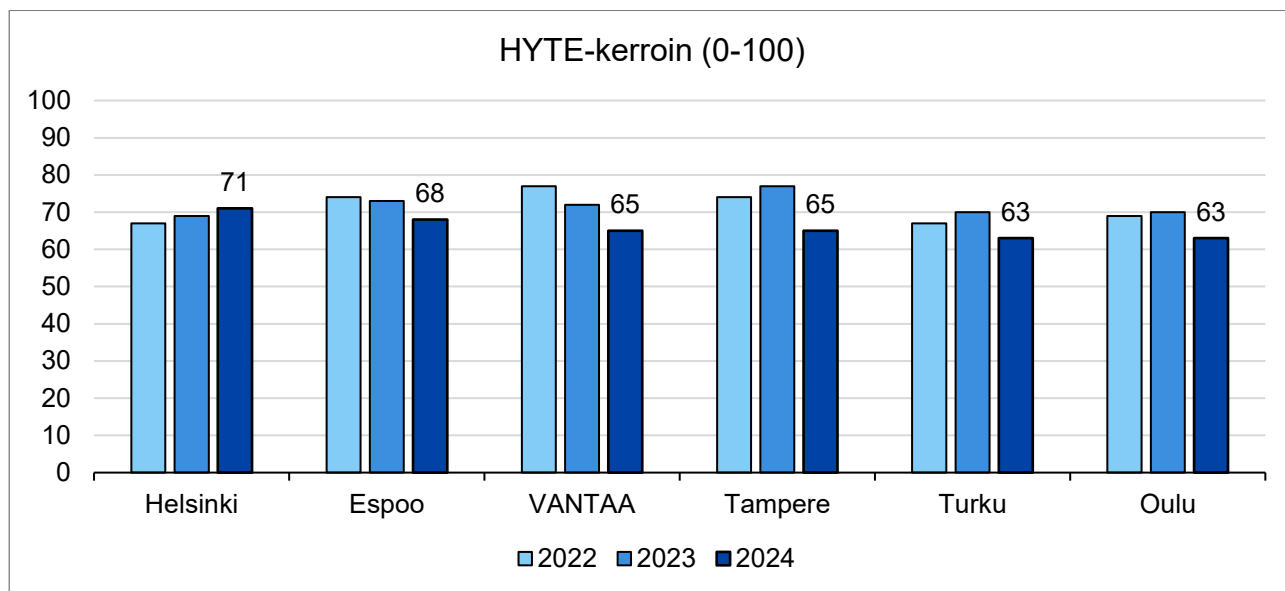
Hyvinvoiva väestö on elinvoimaisen kunnan edellytys. Sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen myötä sosiaali- ja terveystalvet siirtyivät hyvinvointialueiden järjestettäväksi 1.1.2023. Vastuu asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä on kuitenkin edelleen säilynyt myös kunnilla.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen valtionosuuden lisäosa on suunniteltu kannustimeksi, jonka perusteella kuntien rahoituksen valtionosuuden suuruus osaksi määräytyy. Tällä halutaan kannustaa kuntia laadukkaaseen hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyöhön sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen jälkeenkin.

Kunnan aktiivisuutta hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä arvioidaan HYTE-kertoimella. Kerroin arvioidaan asteikolla 0–100. Korkeampi HYTE-kerroin tarkoittaa, että kunta on tehnyt enemmän hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä, ja saa näin myös enemmän rahoitusta suuremman valtionosuuden kautta.

Vantaalla HYTE-kerroin on laskenut vuosina 2023 ja 2024. Vuonna 2024 Suomen suurimmista kuudesta kunnasta korkein HYTE-kerroin oli Helsingissä (71), alhaisin Oulussa ja Turussa (63). Vantaa ja Tampere edustivat keskitasoa (65).

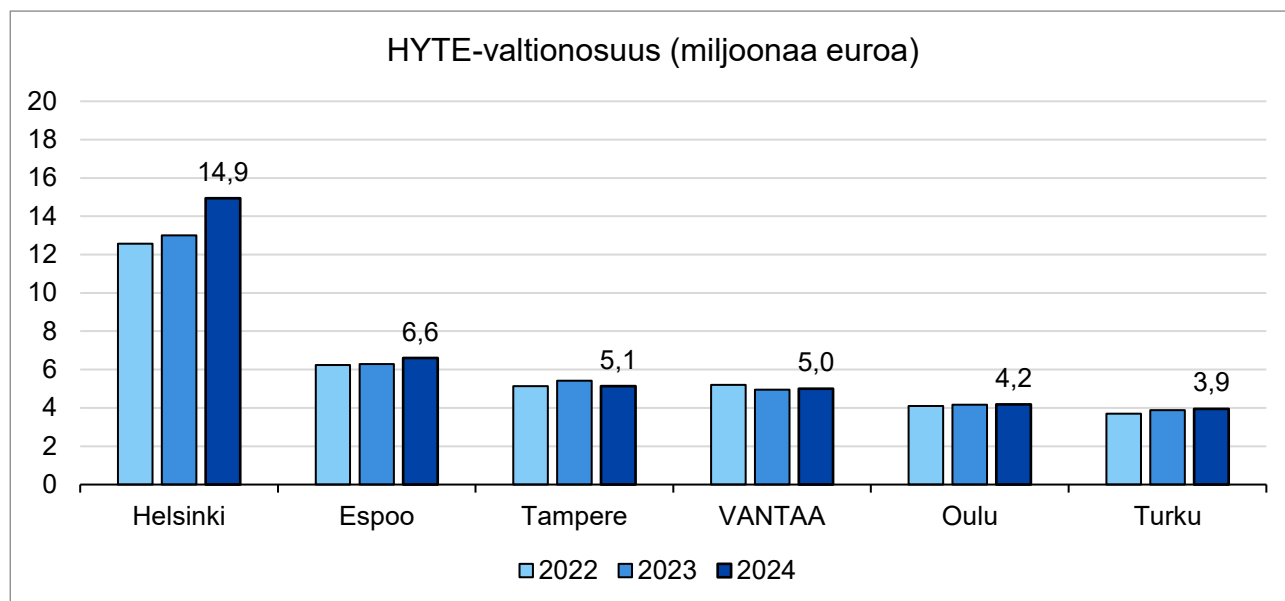
Kuvio 16: HYTE-kerroin Suomen kuudessa suurimmassa kaupungissa vuosina 2022–2024



Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: Terveyden ja hyvinvoinnin laitos (THL)

HYTE-kertoimen perusteella määräytyvä valtionosuus lasketaan asukasmäärän, HYTE-kertoimen sekä asukaskohtaisen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen perushinnan avulla. Väestönkasvusta ja perushinnan noususta huolimatta Vantaan saama HYTE-kertoimeen perustuva valtionosuus on viime vuosina pysynyt noin 5 miljoonassa eurossa. Helsingissä ja Espoossa HYTE-valtionosuus on kasvanut erityisesti vuoden 2024 aikana.

Kuvio 17: HYTE-kertoimeen perustuvat valtionosuudet Suomen kuudessa suurimmassa kaupungissa vuosina 2022–2024



Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: Terveystieteiden tutkimuskeskus (THL)

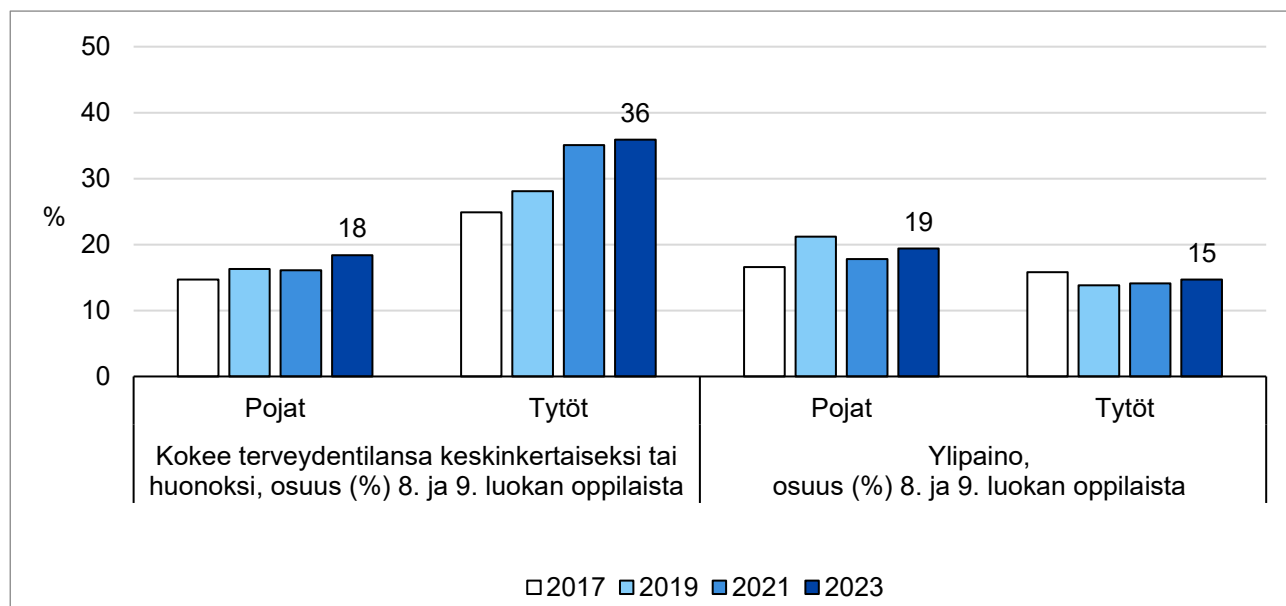
HYTE-kertoimeen vaikuttavat tulosindikaattorit: Lasten ja nuorten koettua terveyttä ja koulutusta parannettava

HYTE-kertoimen laskenta perustuu toimintaa kuvaaviin prosessi-indikaattoreihin sekä tuloksia kuvaaviin tulosindikaattoreihin. Prosessi-indikaattoreihin vaikuttavat peruskoulut, liikunta, kuntajohto sekä kulttuuri. Tulosindikaattorit puolestaan mittaavat muutosta väestön hyvinvoinnissa ja terveydessä.

Kuntien HYTE-kertoimen tulosindikaattoreihin kuuluvat koettu terveys (8–9 luokkalaiset), ylipaino (8–9 luokkalaiset), koulutuksen ulkopuolelle jääneet (17–24-vuotiaat), toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet (25–64-vuotiaat), työkyvyttömyyseläkettä saaneet (25–64-vuotiaat) sekä ikäihmisten kaatumisiin liittyvät hoitojaksot.

Koettu terveys on heikentynyt viime vuosina ja siinä on havaittavissa suuria eroja tyttöjen ja poikien välillä. Esimerkiksi vuonna 2023 noin joka kolmas (36 %) vantaalla asuvista 8. ja 9. luokan tytöistä koki terveydentilansa keskimääräiseksi tai huonoksi, kun pojilla vastaava osuus oli noin viidennes (18 %). Vastaavan ikäisistä pojista 19 ja tytöistä 15 prosenttia oli ylipainoisia.

Kuvio 18: Koettu terveys ja ylipaino vantaalaisilla 8. ja 9. luokan oppilailla vuosina 2017–2023

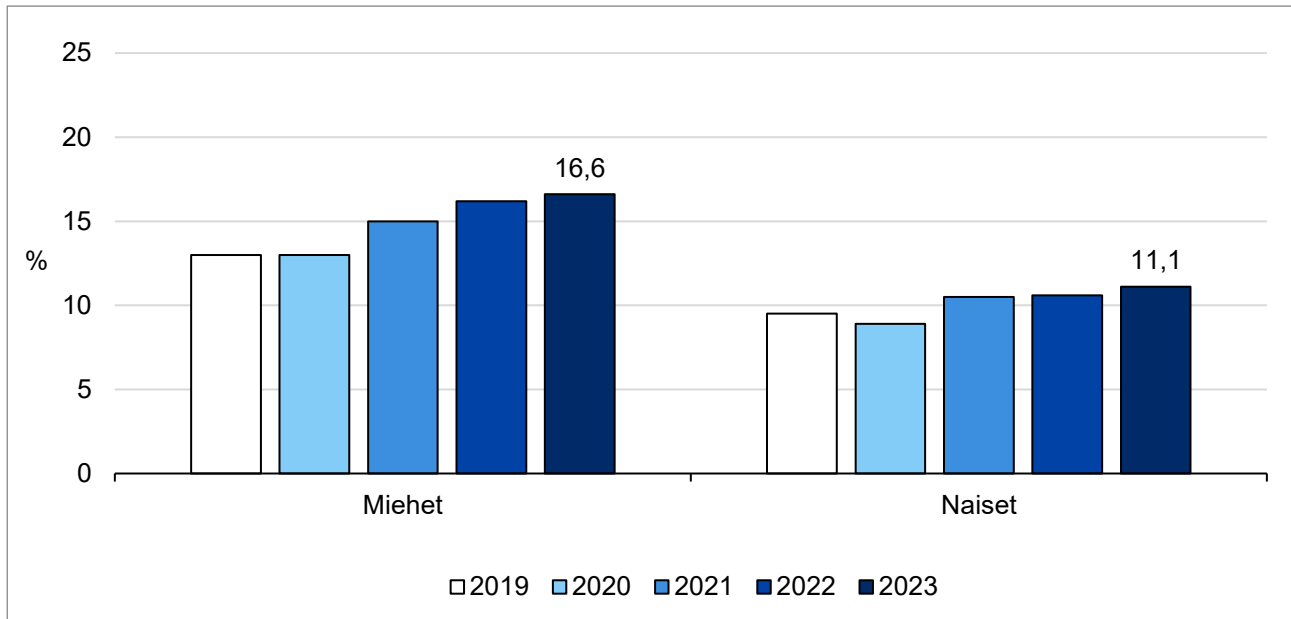


Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: Terveysten ja hyvinvoinnin laitos (THL), Kouluterveyskysely

Koulutuksen ulkopuolelle jääneiden osuus on hieman kasvanut nuorilla vantaalaisilla aikuisilla. Esimerkiksi vuonna 2023 osuus oli 17–24-vuotiailla miehillä hieman vajaa 17 prosenttia, kun vuonna 2019 se oli noin 14 prosenttia. Naisilla osuus on hieman alhaisempi, heistä noin 11 prosenttia oli jäänyt koulutuksen ulkopuolelle vuonna 2023.

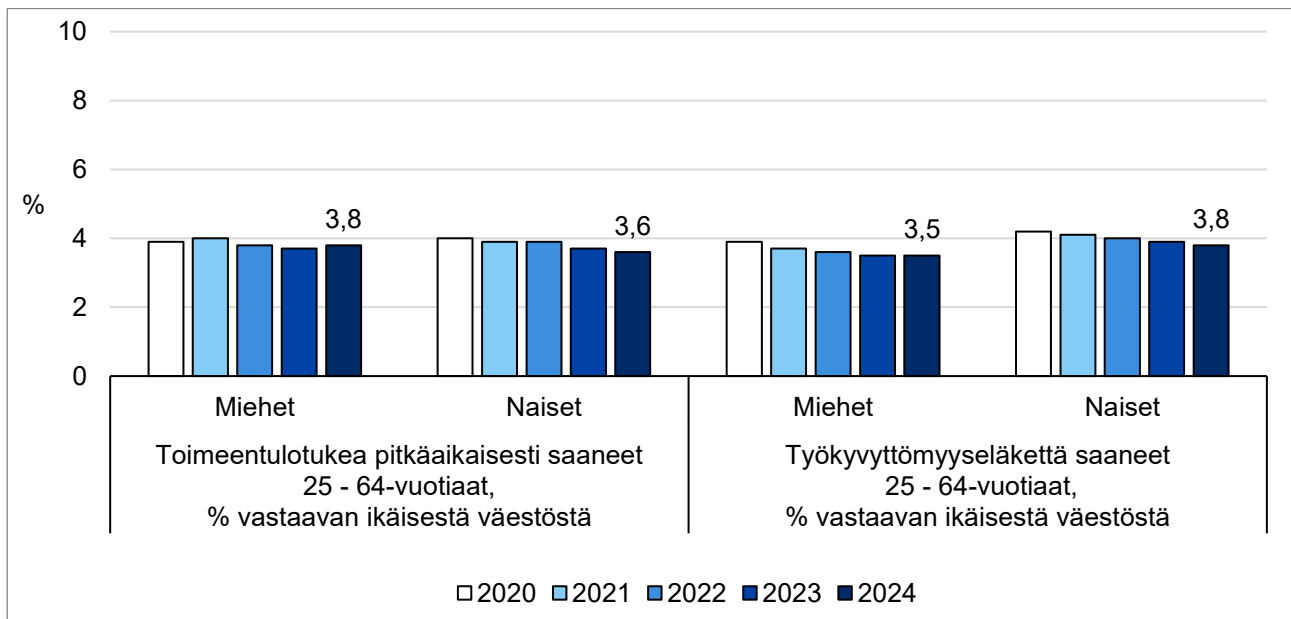
Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneiden osuus väestöstä on puolestaan hieman pienentynyt viime vuosien aikana. Vastaava kehitys on nähtävissä työkyvyttömyyseläkettä saaneiden osuudessa. Vuonna 2024 hieman alle neljä prosenttia 25–64-vuotiaista vantaalaisista miehistä ja naisista oli saanut pitkäaikaisesti toimeentulotukea. Työkyvyttömyyseläkettä saaneiden osuus oli samalla tasolla.

Kuvio 19: Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17–24-vuotiaat Vantaalla. Osuus vastaavan ikäisestä vantaalaisesta väestöstä vuosina 2019–2023



Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: Terveysten ja hyvinvoinnin laitos (THL, Sotkanet) ja Tilastokeskus

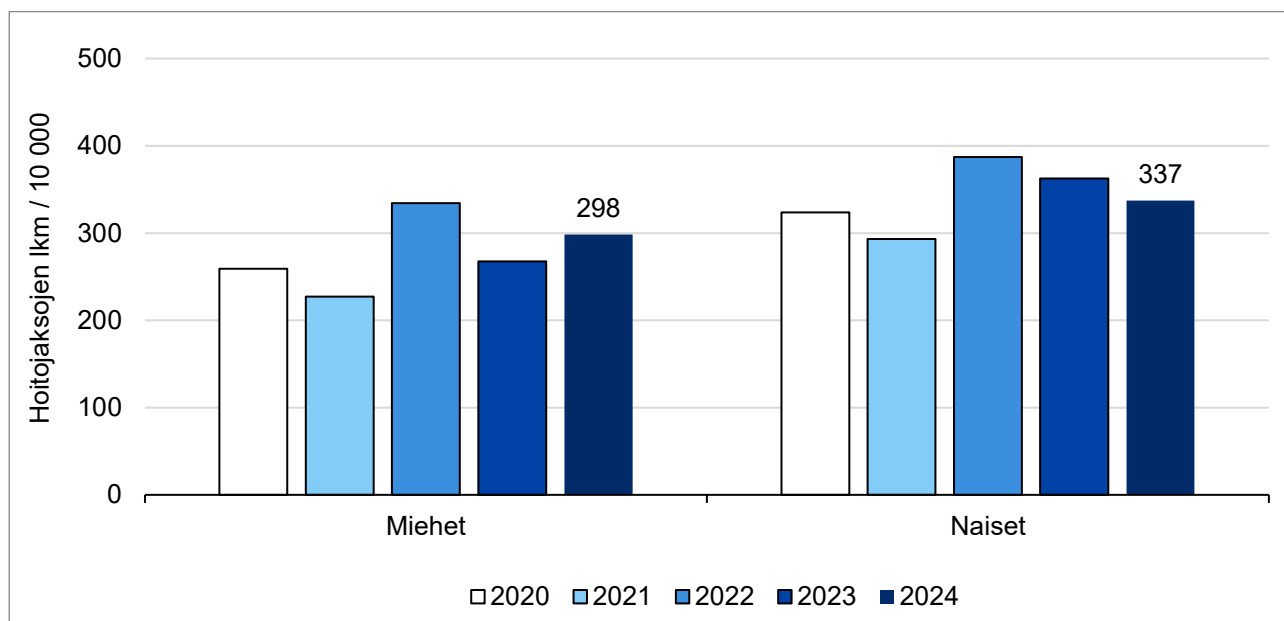
Kuvio 20: Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneiden sekä työkyvyttömyyseläkettä saaneiden 25–64-vuotiaiden osuudet vastaavan ikäisestä väestöstä Vantaalla vuosina 2020–2024



Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: Terveysten ja hyvinvoinnin laitos (THL, Sotkanet), Eläketurvakeskus ja Kela

HYTE-kertoimen tulosindikaattoreiden laskentaa kuuluu myös 65 vuotta täyttäneiden kaatumisiin ja putoamisiin liittyvät hoitojaksot. Hoitojaksoja on naisilla hieman miehiä enemmän. Esimerkiksi vuonna 2024 kaatumisiin ja putoamisiin liittyviä hoitojaksoja (per 10 000 vastaavan ikäistä) oli naisilla noin 340 ja miehillä noin 300.

Kuvio 21: Kaatumisiin ja putoamisiin liittyvät hoitojaksot 65 vuotta täyttäneillä vantaalaisilla (/10 000 vastaavan ikäistä)



Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: Terveysten ja hyvinvoinnin laitos (THL, Sotkanet)

Alle 30-vuotiaiden rikollisuus Vantaalla – Tilastollinen katsaus vuosilta 2010–2024

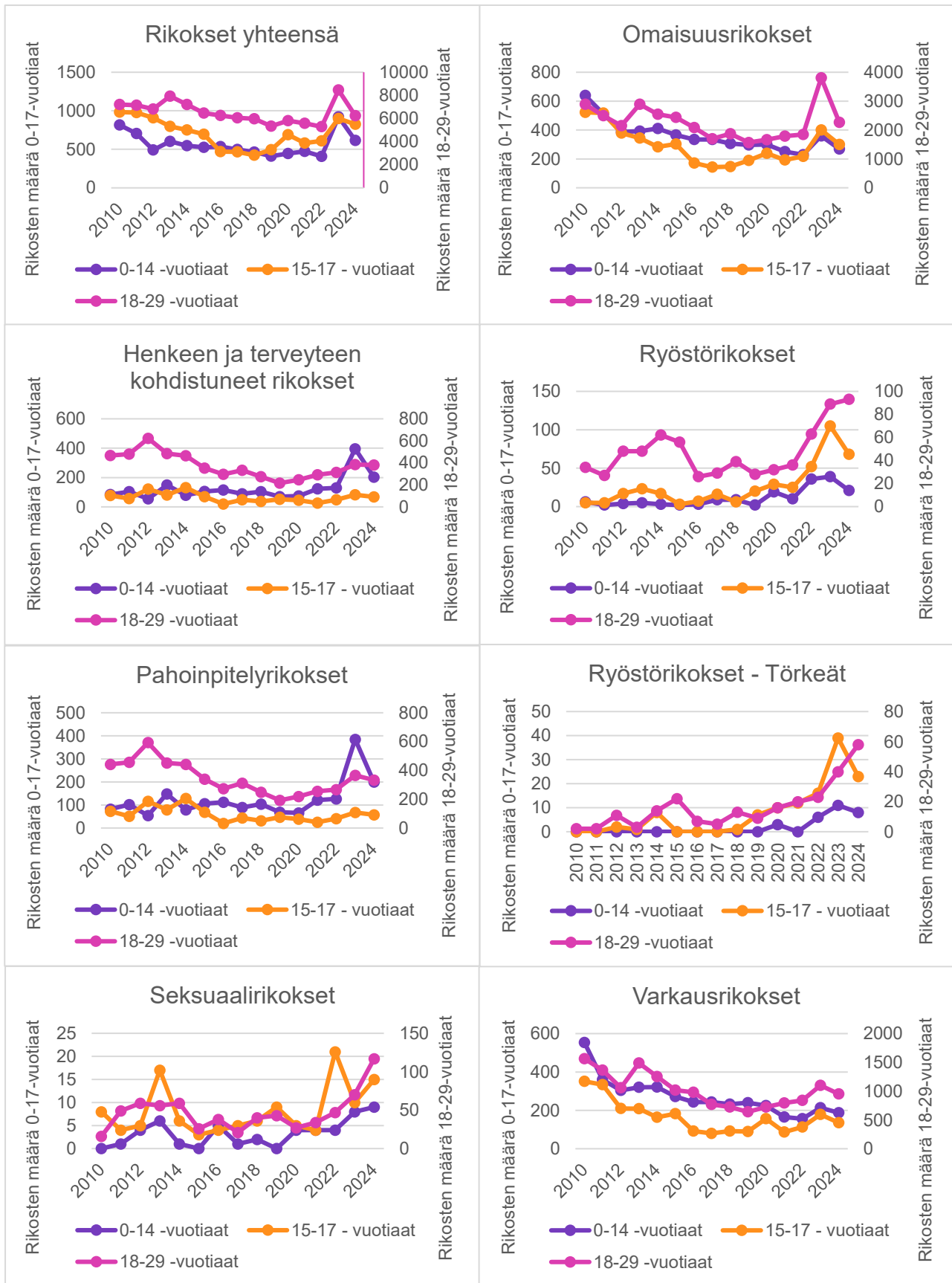
Rikollisuuden kehitys alle 30-vuotiaiden keskuudessa oli laskeva vuosina 2010–2020. Lasku kuitenkin pysähtyi 2020-luvun taitteessa, ja vuonna 2023 rikosten määrä nousi korkeimmalle tasolle sitten 2010-luvun, ylittäen vuoden 2010 tason yli kymmenellä prosentilla. Rikollisuuden kasvu oli erityisen voimakasta vuosien 2022 ja 2023 välillä, jolloin alle 30-vuotiaiden tekemiä rikoksia raportoitiin 65 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuotena. Merkittävintä kasvu oli alle 15-vuotiaiden henkeen ja terveyteen kohdistuneissa rikoksissa sekä pahoinpitelyrikoksissa, joiden määrä yli kolminkertaistui vuodessa. Kasvua ilmeni lähes kaikissa rikostyypeissä ikäluokkaryhmästä riippumatta, lukuun ottamatta 15–17-vuotiaiden tekemien seksuaalirikosten määrää, joka väheni vuoden 2022 21 tapauksesta vuoden 2023 kymmeneen. Kokonaisuudessaan

seksuaalirikosten trendi on ollut nouseva vuodesta 2015 alkaen. Ikäryhmissä 15–17- ja 18–29-vuotiaat rikokset kohdistuivat erityisesti omaisuuteen, kuten törkeisiin ryöstöihin. Törkeiden ryöstörikosten määrä 15–17-vuotiailla yli kaksinkertaistui vuoden 2022 ja 2023 välillä, kun taas 18–29-vuotiailla kasvu oli 74 prosenttia.

Omaisuusrikosten painopiste on siirtynyt varkauksista ryöstöihin, ja rikosten luonne on muuttunut entistä vakavammaksi. Pahoinpitelyrikosten lisääntyminen vaikuttaa kielteisesti Vantaan alueen turvallisuuteen, asumisviihtyvyyteen sekä yritysten investointihalukkuuteen ja sijoittumiseen kaupunginosittain rikollisuuden aiheuttaman mainehaitan vuoksi.

Alle 30-vuotiaiden rikollisuus Vantaalla on kokenut vaihtelevia kehityskulkuja viimeisten viidentoista vuoden aikana, ja tuoreimmat tilastot osoittavat, että vuoden 2023 piikin jälkeen rikosten määrä on laskenut useimmissa ikäryhmissä, joskin pysyneet edeltäviä vuosia korkeammalla tasolla. Tämä saattaa osaltaan selittää havaittua laskua koetussa tyytyväisyydessä sekä kasvaneen rikollisuuden kokemuksessa 2020-luvun alun ja vuoden 2024 asukaskyselyiden tuloksia vertailtaessa.

Kuvio 22: Alle 29-vuotiaiden tekemät rikokset Vantaalla vuosina 2010–2024. Kuvattuina rikosten kokonaismäärä Vantaalla eri rikostyypeissä. Oranssilla kuvattuina alle 15-vuotiaiden ja harmaalla 15–17-vuotiaiden tekemät rikokset (määrät vasemmanpuolisella y-akselilla). Sinisellä kuvattu sekä 18–29-vuotiaiden tekemät rikokset (määrät oikeanpuolisella y-akselilla)



Lähde: Tilastokeskus, rikos- ja pakkokeinotilasto

Talous

Vantaan aluetalouden kehitys

Vuosi 2024 oli Vantaan yrityksille taloudellisesti heikko. Vuositasolla liikevaihto laski 3,5 prosenttia. Vuoden 2025 kahden ensimmäisen kuukauden aikana heikko suhdanne vielä jatkui, sillä liikevaihto laski tänä aikavälinä edellisvuoden vastaavaan nähden 1,8 prosenttia. Palkkasumma kasvoi vuonna 2024 vielä 0,8 prosenttia ja myös vuoden 2025 ensimmäisen neljänneksen aikana edellisvuoteen verrattuna 0,7 prosenttia.

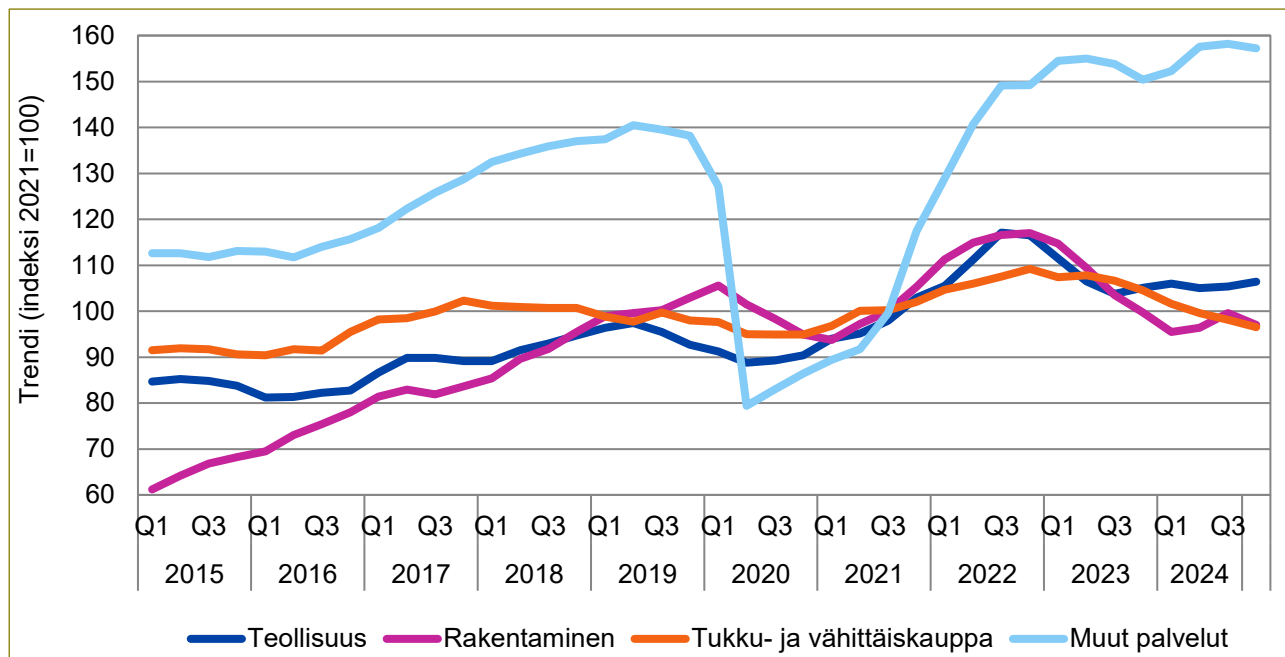
Toimialoittain tarkasteltuna muissa palveluissa oli liikevaihto ja palkkasumma vielä hitusen kasvussa koko vuoden 2024 tasolla (+ 1–2 %). Liikevaihdon vuosikasvu nousi muissa palveluissa vuoden 2025 kahden ensimmäisen kuukauden aikana 3,2 prosenttiin edellisvuoden samaan ajankohtaan verrattuna. Palkkasumman kasvu tyrehtyi ensimmäisen neljänneksen aikana ja jäi edellisvuoden tasolle.

Koko teollisuuden vuoden 2024 liikevaihto asettui edellisvuoden tasolle. Vuoden 2025 ensimmäisten kahden kuukauden aikana teollisuuden liikevaihto laski jo 3,1 prosenttia edellisvuoteen verrattuna. Teollisuuden palkkasumman kehitys oli puolestaan vuonna 2024 hieman negatiivinen (-0,6 %) mutta kasvoi reilusti vuoden 2025 ensimmäisen neljänneksen aikana edellisvuoteen verrattuna (3,9 %).

Rakentaminen oli reilusti miinuksella vuonna 2024 sekä liikevaihdossa (-8,4 %) että palkkasummassa (-6,0 %) mitattuna. Rakentamisen liikevaihdon vuosikasvu kääntyi lievästi positiivisen puolelle (0,4 %) vuoden 2025 ensimmäisten kahden kuukauden aikana, mutta palkkasumma supistui vuoden 2025 ensimmäisen neljänneksen aikana selvästi (-4,0 %).

Tukku- ja vähittäiskaupan liikevaihto suorastaan romahti vuonna 2024 (-7,3 %). Kaupan liikevaihdon reilu supistuminen jatkui myös vuoden 2025 kahden ensimmäisen kuukauden aikana (-5,5 %). Tukku- ja vähittäiskaupan liikevaihdon reilu supistuminen indikoi myös vuodelle 2024 palkkasumman kasvun painumisen lähelle nollaa (+1,0 %) ja vuoden 2025 ensimmäisen neljänneksen aikana kasvun tyrehtymisen (+/- 0,0 %).

Kuvio 23: Yritysten liikevaihdon kehitys päätoimialoilla Vantaalla vuodesta 2015 (2021=100)

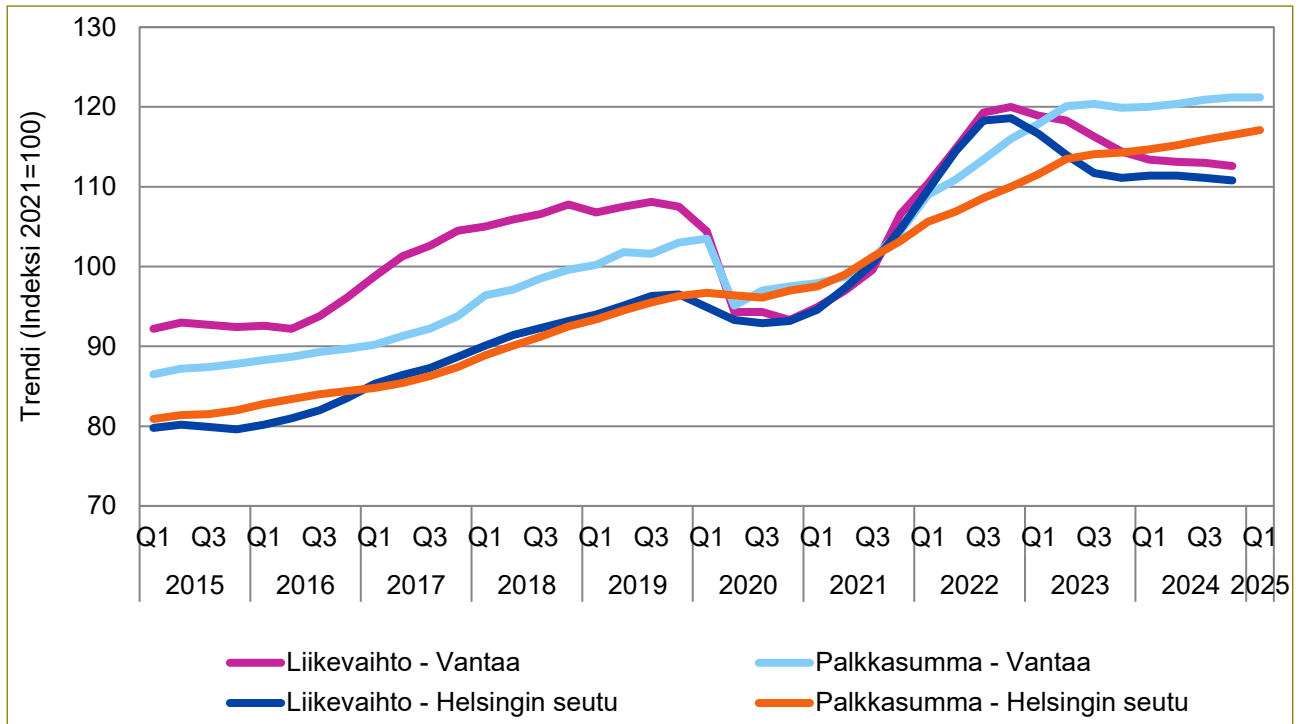


Lähde: Tilastokeskus, asiakaskohtainen suhdannepalvelu 30.5.2025

Sekä Vantaalla että koko Helsingin seudulla liikevaihto laski vuonna 2024. Lasku oli Vantaalla vielä jyrkempää kuin koko Helsingin seudulla keskimäärin. Vuoden 2025 kahden ensimmäisen kuukauden aikana sekä Vantaalla että koko Helsingin seudulla liikevaihto supistui vielä reilusti.

Koko Helsingin seudulla palkkasumma kasvoi vuonna 2024 keskimäärin reilun prosentin nopeammin kuin Vantaalla. Vuoden 2025 ensimmäisen neljänneksen aikana koko Helsingin seudun palkkasumma lähti 4,1 prosentin vuosikasvuun, kun se Vantaalla pysyi vajaan prosentin tasolla.

Kuvio 24: Yritysten liikevaihdon ja palkkasumman kehitys Vantaalla ja Helsingin seudulla vuodesta 2015 (2021=100)



Lähde: Tilastokeskus, asiakaskohtainen suhdannepalvelu 30.5.2025

Yleinen talouskehitys

Suomen kasvu on ollut hyvin lähellä nollaa vuodesta 2022 alkaen vaihdellen joko varovaisen kasvun tai pienen taantumisen välillä. Heikko kasvu on ruokkinut työttömyyden kasvua. Heinäkuussa Suomen työttömyysaste oli 9,3 prosenttia. Huolestuttavaa on etenkin pitkäaikaistyöttömyyden kasvu. Heinäkuun lopussa yli vuoden työttömänä olleita oli 128 800 koko maassa. Suomen Pankin ennusteen mukana työttömyys saavuttaa huippunsa kuluvana vuonna. Ennusteen mukaan vuoden 2026 aikana työttömyys laskee 9,2 prosenttiin ja vuonna 2027 8,6 prosenttiin.

Suomen pankin ennusteen mukaan Suomen talous kasvaa tänä vuonna 0,3 prosenttia ja ensi vuonna 1,3 prosenttia. Vuonna 2027 kasvua olisi 1,7 prosenttia. Kasvua vauhdittavat etenkin investoinnit. Inflaation ennustetaan pysyvät alle 2 prosentin lähivuosina. Vuonna 2025 inflaation ennustetaan olevan 1,8 prosenttia ja hidastuvan 1,3 prosenttiin vuonna 2026. Hitaan inflaation ennustetaan vahvistavan palkansaajien ostovoimaa. Euroalueen inflaatio on 2,1 prosenttia eli hieman yli Euroopan keskuspankin inflaatiotavoitteen. Ennusteiden mukaan euroalueen inflaation pitäisi kuitenkin pysytellä 2

prosentissa tai sen alla. Korot ovat olleet laskussa Euroalueella, mikä on tukenut myös Suomen taloutta.

Suomen kasvu tukeutuu osittain viennin kasvuun. Kuluvalle vuodelle viennin ennustetaan kasvavan 1,9 prosenttia ja ensi vuonna 1,7 prosenttia. Vuonna 2027 kasvua olisi jo 2,6 prosenttia. Vaihtotaseen ennakoidaan kääntyvän kuitenkin tänä vuonna negatiiviseksi ja pysyvän negatiivisena tulevat vuodet, tosin vain hieman.

Suomen talouden kehitys on muuta euroaluetta ja EU:ta hitaampaa. Euroalueen kasvu on ollut 1,4 prosenttia ja koko EU:n 1,5 prosenttia vuoden 2025 toisella kvartaalilla. USA:n talouskasvu on ollut tätä nopeampaa, 3 prosenttia. Kiinan kasvu on ollut 5,3 prosenttia. Kokonaisuudessaan Suomi ei ole pysynyt muun maailman kasvuvauhdin mukana. OECD ennustaa maailman talouskasvun hidastuvan 2,9 prosenttiin edellisvuoden 3,3 prosentista.

Kokonaisuudessaan voidaan sanoa, että Suomen talouden kehitys on vielä hauraalla pohjalla. Sitä tukee inflaation hidastuminen, korkotason lasku, vahvistuva ostovoima, piristyneet vientinäykymät sekä investointien lisääntyminen. Kasvua jarruttavat kuitenkin geopoliittinen epävarmuus, kauppasotien mahdollisuus, heikko työllisyystilanne, kuluttajien varovaisuus sekä julkistalouden sopeuttamistarve.

Julkinen talous

Julkisyhteisöjen vuosi 2024 oli heikko. Julkisen talouden alijäämä syveni 4,5 prosenttiin ja julkinen velkasuhde kasvoi 82 prosenttiin. Valtiovarainministeriön ennusteen mukaan vuonna 2025 alijäämä paranee hieman sopeutustoimien ja suhdanteen vetämänä, vaikka suuret puolustushankinnat kasvattavatkin menoja. Vuonna 2026 alijäämä kohenee 3,6 prosenttiin. Suuret puolustushankinnat rasittavat menoja lisää myös vuosikymmenen lopulla. Alijäämä jää koko vuosikymmenen lopun suuremmaksi kuin 3 prosenttia suhteessa BKT:hen. Velkasuhde harppaa tänä vuonna lähelle 87 prosenttia. Vuonna 2029 velkasuhde on hieman yli 90 prosenttia.

Kuntatalous

Tilinpäätösarvioiden mukaan kuntien vuosikate heikkeni vuonna 2024 miljardilla eurolla 3,2 mrd. euroon. Vuosikate riitti kattamaan poistot, mutta jäi 430 milj. euroa pienemmäksi kuin nettoinvestoinnit. Tilikauden tulos heikkeni 0,7 mrd. eurolla ollen hieman alle 1,1

mrd. euroa positiivinen. Tulosta paransivat satunnaiset omaisuuden myyntituotot. Investointitaso pysyi edellisvuoden tapaan korkeahkona, mikä yhdessä heikentyneen vuosikatteen kanssa johti siihen, että toiminnan ja investointien rahavirta kääntyi 0,5 mrd. euroa negatiiviseksi. Edellisen kerran toiminnan ja investointien rahavirta on ollut negatiivinen vuonna 2019. Negatiivinen toiminnan ja investointien rahavirta on osaltaan vaikuttanut siihen, että lainakanta lähti selvään, noin 0,7 mrd. euron, kasvuun.

Kuntatalouden vuoden 2025 tilanne on edellistä vuotta huomattavasti haastavampi. Toiminnan ja investointien rahavirta syvenee -1,6 miljardiin euroon. Toimintamenojen kasvu on voimakasta, sillä TE-palveluiden järjestämisvastuu siirtyi vuoden alusta kunnille ja kuntien rahoitusvastuuta työttömyysetuuksista laajennettiin. Lisäksi toimintamenoja kasvattaa kunta-alan ansiokehitys, joka on lähivuosina yleisten työmarkkinoiden ansiokehitystä ripeämpää kunta-alalle aiemmin sovitun palkkausjärjestelmien kehittämisohjelman vuoksi.

Kuntatalouden tulokehitys on vuonna 2025 vaimeaa. Valtionosuudet kasvavat TE-palvelu-uudistuksen vuoksi, mutta samanaikaisesti valtionosuuksiin tehdään leikkauksia mm. sote-siirtoon liittyvien takautuvasti perittävien valtionosuuksien, hallituksen päättämän valtionosuuksiin kohdentaman yhden prosenttiyksikön indeksijarrun sekä muiden säätötoimenpiteiden vuoksi.

Kuntien talousnäköymien heikkenemisen ennakoitiin heijastuvan kuntiin veronkorotuspaineina, mutta veroprosenttiaan vuodelle 2025 nostaneita kuntia oli vain noin viidennes kunnista. Keskimääräinen kunnallisvero nousi vuonna 2025 koko Suomessa 7,59 prosenttiin, minkä arvioidaan lisäävän kunnallisverotuloja noin 80 milj. euroa vuositasolla. Kuntien saamien verotulojen kasvu jää vuonna 2025 hyvin vaatimattomaksi, noin prosenttiin.

Kuntahallinnon ennustetaan pysyvän 0,5–0,6 prosenttia alijäämäisenä suhteessa BKT:hen myös vuosina 2026–2027. Kuntatalouden tilanteeseen vaikuttaa merkittävästi kulutusmenojen kasvu sekä valtionapuihin tehtävät leikkaukset. Kulutusmenot kasvavat ennustejaksolla pääasiassa hintojen nousun vuoksi. Sovitut palkkaratkaisut nostavat työvoimakustannuksia 2,8 prosenttia vuonna 2025, 3,2 prosenttia vuonna 2026 ja 3,9 prosenttia vuonna 2027. Kunta-alan ansiokehityksen ennakoidaan ylittävän yleisen ansiokehityksen erityisesti vuosina 2027–2028.

Hintojen kasvun lisäksi myös kulutusmenojen volyymi kasvaa vuonna 2025, sillä alkuvuodesta voimaan tullut TE2024-uudistus siirsi kuntien vastuulle työ- ja elinkeinopalveluiden järjestämisen ja laajensi kuntien rahoitusvastuuta

työttömyysetuuksista. Uudistuksen seurauksena kuntahallinto on aiempaa suhdanneherkempi, sillä nyt tulojen lisäksi myös menot reagoivat työllisyyskehitykseen.

Kuntien investoinnit pysyvät kokonaisuutena korkealla tasolla, vaikka kuntakohtaiset erot ovat huomattavia. Osassa kunnista investointinäkömät ovat laskevia, mutta etenkin kasvukeskuksissa muuttoliike ylläpitää kuntien investointipaineita. Valtaosa panostuksista kohdistuu välttämättömään perusinfrastruktuuriin kuten rakennuksiin, mutta myös vihreän siirtymän investoinnit pitävät osaltaan investointitasoa korkealla.

Verotulot ovat edelleen kuntien merkittävin tulonlähde, ja ne koostuvat kunnallis-, kiinteistö-, yhteisö- ja kaivosmineraaliverosta. Vuonna 2025 kuntien kokonaisverotulot kasvavat vain 0,7 prosenttia erityisesti kunnallisveron heikon kehityksen ja yhteisöverotuottojen supistumisen takia. Kokonaisverotulojen kasvu kuitenkin kiihtyy 5,8 prosenttiin vuonna 2026.

Tulojen ja menojen epätasapaino merkitsee kuntataloudessa veronkorotuksia ja tiukkoja säästötoimia tulevina vuosina, sillä palvelut ja palveluverkko on sopeutettava käytettävissä oleviin tuloihin. Kuntahallinnon alijäämät kasvattavat kuntahallinnon velkaa ja velkasuhde jatkaa kasvuaan lähivuosina.

Muutokset veroperusteissa ja valtionosuuksissa

Valtiovarainministeriön 22.9.2025 julkaiseman kuntatalousohjelman mukaan kuntien verotulojen ennustetaan kasvavan 5,2 prosenttia vuonna 2026. Kunnallisverotuoton arvioidaan kasvavan noin 6 prosenttia, mutta veroennusteessa on huomattavia eroja kuntien välillä. Kunnallisveron tuottoon vaikuttaa erityisesti väestönrakenteen ja työllisyyden kehitys.

Hallitusohjelman mukaan talousarviossa 2026 pieni- ja keskitulosten työn verotusta kevennetään 520 milj. eurolla. Lisäksi työtulovähennyksen lapsikohtaista korotusta kasvatetaan. Ylintä marginaalituloveroastetta alennetaan, mutta samalla jätetään tekemättä ansiotuloverotuksen indeksitarkistus ylimpien marginaaliverotulotasojen osalta. Ansiotuloveroperusteisiin tehdään indeksitarkistus kaikilla tulotasoilla. Lisäksi avainhenkilöiden lähdeveroa alennetaan ja Suomeen palaaville kansalaisille otetaan käyttöön veronhuojennus.

Hallituksen linjausten mukaan verotuloja kasvatetaan työmarkkinajärjestöjen jäsenmaksujen vähennyskelpoisuuden poistamisella, työhuonevähennyksen ja työsuhtepolkupyöräedun verovapauden poistamisella, keinoitekoisen

osakevaihtojärjestelyjen avulla tapahtuvan osinkoverotuksen minimoimisen estämisellä ja vapaaehtoisen eläkesäästämisen verotuen poistamisella.

Kuntien yhteisöverotulojen arvioidaan kasvavan vuosien 2026–2029 aikana keskimäärin noin 1,5 prosenttia vuodessa. Työmarkkinajärjestöjen jäsenmaksujen vähennysoikeuden poistaminen kasvattaa myös yhteisöverojen määrää. Ilmastoneutraaliin talouteen tähtääviä investointeja tuetaan verohyvityksellä. Yhteisöverokantaa alennetaan kahdella prosenttiyksiköllä 18 prosenttiin vuonna 2027. Yhteisöveron veroperusteisiin tehtävät muutokset kompensoidaan kunnille yhteisöveron jako-osuutta muuttamalla, joten niiden vaikutus on neutraali.

Kiinteistöveron ennakoidaan kasvavan keskimäärin noin 2,3 prosentin vuosivauhtia.

Hallitus on esittänyt muutosta arvonlisäverokantaan. Sen mukaan nykyistä 14 prosentin alennettua arvonlisäverokantaa laskettaisiin 13,5 prosenttiin vuoden 2026 alusta alkaen. Muutos tulisi koskemaan mm. ruokaa, lääkkeitä, ravintolapalveluita ja rehuja.

Hallituksen ehdotuksen mukaisesti valtio osoittaa kunnille valtionosuuksia ja muita valtionapuja yhteensä noin 5,9 miljardia euroa vuonna 2026. Kuntien peruspalvelujen valtionosuuteen hallitus ehdottaa 3,55 miljardia euroa. Valtionosuus kasvaa vuoteen 2025 verrattuna noin 185,5 milj. euroa.

Uudet ja laajenevat tehtävät kasvattavat nettomääräisesti valtionosuuden tasoa 69 milj. euroa. Esi- ja perusopetuksen tuen lakia uudistetaan 1.8.2025 alkaen ja tämä kasvattaa valtionosuuksia noin 53,5 milj. euroa. Perusopetuksen kolmen vuosiviikkotunnin lisääminen kasvattaa valtionosuuksia 12 milj. euroa, yksityisten opetuksen järjestäjien kotikuntakorvausten nosto 100 prosenttiin 6,4 milj. euroa ja kotihoidon tuen Norjan mallin käyttöönotto 1,2 milj. euroa.

Valtionosuuden indeksikorotus (3,5 %) lisää valtionosuutta, mutta korotusta pienentää hallituksen vuosille 2024–2027 asettama yhden prosenttiyksikön indeksijarru.

Indeksikorotuksen vaikutus on näin ollen noin 79,5 milj. euroa. Valtionosuuksia kasvattaa noin 127,5 milj. euroa valtion ja kuntien välinen kustannustenjaon tarkistus. Asukasluvun ja muiden valtionosuuksien lakisääteisten laskentatekijöiden muutosten vaikutus korottaa valtionosuuksia, mutta perustoimeentulotuen kuntien rahoitusosuuden muutos pienentää sitä, jolloin nettovaikutus on noin 5 milj. euroa valtionosuuksia laskeva.

Peruspalvelujen valtionosuutta pienentävät kunnilta hyvinvointialueille siirtyneiden tulojen ja kustannusten määräaikainen vähennys 167 milj. euroa vuoden 2023 osalta. Lisäksi

sote-uudistukseen liittyen vuodelle 2024 tehtiin määräaikainen kuntien valtionosuuksien korotus 192 milj. euroa, jota peritään takaisin vuosien 2025–2027 aikana 64 milj. euroa vuosittain. Lisäksi peruspalveluiden valtionosuuksissa on huomioitu 21,8 milj. euron määräaikainen vähennys kuntien velvoitteiden ja tehtävien purkamiseen ns. normipurkuun liittyen. Kuntaliitto on kuitenkin nostanut esiin, ettei hallituksen esitys ole tuonut kaivattua selvyyttä kuntien tehtävien ja velvoitteiden keventämiseen, jolloin kuntien velvoitteita ei ole kyetty karsimaan valtionosuusleikkauksia vastaavasti.

Tehtävien ja velvoitteiden vähennyksenä valtionosuuksissa on huomioitu kuntien työllistämisvelvoitteen kumoaminen 57 vuotta täyttäneiden työttömien työnhakijoiden osalta 2,2 milj. euroa ja työnhakijan palveluprosessin keventäminen 0,7 milj. euroa. Esi- ja perusopetuksen tuen asiakirjojen vähentäminen ja työttömyysturvaan liittyvän muistutusvelvollisuuden kumoaminen myös laskevat valtionosuuden tasoa.

Valtionosuuksia pienentää lisäksi hallituksen päättämä 75 milj. euron pysyvä valtionosuuden vähennys.

Vuonna 2026 verotulomenetysten korvaukset ovat yhteensä 534 milj. euroa, mikä on 6,5 milj. euroa vähemmän kuin valtion vuoden 2025 varsinaisessa talousarviossa on budjetoitu. Muutoksista suurimmat liittyvät ansiotuloveroperusteiden indeksitarkistukseen (korvauksia korottavasti) sekä työmarkkinajärjestöjen jäsenmaksujen verovähennyskelpoisuuden poistamiseen henkilöverotuksessa (kuntien verotuloja lisäävä toimenpide, joka alentaa korvauksia).

Opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonalan valtionosuudet kunnille ovat vuonna 2026 noin 1,3 mrd. euroa. Valmistavan opetuksen lisäopetukseen kohdennetaan 20,3 milj. euroa valtionosuutta ja se kohdentuu valmistavan opetuksen lisäopetuksen järjestäjille. Aamu- ja iltapäivätoiminnan valtionrahoitusta vähennetään 7 milj. eurolla vuodesta ja säästö kompensoidaan kunnille korottamalla aamu- ja iltapäivätoiminnan asiakasmaksurajoja.

Toisen asteen opiskelijoiden oikeutta oppimisen tukeen ja erityisopetukseen vahvistetaan. Lukiokoulutuksessa uudistus tuli voimaan 1.8.2025 ja ammatillisessa koulutuksessa se tulee voimaan 1.8.2026. Lisäksi ammatillisen koulutuksen rahoitusperusteet uudistetaan. Nämä uudistukset toteutetaan kustannusneutraalisti. Aiemman päätöksen mukaisesti ammatillisen koulutuksen valtionosuusrahoitus vähenee 5 milj. eurolla ja lukiokoulutuksen hankerahoitus 1 milj. eurolla.

EU- ja ETA-valtioiden ulkopuolelta opiskelijan oleskeluluvalla saapuville toisen asteen koulutuksen opiskelijoille otetaan käyttöön lukuvuosimaksut 1.8.2026 alkaen.

Lukuvuosimaksuvelvollisten opiskelijoiden koulutusta ei rahoiteta jatkossa valtionosuusrahoituksella. Tämän takia koulutuksen järjestäjille myönnettävää rahoitusta vähennetään yhteensä 12 milj. euroa vuonna 2026 ja 18 milj. euroa vuodesta 2027 lukien.

Lasten ja nuorten harrastustoiminnan (Harrastamisen Suomen malli) rahoituksen nykyiseen määrärahasoon 14,4 milj. euroa, ehdotetaan pysyvää 5 milj. euron korotusta.

Muutokset palveluita koskevassa lainsäädännössä, rahoituksessa ja maksuperusteissa

Pääministeri Petteri Orpon hallituksen hallitusohjelman mukaan kuntien rahoituksen ja valtionosuusjärjestelmän kokonaisuus uudistetaan vastaamaan kuntien uutta roolia ja sote-uudistuksen voimaantulon sekä TE-uudistuksen jälkeistä tilannetta.

Rahoitusuudistuksen valmistelu aloitettiin syksyllä 2023 ja sen piti astua voimaan vuoden 2026 alusta alkaen. Uudistuksen voimaantulo on viivästynyt ja se astuu voimaan aikaisintaan vuoden 2027 alusta.

Hallitusohjelman mukaisesti kiinteistöveron arvostamisuudistusta jatketaan. Uudistuksen päämäärä on saattaa rakennusten ja maapohjien verotusarvot vastaamaan paremmin niiden todellisia käypiä arvoja. Uudistuksen tarkoituksena ei ole vaikuttaa kiinteistöverotuksen tasoon, vaan tehdä aiempaa selkeämpi ja läpinäkyvämpi arvostamisjärjestelmä.

Hallitusohjelma sisältää tavoitteita perusopetuksen sekä ammatillisen ja lukiokoulutuksen osalta. Osana perusopetuksen vahvistamista perusopetuksen tuntijakoon lisättiin kolme vuosiviikkotuntia 1.8.2025. Tälle on valtion talousarvioesityksessä varattu 12,0 milj. euroa. Lisäksi hallitus uudisti esi- ja perusopetuksen tukea 1.8.2025 alkaen, tälle on valtion talousarvioesityksessä esitetty 53,5 milj. euroa vuodelle 2026. Toisen asteen opiskelijoiden oikeutta oppimisen tukeen ja erityisopetukseen vahvistetaan. Lukiokoulutuksen osalta uudistus astui voimaan 1.8.2025 ja ammatillisessa koulutuksessa se astuu voimaan 1.8.2026. Myös ammatillisen koulutuksen rahoitusperusteet uudistetaan ja toiminnanohjauksen kehittämiseksi käynnistetään 8 vuotinen kokeilu. Rahoitusperusteiden uudistus toteutetaan kustannusneutraalisti, mutta se vaikuttaa eri tavoin eri toimijoihin.

Kotihoidontuen Norjan malli otetaan käyttöön vuoden 2026 alusta alkaen. Tavoitteena on hiljattain maahan tulleiden pienten lasten vanhempien nykyistä nopeampi kotoutuminen sekä lasten integroituminen varhaiskasvatukseen osallistumisen kautta. Muutoksen myötä osa kotihoidossa olevista lapsista siirtyy varhaiskasvatuspalveluiden piiriin ja tämän johdosta kunnille korvataan peruspalveluiden valtionosuuden kautta 1,2 milj. euroa vuonna 2026.

Lasten ja nuorten harrastustoiminnan (Harrastamisen Suomen malli) rahoituksen määrärahasoon ehdotetaan pysyvää 5 milj. euron korotusta, joka jaetaan valtionavustuksina kunnille, jotka vastaavat mallin toteuttamisesta.

Liikuntapaikkarakentamisen avustuksia vähennetään 2,4 milj. eurolla vuonna 2026. Kokonaismäärärahaksi ehdotetaan 15,3 milj. euroa, mistä yli puolet kohdistuvat arviolta kuntiin.

Kuntien roolia kotoutumisen edistämisessä vahvistetaan KOTO-lain mukaisesti. Valtio korvaa lain mukaisesti kunnille pakolaisten ja kotikunnan omaavien tilapäistä suojelua saavien henkilöiden vastaanotosta aiheutuvia kustannuksia. Vuonna 2026 kotoutumislain mukaisia kustannusten korvauksia maksetaan arviolta kunnille noin 185,4 milj. euroa. Budjettiriihessä syksyllä 2025 kuntien kotouttamistehtävien lainsäädännöllisiä velvoitteita purettiin ja määrärahaa leikataan 30 milj. euroa vuoden 2027 tasolla.

Pääministeri Orpon hallitusohjelman mukaisesti perustoimeentulotukeen valmistellaan kokonaisuudistusta, jonka on tarkoitus tulla voimaan vuoden 2026 alusta. Uudistuksella tavoitellaan vuositasolla 70 milj. euron vähenemää toimeentulotukimenoihin. Uudistuksen alussa vuonna 2026 vähenemä on arviolta 35 milj. euroa. Kuntien rahoitusosuus toimeentulotuesta vähenee vastaavasti 17,5 milj. euroa vuoden 2026 osalta ja 35 milj. euroa seuraavina vuosina. Kuntien rahoitusosuuden pieneneminen näkyy kuntataloudessa kahden vuoden viiveellä. Uudistus vastaavasti nostaa kuntien työllisyyskustannuksia ja kasvattaa työllisyyspalvelujen asiakasmääriä. Nämä kustannukset näkyvät kuntataloudessa jo heti vuonna 2026. Uudistuksen yhteydessä suunnitelmissa on kuntien rahoitusosuuden perustoimeentulotuesta kasvattamista 100 prosenttiin niiden 18–24-vuotiaiden toimeentulotuen saajien osalta, joiden perheessä ei asu muun ikäisiä henkilöitä. Suunnitelmissa on, että tämä rahoitusmuutos astuisi voimaan vuoden 2027 alusta, jolloin myös muutoksen kuntatalousvaikutukset on tarkoitus kompensoida kunnille valtionosuusjärjestelmän kautta.

Syksyn 2025 budjettiriihessä hallitus päätti varata 30 milj. euroa nuorten työllistymisaseteleihin. Työllistymisaseteliä voivat käyttää yritykset, jotka sitoutuvat 18–29-

vuotiaiden nuorten työllistämiseen vähintään puolen vuoden ajaksi. Painotus on nuorissa, joilla ei ole kertynyttä työhistoriaa tai koulutusta tai se on vähäistä. Työllistymisasetelimen myöntämisestä päättää työvoimaviranomainen.

Hallitus on varannut myös 95,9 milj. euroa MAL-sopimusten mukaisten hankkeiden rahoitukseen sekä 9,8 milj. euroa suurten kaupunkiseutujen joukkoliikenteen tukemiseen.

Lunastuslain korvausperusteisiin on ehdotettu muutoksia, jotka toteutuessaan aiheuttaisivat korotuspaineita kuntien maanhankinnan kustannuksiin. Muutokset saattavat lisätä lunastusmenettelyn käyttöä tai korottaa vapaaehtoisissa kaupoissa maksettavaa markkinahintaa. Korvausperusteiden muutoksilla tulee todennäköisesti olemaan vaikutuksia kuntien maanhankintaan ja sitä kautta yhdyskuntarakentamisen suunnitelmalliseen kehittämiseen. Tällä saattaa olla vaikutuksia palveluiden saatavuuteen, liikkumiseen ja kuljetuspalveluihin.

Rakentamislain rakennuslupituksen palveluaikatakuu astuu voimaan vuoden 2026 alusta. Jos lupien käsittely viivästyy, joutuu kunta palauttamaan rakennuslupamaksuja asiakkaalle. Lisäksi vuoden 2026 alusta voimaan on todennäköisesti tulossa uusi alueidenkäyttölaki ja uusi eläinlääkintähuoltolaki. Eläinlääkintähuoltolain mukaisesta osa eläinlääkäripalveluista tulee hinnoitella markkinaperusteisesti.

Vantaan kaupungin talouskehitys

Vantaan kaupungin tilikauden tulos oli -58,8 miljoonaa vuonna 2024. Vuoden 2025 ennustetaan toteutuvan vielä heikommin tuloksen painuessa osavuositarkastuksen mukaan 75,8 miljoonaa euroa negatiiviseksi. Tilanne vaatii kaupungilta voimakasta talouden tasapainottamista tulevien vuosien aikana. Heikko yleinen taloussuhdanne näkyy Vantaan kaupungilla erityisesti asuntorakentamisen seisahtumisen ja ennätyksellisen korkealle kohonneiden työttömyyslukujen kautta, jotka ovat laskeneet maanmyynti- ja verotuloja sekä nostaneet työttömyysetuuksiin liittyviä kustannuksia. Yritysten heikko talouskehitys on laskenut myös kaupungin saamia yhteisöveroja. Erityisesti verotuloennusteet ovat laskeneet jokaisessa uudessa ennusteessa vuoden 2023 syksystä lähtien. Vantaan kaupungin vuosien 2023 ja 2025 syksyn verotuloennusteiden ero on lähes 50 miljoonaa euroa negatiivinen.

Vuoden 2025 alusta astui voimaan yksi kuntatalouden suurimmista muutoksista, kun työllisyys- ja elinkeinopalveluiden järjestämisvastuu siirtyi pysyvästi valtiolta kunnille TE2024-uudistuksessa. TE2024-uudistus lisäsi kuntien toimintamenoja kuten henkilöstö-

ja työttömyysetuusmenoja. Toisaalta valtio kompensoi menoja korottamalla kuntien valtionosuuksia. Uudistus ajoittui hankalaan suhdannetilanteeseen työllisyystilanteen heikentyessä nopeasti. Tämän vuoksi laskennallinen kompensatio ei ole riittänyt kattamaan kaikkia uudistuksesta kunnille syntyneitä kustannuksia.

Toisen osavuosisikatsauksen mukaan kaupungin toimintatuottojen ennustetaan vuonna 2025 alittavan alkuperäisen talousarvion noin 11,8 milj. eurolla. Maanmyyntitulotavoite alittunee noin 20 milj. eurolla johtuen erityisesti asuntotonttien yhä jatkuvasta erittäin vähäisestä kysynnästä. Toimintamenojen ennustetaan toteutuvan lähes alkuperäisen talousarvion tasolla. Suurimpien toimintamenojen ylityksien ennustetaan syntyvän Kasvatuksen ja oppimisen toimialalla varhaiskasvatuksen työvoiman vuokrausmenoissa sekä työmarkkinatuen kuntaosuudessa, jonka arvioidaan ylittävän alkuperäisen talousarvion lähes 11 milj. eurolla pitkäaikaistyöttömyyden noustessa ennätyskorkealla tasolle. Toimintakatteen ennustetaan toteutuvan noin 11,4 milj. euroa talousarviossa oletettua negatiivisemmin.

Vuonna 2025 verotulojen ennustetaan alittavan alkuperäisen talousarvion noin 38 milj. eurolla. Verotuloissa negatiivinen kehitys talousarvioon nähden toteutuu kaikissa verotulolajeissa. Kunnallisveron arvioidaan alittavan talousarvion noin 6,4 prosentilla, kiinteistöveron noin 1,3 prosentilla ja yhteisöveron noin 12,7 prosentilla. Valtionosuustulojen puolestaan arvioidaan ylittävän alkuperäisen talousarvion noin 17,5 milj. eurolla, eli 8,0 prosentilla.

Korkomenojen ennustetaan toteutuvan talousarvion mukaisina. Korkotaso on voimakkaan nousun jälkeen tasoittunut ja EKP laski ohjauskorkonsa 2 prosenttiin kesäkuussa. Markkinakorkojen lasku on auttanut siihen, että korkokustannukset ovat vielä pysyneet maltillisina. Pitkät korot ovat kuitenkin nyt korkeammalla kuin lyhyet, joten korkosuojausten kustannus nousee. Korkomenot tulevat siis jatkossa vääjäämättä nousemaan uuden lainanotot ja lainakannan kasvun myötä. Korkotulojen ennustetaan toteutuvan talousarvion mukaisina.

Vuoden 2025 vuosikatteeksi ennustetaan vain noin 39,4 milj. euroa, mikä on noin 30,7 milj. euroa talousarviossa ennakoitua heikompi. Poistojen ja arvonalentumisten ennustetaan toteutuvan talousarvion mukaisesti. Ennusteen mukaan vuoden 2025 tilikauden tulos painuu negatiiviseksi ollen noin -75,8 milj. euroa, kun talousarvio 2025 päättyi -48,8 milj. euron tulokseen. Vuoden 2025 heikko tulos selittyy heikolla Suomen talouden suhdannetilanteella, joka on vaikuttanut erityisesti kaupungin saamiin tuloihin, kuten maanmyyntituloihin ja verotuloihin. Kasvavan kaupungin menokasvun

rahoittamiseksi kaupungin tulopohjan vahva kehitys on välttämätön edellytys talouden tasapainon saavuttamiselle.

Heikentyneen taloustilanteen vuoksi Vantaan kaupunki käynnistää monivuotisen talouden tasapainotusohjelman. Tasapainotusohjelman valmistelua ohjaa poliittisesti nimetty talous- ja strategiatoimikunta. Talouden tasapainotustarve on arvioitu 60 miljoonaksi euroksi alkaneen valtuustokauden (2026–2029) aikana. Lisäksi menokasvua on tarkoitus hillitä yhteensä 30 miljoonalla eurolla. Tavoitteena on, että talous olisi menojen ja tulojen suhteen tasapainoinen viimeistään vuonna 2029. Kaupungin omien talouden tasapainottamistoimien lisäksi suhdannetilanteen positiivisen kehityksen odotetaan myös korjaavan tilannetta paremmaksi taloussuunnitelmakauden aikana.

Vuonna 2026 verotulokertymän arvioidaan olevan noin 34 milj. euroa vuotta 2025 parempi. Vuonna 2026 kaupungin kunnallisverotuoton arvioidaan nousevan 7,8 prosenttia vuoden 2025 ennusteeseen nähden yleisen ansiotason nousun, positiivisen muuttoliikkeen sekä työttömyyden ennustetun paranemisen seurauksena. Suunnitelmakaudelle 2027–2029 arvioidaan noin 5,6–5,9 prosentin kunnallisveron vuosittaista kasvua. Yhteisöverotuoton arvioidaan vuonna 2026 nousevan 3,8 prosenttia vuoden 2025 ennusteeseen nähden. Tuleville vuosille arvioidaan 6,8–7,7 prosentin nousua. Kiinteistöverotuoton arvioidaan kasvavan vuonna 2026 vain noin 0,4 prosenttia edelliseen vuoteen verrattuna. Kiinteistöveron tulevien vuosien kasvun arvioidaan olevan noin 0,8–0,9 prosenttia. Valtionosuuksien arvioidaan kasvavan vuonna 2026 noin 13,2 prosenttia vuoden 2025 ennusteeseen verrattuna. Nousua kasvattavat erityisesti kaupungin väestönkasvu sekä lakiuudistukset, joita valtio kompensoi valtionosuuksia kasvattamalla. Tulevien vuosien valtionosuuskertymän arvioidaan kasvavan vuosittain 7,5–11,7 prosentilla. Vuoden 2027 alusta on tarkoitus astua voimaan kuntien rahoitusta koskeva valtionosuusuudistus, joka voi vaikuttaa merkittävästi Vantaan kaupungin tuleviin valtionosuuksiin.

Vuosikate on vuoden 2026 talousarviossa 49,2 milj. euroa, tilikauden tulos -66,9 milj. euroa ja tilikauden alijäämä -68,0 milj. euroa.

Vuonna 2026 kaupungin investointien taso kasvaa voimakkaasti vuoteen 2025 verrattuna. Vantaan ratikan ja useiden päiväkotien ja koulujen rakentamiseen, rakennusten peruskorjauksiin sekä kunnallistekniikan rakentamiseen arvioidaan käytettävän 335,2 milj. euroa. Kaupungin kokonaisinvestoinnit vuonna 2026 ovat noin 393,7 milj. euroa ja investointiosan netto -350,2 milj. euroa. Vuonna 2026 vuosikate ei riitä kattamaan kasvanutta investointimäärää ja kaupungin lainamäärää varaudutaan kasvattamaan 343,2 milj. euron nettolainanoton enimmäisvarauksella. Lainavarausta

kasvattavat erityisesti kaupungin heikko vuosikatteen kehitys, kaupungin perusinvestointien kasvu sekä Vantaan ratikan investointi.

Vantaan henkilöstömäärän kehitys

Kaupungin henkilöstömäärä on jatkanut edelleen kasvamistaan. Keskeisimmin kasvuun vaikuttaa lakisääteisistä tehtävistä huolehtiminen sekä TE-uudistus, jonka myötä Vantaan kaupungin henkilöstömäärä kasvoi vuoden 2025 vaihteessa noin 200 henkilöllä työ- ja elinkeinopalveluiden järjestämisvastuun siirtyessä valtioilta kunnille.

Taulukko 2. Henkilöstömäärän kehittyminen

Henkilöstösuunnitelma	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Kasvatus ja oppiminen	5 875	5 941	6 196
Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi	865	887	917
Kaupunkiympäristö	655	724	726
Konsernijohto ja elinvoima	538	786	806
Yhteensä	7 933	8 338	8 645

Taulukko 3. Eläkepoistuma Vantaalla

Vuodet	Eläkepoistuma (%)
2025–2029	16 %
2025–2033	25 %
2025–2037	36 %

Vuonna 2024 Vantaan kaupungin henkilöstö eläköityi keskimäärin 62,8 vuoden iässä, joka on 5 kuukautta aiemmin kuin edellisenä vuonna. Eläkepoistuma osaltaan mahdollistaa tarvittaessa henkilöstörakenteen hallittua muutosta.

Kaupungin toimitilamäärän kehitys

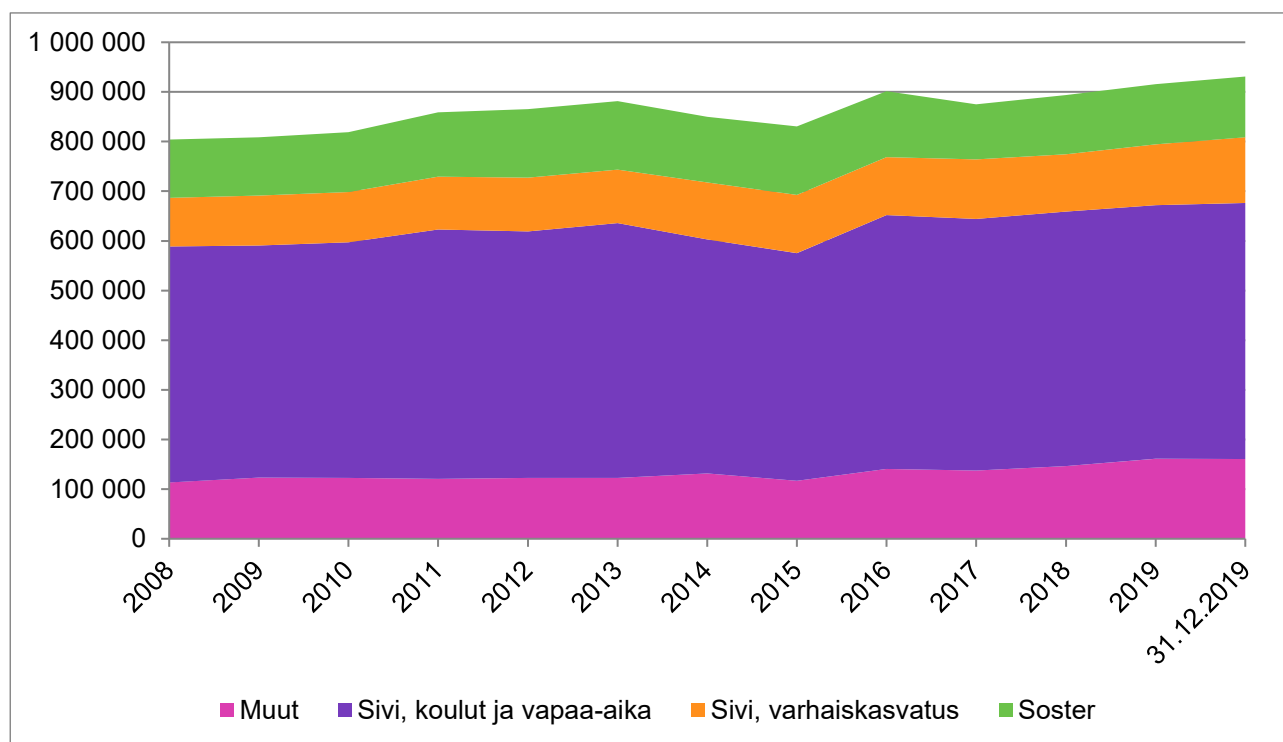
Alla olevista kuvista selviää:

- Kaupungin tilamäärän kehitys toimialoittain investointiohjelman mukaisesti
- kaupungin toimitilamäärän kehitys suhteutettuna väestönkehitykseen

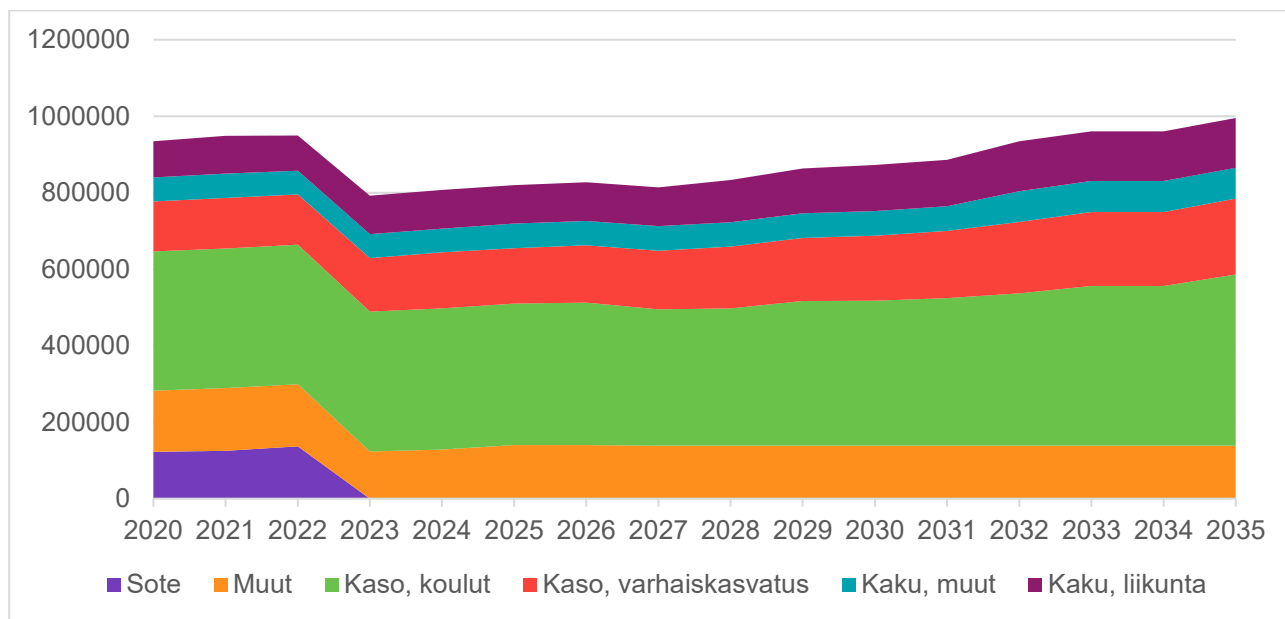
Kaupungin toimitilamäärä laski vuosien 2013–2015 aikana johtuen huonokuntoisten rakennusten purkamisista, kiinteistöjen myynneistä ja vuokratiloista luopumisista. VTK Kiinteistöt Oy:n kiinteistöjen liikuntatilat siirtyivät vuoden 2015 aikana tilakeskuksen hallintaan ja näkyvät kuviossa vuodesta 2016 alkaen. Toimitilamäärän lasku vuosina 2016–2018 on johtunut muun muassa huonokuntoisten koulujen ja päiväkotien purkamisista.

Kaupungin toimitilamäärän kehitys esitetään vuosille 2020–2035 Vantaan organisaatiomuutoksen myötä 1.1.2020 voimaan tulleen toimialarakenteen mukaisesti. Kaupungin palvelukykyä lisäävät investoinnit kohdistuvat suurimmalta osin edelleen päiväkotien ja koulujen rakentamiseen. Tilojen käytön tehokkuutta on kasvatettu edelleen. Suunnitelman toteuttaminen edellyttää onnistumista palveluverkkosuunnittelussa sekä tilojen käytön optimoinnissa. Vuoden 2023 alusta uudet hyvinvointialueet aloittivat toimintansa. Tämän vuoksi sosiaali- ja terveydenhuollon, suun terveydenhuollon sekä pelastustoimen tilat poistuvat kaupungin toimitilamäärästä. Lisäksi poistuu yksittäisiä toimintoja, kuten opiskeluhuolto ja kuntouttava työtoiminta.

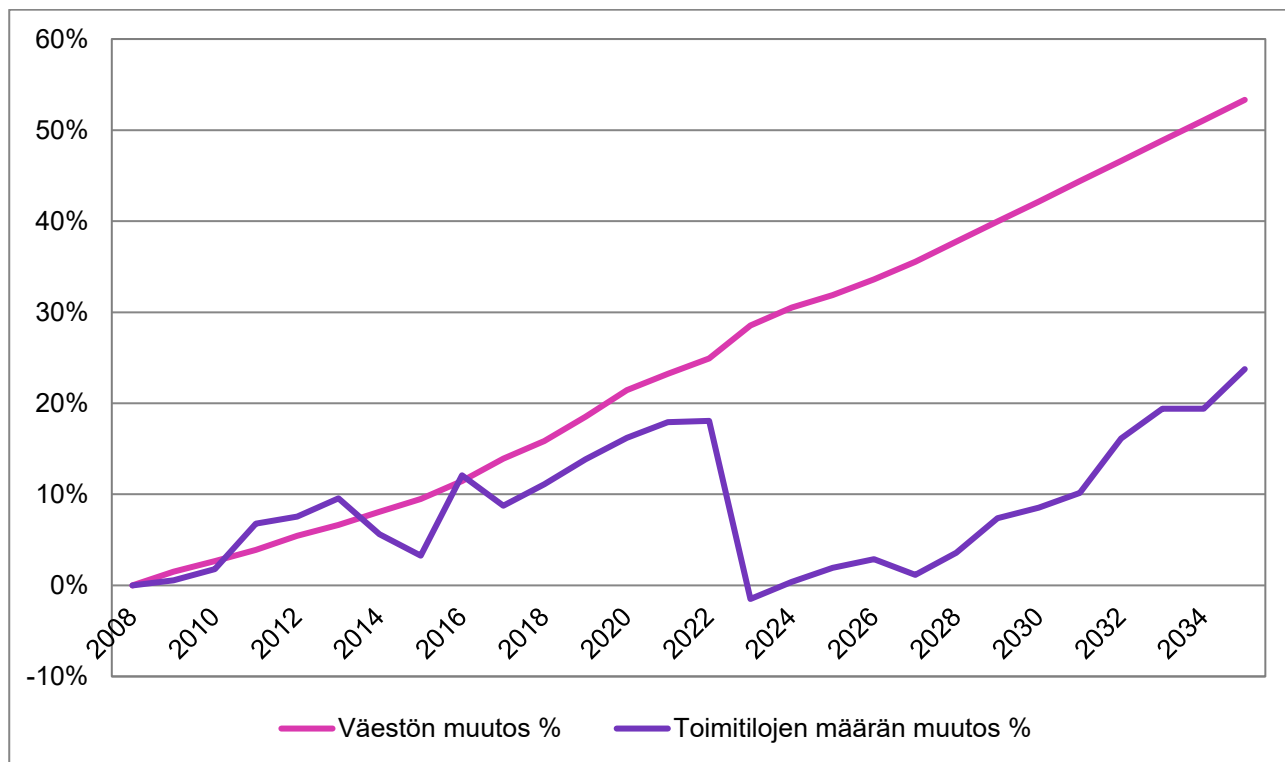
Kuvio 25: Toimitilojen brm² kehitys 2008–2019



Ei sisällä vuokrattavien tilojen brm² eikä konserniyhtiöiden rakentamia brm². Lähde: Toimitilajohtaminen

Kuvio 26: Toimitilojen brm² kehitys 2020–2035

Ei sisällä uusien/tulevien vuokrattavien tilojen brm² eikä konserniyhtiöiden rakentamia brm². Tulevia rakennusten purkamisia ei ole huomioitu. Vuoden 2023 alusta poistettu sosiaali- ja terveydenhuollon, suun terveydenhuollon, pelastustoimen, opiskeluhoon sekä kuntouttavan työtoiminnan tilat. Lähde: Toimitilajohtaminen

Kuvio 27: Toimitilamäärän kehitys suhteutettuna väestönkehitykseen 2008–2035

Ei sisällä uusien/tulevien vuokrattavien tilojen brm² eikä konserniyhtiöiden rakentamia brm². Tulevia rakennusten purkamisia ei ole huomioitu. Vuoden 2023 alusta poistettu sosiaali- ja terveydenhuollon, suun terveydenhuollon, pelastustoimen, opiskeluhoollon sekä kuntouttavan työtoiminnan tilat. Lähde toimitilatieot: Toimitilajohtaminen

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta kaupunkikonsernissa

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tavoitteena on edistää kaupunkikonsernin toiminnan taloudellisuutta ja tehokkuutta, varmistaa toiminnan ja talouden raportoinnin oikeellisuus ja tietojen luotettavuus, turvata resurssit, omaisuus, henkilöstö ja toiminnan jatkuvuus sekä varmistaa lakien, päätösten, sääntöjen ja johdon ohjeiden noudattaminen. Kaupunginvaltuusto hyväksyi 19.8.2024 riskienhallinnan, sisäisen valvonnan järjestämisen ja korruption ennaltaehkäisemisen periaatteet Vantaan kaupunkikonsernissa. Konsernia velvoittavat periaatteet astuivat voimaan 1.9.2024. Näitä periaatteita tukeva sisäisen valvonnan ohje on hyväksytty 2025 syksyllä.

Riskienhallinnan, sisäisen valvonnan järjestämisen ja korruption ennaltaehkäisemisen periaatteet on päivitetty ja täydennetty vastaamaan nykyistä Vantaan kaupunkiorganisaatiota ja sen tehtäviä. Riskienhallinnan, sisäisen valvonnan järjestämisen ja korruption ennaltaehkäisemisen periaatteiden tarkoitus on selkeyttää sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan käsitteitä, tavoitteita, organisointia, periaatteita, vastuita ja toimintatapoja sekä ennaltaehkäistä korruption riskin tapahtumista Vantaan kaupunkikonsernin toiminnassa. Tavoitteena on näin varmistaa, että riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan toimintamalleja sovelletaan yhtenäisin perustein koko organisaatiossa. Periaatteita sovelletaan kaupunkikonsernin omassa toiminnassa sekä toiminnassa, josta kaupunki vastaa omistuksen, ohjaus- ja valvontavastuun sekä muiden velvoitteiden myötä.

Sisäinen valvonta liittyy Vantaan kaupungin kaikkiin toimintoihin ja näyttäytyy ennen kaikkea hyvänä johtamis- ja hallintotapana. Kaupunginvaltuuston päätöksen mukaisesti kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat ja palvelualuejohtajat vastaavat kaupunki-, toimiala- ja palvelualueetasolla hyvän johtamis- ja hallintotavan, riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan järjestämisestä, toteuttamisesta ja toimivuuden varmistamisesta voimassa olevan ohjeistuksen mukaisesti. Sisäisen valvonnan avulla hallinnoidaan riskejä ja varmistetaan, että kaupungin lakisääteiset tehtävät tulevat hoidetuksi niin, että samalla toteutuvat sisäisen valvonnan periaatteet: läpinäkyvyys, luotettavuus ja vastuullisuus. Lisäksi kuntalaki edellyttää, että selonteko sisäisen valvonnan ja

riskienhallinnan järjestämisestä ja keskeisistä johtopäätöksistä tulee sisällyttää tilikaudelta laadittavaan toimintakertomukseen.

Riskienhallinta on yksi keskeinen sisäisen valvonnan osa-alue ja sillä tarkoitetaan järjestelmällistä ja ennakoivaa tapaa tunnistaa, analysoida sekä hallita riskejä että toimintaan liittyviä uhkia ja mahdollisuuksia. Riskienhallintaa ja sisäistä valvontaa toteutetaan kaikilla organisaatiotasoilla sekä eri toiminnoissa ja prosesseissa että palvelutuottajille ulkoistetuissa palveluissa ja hankinnoissa. Riskienhallintaprosessi perustuu riskien tunnistamiseen ja niiden analysointiin, riskien merkittävyyden arviointiin (huomioiden toteutumisen todennäköisyys ja seurausten vakavuus) ja pyrkimykseen hallita merkittäviksi tunnistettuja riskejä määritetyillä toimenpiteillä.

Riskienhallintatoimenpiteiden toteuttaminen on jatkuvaa ja tapahtuu osana normaalia toimintaa organisaation kaikilla tasoilla. Toiminnan jatkuvuus poikkeuksellisen vakavien riskien kohdalla varmistetaan valmiussuunnitelmin ja muilla toiminnan jatkuvuuteen ja häiriöttömyyteen pyrkivillä etukäteisvalmisteluilla.

Riskienhallinta tukee Vantaan kaupunkikonsernin jokapäiväistä johtamista ja päätöksentekoa. Se on osa toiminnan suunnittelua ja tukee asetettujen tavoitteiden saavuttamista ja talousarvion toteutumista. Riskien arviointi talousarvioprosessissa käynnistyy toimintaympäristön muutosten analysoimisesta ja jatkuu aina yksittäisten tavoitteiden toteutumista uhkaavien riskien arvioimiseen, hallintatoimenpiteiden määrittämiseen ja budjetointiin sekä tavoitteista raportoimiseen. Riskienhallintaa ohjaava kaupunkitasoinen ohjeistus edellyttää, että myös sitovien tavoitteiden yhteydessä esitetään keskeiset tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit. Edellä mainittujen riskien arviointien ja hallintakeinojen valinnan pohjalta muodostuu pohja riskienhallintasuunnitelmalle, jota täydennetään muun muassa toimintaan, henkilöstöön, asukkaisiin ja asiakkaisiin sekä omaisuuteen, ympäristöön ja organisaation hallussa olevaan tietoon kohdistuvien riskien tunnistamisella ja arvioinnilla.

Kaupungin riskienhallinnan kehittämisestä ja koordinoimisesta vastaa riskienhallintapäällikkö ja riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan ohjausryhmä. Kaupungin riskienhallinnan johtoryhmänä toimii kaupungin johtoryhmä. Kaupungin sisäinen tarkastus avustaa kaupunginhallitusta ja kaupunginjohtajaa hyvän johtamis- ja hallintotavan, riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan toimivuuden arvioinnissa ja kehittämisessä suorittamalla kaupungin organisaation hallinnon, talouden ja toimintojen tarkastusta sekä tarjoamalla konsultointipalveluja.

Toimialan johdolta, palvelualueilta ja erikseen määritetyiltä tytäryhteisöiltä edellytetään riskienhallintasuunnitelman laadintaa. Riskienhallintasuunnitelma tarkastetaan ja toimitetaan riskienhallintapäällikölle kaksi kertaa vuodessa. Riskienhallintaan liittyvät

raportointiajankohdat esitetään kahdesti vuodessa riskienhallinnan vuosikellon mukaan, pääsääntöisesti touko- ja marraskuussa. Toimialat sekä konserniin kuuluvat merkittävät yhtiöt laativat päivitetyn riskienhallintasuunnitelman lisäksi loppuvuodesta kirjallisen selonteon sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toteutumisesta. Saadun ja analysoidun riskitiedon perusteella laaditaan kaupunkitasoinen riskiprofiili. Projektien riskienhallinnan osalta noudatetaan kaupunkitasoisesti määritettyä Vantaan projektimallia, jonka mukaan vaativammille projekteille tulee laatia erilliset riskienhallintasuunnitelmat.

Vuoden 2025 aikana on hankittu uusi riskienhallintaohjelma, joka otetaan käyttöön kaupunkitasoisesti kevään 2026 riskianalyysissa. Ohjelmiston palvelut suunnitellaan kaupungin tarpeisiin vuoden 2025 loppuun mennessä aikana ja tarvittava henkilöstö tullaan kouluttamaan ohjelman käyttöön alkuvuonna 2026. Sisäisen valvonnan osalta toimialat tekevät itsearviointikyselyn, joka on sisäisen valvonnan ohjeen liitteenä, loppu vuoden 2025 aikana. Kyselyn vastauksia käytetään apuna sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan koulutuksen suunnitteluun, joka pyritään järjestämään ensimmäistä kertaa maaliskuussa 2026. Niin koulutuksesta kuin sisäisen valvonnan itsearviointikyselystä on tarkoitus tulla säännöllinen toimenpide, joilla kehitetään ja valvotaan kaupunkitasoista sisäistä valvontaa. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan koulutusta on kehitteillä myös kaupungin työntekijöiden perehdytykseen ja esihenkilökoulutukseen.

VANTAA KAUPUNGIN SITOVAT TAVOITTEET VUODELLE 2026

Kaupunkistrategiaa 2026–2029 toteutetaan valtuustotasoisten sitovien tavoitteiden sekä toimialojen tavoitteiden ja tulokorttien kautta. Sitovat tavoitteet ovat Kuntalain 110 §:n mukaisia toiminnallisia ja taloudellisia tavoitteita.

Sitovia tavoitteita vuodelle 2026 on valmisteltu rinnan kaupunkistrategian 2026–2029 kanssa. Kaupunkistrategian hyväksymiskäsittely on valtuuston kokouksessa 15.12.2025.

Sitovat tavoitteet edistävät valtuustokauden strategisten tavoitteiden toteutumista. Kaikista strategisista tavoitteista ei johdeta kaupunkitason sitovia tavoitteita valtuustokauden jokaiselle vuodelle, mutta näitäkin tavoitteita toteutetaan toimialojen ja palvelualueiden tavoitteiden ja tulokorttien kautta.

Sitovien tavoitteiden toteutumista seurataan kolme kertaa vuodessa osavuosisikatsausten ja tilinpäätöksen yhteydessä. Kaupungin johtoryhmä on toimialojen valmisteluun perustuen tarkistanut talousarvion valmistelun yhteydessä sitovat tavoitteet, niiden mittarit ja tavoitetasot sekä arvioinut tavoitteiden toteutumista uhkaavat merkittävät riskit.

Sitova tavoite 2026	Sitovan tavoitteen mittari	Mittarin lähtötaso v:n 2024 loppu	Mittarin tavoitetaso 2026	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
Hyvän elämän Vantaa				
1. Kehitämme kaupunkikeskuksia niiden turvallisuutta ja osallisuutta vahvistaen	EKK - Elävät kaupunkikeskustat ry:n valtakunnallinen elinvoimalaskennan tulos	Kokonaiselinvoimaluku: 3,895	Kokonaiselinvoimaluku: 3,900	Elinvoimaisuusluku koskee kaupallisia palveluita, joihin talouden suhdannetilanne voi vaikuttaa heikentävästi.
	Työpaikkarakentamisen määrän kehitys kaupunkikeskustoissa (kem2)	Työpaikkarakentamisen määrää kaupunkikeskustoissa kem2 ei ole eritelty. Lähtötaso lasketaan ja seuranta kehitetään vuoden 2026 alussa.	Työpaikkarakentamisen määrä kaupunkikeskustoissa ei vähene eli kem2 -muutos > 0.	Uutta asuntorakentamista syntyy keskustoihin työpaikkojen kustannuksella.
	Yhden asemanseudun kunnostaminen per vuosi 2027–2029. Vuonna 2026 suunnitelmien laatiminen.	Aseman ympäristöjä ei ole tavoitteellisesti kunnostettu.	Aseman ympäristöjen kehittämissuunnitelma on laadittu, kiireelliset toimenpiteet Myyrmäessä, Koivukylässä ja Kivistössä ovat käynnissä. Myyrmäen asema-alueen parannustyöt on suunniteltu ja toteutettu vuoden 2026 aikana.	Aseman ympäristöjen kehittäminen edellyttää riittävää investointivarausta.

Sitova tavoite 2026	Sitovan tavoitteen mittari	Mittarin lähtötaso v:n 2024 loppu	Mittarin tavoitetaso 2026	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
	Turvallisuuskyselyn kysymys "Kuinka turvalliseksi koet a) oman naapuruston, b) oman asuinalueen ja c) Vantaan kaupungin?" (vastausasteikko 1–5)	a) 3,86 b) 3,38 c) 2,76 Lähde: turvallisuuskysely v.2024	a) 4,0 b) 3,6 c) 3,0	Tilannesidonnaisuus vaikuttaa turvallisuuskyselyyn annettuun vastaukseen. Yksittäinen turvallisuuspoikkeama voi vääristää tulosta.
	Vantaalla henkeen ja terveyteen kohdistuvat rikokset, omaisuusrikokset sekä huumausainerikokset suhteutettuna asukaslukuun (Lisätieto: Tilastokeskuksesta saatava julkinen data saadaan reilun vuoden viiveellä. Vuoden 2026 raportointi osavuosisikatsausrytmillä edellyttää päätöksen Itä-Uudenmaan poliisilta.)	93,11 ilmoitettua rikosta/1000 asukasta Lähde: Tilastokeskus v.2024	88,0 ilmoitettua rikosta / 1 000 asukasta	Turvallisuuskyselyyn ei saada riittävän laajaa ja kattavaa otosta kuvaamaan todellista tilannetta.

Sitova tavoite 2026	Sitovan tavoitteen mittari	Mittarin lähtötaso v:n 2024 loppu	Mittarin tavoitetaso 2026	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
2. Lisäämme kaupunkivihreää ja lähiluonnon saavutettavuutta	Vihertehokkuuden alueellinen arviointi laskentatyökälulla (ARVO) merkittävästi kaupunkivihreän määrään tai laatuun vaikuttavissa kaavarungoissa ja asemakaavoissa	Alueellista vihertehokkuutta ei ole arvioitu.	Alueellisen vihertehokkuuden arviointi on käytössä.	Alueellisen vihertehokkuuden laskentatyökalu valmistuu ARVO-hankkeessa vuoden 2025 loppuun mennessä. Riskinä on, ettei työkalu auta odotetulla tavalla tekemään valintoja maankäytön vaihtoehtoista, siitä tulee liikaa paikkatietoon liittyvää erityisosaamista vaativa tai luontoselvityksiä edellyttävä.
	Tonttikohtaisen vihertehokkuuden tavoitetasojen toteutuminen asemakaavoissa ja rakentamisluvissa (%)	Asemakaavoissa on määriteltä vuodesta 2020 alkaen tonttikohtainen vihertehokkuus.	Tonttikohtaisen vihertehokkuuden tavoitetasot toteutuvat asemakaavoissa 100 % ja rakentamisluvissa 90 %. Yksittäisissä kohteissa voi olla perusteltu syy raja-arvosta poikkeamiselle.	Raideliikenneyhteyksien tuntumaan tiivistyvässä kaupungissa kaupunkivihreä vähenee eikä lisäännä.
	Viheralueiden mitoitus- ja saavutettavuustarkastelujen (SAAVU) tulokset	Viheralueiden mitoitus- ja saavutettavuusohjetta on käytetty vuodesta 2023 alkaen.	Lähiluonto on helposti saavutettavissa kaikista asuinnoista. Viheralueiden mitoituksen ja saavutettavuuden ohjeen (SAAVU) mukaiset minimiarvot täyttyvät niissä kaavarungoissa ja asemakaavoissa, jotka muuttavat merkittävästi viheralueverkostoa.	

	Sitovan tavoitteen mittari	Mittarin lähtötaso v:n 2024 loppu	Mittarin tavoitetaso 2026	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
3. Parannamme lasten ja nuorten fyysistä toimintakykyä	Lasten ja nuorten fyysinen toimintakyky (Move! mitaus), % 5. ja 8. luokan oppilaista, joilla heikko fyysinen toimintakyky	5. luokkalaiset pojat 32 % ja tytöt 39,6 % 8. luokkalaiset pojat 39,3 % ja tytöt 54 %	Osuudet laskevat.	Sosioekonomisen eriarvoisuuden lisääntyminen (tulotaso, koulutustaso, taloudelliset tekijät). Liikuntaharrastamisen kalleus. Liikuntakulttuurin muutokset (arkiaktiivisuuden väheneminen, ruutuajan kasvu, pandemiat mahdolliset vaikutukset tiettyihin ikäluokkiin). Kulttuuristen asenteiden ja sosiaalisten normien muuttuminen fyysistä aktiivisuutta vähemmän tukevaksi.
4. Tuemme vantaalaisia 7–17-vuotiaita lapsia ja nuoria löytämään oman harrastuksensa ja vahvistamme harrastamisen mahdollisuuksia yhdessä	Osuus peruskoululaisista, jotka harrastavat ohjatusti ja yhdessä muiden kanssa (Vantaan harrastustutkimus)	Määritellään harrastustutkimuksella lokakuussa 2025	Osuus peruskoululaisista, jotka harrastavat ohjatusti ja yhdessä, kasvaa. Tavoitetaso täsmennetään, kun käynnissä olevan harrastustutkimuksen tulokset valmistuvat vuoden loppuun mennessä.	Rahoitus (ulkopuolinen rahoitus, henkilöstöresurssit), Tilat (puute, epätarkoituksenmukaisuus), Tavoittavuus ja turvallisuus (vaikeasti tavoitettavat ryhmät, turvattomuuden tunne), Yhteistyö (roolit ja vastuut epäselvät).

Sitova tavoite 2026	Sitovan tavoitteen mittari	Mittarin lähtötaso v:n 2024 loppu	Mittarin tavoitetaso 2026	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
5. Teemme vaikuttavaa työtä asunnottomuuden ehkäisemiseksi yhteistyössä Vaken kanssa	Kaupunki on yhdessä Vaken kanssa muodostanut realistisen tilannekuvan asunnottomien määrästä ja asunnottomuuden riskitekijöistä Vantaalla.	Asunnottomien määrästä ei ole luotettavaa tilastoa ja tilannekuva ei ole täysin selkeä.	Luotettava arvio asunnottomien määrästä ja tilannekuvasta on luotu.	Häädöt lisääntyvät edelleen heikentyneen tulotason vuoksi, koska työttömyys lisääntyy ja etuuksista on leikattu. Vapaarahoitteiset vuokranantajat eivät sitoudu yhteistyöhön ja häätöjen vähentämiseen. Aikuissosiaalityön resurssien niukkuus rajoittaa tehokkaita tukitoimia hyvinvointialueen taholta.
	Häätöjen lisääntyminen pysäytetään vuonna 2026.	Häätöjen määrä on kasvanut 10–30 %:lla joka vuosi vuodesta 2022 alkaen.	Häätöjen määrä ei kasva vuonna 2026.	

Sitova tavoite 2026	Sitovan tavoitteen mittari	Mittarin lähtötaso v:n 2024 loppu	Mittarin tavoitetaso 2026	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
Vetovoimainen Vantaa				
6. Ohjaamme alueiden asuntotarjontaa ja omistusmuotoja monipuoliseen suuntaan	Omistus- ja osaomistus-asuntojen osuus asuntotuotannosta (%)	Omistusasuntojen osuus asuntotuotannosta vuonna 2024: 41,2 %. Osaomistusasuntoja ei valmistunut.	Omistusasuntojen osuus asuntotuotannosta: 50 %. (Osaomistusasuntoja ei ole rakenteilla.)	Asuntotuotannon määrä ei lähde kasvuun talouden epävarmuudesta johtuen, erityisesti omistusasuntotuotannon osalta, ja tekee ennustamisesta vaikeaa. Uusia osaomistukseen perustuvia rahoitus- ja hallintamuotoja ei kyetä kehittämään nopeasti. Valtion tukeman asuntotuotannon lainoituksen myöntövaltuuden riittäminen Vantaalle, lisäksi hankkeiden tulee olla Varken (entinen ARA) mukaan edullisempia kuin naapurikaupungeissa.
	Pientaloasuntojen ja valtion tukemien vuokra-asuntojen osuus asuntotuotannosta (aloitukset, kpl:t)	Pientaloasuntojen osuus asuntotuotannon aloituksista vuonna 2024: 33,7 % ja 136 kpl.	Pientaloasuntojen osuus asuntotuotannon aloituksista: 300 kpl.	
		Valtion tukemien vuokra-asuntojen osuus asuntotuotannon aloituksista vuonna 2024: 53 % ja 215 kpl.	Valtion tukemien vuokra-asuntojen osuus asuntotuotannon aloituksista: 25 %.	
	Uudesta asuntokerrosalasta kestävä kasvun vyöhykkeelle sijoittuva osuus (%)	79,1 % uudesta asuntokerrosalasta sijoittui yleiskaavan kestävä kasvun vyöhykkeelle.	80 % uudesta asuntokerrosalasta sijoittuu yleiskaavan kestävä kasvun vyöhykkeelle.	

Sitova tavoite 2026	Sitovan tavoitteen mittari	Mittarin lähtötaso v:n 2024 loppu	Mittarin tavoitetaso 2026	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
7. Rakennamme ratik- kaa ja edistämme rati- kan mahdollistamaa kaupunkikehitystä	Ratikan rakentamisen tavoiteaikataulu ja tavoitekustannus	Ratikan rakentaminen ajoittuu vuosille 2025–2029. Valtuuston marraskuussa 2025 hyväksymässä päivitettyssä hankesuunnitelmassa Vantaan osuus rakentamiskustannuksista (huomioiden valtion tuki) on 541 milj. euroa.	Ratikan rakentaminen etenee tavoiteaikataulussa eikä ylitä tavoitekustannusta.	Rakentamisessa tulee eteen yllättäviä, kustannuksia nostavia tekijöitä. Rakentamisen suhdanne ei pirsty, eikä ratikan kaavarungon alueelle kohdistu riittävästi kiinteistökehittämisen kysyntää.
	Ratikan kaavarungon alueelle kaavoitettu kerrosala (k-m ²)	Ratikan kaavarungon alueelle kaavoitettu uusi kerrosala vuoden 2024 aikana on 77 206 k-m ² (netto). Uutta asumisen kerrosalaa alueelle on vuoden 2024 aikana kaavoitettu 114 970 k-m ² .	Uutta kerrosalaa ratikan kaavarungon alueelle 100 000 k-m ² (netto)	
	Ratikan kaavarungon alueelta saatavat maankäytön tulot (maanmyyntivoitot, maanvuokratulot ja maankäyttösopimuskorvaukset yhteenlaskettuna)	Ratikan kaavarungon alueelta saatuja maankäyttötuloja ei ole eritelty. Seuranta kehitetään vuoden 2026 alussa.	40 milj. euroa valtuustokauden 2026–2029 aikana eli keskimäärin 10 milj. euroa vuonna 2026.	

Sitova tavoite 2026	Sitovan tavoitteen mittari	Mittarin lähtötaso v:n 2024 loppu	Mittarin tavoitetaso 2026	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
8. Lisäämme työllistävien yritysten ja yhteisöjen määrää Vantaalla	Tontin luovutusten ja laajennushankkeiden mahdollistama yhteenlaskettu työpaikkamäärä	Uusia työpaikkoja 250 kpl	Uusia työpaikkoja 400 kpl	Riskinä on, että keskustojen kehittäminen ja uusien asuinalueiden rakentaminen pienentää kokonaistyöpaikkavarantoa.
	Uuden työpaikkakerrosalan määrä hyväksytyissä kaavoissa (netto) k-m ²	Työpaikkakerrosalaa kaavoitettiin vuonna 2024 kaiken kaikkiaan 213 766 k-m ² (brutto). Uutta työpaikkakerrosalaa kaavoitettiin vuonna 2024 -95 105 k-m ² .	Tavoite saada työpaikkakerrosala nousuun (> 0).	
	Yritysneuvonnan kautta perustettujen uusien yritysten määrä kasvaa	486	500	Kysyntä ylittää yritysneuvonnan neuvontakapasiteetin. Kaupunki ei tavoita yritysneuvontapalvelua tarvitsevia henkilöitä. Kaupunki ei pysty vastaamaan tunnistettuun kysyntään.
	Yritysten uudet sijoittumiset Vantaalle / kpl	1 440 kpl (sisältää pääkonttorit ja sivutoimipisteet, ei yksityisiä elinkeinoharjoittajia, lähde: Vainu)	1 500 kpl (sisältää pääkonttorit ja sivutoimipisteet, ei yksityisiä elinkeinoharjoittajia)	

Sitova tavoite 2026	Sitovan tavoitteen mittari	Mittarin lähtötaso v:n 2024 loppu	Mittarin tavoitetaso 2026	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
9. Teemme lukemisesta säännöllisen osan arkea – lukemisen määrä lisääntyy	Varhaiskasvatus: Kirjapakettien lainausmäärä Digitaalisen kirjapalvelun luettujen kirjojen määrä	Varhaiskasvatus: Kirjapakettien lainausmäärä 80+130, yhteensä 210 Digitaalisen kirjapalvelun lähtötaso: Vuonna 2024 lukukertoja on ollut 82 000.	Varhaiskasvatus: Kirjapakettien lainaukset ovat lisääntyneet. Digitaalisen kirjapalvelun käyttö on lisääntynyt.	Oppilaat eivät sitoudu tavoitteeseen. Perheet eivät edistä/tue oppilaiden tavoitteiden saavuttamista. Toimintakulttuuri ei muutu riittävästi.
	Perusopetus: Lukudiplomi luokilla 2–6 Yläkoulussa luettujen kirjojen määrä/oppilas	Perusopetus: Systemaattista seuranta luettun kirjallisuuden määrästä ei ole.	Perusopetus: 80 % oppilaista lukee vähintään viisi kirjaa vuodessa.	
	Toiseen asteen koulutus: Toiseen asteen oppilaitoksissa luettujen kirjojen määrä/opiskelija	Toiseen asteen koulutus: Lähtötaso ei ole saatavilla.	Toiseen asteen koulutus: Jokainen toiseen asteen opiskelija lukee vuoden aikana vähintään kaksi kirjaa.	
	Lainattujen kirjojen määrä kasvaa	2 276 364 lainaa	2 300 000 lainaa	

Sitova tavoite 2026	Sitovan tavoitteen mittari	Mittarin lähtötaso v:n 2024 loppu	Mittarin tavoitetaso 2026	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
10. Lisäämme elinvoimaa tapahtumilla ja ainutlaatuisilla elämyskohteilla	Käytetyn rahan määrä (keskiostos) tapahtumissa	59,48 e/kävijä	65 euroa per kävijä	Suomen huono talouskehitys/ostovoiman heikentyminen jatkuu, geopoliittinen tilanne heikentyy entisestään.
	Kävijämäärät elämyskohteissa (Kuusijärvi, Håkansböle, Martinus)	Kuusijärvi: 450 000 käyntiä Håkansböle: (ulkonäyttely) 15 000 Martinus: 35 000 kävijää	Kävijämäärät kasvavat kaikissa kohteissa. Kuusijärvi: 550 000 käyntiä Håkansböle: 20 000 kävijää Martinus: 40 000 kävijää	
	Tulot omista elämyskohteista (Kuusijärvi, Håkansböle, Martinus)	Kuusijärvi: 900 000 e Håkansböle: 0 e Martinus: 107 000 e	Tulot kasvavat kaikissa kohteissa. Kuusijärvi: 1,6 milj. euroa Vantaan kaupungille Håkansböle: 80 000 euroa Martinus: 150 000 euroa	
	Vantaa houkuttelee uusia elämyskohteita ja tapahtumia	3 yli 100 000 kävijän vierailukohtetta (Flamingo Spa, Heureka ja Fazer Experience Vierailukeskus)	1 uusi yli 100 000 kävijää vuodessa tavoitettava käyntikohte on vireillä. 2 uutta yli 50 000 kävijän tapahtumaa on vireillä.	Kaupunki ei kykene tarjoamaan paikkaa kohteelle tai tapahtumalle. Talouden suhdanne huononee edelleen. Kaupunki ei toimenpiteillään kykene vakuuttamaan kaupallisia toimijoita sijoittumisesta Vantaalle.
	Matkailutulo kasvaa	278 milj. euroa (koko matkailutulo) 26 milj. euroa (virkistys- ja muut palvelut)	300 milj. euroa (koko matkailutulo) 30 milj. euroa (virkistys- ja muut palvelut)	

Sitova tavoite 2026	Sitovan tavoitteen mittari	Mittarin lähtötaso v:n 2024 loppu	Mittarin tavoitetaso 2026	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
11. Parannamme Vantaan veto- ja pitovoimaa	Kaupunkien maine- /veto-voimatutkimus	Vetovoima: 3.10 Pitovoima: 3.43	Vetovoima: 3.20 (+0.10) Pitovoima: 3.53 (+0.10)	Kaupungin maineeseen merkittävästi vaikuttava tapahtuma tai negatiivinen kehitys.
Tasapainoisen kasvun Vantaa				
12. Saamme vantaalaisen laajan työttömyyden selkeään laskuun	Laaja työttömyys laskee	23 777 (työttömät työnhakijat 17 767, palveluissa 6 010)	Laaja työttömyys: 22 300	Suhdanne ei lähde nousuun eikä synny uusia työpaikkoja. Asiakkaiden osaaminen ja työpaikat eivät kohtaa.
	Työllisyysaste kasvaa	Työllisyysaste: 72,8 %	Työllisyysaste: 73 %	
	Pitkäaikaistyöttömien määrä	7 729 (9/2025)	Pitkäaikaistyöttömien määrä ei kasva.	
	Asiakastyytyväisyyden mitaus	Asiakastyytyväisyyden mittauksen palveluntuottaja on kilpailutuksessa.	Asiakastyytyväisyyden mitaus aloitettu ja tulokset raportoitu.	

Sitova tavoite 2026	Sitovan tavoitteen mittari	Mittarin lähtötaso v:n 2024 loppu	Mittarin tavoitetaso 2026	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
13. Teemme uudesta kasvun ja investointien ohjausmallista koko kaupunkiorganisaation yhteisen tavan toimia.	Suuraluekohtaisten tilannekuvien laatiminen	Suuralueittaisia kokonaistarkasteluja eli tilannekuvia alueiden kaavoituksen, rakentamisen, investointien tilanteesta ja väestömuuttujista ei ole tehty. Kaupungin investoinnit eivät ole pysyneet asuntotuotannon ja asukasmäärän kasvun mukana eivätkä asunto- ja asukasrakenteen muutokset ole olleet viime vuosikymmenen aikana kestävällä pohjalla.	Suuralueittaiset tilannekuvat on tehty ja niitä sovelletaan kasvun ja investointien ohjauksessa.	Muutosjohtamisessa ei onnistuta ja uusi tapa toimia ei vaikiinnu käyttöön. Asuntorakentaminen sekä väestön ja palvelutarpeen muutokset etenevät markkinoiden ehdoilla odottamattomalla tavalla. Rakentamisen suhdanteet muuttuvat arvaamattomasti epävakaaan maailmantilanteen johdosta, mikä vaikuttaa mm. kustannustasoon ja materiaalien saatavuuteen.
	Uusi kasvun ja investointien ohjausmalli on otettu käyttöön.	Malli tarvitaan, koska kaavoitusta ja investointiohjelmia ei valmistella riittävän synkronoidusti ja toimialarajat ylittäviä hanke-esityksiä palvelukokonaisuuksista syntyy niukasti.	Vuoden 2027 investointiohjelmat ja kaavoitusohjelma on valmisteltu uuden mallin mukaisesti (vuoden 2026 aikana).	
	Johtamisjärjestelmän kehittäminen	Kaavoitusta ja investointiohjelmia ei valmistella riittävän synkronoidusti ja toimialarajat ylittäviä hanke-esityksiä palvelukokonaisuuksista syntyy niukasti.	Johtamisjärjestelmä tukee mallin mukaista toimintatapaa.	

Sitova tavoite 2026	Sitovan tavoitteen mittari	Mittarin lähtötaso v:n 2024 loppu	Mittarin tavoitetaso 2026	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
14. Vähennämme kasvihuonekaasujen määrää hiilineutraalisuuden saavuttamiseksi	CO ₂ päästöt (alueperustaiset ja tuotesidonnaiset päästöt)	Alueelliset kokonaispäästöt (Hsy:n laskenta): 790 kt CO ₂ -ekv. (-27 % (1990-2024)) Alueelliset asukaskohtaiset (Hsy:n laskenta): 3,1 t CO ₂ -ekv./asukas (-55 % (1990-2024)) Kuluttamisen (KULMA-laskenta): 8,34 t CO ₂ -ekv./asukas	Kokonaispäästöt 683 kt CO ₂ -ekv. Tuotesidonnaiset päästöt laskevat.	Kaupunki ei voi vaikuttaa kaikkiin päästöihin. Kaukolämmön päästöjen kehitys riippuu Vantaan Energian investoinneista.
15. Lisäämme luonnon monimuotoisuutta luontopositiivisuuden saavuttamiseksi	Tavoitteena on aina mahdollisimman pieni haitta. Mitataan asemakaavakohtaisesti luonnolle koituvan haitan suuruutta sekä hyvitettyjen luontoarvojen määrää: Luonnon heikentymättömyyden toteutuminen luontoarvohehtaareilla mitattuna. Rakennetun ympäristön ekologisen tilan muutos luontoarvohehtaareilla mitattuna.	Luontoarvohehtaareja ei ole laskettu aiemmin.	Kaikissa uusissa asemakaavoissa edellytetään luontotyypeille aiheutetun haitan hyvittämistä luonnon heikentymättömyyden saavuttamiseksi. Rakennetun ympäristön ekologinen tila paranee kokonaisuutena Vantaalla. Tavoitteen systemaattinen seuranta on aloitettu ja se raportoidaan päättäjille säännöllisesti.	Riski hyvitysalueiden riittävyydestä ja/tai hyvitysmarkkinan synnystä sekä kaupungin kasvun alueiden riittävyydestä pidemmällä tulevaisuudessa.
	Luonnonsuojelualueiden lisääminen (kpl)	Luonnonsuojelualueita: 54 kpl (Syken aineisto)	Viisi (5) luonnonsuojelualue-esitystä Ely-keskuk-selle.	

Sitova tavoite 2026	Sitovan tavoitteen mittari	Mittarin lähtötaso v:n 2024 loppu	Mittarin tavoitetaso 2026	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
	Luonnon ja rakennetun ympäristön ekologisen tilan muutos luonnonarvohehtaareilla mitattuna	Kymmenen suurinta kaupunkia kehittävät yhdessä luonnontilaa kuvaavaa mittaria (yksikkönä luonnonarvohehtaari). Lähtötaso ei ole vielä tiedossa.	Luonnontilaa kuvaava mittari otettu käyttöön ja raportoidaan säännöllisesti. Luonnontilassa paraneva kehityssuunta.	
	Suojeltujen ja arvokkaiden luontokohteiden osuus kunnan maa-alasta %	Suojeltuja ja arvokkaita alueita yhteensä 7 % kunnan maa-alasta (vuoden 2025 taso)	Suojeltujen ja luonnon monimuotoisuutta tukevien alueiden (OECM) osuus kasvaa. Tavoitetaso 10 % (vuonna 2030). Raportoidaan toimenpiteet vuosittain	
	Kaupunkipuuston ja viheralueiden kattavuus %	Kaupunkipuuston kattavuus (vuoden 2025 taso): Koko Vantaan rakennetun alueen latvuspeitto kaupunkimaisella alueella 19 prosenttia	Kaupunkipuuston kattavuus kasvaa. Koko Vantaan rakennetun alueen latvuspeittoa kasvatetaan aktiivisesti kaupunkimaisella alueella. Pitkän aikavälin tavoite (30 vuotta) on kasvattaa latvuspeittoa 30 prosenttiin. Raportoidaan toimenpiteet vuosittain.	
	Läpäisemättömien pintojen prosenttiosuus (%)	Tiedon keruutavan kehittäminen ja prosessin rakentaminen	Läpäisemättömien pintojen prosenttiosuuden kartoitustapa käytössä	

Sitova tavoite 2026	Sitovan tavoitteen mittari	Mittarin lähtötaso v:n 2024 loppu	Mittarin tavoitetaso 2026	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
16. Edistämme hyviä väestösuhteita lisäämällä väestöryhmien välistä vuorovaikutusta	Väestökyselyyn osallistuvien ihmisten määrä	Määritellään syksyllä 2025.	Kyselyyn osallistuvien määrä minimissään 500 vastaajaa	Maailmantilanteen ja taloudellisen tilanteen epävakaus voimistuu. Järjestöjen voimavarat heikkenevät. Rasismin ja syrjinnän kasvu.
	Kohtaamispaikkatoimintaa järjestävien tahojen määrä ja alueellinen kattavuus	Tahojen määrä: Lähtötaso otetaan marraskuun 2025 tilanteesta. Alueellinen kattavuus: Kohtaamispaikkoja on aiempaa useammassa kaupunginosassa	Tahojen määrä: Marraskuun 2025 tilanteen pohjalta +30 % Alueellinen kattavuus: Kohtaamispaikkoja on aiempaa useammassa kaupunginosassa.	
17. Edistämme kotoutumista palveluilla ja kielikoulutuksella	Tavoitettujen asiakkaiden määrä kotoutumispalveluissa	Uusi toiminto, lähtötaso määritellään vuoden 2025 joulukuusta.	5 000	Riskinä kotoutumisen rahoituskokonaisuuden leikkaukset. Resurssien heikkeneminen ja ostopalveluiden vähentyminen.
	Kotoutumiskoulutuksessa (sisältää kielikoulutuksen) olevien asiakkaiden määrä vuositasolla	Kotoutumiskoulutuksessa olevien asiakkaiden määrä vuositasolla arviolta 2 000 hlö	Kotoutumiskoulutuksessa (sisältää kielikoulutuksen) olevien asiakkaiden määrä vuositasolla: kasvaa	
	Kuinka suuri osa kotokoulutuksen osallistujista saavuttaa kielitasotavoitteen	Kuinka suuri osa kotokoulutuksen osallistujista saavuttaa kielitasotavoitteen (10/2025 tilanne)	Kuinka suuri osa kotokoulutuksen osallistujista saavuttaa kielitasotavoitteen: kasvaa	
	Yhteiskuntaorientaatiossa olevien asiakkaiden määrä	Yhteiskuntaorientaatiossa olevien asiakkaiden määrä 125 (nykytilanne 9.2025) arvio koko vuodelta 350	Yhteiskuntaorientaatiossa olevien asiakkaiden määrä: kasvaa	

Sitova tavoite 2026	Sitovan tavoitteen mittari	Mittarin lähtötaso v:n 2024 loppu	Mittarin tavoitetaso 2026	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
Vakaa ja kestävä talous				
18. Tasapainotamme kaupungin taloutta	Toimintakatteen muutos-% vuonna 2026	Toimintakate v. 2024 toteutui 3,9 % talousarviota heikompänä.	Talousarvion 2026 mukainen	Lisääntyvät velvoitteet, palvelutarpeen kasvu, taloudellisen toimintaympäristön heikkeneminen
	Tulevien vuosien talouden suunnittelussa talouden tasapainotus etenee	Tilikauden alijäämä TA 2025 - 49,9 milj. euroa	Käyttötalous tasapainossa tai ylijäämäinen vuoden 2027 talousarvion taloussuunnitelmassa vuonna 2029	
19. Automatisoimme toimintoja	Toimintojen automatisointi tuottaa kustannussäästöjä toimialoilla (meno- ja rakenneohjelmaan kirjatut hankkeet ja niihin liittyvät ICT-investoinnit ja toiminnan säästöt toteutuvat) valtuustokauden aikana	Kattavaa kaupunkitasoista suunnitelmaa toimintojen automatisoinnista ei ole tehty.	Keskeiset automatisoitavat toiminnot tunnistettu, arvioitu saavutettavat kustannussäästöt toimialojen toiminnassa ja ICT-investointien valmistelu näihin liittyen käynnistynyt.	Riskinä, että ei saavuteta kaupunkitasoista sitoutumista säästöjen tavoittelemiseen toiminnassa.
20. Johdamme hankintoja strategisesti	Hankintojen strategisella johtamisella saavutetaan kustannussäästöjä toimialoilla valtuustokauden aikana	Hankintojen strategista ohjausta ei tehdä kaupunkitasoisesti.	Hankintojen kustannussäästömahdollisuudet karotettu ja suunniteltu säästötoimenpiteet liittyen (i) hankkeisiin/yksittäisiin hankintoihin, (ii) toimialojen toiminnassa hankintojen avulla saavutettaviin säästöihin ja (iii) sopimushallintaan/-sopimusvalvontaan liittyen.	Riskinä, että ei saavuteta kaupunkitasoista sitoutumista säästöjen tavoittelemiseen toiminnassa.

Sitova tavoite 2026	Sitovan tavoitteen mittari	Mittarin lähtötaso v:n 2024 loppu	Mittarin tavoitetaso 2026	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
21. Lisäämme ulkoisen rahoituksen kehittämiss-hankkeiden määrää	Ulkoisen rahoituksen pro-jektien määrä euroina	Ulkoisen rahoituksen projektien määrä arviolta n. 2 milj. euroa	Ulkoisen rahoituksen pro-jektien määrä yhteensä 6,5 milj. euroa	Resurssien puute työajasta ja omarahoitusosuudesta. Avain-henkilöiden sitoutumisen puute.
Henkilöstö ja menes-tystekijät				
22. Parannamme henki-löstön työturvallisuutta ja työhyvinvointia	Mielenterveysperustaisten sairauspoissaolojen määrä (%-osuus) laskee.	Mielenterveysperusteinen sai-rauspoissaoloprosentti 0,97 %	0,87 %	Toimintaympäristön vaikutus-ten ennakoimattomuus
23. Kehitämme johta-misjärjestelmäämme edistämään toimialojen yhteistyötä	Kaupunkitasoinen systeemistä toimintatapaa tukeva johtamisjärjestelmä kuvattu ja käytössä.	Ko. kuvausta ei ole laadittu.	Toteutunut mittarin mukai-sesti.	Kuvaukset ja mallit on tehty, mutta eivät ohjaa toimintaa ja johtamista. Avaintoimijoita ei ole tunnistettu osaksi verkos-toa oikein.
	Kaikki toimialat ovat mu-kana johtamisen aluemallin työskentelyssä, työskentely on alkanut kaikilla alueilla ja sille on luotu aluekohtaiset tavoitteet.	Tarve mallille tunnistettu.	Toteutunut mittarin mukai-sesti.	

KÄYTTÖTALOUSOSA

Talousarvion 2026 täytäntöönpano

Kaupunginvaltuuston hyväksymä talousarvio on muita kaupungin toimielimiä sitova toimintaohje. Kaupunginvaltuuston päättämät tehtävät, sitovat tavoitteet ja niiden toteuttamiseen myönnetty määrärahat ovat muutettavissa sitovuustasoltaan vain kaupunginvaltuuston päätöksellä. Muut tavoitteet ovat toimielimen toimintaa ohjaavia perustelutietoja. Talousarviota täytäntöön pantaessa on erityisesti otettava huomioon, että kaupunginhallituksen ja -valtuuston talousarviokäsittelyssä tekemät erillispäätökset ovat toimialoja sitovia ja ne tulee sisällyttää toimialan käyttösuunnitelmaan.

Käyttösuunnitelmien laatiminen

Toimialojen on valmisteltava lautakuntien hyväksyttäväksi määrärahojen käyttämisen ja tuloarvioiden toteutumisen seuraamista varten käyttösuunnitelma, joka sisältää tarkistetun toimintasuunnitelman ja määräraha-alueille, palvelualueille, vastuualueille ja yksiköille. Käyttösuunnitelmat esitetään lautakunnissa yksiköittäin ja tiliryhmittäin. Toiminta sopeutetaan talousarviossa myönnettyjen määrärahojen sallimiin rajoihin.

Lautakuntien tehtäväalueittain hyväksymä käyttösuunnitelma annetaan kaupunginhallitukselle tiedoksi tammikuussa 2026 ja lautakuntakäsittely tulee sopeuttaa tähän aikatauluun. Käyttösuunnitelmasta tulee käydä ilmi sitovien erien vastaavuus kaupunginvaltuuston hyväksymään talousarvioon nähden. Kaupunginhallitus hyväksyy talousarviokohtien 10 20, 10 40, 10 50 sekä konsernijohtoon ja elinvoiman toimialan määrärahojen käyttösuunnitelmat.

Lautakuntien on huolehdittava, että kaupungin päätettävissä olevat maksut tarkistetaan kustannusten nousua vastaavasti ja kaupungille kuuluvat tulot peritään tehtyjen sopimusten ja annettujen ohjeiden mukaisesti. Talousarviovuoden tulot ja menot tulee kohdistaa niille yksiköille, joille ko. tulo- ja menomäärärahat on budjetoitu. Palvelutuotannon laadukkuus, paras mahdollinen hinta- ja laatusuhde, on lautakuntien vastuulla.

Käyttösuunnitelmien laadinnassa on otettava erityisesti huomioon kaupunginvaltuuston päättämä kaupunkistrategia, strategian tavoitteet sekä sitovien tavoitteiden toteuttamiseen tarvittavat voimavarat, jotta voidaan varmistua toimialojen ja koko kaupungin strategiatyön yhdensuuntaisuudesta.

Kaupungin merkittävälle tytäryhteisöille asetetaan kaupungin talousarvion yhteydessä taloudelliset ja toiminnalliset tavoitteet. Tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan valtuustolle osavuosisikatsausten ja tilinpäätöksen yhteydessä.

Kaupunkia eri yhteisöissä edustavien tulee valvoa kaupungin taloudellisia etuja ja ottaa huomioon kaupunginvaltuuston päättämät strategiset tavoitteet ja noudattaa mahdollisesti erikseen annettavia toimintaohjeita.

Kaupunginhallitus siirtää keskitetysti varatut määrärahat toimielimille erikseen sovitusti.

Kaupunginhallituksella on lisäksi oikeus antaa määrärahojen käyttöä ja avustusten jakoa koskevia yksityiskohtaista täytäntöönpanoa koskevia sitovia ohjeita muille toimielimille.

Rahoitus

Kaupunginjohtajalla on oikeus tämän talousarvion sekä Vantaan kaupungin hallintosäännön perusteella ottaa lainaa rahoitusosaan merkityn nettolainanoton lisäksi enintään sama määrä kuin lainoja lyhennetään ja hyväksyä niiden ehdot. Talous- ja strategiajohtajalla on oikeus korvata pitkäaikainen lainanotto joko kokonaan tai osittain lyhytaikaisella lainalla talousarviovuoden ajaksi sekä oikeus tehdä korun- ja valuutanvaihtosopimuksia.

Kaupunginvaltuusto on hyväksynyt tuloksenkäsittelyeriä, kuten rahastojen muutoksia sekä käyttöomaisuuden poistoja koskevat suunnitelmat talousarvion tuloslaskelmaosan hyväksymisen yhteydessä. Kaupunginhallitus antaa toimintakertomuksessa tai sen käsittelyn yhteydessä esityksen tilikauden tuloksen käsittelystä.

Huolehtiessaan oman toimialansa tehtävistä kaikkien lautakuntien on oltava selvillä ehdotustensa ja toimenpiteittensä vaikutuksesta kaupungin kokonaistalouteen. Tätä velvollisuutta ne eivät voi siirtää muille elimille.

Raportointi

Toimialojen on raportoitava lautakunnille talousarvion ja sitovien tavoitteiden toteutumisesta lautakuntien päättäminä ajankohtina. Lautakuntien raporteista toimitetaan vuosikolmanneksittain kaupunginhallitukselle ja -valtuustolle osavuositarkastus talousarvion toteutumisesta talousohjauksen ohjeiden mukaisesti. Lisäksi konsernipalveluiden palvelualue koostaa osavuositarkastukseen raportoinnin keskeisille tytäryhteisöille asetettujen tavoitteiden toteutumisesta. Kaupunginhallitukselle ja -valtuustolle toimitettavissa raporteissa tulee huomioida kaupunkitason raportoinnin näkökulma.

Sitovien tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan osavuositarkastusten tilanteen mukaisesti. Vuoden 2026 talousarviota koskeva raportointi tapahtuu valtuustossa kesä- ja lokakuussa sekä vuoden 2027 toukokuussa. Vuosikolmanneksittain tehtävissä määrärahaennusteissa tulee huomioida jaksotettavat menot ja tulot siten kuin ne esitetään tilinpäätöstä laadittaessa. Osavuositarkastuksissaan toimialojen tulee esittää toimialatasoinen ennuste koko vuoden talouden toteumasta. Mahdolliset valtuustoon nähden sitovien määrärahojen muutosesitykset tulee käsitellä osavuositarkastuksista erillisinä asioina lautakunnissa niin, että kaupunginvaltuusto ehtii käsittelemään muutosesitykset talousarviovuoden aikana.

Talousraportoinnin tiedot lautakunnille, kaupunginhallitukselle ja -valtuustolle tuotetaan SAP BW -raportoinnin kautta. Talousarvion toteutumisesta raportoidaan kaupunginhallitukselle SAP BW -raportoinnin tietojen perusteella. Toimialan talousarvion toteumaennusteet päivitetään SAP-järjestelmään kuukausittain talousohjauksen antaman ja talouspalvelujen kanssa sovitun raportointiaikataulun mukaisesti.

Sitovat määrärahat

Käyttötalousosa	Talousarviokohta	Sitovuustaso
10	Yleishallinto	tulot ja menot
11	Konsernijohto ja elinvoima	tulot ja menot
13	Kasvatus ja oppiminen	tulot ja menot
13 7	Toisen asteen koulutus	toimintakate
16	Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi	tulot ja menot
14 0	Kaupunkiympäristölautakunta	tulot ja menot
14 5B	Kaupunkitilalautakunta bruttoyksiköt ilman joukkoliikennettä	tulot ja menot
14 51	Joukkoliikenne	tulot ja menot
14 32	Kiinteistöt ja tilat netto	toimintakate
14 52	Varikko	toimintakate

Tuloslaskelmaosa	Talousarviokohta	Sitovuustaso
	Verotulot	tulot
	Valtionosuudet	tulot
	Korkotulot	tulot
	Muut rahoitustulot	tulot
	Korkomenot	menot
	Muut rahoitusmenot	menot
Investointiosa	Talousarviokohta	Sitovuustaso
91 1	Uudisrakentaminen	investointiryhmä / tulot ja menot
91 2	Korjausrakentaminen	investointiryhmä / tulot ja menot
91 3	Vuokra- ja osaketilojen muutostyöt	investointiryhmä / menot
92	Aineeton omaisuus	investointiryhmä / tulot ja menot
93 1–93 5	Kunnallistekniset työt	investointiryhmä / tulot ja menot
93 8	Vantaan ratikka	investointiryhmä / menot
94	Irtain omaisuus	toimielin / tulot ja menot
95	Kiinteä omaisuus	toimielin (kv/kh/kala) / tulot ja menot
97	Osakkeet ja osuudet	investointiryhmä / tulot ja menot
Rahoitusosa	Talousarviokohta	Sitovuustaso
	Antolainauksen muutokset	antolainojen lisäys ja vähennys
	Nettolainanotto	nettolainanotto
	Oman pääoman muutokset	oman pääoman lisäys ja vähennys

Nettobudjetoitujen yksiköiden toimintakatetta heikentävä talousarviomuutos on esitettävä kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi siitä riippumatta, johtuuko poikkeama talousarviosta bruttomenojen ylittymisestä tai bruttotulojen alittumisesta. Muutoksesta, joka ei toteumissa aiheuta talousarviossa esitetyn sitovan toimintakatteen ylittymistä, ei esitetä talousarviomuutosta.

Talousarvion määrärahojen ja tuloarvioiden yhteenveto

Kaupunki + rahastot

KÄYTTÖTALOUSOSA	Sitovuus	Määrärahat	Tuloarviot
10 Yleishallinto	B	17 656	0
11 Konsernijohto ja elinvoima	B	169 728	16 980
13 Kasvatus ja oppiminen	B	552 366	30 382
13 7 Toisen asteen koulutus	N	89 785	1 033
16 Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi	B	97 566	14 727
14 0 Kaupunkiympäristölautakunta	B	17 243	6 236
14 5 Kaupunkitilalautakunta	B	79 116	65 775
14 51 Joukkoliikenne	B	66 900	11 954
14 32 Kiinteistöt ja tilat netto	N	119 532	226 648
14 52 Varikko	N	5 677	6 047
Rahastot	N	1 577	420
TULOSLASKELMAOSA			
Verotulot	B	0	611 000
Valtionosuudet	B	0	269 000
Korkotulot	B	0	16 700
Muut rahoitustulot	B	0	15 900
Korkomenot	B	26 060	0
Muut rahoitusmenot	B	405	0
Satunnaiset erät	B	0	0
INVESTOINTIOSA			
91 1 Uudisrakentaminen	B	63 460	0
91 2 Korjausrakentaminen	B	45 420	0
91 3 Vuokra- ja osaketilojen muutostyöt	B	1 320	0
92 Aineeton omaisuus	B	6 000	0
93 Julkinen käyttöomaisuus	B	225 000	40 000
94 Irtain omaisuus	B	8 628	0
95 Kiinteä omaisuus	B	42 000	3 500
97 Osakkeet ja osuudet	B	1 900	0
RAHOITUSOSA			
Antolainauksen muutokset			
Antolainasaamisten lisäykset	B	12 000	0
Antolainasaamisten vähennykset	B	0	2 800
Lainakannan muutokset			
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	B	0	380 000
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	B	36 800	0
Lyhytaikaisen lainojen muutos	N	0	0
Oman pääoman muutokset	B	0	0
Muut maksuvalmiuden muutokset		25 000	0
Vaikutus maksuvalmiuteen/Rahavarojen muutos		7 963	0
TALOUSARVION LOPPUSUMMA		1 719 101	1 719 101

Toimialoittain vertailu 2024–2029 ja kehys

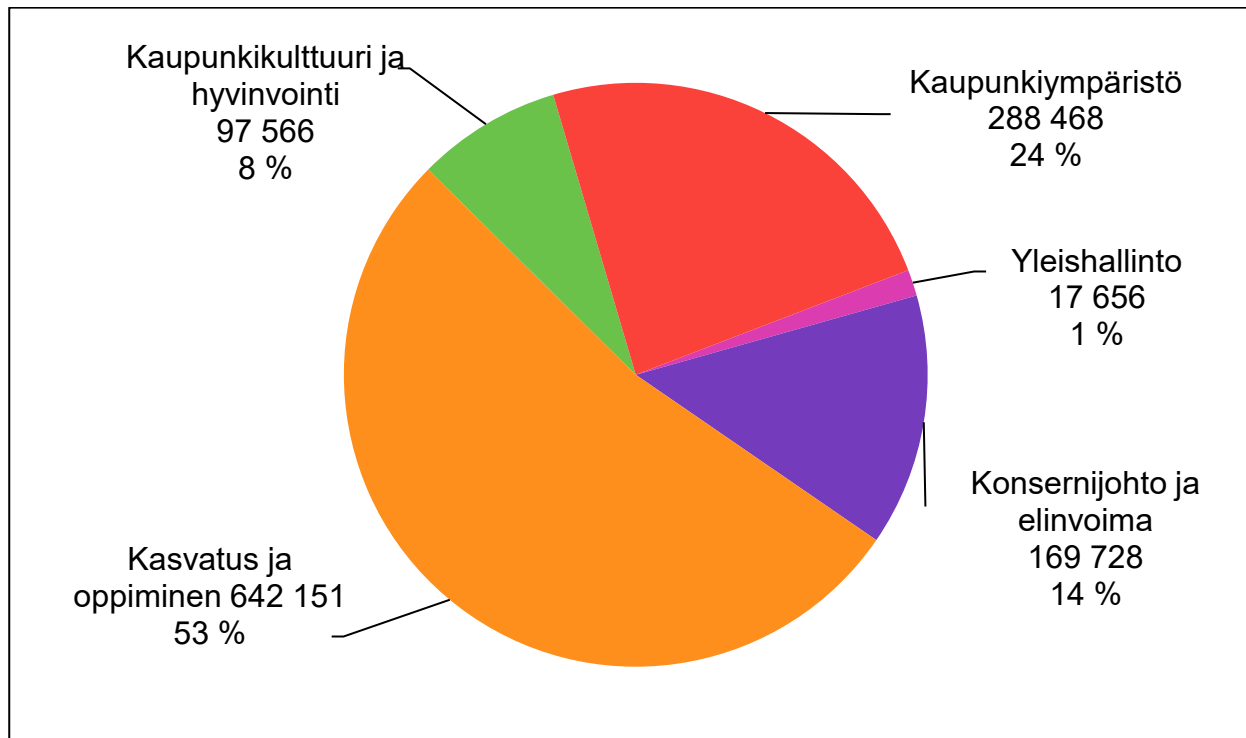
1000 euroa	TP 2024	KS 2025	KEHYS 2026	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Yleishallinto								
Tulot	1 909	350	0	0	0	350	0	530
Menot	-16 172	-22 085	-17 835	-17 585	-17 656	-18 728	-18 666	-20 827
Toimintakate	-14 264	-21 735	-17 835	-17 585	-17 656	-18 378	-18 666	-20 297
Konsernijohto ja elinvoima								
Tulot	8 931	14 002	16 849	16 980	16 980	17 235	17 493	17 756
Menot	-109 388	-159 933	-184 111	-184 289	-169 728	-189 670	-195 227	-200 967
Toimintakate	-100 457	-145 931	-167 262	-167 309	-152 748	-172 435	-177 734	-183 211
Kasvatus ja oppiminen								
Tulot	37 974	30 457	31 103	31 414	31 414	31 886	32 364	32 849
Menot	-578 063	-602 629	-618 965	-630 154	-642 151	-648 554	-667 557	-687 183
Toimintakate	-540 090	-572 172	-587 862	-598 739	-610 736	-616 669	-635 193	-654 334
Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi								
Tulot	12 368	12 357	14 267	14 727	14 727	14 949	15 174	15 403
Menot	-88 114	-93 826	-95 165	-96 191	-97 566	-99 000	-101 901	-104 897
Toimintakate	-75 746	-81 469	-80 898	-81 465	-82 839	-84 051	-86 727	-89 494
Kaupunkiympäristö								
Tulot	276 281	311 095	314 718	313 365	316 660	327 566	335 391	343 441
Menot	-261 719	-263 803	-278 170	-283 705	-288 468	-295 380	-304 035	-312 974
Toimintakate	14 562	47 292	36 548	29 660	28 192	32 186	31 356	30 467

1000 euroa	TP 2024	KS 2025	KEHYS 2026	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Rahastot yhteensä								
Tulot	468	421	420	420	420	432	445	458
Menot	-914	-1 578	-1 577	-1 577	-1 577	-1 623	-1 671	-1 720
Toimintakate	-446	-1 157	-1 157	-1 157	-1 157	-1 191	-1 226	-1 262
Käyttötalous yhteensä								
Tulot	337 931	368 682	377 357	376 906	380 201	392 418	400 867	410 437
Menot	-1 054 370	-1 143 855	-1 195 823	-1 213 501	-1 217 146	-1 252 956	-1 289 057	-1 328 568
Toimintakate	-716 440	-775 173	-818 466	-836 595	-836 944	-860 538	-888 189	-918 130
Rahoitus								
Tulot	798 633	865 883	915 484	912 600	912 600	976 600	1 047 600	1 109 600
Menot	-23 356	-20 605	-25 905	-25 905	-26 465	-38 016	-49 852	-56 276
Toimintakate	775 277	845 278	889 579	886 695	886 135	938 584	997 748	1 053 324
Investointiosa								
Tulot	4 696	18 500	43 500	43 500	43 500	53 500	38 500	3 500
Menot	-149 551	-253 606	-356 300	-368 228	-393 728	-426 680	-435 007	-207 350
Netto	-144 855	-235 106	-312 800	-324 728	-350 228	-373 180	-396 507	-203 850
Kaikki yhteensä								
Tulot	1 141 259	1 253 065	1 336 341	1 333 006	1 336 301	1 422 518	1 418 496	1 451 800
Menot	-1 227 277	-1 418 066	-1 578 028	-1 607 634	-1 637 339	-1 717 652	-1 773 916	-1 592 194
Toimintakate	-86 018	-165 001	-241 687	-274 628	-301 037	-295 134	-355 420	-140 393

Toimintamenot toimialoittain

(sisäiset erät mukana)

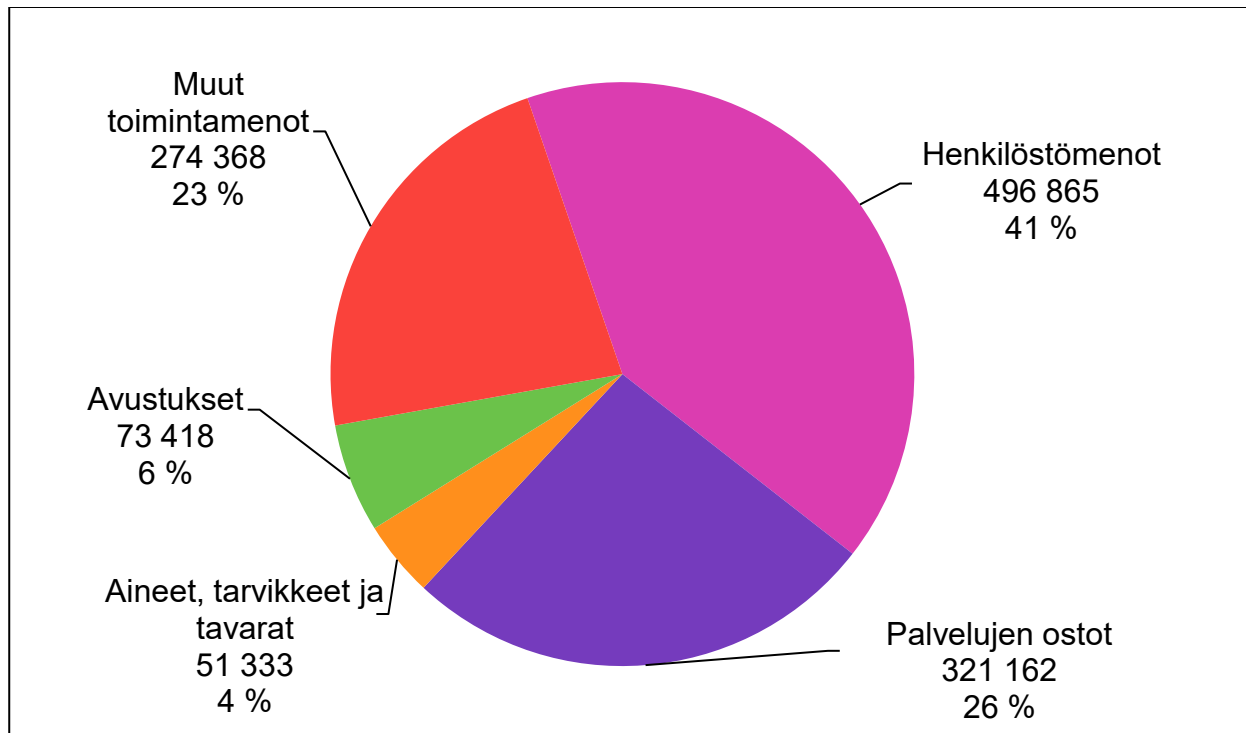
1 000 euroa



Toimintamenot menolajeittain kaupunki ja rahastot yhteensä

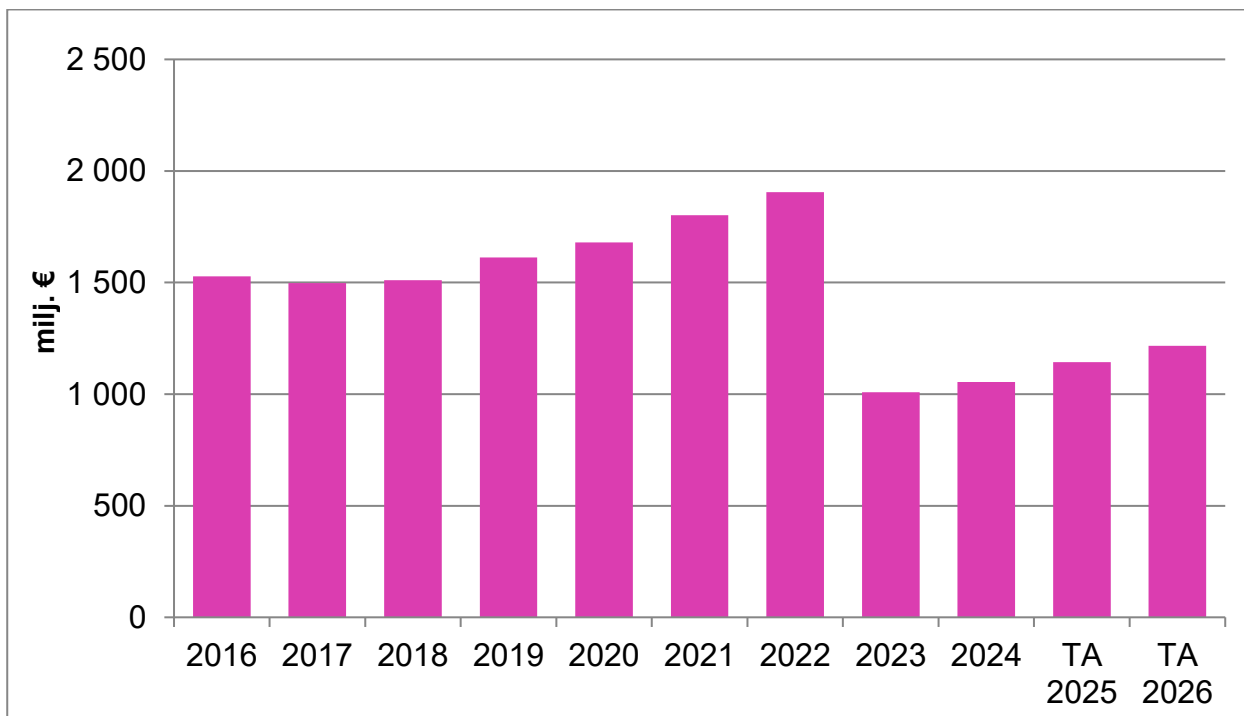
(sisäiset erät mukana)

1 000 euroa



Toimintamenojen kehitys kaupunki, rahastot ja liikelaitokset yhteensä

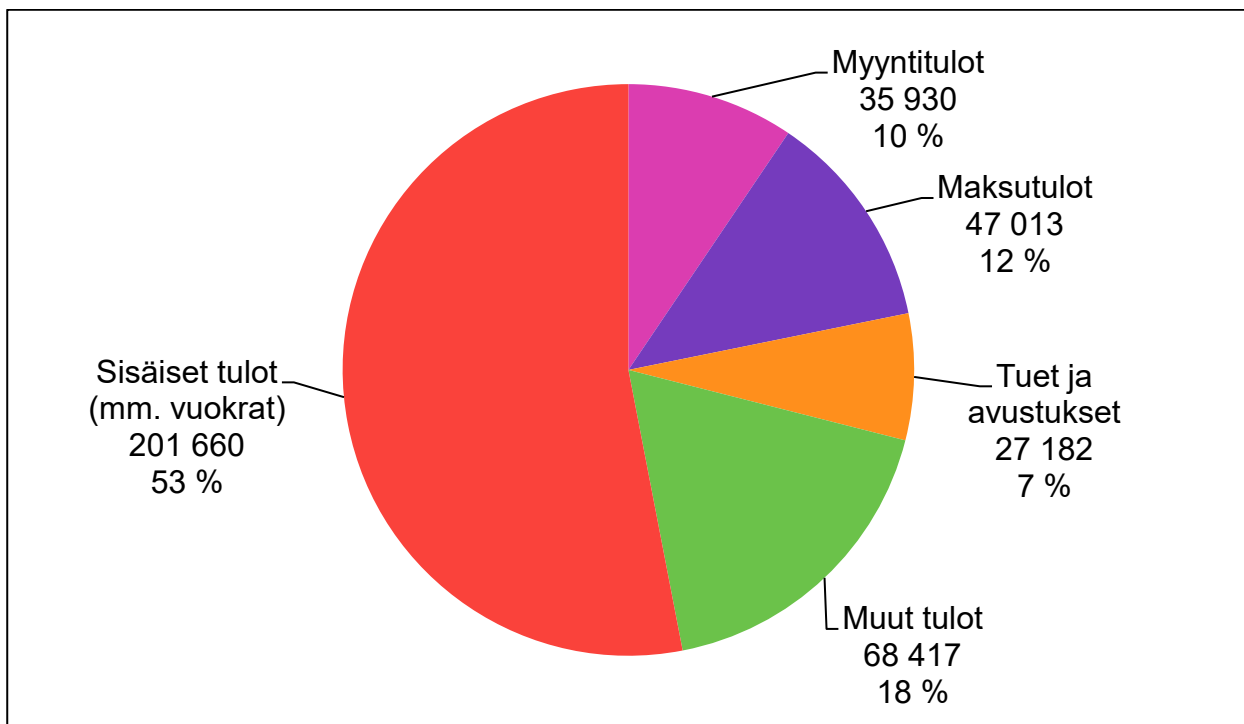
(sisäiset erät mukana)



Toimintatulot tulolajeittain kaupunki ja rahastot yhteensä

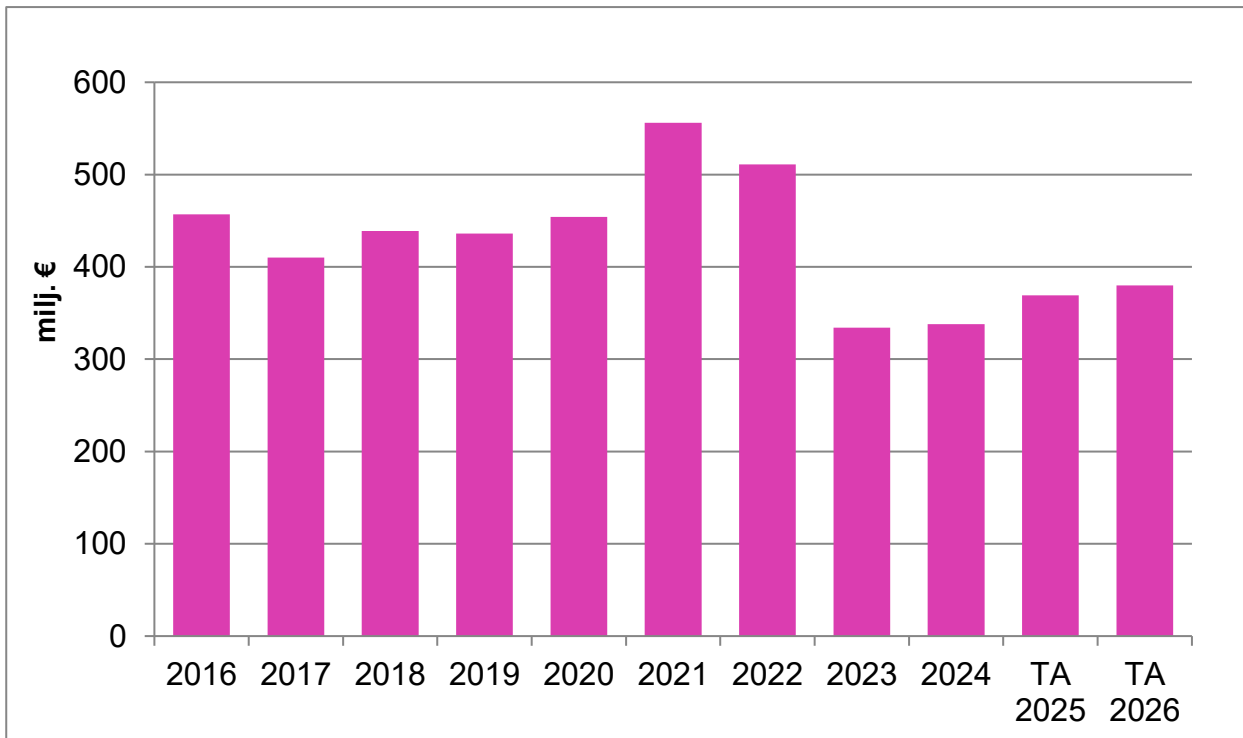
(sisäiset erät mukana)

1 000 euroa



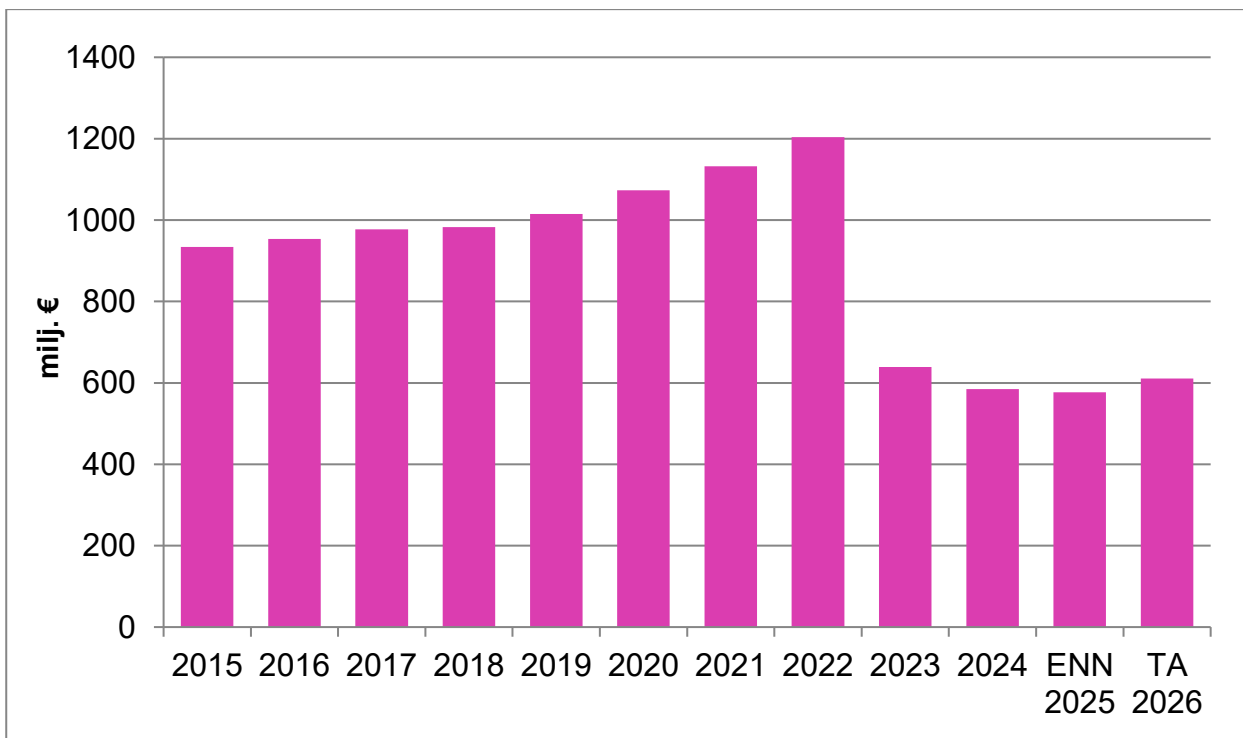
Toimintatulojen kehitys kaupunki, rahastot ja liikelaitokset yhteensä

(sisäiset erät mukana)



Verotulojen kehitys

(kaikki verotulot yhteensä)

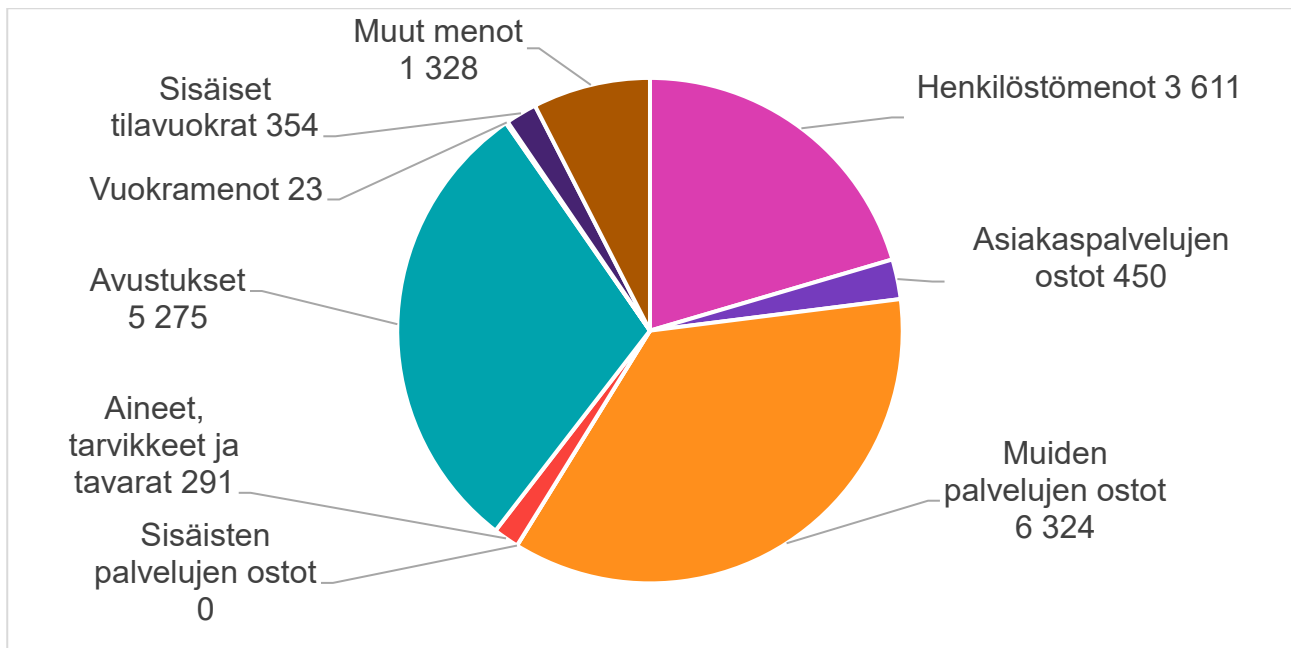


10

YLEISHALLINTO

Määrärahat 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Tulot	1 909	350	0	0	350	0	530
Menot	-16 172	-22 085	-17 585	-17 656	-18 728	-18 666	-20 827
Toimintakate	-14 264	-21 735	-17 585	-17 656	-18 378	-18 666	-20 297

Tuloslaskelma 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026
Myyntitulot	3	0	0	0
Maksutulot	15	0	0	0
Tuet ja avustukset	1 191	350	0	0
Muut tulot	700	0	0	0
Sisäiset tulot	0	0	0	0
Tulot yhteensä	1 909	350	0	0
Henkilöstömenot	-3 310	-4 080	-3 540	-3 611
Asiakaspalvelujen ostot	-326	-350	-450	-450
Muiden palvelujen ostot	-6 219	-7 730	-6 324	-6 324
Sisäisten palvelujen ostot	-1	-272	0	0
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-178	-633	-291	-291
Avustukset	-4 830	-5 175	-5 275	-5 275
Vuokramenot	-122	-123	-23	-23
Sisäiset tilavuokrat	-394	-394	-354	-354
Muut menot	-794	-3 328	-1 328	-1 328
Menot yhteensä	-16 172	-22 085	-17 585	-17 656
Toimintakate	-14 264	-21 735	-17 585	-17 656
Poistot	0	0	0	0
Vyörytykset	0	0	0	0
Tilikauden tulos	-14 264	-21 735	-17 585	-17 656



Toiminnan kuvaus

Yleishallinto sisältää keskusvaalilautakunnan, kaupunginvaltuuston, tarkastuslautakunnan ja ulkoisen tarkastuksen, kaupunginhallituksen sekä yhteistoimintaosuudet ja –avustukset.

Henkilöstösuunnitelma

Henkilöstömäärä	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Vakituisen henkilöstön lkm	4	4	4
Määräaikaisen henkilöstön lkm	0	0	0
Henkilöstön kokonaismäärä	4	4	4

10 10

Keskusvaalilautakunta

Vastuuhenkilö: Niina Puikkonen

Puheenjohtaja: Hannu Palmu

Määrärahat 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Tulot	1 186	350	0	0	350	0	530
Menot	-1 990	-2 725	-90	-90	-722	-132	-1 749
Toimintakate	-803	-2 375	-90	-90	-372	-132	-1 219

Tuloslaskelma 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026
Myyntitulot	0	0	0	0
Maksutulot	0	0	0	0
Tuet ja avustukset	1 186	350	0	0
Muut tulot	0	0	0	0
Sisäiset tulot	0	0	0	0
Tulot yhteensä	1 186	350	0	0
Henkilöstömenot	-1 559	-852	-60	-60
Asiakaspalvelujen ostot	0	0	0	0
Muiden palvelujen ostot	-346	-1 129	0	0
Sisäisten palvelujen ostot	0	-272	0	0
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-75	-372	-30	-30
Avustukset	0	0	0	0
Vuokramenot	-10	-100	0	0
Sisäiset tilavuokrat	0	0	0	0
Muut menot	0	0	0	0
Menot yhteensä	-1 990	-2 725	-90	-90
Toimintakate	-803	-2 375	-90	-90
Poistot	0	0	0	0
Vyörytykset	0	0	0	0
Tilikauden tulos	-803	-2 375	-90	-90

Toiminnan kuvaus

Keskusvaalilautakunta toimii kunnan ylimpänä vaaliviranomaisena ja vastaa yleisten vaalien järjestämisestä niiltä osin kuin tehtävä kuuluu kunnalle vaalilainsäädännön mukaisesti. Seuraavat valtakunnalliset vaalit ovat eduskuntavaalit, jotka järjestetään keväällä 2027. Näiden vaalien valmistelutyö käynnistyy vuoden 2026 aikana.

Keskusvaalilautakunta vastaa vaalien järjestämisestä aiheutuvista kustannuksista, mukaan lukien ennakkoäänestyksen, vaalipäivän äänestyksen ja ääntenlaskennan toteuttaminen.

Vuonna 2026 painopisteenä on eduskuntavaalien 2027 valmistelu. Vuonna 2028 ei ole suunniteltu järjestettäväksi valtakunnallisia vaaleja.

Keskeiset tavoitteet

Keskusvaalilautakunta vastaa vaalien järjestämisestä vaalilainsäädännön mukaisesti sekä siitä, että äänestämismenettely on kansalaisille mahdollisimman sujuva ja vaivaton.

Toiminnan keskeiset muutokset ja palvelujen kehittäminen

Vuonna 2026 keskusvaalilautakunnan toiminta keskittyy vaalienväliseen kehittämistyöhön ja tulevien eduskuntavaalien valmisteluun. Vaikka vuonna 2026 ei järjestetä valtakunnallisia vaaleja, vuoden aikana käynnistetään vuoden 2027 eduskuntavaalien suunnittelu ja organisointi. Tämä sisältää muun muassa uuden vaalijärjestelmän tarkistamisen, aikataulutuksen alustavan suunnittelun sekä yhteistyön vahvistamisen eri viranomaisten ja sidosryhmien kanssa.

Kunta- ja aluevaaleista on kerätty laajasti palautetta ja kehitysideoita, joita aletaan vuonna 2026 analysoida ja työstää. Tavoitteena on hyödyntää palautetta konkreettisesti eduskuntavaalien suunnittelussa.

Vuosi 2026 tarjoaa mahdollisuuden kehittää toimintaa pitkäjänteisesti ja varmistaa, että vuoden 2027 vaalit toteutetaan sujuvasti, turvallisesti ja kuntalaisten luottamusta vahvistaen ja siten, että äänestysaktiivisuus nousee.

Yleissuunnitelma vaalien järjestämisestä tuodaan kaupunginhallitukselle viimeistään syyskuussa 2026. Tämän lisäksi laaditaan vaaleja koskevat periaatteet, jotka ovat voimassa toistaiseksi.

10 20

Kaupunginvaltuusto

Vastuuhenkilö: Pekka Timonen

Puheenjohtaja: Sakari Rokkanen

Määrärahat 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Tulot	0	0	0	0	0	0	0
Menot	-1 200	-1 744	-1 777	-1 777	-1 829	-1 883	-1 938
Toimintakate	-1 200	-1 744	-1 777	-1 777	-1 829	-1 883	-1 938

Tuloslaskelma 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026
Myyntitulot	0	0	0	0
Maksutulot	0	0	0	0
Tuet ja avustukset	0	0	0	0
Muut tulot	0	0	0	0
Sisäiset tulot	0	0	0	0
Tulot yhteensä	0	0	0	0
Henkilöstömenot	-778	-1 033	-1 084	-1 084
Asiakaspalvelujen ostot	0	0	0	0
Muiden palvelujen ostot	-109	-356	-355	-355
Sisäisten palvelujen ostot	0	0	0	0
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-11	-67	-67	-67
Avustukset	0	0	0	0
Vuokramenot	-7	0	0	0
Sisäiset tilavuokrat	-296	-288	-271	-271
Muut menot	0	0	0	0
Menot yhteensä	-1 200	-1 744	-1 777	-1 777
Toimintakate	-1 200	-1 744	-1 777	-1 777
Poistot	0	0	0	0
Vyörytykset	0	0	0	0
Tilikauden tulos	-1 200	-1 744	-1 777	-1 777

Toiminnan kuvaus

Kuntalain mukaan kunnassa on valtuusto, joka vastaa kunnan toiminnasta ja taloudesta sekä käyttää kunnan ylintä päätösvaltaa.

Kuntalain mukaan valtuusto päättää:

- 1) kuntastrategiasta;
- 2) hallintosäännöstä;
- 3) talousarviosta ja taloussuunnitelmasta;
- 4) omistajaohjauksen periaatteista ja konserniohjeesta;
- 5) liikelaitokselle asetettavista toiminnan ja talouden tavoitteista;
- 6) varallisuuden hoidon sekä rahoitus- ja sijoitustoiminnan perusteista;
- 7) sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista;
- 8) palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä perusteista;
- 9) takaussitoumuksen tai muun vakuuden antamisesta toisen velasta;
- 10) jäsenten valitsemisesta toimielimiin, jollei jäljempänä toisin säädetä;
- 11) luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteista;
- 12) tilintarkastajien valitsemisesta;
- 13) tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapaudesta;
- 14) muista valtuuston päätettäviksi säädettyistä ja määrätyistä asioista.

Kaupunginvaltuuston määrärahavaraus perustuu kaupunginvaltuuston 11 kokouksen, yhdeksän selostustilaisuuden, kolmen iltakoulun ja yhden kaksipäiväisen seminaarin sekä kahden yksipäiväisen seminaarin järjestämiseen vuonna 2026.

Keskeiset tavoitteet

Uusi kaupunginvaltuusto vakiinnuttaa toimintansa ja edistää vuoden 2025 lopussa hyväksyttyä kaupunkistrategiaa.

Toiminnan keskeiset muutokset ja palvelujen kehittäminen

Asian- ja kokoushallinnan muutosprojekti tuo myös valtuustolle paremmat virtuaaliset työtilat ja joustavammat työskentelytavat.

10 30

Tarkastuslautakunta ja ulkoinen tarkastus

Vastuuhenkilö: Sari Hännikäinen

Puheenjohtaja: Tia Seppänen

Määrärahat 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Tulot	0	0	0	0	0	0	0
Menot	-555	-682	-655	-677	-674	-694	-715
Toimintakate	-555	-682	-655	-677	-674	-694	-715

Tuloslaskelma 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026
Myyntitulot	0	0	0	0
Maksutulot	0	0	0	0
Tuet ja avustukset	0	0	0	0
Muut tulot	0	0	0	0
Sisäiset tulot	0	0	0	0
Tulot yhteensä	0	0	0	0
Henkilöstömenot	-380	-404	-415	-436
Asiakaspalvelujen ostot	0	0	0	0
Muiden palvelujen ostot	-139	-223	-213	-213
Sisäisten palvelujen ostot	0	0	0	0
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1	-6	-6	-6
Avustukset	0	0	0	0
Vuokramenot	0	-1	-1	-1
Sisäiset tilavuokrat	-35	-47	-20	-20
Muut menot	0	0	0	0
Menot yhteensä	-555	-682	-655	-677
Toimintakate	-555	-682	-655	-677
Poistot	0	0	0	0
Vyörytykset	0	0	0	0
Tilikauden tulos	-555	-682	-655	-677

Toiminnan kuvaus

Tarkastuslautakunta huolehtii kaupungin ja kaupunkikonsernin hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestämisestä ja yhteensovittamisesta, arvioi kuinka valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa ovat toteutuneet, sekä arvioi onko toiminta järjestetty tuloksellisesti ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Lautakunta arvioi talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella ja voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyyttä, mikäli taseessa on kattamatonta alijäämää ja esittää kannanottonsa tilinpäätöksen hyväksyttävyydestä kaupunginvaltuustolle.

Tarkastuslautakunta valmistelee valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat ja valvoo sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista sekä saattaa ilmoitukset valtuuston tiedoksi.

Määrärahavaraus kattaa tarkastuslautakunnan kokousten, koulutusten ja arviointitoiminnan sekä ulkoisen tarkastuksen palveluyksikön ja tilintarkastuksen kustannukset.

Keskeiset tavoitteet

Tarkastuslautakunta on osa kaupungin toiminnan arviointi- ja kehitysjärjestelmää ja kuntalaisten palvelujen toteutumisen edunvalvoja, joka toimii kaupungin arvojen mukaisesti tukien kaupungin strategian toimeenpanoa.

Toiminnan keskeiset muutokset ja palvelujen kehittäminen

Toimintaa kehitetään resurssien puitteissa.

10 40

Kaupunginhallitus

Vastuuhenkilö: Pekka Timonen

Puheenjohtaja: Ulla Kaukola

Määrärahat 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Tulot	722	0	0	0	0	0	0
Menot	-7 754	-11 625	-9 774	-9 823	-10 059	-10 354	-10 659
Toimintakate	-7 032	-11 625	-9 774	-9 823	-10 059	-10 354	-10 659

Tuloslaskelma 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026
Myyntitulot	3	0	0	0
Maksutulot	15	0	0	0
Tuet ja avustukset	5	0	0	0
Muut tulot	700	0	0	0
Sisäiset tulot	0	0	0	0
Tulot yhteensä	722	0	0	0
Henkilöstömenot	-592	-1 790	-1 981	-2 031
Asiakaspalvelujen ostot	-326	-350	-450	-450
Muiden palvelujen ostot	-5 551	-5 695	-5 549	-5 549
Sisäisten palvelujen ostot	-1	0	0	0
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-91	-188	-188	-188
Avustukset	-231	-194	-194	-194
Vuokramenot	-106	-22	-22	-22
Sisäiset tilavuokrat	-63	-59	-63	-63
Muut menot	-794	-3 328	-1 328	-1 328
Menot yhteensä	-7 754	-11 625	-9 774	-9 823
Toimintakate	-7 032	-11 625	-9 774	-9 823
Poistot	0	0	0	0
Vyörytykset	0	0	0	0
Tilikauden tulos	-7 032	-11 625	-9 774	-9 823

Toiminnan kuvaus

Kuntalain mukaan kunnanhallituksen päätehtävinä on vastata kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta sekä valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Kuntalain mukaan kunnanhallituksen tulee:

- 1) vastata kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta;
- 2) vastata valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta;
- 3) valvoa kunnan etua ja, jollei hallintosäännössä toisin määrätä, edustaa kuntaa ja käyttää sen puhevaltaa;
- 4) edustaa kuntaa työnantajana ja vastata kunnan henkilöstöpolitiikasta;
- 5) vastata kunnan toiminnan yhteensovittamisesta;
- 6) vastata kunnan toiminnan omistajaohjauksesta;
- 7) huolehtia kunnan sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnan järjestämisestä.

Talousarviokohtaan sisältyvät kaupunginhallituksen, sen jaostojen ja toimikuntien, käyttövarausten sekä muun yleishallinnon määrärahat.

Kaupunginhallitus

Talousarviokohdalle on varattu määräraha kaupunginhallituksen 22 kokousta sekä konsernijaoston 11 kokousta varten. Lisäksi kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto kokousta 11 kertaa vuoden aikana. Kaupunginhallituksen iltakouluja on suunniteltu pidettävän 10 kertaa vuoden 2026 aikana. Jaostot järjestävät iltakouluja tarpeen mukaan ja tähän on varauduttu talousarviossa. Talous- ja strategiatoimikunta jatkaa toimintaansa vuonna 2026.

Kaupunginhallituksen alaisuuteen perustetaan Vantaan ratikkakaupungin toteutuksen seurantaryhmä, joka seuraa ratikkavyöhykkeen kaupunkikehitystä, ratikan rakentamista ja ratikan tuottojen kehittymistä.

Valtuustoryhmien toiminnan tukeminen

Valtuustoryhmien toiminnan tukemiseen on varattu 134 000 euroa. Lisäksi keskitettyyn koulutustoimintaan varataan 13 000 euroa kaupunginhallituksen ja valtuuston käyttöön sekä 5 500 euroa käräjäoikeuden lautamiesten koulutustoimintaan.

Käyttövaraukset

Käyttövarauksissa toiminnallisen varauksen määräraha on yhteensä 322 000 euroa. Määrärahasta voidaan maksaa edunvalvonnan, edustustilaisuuksien ja kaupungin markkinoinnin kustannuksia, joista on suora hyöty kaupungille ja kaupungissa harjoitettavalle elinkeinotoiminnalle. Määrärahaa voidaan käyttää odottamattomien ja Vantaalle strategisesti merkittävien kansainvälisten, kansallisten tai seudullisten kehittämishankkeiden osallistumisen valmisteluun. Lisäksi menokohdalta varataan raidehankkeiden viestintään ja Vantaan kaupunkinäkyvyyden lisäämiseen 100 000 euroa.

Talousarviokohdan määrärahaan sisältyvät kuntien keskusjärjestöjen maksuosuudet sekä jäsenmaksut niille yhteisöille, joissa Vantaan kaupunki on jäsenenä sekä osuudet Helsingin seudun ympäristöpalvelut kuntayhtymälle (HSY) ja Uudenmaan liitolle.

Opiskelijoiden ja koululaisten kesätyöpaikkoihin on varattu 860 000 euroa ja niiden sivukulut. Määrärahaa lisättiin 40 000 eurolla. Lisäys kohdennetaan erityisesti 15–17-vuotiaille vantaalaisille nuorille, joilla ei vielä ole aiempaa työkokemusta. Opiskelijoiden palkkaaminen vaikuttaa myös työvoiman saatavuuteen, koska nuorilla on mahdollisuuksia jo opiskeluvaiheessa tutustua kunta-alan työtehtäviin. Lisäksi se tukee oppilaitosyhteistyötä. Määräraha mahdollistaa noin 400 kesätyöntekijän palkkaamisen.

Kelan kustantamien työkokeilujen tukemiseen on varattu 62 000 euroa mahdollistamaan terveysperusteiseen uravaihtoon liittyvän uuden tehtävän kokeilun tukemisen yhteensä noin 3 kuukauden ajan per vuosi.

Talousarvioon on varattu 450 000 euron määräraha vantaalaisille nuorille annettaviin kesätyöseteleihin vantaalaisiin yrityksiin ja yhdistyksiin työllistymiseksi. Vantaa jatkaa ja kehittää nuorille suunnattujen yrittäjäyyskurssien- ja kokeilujen tarjoamista vaihtoehtona kesätyösetelille yhteistyössä järjestöjen kanssa.

Vantaan loppiaisvastaanottoon varataan 165 000 euroa.

Kaupungin osuuteen verotuskustannusten kattamiseen on varattu 2 750 000 euroa.

Historiatoimikunta

Vuonna 2026 historiatoimikunta saattaa pitkäaikaisen Vantaa50-tutkimushankkeen päätökseen, kun hankkeen viimeinen julkaisu eli kaupunkisuunnittelua käsittelevä

tutkimuskirja julkaistaan ruotsiksi. Håkansbölen kartanohistorian arkistotutkimus on ollut käynnissä vuodesta 2024 ja huipentuu kartanomuseon avaamiseen kesällä 2026. Samalla tutkimustuloksia saadaan kiinnostuneiden nähtäville näyttelyn sekä erilaisten opastusten ja yleisöpalveluiden muodossa.

Vuonna 2026 aloitetaan myös arkeologinen tutkimushanke Koivukylässä. Tutkimustuloksia voidaan hyödyntää tulevissa kaupunginosan rakennus- ja suunnitteluhankkeissa sekä luomalla kohteille ja niiden välille kulttuuriverkosto opastaulujen, katutaiteen ja historiareittien avulla.

Vantaan suuralueista kaivataan säännöllisesti monipuolista historiatietoa. Vantaan suuralueiden historiapakettien kokoaminen palvelee siis kaupungin hallintoa ja kaupunginmuseota tietopalvelutyössä. Helposti viestinnässä hyödynnettävät historiapaketit lisäävät tietoa ja helpottavat alueellisen identiteetin rakentamista.

10 50

Yhteistoimintaosuudet ja -avustukset

Vastuuhenkilö: Pekka Timonen

Toimielin: Kaupunginhallitus

Määrärahat 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Tulot	0	0	0	0	0	0	0
Menot	-4 673	-5 309	-5 289	-5 289	-5 443	-5 603	-5 768
Toimintakate	-4 673	-5 309	-5 289	-5 289	-5 443	-5 603	-5 768

Tuloslaskelma 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026
Myyntitulot	0	0	0	0
Maksutulot	0	0	0	0
Tuet ja avustukset	0	0	0	0
Muut tulot	0	0	0	0
Sisäiset tulot	0	0	0	0
Tulot yhteensä	0	0	0	0
Henkilöstömenot	0	0	0	0
Asiakaspalvelujen ostot	0	0	0	0
Muiden palvelujen ostot	-74	-328	-208	-208
Sisäisten palvelujen ostot	0	0	0	0
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	0	0	0	0
Avustukset	-4 599	-4 981	-5 081	-5 081
Vuokramenot	0	0	0	0
Sisäiset tilavuokrat	0	0	0	0
Muut menot	0	0	0	0
Menot yhteensä	-4 673	-5 309	-5 289	-5 289
Toimintakate	-4 673	-5 309	-5 289	-5 289
Poistot	0	0	0	0
Vyörytykset	0	0	0	0
Tilikauden tulos	-4 673	-5 309	-5 289	-5 289

Toiminnan kuvaus

Tiedekeskussäätiön avustusta varten on varattu 4 309 600 euroa.

Ilmailumuseon avustusta varten on varattu 300 000 euroa.

Suomen Kansallisoopperan vuotuisen käyttöavustukseen on varattu sopimuksen mukaisesti 471 782 euroa. Yhteistyösopimus sisältää koulujen kanssa tehtävän yhteistyön, esiintymiset Vantaalla sekä tilojen käytön sopimuksen mukaisesti.

Max Planck-instituutin ja Helsingin yliopiston yhteinen MaxHel-keskus aloitti vuonna 2024. MaxHel keskittyy tutkimaan hyvinvointieroja väestöryhmien ja alueiden välillä. Vuonna 2026 Vantaan rahoitusosuus on 50 000 euroa.

PKS-yhteistyö käynnistyi vuonna 2024 korvaamaan Kaupunkiakatemian. Yhteistyö on Helsingin yliopiston, Aalto-yliopiston, Espoon, Helsingin ja Vantaan kaupunkien välistä. Yhteistyön päämuodot ovat kaupunkipolitiikan arviointineuvosto ja lyhyet, 1–2 vuoden mittaiset tutkimushankkeet.

11

KONSERNIJOHTO JA ELINVOIMA

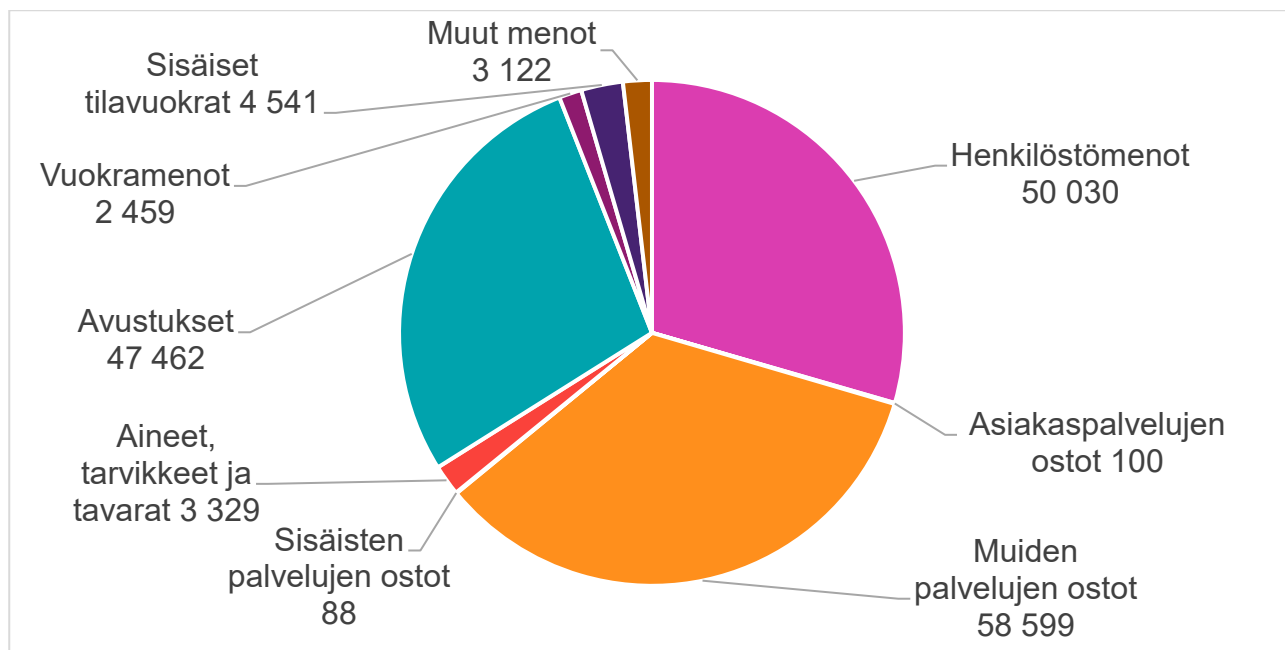
Vastuuhenkilö: Pekka Timonen

Toimielin: Kaupunginhallitus

Määrärahat 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Tulot	8 931	14 002	16 980	16 980	17 235	17 493	17 756
Menot	-109 388	-159 933	-184 289	-169 728	-189 670	-195 227	-200 967
Toimintakate	-100 457	-145 931	-167 309	-152 748	-172 435	-177 734	-183 211

Kunta-alan palkkaratkaisun vaikutuksia huomioitiin talousarviossa keskitettynä varauksena konsernijohtoon ja elinvoiman toimialalla. Ratkaisu sisälsi vuosina 2025 ja 2026 jaettavat yleiskorotukset sekä paikallisia eriä, joiden vaikutus on yhteensä 16 581 500 euroa. Keskitettyä varausta jaettiin toimialoille kaupunginhallituksen talousarvioesityksen yhteydessä. Konsernijohtoon ja elinvoiman toimialalle korotusten vaikutus on 1 667 200 euroa.

Tuloslaskelma 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026
Myyntitulot	2 107	2 090	3 395	3 395
Maksutulot	28	6	6	6
Tuet ja avustukset	6 584	11 697	13 393	13 393
Muut tulot	201	209	186	186
Sisäiset tulot	11	0	0	0
Tulot yhteensä	8 931	14 002	16 980	16 980
Henkilöstömenot	-31 753	-49 524	-64 966	-50 030
Asiakaspalvelujen ostot	-186	-143	-100	-100
Muiden palvelujen ostot	-36 075	-56 076	-58 224	-58 599
Sisäisten palvelujen ostot	-123	-91	-88	-88
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 838	-3 404	-3 329	-3 329
Avustukset	-30 312	-38 962	-47 462	-47 462
Vuokramenot	-2 127	-2 868	-2 459	-2 459
Sisäiset tilavuokrat	-3 866	-4 266	-4 541	-4 541
Muut menot	-2 107	-4 599	-3 122	-3 122
Menot yhteensä	-109 388	-159 933	-184 289	-169 728
Toimintakate	-100 457	-145 931	-167 309	-152 748
Poistot	-6 439	-8 204	-1 202	-5 943
Vyörytykset	54 283	65 577	0	58 563
Tilikauden tulos	-52 613	-88 558	-168 511	-100 128



Toiminnan kuvaus ja toimintaympäristön muutokset

Konsernijohton ja elinvoiman toimialaa johtaa kaupunginjohtaja. Toimiala toimii kaupungin keskushallintona ja vastaa mm. kaupunginvaltuustolle ja kaupunginhallitukselle kuuluvien asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta, kaupungin muiden toimielinten avustamisesta ja ohjaamisesta, keskitetysti kaupunkitasoisesta suunnittelusta, ohjauksesta ja kaupungin toiminnan tuloksellisuudesta sekä konsernitason ohjauksesta ja valvonnasta.

Konsernijohton ja elinvoiman toimiala muodostuu yleisjohdosta, talouden ja strategian, henkilöstöpalveluiden, konsernipalveluiden, elinvoimapalveluiden, työllisyys ja kotoutumispalveluiden sekä kuntademokratian palvelualueista. Lisäksi toimialaan kuuluu viestinnän ja sisäisen tarkastuksen palveluyksiköt.

Kaupungin talouden tasapainottamistyön johdosta toimialalle asetettiin talousarviokehyksessä 1 milj. euron sopeuttamistavoite vuodelle 2026. Toimialan talousarvioesityksessä on huomioitu tavoitteen edellyttämät sopeutustoimet ja niiden eurovaikutukset tuloihin ja menoihin.

Henkilöstösuunnitelma

Henkilöstösuunnitelma	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Vakituisen henkilöstön lkm	406	656	729
Määräaikaisen henkilöstön lkm	128	126	73
Henkilöstön kokonaismäärä	534	782	802

Yleisjohto

Määrärahat 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Tulot	-6	0	0	0	0	0	0
Menot	-1 294	-5 967	-20 907	-4 344	-21 517	-22 148	-22 799
Toimintakate	-1 300	-5 967	-20 907	-4 344	-21 517	-22 148	-22 799

Tuloslaskelma 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026
Myyntitulot	1	0	0	0
Maksutulot	7	0	0	0
Tuet ja avustukset	-18	0	0	0
Muut tulot	4	0	0	0
Sisäiset tulot	0	0	0	0
Tulot yhteensä	-6	0	0	0
Henkilöstömenot	-235	-3 934	-17 211	-648
Asiakaspalvelujen ostot	-159	0	0	0
Muiden palvelujen ostot	-454	-690	-2 235	-2 235
Sisäisten palvelujen ostot	-1	0	0	0
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-45	-324	-322	-322
Avustukset	26	0	0	0
Vuokramenot	-39	-167	-169	-169
Sisäiset tilavuokrat	-511	-502	-592	-592
Muut menot	123	-350	-377	-377
Menot yhteensä	-1 294	-5 967	-20 907	-4 344
Toimintakate	-1 300	-5 967	-20 907	-4 344
Poistot	0	-25	0	0
Vyörytykset	0	0	0	0
Tilikauden tulos	-1 300	-5 992	-20 907	-4 344

Toiminnan kuvaus

Yleisjohto sisältää kaupunginjohtajan toimintakulut, kaupunginjohtajan käyttövarat, konsernijohto ja elinvoima toimialan yhteiset menot sekä kehitysprojektit. Lisäksi yleisjohtoon sisältyy kaupunginjohdon tuki ja kansainvälinen toiminta.

Kunta- ja hyvinvointialan työ- ja virkaehtosopimukset ovat voimassa 1.5.2025-29.2.2028 välisen ajan. Kunta-alan sopimus sisältää eri vuosille jaksottuvia yleiskorotuksia, paikallisia järjestelyeriä ja kehittämisohjelmaeriä. Lisäksi uusi tasopalkkajärjestelmä tuli voimaan 1.10.2025 alkaen. Se koskee KVTES sopimusta sekä OVTES:n G-osiota. Tuleviin palkankorotuksiin varauduttiin keskitetyllä erällä, joka jaettiin toimialoille

neuvoteltujen päätösten mukaisesti kaupunginhallituksen talousarvioesityksen yhteydessä.

Aikaisemmin Myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelmassa eli MEK-ohjelmassa ollut määräraha siirretään konsernijohdon ja elinvoiman toimialalle. Määrärahalla on tarkoitus toteuttaa vaikuttavia toimenpiteitä, silloin kun strategisesti merkittävä avaus syntyy. Määrärahan käytön logiikkaa on tarkoitus muuttaa niin, että määrärahaa käytetään vasta siinä vaiheessa, kun ollaan vakuuttuneita siitä, että kyseinen kokeilu on tarpeeksi pitkälle mietitty. Tähän tarkoitukseen on varattu 1,6 milj. euroa. Kaupunginhallitukselle raportoidaan kokeiluista.

Yhteistyö Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kanssa on säännöllistä.

Yhteistyömuotoihin sisältyvät mm. valtuustojen yhteinen seminaari, viranhaltijatapaamiset ja yhteistyöneuvottelukunnan perustaminen.

Henkilöstösuunnitelma

Henkilöstösuunnitelma	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Vakituisen henkilöstön lkm	4	4	10
Määräaikaisen henkilöstön lkm	0	0	0
Henkilöstön kokonaismäärä	4	4	10

11 40

Talous ja strategia

Määrärahat 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Tulot	448	338	381	381	386	392	398
Menot	-6 133	-6 706	-6 760	-6 929	-6 957	-7 161	-7 372
Toimintakate	-5 685	-6 368	-6 380	-6 549	-6 571	-6 769	-6 974

Tuloslaskelma 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026
Myyntitulot	364	313	381	381
Maksutulot	15	0	0	0
Tuet ja avustukset	0	0	0	0
Muut tulot	69	25	0	0
Sisäiset tulot	0	0	0	0
Tulot yhteensä	448	338	381	381
Henkilöstömenot	-4 970	-5 487	-5 306	-5 475
Asiakaspalvelujen ostot	0	0	0	0
Muiden palvelujen ostot	-662	-701	-924	-924
Sisäisten palvelujen ostot	-1	0	0	0
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-20	-38	-38	-38
Avustukset	0	0	0	0
Vuokramenot	-13	-12	-12	-12
Sisäiset tilavuokrat	-465	-460	-473	-473
Muut menot	-2	-7	-7	-7
Menot yhteensä	-6 133	-6 706	-6 760	-6 929
Toimintakate	-5 685	-6 368	-6 380	-6 549
Poistot	0	0	0	0
Vyörytykset	3 904	4 758	0	4 603
Tilikauden tulos	-1 780	-1 610	-6 380	-1 946

Toiminnan kuvaus

Talouden ja strategian palvelualue koostuu neljästä palveluyksiköstä, jotka ovat talousohjaus, talouspalvelut, rahoitus sekä strategia ja tutkimus. Lisäksi palvelualueella toimii tällä hetkellä määräaikaisesti nimitetty segregaatiotiimi vuosien 2025–2026 ajan.

Talousohjaus vastaa kaupungin talousarvion ja –suunnitelman valmistelusta sekä tähän liittyvän tietojärjestelmän kehittämisestä. Talousohjaus vastaa myös talousraportoinnista

mukaan lukien osavuosikatsauksista sekä Power BI- pohjaisesta raportointijärjestelmä KIRSTUSTA. Lisäksi talousohjaus vastaa kaupungin palveluverkkosuunnittelusta, joka kytketään osaksi uutta investointien ohjausmallia.

Rahoitus vastaa kaupunkikonsernin lyhyt- ja pitkäaikaisesta varainhankinnasta, rahoitus- ja korkoriskien hallinnasta, leasingrahoituksen puitesopimuksista, sijoitustoiminnasta, likviditeetin ja konsernitiilin hallinnasta, ulkoisista pankki- ja rahoittajasuhteista sekä näiden osa-alueiden kehittämisestä. Lisäksi yksikkö vastaa kattavan ja ajantasaisen vakuutusturvan varmistamisesta sekä vahinkorahaston toiminnasta. Yksikkö hallinnoi myös Kiinteistörahastoa (ent. Asuntolaina-, kiinteistö- ja rakentamisen rahasto).

Talouspalvelut vastaa sekä kaupunki- että konsernitasolla kirjanpito- ja tilinpäätöstehtävistä, ostolaskujen käsittelystä ja –reskontrasta, myyntilaskutuksesta, myyntireskontrasta sekä perintätehtävistä. Lisäksi talouspalvelut vastaa ulkoisen ja sisäisen laskentatoimen sekä niihin liittyvien tietojärjestelmien kehittämisestä sekä toimintansa kilpailukyvyistä ja tuloksellisuudesta.

Strategiatiimi vastaa strategian laadinnasta, väli- ja loppuarvioinnista, vuositavoitteiden koordinaatiosta sekä muusta strategiaa tukevasta toiminnasta. Strategiatiimi vastaa myös korkeakouluyhteistyön kehittämisestä sekä kaupungin kestävyystoiminnan johtamisesta. Tutkimus vastaa tietotuotannosta, ennusteista ja toimintaympäristötiedon päivittämisestä sekä tietopyynnöistä.

Segregaatiotiimi nimitettiin vuoden 2025 alusta lähtien kokoamaan, yhdistämään ja kehittämään sekä kaupungin toimialojen että sidosryhmien toimintaa segregaatiokehityksen ehkäisyyn. Työ on aloitettu rakentamalla tilannekuvaa segregaatiokehityksestä ja siihen vaikuttavista sekä rakenteellisista että sosiaalisista ilmiöistä. Tilannekuvan rakentamisen jälkeen on tarkoitus löytää tapoja kokeilla ja kehittää mahdollisimman vaikuttavia lähestymistapoja kehityksen ehkäisyyn.

Palvelualueen keskeiset tavoitteet

Talousohjauksen keskeinen tavoite vuodelle 2026 on strategian mukaisen taloussuunnitelman laatiminen sekä kaupungin talouden tasapainottaminen valtuustokauden aikana. Talousohjaus on mukana talousjärjestelmien hankinnassa ja niiden yhteensovittamisessa hr-järjestelmien kanssa. Kaupunkitasoista palveluverkkosuunnitelmaa uudistetaan ja se kytketään osaksi uutta investointien ohjausmallia, jota rakennetaan yhteistyössä kaikkien toimialojen kanssa.

Rahoituksen keskeinen tavoite vuodelle 2026 on kohtuuhintaisen pitkäaikaisen lainarahoituksen turvaaminen kaupungin ja sen konserni- ja osakkuusyhteisöjen investointihankkeiden ml. Vantaan ratikka rahoittamiseksi. Kaupunki velkaantuu voimakkaasti, minkä lisäksi myös osalla sen yhteisöjä on merkittäviä investointihankkeita, jotka edellyttävät lainarahoitusta. Konsernitasolla varmistetaan likviditeetin riittävyys sekä korkotuottojen optimointi.

Talouspalveluiden keskeisenä tavoitteena vuonna 2026 on käynnistää uusien talousjärjestelmien hankinta yhteistyössä tietohallinnon sekä hankintapalvelujen kanssa. Järjestelmien käyttöönotto ajoittuu suunnitelmavuosille. Lisäksi tavoitteena on vakiinnuttaa vuoden 2025 lopulla vaihtuneiden sanomavälityspalveluiden ja perintäpalveluiden palveluntuottajien sekä talouspalvelujen välinen yhteistyö ja huolehtia prosessien toimivuudesta. Lisäksi talouspalvelut edistää talousprosessiensa sujuvuutta ja automaatioasteen kasvattamista sekä tytäryhtiöille tarjottavan talousraportoinnin parantamista.

Strategiatiimin tavoitteena vuonna 2026 on varmistaa uuden strategian jalkautumisen aloittaminen ja edellisen strategian loppuarviointi. Strategiatiimi osallistuu uuden johtamisjärjestelmän määrittämiseen ja kehittää tavoitteiden asetannan prosesseja. Kestävyystavoitteiden asemaa johtamisjärjestelmässä kehitetään. Tietopalvelut kehittävät edelleen tiedolla johtamista ja tiedon hyödynnettävyyttä. Molemmat tiimit osallistuvat omalta osaltaan talousarvion vuosikellon työskentelyyn mm. toimintaympäristötiedon osalta.

Segregaation ehkäisyn toimintaohjelman tavoitteina on luoda yhteisesti jaettu tilannekuva kehityskulusta, tutkia ja kehittää siihen mahdollisimman vaikuttavia toimia sekä edistää kaupungin eri toimialojen ja sidosryhmien yhteistä työtä ilmiön torjunnassa. Tavoitteena on suunnata kaikkia toimijoita ja toimintaa samaan maaliin, koska ilmiötä voi torjua monella eri tavalla. Tavoitteena on myös luoda kokonaisvaltainen lähestymistapa toimialojen ja eri organisaatioiden kesken.

Toiminnan keskeiset muutokset ja palvelujen kehittäminen

Talousohjauksessa jatketaan Kirstu Power BI -raportoinnin sekä talousdatan visualisoinnin kehittämistä. Talousohjauksessa suunnitellaan kaupunkitasoista sisäistä talouskoulutusta, jota voidaan käyttää myös perehdyttämiseen. Talousarvioprosessin sekä palveluverkkosuunnittelun toimivuutta tarkastellaan myös toimialojen näkökulmasta.

Talousohjauksessa jatketaan talousprosessien sujuvoittamista ja automaatiotason kasvattamista. Tavoitteena on kehittää myös konserniyhtiöille tarjottavaa talousraportointia. Myös yhteistyötä eri toimialojen taloushenkilöiden sekä muiden tukipalveluita tarjoavien yksilöiden kanssa laajennetaan.

Strategian ja tutkimuksen tavoitteena on uudistaa vuositavoitteiden laadintaprosessia sekä tiedolla johtamista.

Segregaatiotiimi on aloittanut työnsä vuoden 2025 alussa. Ensimmäisinä tehtävinä on ollut määrittää työlle ensimmäisiä tavoitteita ja suuntaviivoja. Työ kehittyy koko ajan ja työ muuttuu tehtyjen havaintojen pohjalta. Tilannekuvana toimiva datamalli levitetään kaikkien toimialojen käyttöön ja alueellisen johtamisen tueksi viedään eteenpäin siihen luotua johtamisjärjestelmän osaa. Alueellisen työn tueksi pilotoidaan vuoden 2026 aikana käyttöön asukkaiden toiveita kuuleva yhteisöbudjetoinnin malli.

Henkilöstösuunnitelma

Henkilöstösuunnitelma	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Vakituisen henkilöstön lkm	85	94	84
Määräaikaisen henkilöstön lkm	2	4	6
Henkilöstön kokonaismäärä	87	98	90

Tuottavuutta ja vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut

Tunnusluvut	TP 2023	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Käsitellyt ostolaskut, kpl/htv – talouspalvelut	36 970	39 169	41 685	42 519
Robotin tiliöimät ostolaskut, %	37,0	43,0	44,0	46,0
Käsitellyt myyntilaskut, kpl/htv – talouspalvelut	37 447	38 512	27 440	30 500
Myyntilaskujen sähköisyysaste, %	27,0	59,6	79,0	83,0
Robotin laskuttamat yleismyyntilaskut, %	77,9	82,7	83,0	85,0

11 50

Henkilöstöpalvelut

Määrärahat 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Tulot	1 653	1 277	3 017	3 017	3 062	3 108	3 155
Menot	-11 155	-14 702	-15 470	-15 648	-15 921	-16 388	-16 870
Toimintakate	-9 502	-13 425	-12 453	-12 631	-12 859	-13 280	-13 715

Tuloslaskelma 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026
Myyntitulot	4	0	0	0
Maksutulot	0	0	0	0
Tuet ja avustukset	1 649	1 272	3 012	3 012
Muut tulot	0	5	5	5
Sisäiset tulot	0	0	0	0
Tulot yhteensä	1 653	1 277	3 017	3 017
Henkilöstömenot	-4 701	-5 274	-5 296	-5 474
Asiakaspalvelujen ostot	-23	0	0	0
Muiden palvelujen ostot	-3 690	-4 749	-7 159	-7 159
Sisäisten palvelujen ostot	-37	-86	-82	-82
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-48	-67	-65	-65
Avustukset	0	-10	-10	-10
Vuokramenot	-32	-55	-49	-49
Sisäiset tilavuokrat	-489	-515	-361	-361
Muut menot	-2 135	-3 945	-2 447	-2 447
Menot yhteensä	-11 155	-14 702	-15 470	-15 648
Toimintakate	-9 502	-13 425	-12 453	-12 631
Poistot	-7	0	0	0
Vyörytykset	9 219	12 952	0	11 455
Tilikauden tulos	-289	-473	-12 453	-1 176

Toiminnan kuvaus

Henkilöstöpalveluiden palvelualue vastaa henkilöstöpolitiikan täytäntöönpanosta, keskitetyistä työnantaja-, henkilöstö- ja palkanlaskentapalveluista sekä henkilöstön kehittämispalveluista. Henkilöstöpalvelut antaa vastuualueensa kaupunkitasoiset ohjeet.

Henkilöstöpalvelut muodostuu kolmesta palveluyksiköstä: työnantajapalvelut, kehittämispalvelut sekä toimialojen hr palvelut. Lisäksi toimialojen kumppaniksi on nimetty neljä seniori hr-partneria.

Työnantajapalvelut vastaa kaupungin työnantajatoimintaan liittyvästä neuvottelutoiminnasta, ja palvelussuhdeasioihin liittyvästä valmistelusta. Lisäksi työnantajapalvelut kehittää palkkaus- ja palkitsemisjärjestelmiä sekä ohjeistaa virka- ja työehtosopimustulkintoja. Palveluyksikkö tukee ja ohjaa kaupungin linjaajohtoa ja esihenkilöitä työ- ja viranhaltijalainsäädäntöön sekä palvelussuhteisiin liittyvissä kysymyksissä. Keskitetty rekrytointi tarjoaa tukea rekrytointiprosessin eri vaiheissa sekä työskentelee pitkäjänteisesti henkilöstön saatavuushaasteiden selättämisessä yhdessä toimialojen kanssa. Toiminnassa on tavoitteena tuloksellinen ja vuorovaikutteinen yhteistyö linjajohdon kanssa sekä säännöllinen yhteistoiminta henkilöstöjärjestön edustajien kanssa.

Rekrytoinnissa käytetään erityistä harkintaa. Rekrytoinnissa sovelletaan täyttölupamenettelyä, jolloin käydään läpi resurssien käyttö ja mahdollisuudet tehtävien uudelleenjärjestelyihin. Sijaistuksia harkitaan tapauskohtaisesti. Henkilöstöön liittyviä taloustavoitteita seurataan osana talousohjelmaa.

Kehittämispalvelut -yksikkö vastaa ohjausroolissa kaupunkitasoisten kehittämispalvelujen suunnittelusta, kehittämisestä ja järjestämisestä kaupungin strategian ja linjausten mukaisesti sekä järjestää henkilöstön kehittämispalvelut koko kaupungille. Yksikkö vastaa myös erikseen sovittavien erilliskoulutusten järjestämisestä ja omaehtoisen koulutustuen valmistelusta. Yksikkö huolehtii työterveyshuollon ostopalveluiden ohjauksesta, työsuojeluohjelman toteutuksen ohjauksesta sekä mm. Kunta10 työhyvinvointikyselyn sekä työolojen haittojen ja vaarojen arviointiprosesseista. Yksikön asiantuntijat tukevat toimialojen osaamisen kehittämistä ja johtamista sekä konsultoivat ja neuvovat toimialojen esihenkilöitä ja linjaajohtoa työkyky- ja työturvallisuusasioissa. Yksikön rooli on toimia kaupunkitasoisena asiantuntijana, kehittäjänä ja ohjaajana työturvallisuus- ja työkykyjohtamisen sekä osaamisen ja johtamisen kehittämisen asioissa.

Toimialojen hr-palvelujen tehtävänä on tukea esihenkilöitä yleisimmissä palvelussuhdekysymyksissä sekä varmistaa arjen sujuvuutta hr-prosesseissa. Palveluyksikön palveluihin kuuluu palkanmaksupalvelut, työkokemuslisien käsittely, palkka- ja palvelus-suhdetodistusten laatiminen, työsopimusten ja viranhoitomääräysten tarkistuspalvelu, hr-järjestelmien käytön tuki sekä työaikajärjestelmän tukipalvelut. Sähköisten prosessien sekä palvelupyyntöjen lisäksi toimialojen hr-palvelut tarjoavat

esimiehille hr-asiakaspalvelun puhelinpalvelua, teams-ajanvarauksia sekä asiantuntijapalveluja palvelussuhdeasioissa. Yksikössä myös huolehditaan keskeisten hr-järjestelmien ylläpidosta ja kokonaiskehittämisestä hr-substanssin näkökulmasta. Yksikössä edistetään tiedolla johtamista hr-datan osalta.

Palvelualueen keskeiset tavoitteet

Henkilöstöpalvelut vastaa osaltaan kaupungin uuden strategian edellyttämiin tarpeisiin. Palvelualue edistää onnistumista strategiavalinnoissa vahvistamalla tunnistettuja kyvykkyyksiä.

Uuden kunta-alan palkkausjärjestelmän ns. tasopalkkamallin käyttöönotto vakiinnutetaan KVTES sopimuksessa ja OVTES G-osiossa. Harmonisointiohjelmaa viedään tarvittaessa eteenpäin paikallisten järjestelyerien yhteydessä.

Vantaalla laadittu hr-digivisio ohjaa pidempiaikaista tulevaisuuden hr-järjestelmäkehittämistyötä. Vuonna 2026 Vantaa kilpailuttaa HR järjestelmäratkaisun mahdollisen hankintalain muutoksen vuoksi palkanmaksun ja hr-perusprosessien turvaamiseksi. Uusi koulutusten hallintajärjestelmä otetaan käyttöön vuoden 2026 aikana Osuma-järjestelmän tilalle.

Uudet Vantaan kaupungin strategiset kumppanisopimukset johtamisen, esihenkilötyön ja työyhteisöjen kehittämispalveluihin astuvat voimaan maaliskuun 2026 alussa.

Terveystalo tuottaa vuoden 2026 alusta Vantaan kaupungin työterveyshuollon ainoana palveluntuottajana. Yhteistyön tavoitteena on jatkuvan kumppanuusyhteistyön kehittäminen ja digipalvelujen hyödyntäminen vahvemmin työkykyjohtamisen tukena.

Neuvottelutuloksessa 2023 sovittiin, että osana henkilöstön saatavuusohjelman toimenpiteiden onnistumista selvitetään, kohteleekeo kaupunki tasa-arvoisesti eri henkilöstöryhmiä esimerkiksi työssä tarvittavan vaatetuksen suhteen. Selvityksen lopputulos annetaan tiedoksi valtuutetuille vuoden 2026 aikana.

Anonyymin rekrytoinnin käyttöä lisätään.

Toiminnan keskeiset muutokset ja palvelujen kehittäminen

Henkilöstöpalveluja uudistetaan toimialojen tueksi vakiinnuttamalla ja kehittämällä henkilöstöpalvelujen toimintamallia sekä hr-partnereiden työtä yhteistyössä toimialojen kanssa. Hr-järjestelmäkehittäminen tulee vaikuttamaan henkilöstöpalvelujen toimintaan

sekä palvelujen kehittämiseen tulevina vuosina.

Henkilöstösuunnitelma

Henkilöstösuunnitelma	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Vakituisen henkilöstön lkm	86	86	87
Määräaikaisen henkilöstön lkm	2	2	1
Henkilöstön kokonaismäärä	88	88	88

Tuottavuutta ja vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut

Tunnusluvut	TP 2023	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Konsernijohto ja elinvoima toimialan prosenttiosuus koko kaupungin henkilöstöstä (pois lukien työllisyyspalvelut)	5,2 %	4,4 %	4,4 %	4,4 %
Työterveyshuollon kustannukset, euroa / työntekijä	389	369	497	710
Palkkalaskelman hinta				
Kaikki sopimusalat	15,8	18,1	17,8	13,1 *
Tikettimäärä				
- keskimäärin kuukaudessa	4 136	3 823	3 962	3 068

* Laskentatapaa tarkennettu.

11 55

Konsernipalvelut

Määrärahat 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Tulot	1 633	1 635	2 103	2 103	2 134	2 166	2 199
Menot	-34 955	-40 520	-40 584	-40 711	-41 769	-42 993	-44 257
Toimintakate	-33 322	-38 886	-38 481	-38 608	-39 635	-40 826	-42 058

Tuloslaskelma 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026
Myyntitulot	1 610	1 617	1 832	1 832
Maksutulot	3	0	0	0
Tuet ja avustukset	0	0	251	251
Muut tulot	20	18	20	20
Sisäiset tulot	0	0	0	0
Tulot yhteensä	1 633	1 635	2 103	2 103
Henkilöstömenot	-3 446	-3 818	-4 158	-4 285
Asiakaspalvelujen ostot	0	0	0	0
Muiden palvelujen ostot	-26 743	-31 328	-31 415	-31 415
Sisäisten palvelujen ostot	-3	0	0	0
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 448	-2 617	-2 599	-2 599
Avustukset	0	0	0	0
Vuokramenot	-1 934	-2 421	-2 016	-2 016
Sisäiset tilavuokrat	-378	-334	-394	-394
Muut menot	-2	-3	-1	-1
Menot yhteensä	-34 955	-40 520	-40 584	-40 711
Toimintakate	-33 322	-38 886	-38 481	-38 608
Poistot	-6 336	-8 087	-1 171	-5 895
Vyörytykset	38 519	45 275	0	40 182
Tilikauden tulos	-1 138	-1 698	-39 652	-4 322

Toiminnan kuvaus

Konsernipalvelut muodostuu kolmesta palveluyksiköstä: hankinta, tietohallinto sekä konserniohjaus ja -valvonta.

Hankinnan palveluyksikkö vastaa kaupungin hankintatoimen kehittämisestä, keskitettyjen hankintojen vastuullisuudesta sekä kaupungin hankintojen strategisesta ohjauksesta ja hankintojen ohjeistuksesta. Lisäksi palveluyksikkö vastaa kansallisen kynnysarvon

ylittävistä materiaalihankinnoista, kaupunginjohtajan vahvistaman listan mukaisista palveluhankinnoista sekä kaupunkikonsernin kilpailuttamisprosessien ja hankintoihin liittyvän sopimushallinnan kehittämisestä. Yksikkö vastaa myös keskitetystä tilaamisesta ja tilaamisen ohjauksesta sekä ateria- ja puhtauspalveluiden järjestämisestä, kilpailuttamisesta, tilaamisesta ja palvelutuotannon ohjauksesta sekä valvonnasta. Aula-, vartiointi- ja turvapalveluiden sekä posti- ja kuljetuspalveluiden tilaaminen ja palvelutuottajien ohjaus kuuluvat myös hankinnan palveluyksikölle.

Tietohallinnon palveluyksikkö vastaa digitaalisten palveluiden kehittämisestä sekä IT-hankintojen suunnittelusta ja toteutuksesta, IT-palveluiden tuottamisesta, IT-palveluiden toimittajien ohjauksesta sekä laitteiden elinkaarihallinnasta. Lisäksi palveluyksikkö vastaa kaupunkitasoisen tietoturvan kehittämisestä ja hallinnasta, tietojärjestelmien toiminnasta ja yhteistoimivuudesta sekä tietovarantojen yhteen toimivuudesta. Palveluyksikkö vastaa myös kaupunkitasoisesta tiedonhallinnasta pois lukien kuntademokratian palvelualueen vastuulle kuuluvat tehtävät, tiedonhallintamallin ylläpidosta yhteistyössä tiedonhallinnan palveluyksikön kanssa, tiedonhallinnan muutosvaikutusten arvioinnista, asiakirjajulkisuuskuvauksista sekä tiedonhallintaan liittyvästä koulutuksesta ja neuvonnasta pois lukien kuntademokratian vastuulle kuuluvat tehtävät.

Konserniohjaus- ja valvonta huolehtii kaupunginhallituksen konsernijaoston valmistelusta liittyen kuntayhtymien ja yhtiöiden asioihin sekä toimii kaupungin omistajaohjausyksikkönä.

Palvelualueen keskeiset tavoitteet

Hankintojen palveluyksikön tavoitteena on varmistaa, että kaupungin hankinnoissa noudatetaan lainsäädäntöä ja vältetään hankintariskejä. Sopimus- ja toimittajahallinnalla varmistetaan, että tilaustoiminta on sopimusten mukaista ja palvelutuottajat toimivat sopimusehtojen mukaisesti. Hankintojen tulee olla myös kustannustehokkaita.

Tietohallinnon keskeisenä tavoitteena on tukea Vantaan kaupungin toimintoja kehittämään tehokkaita, turvallisia ja asukaslähtöisiä palveluita siirtämällä kuntalaisten ja henkilöstön asiointia ja henkilöstön työskentelyä uudistetuiksi sähköisiksi palveluiksi. Toiminnan häiriöttömyys varmistetaan tuottamalla henkilöstölle tarpeeseen soveltuvat toimivat ja turvalliset työvälineet ja tietoliikenne.

Keskeisenä tavoitteena omistajaohjauksen osalta on vuoden 2025 aikana hyväksyttävässä uudessa kokonaissuunnitelmassa linjattujen toimenpiteiden edistäminen.

Toiminnan keskeiset muutokset ja palvelujen kehittäminen

Hankintojen strateginen ohjausryhmä on käynnistänyt toimintansa vuonna 2025. Tavoitteena sillä on hankintojen strateginen kokonaisjohtaminen, parempi toimittaja- ja sopimushallinta sekä kustannussäästöt ja hankintariskien hallinta. Vuoden 2026 aikana keskitytään toiminnan keskittämiseen ja tehostamiseen (esimerkiksi asiahallintajärjestelmän ja hankinnan järjestelmän integraatiot) saavutettaviin säästöihin. Myös yksittäisissä hankinnoissa ja hankkeissa pyritään säästöihin. Hankintojen tiedolla johtamisen kehittämisen toimenpiteet jatkuvat vielä vuonna 2026. Hankintojen kategoriajohtamismallin suunnittelu aloitetaan. Lisäksi kaikissa palveluhankinnoissa arvioidaan mahdollisuus sisällyttää hankintaan työllistämisehto, jolla edistetään pitkäaikaistyöttömien, nuorten ja osatyökykyisten työllistymistä sekä vahvistetaan hankintojen sosiaalista vastuullisuutta.

Vantaan kaupungin IT-palveluita kehitetään laajalla rintamalla. Tietohallinnon omista palveluista kehitetään kaupungin perustietotekniikkapalveluita, joille tehdään kilpailutuksen jälkeinen käyttöönottoprojekti. Osana projektia toteutetaan ratkaisuja liittyen kaupunkia paremmin palvelevasta identiteetinhallinnasta sekä lisätään automatisaatiota. Tietohallinnon panostuksia suunnataan kaupungin taloustavoitteiden mukaisesti kaupungin toimintaa tehostavaksi. Prosessiuudistamisena tietohallinnon painopistettä siirretään kohti tiedon laajempaa ja parempaa hallintaa hyödyntäen laajasti erilaisia tekniikoita kuten tekoälyä.

Konserniohjaus varmistaa omistajaohjaustavoitteiden asettamiselle, että konserniyhtiöiden tuloutus ja tuottavuuden kehittäminen vahvistavat osaltaan kaupungin taloutta. Hankintalain sidosyksikkösäännösten muutokset vaikuttavat kaupungin sidosyksikköyhtiöiden omistuksissa tehtäviin järjestelyihin ja tätä kautta HR-palkkajärjestelmän hankintaan ja DigiOne-järjestelmän tulevaan hankintatapaan. Kaupunki on linjannut, että vuokrasopimukset Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kanssa neuvotellaan konsernitasolla vuoden 2026 aikana. Kaupunki on velvollinen yhtiöittämään hyvinvointialueelle vuokraamansa tilat hyvinvointialuelainsäädännön mukaisen siirtymäkauden päättyessä eli vuoden 2027 alusta lukien. Hyvinvointialueen kustannussäästöpaineeet haastavat neuvotteluratkaisun syntymistä.

Henkilöstösuunnitelma

Henkilöstösuunnitelma	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Vakituisen henkilöstön lkm	46	50	53
Määräaikaisen henkilöstön lkm	1	1	4
Henkilöstön kokonaismäärä	47	51	57

Tuottavuutta ja vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut

Tunnusluvut	TP 2023	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Tietohallinto				
Tietohallinnon asiakastyytyväisyys				
- Tukipyynnöt (asteikolla 4–10)	8,6	9,0	9,0	8,6
Tietohallinnon tukipyyntömäärä				
- keskimäärin kuukaudessa	4 304	3 423	4 000	3 500
IT investointisuhde				
- IT investointimenot / IT menot	17 %	14 %	16 %	13 %
IT menosuhde				
- IT menot / Vantaan menot	3,8 %	3,5 %	3,8 %	3,9 %
IT-investointien onnistunut läpivienti				
- budjettitoteuma	76 %	71 %	100 %	100 %
Hankinta				
Kilpailutusten läpimenoaika				
- EU-kynnysarvon ylittävät hankinnat (kk) *	-	-	-	12
- Kansallisen kynnysarvon ylittävät hankinnat (kk) *	-	-	-	7
- Pienhankinnat (kk) *	-	-	-	3,5
Kilpailutusten määrä (kpl) *	-	-	-	100
Laadunvalvontakierrosten määrä (puhtaus) *	-	-	-	250
Konserniohjaus				
Suurten yhtiöiden omistajatavoitteiden toteutuminen				
- asetettu / toteutunut	30/25	46/35	46	49
- toteutunut %	83 %	76 %	100 %	100 %

* Uusi tunnusluku, seurataan vuodesta 2026 lähtien.

11 60

Elinvoimapalvelut

Määrärahat 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Tulot	985	1 281	986	986	1 001	1 016	1 031
Menot	-3 684	-6 497	-6 410	-6 529	-6 598	-6 791	-6 991
Toimintakate	-2 699	-5 216	-5 424	-5 543	-5 597	-5 775	-5 959

Tuloslaskelma 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026
Myyntitulot	0	0	0	0
Maksutulot	2	0	0	0
Tuet ja avustukset	983	1 281	986	986
Muut tulot	0	0	0	0
Sisäiset tulot	0	0	0	0
Tulot yhteensä	985	1 281	986	986
Henkilöstömenot	-2 100	-3 741	-3 708	-3 827
Asiakaspalvelujen ostot	0	0	0	0
Muiden palvelujen ostot	-1 145	-2 376	-2 301	-2 301
Sisäisten palvelujen ostot	0	0	0	0
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-30	-75	-30	-30
Avustukset	-220	0	0	0
Vuokramenot	-60	0	0	0
Sisäiset tilavuokrat	-97	-95	-161	-161
Muut menot	-32	-211	-211	-211
Menot yhteensä	-3 684	-6 497	-6 410	-6 529
Toimintakate	-2 699	-5 216	-5 424	-5 543
Poistot	0	-4	0	0
Vyörytykset	-234	-269	0	-274
Tilikauden tulos	-2 933	-5 489	-5 424	-5 817

Toiminnan kuvaus

Elinvoimapalveluiden palvelualue vastaa kaupungin elinvoimaisuutta vahvistavista elinkeinopalveluista sekä elinvoiman edistämiseen liittyvästä kaupungin sisäisestä ja muiden kumppaneiden kanssa tehtävästä yhteistyöstä. Lisäksi palvelualue vastaa mm. kaupunkitasoisesta projektitoimistosta sekä koordinoi yritysten sijoittumispalveluita yhteistyössä kaupunkiympäristön toimialan kanssa, vastaten yritysten houkuttelusta Vantaalle.

Palvelualue koostuu kahdesta yksiköstä, jotka ovat Asiakkuudet sekä Innovaatiot ja osaaminen. Asiakkuusyksikön päätehtävinä on järjestää riittävät yhteydenpitokanavat Vantaalla toimiviin yrityksiin ja tukea vantaalaista yrittäjyyttä. Asiakkuusyksikkö vastaa kaupunkitasoisesta yritysten houkuttelusta, yritysasiakkuuksien hoidosta, yritysneuvonnasta sekä Business Vantaa -kumppaniverkoston johtamisesta. Innovaatiot

ja osaaminen -yksikkö vastaa kasvuhakuisten ja innovatiivisten yritysten tukemisesta, elinvoiman edistämisen tietopohjan kehittämisestä, ennakkoinnista, nuorten yrittäjyydestä ja kaupunkitasoisesta elinvoiman projektitoimistosta. Lisäksi palvelualueeseen kuuluu kansainvälisten yrityspalveluiden tiimi, joka vastaa ulkomaisten investointien ja osaajien houkuttelusta sekä startup -yritysten tukemisesta ja Visit Vantaa -toiminnasta.

Osana palvelualueetta toimii Avia-verkosto, joka on Vantaan kaupungin ja Uudenmaan liiton yhteistyönä toteutettu julkisen ja yksityisen sektorin toimijoiden kehittämis-, yhteistyö- ja tiedonvaihtoverkosto. Verkosto edistää Helsinki-Vantaan lentoaseman saavutettavuutta ja kehittämistä sekä vahvistaa sidosryhmäyhteistyötä alueen elinvoiman ja kilpailukyvyn tukemiseksi.

Elinvoimapalvelut koordinoi elinvoimaohjelman toteutusta. Kaikki toimialat osallistetaan toteutukseen. Elinvoimapalvelut ovat mukana työllisyyden ja kotoutumisen palveluiden työllisyyden laajan toimenpideohjelman toteuttamisessa. Työllisyyden laaja toimenpideohjelma on osa elinvoimaohjelman kokonaisuutta. Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue koordinoi Kotoutumisen mallikaupunki kokonaisuutta, jossa kaikki toimialat ovat mukana.

Palvelualueen keskeiset tavoitteet

Elinvoimapalveluiden keskeisenä tavoitteena on auttaa yrityksiä, yrittäjiä ja heidän kanssaan työskenteleviä organisaatioita onnistumaan ja kehittämään toimintaansa Vantaalla. Toiminnassa painotetaan erityisesti yritystoiminnan kasvua ja kaupungin elinvoimaa selkeästi edistäviä toimenpiteitä. Lisäksi elinvoimapalvelut kehittää paikallista toimintaympäristöä sellaiseksi, että se mahdollistaa elinkeinotoiminnan menestyksekkään harjoittamisen. Painopisteinä on valittujen yritysverkostojen (klusterit) kasvuhakuinen kehittäminen, valikoitujen yritysasiakkuuksien proaktiivinen hoito, uusien yritysten ja investointien houkuttelevuus Vantaalle sekä työpaikkojen luominen aloille, missä Vantaalla on potentiaalista vapaata työvoimaa. Samalla tuetaan yrityksiä toimenpiteissä, jotka edistävät pitkäaikaistyöttömien, nuorten ja osatyökykyisten työllistämistä.

Kaupunkitasoisesti palvelevaa projektitoimistoa on vahvistettu. Se edistää hankkeilla tapahtuvaa kaupunkikehittämistä mm. edistämällä EU-rahoitteisten hankkeiden käynnistymistä Vantaalla. Tavoitteena on kaupungin kehitystoiminnan vahvistaminen ja ulkoisen rahoituksen tehokas hyödyntäminen.

Palvelualueen keskeisenä tavoitteena on myös vahvistaa kaupungin strategista suunnittelukykyä, tietopohjaista päätöksentekoa ja yhteisen tulevaisuuskuvan rakentamista muuttuvassa toimintaympäristössä. Ennakointityön painopisteitä ovat kaupunkiorganisaation ennakointikyvykkyyden vahvistaminen, tulevaisuustiedon systemaattinen tuottaminen sekä sen kytkeminen johtamisen ja päätöksenteon tueksi.

Toiminnan keskeiset muutokset ja palvelujen kehittäminen

Elinvoimapalvelun toimintamallia on kehitetty vuoden alusta voimaan astuneen TE-uudistuksen myötä aiempaa kunnianhimoisempaan suuntaan. Vuoden 2025 aikana on rekrytoitu uutta henkilökuntaa ja käynnistetty uusia palveluita, mm. uusi yritysasiakkuustiimi sekä ennakointitoimisto. Suunniteltu henkilöstökapasiteetti saavutetaan vuoden 2025 lopulla. Vuoden 2026 aikana käynnistettyjä toimintoja on tarkoitus kehittää, vakiinnuttaa ja soveltuvin osin edelleen vahvistaa. Toiminnan painopistettä viedään kohti pysyviä toimintoja ja palveluita.

Henkilöstösuunnitelma

Henkilöstösuunnitelma	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Vakituisen henkilöstön lkm	10	29	32
Määräaikaisen henkilöstön lkm	21	16	16
Henkilöstön kokonaismäärä	31	45	48

Tuottavuutta ja vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut

Tunnusluvut	TP 2023	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Yritysten lukumäärän kasvu (kpl) *	844	593	-	800
YritysVantaan kautta perustetut yritykset	529	486	650	650
Yritysneuvonnan asiakaskäynnit	2 283	1 830	2 800	2 800
Yritysten palkkasumman kehitys Vantaalla (vuoden loppuun, 2021=100)	120	120 **	119	120

* Vantaalle perustettujen uusien yritysten sekä lopetettujen ja poismuuttaneiden yritysten välinen erotus. Luku sisältää pääkonttorit, sivutoimipisteet ja yksityiset elinkeinoharjoittajat. Lähde: Tilastokeskus

** Tilanne lokakuu 2024.

11 65

Työllisyys ja kotoutumispalvelut

Määrärahat 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Tulot	4 189	9 471	10 493	10 493	10 651	10 811	10 973
Menot	-45 351	-78 095	-86 543	-87 382	-89 070	-91 679	-94 375
Toimintakate	-41 162	-68 624	-76 049	-76 889	-78 419	-80 869	-83 402

Tuloslaskelma 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026
Myyntitulot	128	161	1 183	1 183
Maksutulot	1	6	6	6
Tuet ja avustukset	3 970	9 143	9 143	9 143
Muut tulot	86	161	161	161
Sisäiset tulot	3	0	0	0
Tulot yhteensä	4 189	9 471	10 493	10 493
Henkilöstömenot	-11 560	-22 174	-24 331	-25 196
Asiakaspalvelujen ostot	-4	-143	-100	-100
Muiden palvelujen ostot	-2 172	-14 746	-12 733	-12 708
Sisäisten palvelujen ostot	-82	-6	-5	-5
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-161	-199	-199	-199
Avustukset	-30 119	-38 952	-47 452	-47 452
Vuokramenot	-30	-208	-208	-208
Sisäiset tilavuokrat	-1 202	-1 622	-1 473	-1 473
Muut menot	-22	-46	-41	-41
Menot yhteensä	-45 351	-78 095	-86 543	-87 382
Toimintakate	-41 162	-68 624	-76 049	-76 889
Poistot	-97	-84	-31	-48
Vyörytykset	65	-267	0	-468
Tilikauden tulos	-41 194	-68 974	-76 080	-77 404

Toiminnan kuvaus

Vantaan kaupunki toimii työvoimaviranomaisena, joka järjestää itsenäisesti työvoima- ja kotoutumisen palvelut. Lakisääteinen palveluvalikoima kattaa sekä henkilöasiakas- että työnantajapalvelut. Lakisääteisten työvoima-, elinkeino- ja kotoutumisen palveluiden kokonaisuus rahoitetaan valtionosuusrahoituksella. Kaupungin palvelualueiden ja -yksiköiden asiakaspalvelua hoidetaan keskitetysti kuntalaispalveluissa. Lisäksi

yhteis palvelusopimuksen nojalla tuotetaan valtion ja hyvinvointialueen viranomaispalveluita.

Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue koordinoi Kotoutumisen mallikaupunki kokonaisuutta, jossa kaikki toimialat ovat mukana. Näiden lisäksi Elinvoima- ja työllisyysjaosto on päättänyt työllisyyden edistämisen periaatteista sekä kotoutumisen periaatteista.

Palvelualueen keskeiset tavoitteet

Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue vastaa vuonna 2026 työllisyyspalveluista, joiden asiakkaille taataan työnhaun vahva alku ja sujuva palveluprosessi siten, että palvelut johtavat eteenpäin, työllistymiseen tai palvelutarpeen mukaisiin palveluihin, osaamisen palveluihin tai monialaisiin palveluihin. Tavoitteiden saavuttamista seurataan asiakaskyselyillä ja mitataan suunnitelma-asteen sekä nuorten, vieraskielisten ja pitkäaikaistyöttömien työttömyyden kehityksellä.

Vantaan tavoitteena on varmistaa asiakkaan pääseminen oikealle etuudelle.

Työvoimapolitiittisia toimenpiteitä suunniteltaessa otetaan huomioon, että kaikkia pitkäaikaistyöttömiä ei voida kuntouttaa ja kouluttaa työkykyisiksi. Vantaa yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa kehittää asiakkaiden ohjausta oikeiden palveluiden piiriin (mm. työkyvyn arviointi ja kuntoutus).

Vahvalla yhteistyöllä elinvoimapalveluihin ja koulutuksenjärjestäjiin mahdollistetaan uusien työpaikkojen syntymistä ja osaajapulaan vastaamista työttömien täsmällisellä koulutuksella. Työnantajat toivovat henkilökohtaista asiakkuussuhdetta ja laajemmalla yhteistyöllä voidaan rakentaa heidän tarpeitaan vastaavaa räätälöityä palvelua.

Kansainvälisten asiakkaiden palveluissa edistetään asiakkaiden kotoutumista laaja-alaisesti Vantaan maahanmuuton ja kotoutumisen periaatteiden mukaisesti.

Osaamiskeskuspalvelut vastaa työnhakija-asiakkaiden palveluista, kotoutumisen palvelut työvoiman ulkopuolisten asiakkaiden palveluista, ja monikulttuurinen Vantaa hanke- ja kansainvälisestä yhteistyöstä sekä hyvistä väestösuhteista.

Lakisääteisillä palveluilla edistetään työllistymistä, digitaalista osallisuutta, kielitaidon kehittymistä sekä yhteiskuntaan kiinnittymistä. Asiakaspalvelun tavoitteita seurataan suunnitelma-asteen ja työttömyyden kehityksellä, sekä kotoutumiskoulutukseen ja yhteiskuntaorientaatioon osallistuneiden määrän kautta. Kotoutumisen palveluissa seurataan lisäksi saavutettujen muiden kuin työnhakija-asiakkaiden määrää.

Kaupunkitasoisessa asiakaspalvelussa kehitetään skaalautuvaa, monitasoista ja kokonaisvaltaista digitukipalveluiden ja neuvonnan konseptia, joka edistää digikansalaisuutta erityisesti digisyrjäytymisriskissä olevilla.

Toiminnan keskeiset muutokset ja palvelujen kehittäminen

Työmarkkinoiden huono suhdanne ja siten vähäinen työpaikkamäärä haastaa palvelutuotannon ja viranomaistyön. Vuoden 2026 tavoitteena on varmistaa laadukas työvoimaviranomaistyö ja tehostaa asiakaspalvelun prosessit vastaamaan kasvavaan asiakasmäärään.

Digitalisaation edetessä Suomessa siirrytään sähköisen viranomaisasioinnin ensisijaisuuteen. Sähköisten palvelujen ja digilaitteiden käytön neuvonnan tarve tulee kasvamaan, ja nykyisten asiakkaiden lisäksi on odotettavissa uusia digituen asiakasryhmiä. Tietoon pohjautuvassa kehittämistyössä painotetaan asiakas- ja tarvelähtöisyyttä, jolloin varmistetaan palvelujen saatavuus kaikille.

Asiakaspalvelua ja digitukea kohdistetaan entistä vahvemmin tukemaan lakisääteisiä palveluita. Nykyistä palveluvalikkoa ja palveluiden saatavuutta tarkastellaan siten, että ne tukevat uusia painopistealueita.

Kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikkö koordinoi kaupunkitasoisia kotoutumisen palveluita ja vastaa kotouttamisohjelman, kotoutumisohjelman sekä kotoutumisen mallikaupunki -selvityksen valmistelusta, seurannasta ja raportoinnista.

Kaupunkitasoisen kotoutumisen palveluiden kehittämisen osalta vuonna 2026 kehitetään erityisesti tervetulokulttuuria toimialojen yhteistyönä järjestämällä uusien asukkaiden Welcome to Vantaa, Tervetuloa Vantaalle, Välkommen till Vanda -tapahtumia kahdesti vuodessa.

Kotoutumisen mallikaupunki -selvityksen tavoitteena on laatia kokonaiskuva kaupungin kotoutumista, monikielisyyttä ja moninaisuutta edistävästä palveluista, hyvistä käytännöistä sekä innovaatioista. Tavoitteena on myös selvittää kuinka saavutettavia kaupungin peruspalvelut ovat muunkielisille asukkaille. Selvityksen pohjalta vuoden 2026 aikana valmistellaan tulevaa kotoutumisen edistämisen ohjelmaa, kun nykyinen kotouttamisohjelma päättyy vuoden 2026 lopussa.

Palvelualue vastaa valtakunnallisen kotoutumisen alan asiantuntijatapahtuman, Integration 2026 järjestämisestä Vantaalla. Lisäksi olemme mukana Suomen

Tulevaisuuden Tekijät -verkostossa, jonka tavoitteena on kehittää paitsi valtakunnallisia ratkaisuja, myös Vantaan kotoutumisen mallia.

Henkilöstösuunnitelma

Henkilöstösuunnitelma	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Vakituisen henkilöstön lkm	94	310	380
Määräaikaisen henkilöstön lkm	97	101	45
Henkilöstön kokonaismäärä	191	411	425

Tuottavuutta ja vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut

Tunnusluvut	TP 2023	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Työllisyyspalvelut				
Työllisyysuunnitelmien suunnitelma-aste	57 % *	57 %	80 %	80 %
Virta yli 6 kk työttömyyteen (kaikki työttömät)	53 % **	55 %	40 %	40 %
Pitkäaikaistyöttömyys	5 049	6 539	4 990	alle 6500
Vieraskielisten työttömyys	7 232	8 240	7 100	alle 7000
alle 30-vuotiaiden työttömyys	3 580	3 878	3 510	alle 3000
Kuntalaispalvelut				
Sähköisen asiainnin tuen ja digituen osuus Vantaa-infon palvelukontakteista (%)	12 %	10 %	15 %	30 %
Vantaa-infon asiakaskontaktien määrä / vuosi	163 700	142 300	190 000	200 000

* TP 2023 tunnusluku on työllisyysuunnitelmien voimassaolo.

** TP 2023 tunnusluku on virta yli 3 kk työttömyyteen.

11 80

Kuntademokratia

Määrärahat 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Tulot	29	0	0	0	0	0	0
Menot	-3 712	-4 039	-4 386	-4 885	-4 514	-4 646	-4 783
Toimintakate	-3 683	-4 039	-4 386	-4 885	-4 514	-4 646	-4 783

Tuloslaskelma 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026
Myyntitulot	0	0	0	0
Maksutulot	0	0	0	0
Tuet ja avustukset	0	0	0	0
Muut tulot	22	0	0	0
Sisäiset tulot	8	0	0	0
Tulot yhteensä	29	0	0	0
Henkilöstömenot	-2 896	-3 129	-3 011	-3 111
Asiakaspalvelujen ostot	0	0	0	0
Muiden palvelujen ostot	-198	-268	-395	-795
Sisäisten palvelujen ostot	0	0	0	0
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-41	-50	-43	-43
Avustukset	0	0	0	0
Vuokramenot	-2	0	0	0
Sisäiset tilavuokrat	-575	-591	-936	-936
Muut menot	0	0	0	0
Menot yhteensä	-3 712	-4 039	-4 386	-4 885
Toimintakate	-3 683	-4 039	-4 386	-4 885
Poistot	0	-4	0	0
Vyörytykset	1 802	2 001	0	2 013
Tilikauden tulos	-1 881	-2 042	-4 386	-2 872

Toiminnan kuvaus

Kuntademokratian palvelualueella on kolme palveluyksikköä, lakiasiat ja päätösvalmistelu, tiedonhallinta sekä hallintopalvelut. Lisäksi palvelualueeseen kuuluu kaupunkiturvallisuuden tiimi ja vaalitoimisto, jonka tilapäisen henkilöstön kustannukset katetaan keskusvaalilautakunnan talousarviosta.

Kuntademokratian palvelualue vastaa muun muassa kaupunginvaltuuston ja -hallituksen kokousten valmistelusta, kaupunkitasoisesti päätösvalmistelun ja päätöksenteon kehittämisestä sekä ohjauksesta, yleisten vaalien järjestämisestä, tiedonhallinnasta, kaupungin yhteisistä lakiasioista ja niiden ohjauksesta, kaupunkitasoisesta toiminnallisesta tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöstä sekä turvallisuus ja valmiusasioista. Palvelualueella toimii myös kaupungin tietosuojavastaava sekä konsernijohtoon ja elinvoiman toimialan keskitetyt assistenttipalvelut.

Palvelualueen keskeiset tavoitteet

Tiedonhallintayksikön keskeisenä tavoitteena on edistää kokous- ja asiakirjahallinnon uudistushanketta, jolla tavoitellaan tehokasta ja sujuvaa tiedonhallintaa kaupunkitasoisesti. Lisäksi yksikössä toteutetaan analogisen aineiston digitointisuunnitelmaa.

Konsernijohtoon ja elinvoiman toimialan osallisuustyötä vahvistetaan laatimalla ja toteuttamalla osallisuussuunnitelmaa. Osallisuudessa kiinnitetään erityisesti huomioita edustuksellisen demokratian vahvistamiseen ja asukkaiden mahdollisuuksiin osallistua sekä seurata päätöksentekoa.

Vuoden 2025 aikana Vantaalle on luotu vaikutusten ennakoarviointi -mallia. Mallia on tarkoitus pilotoida vuoden 2026 aikana jokaisella toimialalla päätöksentekoon.

Kaupunkitasoisen kokonaisturvallisuuden kehittämisellä vahvistetaan kaupungin kriisinkestävyttä. Kriisinkestävä kaupunki tuottaa asukkaille turvallisuuden kokemuksen yhteistyössä viranomaisten ja muiden toimijoiden kanssa. Teemme toimintavalmiin kaupungin kehittämällä varautumista ja huolehtimalla kaupungin palveluiden turvallisuudesta.

Toiminnan keskeiset muutokset ja palvelujen kehittäminen

Asian- ja kokoushallinnan uudistaminen on laaja kaupunkitasoinen hanke, jonka kuntademokratia omistaa ja johon ohjataan etenkin tiedonhallintayksikön ja päätösvalmistelun työaikaa. Vuonna 2026 hankkeessa työestetään toimintaprosesseja ja tiedonohjaussuunnitelmaa sekä tuotetaan ohjeita ja koulutuksia, jotta toiminnanmuutos ja järjestelmän käyttöönotto toteutuisivat sujuvasti. Järjestelmäprojektissa siirrytään toteutusvaiheeseen, johon kuuluu mm. aineistojen migroinnit ja integraatioiden rakentaminen. Järjestelmän on tavoitteena olla käytössä jo syksyllä 2026.

Kaupungin analogisen aineiston digitointisuunnitelmaa toteutetaan ohjaamalla toimialoja lähiarkistojen järjestämisessä ja digitoitavien aineistojen valitsemisessa.

Vuoden 2026 aikana konsernijohtoon ja elinvoiman toimialan osallisuuden palveluita ja toimintaa kehitetään. Toimialalle laaditaan osallisuussuunnitelma, joka tukee ja koordinoi toimialan asukasvuorovaikutusta. Suunnitelma kartoittaa nykytilan ja asettaa tavoitteet tulevalle valtuustokaudelle. Yhtenä osallisuuden kehittämisen painopisteenä on demokratian edistäminen. Edustuksellisen demokratian vahvistaminen ja äänestysaktiivisuuden nostaminen vaativat luottamuksen, avoimuuden ja vuorovaikutuksen kasvattamista. Seuraavat vaalit ovat eduskuntavaalit keväällä 2027, ja niiden valmistelu aloitetaan jo vuonna 2026. Valmistelussa kiinnitetään huomioita myös osallisuuden edistämiseen.

Päätöksenteon ennakkovaikutusten arviointia kehitetään kaupunkitasoisesti ja vuonna 2026 pilotoidaan tätä käytännön päätöksenteossa.

Vuoden 2026 aikana vahvistetaan assistenttien ammatillista osaamista ja kaupunkitasoista verkostoa.

Kokonaisturvallisuuden osaamista kaupunkiorganisaatiossa vahvistetaan koulutuksella ja harjoituksilla. Valmiussuunnittelun ja varautumisen kaupunkitasoista kehittämistä ja yhteistyötä sidosryhmien ja viranomaisten kanssa jatketaan. Kehittämisen painopisteenä on riskienhallinta ja sisäinen valvonta.

Talousarvioon lisätään 400 000 euroa kaupunkiturvallisuutta parantaviin toimenpiteisiin. Toimenpiteet sisällytetään uuteen turvallisuusohjelmaan, joka tuodaan kaupunginvaltuuston päätettäväksi vuoden 2026 ensimmäisen neljänneksen aikana. Toimenpiteiden valmistelussa huomioidaan: mm. asemaseutujen turvallisuus, järjestyksenvalvonta, nuorisotyö ja vartiointi sekä yhteistyö Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen, muiden viranomaisten, kolmannen sektorin sekä kaupallisten toimijoiden kanssa. Lisäksi toimialat osallistuvat turvallisuusohjelman toimenpiteisiin omien talousarvioidensa puitteissa.

Vuoden 2026 aikana laaditaan kaupunkitasoinen ohjeistus tekoälyn käytöstä henkilötietojen käsittelyssä, ja siten vahvistetaan henkilöstön tietosuojasaamista. Tietosuojasta huolehditaan tekoälyjärjestelmien kehityksessä.

Antirasistinen koulutus toteutetaan osana kaupungin nykyistä henkilöstökoulutusta.

Henkilöstösuunnitelma

Henkilöstösuunnitelma	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Vakituisen henkilöstön lkm	50	52	52
Määräaikaisen henkilöstön lkm	4	1	1
Henkilöstön kokonaismäärä	54	53	53

Tuottavuutta ja vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut

Tunnusluvut	TP 2023	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Arkistolle osoitettavien tietopyyntöjen lukumäärä *	-	-	-	1 500
Asianhallintajärjestelmään avattujen asioiden lukumäärä *	-	-	-	9 000
Ylimmissä toimielimissä käsiteltävien asioiden lukumäärä (kaupunginvaltuusto, kaupunginhallitus ja sen jaostot) *	-	-	-	1 000
Luottamushenkilöille ja työntekijöille järjestettävien koulutusten lukumäärä	82	182	78	120
Käännöstyöt	3 400	3 490	3 400	4 050

* Uusi tunnusluku vuodelle 2026.

11 70

Viestintä

Määrärahat 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Tulot	0	0	0	0	0	0	0
Menot	-2 691	-2 976	-2 800	-2 858	-2 882	-2 966	-3 054
Toimintakate	-2 691	-2 976	-2 800	-2 858	-2 882	-2 966	-3 054

Tuloslaskelma 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026
Myyntitulot	0	0	0	0
Maksutulot	0	0	0	0
Tuet ja avustukset	0	0	0	0
Muut tulot	0	0	0	0
Sisäiset tulot	0	0	0	0
Tulot yhteensä	0	0	0	0
Henkilöstömenot	-1 464	-1 582	-1 558	-1 616
Asiakaspalvelujen ostot	0	0	0	0
Muiden palvelujen ostot	-1 009	-1 204	-1 048	-1 048
Sisäisten palvelujen ostot	0	0	0	0
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-46	-30	-30	-30
Avustukset	0	0	0	0
Vuokramenot	-16	-4	-4	-4
Sisäiset tilavuokrat	-120	-119	-123	-123
Muut menot	-37	-38	-38	-38
Menot yhteensä	-2 691	-2 976	-2 800	-2 858
Toimintakate	-2 691	-2 976	-2 800	-2 858
Poistot	0	0	0	0
Vyörytykset	1 033	1 158	0	1 082
Tilikauden tulos	-1 658	-1 818	-2 800	-1 776

Toiminnan kuvaus

Viestinnän palveluyksikkö vastaa kaupungin keskitetyistä viestintätehtävistä ja koko kaupungin markkinointitehtävistä, vastuualueensa kaupunkitasoisten ohjeiden antamisesta sekä konsernijohton ja elinvoiman toimialan viestinnästä. Kaupungin keskitetyssä viestinnässä koordinoidaan ja kehitetään ulkoista ja sisäistä viestintää, brändiä ja kaupunkimarkkinointia. Lisäksi eri viestintäkanavien päätoimitus on

keskitetyssä viestinnässä. Kunkin toimialan viestintä vastaa oman toimintansa ja palveluidensa viestinnästä.

Palveluyksikön keskeiset tavoitteet

Viestinnän tavoitteena on viestiä kaupungin toiminnasta, palveluista, päätöksenteosta ja sen vaikutuksista sekä kuntalaisten osallistumis- ja vaikutusmahdollisuuksista oikea-aikaisesti ja avoimesti kaikille kuntalaisille ja muille kaupungin tärkeille sidosryhmille. Viestintää tehdään kaikille kaupunkilaisille.

Toiminnan keskeiset muutokset ja palvelujen kehittäminen

Kaupungin maineen rakentamista jatketaan toteuttamalla viestinnän kokonaisvaltaista ja pitkäaikaista maineohjelmaa. Mainetyössä tärkeänä painopistealueena on erityisesti asukkaiden turvallisuuden tunteen parantaminen. Maineohjelma ohjaa myös kaupungin markkinointia. Kaupunkimarkkinoinnin kehittämistä jatketaan, sisältäen myös työnantajamielikuvan, elinvoimamarkkinoinnin, tapahtumamarkkinoinnin ja aluemarkkinoinnin.

Vuonna 2025 käynnistettiin Vantaan kaupunkibrändin päivittäminen ja tämä työ jatkuu vuonna 2026. Työn tavoitteena on päivittää ja kehittää Vantaan vuonna 2015 laadittua brändiä vastaamaan sitä, millaiseksi Vantaa on kehittynyt ja kehittyvä lähitulevaisuudessa.

Osana brändin kehittämistä rakennetaan myös Vantaan ratikkakaupungin brändiä. Ratikan rakentamisen myötä Vantaasta kasvaa Suomen neljäs ratikkakaupunki. Muutos kannattaa hyödyntää laajasti Vantaan maineen rakentamisessa ja mielikuvien muokkaamisessa. Ratikkakaupungin viestintästrategiassa määritellään, miten ratikkakaupungista viestitään ennen rakentamista sekä rakentamisen ja liikennöinnin aloittamisen aikaan maksimaalisen brändihyödyn saamiseksi. Ratikkakaupungin viestintästrategia ja brändi tukevat myös ratikan rakentamisen hankeviestintää. Tavoitteena on, että aikaa myöden ratikkakaupunkimielikuva sulautuu osaksi Vantaan kokonaisbrändiä.

Viestinnän toimintatapojen uudistaminen ja vaikuttavuuden kasvattaminen jatkuu. Tekoälyn käyttöönotto viestinnässä, visuaalisessa viestinnässä ja markkinoinnissa tukee toiminnan uudistamista ja tehostamista. Monikielisen ja monikanavaisen viestinnän kehittämistä jatketaan kaupungin viestinnän saavutettavuuden ja kuntalaisten osallisuuden parantamiseksi. Selkokielen käyttöä laajennetaan kaupungin viestinnässä

kuten verkkosivuilla ja asukaslehdessä. Lisäksi käynnistetään kaupungin painetun asukaslehden konseptiuudistus. Uudistuksella haetaan kustannussäästöjä ja toiminnan tehostamista tarkastelemalla painetun asukaslehden tuotantoa ja kokonaiskonseptia.

Henkilöstösuunnitelma

Henkilöstösuunnitelma	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Vakituisen henkilöstön lkm	26	26	26
Määräaikaisen henkilöstön lkm	1	1	0
Henkilöstön kokonaismäärä	27	27	26

Tuottavuutta ja vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut

Tunnusluvut	TP 2023	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Viestinnän ja markkinoinnin nettokustannukset €/ asukas	9,6	11,0	12,0	11,6

11 30

Sisäinen tarkastus

Määrärahat 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Tulot	0	0	0	0	0	0	0
Menot	-413	-431	-429	-442	-442	-455	-468
Toimintakate	-413	-431	-429	-442	-442	-455	-468

Tuloslaskelma 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026
Myyntitulot	0	0	0	0
Maksutulot	0	0	0	0
Tuet ja avustukset	0	0	0	0
Muut tulot	0	0	0	0
Sisäiset tulot	0	0	0	0
Tulot yhteensä	0	0	0	0
Henkilöstömenot	-382	-385	-386	-399
Asiakaspalvelujen ostot	0	0	0	0
Muiden palvelujen ostot	-2	-15	-14	-14
Sisäisten palvelujen ostot	0	0	0	0
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	0	-4	-4	-4
Avustukset	0	0	0	0
Vuokramenot	0	0	0	0
Sisäiset tilavuokrat	-28	-27	-26	-26
Muut menot	0	0	0	0
Menot yhteensä	-413	-431	-429	-442
Toimintakate	-413	-431	-429	-442
Poistot	0	0	0	0
Vyörytykset	-26	-32	0	-29
Tilikauden tulos	-439	-462	-429	-471

Toiminnan kuvaus

Sisäisen tarkastuksen palveluyksikkö avustaa tarkastusjohtajan johdolla kaupunginhallitusta ja kaupunginjohtajaa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimivuuden arvioinnissa ja kehittämisessä suorittamalla kaupunkikonsernin hallinnon, talouden ja toimintojen tarkastusta sekä tarjoamalla konsultointipalveluja.

Palveluyksikön keskeiset tavoitteet

Sisäisen tarkastuksen palveluyksikön keskeisenä tavoitteena on suorittaa laadukkaasti ja ajallaan kaupunginjohtajan hyväksymään vuosisuunnitelmaan kirjatut tarkastukset. Lisäksi sisäisen tarkastuksen tulee käsitellä väärinkäytösepäilyjen ilmoituskanavaan tulleet ilmoitukset lainsäädännön edellyttämällä tavalla.

Toiminnan keskeiset muutokset ja palvelujen kehittäminen

Sisäisen tarkastuksen toiminnassa ei tapahdu vuonna 2026 olennaisia muutoksia.

Henkilöstösuunnitelma

Henkilöstösuunnitelma	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Vakituisen henkilöstön lkm	5	5	5
Määräaikaisen henkilöstön lkm	0	0	0
Henkilöstön kokonaismäärä	5	5	5

13

KASVATUS JA OPPIMINEN

Vastuuhenkilö: Katri Kalske

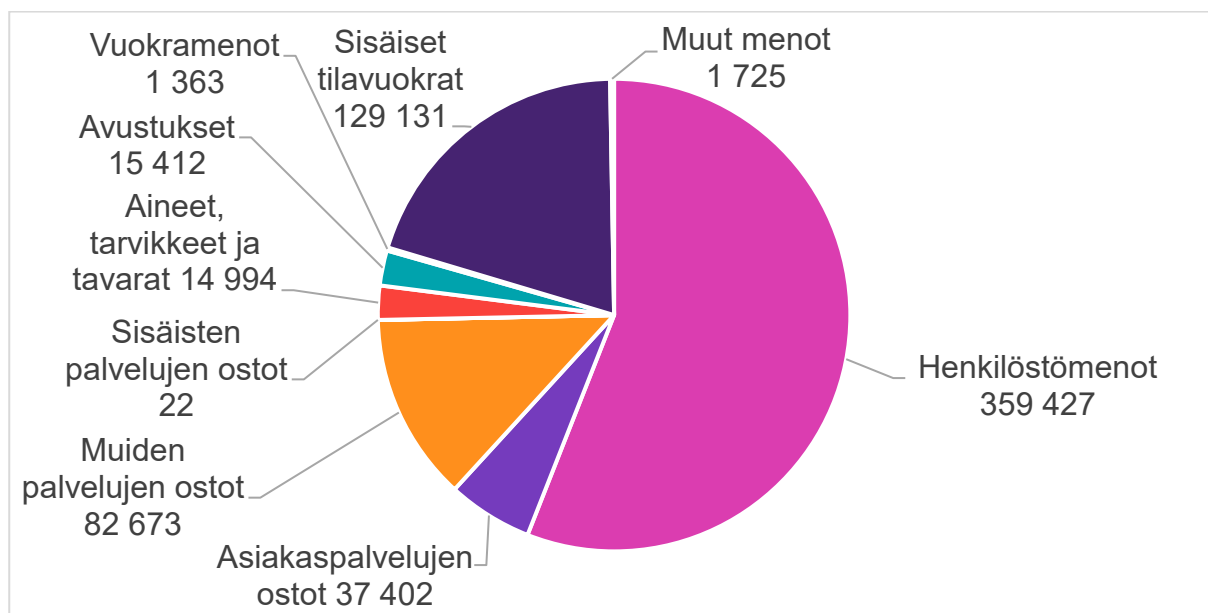
Toimielin: Kasvatuksen ja oppimisen
lautakunta

Puheenjohtaja: Jenni Karemo

Määrärahat 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Kasvatus ja oppiminen							
Tulot	37 974	30 457	31 414	31 414	31 886	32 364	32 849
Menot	-578 063	-602 629	-630 154	-642 151	-648 554	-667 557	-687 183
Toimintakate	-540 090	-572 172	-598 739	-610 736	-616 669	-635 193	-654 334
Kasvatus ja oppiminen bruttoyksiköt							
Tulot	34 937	29 445	30 382	30 382	30 838	31 300	31 770
Menot	-500 043	-519 124	-542 000	-552 366	-557 827	-574 171	-591 052
Toimintakate	-465 106	-489 679	-511 618	-521 984	-526 989	-542 871	-559 282

Kunta-alan palkkaratkaisun vaikutuksia huomioitiin talousarviossa keskitettynä varauksena konsernijohtoon ja elinvoiman toimialalla. Ratkaisu sisälsi vuosina 2025 ja 2026 jaettavat yleiskorotukset sekä paikallisia eriä, joiden vaikutus jaettiin toimialoille kaupunginhallituksen talousarvioesityksen yhteydessä. Kasvatuksen ja oppimisen toimialalle korotusten vaikutus on 11 921 900 euroa.

Tuloslaskelma 1000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026
Myyntitulot	14 218	10 147	11 328	11 328
Maksutulot	8 919	8 817	8 817	8 817
Tuet ja avustukset	11 204	10 294	9 850	9 850
Muut tulot	512	187	387	387
Sisäiset tulot	83	0	0	0
Tulot yhteensä	34 937	29 445	30 382	30 382
Henkilöstömenot	-265 395	-282 711	-299 278	-309 708
Asiakaspalvelujen ostot	-35 188	-35 270	-37 402	-37 402
Muiden palvelujen ostot	-71 496	-67 604	-74 433	-74 368
Sisäisten palvelujen ostot	-98	-20	-22	-22
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-8 238	-8 036	-9 050	-9 050
Avustukset	-14 830	-15 708	-15 332	-15 332
Vuokramenot	-442	-210	-365	-365
Sisäiset tilavuokrat	-103 961	-108 890	-105 806	-105 806
Muut menot	-394	-674	-312	-312
Menot yhteensä	-500 043	-519 124	-542 000	-552 366
Toimintakate	-465 106	-489 679	-511 618	-521 984
Poistot	-2 251	-2 963	-1 371	-4 234
Vyörytykset	-31 325	-38 535	0	-32 791
Tilikauden tulos	-498 682	-531 178	-512 989	-559 009



Toiminnan kuvaus ja toimintaympäristön muutokset

Kasvatuksen ja oppimisen toimiala (KASO) huolehtii kaupungin varhaiskasvatuspalveluiden, perusopetuksen, toisen asteen koulutuksen ja ruotsinkielisten palveluiden järjestämisestä sekä yhteistyöstä hyvinvointialueen kanssa opiskeluhuollon sekä lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistämisen osalta. Toimialan tehtävänä on valmistella ja panna täytäntöön kasvatuksen ja oppimisen lautakunnan toimialaan kuuluvat asiat.

Kasvatuksen ja oppimisen toimiala edistää lasten ja nuorten oppimista, osallisuutta ja hyvinvointia hyvinvoivan, osaavan henkilöstön ja laadukkaiden kasvu- ja oppimisympäristöjen avulla oikeudenmukaisesti ja vuorovaikutteisesti. Toiminnan järjestämisessä otetaan huomioon kuntalaisten oikeus saada palveluja äidinkielellään suomeksi tai ruotsiksi. Myös englanninkielisiä palveluita on tarjolla. Kasvatuksen ja oppimisen toimialan organisaatio muodostuu varhaiskasvatuksen, perusopetuksen, ruotsinkielisten palveluiden ja toisen asteen koulutuksen palvelualueista sekä yhteisistä palveluista.

Kasvatuksen ja oppimisen toimialan toimintaympäristöä muovaavat useat samanaikaiset ja toisiinsa kytkeytyvät muutosvoimat. Maailmanpoliittinen epävarmuus ja turvallisuustilanteen kiristyminen edellyttävät resilienssin vahvistamista, hyvinvoivan henkilöstön osaamista ja kaupunkitasoisten prosessien päivittämistä. Talouden heikkeneminen lisää lapsiperheköyhyyttä ja haastaa palveluiden järjestämistä, mikä kasvattaa tuen tarvetta. Koulujen ja perheiden välistä yhteistyötä vahvistetaan ottamalla kaikkien lasten vanhemmat aktiivisesti mukaan kouluyhteisöön.

Segregaation ja polarisaation kasvu ilmenee alueellisina hyvinvointieroina ja oppimistulosten eriytymisenä. Yksinäisyyden ja mielenterveyden haasteet vaikeuttavat lasten ja nuorten kiinnittymistä varhaiskasvatukseen ja opintoihin. Turvallisuuden tunne on heikentynyt, ja erityisesti psyykkinen turvallisuus kaipaava vahvistamista. Oppijoiden moninaisuus ja osaamisen eriytyminen edellyttävät hyvinvoivaa, kielitietoista ja pedagogisesti osaavaa henkilöstöä, samalla kun monikielisten oppijoiden määrä kasvaa. Kasvun ja oppimisen tuki on varmistettava myös jatkossa.

Henkilöstön saatavuus ja osaamisen kehittäminen ovat kriittisiä, erityisesti pääkaupunkiseudun palkkakilpailun ja uusien tehtävävaatimusten vuoksi. Henkilöstöpoliittiset ratkaisut, kuten uusien ammattiryhmien roolit ja työehdot, ovat keskeisiä veto- ja pitovoiman vahvistamiseksi. Monikulttuuriset työyhteisöt yleistyvät, ja kielellinen kotoutuminen on keskeinen osa toimialan onnistumista. Lasten ja nuorten

psykykinen turvallisuus on heikentynyt, ja turvallisuutta horjuttavat ilmiöt, kuten koulukiusaaminen, päihteiden käyttö ja nuorisorikollisuus, näkyvät arjessa. Medialukutaidon merkitys kasvaa, kun sosiaalinen media tuo mukanaan epävarmuutta ja jännitteitä.

Toimintaympäristöanalyysissa todettiin kuitenkin myös, että Vantaa on kasvava kaupunki, jossa lasten ja nuorten määrän lisääntyminen vahvistaa kaupungin elinvoimaa, ja että työikäisten osuus väestöstä on hyvä, mikä tukee kestävästä kehitystä. Kaupungilla on myös kertynyt arvokasta kokemusta ja osaamista monikielisten palveluiden kehittämisestä, ja koulutuksellista jatkumoa tarkastellaan osana palveluiden kokonaisvaltaista kehittämistä. Varhaiskasvatuksen, esi- ja perusopetuksen sekä toisen asteen koulutuksen tehtävänä on myös vastata englanninkielisen opetuksen kysyntään ja palvella muualta Vantaalle muuttaneita perheitä, joiden lapset tarvitsevat opetusta englannin kielellä.

Lasten ja nuorten terveelliset elintavat – kuten liikunta, riittävä uni ja päihteettömyys – ovat, toimintaympäristöanalyysin perusteella, vahvistuneet. Jatkamme vahvaa kehittämistä päiväkotij- ja kouluruoan osalta aiemman määrärahan puitteissa. Lasten ja nuorten ruoan tulee olla ravitsevaa, ympäristöystävällistä ja houkuttelevaa. Maukas ja terveellinen ruoka parantaa oppimistuloksia sekä edistää lasten ja nuorten kokonaisvaltaista hyvinvointia. Oppivelvollisuuden laajentuminen on puolestaan vähentänyt koulutuksen keskeyttämisiä ja englanninkielisen opetuksen laajeneminen lisää Vantaan vetovoimaa ja monipuolistaa koulutustarjontaa.

Tekoälyn taidokas käyttö voi mahdollistaa uudenlaista opetusta ja oppimista. Tekoälyä hyödynnetäänkin yhä laajemmin niin kouluissa ja oppilaitoksissa kuin toimialan muissakin työtehtävissä. Samalla Vantaan kasvatuksen ja oppimisen toimialan työnantajamielikuva on vahvistunut.

Vantaan virallisen väestöennusteen 2025–2034 mukaan varhaiskasvatusikäisten lasten (0–6-vuotiaat) määrä kasvaa vuoteen 2034 mennessä 1 561 lapsella. Hoitopaikkatarve on 1 249 uutta paikkaa 85 prosentin peittävyys mukaan laskettuna. Eniten lasten määrän ennustetaan kasvavan Kivistön (501), Tikkurilan (466), Aviapoliksen (323), Myyrmäen (152) ja Hakunilan (144) suuralueilla. Sen sijaan lasten määrän ennustetaan laskevan Koivukylän (-16) ja Korson (-8) suuralueilla.

Perusopetusikäisten lasten (7–15-vuotiaat) määrä vähenee Vantaan virallisen väestöennusteen 2025–2034 mukaan vuoteen 2034 mennessä 439 oppilaalla. Alakouluikäisten määrä vähenee 399 oppilaalla ja yläkouluikäisten määrä vähenee 40

oppilaalla. Huomattavaa kasvua peruskouluikäisten lasten määrissä on Kivistön (279), Tikkurilan (136) ja Myyrmäen (59) suuralueilla. Muiden suuralueiden lapsimäärät vähenevät, eniten Aviapoliksen suuralueella (-442). Laskua on myös Koivukylän (-282), Korson (-154) ja Hakunilan (-32) suuralueilla.

Vuosina 2025 ja 2026 peruskouluikäisten lasten määrä laskee väestöennusteen mukaan 192 oppilaalla. Alakouluikäisten määrä vähenee 235 oppilaalla ja yläkouluikäisten määrä kasvaa 43 oppilaalla. Peruskouluikäisten lasten määrän ennustetaan kasvavan vuosina 2025–2026 Tikkurilan (+29) suuralueella. Peruskouluikäisten lukumäärä pysyy lähes nykyisellä tasolla Myyrmäen (+6) ja Kivistön (-1) suuralueilla. Muilla suuralueilla lapsimäärän ennustetaan vähenevän seuraavasti: Aviapolis (-114), Korso (-62) Koivukylä (-42) ja Hakunila (-10).

15–17-vuotiaiden nuorten määrä vähenee Vantaan virallisen väestöennusteen 2025–2034 mukaan vuoteen 2034 mennessä 66 nuorella. Nuorten määrää kasvaa Tikkurilan (135), Kivistön (66), Myyrmäen (18) ja Koivukylän (9) suuralueilla. Vastaavasti nuorten määrää ennustetaan vähenevän Korson (-167), Aviapoliksen (-109) ja Hakunilan (-18) suuralueilla.

Vuodesta 2022 alkaen Vantaalla on otettu käyttöön uusi ennustemenetelmä ja viime vuodet ovat olleet Vantaan väestönkasvun kannalta hyvin poikkeavia. Tämä vaikuttaa ennusteeseen, koska siinä hyödynnetään aiempien vuosien tietoja. Vuoden 2025 väestöennuste pyrkii ottamaan huomioon nämä muutokset. Toimiala seuraa tiiviisti palveluverkkoon kohdistuvia muutospaineita yhteistyössä kaupunkiympäristön asiantuntijoiden kanssa ja verkon kehittämisessä otetaan huomioon yhteistyömahdollisuudet muiden toimialojen kanssa.

Kaupungin talouden tasapainottamisohjelman takia toimialalle asetettiin talousarviokehyksessä 5,5 milj. euron sopeuttamistavoite vuodelle 2026. Toimialan talousarvioesityksessä on huomioitu tavoitteen edellyttämät sopeutustoimet ja niiden eurovaikutukset.

Toimialan keskeiset tavoitteet

Toimialan tämän valtuustokauden tavoitteena on mm. kehittää ja monipuolistaa kaupungin englanninkielistä opetusta valmistelemalla IB-opetuksen aloittamista Vantaalla myös varhaiskasvatuksessa sekä esi- ja perusopetuksessa. Monikielisten oppijoiden kehittämisohjelman toimenpiteitä toteutetaan käytettävissä olevien talousarvioraamien

puitteissa hyödyntäen tehokkaasti olemassa olevia resursseja ja yhteistyömahdollisuuksia.

Vuoden 2025 aikana on toimialalla otettu uusia tietonäkymiä (mm. KOTA-tiedot) käyttöön johdon ja toimintayksiköiden esihenkilöiden työn tueksi esimerkiksi segregaatian vaikutusten arvioimiseksi. Tavoitteena on, että tietonäkymät ensi vuoden aikana ovat vakiintuneessa käytössä. Lisäksi toimialan ydintietojenmäärittelyä ja siirtämistä tietopalustalle jatketaan.

Tavoitteena on vuonna 2026 ottaa käyttöön kaupunkitasoisesti sovitut välineet ja prosessit oppijan kielitaidon tason määrittämiseksi. Näin halutaan tunnistaa monikielisten oppijoiden suomen/ruotsin kielitaidon lähtötaso, jotta varmistetaan, että oppija saa tarkoituksenmukaista, kielitaitotasoaan vahvistavaa opetusta. Avoimen toiminnan kehittämistä suunnataan segregaatian ehkäisemisen näkökulmasta ja tiiviissä yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa. Tavoitteena on vahvistaa yhteisöllisyyttä ja tarjota matalan kynnyksen toimintaa, joka tukee lasten ja perheiden hyvinvointia monimuotoisilla asuinalueilla.

Oppijoiden hyvinvointitietoa kerätään tällä hetkellä usealla eri kyselyllä.

Kokonaistilanteen vuositason seurannan mittari kuitenkin puuttuu. Pidemmän aikavälin tavoitteena on uudistetun, oppijoille suunnatun, hyvinvointikyselyn perusteella ja poissaoloja seuraamalla määritellä onko oppijoiden kiinnittyminen varhaiskasvatukseen ja kouluun kasvanut. Vuonna 2026 tullaan laatimaan hyvinvoinnin mittaamiseen malli ja määritellä lähtötaso.

Koulujen ja päiväkotien pihojen houkuttelevuutta liikkumiseen ja leikkimiseen lisätään.

Vantaan, Keravan sekä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen yhteisiä rakenteita on kartoitettu ja ne on kuvattu, mutta mm. organisaatiomuutosten myötä ne kaipaavat päivittämistä. Tavoitteena on, että vuoden 2026 aikana rakenteet on tarkistettu ja niihin sitoudutaan yhteisesti sekä osapuolia koskevat suunnitelmat on jalkautettu ja niiden mukainen toiminta vahvistuu. Vaikuttavuutta mitataan yhteisen tietopohjan avulla ja tuloksia hyödynnetään toiminnan kehittämisessä.

Henkilöstösuunnitelma

Henkilöstösuunnitelma	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Vakituisen henkilöstön lkm	4 535	5 114	5 315
Määräaikaisen henkilöstön lkm	1 340	827	881
Henkilöstön kokonaismäärä	5 875	5 941	6 196

13 10

Kasvatuksen ja oppimisen lautakunta

Määrärahat 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Tulot	0	0	0	0	0	0	0
Menot	-119	-110	-128	-128	-131	-135	-139
Toimintakate	-119	-110	-128	-128	-131	-135	-139

Tuloslaskelma 1000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026
Myyntitulot	0	0	0	0
Maksutulot	0	0	0	0
Tuet ja avustukset	0	0	0	0
Muut tulot	0	0	0	0
Sisäiset tulot	0	0	0	0
Tulot yhteensä	0	0	0	0
Henkilöstömenot	-88	-90	-104	-104
Asiakaspalvelujen ostot	0	0	0	0
Muiden palvelujen ostot	-28	-19	-23	-23
Sisäisten palvelujen ostot	-2	0	0	0
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	0	0	0	0
Avustukset	0	0	0	0
Vuokramenot	0	-1	-1	-1
Sisäiset tilavuokrat	0	0	0	0
Muut menot	0	0	0	0
Menot yhteensä	-119	-110	-128	-128
Toimintakate	-119	-110	-128	-128
Poistot	0	0	0	0
Vyörytykset	105	110	0	128
Tilikauden tulos	-14	0	-128	0

Toiminnan kuvaus

Kasvatuksen ja oppimisen lautakunta huolehtii toimialan yhteisten palveluiden, varhaiskasvatuksen, perusopetuksen, lukiokoulutuksen ja ammatillisen koulutuksen järjestämisestä ja kehittämisestä.

Määrärahat sisältävät kasvatuksen ja oppimisen lautakunnan ja ruotsinkielisen jaoston menot.

13 20

Yhteiset palvelut

Määrärahat 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Tulot	614	0	0	0	0	0	0
Menot	-5 958	-6 203	-5 854	-5 995	-6 025	-6 202	-6 384
Toimintakate	-5 344	-6 203	-5 854	-5 995	-6 025	-6 202	-6 384

Tuloslaskelma 1000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026
Myyntitulot	0	0	0	0
Maksutulot	0	0	0	0
Tuet ja avustukset	614	0	0	0
Muut tulot	0	0	0	0
Sisäiset tulot	0	0	0	0
Tulot yhteensä	614	0	0	0
Henkilöstömenot	-4 615	-4 331	-4 089	-4 296
Asiakaspalvelujen ostot	0	0	0	0
Muiden palvelujen ostot	-1 050	-937	-1 048	-983
Sisäisten palvelujen ostot	-12	0	0	0
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	340	-177	-123	-123
Avustukset	-186	-186	0	0
Vuokramenot	-44	-44	-54	-54
Sisäiset tilavuokrat	-391	-394	-408	-408
Muut menot	0	-134	-132	-132
Menot yhteensä	-5 958	-6 203	-5 854	-5 995
Toimintakate	-5 344	-6 203	-5 854	-5 995
Poistot	0	0	0	0
Vyörytykset	4 712	6 083	0	5 895
Tilikauden tulos	-632	-120	-5 854	-100

Toiminnan kuvaus

Johtoon ja yhteisiin palveluihin kuuluvat toimialan johto, toimialan yhteiset projektit ja toimialan keskitetyt palvelut. Kokonaisuuteen kuuluu myös kaupunkitasoinen Tikkurilan osaamiskampushanke.

Yhteiset palvelut huolehtivat toimialan keskitetyistä viestintä-, talous-, ja laki- ja valmistelupalveluista sekä suunnittelusta ja kehittämisestä. Yhteisiin palveluihin kuuluvat

myös hyvinvoinnin edistämisen ja opiskeluhuollon koordinaatiotehtävät sekä UNICEFin Lapsiystävällinen kunta -työn toimenpiteiden edistäminen. Yhteisiin palveluihin kuuluvat lisäksi koulukuljetuksiin liittyvät asiat sekä peruskoulujen kovien käsitöiden kalustonkunnostus.

Vastuualueelle kuuluvat toimialan strategian valmistelu, tietojohdamisen keskeiset palvelut, palveluohjaus- ja asiakasjärjestelmien tuki ja digitaalisen toimintaympäristön palvelut. Tieto- ja viestintätekniikassa painotetaan toimialan erityispiirteet huomioivaa pedagogista kehittämistä yhteistyössä tietohallinnon, koulujen ja oppilaitosten sekä varhaiskasvatuksen kanssa.

Palvelualueen keskeiset tavoitteet

Palveluverkkotarkastelussa laaditaan suunnitelma englanninkielisen koulupolun mallintamisesta sekä IB-opetuksen liittämistä osaksi englanninkielistä koulupolkua varhaiskasvatuksesta toiselle asteelle.

Palvelualueelle kuuluu kaupungin strategian ja siitä johdettujen toimialan ja palvelualueiden toimenpiteiden tukeminen. Varhaiskasvatuksen, perusopetuksen ja lukiokoulutuksen järjestelmäkehityksen ja -muutosten toimeenpano ja käyttäjien tukeminen.

Päivitetty Kiusaamisen ehkäisyn ja puuttumisen toimenpideohjelma otetaan käyttöön vuoden 2026 alussa. Päivitys pohjautuu laajaan arviointitietoon, jota on kerätty eri palvelualueilta, opiskeluhuollosta sekä nuoristyöstä. Lapsia, nuoria ja huoltajia on kuultu kevään -25 aikana sekä hyödynnetty jo eri yhteyksissä kerättyä tietoa. Päivitetystä toimenpideohjelmasta viestitään aktiivisesti ja sitä jalkautetaan suunnitelmallisesti.

Opiskeluhuoltosuunnitelmat on päivitetty vastaamaan toimialaa koskevia lakimuutoksia yhteistyössä

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen opiskeluhoitopalveluiden kanssa ja ne ovat astuneet voimaan 1.8.2025.

Lapsivaikutusten arvioinnin malli otetaan käyttöön kasvatuksen ja oppimisen toimialan päätöksenteossa. Kaupunkitasoinen kasvatuksen ja oppimisen toimialan vetämä työryhmä jatkaa toimintaansa jalkauttaen mallin kaikille toimialoille ja tukien lapsivaikutusten arviointien toteuttamista kaupungissa.

Toiminnan keskeiset muutokset ja palvelujen kehittäminen

Digitaalinen palvelualusta DigiOne otetaan käyttöön perusopetuksen kouluissa vaiheittain vuoden 2026 aikana. Käyttöönnotot pyritään ajoittamaan koulun vuosikellon mukaisesti lomien jälkeiseen aikaan, jolloin mahdolliset käyttökatkot aiheuttavat mahdollisimman vähän haittaa ja järjestelmämuutokseen liittyviin käyttöönoton valmistelutehtäviin on aikaa. Käyttöönoton aikataulu voi tarkentua DigiOnen ICT-kehityksen sekä käyttöönoton valmistelujen etenemisen myötä. Järjestelmämuutos vaikuttaa perusopetuksen oppilaita koskeviin hallinnollisiin prosesseihin, koulunpitoon sekä huoltajien ja oppilaiden kanssa tehtävään viestintään ja asiointiin.

Tikkurilan osaamiskampuksen hankemuotoinen kehittäminen päättyy vuoden 2026 lopussa. Jatkosta päätetään vuoden 2026 aikana. Alueen rakentaminen ja palveluiden kehittäminen jatkuvat edelleen.

Henkilöstösuunnitelma

Henkilöstösuunnitelma	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Vakituisen henkilöstön lkm	53	54	56
Määräaikaisen henkilöstön lkm	25	20	12
Henkilöstön kokonaismäärä	78	74	68

Tuottavuutta ja vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut

Tunnusluvut	TP 2023	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Hallinnollisten tehtävien henkilöstömenot / toimialan menot yhteensä	0,60 %	0,60 %	0,67 %	0,65 %

13 30

Perusopetus

Määrärahat 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Tulot	22 170	17 826	18 532	18 532	18 810	19 092	19 378
Menot	-252 900	-263 055	-275 384	-280 863	-283 425	-291 729	-300 306
Toimintakate	-230 730	-245 230	-256 852	-262 332	-264 615	-272 637	-280 928

Tuloslaskelma 1000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026
Myyntitulot	11 962	8 686	9 867	9 867
Maksutulot	80	0	0	0
Tuet ja avustukset	9 684	9 002	8 327	8 327
Muut tulot	443	138	338	338
Sisäiset tulot	1	0	0	0
Tulot yhteensä	22 170	17 826	18 532	18 532
Henkilöstömenot	-138 757	-146 708	-159 045	-164 525
Asiakaspalvelujen ostot	-12 822	-13 106	-13 318	-13 318
Muiden palvelujen ostot	-31 523	-30 785	-33 561	-33 561
Sisäisten palvelujen ostot	-27	0	0	0
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-7 185	-6 004	-6 865	-6 865
Avustukset	-2 479	-2 484	-2 495	-2 495
Vuokramenot	-354	-144	-288	-288
Sisäiset tilavuokrat	-59 713	-63 524	-59 811	-59 811
Muut menot	-40	-300	0	0
Menot yhteensä	-252 900	-263 055	-275 384	-280 863
Toimintakate	-230 730	-245 230	-256 852	-262 332
Poistot	-1 259	-2 208	-462	-3 324
Vyörytykset	-18 394	-22 763	0	-19 781
Tilikauden tulos	-250 383	-270 201	-257 313	-285 437

Toiminnan kuvaus

Perusopetuksen palvelualue vastaa perusopetuslain mukaisen opetuksen järjestämisestä peruskouluikäisille lapsille. Lisäksi palvelualue tarjoaa valmistavaa opetusta, oman äidinkielen opetusta sekä vastaa perusopetuslain mukaisesta aamu- ja iltapäivätoiminnasta sekä vammaisten lasten aamu- ja iltapäivätoiminnan järjestämisestä.

Oppilasennusteen mukaan vuonna 2026 perusopetusikäisten oppilaiden määrä on 24 200. Kokonaisoppilasmäärästä vammaisopetuksessa opiskelee 1,5 prosenttia oppilaista. Kaikista oppilaista 37 prosentin äidinkieli on muu kuin suomi.

Palvelualueen keskeiset tavoitteet

Perusopetuksen tavoitteena on toteuttaa oppilaan tukea koskeva lakimuutos 1.8.2025 alkaen mahdollisimman laadukkaasti sille myönnetyn rahoituksen puitteissa. Kelpoisten erityisluokan opettajien palkkaaminen on haastanut kouluja. Tavoitteena on palkata tuen uudistusta vastaava henkilöstö tarpeelliset kelpoisuudet huomioiden. Turvataan vaativan erityisen tuen luokkien ja -ryhmien laadukas toiminta, joka tukee yksilöllistä oppimista ja ennaltaehkäisee myöhempiä elämänhaasteita. Oppimisen laadun varmistamiseksi opetusryhmät pidetään vuonna 2026 riittävän pieninä. Tehdään tiivistä ja jatkuvaa yhteistyötä hyvinvointialueen kanssa.

Tavoitteena on nostaa lukutaito ja hyvä suomen kielen osaaminen entistä vahvemmin keskiöön. Lukemisen määrää lisätään kaikissa kouluissa kaikilla luokka-asteilla. Lukutaito-osaamisen arvioimiseksi otetaan käyttöön uusia työkaluja. Oppilaat, jotka puhuvat muuta kuin suomea tai ruotsia ja joiden opetuskielen taito on riittävä S1-oppimäärään, ohjataan huoltajia valitsemaan S1-oppimäärä. Oppilaan kielitaito arvioidaan asiantuntevasti ja huolellisesti sekä tarvittaessa testein.

Kestävän tulevaisuuden näkökulmat huomioidaan vahvasti koulujen opetussuunnitelmatyössä. Tavoitteena on tukea lasten ja nuorten kouluun kiinnittymistä. Tavoitteeseen päästään kouluttamalla opettajia ja yhteisöllisiä opiskeluhuoltoryhmiä, jotta he voivat tukea oppilaiden hyvinvointia ryhmissä ja yksilöinä. Lisäksi vahvistetaan jokaisen koulun kiusaamisen puuttumisen tiimien toimintatapoja sekä tuetaan lasten ja nuorten hyvinvointia yhdessä hyvinvointialueen kanssa. Riittävällä ruokailuajalla varmistetaan, että opetus ei vähene. Lisäksi vahvistetaan oppilaiden osallisuutta ja tulevaisuudenuskoa tuomalla esiin tuomalla esiin samaistuttavia roolimalleja ja esimerkkejä eri aloilta kuten kulttuurista, tieteestä ja urheilusta. Oppilaitoksissa hyödynnetään entistä systemaattisemmin entisiä oppilaita, paikallisia toimijoita ja muita asiantuntijoita kertomaan omista poluistaan ja kokemuksistaan. Kaupunki tukee kodin ja oppilaitosten välistä yhteistyötä vahvistavia rakenteita ja selvittää mahdollisuuksia laajentaa vapaaehtoistoimintaa siten, että paikallisyhteisön eri toimijat voisivat osallistua lasten ja nuorten hyvinvoinnin ja yhteisöllisyyden edistämiseen.

DigiOne-oppimisalustan hallittu käyttöönotto tehdään vuoden 2026 aikana.

Toiminnan keskeiset muutokset ja palvelujen kehittäminen

Perusopetuslaki muuttuu ja tavoitteena on lain uudistusten täytäntöönpano mahdollisimman laadukkaasti. Oppimisen tuki uudistuu 1.8.2025 alkaen.

Toimintakulttuurin muutoksen läpivieminen edellyttää kouluttautumista, resurssien kohdentamisen seurantaan sekä prosessien muokkaamista lakia vastaavaksi. Lisäksi suomen kieleen ja kirjallisuuteen tulee 3. luokalle tuntijakoon 1 vuosiviikkotunti lisää (muut tunti- ja lisäyksen on Vantaalla tehty etupainotteisesti lv. 23–24). Lukutaidon edistämiseksi tehdään kirjaston kanssa yhteinen kampanja 2. vuosiluokille, lisätään yhteisopettajuutta sekä kaikkien oppilaiden tavoitteena lukea vähintään viisi ikätasoa vastaavaa kirjaa vuoden aikana.

Hyvinvoinnin ja turvallisuuden edistäminen sekä poissaolojen vähentämiseksi ohjataan tiiviimmin koulujen kiusaamiseen puuttumisen tiimien ja yhteisöllisten hyvinvointityöryhmien työtä. Perusopetuslain mukaan 1.8.2025 alkaen mobiililaitteiden käyttöä rajoitetaan merkittävästi koulupäivien aikana.

DigiOne alusta korvaa nykyisen Primus-Wilma-Kurre tuotteen sekä alustaan integroidaan uusia palveluita, joita ei ole koskaan aiemmin ollut käytössä.

Henkilöstösuunnitelma

Henkilöstösuunnitelma	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Vakituisen henkilöstön lkm	1 828	2 111	2 178
Määräaikaisen henkilöstön lkm	545	360	418
Henkilöstön kokonaismäärä	2 373	2 471	2 596

Tuottavuutta ja vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut

Tunnusluvut	TP 2023	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Oppilasmäärä vantaalaisissa peruskouluissa	24 052	24 070	24 070	24 200 *
Käyttömenot euroa/oppilas	10 004	10 507	10 916	**
Opetuksen % -osuus oppilaskohtaisesta käyttömenosta	57 %	56 %	56 %	**
Huoneistonieliöt/oppilas ***	10,2	10,2	10,3	10,2
Keskimääräinen ryhmäkoko, 1–9 luokat	16,5	16,5	16,9 *	16,9
Jatkokoulutukseen lukioon, ammatilliseen koulutukseen, tutkintokoulutukseen valmistavaan koulutukseen päässeiden määrä peruskoulun päättötodistuksen saaneista %	100 %	100 %	100 %	100 %
Iltapäivätoimintaan osallistuvien lasten määrä	2 620	2 588	2 450 *	2 450
4. vuosiluokalta alkava vapaaehtoinen A 2 -kieli, aloittaneiden määrä	31 %	31 %	31 % *	31 %
Oppilaita/oppilaanohjaaja	210	210	210*	210

* 23.8.24 luku, tilastointipäivän 20.9. luku saadaan lokakuussa.

** Luku saadaan käyttösuunnitelmavaiheessa.

*** Sis. keittiövuokrat, ilman näitä 9,7. Vuodesta 2023 lähtien ei sisällä opiskeluhoollon tiloja.

13 50

Varhaiskasvatus

Määrärahat 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Tulot	11 663	11 204	11 435	11 435	11 607	11 781	11 958
Menot	-225 773	-233 338	-244 079	-248 491	-251 206	-258 566	-266 168
Toimintakate	-214 110	-222 133	-232 644	-237 056	-239 599	-246 786	-254 211

Tuloslaskelma 1000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026
Myyntitulot	2 256	1 436	1 436	1 436
Maksutulot	8 527	8 500	8 500	8 500
Tuet ja avustukset	767	1 220	1 451	1 451
Muut tulot	36	48	48	48
Sisäiset tulot	77	0	0	0
Tulot yhteensä	11 663	11 204	11 435	11 435
Henkilöstömenot	-112 809	-122 085	-126 137	-130 549
Asiakaspalvelujen ostot	-22 261	-21 938	-23 993	-23 993
Muiden palvelujen ostot	-36 993	-33 964	-37 824	-37 824
Sisäisten palvelujen ostot	-52	-20	-21	-21
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 058	-1 406	-1 522	-1 522
Avustukset	-12 139	-13 037	-12 837	-12 837
Vuokramenot	-32	-16	-16	-16
Sisäiset tilavuokrat	-40 075	-40 633	-41 549	-41 549
Muut menot	-353	-239	-179	-179
Menot yhteensä	-225 773	-233 338	-244 079	-248 491
Toimintakate	-214 110	-222 133	-232 644	-237 056
Poistot	-957	-736	-779	-779
Vyörytykset	-16 592	-20 538	0	-17 810
Tilikauden tulos	-231 659	-243 408	-233 423	-255 644

Toiminnan kuvaus

Varhaiskasvatuksen palvelualue vastaa suomenkielisen varhaiskasvatuksen, esiopetuksen ja valmistavan opetuksen järjestämisestä Vantaalla asuville alle kouluikäisille lapsille. Tämän lisäksi palvelualue järjestää kerho-, asukaspuisto- ja avointa kohtaamispaikkatoimintaa. Ympäri vuorokautista varhaiskasvatusta järjestetään Itä-, Keski- ja Länsi-Vantaalla. Varhaiskasvatuksen palvelualue vastaa lisäksi kotihoidon tukeen ja palveluseteliin sekä yksityisen hoidon tukeen liittyvistä tehtävistä.

Varhaiskasvatuksen opettajien saatavuudessa on edelleen haasteita.

Saatavuustoimenpiteiden myötä kelpoisia opettajia on saatu jonkin verran lisää.

Sosionomeja on 70, joista 65 prosenttia on kelpoisia. Erityisopettajien tehtäviin on ollut kohtuullisen hyvin hakijoita. Päiväkodin johtajan tehtävä on ollut vetovoimainen. Erilaisia pätevyitysmiskoulutuksia on käynnissä ja valmistelussa. Vuonna 2026 käynnistyy esim. valtion tukema tilauskoulutus, jossa omista lastenhoitajista koulutetaan varhaiskasvatuksen opettajia ja sosionomeja. Pätevyitymisopintoja tuetaan taloudellisesti, erilaisilla info- ja vertaistilaisuuksilla sekä palkallisilla opintopäivillä. Vantaalla tuetaan vakituisen varhaiskasvatuksen henkilöstön suomen tai ruotsin kielen koulutusta niille työntekijöille, joiden äidinkieli ei ole suomi tai ruotsi.

Väestöennusteen mukaan vuonna 2026 varhaiskasvatusikäisen väestön määrä pysyy ennallaan (+14 lasta). Kotihoidon tuen piirissä olevien lasten määrän arvioidaan vähenevän edelleen ja heitä siirtyy varhaiskasvatuspalvelujen piiriin. Myös kerhotoiminnasta siirrytään varhaiskasvatuspalveluihin. Lapsia tulee varhaiskasvatukseen lisää arviolta 120. Vantaan varhaiskasvatusikäisistä lapsista monikielisiä oli vuoden 2025 alussa 37,2 prosenttia. Monikielisten lasten osuus yksiköiden välillä vaihtelee merkittävästi. Monikielisen väestön osuus on kasvanut viidessä vuodessa 992 lasta (+7,6 %). Monikielisten lasten määrän arvioidaan kasvavan edelleen.

Varhaiskasvatuksen ohjausjärjestelmän käyttöönottoa jatketaan uusilla toiminnallisuuksilla sekä parannuksilla. Palvelualueella joudutaan kuitenkin tekemään edelleen väliaikaisia, henkilöstöä työllistäviä ratkaisuja kehitystyön hitauden vuoksi.

1.8.2025 voimaan tulleen perusopetuslain tukea koskevan muutoksen toimeenpanoa jatketaan esiopetuksessa. Lakimuutoksen toimeenpano edellyttää tuen henkilöstön lisääystä ja koulutusta sekä yksityisen varhaiskasvatuksen tukemista tuen lakivelvoitteiden toteuttamisessa.

Palvelualueen keskeiset tavoitteet

Päiväkodeissa vahvistetaan lukemisen kulttuuria sekä käytetään monikielistä kuvakirjapalvelua (Lukulumo). Monikielisten oppijoiden ohjelman toteuttamiseksi varhaiskasvatuksessa kehitetään kielitietoista työskentelyä alle 3-vuotiaiden ryhmissä ja avoimessa toiminnassa sekä kehitetään suomi ensimmäisenä (S1) ja suomi toisena (S2) kielenä opinpolkuja varhaiskasvatuksesta toiselle asteelle.

Jatketaan tuen lakimuutoksen toteuttamista sekä inklusiivisen toimintakulttuurin kehittämistä. Pedagogisten sisältöjen ja toimintakulttuurin osalta jatketaan ProVaka mallin toteuttamista, jonka avulla vahvistetaan positiivista vuorovaikutusta sekä tunne- ja kaveritaitoja inklusiivisessa toimintakulttuurissa. Toimintakulttuurin kehittämiseen ProVakan mukaisesti tarvitaan toimintayksiköissä edelleen ohjauksellista tukea.

Eriarvoistumiskehityksen ehkäisemistä jatketaan toteuttamalla Varhaiskasvatuksen segregaaation vähentämisen toimeenpanosuunnitelman toimenpiteitä. KOTA-indikaattoreita hyödynnetään edelleen tiedolla johtamisessa ja resurssien kohdentamisessa.

Varhaiskasvatuksen keskeisenä tavoitteena vuonna 2026 on talouden tasapainottaminen erityisesti henkilöstömenojen ja vuokratyövoiman käytön osalta. Toimialan sijaiskustannusten selvitys tuodaan talous- ja strategiatoimikuntaan osana laajempaa kaupunkitasoista henkilöstöpoliittista tarkastelua.

Työhyvinvoinnin edistämisen osalta tärkeimpänä tavoitteena on sairauspoissaolojen vähentäminen. Tähän päästään vahvistamalla muun muassa johtamisen keinoin ja yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa henkilöstön työhyvinvointia, työkykyä ja työelämätaitoja. Henkilöstön hyvinvoinnin ja työssäjaksamisen edistämiseen panostetaan erityisesti työhyvinvoinnin, työkyvyn ja työelämätaitojen osalta.

Varhaiskasvatuksen arviointikulttuuria ja vaikuttavuuden arviointia kehitetään. Tämä tarkoittaa sitä, että lapsen varhaista, vaikuttavaa ja ennakoivaa tukea toteutetaan osana ryhmän perustoimintaa. Arviointia systematisoidaan tukemalla paikallisten työvälineiden (lapsiryhmän toimintasuunnitelma ja pedagogisen tuen valikko) sekä valtakunnallisten arviointityökalujen (Karvin Valssi-itsearviointi) käyttöönottoa.

Toiminnan keskeiset muutokset ja palvelujen kehittäminen

Neljä uutta päiväkotia avautuu vuonna 2026: Karhunkierroksen päiväkoti Myyrmäki 168 paikkaa (joista uusia 39), Puutarhatien päiväkoti Tikkurila 168 paikkaa (uusia 42), Itä-Hakkilan paviljonki Hakunila 126 paikkaa, Metsänhaltijan päiväkoti Korso 126 paikkaa (joista uusia 35). Uusia paikkoja yhteensä 242. Tulipalossa osittain tuhoutunut Kimaran päiväkoti aukeaa korjattuna vuoden 2026 aikana. Vuoden 2026 aikana suljetaan mahdollisuuksien mukaan pieniä tiloja ja tiivistetään toimintaa.

Vantaan varhaiskasvatus saa valtion erityisavustusta tasa-arvoa (ns. KOTA-raha) edistäviin toimenpiteisiin ja laadun kehittämiseen vuosille 2025–2026 (1,46 milj. euroa).

Vantaan varhaiskasvatus on saanut myös valtion erityisavustuksen varhaiskasvatuksen opettajien ja varhaiskasvatuksen sosionomien tilaustutkintokoulutuksen hankkimiseksi 2025–2030. Avustuksen suuruus on 0,9 milj. euroa.

Hallitusohjelman mukaisesti valtion erityisavustukset ovat vähentyneet merkittävästi edellisvuosiin verrattuna. Tämä näkyy paineena omissa henkilöstömenoissa. Lisäksi toiminnan kehittämiseen ja kouluttamiseen on aiempaa vähemmän rahaa.

Talousarviossa on varauduttu palvelusetelin indeksikorotukseen.

Toimintavuoden aikana yksityisen varhaiskasvatuksen osuuden kasvattamisen edellytyksiä ja vaikutuksia selvitetään.

Henkilöstösuunnitelma

Henkilöstösuunnitelma	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Vakituisen henkilöstön lkm	1 949	2 233	2 326
Määräaikaisen henkilöstön lkm	603	300	300
Henkilöstön kokonaismäärä	2 552	2 533	2 626

Tuottavuutta ja vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut

Tunnusluvut	TP 2023	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Lapsia kunnallisessa varhaiskasvatuk- sessa	10 814	10 961	11 182	11 200
Lapsia yksityisessä varhaiskasvatuksessa	2 201	2 226	2 365	2 230
Lapsia kotihoidon tuella	2 410	2 051	2 100	2 100
Varhaiskasvatuspalveluissa olevien lasten osuus kaikista varhaiskasvatusikäisistä *	83,10 %	82,70 %	85,80 %	84,30 %
Yksityisessä varhaiskasvatuksessa ole- vien lasten osuus	16,90 %	16,90 %	17,50 %	16,80 %
Tukitoimien piirissä olevien lasten osuus	12,30 %	12,70 %	13,00 %	13,00 %
Käyttömenot €/palveluja käyttävä lapsi	12 624	14 815	14 327	15 727

* Suomen- ja ruotsinkieliset lapset yhteensä.

13 90

Svenskspråkiga servicen

Määrärahat 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Tulot	490	415	415	415	421	428	434
Menot	-15 293	-16 419	-16 556	-16 888	-17 039	-17 539	-18 054
Toimintakate	-14 803	-16 004	-16 141	-16 473	-16 618	-17 111	-17 620

Tuloslaskelma 1000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026
Myyntitulot	1	25	25	25
Maksutulot	312	317	317	317
Tuet ja avustukset	139	72	72	72
Muut tulot	33	1	1	1
Sisäiset tulot	6	0	0	0
Tulot yhteensä	490	415	415	415
Henkilöstömenot	-9 126	-9 498	-9 903	-10 235
Asiakaspalvelujen ostot	-105	-226	-91	-91
Muiden palvelujen ostot	-1 902	-1 899	-1 977	-1 977
Sisäisten palvelujen ostot	-5	-1	-1	-1
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-334	-449	-540	-540
Avustukset	-26	0	0	0
Vuokramenot	-12	-6	-6	-6
Sisäiset tilavuokrat	-3 782	-4 340	-4 038	-4 038
Muut menot	-1	-1	-1	-1
Menot yhteensä	-15 293	-16 419	-16 556	-16 888
Toimintakate	-14 803	-16 004	-16 141	-16 473
Poistot	-35	-19	-131	-131
Vyörytykset	-1 155	-1 426	0	-1 223
Tilikauden tulos	-15 994	-17 449	-16 272	-17 827

Toiminnan kuvaus

Ruotsinkielisten palveluiden palvelualueen tehtävänä on kasvatuksen ja oppimisen lautakunnan ruotsinkieliselle jaostolle kuuluvien asioiden valmistelu ja täytäntöönpano. Palvelualue vastaa ruotsinkielisten palveluiden johtajan johdolla ruotsinkielisen varhaiskasvatuksen, esiopetuksen, perusopetuksen, lukiokoulutuksen ja ruotsinkielisen tutkintokoulutukseen valmentavan koulutuksen (TUVA-koulutus) kehittämisestä. Palvelualue vastaa myös oppivelvollisten ohjauksesta ja valvonnasta. Lisäksi

palvelualueen tehtävänä on vastata ruotsinkielisten palveluiden kaupunkitasoisesta koordinoinnista, Svenska kommitténin toiminnasta ja kaksikielisyydestä.

Palvelualue järjestää varhaiskasvatusikäisille lapsille ruotsinkielistä varhaiskasvatusta. Osa varhaiskasvatuspalveluista järjestetään yksityisinä palveluina, joita tuetaan yksityisen hoidon tuella ja palveluseteleillä. Ruotsinkielinen esiopetus toteutuu osana palvelualueen varhaiskasvatusta. Ruotsinkielisiä päiväkoteja on neljä, Dickursby daghem, Håkansböle daghem, Trollebo daghem ja Mårtensdals daghem.

Palvelualueella on neljä alakoulua (lk.1–6), Dickursby skola, Kyrkoby skola, Mårtensdals skola ja Västersundoms skola. Hallinnollisesti alakouluilla on kaksi rehtoria. Yläkouluja (lk.7–9) on yksi, Helsing skola sekä yksi lukio, Helsing gymnasium.

Pääkaupunkiseudulla ruotsinkielistä työpajatoimintaa toteuttaa Svenska produktionsskolan.

Ruotsinkielistä ammatillista koulutusta järjestää Helsingissä ammattiopisto Prakticum. Yhteistyössä pääkaupunkiseudun muiden kuntien kanssa ammattiopisto Prakticum järjestää myös tutkintokoulutukseen valmistavaa koulutusta (TUVÄ).

Svenska Framtidsskolan i Helsingforsregionen ylläpitää ammattiopisto Prakticumia, jossa myös Svenska produktionsskolan toimii. Vantaan kaupunki omistaa 4,7 prosenttia Svenska Framtidsskolan i Helsingforsregionen Ab:stä.

Ruotsinkielisen varhaiskasvatuksen päiväkodeilla, esikouluilla sekä perusopetuksen 1–6 vuosiluokkien kouluilla on käytössä ProSmå/ProSkola malli vuodesta 2024 alkaen. ProSmå- ja ProSkola-ohjaajia on koulutettu ja he ohjaavat mallin työskentelyä kaikissa yksiköissä. ProSmå/ProSkola malli on tutkimustietoon perustuva toimintamalli, joka on kehitetty ehkäisemään käyttäytymisen ongelmia. Toimintamalli on kehitetty opetus- ja kulttuuriministeriön rahoituksella Itä-Suomen ja Jyväskylän yliopiston sekä Niilo Mäki Instituutin yhteistyönä. Ruotsinkielisessä yläkoulussa on kouluvalmentaja tukemassa oppilaiden hyvinvointia.

Palvelualueen keskeiset tavoitteet

Ruotsinkielisen palvelualueen strateginen toimenpideohjelma pohjautuu toimialan strategiaan. Palvelualueen strategiset toimenpiteet palvelevat kaupungin ruotsinkielisiä asukkaita, sukupuolesta, ja asuinalueesta riippumatta.

Toimintavuoden 2026 aikana palvelualue laatii tulevan strategian painopisteet kaupungin ja toimialan strategian pohjalta. Yksi vuoden 2026 painopisteistä on kielitukea edistävä työ, joka kulkee käsi kädessä toimialan lukemiseen liittyvän tavoitteen kanssa. Toiminnan keskeisiä aihealueita ovat myös turvallisuutta ja hyvinvointia edistävä työ. Mahdollisia muita keskeisiä tavoitteita syntyy strategiaprosessin myötä.

Strategisten painopisteiden ja toiminnan kehittämiseksi palvelualue tekee lyhyen kyselyn kaksi kertaa vuodessa, johon palvelualueen henkilökuntaa pyydetään vastaamaan. Strategian painopisteiden suunnitteluun on myös luotu tiedolla johtamisen arviointiraportti, johon tietoa kerätään ja analysoidaan, jotta kentän tarpeet saadaan suunnittelussa huomioitua.

Digione oppimisalustan hallittu käyttöönotto tehdään vuoden 2026 aikana.

Toiminnan keskeiset muutokset ja palvelujen kehittäminen

Perusopetuksen ja lukion päivitetyt opetussuunnitelmat astuivat voimaan 1.8.2025 ja muutoksia toteutetaan nyt käytännössä. Päivitykset liittyvät oppimisen tuen uudistukseen. Henkilöstöä on palkattu lisää, jotta voidaan vastata opetussuunnitelmien asettamiin tukivaatimuksiin. Toimintakulttuuria kehitetään siten, että kaikkia oppilaita ja opiskelijoita tuetaan parhaalla mahdollisella tavalla vahvemmin ja riittävämmiin. Tuen vaikuttavuutta ja tuloksia seurataan säännöllisesti.

Perusopetuksen oppilaitokset ovat päivittäneet mobiililaitteiden käyttökieltoa koskevat järjestyssäännöt uuden lainsäädännön mukaisiksi. Järjestyssääntöjen toimivuutta ja toimintakulttuurin muutosta arvioidaan lukuvuoden lopussa.

Vantaan sopimus Helsingin kanssa koskien ruotsinkielistä vammaisopetusta ei anna Vantaan ruotsinkielisille kehitysvammaisille oppilaille subjektiivista oikeutta koulupaikkaan. Mikäli Zacharias Topelius skolassa ei ole tilaa, palvelualue joutuu järjestämään vammaisopetusta itse. Tilanne on vaikeutunut, kun myös Helsingissä on yhä enemmän ruotsinkielisiä vammaisopetusta tarvitsevia lapsia.

Mårtensdals bildningsrum on otettu käyttöön keväällä 2025. Varhaiskasvatus, esikoulu ja alakoulu toimivat nyt saman katon alla. Yhtenäisen toimintakulttuurin kehittäminen on käynnissä ja tavoitteena on luoda yhtenäinen ja johdonmukainen oppimispolku kaikille lapsille.

Vantaan kaksikielisyysohjelma tukee valtuustokauden strategiaa sekä oikeusministeriön kansalliskielistrategiaa. Kaksikielisyysohjelma uusitaan vuoden 2026 aikana. Palvelualue koordinoi kaksikielisyysohjelman tavoitteiden toteutumista ja vastaa toiminnan raportoinnista.

Henkilöstösuunnitelma

Henkilöstösuunnitelma	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Vakituisen henkilöstön lkm	129	151	156
Määräaikaisen henkilöstön lkm	49	20	20
Henkilöstön kokonaismäärä	178	171	176

Tuottavuutta ja vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut

Tunnusluvut	TP 2023	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Lapsia kunnallisessa varhaiskasvatuksessa *	286	281	314	300
Lapsia yksityisessä varhaiskasvatuksessa	54	53	60	56
Lapsia esiopetuksessa	69	69	75	71
Oppilasmäärä ruotsinkielisessä peruskoulussa	728	734	718	721
Käyttömenot euroa/ oppilas	11 409	11 917	13 118	**
Opetuksen % -osuus oppilaskohtaisista käyttömenoista/ oppilas	56 %	57 %	57 %	**
Huoneistonieliöt/ oppilas ***	13,5	13,4	13,8	13,6
Keskimääräinen opetusryhmäkoko, 1–9 luokat	14,4		15,4	15,4
Jatkokoulutukseen lukioon, ammatilliseen koulutukseen, ammattistarttiin tai lisäopetukseen päässeiden määrä peruskoulun päättötodistuksen saaneista % -osuus	100 %	100 %	100 %	100 %

Tunnusluvut	TP 2023	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Iltapäivätoimintaan otettujen oppilaiden kokonaismäärä	127	126	116	118
Ruotsinkielisen lukion opiskelijat	160	162	164	162
Käyttömenot euroa/ opiskelija	9 531	9 431	9 426	**
Huoneistonieliöt/ lukio-opiskelija	8,1	8,0	8,0	8,0

* Ruotsinkieliset lapset yksityisessä varhaiskasvatuksessa ovat osa varhaiskasvatuksen tunnuslukuja.

** Luku saadaan käyttösuunnitelmavaiheessa.

*** Mårtensdals skolanin peruskorjauksen valmistuminen 2025 saattaa vaikuttaa jonkin verran lukuun.

137

Toisen asteen koulutus

Määrärahat 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Tulot	3 036	1 013	1 033	1 033	1 048	1 064	1 080
Menot	-78 021	-83 505	-88 154	-89 785	-90 728	-93 386	-96 132
Toimintakate	-74 984	-82 492	-87 121	-88 753	-89 680	-92 322	-95 052

Tuloslaskelma 1000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026
Myyntitulot	879	489	822	822
Maksutulot	26	0	0	0
Tuet ja avustukset	1 846	469	111	111
Muut tulot	223	55	100	100
Sisäiset tulot	62	0	0	0
Tulot yhteensä	3 036	1 013	1 033	1 033
Henkilöstömenot	-46 628	-47 238	-48 087	-49 719
Asiakaspalvelujen ostot	0	-9	0	0
Muiden palvelujen ostot	-8 418	-8 085	-8 305	-8 305
Sisäisten palvelujen ostot	-137	-27	0	0
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-3 597	-5 241	-5 944	-5 944
Avustukset	-202	-102	-80	-80
Vuokramenot	-1 420	-1 217	-998	-998
Sisäiset tilavuokrat	-17 436	-21 138	-23 325	-23 325
Muut menot	-182	-448	-1 414	-1 414
Menot yhteensä	-78 021	-83 505	-88 154	-89 785
Toimintakate	-74 984	-82 492	-87 121	-88 753
Poistot	-482	-313	-444	-444
Vyörytykset	-7 368	-9 054	0	-8 023
Tilikauden tulos	-82 834	-91 859	-87 565	-97 220

Toiminnan kuvaus

Toisen asteen koulutuksen palvelualue vastaa suomenkielisen lukiokoulutuksen ja ammatillisen koulutuksen järjestämisestä. Vantaalla on viisi suomenkielistä päivälukiota, kaksi aikuislukiota sekä Vantaan ammattiopisto Varia. Kansainvälisesti tunnistettua ja tunnustettua IB-koulutusta annetaan Tikkurilan lukion IB Diploma Programmessa (DP) sekä ammattiopisto Varian IB Career Related Programmessa (CP). Toisen asteen koulutus antaa yleiset jatko-opintovalmiudet yliopistoihin ja ammattikorkeakouluihin.

Lukiokoulutuksen tehtävänä on laaja-alaisen yleissivistyksen vahvistaminen. Lukiossa hankittuja tietoja ja taitoja osoitetaan ylioppilastutkintotodistuksella, lukiodiplomeilla, lukion päättötodistuksella ja muilla näytöillä. Lukiokoulutuksen tehtäväalueen menoihin sisältyy lukiodien lisäksi koko toisen asteen koulutuksen hallinnollisia johtamis-, kehittämis-, suunnittelu- ja valmistelutehtäviä.

Vantaan ammattiopisto Varia toteuttaa järjestämisluvan mukaista ammatillista koulutusta tiiviissä yhteistyössä alueen työelämän kanssa. Variassa järjestetään ammatillista koulutusta nuorille, aikuisille ja organisaatioille useilla eri aloilla. Koulutustarjonta sisältää muun muassa perustutkintoja, ammatti- ja erikoisammattitutkintoja, oppisopimuskoulutusta, työvoimakoulutusta sekä korttikoulutuksia. Toiminnan lähtökohtana ovat kysyntä, työelämän tarpeet, asiakkuusajattelu ja verkostomainen toimintatapa. Tutkintokoulutukseen valmentava koulutus (TUVA) järjestetään hallinnollisesti ammattiopisto Variassa. Ammattiopisto Varia on hakenut mukaan ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluun.

Toisen asteen koulutuksen palvelualue vastaa lisäksi toisen asteen palveluverkon kehittämisestä, oppilaitosten työ- ja elinkeinoelämäyhteistyöstä ja korkeakouluysteistyöstä sekä oppivelvollisuuden ohjauksesta ja valvonnasta perusopetuksen päättymisen jälkeen. Toisen asteen koulutuksen palvelualue tekee yhteistyötä toimialarajat ylittäen työllistymisen edistämiseksi.

Palvelualueen keskeiset tavoitteet

Toisen asteen koulutuksen valtuustokauden visiona on tuottaa vahva osaaminen jatko-opintoihin ja työelämään. Erityistä huomiota kiinnitetään oppimisvalmiuksien ja kielitaidon vahvistamiseen, osaamistason nostamiseen sekä hyvinvoivien, innostavien ja monimuotoisten oppimisyhteisöjen kehittämiseen. Opiskelijoiden motivaatiota ja kiinnostusta opintoihin vahvistetaan tuomalla esille erilaisia roolimalleja ja urapolkuja. Oppilaitoksissa jatketaan valmistuneiden opiskelijoiden hyödyntämistä vierailijoina ja pyritään laajentamaan eri alojen edustajiin, jotta opiskelijat näkevät monipuolisia esimerkkejä jatko-opinnoista ja työelämästä.

Oppimisvalmiuksien kehittymistä tuetaan muun muassa vahvistamalla perustaitoja sekä tunnistamalla yksilöllisiä tuen tarpeita. Monikielisten oppijoiden oppimisvalmiuksia ja suomen kielen osaamista vahvistetaan kehittämällä suomen kielen opetuksen käytänteitä ja kielitietoisuutta monikielisten oppijoiden osaamisen kehittämisohjelman mukaisesti.

Osaamistason nostamiseksi opiskelijoille luodaan selkeitä opintopolkuja ja uusia oppimisen tapoja, jotka vahvistavat yhteyksiä korkeakouluihin ja työelämään sekä tukevat siirtymistä toiselta asteelta eteenpäin. Ammattiopisto Varia jatkaa yhdessä työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueen sekä elinvoimapaalveluiden kanssa vantaalaisten osaamisen sekä työllistymistä tukevien koulutusratkaisujen kehittämistä. Tikkurilan osaamiskampuksen oppilaitosrajat ylittävää yhteistyötä suunnitellaan aktiivisesti yhdessä muiden koulutustoimijoiden kanssa. Tarkoituksena on luoda eri oppilaitoksille yhteinen toimintakulttuuri, jotta osaamiskampuksella tapahtuva yhteistyö hyödyttäisi opiskelijoita parhaalla mahdollisella tavalla.

Hyvinvoivilla, innostavilla ja monimuotoisilla oppimisyhteisöllä vahvistetaan opiskelijoiden kiinnostumista opintoihin. Opiskelijoiden kykyä selviytyä vastoinkäymisistä ja sopeutua muutoksiin vahvistetaan kehittämällä tunne- ja vuorovaikutustaitoja, resilienssiä ja itseohjautuvuutta.

Toiminnan keskeiset muutokset ja palvelujen kehittäminen

Alustavien ennusteiden mukaan perusopetuksen päättävien ikäluokka tulee 2026 olemaan korkeimmillaan, mikä edellyttää toisen asteen koulutuksen aloituspaikkojen lisäämistä. Uusien toimitilojen myötä ikäluokkien kehitykseen reagoiminen on jatkossa ketterämpää. Aviapoliksen lukio aloittaa toimintansa elokuussa 2026 väistötiloissa Varian Aviapoliksen toimipisteessä ja Tikkurilan osaamiskampuksen rakentaminen jatkuu. Sotungin osalta aloitetaan uuden lukion tarveselvityksen valmistelu. Varian toimitilojen suunnittelu, rakentaminen ja peruskorjaus jatkuu vuonna 2026. Samalla järjestellään uudelleen eri alojen opetustiloja.

Palvelualueella toimeenpannaan lukiokoulutuksessa oppimisen tuen ja erityisen tuen lakimuutoksia sekä valmistaudutaan ammatillisessa koulutuksessa 1.8.2026 voimaan tulevien oppimisen tuen ja erityisen tuen lakimuutosten toimeenpanoon.

Mikäli vuoden 2025 aikana haetut kokeilu- ja järjestämisluvut myönnetään Vantaalle, ammatillisessa koulutuksessa aloitetaan toiminnanohjauskokeilu ja Aviapoliksen lukioissa aloitetaan englanninkielinen lukiokoulutus. Toiminnanohjauksen kokeiluun pääseville myönnetään niin sanottu laaja järjestämislupa, jolla voidaan palvella nykyistä paremmin alueen koulutustarpeita. Kokeilua toteutetaan tiiviissä yhteistyössä Vantaan elinvoimapaalveluiden sekä työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueen kanssa. Kokeilu kestää kahdeksan vuotta. Opetus- ja kulttuuriministeriö (OKM) ja kokeilussa mukana oleva koulutuksen järjestäjä sopivat neljän vuoden sopimuskaudeksi (strategiakausi) kerrallaan koulutuksen järjestäjän toiminnalle asetettavista tutkintojen, työllistymisen ja

jatko-opintojen kannalta keskeisistä laadullisista ja määrällisistä tavoitteista. Mikäli sovitut tavoitteet aiheuttavat ylimääräisiä kustannuksia, OKM voi osoittaa harkinnanvaraista strategisen kehittämisen rahoitusta sovittujen tavoitteisen aiheuttamien kustannusten kattamiseksi. Harkinnanvarainen rahoitus myönnetään joko täysimääräisenä tai osittaisena aiheutuviin kustannuksiin nähden.

Aikuisten opetussuunnitelman mukainen lukio-opetuksen kehittäminen yhteistyössä Vantaan aikuislukion ja Sotungin etälukion kanssa jatkuu. Painopisteenä on kaksoistutkinto-opintojen tarjoaminen Varian opiskelijoille erityisesti uudessa Varia Vehkalan toimipisteessä sekä aikuislukioitoiminnan yhdenmukaistaminen opiskelijoita palvelevalla tavalla.

Ammatillisessa koulutuksessa otetaan käyttöön uusi rahoitusmalli. Ammatillisen koulutuksen rahoituksen perusteet muuttuvat. Vaikutus näkyy jo vuodelle 2026 myönnettävässä rahoituksessa. Varia on valmistautunut rahoitusmuutokseen muun muassa vähentämällä aiemmin tutkinnon suorittaneiden sisäänottoa ja kehittämällä ammattikorkeakouluopintoihin valmistavia Väylä-opintoja sekä työllistymisen tukitoimia. Rahoitusmalli huomioi mm opiskelijoiden lähtötason, jota voidaan hyödyntää myös sisäisessä rahan jaossa oppimisen tukeen.

Lukiokoulutuksessa otetaan käyttöön tarveperusteinen rahanjako huomioiden segregaaation erityispiirteet.

Henkilöstösuunnitelma

Henkilöstösuunnitelma	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Vakituisen henkilöstön lkm	576	565	599
Määräaikaisen henkilöstön lkm	118	127	131
Henkilöstön kokonaismäärä	694	692	730

Tuottavuutta ja vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut

Tunnusluvut	TP 2023	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Lukiokoulutus				
Suomenkielisten päivälukioiden opiskelijat	3 785	3 914	3 840	4 119
Suomenkielisten päivälukioiden opiskelijamäärä/lukio, keskiarvo	757	783	768	687
Aikuis- ja etälukion tutkintotavoitteiset opiskelijat	323	320	330	350
Keskeyttäneet % opiskelijamäärästä (päivälukiot)	5,70 %	5,00 %	4,50 %	4,50 %
Kolmessa vuodessa päättötodistuksen saaneet kaikista valmistuneista (päivälukiot)	88,3 %	87,2 %	90,0 %	90,0 %
Kaikki tunnit/vvt/opiskelija (päivälukiot)	1,34	1,22	1,35	1,35
Käyttömenot euroa/opiskelija (päivälukiot)	8 204	8 476	8 754	*
Huoneistonestiöt/opiskelija (päivälukiot)	7,4	7,1	7,3	7,4
Ammatillinen koulutus				
Yhteishaussa olevat tutkintotavoitteiset aloituspaikat peruskoulun päättävästä ikäluokasta %	32 %	32 %	35 %	35 %
Ministeriön päättämän tavoiteopiskelijavuosien käyttöaste	100 %	100 %	100 %	100 %
Käyttömenot euroa/opiskelijavuosi (ammatillinen koulutus yhteensä)	11 880	12 293	13 234	13 180
Huoneistonestiöt/opiskelijavuosi	13,4	13,3	14,2	15,7
Alle 20-v perustutkintoa suorittavien keskeyttämisprosentti Variassa	9,6 %	8,9 %	8,0 %	8,0 %

* Luku saadaan käyttösuunnitelmavaiheessa.

16

KAUPUNKIKULTTUURI JA HYVINVOINTI

Vastuhenkilö: Riikka Åstrand

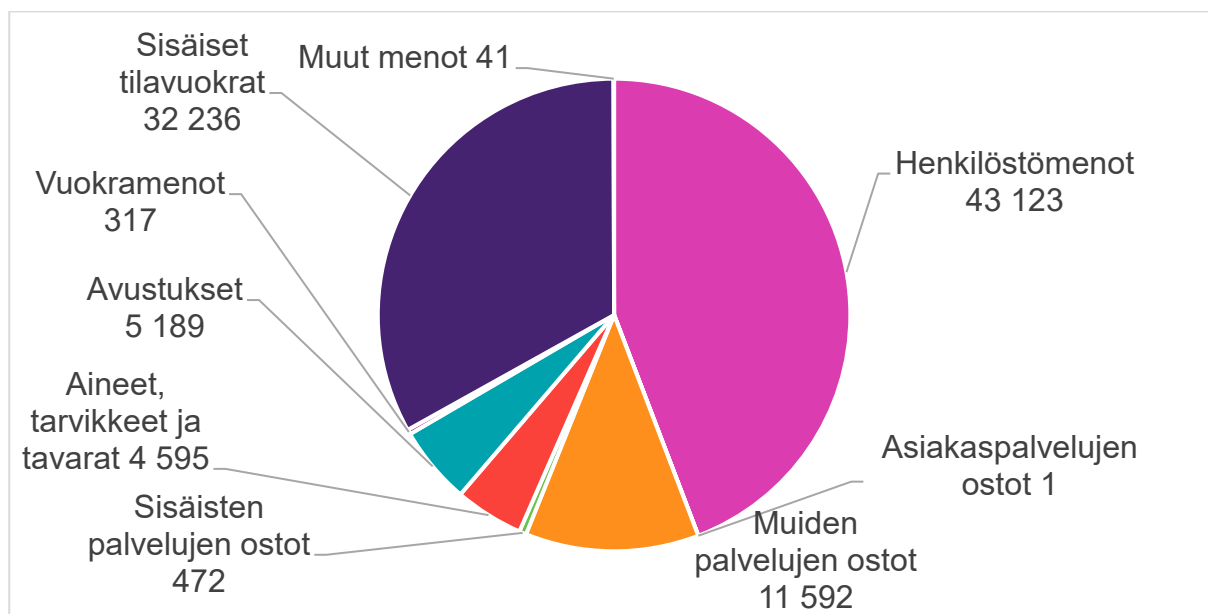
Toimielin: Kaupunkikulttuurin ja
hyvinvoinnin lautakunta

Puheenjohtaja: Lauri Kaira

Määrärahat 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTk 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Tulot	12 368	12 357	14 727	14 727	14 949	15 174	15 403
Menot	-88 114	-93 826	-96 191	-97 566	-99 000	-101 901	-104 897
Toimintakate	-75 746	-81 469	-81 465	-82 839	-84 051	-86 727	-89 494

Kunta-alan palkkaratkaisun vaikutuksia huomioitiin talousarviossa keskitettynä varauksena konsernijohton ja elinvoiman toimialalla. Ratkaisu sisälsi vuosina 2025 ja 2026 jaettavat yleiskorotukset sekä paikallisia eriä, joiden vaikutus jaettiin toimialoille kaupunginhallituksen talousarvioesityksen yhteydessä. Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialalle korotusten vaikutus on 1 474 200 euroa.

Tuloslaskelma 1000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026
Myyntitulot	740	1 778	2 494	2 494
Maksutulot	7 667	7 301	8 127	8 127
Tuet ja avustukset	2 992	2 599	3 521	3 521
Muut tulot	773	566	506	506
Sisäiset tulot	196	113	79	79
Tulot yhteensä	12 368	12 357	14 727	14 727
Henkilöstömenot	-37 656	-39 163	-41 648	-43 123
Asiakaspalvelujen ostot	-1	-1	-1	-1
Muiden palvelujen ostot	-10 186	-10 755	-11 692	-11 592
Sisäisten palvelujen ostot	-32	-252	-472	-472
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-3 499	-4 631	-4 595	-4 595
Avustukset	-5 133	-5 079	-5 189	-5 189
Vuokramenot	-1 025	-855	-317	-317
Sisäiset tilavuokrat	-30 541	-33 002	-32 236	-32 236
Muut menot	-41	-89	-41	-41
Menot yhteensä	-88 114	-93 826	-96 191	-97 566
Toimintakate	-75 746	-81 469	-81 465	-82 839
Poistot	-5 529	-5 778	-4 943	-5 470
Vyörytykset	-5 187	-6 092	0	-6 879
Tilikauden tulos	-86 461	-93 340	-86 408	-95 188



Toiminnan kuvaus ja toimintaympäristön muutokset

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan tehtävänä on kaupunkikulttuurin hyvinvoinnin lautakunnan toimivaltaan kuuluvien asioiden valmistelu ja täytäntöönpano. Toimiala huolehtii kaupungin elinikäisen oppimisen palveluiden, kulttuuri- ja kirjastopalveluiden, liikuntapalveluiden sekä nuoriso- ja yhteisöpalveluiden järjestämisestä. Toimialan tehtäviin kuuluu myös hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työn koordinointi ja kaupunkitasoinen osallisuuden edistäminen.

Keväällä 2025 laadittiin toimialan toimintaympäristöanalyysi toimialan strategisten tavoitteiden pohjalta. Työskentelyssä tarkasteltiin toimialan työtä muun muassa haastatteleamalla eri toimipisteiden henkilökuntaa arjen toimintaympäristöstä sekä toimialan esihenkilöfoorumin ja toimialan johdon työskentelyllä.

Toimialan työn näkökulmasta vahvuuksiksi tunnistettiin laaja palvelutarjonta, uusien kiinnostavien kohteiden potentiaali, Vantaan nuori ja moninainen väestö, kävijämäärien kasvu monissa palveluissa, osallistumisen mahdollisuuksien laajentuminen, kaupungin kiinnostavuus kumppanina sekä toimialan palvelujen merkitys kotoutumisen tukemisessa.

Haasteina koettiin erityisesti toimialan palveluiden tunnettuus ja kielteiset mielikuvat kaupungista, hidas kotoutuminen, palveluverkon korjausvelka ja palveluohjauksen toimimattomuus kaupungin ja hyvinvointialueen välillä. Uhkia toimintaympäristössä ovat fyysisen aktiivisuuden lasku, mielenterveyden ongelmat, köyhyys, turvattomuus, osallisuuden kokemuksen lasku, kolmannen sektorin leikkaukset sekä asukkaiden taloudellisen tilanteen heikentyminen. Tavoitteena on tukea lapsiperheiden sosiaalista hyvinvointia parantamalla palvelujen saavutettavuutta sekä tukemalla vanhempien työllistymistä ja lasten yhdenvertaisia kasvu- ja oppimisedellytyksiä sekä harrastusmahdollisuuksia. Tavoitteena on lapsiperheköyhyyden väheneminen Vantaalla.

Toimiala voi työssään edelleen vahvistaa vapaa-ajan palveluiden vetovoimaisuutta ja edistää sitä kautta harrastamista. Toimialan palveluita voisi systemaattisemmin käyttää kotoutumisen tukemiseksi ja hyvien väestösuhteiden rakentamiseksi. Kaupungin monimuotoisuus tulisi ottaa voimavaraksi palveluiden kehittämisessä. Uusien elämyskohteiden potentiaali maineen kehittämisessä on merkittävä. Vuonna 2025 laadittavan strategisen tapahtumasuunnitelman myötä on mahdollisuus ottaa uusi askel tapahtumien kehittämiseksi. Liikkumisohjelman kautta voidaan edistää asukkaiden fyysistä toimintakykyä. Uuden strategiakauden myötä on mahdollista ottaa jälleen uusi alkua myös toimialojen välisen yhteistyön kehittämisessä. Hyvinvoinnin ja terveyden

edistämisen koordinaatiotehtävissä laaditaan vuonna 2026 uutta hyvinvointisuunnitelmaa.

Toimialan keskeiset tavoitteet

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan roolia tulevan kaupunkistrategian toimeenpanossa suunnitellaan myöhemmin syksyllä 2025. Samalla tehdään loppuarviointia toimialan oman strategian toteutumisesta kuluvalle strategiakaudella.

Kaupungin talouden tasapainottamisohjelman johdosta toimialalle asetettiin talousarviokehyksessä 2 milj. euron sopeuttamistavoite vuodelle 2026. Toimialan talousarvioesityksessä on huomioitu tavoitteen edellyttämät sopeutustoimet ja niiden eurovaikutukset tuloihin ja menoihin.

Toimiala tavoittelee tapahtumien ja elämyskohteiden entistä vahvempaa vaikuttavuutta kaupungin veto- ja elinvoimaan. Vuonna 2026 tapahtumien osalta otetaan käyttöön laadittu uusi strategisempi tapahtumasuunnitelma ja tapahtumapalveluiden osalta tarkennettu roolijako. Myös kävijä- ja vaikuttavuustutkimusta kehitetään tapahtumiin liittyen. Kaupungin omista elämyskohteista ja tapahtumapaikoista saatavaa tuottoa kasvatetaan. Kävijöiden osalta tavoitellaan elämyskohteiden kävijämäärän kasvua sekä tapahtumien yhteydessä keskiostoksen kasvattamista.

Liikkumisohjelman myötä toimiala haluaa panostaa kaupunkilaisten fyysisen aktiivisuuden lisäämiseen. Vuonna 2026 tavoitellaan erityisesti lasten ja nuorten fyysisen toimintakyvyn parantamista. Tätä arvioidaan 5.- ja 8.-luokkalaisten Move! -mittausten avulla.

Kotoutumisen merkitys on Vantaalla keskeinen. Toimialan merkitys kotouttamistyössä korostuu erityisesti hyvien väestösuhteiden rakentamisen kautta. Vuonna 2026 keskitytään erityisesti tutkimaan väestösuhteiden merkitystä ja asetetaan lähtötasomittarit tavoitteelle.

Harrastamisen edistäminen on yksi toimialan keskeisistä tavoitteista. Vuoden 2026 aikana keskitytään harrastamisen edistämiseen erityisesti koulupäivän yhteydessä toteutettaviin maksuttomiin harrastuksiin ja pyritään lisäämään lasten ja nuorten ohjatun harrastamisen määrää. Tunnettuutta Harrastusten Vantaan toiminnasta lisätään erityisesti peruskoulun tiedotuskanavien sekä Vantaan Harrastuskalenterin kautta. Lisäksi hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan erilaisia muita viestinnällisiä kampanjoita.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimiala reagoi viime vuosien aikana kohonneisiin turvallisuushkiin. Vuoden 2025 aikana toimiala on osallistunut valmiussuunnitteluun osana kaupunkitasoista työtä. Työ jatkuu vuonna 2026 koulutusten ja harjoitusten muodossa. Työn tavoitteena on henkilöstön parempi valmius toimia erilaisissa häiriö- ja kriisitilanteissa.

Vuonna 2026 rakennetaan toimialan osuus kaupunkitasoiseen palveluverkkosuunnitelmaan. Vuoden 2026 keskeisimmät toimitilainvestointihankkeet ovat vuoden aikana avautuva Håkansbölen kartanonmuseo sekä Jumbon kirjasto. Syksyllä 2026 valmistuu nuorten toimintakeskus, Havukosken Hosantiellä sijaitsevaan kiinteistöön, johon tehdään sitä ennen korjauksia ja toiminnallisia muutoksia. Koillis-Vantaan liikuntahalli valmistuu loppuvuodesta 2026. Elmon uimahallin rakentaminen on käynnissä. Muuran ja Ojahaan liikuntahallien rakentamisvaiheet käynnistyvät. Myyrmäen kaupunkikulttuuritalo -hankkeen Oivallusten talon uudishankkeessa, Myyrmäen uimahallin peruskorjaus- ja laajennushankkeessa sekä Tikkurilan kulttuuri- ja kirjastotalon peruskorjaushankkeessa tehdään toteutussuunnittelua.

Osana kaupunkitasoista tiedolla johtamisen kehittämisprojektia kehitetään myös toimialan tiedolla johtamista. Tiedolla johtaminen näkyy myös toimialan ICT-investoinneissa, joissa muun muassa selvitetään kävijämäärien seurantaa. Samoin palveluverkkosuunnittelun tueksi on tarkoitus laatia palveluverkon tilannekuvanäkymä, jota käsitellään uuden investointimallin mukaisessa suunnittelussa.

Avustusperiaatteita on päivitetty osana avustuskokonaisuuden ja –prosessin selkiyttämistä. Vuonna 2026 jatketaan avustusprosessin selkiyttämistä viestintää vahvistamalla ja avustusjärjestelmää kehittämällä. Avustusprosessin kehittämisellä tavoitellaan järjestöille selkeämpää ja helpompaa avustusten hakemista. Toimiala kehittää toimintavuoden aikana omaa osuuttaan Vantaan verkkosivustosta käyttäjäystävällisemmäksi. Työn pohjaksi kerätään käyttäjäpalautetta.

Toimiala vahvistaa ja tuottaa kuntalaisille turvalliset ja tasa-arvoiset palvelut. Palveluiden saavutettavuutta parannetaan entisestään niin, että ne olisivat yhä useamman vantaalaisen käytössä muun muassa hyödyntämällä hybriditiloja, joissa saa erilaisia palveluja mm. kirjastopalveluista asukas- ja nuorisopalveluihin. Hyvillä ennakoiduilla ratkaisuilla vähennetään rikollisuutta, häiriökäyttäytymistä sekä vahingontekoa.

Tapahtumapalvelut ja niiden koordinointi ja kehitys keskitetään uuteen tapahtumatiimiin, jonka toiminta käynnistyy vuonna 2026. Tapahtumapalvelujen tavoitteena on

tapahtumastrategian mukaisesti toimia tapahtumien mahdollistajana ja kaupunkitasoisena koordinoijana, joka kehittää ja tukee tapahtumien toimintamahdollisuuksia sekä tekee sidosryhmätyötä ja ylläpitää alan verkostoja.

Henkilöstösuunnitelma

Henkilöstösuunnitelma	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Vakituisen henkilöstön lkm	616	665	689
Määräaikaisen henkilöstön lkm	249	222	228
Henkilöstön kokonaismäärä	865	887	917

16 10

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta

Määrärahat 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Tulot	0	0	0	0	0	0	0
Menot	-120	-117	-128	-128	-132	-136	-140
Toimintakate	-120	-117	-128	-128	-132	-136	-140

Tuloslaskelma 1000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026
Myyntitulot	0	0	0	0
Maksutulot	0	0	0	0
Tuet ja avustukset	0	0	0	0
Muut tulot	0	0	0	0
Sisäiset tulot	0	0	0	0
Tulot yhteensä	0	0	0	0
Henkilöstömenot	-73	-72	-83	-83
Asiakaspalvelujen ostot	0	0	0	0
Muiden palvelujen ostot	-46	-45	-45	-45
Sisäisten palvelujen ostot	-1	0	0	0
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	0	0	0	0
Avustukset	0	0	0	0
Vuokramenot	0	0	0	0
Sisäiset tilavuokrat	0	0	0	0
Muut menot	0	0	0	0
Menot yhteensä	-120	-117	-128	-128
Toimintakate	-120	-117	-128	-128
Poistot	0	0	0	0
Vyörytykset	113	117	0	128
Tilikauden tulos	-7	0	-128	0

Toiminnan kuvaus

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta huolehtii kaupungin elinikäisen oppimisen palveluiden, kulttuuri- ja kirjastopalveluiden, liikuntapalveluiden sekä nuoriso- ja yhteisöpalveluiden järjestämisestä. Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta päättää myös kaupungin avustusten jakamisesta.

Tehtäväalueelle on varattu määrärahat lautakunnan menoihin. Lautakunta kokoontuu kuukausittain joko perinteisesti Vantaan kaupungintalolla, tai vaihtelevissa sijainneissa eri puolilla kaupunkia.

Päätettävien asioiden lisäksi lautakunta tutustuu kokouksissaan, seminaareissaan ja matkoillaan kaupungin sisäiseen toimintaan ja eri sidosryhmien toimintaan.

Valtuustokauden vaihtumisen myötä, uusi lautakunta on aloittanut toimintansa elokuussa 2025. Vuonna 2026 panostetaan erityisesti uuden lautakunnan perehtymiseen toimialan palveluihin ja toimitiloihin.

16 21

Yhteiset palvelut

Määrärahat 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Tulot	115	1 045	1 685	1 685	1 710	1 735	1 761
Menot	-4 891	-5 940	-6 013	-6 134	-6 188	-6 370	-6 557
Toimintakate	-4 776	-4 895	-4 328	-4 450	-4 479	-4 634	-4 796

Tuloslaskelma 1000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026
Myyntitulot	0	1 000	1 640	1 640
Maksutulot	0	0	0	0
Tuet ja avustukset	0	0	0	0
Muut tulot	115	45	45	45
Sisäiset tulot	0	0	0	0
Tulot yhteensä	115	1 045	1 685	1 685
Henkilöstömenot	-3 088	-2 255	-2 392	-2 514
Asiakaspalvelujen ostot	0	0	0	0
Muiden palvelujen ostot	-606	-952	-1 190	-1 190
Sisäisten palvelujen ostot	-14	-221	-434	-434
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-110	-127	-68	-68
Avustukset	-34	-50	0	0
Vuokramenot	-22	-22	28	28
Sisäiset tilavuokrat	-1 015	-2 303	-1 957	-1 957
Muut menot	-1	-10	0	0
Menot yhteensä	-4 891	-5 940	-6 013	-6 134
Toimintakate	-4 776	-4 895	-4 328	-4 450
Poistot	0	0	0	-1
Vyörytykset	2 191	2 808	0	3 283
Tilikauden tulos	-2 585	-2 087	-4 328	-1 168

Toiminnan kuvaus

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan yhteisiin palveluihin kuuluvat toimialan johto sekä yhteiset palvelut. Yhteiset palvelut -yksikkö koostuu asiantuntijoista, jotka huolehtivat toimialalle keskitetyistä talous- ja hallintopalveluista, suunnittelusta ja kehittämisestä sekä viestinnästä ja palvelumarkkinoinnista. Toimialan yhteisten palveluiden erityistehtäviä ovat järjestöyhteistyön ja avustusten valmistelun koordinointi, järjestötilojen toiminnallinen hallinnointi sekä vaikuttamistoimielinten toiminnan koordinointi.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan yhteisiin palveluihin sijoittuvat myös kaupunkitasoiset tehtävät hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen, osallisuuden sekä tapahtumien kehittämisen ja koordinoinnin osalta. Toimialan yhteiset palvelut vastaavat Kuusijärven palvelukokonaisuuden hallinnoinnista.

Palveluyksikön keskeiset tavoitteet

Yksikkö tuottaa toimialalle keskitetyt tukipalvelut palvelualueille, kaupungin johdolle ja päätöksentekoon. Yhteiset palvelut kehittää yhteisiä prosesseja ja käytäntöjä toimialalla ja varmistaa yhteistyön ja yhteisten tavoitteiden toteutumisen.

Kaupunkitasoinen hyvinvointisuunnitelma valmistellaan kesään 2026 mennessä.

Ehkäisevän päihdetyön verkostoja kehitetään, ja ehkäisevästä päihdetyöstä laaditaan suunnitelma osaksi hyvinvointisuunnitelmaa. Yhteistyötä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kanssa jatketaan asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi.

Kuusijärven luonto- ja virkistysalueen osalta tavoitteena on kävijämäärän kasvattaminen sekä saunalipputulojen lisääminen. Kahvilapalvelut kilpailutetaan vuonna 2026, ja alueen investointitarpeet arvioidaan uudelleen.

Myyrmäen kaupunkikulttuuritalo -hankkeen tavoitteena on vahvistaa Myyrmäen elinvoimaa ja yhteisöllisyyttä, asukaslähtöistä kehittämistä ja yhteenkuuluvuuden tunnetta. Tarkoituksena on rakentaa palveluille tarkoituksenmukaiset ja toimivat tilat, ja huomioida järjestöjen tilatarve osana hanketta. Vuonna 2026 viedään eteenpäin palvelumuotoiluprojektia sekä Oivallusten talon suunnittelua.

Toimialan palveluverkkosuunnitelma laaditaan osana kaupunkitasoista suunnittelua vuonna 2026. Toimitilaverkon tarveselvityksiä ja hankesuunnitelmia valmistellaan investointiohjelman mukaisesti.

Toimialan tiedolla johtamista kehitetään erityisesti elinikäisen oppimisen palvelualueella ja kävijätiedon keruussa.

Asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia on kehitetty 2022–2025 Osallistuva Vantaa –ohjelman mukaisesti yhteistyössä kaikkien toimialojen kanssa. Vuonna 2026 Osallistuva Vantaa-ohjelma ja toimialojen osallisuussuunnitelma päivitetään uuden strategian mukaisiksi. Tavoitteena on asukkaiden tyytyväisyys osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksiinsa, osallisuuden kokemuksen sekä yhteisöllisyyden vahvistaminen ja yhteiskunnallisen aktiivisuuden lisääminen.

Henkilökunnan osaamista asukkaiden osallisuuden edistämisessä ja asukaskuulemisen järjestämisessä tuetaan mm. koulutuksin.

Vuonna 2025 rekrytoitiin järjestöyhteistyöhön keskittynyt osallisuusasiantuntija ja vuonna 2026 tavoitteena on parantaa järjestöyhteistyön perusrakenteita kuten avustuksia, tiloja ja tilaisuuksia sekä kaupungin henkilökunnan järjestöyhteistyöosaamista.

Tapahtumatoiminnan kaupunkitasoista yhteistyötä ja koordinoitua kehitetään uuden tapahtumastrategian mukaisesti. Tavoitteena on tapahtumajärjestäjiä palvelevan tapahtumatoimistopalvelun käynnistäminen sekä sisäisen ja ulkoisen tapahtumayhteistyön kehittäminen.

Viestintää kehitetään tiivistämällä yhteistyötä palvelualueiden kanssa toteuttamalla viestintä- ja markkinointisuunnitelmat. Tavoitteena on vahvistaa sisällöntuotantoa, palvelumarkkinointia ja viestinnän vaikuttavuutta sekä kehittää vaikuttavuuden arviointia.

Toiminnan keskeiset muutokset ja palvelujen kehittäminen

Palveluverkon kehittämisen osalta keskeisimmät yksikön koordinaatiossa olevat hankkeet ovat Kuusijärven luonto- ja virkistysalueen kehittäminen ja Myyrmäen kaupunkikulttuuritalo -hanke.

Kuusijärven palveluiden osalta toteutetaan palveluntuottajan kilpailutus. Palveluita kehitetään myös uuden kulunvalvonnan ja verkkokaupan käyttöönoton myötä. Esteettömän uimapaikan suunnittelu käynnistyy.

Myyrmäen kaupunkikulttuuritalo -hankkeessa edetään toteutussuunnitteluvaiheeseen, jonka toteuttaa VTK Kiinteistöt Oy. Samanaikaisesti palvelumuotoilua kehitetään edelleen osana hanketta.

Asukasosallisuutta ja yhteisöllisyyttä vahvistetaan yhteisöbudjetoinnin avulla. Uusi toimintamalli korvaa aiemman osallistuvan budjetoinnin, ja sen erityisenä tavoitteena on segregaaation ehkäisy nimetyillä suuralueilla. Kullekin alueelle varataan budjetti, jonka puitteissa voidaan toteuttaa yhteisöllisiä tapahtumia, toimintaa eri kohderyhmille sekä alueen toimintaa tukevia hankintoja. Lisäksi kehitetään Erätauko-dialogien ja digitaalisten alustojen hyödyntämistä, koulutetaan kaupungin henkilökuntaa ja vahvistetaan vaikuttamistoimielinten edustavuutta.

Järjestöjen kanssa tehtävää yhteistyötä tiivistetään ja siihen liittyvää viestintää parannetaan. Sähköisen avustusten hakujärjestelmän kehittäminen jatkuu. Järjestöjen toimitilojen tukimallin uudistamisella pyritään kehittämään yhtenäinen, läpinäkyvä ja saavutettava toimintatapa järjestöjen tilatarpeiden tukemiseksi.

Toimialan viestintätiimiin rekrytoidaan tapahtuma-asiantuntija, jonka vastuualueeseen kuuluu tapahtumatoiminnan kehittäminen kaupunkitasoisesti. Lisäksi markkinointiresursseja kohdennetaan entistä vahvemmin tapahtumamarkkinoinnin ja suurten tapahtumien kumppanuus- sekä markkinointiviestinnän kehittämiseen. Markkinointitukisopimusten uudistus toteutetaan osana tapahtumatoiminnan kehittämistä.

Henkilöstösuunnitelma

Henkilöstösuunnitelma	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Vakituisen henkilöstön lkm	30	34	37
Määräaikaisen henkilöstön lkm	4	1	0
Henkilöstön kokonaismäärä	34	35	37

Tuottavuutta ja vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut

Tunnusluvut	TP 2023	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Kaupunkikulttuurin yhteisten palvelujen henkilöstö/ toimialan henkilöstö %	3,2	3,4	3,5	4,1
Tulot Kuusijärven saunapalveluista	-	-	-	1 640 000
Kuusijärven saunojen kävijämäärät	-	140 000	-	190 000
Kuusijärven alueen käyntimäärä *	380 000	420 000	-	550 000

* Kävijälaskurin mukaan.

16 33

Kulttuuri- ja kirjastopalvelut

Määrärahat 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Tulot	886	472	903	903	916	930	944
Menot	-22 027	-22 681	-23 667	-23 956	-24 358	-25 072	-25 809
Toimintakate	-21 141	-22 209	-22 765	-23 053	-23 442	-24 142	-24 865

Tuloslaskelma 1000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026
Myyntitulot	25	12	91	91
Maksutulot	151	184	259	259
Tuet ja avustukset	412	85	350	350
Muut tulot	272	191	202	202
Sisäiset tulot	26	0	0	0
Tulot yhteensä	886	472	903	903
Henkilöstömenot	-9 406	-9 738	-10 028	-10 417
Asiakaspalvelujen ostot	-1	-1	-1	-1
Muiden palvelujen ostot	-3 258	-3 233	-3 546	-3 446
Sisäisten palvelujen ostot	-11	-16	-23	-23
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 716	-2 379	-2 429	-2 429
Avustukset	-1 526	-1 397	-1 420	-1 420
Vuokramenot	-297	-151	-145	-145
Sisäiset tilavuokrat	-5 796	-5 762	-6 075	-6 075
Muut menot	-18	-4	0	0
Menot yhteensä	-22 027	-22 681	-23 667	-23 956
Toimintakate	-21 141	-22 209	-22 765	-23 053
Poistot	-877	-1 068	-755	-1 199
Vyörytykset	-1 820	-1 624	0	-2 730
Tilikauden tulos	-23 839	-24 901	-23 519	-26 982

Toiminnan kuvaus

Vantaan Kulttuuri- ja kirjastopalvelut on taiteen, kulttuurin, historian ja lukutaidon asiantuntijaorganisaatio. Se vastaa kulttuuritoiminnoista, joilla edistetään paikallista ja alueellista elinvoimaa, kansainvälistä toimintaa, kulttuurista vuorovaikutusta sekä kulttuurin ja taiteen yhdenvertaista saatavuutta sekä monipuolista käyttöä. Kulttuuri- ja kirjastopalveluiden palvelualue ylläpitää ja kehittää vantaalaisten mahdollisuuksia henkiseen ja sisältörikkaaseen hyvinvointiin, sivistykseen ja aktiiviseen kansalaisuuteen sekä asukkaiden omaehtoisen kulttuuritoimijuuden vahvistamiseen.

Vantaan monimuotoistuvan väestön kiivas kasvutahti edellyttää palveluiden lisäämistä. Kulttuuri- ja kirjastopalveluiden resurssit eivät ole kasvaneet väestön kasvun kanssa samassa suhteessa, kuten ei myöskään henkilöstömäärä. Tästä syystä palveluita ei ole tasaisesti tarjolla kaikilla alueilla eikä kaikille käyttäjäryhmille, mutta kulttuuripalveluiden tasaista alueellista saavutettavuutta pyritään edistämään toimintaa kehitettäessä.

Palvelualueen keskeiset tavoitteet

Vantaa on kasvupaineistaan ja vähäisemmistä resursseistaan huolimatta virkeä ja uudistusvoimainen kulttuurikaupunki, jolla on monipuolinen ja rikas historia sekä uniikkeja kulttuurikohteita. Kuvataiteen saralla taidemuseo Artsin ja sen laajan julkisen taiteen kokoelmien ohella muita merkittäviä arjen rikastuttajia ovat Laila Pullisen veistospuisto ja kotimuseo Hakunilan suuralueella ja Risto Vilhusen veistospuisto Sotungissa.

Molemmat veistospuistot ovat valtakunnallisesti ainutlaatuisia ja henkilöityvät niissä asuneisiin ja työskennelleisiin taiteilijoihin. Vantaan kaupunki haluaa kehittää molempien kohteiden toimintaa avustusten, tiiviin yhteistyön ja ulkopuolisen hankerahoituksen turvin. Veistospuistot ovat lumovoimaisia, mutta heikosti tunnettuja ja siksi Vantaa kehittää myös molempien kohteiden viestintää ja markkinointia, jotta niiden valtakunnallinen tunnettuus ja kävijämäärät kasvaisivat.

Kaupunkilaisten kulttuurielämää monipuolistaa muiden toimijoiden ja festivaalien ohella kolme ammattimaisesti korkeatasoista esittävän taiteen tahoa, Vantaan Viihdeorkesteri, Tanssiteatteri Raatikko ja Vantaan teatteri, jotka nauttivat kaupungin merkittävien toiminta-avustusten lisäksi myös valtionosuusrahoitusta (vos). Vantaan Viihdeorkesteri, jonka kotisali on Kulttuuritalo Martinuksessa, tunnetaan korkeasta taiteellisesta tasostaan ja yhteistyöstään tunnettujen kotimaisten solistien ja kapellimestarien, mutta myös ulkomaisten artistien kanssa.

Tikkurilassa, Silkkitehtaan tiloissa toimivat Raatikko ja Teatteri Vantaa tarjoavat teatterikokemuksia sekä aikuisille että nuorille ja lapsille. Molemmilla teattereilla on useiden vuosikymmenten mittainen historia, uskollinen yleisö ja ainutlaatuinen asema vantaalaisen kulttuurikentän rikastuttajina.

Vantaa houkuttelee aktiivisesti myös kotimaisia ja ulkomaisia matkailijoita kaupunkiin kulttuurimatkailun, liikematkailun ja suurtahtumien avulla. Yhteistyötä elinvoimapalvelujen (Business Vantaa) kanssa tiivistetään, jotta kulttuuri- ja kirjastopalvelujen tarjonta vahvistuisi tulevana vuosina. Yhteistyö kaupunkiympäristön toimialan ja kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan kanssa on myös tärkeää, jotta

Vantaalla järjestetään jatkossakin yleisöjä kiinnostavia suurtapahtumia.

Kulttuurikohteiden määrä ja aktiivinen tapahtumatoiminta lisää myös Vantaan kaupungin veto- ja pitovoimaa uusien ja nykyisen asukkaiden keskuudessa.

Toiminnan keskeiset muutokset ja palvelujen kehittäminen

Jumbon kirjasto avataan vuonna 2026. Jumbon kirjaston lopullisista vuokraneuvotteluista vuodelle 2026 syntynyttä 65 000 euron säästöä kohdennetaan kirjastojen kesä- ja sunnuntaiaukioloihin. Jumbosta luodaan saavutettava sivistyksen keidas asukkaille ja lisäksi kirjasto vahvistaa Vantaan kaupungin näkyvyyttä. Myös muut tilahankkeet ovat työn alla ja vuonna 2026 valmistellaan Tikkurilan kirjaston remonttia. Kirjastoautojen reittejä tarkastellaan ja päivitetään säännöllisesti. Kirjastoautot vierailevat myös tapahtumissa ja uudempi autoista on suunniteltu kirjasto- ja kulttuuriautoksi, mikä mahdollistaa pienimuotoiset kulttuuriesitykset. Aukioloaikojen suunnittelussa huomioidaan eri käyttäjäryhmien tarpeet ja asiointiajat. Joustavia ratkaisuja kuten itsepalveluaikoja hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan.

Pääkaupunkiseudun Helmet-kirjastojen yhteistyö jatkuu vahvana kirjastojärjestelmän uudistamisen myötä. Uuden kirjastojärjestelmän hankinnalla tavoitellaan entistäkin parempaa asiakaskokemusta ja kirjastojen toiminnan tehostamista.

Lukutaitotyö jatkuu aktiivisena yhteistyössä koulujen ja varhaiskasvatuksen kanssa sekä hankkeissa. Vuosina 2026–2027 kirjasto keskittyy erityisesti alakouluikäisten lasten ja heidän perheidensä tavoittamiseen.

Taidemuseo Artsin vuosi 2026 sisältää lukuisia julkisen taiteen hankkeita, kuten Ratikan, Tikkurilan osaamiskampuksen sekä Muuran yhtenäiskoulu, liikuntahalli ja päiväkotit - hankkeiden taidekokonaisuudet. Talousarvio kattaa myös uuden julkisen taiteen konservaattorin toimen Artsille, joka auttaa kasvavan teosmäärän hoidossa sekä sisäisen tarkastuksen määräämien inventointien toteuttamisessa.

Kaupunginmuseon toiminta uudistuu monella osa-alueella vuoden 2026 aikana.

Häkansbölen kartanoalueella avataan kartanomuseo peruskorjattuun päärakennukseen.

Ympärivuotinen museokohde palvelee niin kaupunkilaisten virkistyspaikkana kuin seudullisena matkailukohteena. Tikkurilan toimipisteessä avataan vuoden lopulla pysyvä historianäyttely juhluvuoden valtuustopäätöksen mukaisesti. Jotta näyttelylle saadaan tilat, siirtyy toimisto museorakennuksesta toisiin tiloihin. Myös kaupunginmuseon kokoelmat muutetaan Hiekkaharjun koulun kellarikerroksesta Museoviraston kokoelma- ja konservointikeskukseen. Lisäksi kokoelmahallintajärjestelmä kilpailutetaan vuoden aikana.

Vantaalla on kolme lastenkulttuurikeskusta: Toteemi Myyrmäessä, Pessi Tikkurilassa ja Pyykkitupa Hakunilassa. Niissä toteutetaan näyttelyitä, esityksiä, työpajoja, harrastustoimintaa ja tapahtumia. Niiden kautta varmistetaan myös lastenkulttuurin alueellinen saavutettavuus.

Vantaan kulttuurilapset -toimintaa kehitetään edelleen, jotta jokainen Vantaalle syntyvä lapsi vanhempineen pääsee maksuttomien kulttuuripalveluiden piiriin. Toiminnan keskeiset tavoitteet ovat perheiden hyvinvoinnin lisääminen sekä asukkaiden kulttuurisen yhdenvertaisuuden edistäminen. Toimintaan saadaan mukaan vuonna 2026 jo 4. ikäluokka ja se palvelee kaikkia vantaalaisia 0–3-vuotiaita perheineen.

Tempo-orkesteritoiminta on keskeinen osa lasten ja nuorten kulttuuripalveluita, ja sen avulla kehitetään saavutettavaa musiikin harrastustoimintaa seitsemässä peruskoulussa koulupäivän yhteydessä. Tempo-orkestereita kehitetään tavoittamaan yhä enemmän lapsia ja perheitä, joille musiikin harrastaminen ei muuten olisi mahdollista. Orkesterien rinnalla toimivat myös muut Tempo-pedagogiikkaa hyödyntävät toimintamuodot, kuten Tempo-kuorot ja Tempo-valinnaisaine.

Tapahtumatoimintaa kehitetään suunnitelmallisesti yhdessä kaupunkilaisten, kaupungin toimijoiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa. Tiukasta taloustilanteesta huolimatta tavoitteena on tuottaa yhteisöllisiä, monikielisiä ja osallistavia tapahtumia kaikille kaupunkilaisille vähintään vuoden 2025 tasoisesti.

Kulttuuritalo Martinuksen, Lumosalin, Mosaiikkisalin ja Kino Myyrin ohjelmatoimintaa kehitetään siten, että ne huomioivat sekä lähiyhteisön tarpeet matalan kynnyksen tapahtumiin että kaupunkitasoiset tavoitteet tuoda Vantaalle korkeatasoisia kulttuurielämyksiä.

Martinuksen toiminta muuttuu uuden tapahtumapuiston myötä ympärivuotiseksi. Tämä mahdollistaa maltillisen tulotavoitteen noston. Lumosalissa hyödynnetään talon uusittua tekniikkaa elokuvien ja valotaiteen esittämisessä ja pyritään tulotavoitteen nostoon ohjelmastrategiaa kehittämällä. Mosaiikkisalin tunnettuutta tapahtumatilana vahvistetaan.

Henkilöstösuunnitelma

Henkilöstösuunnitelma	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Vakituisen henkilöstön lkm	184	190	203

Määräaikaisen henkilöstön lkm	31	21	19
Henkilöstön kokonaismäärä	215	211	222

Tuottavuutta ja vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut

Tunnusluvut	TP 2023	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Kirjastopalvelut				
kävijät	1 651 234	1 823 105	2 050 000	1 900 000
aineistolainojen määrä	2 502 965	2 708 851	2 760 000	2 900 000
aineistolainaus/asukas	10	11	11	11
aineistomääräraha euroa/asukas	5,00	5,32	6,00	5,58
toimintamenot/ asukas	42,00	46,80	49,00	45,84
Kulttuuripalvelut				
Kaikkien kulttuuritapahtumien yleisömäärä *	333 543	349 324	360 000	360 000
Kulttuuripalveluiden bruttoyksiköiden tulot (euroa) / asukas	1,77	2,09	1,22	1,18
Avustukset, euroa/asukas	4,96	5,67	5,57	5,43
Kävijämäärä kaupunginmuseossa **	25 907	30 979	25 000	23 500
Kävijämäärä taidemuseossa + Galleria K	12 238	17 663	20 000	15 000
Käyttömenot euroa/asukas	36,48	40,93	39,76	44,66

* Vuodesta 2025 alkaen myös kirjaston tapahtumat.

** Luku sisältää kaupunginmuseon pop up -näyttelyiden kävijämäärän sekä Håkansbölen kartanon päärakennuksessa opastettujen määrän.

16 34

Liikunta

Määrärahat 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Tulot	5 522	5 683	6 271	6 271	6 366	6 462	6 559
Menot	-31 781	-33 451	-33 370	-33 692	-34 344	-35 351	-36 390
Toimintakate	-26 259	-27 768	-27 099	-27 421	-27 979	-28 889	-29 831

Tuloslaskelma 1000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026
Myyntitulot	0	0	0	0
Maksutulot	4 670	4 766	5 147	5 147
Tuet ja avustukset	499	545	858	858
Muut tulot	317	300	229	229
Sisäiset tulot	35	72	37	37
Tulot yhteensä	5 522	5 683	6 271	6 271
Henkilöstömenot	-8 364	-8 568	-9 143	-9 465
Asiakaspalvelujen ostot	0	0	0	0
Muiden palvelujen ostot	-2 996	-3 300	-3 483	-3 483
Sisäisten palvelujen ostot	-3	-8	-8	-8
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 039	-1 166	-1 140	-1 140
Avustukset	-1 531	-1 636	-1 636	-1 636
Vuokramenot	-574	-574	-592	-592
Sisäiset tilavuokrat	-17 273	-18 180	-17 369	-17 369
Muut menot	-1	-20	0	0
Menot yhteensä	-31 781	-33 451	-33 370	-33 692
Toimintakate	-26 259	-27 768	-27 099	-27 421
Poistot	-4 031	-3 885	-3 716	-3 758
Vyörytykset	-2 862	-3 446	0	-3 932
Tilikauden tulos	-33 152	-35 099	-30 815	-35 111

Toiminnan kuvaus

Liikunnan palvelualue vastaa kaupungin liikuntapalveluiden kehittämisestä ja järjestämisestä, liikuntapaikkojen ylläpidosta ja kehittämisestä sekä liikuntajärjestöjen ja urheiluseurojen toiminnan tukemisesta. Palvelualueen perustehtäviin kuuluvat myös työikäisten ja senioreiden ryhmäliikunnan järjestäminen, varhaiskasvatuksen, perusopetuksen ja toisen asteen liikunnan kehittäminen, koululaisten uimaopetus, kuntalaisten elintapaneuvontapalvelut sekä moninaiset hankekokonaisuudet. Liikuntakäyttäytyminen ja terveystottumukset alkavat muotoutua jo varhaisella iällä ja fyysiseen aktiivisuuteen sekä palveluiden käyttöön vaikuttavat tekijät vaihtelevat eri-

ikäisillä. Tämän vuoksi liikuntapalveluiden kehittämisessä pyritään hyödyntämään enenevissä määrin ennaltaehkäisyä, elinkaariajattelua sekä fyysisesti passiivisten aktiivista palveluohjausta.

Liikuntaseurojen toimintaa tuetaan jakamalla avustuksia ja osoittamalla liikuntapaikkoja seurojen käyttöön. Liikunnan palvelualueen tilavarausyksikkö hallinnoi palvelualueen tilojen ohella päiväkotien, koulujen ja oppilaitosten tilojen vapaa-ajan käyttöä ja hoitaa toimialan keskitettyjä tilavarauspalveluita. Liikunnan palvelualue toimii myös aktiivisena yhteistyökumppanina liikunta- ja urheilutapahtumien järjestäjätahojen kanssa.

Palvelualueen keskeiset tavoitteet

Palvelualueen tavoitteena on luoda edellytyksiä fyysisesti aktiiviseen elämäntapaan tarjoamalla liikunnan harrastamisen mahdollisuuksia elämänkaaren kaikissa vaiheissa. Työtä tehdään Liikkumisohjelmassa esitettyjen toimenpiteiden kautta. Työikäisten ja senioreiden ryhmäliikunnan painopisteenä on palvelutarjonnan lisääminen ikääntyneen väestönosan kasvaessa. Keskeisenä painopisteenä on myös ennaltaehkäisevien elintapaneuvontapalveluiden lisääminen yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa. Lasten ja nuorten osalta aikaisempina vuosina käynnistettyä yhteistyötä esimerkiksi kasvatuksen ja oppimisen toimialan sekä hyvinvointialueen kanssa jatketaan ja tiivistetään edelleen.

Vahvistamme koko elämänkaaren vaiheet kattavaa palvelukokonaisuutta hyödyntäen hankerahoitusta kehitystyössä sekä jalkauttaen toimiviksi osoittautuvia toimintamalleja. Kasvatuksen ja opetuksen kanssa yhteistyössä toteutettuja liikkuvan päiväkodin, koulun ja opiskelun kokonaisuuksia jatkokehitetään. Kehittämishankkeiden ja harrasteliikunnan kohdeavustuksen kautta pyritään synnyttämään uusia matalan kynnyksen harraste- ja perheliikuntamahdollisuuksia. Kaupunki tunnistaa vahvemmin matalankynnyksen harrastustoiminnan erilaiset tarpeet ja kohderyhmät sekä mahdollistaa myös kilpatason ulkopuolisen eli niin sanotun ”höntsä-harrastamisen” tarpeet lapsilla, nuorilla ja perheillä. Matalan kynnyksen harrastusliikunnan järjestämistä tuetaan tilahuojennuksin ja kohdeavustuksin. Avustusten hakuprosessia sujuvoitetaan uudistamalla palvelualueen avustusperiaatteita.

Liikunnan palveluverkon kehittämisen lähtökohtana on luoda liikunnallista elämäntapaa edistävä arkiympäristö erityisesti liikunnan lähipalveluita ja alueellisia palveluita tuottamalla. Kehittämistä ohjaa liikuntapaikkasuunnitelma. Vuoden 2025 aikana laaditaan uusi, vuosia 2026–2035 koskeva liikuntapaikkasuunnitelma. Tulevien vuosien liikuntarakentamisen kehittämiskohteet painottuvat lähiliikuntapuistojen ja -paikkojen

rakentamishankkeisiin, koulujen ja päiväkotien pihojen liikuntamahdollisuuksien kehittämiseen, nykyisten liikuntapaikkojen peruskorjauksiin, Tikkurilan urheilupuiston kehittämiseen sekä Elmon ja Kivistön urheilupuistojen suunnitteluun. Liikuntakiinteistöt alkavat olla elinkaareltaan peruskorjauksen tarpeessa ja tämä tuo paineita tulevien vuosien investointitarpeeseen.

Tavoitteena on, että jokaiselta asuinalueelta löytyy monipuolinen ulkoliikuntapaikka, jossa viihtyvät sekä lapset että aikuiset. Koillis-Vantaan liikuntahalli valmistuu loppuvuodesta 2026. Elmon uimahallin rakentaminen on käynnissä. Muuran ja Ojahaan liikuntahallien rakentaminen käynnistyy. Myyrmäen uimahallin peruskorjaus- ja laajennushankkeessa tehdään toteutussuunnittelua. Liikuntaolosuhteiden edistämiseksi selvitetään lisäksi kumppanuushankkeiden toteuttamismahdollisuuksia. Yksityisen Elmon jäähallin valmistelu jatkuu. Tavoitteena on, että halli avautuu käyttöön vuoden 2026 aikana.

Liikunnan palvelualue on vuosittain mukana toteuttamassa ja mahdollistamassa olosuhteita luomalla erilaisia liikunta-, kulttuuri- ja muita yleisötapauksia Vantaalla. Tavoitteena on lisätä kiinnostusta ja myönteisyyttä liikuntaa, vapaa-ajan palveluita ja kaupunkia kohtaan.

Kartoitetaan Vantaan huippu-urheilun nykytila ja kehittämismahdollisuudet sekä linjataan tarvittavat toimet menestymisen edellytysten parantamiseksi. Kaupunginhallitus linjaa asiasta.

Toiminnan keskeiset muutokset ja palvelujen kehittäminen

Kaupungin kiivas kasvutahti edellyttää palveluiden saavutettavuuden parantamista. Liikuntapalveluiden resurssit eivät ole kasvaneet samassa suhteessa kuin kaupungin asukasmäärä ja tarpeet. Tästä syntynyt jatkuva tehostamisen tarve aiheuttaa kuormittumista ja palveluiden saatavuuden heikkenemistä.

Liikuntapaikkojen palveluverkko laajenee, uusia lähiliikuntapaikkoja rakennetaan ja vanhoja kohteita perusparannetaan. Nykyinen henkilöstöresurssi ei riitä kattamaan hoidettavan kokonaisuuden kunnossapito- ja palvelutarvetta. Vantaalla on kasvava tarve uusille liikuntaolosuhteille ja nämä joudutaan toteuttamaan pääasiassa yksityisinä. Liikuntapalvelut tukee uusien yksityisten liikuntaolosuhteiden syntymistä neuvonnan keinoin. Uudet yksityiset liikuntatilat lisäävät painetta seuroille jaettavan tilojen vuokratuen määrärahan korottamiselle. Erityisryhmien liikuntamahdollisuuksia

parannetaan toteuttamalla soveltavan liikunnan kehittämissuunnitelmassa määriteltyjä toimenpiteitä.

Liikkuva opiskelu -toiminnassa keskitytään erityisesti ennaltaehkäisevän elintapaneuvonnan – hyvinvointivalmennuksen – toteuttamiseen ja jatkokehittämiseen. Liikkuva koulu -toiminnassa kehitetään peruskoulun Move! -mittauksien prosessia hyödynnettäväksi yläkoulun liikuntaneuvonnan toteuttamisessa. Tavoitteena on myös välituntiliikunnan kehittäminen sekä harrastustoiminnan ja liikunnan harrastuspolkujen luominen.

Varhaiskasvatuksen opetusryhmille tarjottavaa motoristen perustaitojen kehittymiseen liittyvää Taitis-toimintaa pyritään laajentamaan.

Elintapaneuvonnan palvelukokonaisuuden osalta käyttöön otetaan liikuntaneuvonnan mallit perheille, erityisryhmille (toimintarajoitteiset henkilöt), ikääntyneille sekä tehostetaan kutsuntojen kautta kutsuntaikäisten ohjautumista liikuntaneuvonnan palveluihin.

Lasten uimataidon ja vesipätevyyden kehittämistoimenpiteitä jatketaan parantamalla uinninopetuksen järjestämistä esiopetuksessa ja peruskoulussa sekä tiivistämällä yhteistyötä paikallisten seurojen kanssa lasten vapaa-ajalla tapahtuvan uimataidon oppimisen edellytysten parantamiseksi.

Eläkeläisten Sporttikortin maksun ajoituksessa varmistetaan, ettei maksu aiheuta kohtuuttomia paineita vuoden alussa, vaan se voidaan ajoittaa esimerkiksi kesälle tai jakaa kahteen tai useampaan erään maksurasituksen tasaamiseksi.

Liikunnan palvelualueen tiedolla johtamista kehitetään ja sähköisen asioinnin mahdollisuuksia parannetaan digisuunnitelman mukaisesti. Kaupungin tilavarauspalvelua kehitetään yhteistyössä eri palvelualueiden kanssa ja tilavarausjärjestelmä kilpailutetaan. Liikunnan palvelualue vastaa kaupungin liikkumisohjelmassa määritettyjen kaupunkitasoisten toimenpiteiden tavoitteiden toimeenpanon koordinoinnista yhteistyössä kaupungin muiden palvelualueiden kanssa.

Erityisryhmien liikuntamahdollisuuksia parannetaan toteuttamalla soveltavan liikunnan kehittämissuunnitelmassa määriteltyjä toimenpiteitä.

Henkilöstösuunnitelma

Henkilöstösuunnitelma	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Vakituisen henkilöstön lkm	143	151	156
Määräaikaisen henkilöstön lkm	25	25	27
Henkilöstön kokonaismäärä	168	176	183

Tuottavuutta ja vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut

Tunnusluvut	TP 2023	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Kokonaiskulut, euroa/as.	117,34	126,55	128,00	127,61
Toimintatuotot, euroa/as.	22,37	22,00	21,73	23,98
Avustukset, euroa/as.	5,79	6,07	5,80	6,25
– avustettava jäsenmäärä, % asukkaista	21 %	18 %	23 %	23 %
Uimahallikäynnin (sis. myös kuntosalikäynnit) kustannus, euroa/käynti	9,90	9,24	8,00	8,00
– uimahallien verorahoitusosuus, %	80 %	81 %	78 %	78 %
Toimitilaneliöt, m ²	91 893	92 161	91 724	91 954
Sisäliikuntatilojen varausaste, %	61 %	61 %	63 %	63 %

16 35

Nuoriso- ja yhteisöpalvelut

Määrärahat 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Tulot	1 911	1 771	2 125	2 125	2 157	2 189	2 222
Menot	-15 609	-16 885	-18 189	-18 515	-18 720	-19 269	-19 835
Toimintakate	-13 698	-15 114	-16 065	-16 390	-16 564	-17 080	-17 613

Tuloslaskelma 1000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026
Myyntitulot	674	648	633	633
Maksutulot	14	4	18	18
Tuet ja avustukset	1 177	1 098	1 452	1 452
Muut tulot	43	9	9	9
Sisäiset tulot	3	13	13	13
Tulot yhteensä	1 911	1 771	2 125	2 125
Henkilöstömenot	-7 368	-8 735	-9 970	-10 295
Asiakaspalvelujen ostot	0	0	0	0
Muiden palvelujen ostot	-1 859	-1 697	-1 835	-1 835
Sisäisten palvelujen ostot	-3	-8	-8	-8
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-461	-382	-407	-407
Avustukset	-1 710	-1 627	-1 814	-1 814
Vuokramenot	-110	-77	361	361
Sisäiset tilavuokrat	-4 098	-4 360	-4 517	-4 517
Muut menot	-1	0	0	0
Menot yhteensä	-15 609	-16 885	-18 189	-18 515
Toimintakate	-13 698	-15 114	-16 065	-16 390
Poistot	-257	-546	-277	-307
Vyörytykset	-1 458	-1 754	0	-1 934
Tilikauden tulos	-15 412	-17 415	-16 342	-18 630

Toiminnan kuvaus

Nuoriso- ja yhteisöpalveluiden tehtävänä on eri keinoin lisätä vantaalaisten hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä, edistää asukkaiden osallisuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia sekä tukea erityisesti nuorten kasvua ja kehitystä. Nuoriso- ja yhteisöpalveluiden keskeisin työväline on kuntalaisten kohtaamistyö, jota tehdään mm. nuoriso- ja asukastiloilla, oppilaitoksissa ja kouluissa, kaduilla ja ostoskeskuksissa jalkautuen sekä esimerkiksi nuorten työpajoilla ja etsivän nuorisotyön palveluissa. Palvelualue tukee myös eri tavoin vantaalaisia yhteisöjä ja järjestöjä, koordinoi kaupunkitasoisesti vapaaehtoistoimintaa,

valmistelelee järjestöjen taloudellisia avustuksia sekä kehittää järjestöjen välistä yhteistyötä. Yhteinen pöytä ylläpitää hävikkiterminaalia ja yhteisöllistä ruoka-aputoimintaa laajassa verkostossaan. Lisäksi palvelualue järjestää lakisääteistä rikos- ja riita-asioiden sovittelua.

Nuoriso- ja yhteistyötä tehdään tiiviissä yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Toiminta lähtee aina asukkaiden tarpeista ja toiveista käsin ja on pääosin kaikille avointa ja maksutonta. Nuoriso- ja yhteisöpalveluissa on myös kehitetty yksilöllisemmin kohdennetumpaa toimintaa vastaamaan nykyisiin yhteiskunnallisen tilanteen synnyttämiin palvelutarpeisiin. Mm. erityisnuorisotyöllä ja yksilövalmennuksella tavoitellaan erityisesti niitä nuoria, joilla on tarve yksilöllisemmälle ammatilliselle tuelle. Kohdennetussa katutyössä kohderyhmänä taas ovat rikoksilla oireilevat nuoret.

Viimeaikaiset toimintaympäristön aiheuttamat haasteet ilmenevät palvelualueen eri toiminnoissa monin tavoin. Polarisaation ja huono-osaisuuden kasautuminen on aiheuttanut kehityskulkuja, joissa pahoinvointi kasaantuu jatkuvasti enemmän samoille asuinalueille. Vantaa on monien tilastojen näkökulmasta muita kuusikkokuntia hankalamassa tilanteessa, mikä luo tietyille asuinalueille entistä vakavampia seurauksia. Huolestuttavimpia ilmiöitä ovat kasvanut nuorisorikollisuus sekä työn ja koulutuksen ulkopuolelle jäävien nuorten huomattavan suuri määrä. Myös viime aikoina kasvanut työttömyys, ihmisten heikentynyt taloustilanne sekä lisääntyneet mielenterveysongelmat ja päihteiden käytöstä aiheutuvat sosiaaliset ongelmat haastavat palveluallueta jatkuvasti. Monien järjestöjen ja paikallisten yhdistysten taloudellinen tilanne on myös heikentynyt, mikä entisestään kaventaa asukkaille tarkoitettujen tukimuotojen tarjontaa ja lisää kunnan tarjoaman tuen tarvetta.

Kaupungin nopea kasvutahti, nuorten määrän lisääntyminen sekä asuinalueiden eriytyvä kehitys haastaa tällä hetkellä palvelualueen toimintoja. Asukkaiden palvelutarpeet ovat aiempaan enemmän paikallisia ja poikkeavat toisistaan. Tiettyjen asukasryhmien tavoittaminen on aiempaa haastavampaa, ja mm. ulkomaalaistaustaisen väestön asumisen kasaantuminen tiettyihin kaupunginosiin pakottaa miettimään uusia lähestymistapoja ja palveluiden toteuttamismalleja. Monien asukkaiden sosiaaliset ongelmat ja yksinäisyys ovat syventyneet.

Nuoriso- ja yhteisöpalvelut pyrkivät vastaamaan näihin haasteisiin mm. kaupunginosissa tehtävän yhteistyön, etsivän ja jalkautuvan työn, erityisnuorisotyön ja nuorten työpajatoiminnan keinoin. Yhteistyön tiivistäminen eri yhteistyökumppaneiden kanssa niin kaupungin sisällä kuin laajemminkin on nykytilanteessa välttämätöntä. Tulevina vuosina palvelualue on keskeisesti mukana uudessa kaupunkitasoisessa aluemallissa ja

sitoutunut toimimaan sen myötä entistä vahvemmin alueellisesti yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Uudenlainen asuinaluetasoinen kehittäminen vastaa hyvin viime vuonna nuoriso- ja yhteisöpalveluissa luotua visiota, jota palvelualueella on lähdetty toteuttamaan.

Asukkaiden kasvaneet palvelutarpeet pakottavat palvelualueen myös priorisoimaan ja kohdentamaan palveluita ja resursseja selkeämmin tietyille alueille. Uhka- ja väkivaltatilanteet sekä erilaiset järjestyshäiriöt ovat kasvaneet merkittävästi palvelualueen eri toiminnoissa. Myös jalkautuvassa nuorisotyössä väkivallan uhka on usein läsnä, ja haastavia asiakastilanteita on paljon myös nuorisotiloilla ja etsivässä nuorisotyössä. Palvelualueella on pohdittu eri keinoja, joilla toiminta pysyisi edelleen riittävän turvallisena säilyttäen kuitenkin toiminnan avoimen luonteen. Henkilöstön työturvallisuuden ja jaksamisen turvaamiseksi on jatkossa tarpeen rajata avointa toimintaa ja joitakin palveluita aiempaa enemmän.

Palvelualueen keskeiset tavoitteet

Nuoriso- ja yhteisöpalveluiden uusi visio valmistui alkuvuonna 2025 ja sitä on lähdetty toteuttamaan suunnitelmallisesti. Visio sisältää neljä palvelualueen toimintaa ohjaavaa keskeistä toimintaperiaatetta sekä poikkileikkaavana teemana panostuksen selkeään ja saavutettavaan viestintään. Palvelualueen toiminta on aina tarvelähtöistä ja tavoitteellista. Oleellista on toimintaa suunniteltaessa tunnistaa erilaiset ilmiöt ja palvelutarpeet, joihin nuoriso- ja yhteisöpalveluilla halutaan vaikuttaa. Nuoriso- ja yhteisöpalveluissa tuetaan asukkaiden hyvinvointia ensisijaisesti kaupunkikulttuurin keinoin. Toiminnan keskeinen tavoite on mahdollistaa ihmisten ja yhteisöjen välisiä kohtaamisia, tukea näiden omaa toimijuutta ja siten mahdollistaa positiivisia muutoksia sekä yksilöissä että yhteisöissä.

Palvelualueen vuoden 2026 tavoitteina on uuden kaupunkitasoisen aluemallin hyödyntäminen ja oman johtamisrakenteen kehittäminen sen edellyttämällä tavalla. Lisäksi tavoitteena on kehittää palvelualueen sisäistä johtamismallia mahdollistamaan paremmin horisontaalinen työskentely ja palvelualueen sisäinen palveluuyksiköinen välinen yhteistyö. Asukas- ja nuorisotilojen osalta tavoitteena on edetä kohti yhteiskäyttöisempiä tiloja mm. Martinlaakson yhteisötilapilotin avulla. Tilojen monipuolista käyttöä helpotetaan myös rakentamalla palvelualueen sisällä selkeämpää tilannekuvaa tilojen käyttöasteesta ja käyttötarpeista. Avustettavien järjestöjen välistä yhteistyötä tuetaan mahdollistamalla eri tavoin järjestöjen kohtaamiset ja vuoropuhelu. Alueellisten yhteisöjen kuten paikallisten yhdistysten toimijuutta tuetaan yhteistyössä osallisuustiimin kanssa olemalla mukana yhteisöbudjetin toteutuksessa. Nuoriso- ja yhteisöpalveluiden

liikkuvuutta lisätään pilotoimalla palveluiden jalkautumista yhdessä uusille alueille. Palveluiden saavutettavuutta lisätään kokeilemalla uusia vertaisohjattuja toimintamuotoja eri ikäisten ihmisten kanssa. Lisäksi tavoitteena on olla aktiivisesti mukana asuinalueiden yhteisöjen toiminnassa mm. osallistumalla erilaisiin tapahtumiin ja niiden organisointiin.

Alueellisessa nuorisotyössä keskitytään perustyöhön nuorisotiloilla sekä jalkautuvassa nuorisotyössä. Alueellista nuorisotyötä haastaa erityisesti joidenkin nuorisotilojen huono kunto. Ainakin kaksi nuorisotilaa on ollut syksyn 2025 aikana väistötiloissa sisäilmaongelmien vuoksi, ja tavoitteena on siirtää Myyrmäen nuorisotila uusiin väistötiloihin alkuvuodesta 2026. Myös Hakunilan ja Hiekkaharjun nuorisotilojen kuntoa selvitetään. Yhteistyötä HelsinkiMissio ry:n kanssa jatketaan Myyrmäessä toimivan GettoGymin toiminnan vakiinnuttamiseksi. Uutena avauksena nuorisotyössä edistetään nuorten toimintakeskuksen perustamista ja toiminnan käynnistymistä Havukoskelle yhteistyössä Me-säätiön kanssa. Vantaa on mukana valtakunnallisessa nuorisoalan osaamiskeskuksessa, jonka tavoitteena on yhdenvertaisuuden edistäminen nuorisoalalla mm. koulutuksen keinoin. Osaamiskeskuksen rahoitus jatkuu vuoden 2026 loppuun.

Nuorten aikuisten palveluissa näkyy nuorten heikentynyt työllisyystilanne ja sen myötä lisääntyneet palvelutarpeet. Etsivän nuorisotyön tarve on kasvanut edelleen vuoden 2025 aikana ja palvelutarpeen kasvuun pyritään vastaamaan myös 2026 säilyttämällä etsivän nuorisotyön resurssit vähintään nykytasolla. Nuorten aikuisten palveluissa tavoitteena on vahvistaa nuorten työpajatoiminnan ja yksilövalmennuksen asemaa osana nuorten työllistymistä tukevia palveluita. Yhteistyötä työllisyyspalveluiden kanssa tiivistetään edelleen eri tavoin osana NEET –toimenpideohjelman toteuttamista sekä syksyn aikana laadittavan työllisyysohjelman myötä. Nuoriso- ja yhteisöpalvelut ja työllisyys- ja kotoutumispalvelut varmistavat NEET-toimenpideohjelman vaikuttavan toteutuksen tiiviissä yhteistyössä. Katutyössä jatketaan toimintamallin kehittämistä mm. Laurea –ammattikorkeakoulun kanssa toteutettavan yhteistyöhankeen avulla. Kohdennetun katutyön kehittämisessä painotetaan myös päihteitä käyttävien ja asunnottomien nuorten tavoittamista, ja toimintaa vahvistetaan mahdollisuuksien mukaan yhteistyössä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kanssa.

Yhteisöpalveluissa vuoden 2026 aikana on tarkoitus kehittää uudenlainen tuetun työllistämisen malli, jossa hyödynnetään aiempia hyviä kokemuksia palkkatuella työllistämisestä. Uudella mallilla haetaan vaikuttavuutta heikommassa työmarkkina- asemassa olevien työllistämispolkuihin. Martinlaakson yhteisötilan avaaminen ja toiminnan käynnistyminen on yksi keskeisimmistä yhteisöpalveluiden vuoden 2026 tavoitteista. Yhteisötilasta pyritään kehittämään toimintapaikka, jossa kaupungin eri toimijat, järjestöt ja asukkaat käyttävät tilaa mahdollisimman monipuolisesti.

Sovittelutoimiston siirtymistä oikeusministeriön hallinnonalalle Oikeuspalveluvirastoon valmistellaan vuoden 2026 aikana. Yhteisessä pöydässä jatketaan yritysyhteistyön, hävikkiruokainnovaatioiden sekä ruoka-apuverkoston kehittämistä. Nuoriso- ja yhteisöpalveluissa on myös tarkoitus selkeyttää järjestöavustuskokonaisuutta ja lisätä järjestöille annettavaa tukea erityisesti järjestöjen välisen yhteistyön kehittämiseksi.

Toiminnan keskeiset muutokset ja palvelujen kehittäminen

Palvelualueen keskeisimmät muutokset liittyvät talouden tasapainottamisen edellyttämään palveluverkon tiivistämiseen. Mahdolliset muutokset tulevat koskemaan erityisesti asukastiloja, ja joistakin asukastiloista luopumista sekä toiminnan keskittämistä tietyille asuinalueille. Katrinebergin kartanon käytöstä asukastilana luovutaan. Sisäilmahaasteiden vuoksi muutoksia joudutaan todennäköisesti tekemään myös joihinkin nuorisotiloihin, jotka siirtynevät väistötiloihin vuoden 2026 aikana. Vuoden 2026 aikana käynnistyy aktiivisemmin myös peruskorjatun Vernissan toiminta ja keväällä on tavoitteena järjestää tilassa mm. Nuorikulttuuri2026 –tapahtuma. Myyrmäessä valmistaudutaan Oivallusten talon rakentumiseen ja sen edellyttämään uuden toimintakonseptin luomiseen.

Alueellisessa nuorisotyössä tehdään mahdollisesti muutoksia nuorisotilojen aukioloaikoihin, jotta työvuorosuunnittelu mahdollistaisi paremmin henkilöstöresurssien hyödyntämisen. Koulunuorisotyön kehittäminen Avin rahoituksella jatkuu vielä vuoden 2026 aikana. Yhteistyössä Me-säätiön kanssa kehitetään Havukoskelle avautuvan nuorten toimintakeskuksen konseptia. Tavoitteena on luoda alueen lapsille ja nuorille hyvinvointia tarjoamalla uudenlaista yhteisöllistä, sitouttavaa ja osallistavaa vapaa-ajan toimintaa.

Nuorten työpajatoiminnan kehittämisessä keskeisenä tavoitteena on kuluvalle hankekaudella erityisesti vieraskielisten nuorten tavoittaminen ja työllistymisen tukeminen. Nuorisopalvelut kehittää nuorten työpajatoimintaa ja yksilövalmennusta yhteistyössä työvoimapalveluiden kanssa siten, että resurssit tukevat vahvemmin nuorten työllistymistä ja opintoihin siirtymistä. Työpajatoiminnassa valmistaudutaan myös mahdolliseen lakimuutokseen liittyen kuntouttavan työtoiminnan palauttamiseen kunnan vastuulle. Lakimuutokset toimeentulotuen rahoitusvastuista edellyttävät kunnalta jatkossa vahvempaa yhteistyötä NEET –nuorten tavoittamiseksi ja ohjaamiseksi riittävän varhaisessa vaiheessa palveluiden piiriin. Tähän liittyen yhteistyön tiivistämistä jatketaan hyvinvointialueen, toisen asteen koulutuksen sekä työllisyyspalveluiden kanssa. Oppilaitosnuorisotyötä kehitetään Avin rahoituksen turvin vielä vuoden 2026 aikana.

Kehittämisen pääpaino on nuorten vapaa-ajantoiminnan tukemisessa ja siihen liittyvän vertaistoiminnan kehittämisessä.

Yhteisöpalveluissa erityisenä kehittämiskohteena on uuden tukityöllistämismallin luominen osaksi Yhteisen pöydän ja asukastilojen toimintaa. Tavoitteena on, että tukityöllistettävät työllistyisivät mahdollisimman hyvin myös pysyville työmarkkinoille. Yhteisessä pöydässä jo hyvin käynnistyneellä yritysysteistyöllä voisi tässä olla jatkossa merkittävämpi rooli. Myönteisen erityiskohtelun eli MEK –rahoituksen päättyessä Yhteisöpalveluihin palkataan kaksi uutta yhteisötyöntekijää jatkamaan yhteisökehittäjien tekemää alueellista yhteisötyötä. Yhteisökehittäjät voivat toimia uuden aluemallin käytännön työssä koordinaattoreina.

Vuonna 2025 käynnistynyt Asunto kaikille –hanke yhdessä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kanssa jatkaa työtä pitkäaikaisasunnottomuuden poistamiseksi vuoden 2026 aikana. Asunnottomuuden ennaltaehkäisemiseksi jatketaan myös asumisneuvontatyötä Varken rahoituksella sekä selvitetään asumisneuvonnan kustannusvaikuttavuutta jo syksyllä 2025 käynnistyvällä tutkimushankkeella.

Kehittämishankkeet vuonna 2026:

- Nuorten työpajatoiminnan kehittäminen (AVI)
- Nuorten aikuisten yhdenvertaisuuden ja osallisuuden tukeminen (AVI)
- Ala-asteella tapahtuvan koulunuorisotyön kehittämishanke (AVI)
- Oppilaitosnuorisotyön kehittäminen toisella asteella (AVI)
- Etsivä nuorisotyö Vantaalla (AVI)
- Wau mikä mahis! (AVI)
- Asumisneuvonta (Varke)
- Pitkäaikaisasunnottomuuden poistamiseen liittyvä Asunto kaikille -hanke yhteistyössä HVA:n kanssa (YM)
- Ruoka-avun valtionavustushanke (THL)
- Yhdenvertaisuuden nuorisoalan osaamiskeskus (OKM)

Henkilöstösuunnitelma

Henkilöstösuunnitelma	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Vakituisen henkilöstön lkm	140	171	173
Määräaikaisen henkilöstön lkm	50	36	43
Henkilöstön kokonaismäärä	190	207	216

Tuottavuutta ja vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut

Tunnusluvut	TP 2023	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Nuorisotyössä kohdatut nuoret *	-	-	-	190 000

Nuorisotilojen ulkopuoliset käyttäjät *	-	-	-	45 000
Majoitusvuorokaudet leirialueilla (Kukonnotko ja Palajärvi)	6 581	6 030	7 000	7 000
Nuorten työpajavalmennukseen (yksilö- ja ryhmävalmennus) osallistuneet *	-	-	-	1 000/400
Etsivään nuorisotyöhön tulleet ilmoitukset/aktiiviset asiakkuudet *	-	-	-	1 000
Muut nuorten aikuisten palveluissa kohdatut nuoret *	-	-	-	60 000
Nuoriso- ja yhteisöpalveluiden avustusta saaneiden tahojen määrä *	-	-	-	155
Nuoriso- ja yhteisöpalvelujen avustukset €/asukas	6	7	7	7
Asukastilojen kävijämäärä vuodessa yhteensä *	-	-	-	170 000
Yhteisen pöydän ruoka-avun verkoston tavoittamat ihmiset/vko *	-	-	-	5 000
Yhteisen pöydän käsittelemä ruokahävikki kiloina/vuosi *	-	-	-	700 000

* Uusi tunnusluku 2026 alkaen.

16 37

Elinikäinen oppiminen

Määrärahat 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Tulot	3 933	3 386	3 744	3 744	3 801	3 858	3 917
Menot	-13 686	-14 752	-14 824	-15 141	-15 257	-15 704	-16 166
Toimintakate	-9 752	-11 366	-11 080	-11 397	-11 456	-11 846	-12 249

Tuloslaskelma 1000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026
Myyntitulot	41	119	130	130
Maksutulot	2 832	2 346	2 702	2 702
Tuet ja avustukset	903	871	861	861
Muut tulot	25	21	21	21
Sisäiset tulot	131	29	29	29
Tulot yhteensä	3 933	3 386	3 744	3 744
Henkilöstömenot	-9 357	-9 795	-10 033	-10 350
Asiakaspalvelujen ostot	0	0	0	0
Muiden palvelujen ostot	-1 422	-1 528	-1 595	-1 595
Sisäisten palvelujen ostot	-1	0	0	0
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-173	-578	-550	-550
Avustukset	-332	-370	-320	-320
Vuokramenot	-21	-30	31	31
Sisäiset tilavuokrat	-2 359	-2 396	-2 317	-2 317
Muut menot	-21	-55	-41	-41
Menot yhteensä	-13 686	-14 752	-14 824	-15 141
Toimintakate	-9 752	-11 366	-11 080	-11 397
Poistot	-364	-279	-195	-205
Vyörytykset	-1 351	-2 193	0	-1 694
Tilikauden tulos	-11 467	-13 838	-11 275	-13 296

Toiminnan kuvaus

Elinikäisen oppimisen palvelualue vastaa Vantaalla vapaan sivistystyön, aikuisten perusopetuksen, maahanmuuttajakoulutuksen, taiteen perusopetuksen sekä Harrastusten Vantaan järjestämisestä ja kehittämisestä. Palvelukokonaisuus tukee lasten ja nuorten tavoitteellista taide- ja kulttuurikasvatusta sekä tarjoaa perusopetuksen oppilaille maksuttomia harrastusmahdollisuuksia koulupäivän jälkeen.

Lisäksi palvelualue vastaa taiteen perusopetuksen avustusvalmistelusta sekä Lasten ja nuorten juhlarahaston kautta jaettavasta harrastustuesta, joka mahdollistaa pienituloisten

perheiden lasten osallistumisen maksullisiin harrastuksiin. Näin vahvistetaan yhdenvertaisuutta, ehkäistään segregaatiota ja lisätään hyvinvointia.

Toiminta kasvattaa kunnan veto- ja pitovoimaa sekä vahvistaa osallisuutta, yhteisöllisyyttä ja elinvoimaa eri ikäryhmissä. Elinikäisen oppimisen ja kulttuuriharrastusten saavutettavuus tekee Vantaasta houkuttelevan ja inhimillisesti kestäväen kaupungin asua ja kehittyä.

Vantaan aikuisopisto on yksi Suomen suurimmista kansalaisopistoista. Se järjestää vuosittain noin 2 300 kurssia lähes 40 toimipisteessä eri puolilla Vantaata noin 45 000 osallistujalle. Kurssitarjonta tukee kaupunkilaisten osaamista, hyvinvointia ja elinikäistä oppimista. Aikuisopisto tarjoaa mahdollisuuksia itsensä kehittämiseen, yhteisöllisyyteen ja laadukkaisiin kohtaamisiin. Opistossa työskentelee noin 40 vakituista työntekijää ja 400 tuntiopettajaa vuosittain. Kurssitarjontaa kehitetään asiakaspalautteen perusteella, ja sähköisiä palveluita parannetaan jatkuvasti. Vapaan sivistystyön opetuksessa jatketaan opintopistekurssien kehittämistä. Näiden kurssien kautta hankittu osaaminen voidaan kirjata valtakunnalliseen KOSKI-tietovarantoon, jolloin opiskelija voi hyödyntää suorituksia myös tutkintoon johtavassa koulutuksessa. Tämä sujuvoittaa ja joustavoittaa yksilöllisiä opintopolkuja.

Maahanmuuttajakoulutus ja aikuisten perusopetus edistävät kotoutumista ja koulutuksellista tasa-arvoa. Aikuisopiston suomi toisena kielenä -kursseille osallistuu vuosittain yli 7 000 henkilöä, ja opetusta tarjotaan eri tasoilla, myös etänä. Opisto järjestää myös yleisten kielitutkintojen mukaisia kielikokeita ja kehittää toimintaa Opetushallituksen ja Opetus- ja kulttuuriministeriön tukemien hankkeiden avulla.

Aikuisten perusopetus tarjoaa noin 180 opiskelijalle mahdollisuuden suorittaa peruskoulu ja jatkaa toiselle asteelle. Koulutuksen tarve kasvaa Vantaalla. 1.8.2025 alkaen koko kaupungin aikuisten perusopetus on keskitetty Aikuisopistolle, mikä tukee palveluiden yhtenäisyyttä. Toimintaa kehitetään yhteistyössä eri toimialojen ja sidosryhmien kanssa.

Taiteen perusopetus tarjoaa tavoitteellista ja tasolta toiselle etenevää opetusta Opetushallituksen opetussuunnitelmien perusteiden mukaisesti. Opetus antaa valmiuksia itseilmaisuun sekä jatko-opintoihin hakeutumiseen.

Vantaan musiikkiopisto antaa musiikin laajan ja yleisen oppimäärän mukaista opetusta pääasiassa lapsille ja nuorille. Vuosittain opetuksessa on noin 2 000 oppilasta, ja opetustunteja kertyy yli 50 000. Opisto järjestää vuositasolla yli 200 konserttia ja tapahtumaa, jotka tavoittavat lähes 16 000 kävijää. Soiton- ja laulunopiskelijoita on noin 1 200 ja varhaisiän musiikkikasvatuksessa noin 700 lasta. Avoimella osastolla

järjestetään maksupalveluperusteista opetusta noin 1 600 tuntia vuodessa. Opisto toimii 15 toimipisteessä, mukaan lukien ruotsinkielinen opetusyksikkö.

Vantaan kuvataidekoulu tarjoaa laajan oppimäärän mukaista kuvataiteen opetusta viidessä toimipisteessä eri puolilla kaupunkia. Oppilaita on noin 850 ja opetustunteja noin 6 600 vuodessa. Lisäksi järjestetään noin 40 viikonloppukurssia, joihin voivat osallistua myös perheet. Kuvataidekoulu on oppilasmäärältään Suomen toiseksi suurin ja tarjoaa matalan kynnyksen osallistumismahdollisuuksia. Opetus tukee itseilmaisua ja valmiuksia hakeutua alan jatko-opintoihin.

Oppilaaksi taiteen perusopetukseen pääsee matalalla kynnyksellä ja tavoitteena on tarjota oppilaspaikka kaikille hakemuksen lähettäneille. Myös vapaaoppilaspaikkoja on mahdollista hakea.

Harrastusten Vantaa järjestää lasten ja nuorten toiveisiin perustuvaa, maksutonta ja laadukasta harrastustoimintaa heti koulupäivän jälkeen kouluissa ja niiden lähellä. Toimintaan osallistuu vuosittain yli 6 000 oppilasta noin 300 harrastusryhmässä. Toiminta on osa valtakunnallista Harrastamisen Suomen mallia.

Harrastustoiminta lisää lasten ja nuorten hyvinvointia ja yhdenvertaisuutta, ehkäisee yksinäisyyttä ja eriytymistä sekä rakentaa myönteisiä yhteisöjä. Lasten ja nuorten juhlarahaston harrastustuki varmistaa, että kaikilla on mahdollisuus sitoutua mieluisen pitkäjänteisyyttä edellyttävään harrastukseen taustasta riippumatta.

Palvelualueen keskeiset tavoitteet

Painopisteet vuonna 2026:

- Maahanmuuttaja- ja kotoutumiskoulutusten uudelleen organisointi
- Valmistautuminen taiteen perusopetuksen lainsäädäntömuutoksiin
- Saavutettavien harrastuspolkujen muodostaminen ja kuvaaminen
- Tiedolla johtamisen kehittäminen

Uusi kotoutumislaki velvoittaa kuntia järjestämään kotoutumiskoulutusta kasvavaan tarpeeseen. Yhteistyössä työllisyys- ja kotoutumispalveluiden kanssa toteutetaan esimerkiksi yhteiskuntaorientaatiokoulutuksia, jotka edellyttävät aiempaa joustavampia ja yksilöllisempiä toteutusmalleja. Myös suomi toisena kielenä -opetusta kehitetään saavutettavammaksi ja sujuvammaksi eri taitotasot ja elämäntilanteet huomioiden.

Kotouttamistyön koordinoitua vahvistetaan, kun uusi palveluesihenkilö aloittaa tehtävässään 2026. Hän vastaa koulutustiimin toiminnan kehittämisestä ja yhteistyön

tiivistämisestä työllisyys- ja kotoutumispalveluiden kanssa, tavoitteena entistä yhtenäisempi ja vaikuttavampi kokonaisuus.

Vuonna 2026 valmistaudutaan taiteen perusopetuksen lainsäädäntöuudistukseen, joka tulee voimaan vuonna 2027. Laki selkeyttää järjestämisvastuita erityisesti yksityisten toimijoiden osalta ja tuo lisää joustoa opetuksen toteutukseen. Samalla kehitetään opettajien osaamista: ryhmäopetuksen pedagogiikkaa vahvistetaan ja pyritään entistä parempaan oppilaiden erilaisten taustojen huomioimiseen opetustilanteissa.

Vuonna 2026 kehitetään harrastuspolkuja, jotka tukevat lasten ja nuorten saavutettavaa ja pitkäjänteistä harrastamista. Tavoitteena on, että jokainen löytää mielekkään harrastuksen, jota voi jatkaa eri elämänvaiheissa. Harrastuspolut rakennetaan yhteistyössä koko toimialan sekä varhaiskasvatuksen, koulujen ja vapaa-ajan toimijoiden kanssa. Harrastamista tuetaan Lasten ja nuorten juhlarahaston avulla, mikä mahdollistaa osallistumisen myös pienituloisten perheiden lapsille. Vaikuttavuutta seurataan systemaattisesti ja näkyvyyttä lisätään digitaalisin ratkaisuin, kuten harrastuskalenterin avulla. Hajallaan olevia ratkaisuja kootaan nyt yhtenäiseksi, selkeästi saavutettavaksi kokonaisuudeksi.

Elinikäisen oppimisen palveluiden tiedolla johtamista kehitetään vahvistamalla palvelutarjonnan ja asiakastiedon visualisointia. Visualisointityökalujen, kuten Power BI:n, avulla yhdistetään eri yksiköiden tietojärjestelmien tietoa, jolloin kokonaiskuva palveluiden kattavuudesta ja saavutettavuudesta saadaan esiin havainnollisessa muodossa päätöksenteon tueksi. Kehittämistyö toteutetaan osana vuoden 2026 tiedolla johtamisen ICT-investointeja.

Kansalaisopiston kurssitarjontaa laajennetaan, mikä parantaa saavutettavuutta ja lisää tuloja. Viime vuosina kysyntä on ollut erittäin suurta, jopa yli 9 000 henkilöä on jäänyt jonopaikoille. Erityisesti taideaineet ovat olleet suosittuja. Elinikäistä harrastamista tuetaan kehittämällä matalan kynnyksen toimintaa, kuten kaupunginosakuoroja ja -orkestereita. Huomiota kiinnitetään erityisesti nuoruuden ja aikuisuuden nivelvaiheeseen, jossa harrastaminen usein katkeaa.

Toiminnan keskeiset muutokset ja palvelujen kehittäminen

Vuoden 2026 aikana palvelualueen yksiköt osallistuvat Myyrmäen kaupunkikulttuuritalo -hankkeen Oivallusten talon uudisrakennuksen sekä Tikkurilan kulttuuri- ja kirjastotalon peruskorjaushankkeen suunnitteluun. Molemmissa hankkeissa haetaan uudenlaista

toimintakulttuuria, jossa yksiköt jakavat tiloja teemojen mukaisesti mahdollistaen tilojen joustavan yhteiskäytön.

Aikuisopisto on mukana myös Osaamiskampushankkeessa, jossa keskeisenä tavoitteena on toimintakulttuurin muutos ja toimialat ylittävä yhteistyö. Uudet tilahankkeet edellyttävät henkilöstön osaamisen kehittämistä, jotta uusi toimintakulttuuri voidaan omaksua ja juurruttaa.

Tikkurilan kirjastotalon peruskorjauksen ajaksi sekä Musiikkiopisto että Aikuisopiston taideopetus siirtyvät väistötiloihin. Tilojen kartoitus ja suunnittelu on käynnissä, ja tavoitteena on löytää kustannustehokkaat ratkaisut, eikä tiloihin tulla tekemään merkittäviä muutostöitä.

Yhteistyötä oppilashuollon ja muiden kouluilla toimivien ammattiryhmien kanssa edelleen vahvistetaan, ja erityistä tukea tarvitsevien lasten ja nuorten harrastusmahdollisuuksien parantamiseen panostetaan entistä määrätietoisemmin. Kulttuurihyvinvoinnin harrastustoiminta juurrutetaan pysyväksi osaksi vaativan erityisen tuen pienryhmien, kuten Paja-, Poli- ja Etappiluokkien, arkea.

Toimintavuoden aikana laaditaan selvitys Harrastusten Vantaan palveluiden toimivuudesta ja kerätystä palautteesta. Prosessia on onnistuttu kehittämään niin, että kuluneella kaudella suurin osa harrastustiloista on voitu varmistaa jo ennen kesälomia, mikä mahdollistaa aiempaa selkeämmän ja oikea-aikaisemman viestinnän myös perheille. Syksyn harrastusohjelma julkaistaan elokuun puolivälin jälkeen, ja harrastukset käynnistyvät syyskuun ensimmäisellä viikolla.

Vantaa on mukana hankehaussa, jossa kehitetään Harrastamisen Suomen mallia laajenemaan toiselle asteelle vuosina 2026–2028. ”Harrastamisen 2. askel” -nimisen ESR+-hankkeen hakemus on jätetty yhteistyössä Espoon, Omnian ja Itsenäisyyden juhlarahasto Itlan kanssa.

Kansalaisopisto-opetuksen tarjontaa kehitetään vastaamaan entistä paremmin kuntalaisten tarpeita ja toiveita asiakkaiden antaman palautteen perusteella. Aikuisten perusopetuksen määrällinen ja sisällöllinen kehittäminen jatkuvat. Toimintaa kehitetään mm. Hankerahoituksella. OHOO – Opisto hakee, ohjaa ja osallistaa -hankkeessa luodaan malli, joka ehkäisee syrjäytymistä ja yksinäisyyttä sekä vahvistaa yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia. Älykästä monikielisyyttä aikuisopetukseen (Erasmus+) -hankkeessa kehitetään kieltenopetusta tekoälyn avulla ja rakennetaan eurooppalaisia verkostoja. Tavoitteena on vahvistaa maahanmuuttajien osallisuutta yhteiskuntaan. Työeväitä –

suomea ja työelämävalmiuksia -hankkeessa järjestetään opintosetelituella koulutuksia, joissa yhdistyvät suomen kieli ja työelämätaidot. Kohderyhmänä maahanmuuttajat.

Taiteen perusopetus osallistuu myös vuonna 2026 Tikkurilan Teatterikoulun, Vantaan kuvataidekoulun, Vantaan musiikkiopiston, Vantaan sanataidekoulun ja Vantaan Tanssiopiston yhteiseen taiteen perusopetuksen lopputyöfestivaaliin. Tapahtuma järjestettiin ensimmäistä kertaa keväällä 2025, jolloin se sai Opetushallituksen rahoituksen toteutukseen. Vuosittain järjestetään myös Kulttuurikeskus Orvokissa Taidekarnevaali-tapahtuma yhdessä muiden vantaalaisten taiteen perusopetuksen oppilaitosten kanssa, myös keväällä 2026.

Uusia toimintamuotoja kehitetään yhteistyössä eri verkostojen kanssa mm. Moninaista musiikinopetusta taiteen perusopetuksessa –hankkeella (rahoittaja OPH), jolla tähdätään opintojen yksilöllistämisen ja monikulttuurisen osaamisen kasvattamiseen yhteistyössä helsinkiläisen musiikkiopisto Resonaarin kanssa. Musiikkiopiston kansainvälisellä Erasmus+ -hankkeella etsitään toimintamalleja musiikkikasvatukseen toteuttamiseen nopeasti kasvavassa monikulttuurisessa ympäristössä.

Kuvataidekoulu on mukana hankkeissa, joissa tutkitaan sekä uusien teknisten sovellusten hyödyntämistä taiteen tekemisessä että perinteisen suomalaisen punasaven käyttöä keramiikan opetuksessa. Kuviskoodarit 2 -ohjelmointiosaamisen kehittämishanke toteutetaan yhdessä Vihdin ja Keravan kuvataidekoulujen kanssa (rahoittaja OPH). Elokuva kuvataiteen perusopetuksessa -koulutusta toteutetaan yhteistyössä Kuvataidekoulujen liiton, Helsingin ja Vihdin kuvataidekoulujen kanssa. Kuvataidekoulu osallistuu lisäksi Kotimainen savi tutuksi -hankkeen koulutuksiin. Hanketta on tukenut Ornamo-säätiö.

Kuvataidekoulun toimintaan kuuluu taidenäyttelyiden järjestäminen. Keväällä 2025 vuosittainen lopputyönäyttely järjestettiin Galleria K:ssa. Näyttelyyn osallistui 26 nuorta taiteilijaa, jotka ovat saaneet kuvataideopintonsa päätökseen Vantaan kuvataidekoulussa. Myös keväällä 2026 näyttely järjestetään Galleria K:ssa.

Musiikin yleisen oppimäärän opetussuunnitelma otettiin käyttöön 1.8.2024 alkaen. Uuden opetussuunnitelman myötä lisätään saavutettavuutta sekä laajennetaan ja monipuolistetaan tarjontaa. Toiminta on lähtenyt hyvin käyntiin, ja esimerkiksi Lehtikuusen koululle Hakunilaan on perustettu kuorotoimintaa yhteistyössä perusopetuksen kanssa. Kehittämistyötä jatketaan tulevana vuosina.

Taiteen perusopetuksessa jatketaan toimintojen sopeuttamista muun muassa muuttamalla vapautuvia vakansseja vastaamaan toimintaympäristön muutoksiin ja uuden lainsäädännön ja opetussuunnitelman mukanaan tuomiin tarpeisiin. Nämä muutokset ja toiminnan kehittäminen mahdollistavat jatkossa yhä taloudellisemman ja oppilaslähtöisemmän opetustarjonnan.

Henkilöstösuunnitelma

Henkilöstösuunnitelma	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Vakituisen henkilöstön lkm	119	119	120
Määräaikaisen henkilöstön lkm	139	139	139
Henkilöstön kokonaismäärä	258	258	259

Tuottavuutta ja vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut

Tunnusluvut	TP 2023	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Aikuisopisto				
aikuisopiston opiskelijat (kursseille osallistuneet)	41 626	45 531	41 700	44 000
opetustuntien kokonaismäärä	51 143	56 304	51 200	54 000
kurssien määrä	2 310	2 482	2 350	2 400
Maahanmuuttajakoulutuksen opiskelijat	2 017	2 342	2 100	2 100
aikuisten perusopetuksen opiskelijat	177	204	230	230
Valtion tuntiperusteisen avustuksen osuus budjetista %	57 %	46 %	44 %	53 %
oman maksutulon osuus budjetista %	30 %	31 %	22 %	23 %

Tunnusluvut	TP 2023	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Musiikkiopisto				
Taiteen perusopetuksen oppilaat, musiikkiopisto	1 700	1 913	1 850	1 900
Taiteen perusopetuksen tulot (euroa) / asukas, musiikkiopisto *		4,17	3,95	3,85
Taiteen perusopetus euroa/asukas, musiikkiopisto *		18,15	19,09	18,37
Opetustuntien määrä *		48 156	50 000	50 400
Oman maksutulon osuus budjetista %	22	22	22	21
Valtion tuntiperusteisen avustuksen osuus budjetista %	46	47	46	46
Tapahtumien kävijämäärä	16 146	16 000	16 000	16 000
Kuvataidekoulu				
Taiteen perusopetuksen oppilaat, kuvataidekoulu *		742	750	750
Taiteen perusopetuksen tulot (euroa) / asukas, kuvataidekoulu *		1,32	1,26	1,23

Taiteen perusopetus euroa/asukas, kuva- taidekoulu *	4,66	4,81	4,57
Opetustuntien määrä *	6 750	6 834	6 750
Oman maksutulon osuus budjetista % *	28 %	28 %	27 %
Valtion tuntiperusteisen avustuksen osuus budjetista % *	29 %	27 %	29 %

* Seurataan vuodesta 2024 alkaen.

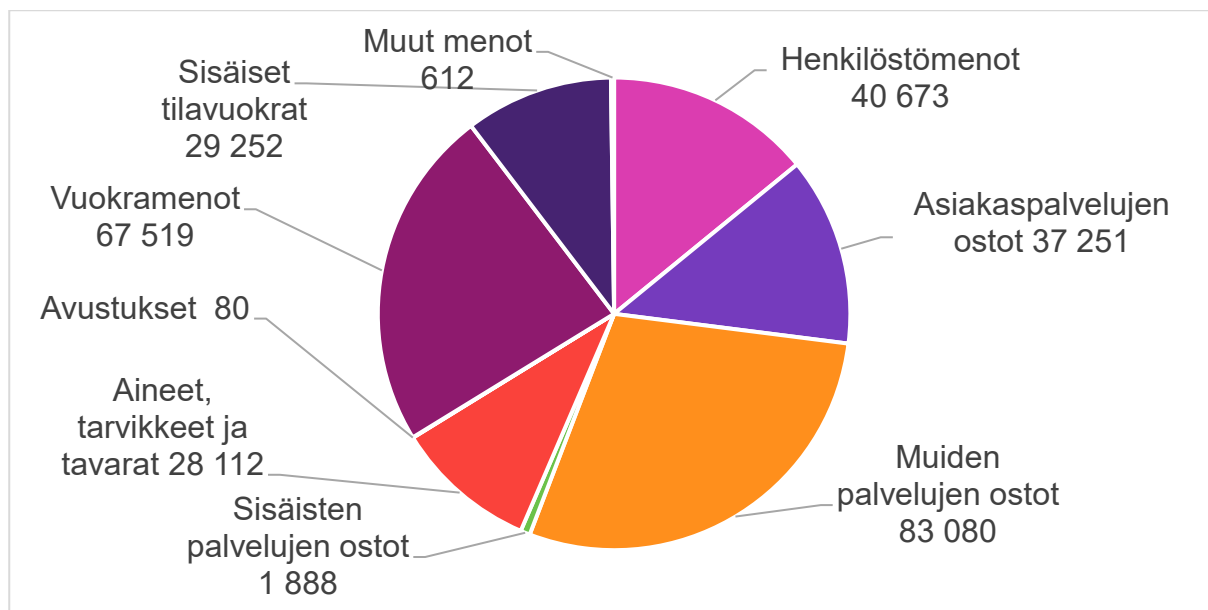
14

KAUPUNKIYMPÄRISTÖ

Määrärahat 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Tulot	276 281	311 095	313 365	316 660	327 566	335 391	343 441
Menot	-261 719	-263 803	-283 705	-288 468	-295 380	-304 035	-312 974
Toimintakate	14 562	47 292	29 660	28 192	32 186	31 356	30 467

Kunta-alan palkkaratkaisun vaikutuksia huomioitiin talousarviossa keskitettynä varauksena konsernijohtoon ja elinvoiman toimialalla. Ratkaisu sisälsi vuosina 2025 ja 2026 jaettavat yleiskorotukset sekä paikallisia eräiä, joiden vaikutus jaettiin toimialoille kaupunginhallituksen talousarvioesityksen yhteydessä. Kaupunkiympäristön toimialalle korotusten vaikutus on 1 518 200 euroa.

Tuloslaskelma 1000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026
Myyntitulot	16 616	17 806	17 891	17 891
Maksutulot	21 974	26 750	26 769	30 064
Tuet ja avustukset	557	237	307	307
Muut tulot	46 262	62 911	67 238	67 238
Sisäiset tulot	190 873	203 392	201 161	201 161
Tulot yhteensä	276 281	311 095	313 365	316 660
Henkilöstömenot	-38 164	-38 945	-39 155	-40 673
Asiakaspalvelujen ostot	-32 705	-23 251	-37 251	-37 251
Muiden palvelujen ostot	-79 810	-84 364	-79 835	-83 080
Sisäisten palvelujen ostot	-1 682	-1 527	-1 888	-1 888
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-25 958	-26 281	-28 112	-28 112
Avustukset	-328	-345	-80	-80
Vuokramenot	-54 202	-58 634	-67 519	-67 519
Sisäiset tilavuokrat	-28 008	-30 024	-29 252	-29 252
Muut menot	-863	-432	-612	-612
Menot yhteensä	-261 719	-263 803	-283 705	-288 468
Toimintakate	14 562	47 292	29 660	28 192
Poistot	-99 482	-101 693	-97 294	-99 973
Vyörytykset	-10 403	-11 896	0	-10 869
Tilikauden tulos	-95 323	-66 297	-67 634	-82 650



Toiminnan kuvaus ja toimintaympäristön muutokset

Kaupunkiympäristön toimiala vastaa kaupunkiympäristölautakunnalle, tämän alaiselle lupajaostolle sekä kaupunkitilalautakunnalle kuuluvien asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta. Kaupunkiympäristön toimialan tehtävänä on edistää Vantaan kestävästä kasvusta ja kaupunkikehitystä monin tavoin lähtien kaavoituksen, maankäytön, liikenteen ja julkisen kaupunkitilan suunnittelusta sen rakentamiseen, ylläpitoon ja valvontaan saakka. Toimiala vastaa myös ympäristönsuojelusta ja ympäristöterveydenhuollosta, maanhankinnasta ja -luovuttamisesta sekä kaupungin toimitiloista. Kaupunkiympäristön toimialaan kuuluvat katujen ja puistojen, kaupunkirakenteen ja ympäristön sekä kiinteistöjen ja tilojen palvelualueet. Lisäksi toimialalla on yhteiset palvelut, joka vastaa keskitetysti toimialan vastuulla olevista talous- ja hallintopalveluista ja muista tukipalveluista.

Vuosi 2026 aloittaa uuden strategiakauden, jonka keskiössä kaupunkiympäristön toimialan näkökulmasta on kaupungin kestävä kasvun varmistaminen ja alueiden eriytymisen eli segregaaation pysäyttäminen. Kaupunkiympäristön toimialan keskeiset keinot segregaaation torjumiselle liittyvät monipuoliseen asuntotuotantoon, kohdennettuihin toimitila- ja infrainvestointeihin sekä kaupunkiympäristön viihtyisyyden ja turvallisuuden lisäämiseen.

Viime vuosikymmenen aikana kaupungin toimitila- sekä infrainvestoinnit eivät ole pysyneet asuntotuotannon ja asukasmäärän kasvun mukana eivätkä asunto- ja asukasrakenteen muutokset ole olleet kestäväällä pohjalla. Vantaalle on syntynyt alueita, joiden asuntotuotanto ei ole riittävän monipuolista. Tämä kehitys pyritään kääntämään panostamalla suunnitelmallisesti niin omistusasumisen kuin tuetunkin asumisen

lisäämiseen, painottaen kunkin alueen tarpeita ja erityispiirteitä nykyistä tasapainoisemman kehityksen varmistamiseksi.

Kaupungin kasvun ja investointien ohjaukseen kehitetään uutta, nykyistä kokonaisvaltaisempaa toimintatapaa, jossa kaikkia kaupungin seitsemää suuraluetta Myyrmäkeä, Kivistöä, Aviapolista, Tikkurilaa, Korsoa, Koivukylää ja Hakunilaa tarkastellaan kokoamalla tilannekuvat alueiden kaavoituksen, rakentamisen, palveluverkon ja investointien tilanteesta sekä väestömuuttujista ja tekemällä alueiden kehittämistä koskevia ratkaisuja tämän kokonaistiedon pohjalta. Uuden toimintamallin valmistelu ja käyttöönotto koskettaa kaupungin kaikkia toimialoja, ja kaupunkiympäristön toimialalla kaikkia palvelualueita. Kaupunki uudistaa kasvun ja investointien ohjauksen toimintatavat vahvistaakseen sisäistä yhteistyötä, yhteisten tavoitteiden asettamista ja henkilöstön osallisuutta. Kaavoitus ja investointiohjelmat synkronoidaan tiiviisti, mikä mahdollistaa vaikuttavat, kustannustehokkaat ja kuntalaisille mielekkäät palvelukokonaisuudet.

Vantaan työllisyystilanteen ollessa haastava, kaupunkiin tarvitaan myös lisää työpaikkoja. Kaupunkiympäristön toimiala edistääkin keskeisenä tavoitteenaan työpaikkavaltaisten yritysten lisäämistä ja työpaikkatonttien kaavoitusta. Työpaikkatonttien kysyntä on ollut tasaisempaa kuin asuntorakentamisessa, jossa heikon kysynnän odotetaan vielä jatkuvan. Näyttäisi, että asuntotonttien kysyntä olisi edelleen ensi vuonna verrattain vähäistä ja asuntorakentamishankkeita käynnissä niukasti. Ennustaminen on kuitenkin vaikeaa globaalisti epävakaa tilanteesta johtuen.

Kaupunkikeskustojen elinvoimaa ja turvallisuutta edistämme vaikuttamalla työpaikkakehitykseen kaavoituksen keinoin sekä kunnostamalla suunnitelmallisesti kaupungin turvallisuuskyselyssä kuntalaisten turvattomimmiksi kokemia asemanseutuja, Myyrmäestä aloittaen.

Vuodesta 2026 tulee ensimmäinen vuosi, kun ratikan rakentamisallianssit ovat toteutusvaiheessa ja ratikkakiskoja ja niihin liittyvien liikennejärjestelyjen rakentaminen näkyy ja kuuluu katukuvassamme useissa kohdissa 19 km pituista raitiotielinjaa. Ratikkareittiä ympäröivän ratikkakaupungin kehittäminen kaavoituksesta tontinluovutukseen, yksityisten investointien mahdollistamiseen ja palveluverkon kehittämiseen saakka jatkavat ratikan rakentamisen rinnalla kaupunkiympäristön toimialan keskeisenä painopisteenä tulevana vuosina. Kaupunkiympäristön toimialan toiminnan yhteisenä nimittäjänä jatkaa edelleen resurssiviisaus, jonka monipuolisin toimin tähdätään kohti hiilineutraalia Vantaata. Luontopositiivisuus Vantaalla on muuttunut ideologiasta käytännön vaatimuksiksi:

kaikissa uusissa asemakaavoissa vaaditaan niiden luontotyypeille aiheuttaman haitan hyvittämistä ja viherkertoimen tulee täyttyä kaikilla uusilla rakennettavilla tonteilla. Vantaalle lisätään myös luonnonsuojelualueita. Toimenpiteistä huolimatta ilmasto Vantaallakin muuttuu, joten sään ääri-ilmiöihin varaudutaan jo kaupunkisuunnittelusta lähtien.

Toimialan prosesseihin vaikuttavia lakimuutoksia on luvassa yhä vuonna 2026 kun viimeisetkin rakentamislain kohdat, uusi kaavoitusta säätelevä alueidenkäyttölaki sekä uusi eläinlääkintälaki astuvat voimaan.

Toimiala on tasapainottanut talouttaan 8 miljoonaa euroa tasapainottamisohjelman mukaisesti.

Toimialan keskeiset tavoitteet

Toimialan tulokortilla tuetaan kaupungin pitkän aikavälin strategisia tavoitteita. Toimialan vastuulla olevat keskeiset tavoitteet ovat seuraavat:

- Ohjaamme alueiden asuntotarjontaa ja omistusmuotoja monipuolisempaan suuntaan.
- Rakennamme ratikkaa ja edistämme ratikan mahdollistamaa kaupunkikehitystä.
- Lisäämme työllistävien yritysten ja yhteisöjen määrää Vantaalla.
- Teemme uudesta kasvun ja investointien ohjausmallista yhteisen tavan toimia.
- Vähennämme kasvihuonekaasupäästöjen määrää hiilineutraalisuuden saavuttamiseksi.
- Lisäämme luonnon monimuotoisuutta luontopositiivisuuden saavuttamiseksi.
- Kehitämme kaupunkikeskuksia niiden turvallisuutta, yhteisöllisyyttä ja elinvoimaa edistään.
- Lisäämme kaupunkivihreää ja lähiluonnon saavutettavuutta.
- Kehitämme sisäistä yhteistyötä ja johtamista.
- Tasapainotamme toimialan taloutta.

Henkilöstösuunnitelma

Henkilöstösuunnitelma	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Vakituisen henkilöstön lkm	607	653	658
Määräaikaisen henkilöstön lkm	48	71	68
Henkilöstön kokonaismäärä	655	724	726

14 0**KAUPUNKIYMPÄRISTÖLAUTAKUNTA****Vastuuhenkilö: Tero Anttila****Toimielin: Kaupunkiympäristölautakunta****Puheenjohtaja: Sirkka-Liisa Kähärä**

Määrärahat 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Tulot	3 973	6 106	6 236	6 236	6 331	6 428	6 527
Menot	-16 286	-17 250	-16 740	-17 243	-17 229	-17 734	-18 255
Toimintakate	-12 312	-11 144	-10 504	-11 007	-10 897	-11 305	-11 728

Tuloslaskelma 1000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026
Myyntitulot	0	6	6	6
Maksutulot	3 457	5 788	5 848	5 848
Tuet ja avustukset	326	182	252	252
Muut tulot	10	0	0	0
Sisäiset tulot	181	130	130	130
Tulot yhteensä	3 973	6 106	6 236	6 236
Henkilöstömenot	-13 046	-13 679	-13 641	-14 144
Asiakaspalvelujen ostot	0	0	0	0
Muiden palvelujen ostot	-1 679	-2 099	-1 861	-1 861
Sisäisten palvelujen ostot	-4	0	-2	-2
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-137	-222	-226	-226
Avustukset	-265	-265	0	0
Vuokramenot	-156	-143	-134	-134
Sisäiset tilavuokrat	-930	-786	-691	-691
Muut menot	-69	-55	-185	-185
Menot yhteensä	-16 286	-17 250	-16 740	-17 243
Toimintakate	-12 312	-11 144	-10 504	-11 007
Poistot	0	0	0	0
Vyörytykset	1 629	1 787	0	2 155
Tilikauden tulos	-10 683	-9 356	-10 504	-8 852

Toiminnan kuvaus

Kaupunkiympäristölautakunnan alaiseen toimintaan kuuluvat kaupunkiympäristölautakunta, yhteiset palvelut sekä kaupunkirakenne ja ympäristö - palvelualue. Näiden bruttobudjetoitujen yksiköiden tulot ja menot yhteensä ovat valtuustoon nähden sitovia eriä.

14 10

Kaupunkiympäristölautakunta

Määrärahat 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Tulot	0	0	0	0	0	0	0
Menot	-183	-175	-182	-182	-187	-193	-198
Toimintakate	-183	-175	-182	-182	-187	-193	-198

Tuloslaskelma 1000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026
Myyntitulot	0	0	0	0
Maksutulot	0	0	0	0
Tuet ja avustukset	0	0	0	0
Muut tulot	0	0	0	0
Sisäiset tulot	0	0	0	0
Tulot yhteensä	0	0	0	0
Henkilöstömenot	-167	-165	-172	-172
Asiakaspalvelujen ostot	0	0	0	0
Muiden palvelujen ostot	-15	-9	-9	-9
Sisäisten palvelujen ostot	0	0	0	0
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	0	-1	-1	-1
Avustukset	0	0	0	0
Vuokramenot	0	0	0	0
Sisäiset tilavuokrat	0	0	0	0
Muut menot	0	0	0	0
Menot yhteensä	-183	-175	-182	-182
Toimintakate	-183	-175	-182	-182
Poistot	0	0	0	0
Vyörytykset	147	148	0	154
Tilikauden tulos	-36	-28	-182	-29

Toiminnan kuvaus

Kaupunkiympäristölautakunta vastaa muun muassa kaupunkirakenteen kokonaisvaltaisesta kehittämisestä, asema- ja yleiskaavojen valmistelusta sekä ympäristövastuullisuuden edistämisestä. Lautakunnan alainen lupajaosto toimii kunnallisena lupa- ja valvontaviranomaisena rakennuslupa-asioissa sekä ympäristönsuojelu- ja ympäristöterveydenhuoltoasioissa.

Lisäksi kaupunginhallitus on päättänyt viiden kaupunkikeskusten kehittämissuunnitelmien seurantaryhmän toiminnan jatkumisesta valtuustokaudella 2026–2029.

Yhteiset palvelut

Määrärahat 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Tulot	8	0	0	0	0	0	0
Menot	-2 516	-2 868	-3 102	-3 181	-3 193	-3 286	-3 383
Toimintakate	-2 508	-2 868	-3 102	-3 181	-3 193	-3 286	-3 383

Tuloslaskelma 1000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026
Myyntitulot	0	0	0	0
Maksutulot	0	0	0	0
Tuet ja avustukset	0	0	0	0
Muut tulot	7	0	0	0
Sisäiset tulot	1	0	0	0
Tulot yhteensä	8	0	0	0
Henkilöstömenot	-1 849	-2 245	-2 370	-2 449
Asiakaspalvelujen ostot	0	0	0	0
Muiden palvelujen ostot	-324	-427	-363	-363
Sisäisten palvelujen ostot	-3	0	0	0
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-15	-46	-80	-80
Avustukset	0	0	0	0
Vuokramenot	-96	-24	-24	-24
Sisäiset tilavuokrat	-224	-118	-257	-257
Muut menot	-6	-9	-8	-8
Menot yhteensä	-2 516	-2 868	-3 102	-3 181
Toimintakate	-2 508	-2 868	-3 102	-3 181
Poistot	0	0	0	0
Vyörytykset	2 505	2 845	0	3 156
Tilikauden tulos	-3	-23	-3 102	-25

Toiminnan kuvaus

Kaupunkiympäristön yhteisiin palveluihin kuuluvat toimialan johto sekä talous- ja hallintopalvelut. Talouspalvelut huolehtivat toimialan aktiivisesta talousohjauksesta sekä kehys-, talousarvio- ja käyttösuunnitelmavalmisteluista. Viestintä- ja vuorovaikutuspalvelut kehittävät, suunnittelevat ja toteuttavat toimialan viestintää ja osallisuustyötä yhteistyössä johdon ja asiantuntijoiden kanssa. Assistenttipalvelut toimivat toimialan johdon tukena asioiden ja toiminnan valmistelussa.

Assistenttipalveluiden keskeisiin tehtäviin kuuluu myös palvelualueiden sisäinen asiakaspalvelu sisältäen tuen järjestelmien käyttöön sekä asiakirjahallintoon. Laki- ja valmistelupalvelut tuottavat toimialalle oikeudellisia ja hallinnollisia tukipalveluita. Lisäksi talous- ja hallintopalvelut vastaavat toimialatasoisesta kehittämisestä.

Keskitetyn yksikön keskeiset tavoitteet

Yhteisten palvelujen keskeisenä tavoitteena vuonna 2026 on seuraavan valtuustokauden strategian toimeenpanon koordinointi sekä strategiaa tukevan osaamisen kehittäminen kaupunkiympäristön toimialalla.

Toiminnan keskeiset muutokset ja palvelujen kehittäminen

Yhteiset palvelut tukee osaltaan toimialan sitovien tavoitteiden suunnittelua ja toteutumista ja on mukana useissa kaupunkitasoisissa hankkeissa.

Henkilöstösuunnitelma

Henkilöstösuunnitelma	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Vakituisen henkilöstön lkm	29	34	36
Määräaikaisen henkilöstön lkm	2	2	1
Henkilöstön kokonaismäärä	31	36	37

14 40

Kaupunkirakenne ja ympäristö

Määrärahat 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Tulot	3 966	6 106	6 236	6 236	6 331	6 428	6 527
Menot	-13 587	-14 206	-13 456	-13 881	-13 849	-14 255	-14 674
Toimintakate	-9 621	-8 100	-7 220	-7 645	-7 518	-7 826	-8 147

Tuloslaskelma 1000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026
Myyntitulot	0	6	6	6
Maksutulot	3 457	5 788	5 848	5 848
Tuet ja avustukset	326	182	252	252
Muut tulot	3	0	0	0
Sisäiset tulot	180	130	130	130
Tulot yhteensä	3 966	6 106	6 236	6 236
Henkilöstömenot	-11 030	-11 269	-11 098	-11 523
Asiakaspalvelujen ostot	0	0	0	0
Muiden palvelujen ostot	-1 340	-1 664	-1 489	-1 489
Sisäisten palvelujen ostot	-1	0	-2	-2
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-122	-176	-145	-145
Avustukset	-265	-265	0	0
Vuokramenot	-59	-120	-110	-110
Sisäiset tilavuokrat	-706	-668	-434	-434
Muut menot	-63	-46	-177	-177
Menot yhteensä	-13 587	-14 206	-13 456	-13 881
Toimintakate	-9 621	-8 100	-7 220	-7 645
Poistot	0	0	0	0
Vyörytykset	-1 023	-1 205	0	-1 154
Tilikauden tulos	-10 644	-9 306	-7 220	-8 799

Toiminnan kuvaus

Kaupunkirakenne ja ympäristö -palvelualueella on viisi palveluyksikköä, jotka ovat ympäristökeskus, rakennusvalvonta, yleiskaavoitus, asemakaavoitus ja tietopalvelut. Lautakuntarakenteen mukaisesti kaikki palvelualueen toiminta on kaupunkiympäristölautakunnan alaista toimintaa.

Palvelualueen keskeiset tavoitteet

Kaupunkirakenne ja ympäristö -palvelualueen tavoitteena on resurssiviisas, toimiva ja elinvoimainen kaupunki sekä kestävä rakentaminen. Toimimme kansainvälisessä ympäristössä, jossa keihäänkärkemme on olla kansainvälisesti kilpailukykyinen lentokenttäkaupunki. Vantaan ratikan rakentamisen käynnistämisen myötä jatkuu myös ratikkakaupungin kehittäminen ja rakentaminen. Merkittävä osa asuinrakentamisesta sijoittuu tulevaisuudessa Vantaan ratikan vaikutuspiiriin. Olemme eturintamassa hiilineutraalin ja vihreän kaupunkirakenteen edistäjinä, kestävässä rakentamisessa, asukasyhteistyön toteuttajina sekä digitaalisten prosessien edelläkävijänä. Kasvun rinnalla vaalimme ympäristön arvoja ja haemme keinoja vahvistaa vantaalaista pientalojen suurkaupunkia.

Kaupunki ottaa kiertotalouden mukaan kaikkeen omaan toimintaansa ja ohjaa ja kannustaa muita toimijoita kiertotalouden ratkaisujen käyttöönottoon. Toimintatapoja kehitetään kiertotalouden periaatteiden mukaisesti niin, että ensisijaisesti vältetään jätteen tai ylijäämän syntyä, toissijaisesti uudelleen käytetään tuotteita ja materiaaleja, ja tämän jälkeen ylijäävä materiaali kierrätetään uusiokäyttöön ja hyödynnetään loput energiana. Erityinen painopiste on rakennettu ympäristö, sillä kasvavana kaupunkina Vantaan rakentamisen ympäristövaikutukset ovat merkittävät. Toisena painopisteenä on kaupungin hankinnat.

Ympäristökeskuksen keskeisin tehtävä on huolehtia luotettavasti ja laadukkaasti paikallisista ympäristösuojelun ja ympäristöterveydenhuollon lakisääteisistä lupa- ja valvontatehtävistä. Luvat, ilmoitukset ja lausunnot valmistellaan tavoiteaikataulussa. Lisäksi tehdään tarkastuksia lukuisiin erilaisiin valvontakohteisiin. Samoin osallistutaan aktiivisesti kaupungin ja naapurikuntien yhteistyöhön. Asiakasyhteydenotot hoidetaan mahdollisimman tehokkaasti lainsäädäntöä noudattaen. Ympäristökeskus huolehtii myös kunnan eläinlääkäripalvelujen järjestämisestä sekä eläinsuojelu- ja eläintautivalvonnasta. Vahvistetaan Kuusijärven sekä Vantaan- ja Keravanjoen vesistöjen tilaa. Valvotaan ja ohjataan kiinteistöjä sekä edistetään päästöjen hallitsemista.

Rakennusvalvonta vastaa kaupungin alueella tapahtuvan rakentamisen ohjauksesta ja lupamenettelyistä. Edistämme ohjauksen, neuvonnan, lupakäsittelyn ja rakentamisen valvonnan sekä jatkuvan valvonnan avulla terveellisen, turvallisen, ekologisesti kestävä ja viihtyisän rakennetun ympäristön sekä hyvän kaupunkikuvan muodostumista ja ylläpitoa.

Asemakaavoituksen tehtävä on varmistaa maankäytön kehittymisen ja rakentamisen edellytykset kasvavalle ja tiivistyväälle kaupungille. Keskeisiä tavoitteita vuodelle 2026

ovat kestävän kaupunkikehityksen edistäminen, ratikkakaupungin suunnittelu sekä työpaikkojen, palveluiden ja monipuolisten asuntojen tasapainoinen kaavoittaminen. Raidekaupunkia kehitetään kokonaisvaltaisesti tavoitteena hallitusti kasvava, eriytymiskehityksen haasteisiin vastaava, kestävää liikkumista edistävä, sekä viihtyisä ja vetovoimainen kaupunkiympäristö. Kestävien liikennemuotojen osuus kasvaa. Varmistetaan hyvä palvelutaso kaikilla alueilla: julkiset palvelut ovat saavutettavissa kävellen, pyöräillen ja kohtuullisessa ajassa joukkoliikenteellä, ja turvataan mahdollisuus sujuvaan arkeen myös ilman autoa.

Tietopalvelut vastaa kaavoihin liittyvien tietojen sekä asiakirjojen hallinnollisesta päätöksästä ja prosessien sujuvuudesta. Työvälineet ja tapa toimia digitaalisesti on edistyskäsittelyä ja prosessien sujuvuudesta. Työ tukee suunnittelua, asukkaiden tiedonsaantia ja vuorovaikutusta. Kaavoitukseen liittyvien paikkatietojen ja seuranta-aineistojen avulla edistetään tiedolla johtamista ja ylläpidetään johtamisessa käytettäviä maankäytön tilannekuvia.

Yleiskaavoituksen tavoitteena on edistää yleiskaava 2020:n toteutumista eri mittakaavoissa siten, että Vantaa kasvaa kestävästi arvoaan vaalien. Yleiskaavoitus osallistuu aktiivisesti seudulliseen maankäytön suunnitteluun ja valmistelee kaupungin lausuntoja seudun hankkeista.

Toiminnan keskeiset muutokset ja palvelujen kehittäminen

Talouden taantuma ja rakentamisen matalasuhdanne tulevat vaikuttamaan yhä vuonna 2026 palvelualueen toimintaan ja tulokseen. Asuntorakentamisessa kerrostalotyömaiden aloitukset pysyvät yhä alhaisella tasolla ja asemakaavoituksessa hankkeiden viivästyminen puolestaan näkyy osin kaavoitusprosessien kestossa.

Yksityisten asuntokaavojen etenemisessä arvioidaan ilmenevän hitautta. Myöskään kaupungin asuntokaavavarantoa ei ole syytä kasvattaa tietyillä alueilla. Tämä vaikuttaa erityisesti asuntokerrosalan kaavoittamisen aiempaa pienempään tavoitteeseen vuoden 2026 aikana. Monipuolisen asumisen kaavoittamisen ohella erityisen tärkeäksi maankäytön suunnittelun tavoitteeksi on noussut työpaikkakaavoittaminen, jota edistetään sitovien tavoitteiden mukaisesti sekä keskustoissa että työpaikka-alueilla. Myös ratikkakaupungin kehittämisen mahdollistavat asemakaavahankkeet ovat tärkeässä roolissa ja niitä priorisoidaan. Segregaation torjuntaan, resurssiviisauteen, kaavatalouden tarkoituksenmukaiseen arviointiin, rakennetun ympäristön laatuun sekä ilmastonmuutokseen sopeutumiseen panostamme kaikissa töissämme mahdollisuuksien ja kullekin hankkeelle erikseen asetettujen tavoitteiden mukaisesti.

Alueidenkäyttöä, rakentamista ja digitaalisia toimintamalleja koskeva lainsäädännön uudistus etenee ja vaikuttaa asemakaavoituksen työhön ja prosesseihin myös vuonna 2026. Uusi alueidenkäyttölaki tulee voimaan vuoden alussa ja se tuottaa muutoksia asemakaavoituksen ja yleiskaavoituksen prosesseihin, kuten kaavoitusaloitteiden käsittelyyn.

Käynnissä ollut asemakaavoituksen digitaalisten toimintamallien ja prosien kehittäminen jatkuu. Seuranta ja viestintää kehitetään toiminnan tueksi sekä asukkaiden tiedonsaannin ja osallistumisen helpottamiseksi. Suunnittelutyökaluja ja havainnollistamista monipuolistetaan suunnittelun laadun ja sujuvoittamisen parantamiseksi. Myös toimialan uuden investointien ohjausmallin kehittäminen ja käyttöönotto jatkuu integroituen entistä syvemmin asemakaavoituksen ohjelmointiin. Uudet alueelliset tilannekuvat ja kehittämisen painopisteet tukevat asemakaavoituksen ohjelmointia.

Yleiskaavoitus tekee aktiivista suunnitteluyhteistyötä naapurikuntien kanssa. Tekeillä ovat mm. Östersundomin osayleiskaava Helsingissä ja Espoon koko kaupungin kattava yleiskaava 2060. Yleiskaavoitus osallistuu myös Uudenmaan liiton VISIO-vaihemaakuntakaavan valmisteluun.

Vantaan kaupunki ja Tuusulan kunta suunnittelevat yhdessä Kiilan Kiertolan kehityskuva-hankkeessa Helsinki-Vantaan lentokentän pohjoispuolelle sijoittuvalle Kiilan–Ruotsinkylän alueelle seututasoisesti merkittävää kiertotalouteen perustuvaa yritysalueita. Hankkeessa alueelle laaditaan eri skenaariovaihtoehtojen pohjalta maankäytön kehityskuva sekä siihen kytkeytyvä liikenneselvitys alueen liikenneyhteyksien ja -järjestelyiden parantamiseksi.

Rakennusvalvonta edistää kestäväää ja sujuvaa rakentamista. MAL-suunnitelman mukainen tavoite on 1 650 asuntoa vuodessa ja pidemmällä aikavälillä 2 720 asuntoa vuodessa. Pientalojen osuus asuntotuotannon aloituksista on 25 prosenttia.

Rakennusvalvonta pyrkii toiminnallaan tukemaan tavoitteisiin pääsyä.

Uusi Rakentamislaki astui voimaan 1.1.2025, joltain osin lakimuutokset tulevat voimaan vasta vuonna 2026. Rakentamislain muutostarpeita sekä laki rakennusvalvonnan järjestämisestä ovat valmistelussa. Muutokset edellyttävät edelleen vuonna 2026 toimintaprosessien uudistamista ja korostunutta asiakasneuvonnan tarvetta. Muutosten vaikutusta resurssitarpeeseen on vielä vaikea arvioida. Uusi rakentamislaki edellyttää rakennusjärjestyksen uusimista vuoteen 2027 mennessä. Uudistamistyö on käynnissä ja uusi rakennusjärjestys saadaan voimaan vuoden 2026 aikana.

Rakennusvalvonta on verkostoitunut Suomen suurimpien kaupunkien rakennusvalvontojen kanssa (ns. Topten-toiminta). Tavoitteena on yhtenäiset rakentamista koskevien säädösten ja ohjeiden toimintamallit ja tulkinnat koko maassa. Yhtenäisen toimintamallin luominen vuoden 2026 alusta voimaan tulevalle rakentamisluvan käsittelyaikatakuulle on erityisen keskeistä, varsinkin kun lainkohdan yksityiskohtia tarkentavaa asetusta ei saatane käyttöön.

Rakennusvalvonta osaltaan edistää resurssiviisauden tiekartan toteuttamista ja Hiilineutraali Vantaa 2030 -tavoitteen saavuttamista. Asemakaavoihin ja rakennusjärjestyksen uudistamiseen perustuvissa vihertehokkuuden tavoitetasoissa pyritään rakentamisluvissa 90 prosentin toteumatasoon.

Ympäristökeskus koordinoi resurssiviisauden tiekartan päivitystä tulevalle valtuustokaudelle. Hiilineutraaliustavoitteen osalla päivitetään päästöskenaariot. Luonnon monimuotoisuuden turvaamiselle esitetään uuden luontoposiitiivisuustavoitteen käyttöönottoa niin kaupunkistrategiassa kuin sitä toteuttavassa resurssiviisauden tiekartassa.

Vantaan kaupungin toimenpiteistä eläinten hyvinvoinnin parantamiseksi tehdään selonteko kaupunkiympäristölautakunnalle vuoden 2026 aikana.

Luonnon heikentymättömyyden malli valmistui vuoden 2024 lopussa ja otettiin käyttöön. Ensisijaisesti haittaa luonnolle vältetään. Jos haitan välttäminen se ei ole mahdollista, haitta kompensoidaan luonnonsuojelulain edellyttämällä tavalla. Tätä seurataan systemaattisesti ja raportoidaan päättäjille.

Uusi eläinlääkintähuoltolaki tulee voimaan 1.1.2026. Vantaan kaupungin tarjoamien eläinlääkäripalveluiden järjestämisvastuu määritellään syksyn 2025 aikana. Järjestämisvastuun ulkopuoliset eli ns. täydentävät palvelut hinnoitellaan vuoden 2026 alusta alkaen markkinaperusteisesti. Järjestämisvastuuseen kuuluvat ja täydentävät palvelut tulee eritellä toisistaan kirjanpidossa. Lisäksi tuki järjestämisvastuuseen kuuluvista eläinlääkäripalveluista raportoidaan Euroopan unionin valtiontukisääntöjen mukaisesti.

Henkilöstösuunnitelma

Henkilöstösuunnitelma	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Vakituisen henkilöstön lkm	145	146	147

Määräaikaisen henkilöstön lkm	8	12	7
Henkilöstön kokonaismäärä	153	158	154

Tuottavuutta ja vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut

Tunnusluvut	TP 2023	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Hyväksytyt asemakaavat kpl	28	16	30	20
Uusi asuntokerrosala k-m ²	151 486	197 954	247 300	170 000
Poikkeamispäätökset	39	40	40	40
Kaikkien rakennuslupien kokonaisala, m ²	272 737	129 497	240 000	180 000
Aloitettut asunnot	647	395	2 000	800
Aloitettut rakennukset, kpl	349	325	350	350
Luvat ja ilmoitukset (ympäristöterveydenhuolto)	464	449	350	400
Tarkastusten määrä (ympäristöterveydenhuolto)	1 744	1 704	1 800	1 800
Eläinlääkärin potilaat	6 174	6 743	6 000	6 500
Ympäristöluvat, -ilmoitukset ja rekisteröinnit	131	106	135	135

14 5

KAUPUNKITILALAUTAKUNTA

Vastuuhenkilö: Tero Anttila

Toimielin: Kaupunkitilalautakunta

Puheenjohtaja: Mari Hynninen

Määrärahat 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Kaupunkitilalautakunta							
Tulot	272 308	304 989	307 129	310 424	321 235	328 963	336 914
Menot	-245 433	-246 554	-266 965	-271 225	-278 152	-286 301	-294 719
Toimintakate	26 875	58 435	40 164	39 199	43 083	42 661	42 196
Kaupunkitilalautakunta bruttoyksiköt ilman joukkoliikennettä							
Tulot	45 979	61 730	62 480	65 775	70 068	71 077	72 100
Menot	-80 227	-76 769	-78 210	-79 116	-80 494	-82 852	-85 288
Toimintakate	-34 248	-15 039	-15 730	-13 341	-10 426	-11 776	-13 188

Tuloslaskelma 1000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026
Myyntitulot	4 315	5 846	5 931	5 931
Maksutulot	18 517	20 962	20 921	24 216
Tuet ja avustukset	199	55	55	55
Muut tulot	22 383	34 412	35 112	35 112
Sisäiset tulot	565	456	462	462
Tulot yhteensä	45 979	61 730	62 480	65 775
Henkilöstömenot	-23 416	-23 476	-23 695	-24 651
Asiakaspalvelujen ostot	-541	-551	-551	-551
Muiden palvelujen ostot	-43 949	-40 670	-42 210	-42 160
Sisäisten palvelujen ostot	-460	-446	-805	-805
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-5 162	-5 197	-5 148	-5 148
Avustukset	-63	-80	-80	-80
Vuokramenot	-3 267	-2 571	-2 571	-2 571
Sisäiset tilavuokrat	-3 281	-3 724	-3 071	-3 071
Muut menot	-88	-52	-79	-79
Menot yhteensä	-80 227	-76 769	-78 210	-79 116
Toimintakate	-34 248	-15 039	-15 730	-13 341
Poistot	-48 372	-48 583	-42 112	-44 716
Vyörytykset	-5 290	-6 042	0	-8 014
Tilikauden tulos	-87 910	-69 664	-57 842	-66 070
Toiminnan kuvaus				

Kaupunkitilalautakunnan alaiseen toimintaan kuuluvat kaupunkitilalautakunta, kadut ja puistot -palvelualue sekä kiinteistöt ja tilat -palvelualue. Näiden bruttobudjetoitujen yksiköiden tulot ja menot yhteensä ovat valtuustoon nähden sitovia eriä. Lisäksi joukkoliikenne on valtuuston nähden erikseen sitova bruttobudjetoitu yksikkö. Eriksien sitovina nettobudjetoituina yksiköinä toimivat kiinteistöt ja tilat -palvelualueen nettoyksiköt sekä varikko. Nettobudjetoitujen yksiköiden sitovuustaso valtuustoon nähden on toimintakate.

14 60

Kaupunkitilalautakunta

Määrärahat 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Tulot	0	0	0	0	0	0	0
Menot	-72	-88	-92	-92	-95	-97	-100
Toimintakate	-72	-88	-92	-92	-95	-97	-100

Tuloslaskelma 1000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026
Myyntitulot	0	0	0	0
Maksutulot	0	0	0	0
Tuet ja avustukset	0	0	0	0
Muut tulot	0	0	0	0
Sisäiset tulot	0	0	0	0
Tulot yhteensä	0	0	0	0
Henkilöstömenot	-60	-72	-76	-76
Asiakaspalvelujen ostot	0	0	0	0
Muiden palvelujen ostot	-11	-14	-13	-13
Sisäisten palvelujen ostot	0	0	0	0
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	0	-1	-1	-1
Avustukset	0	0	0	0
Vuokramenot	0	-1	-1	-1
Sisäiset tilavuokrat	0	0	0	0
Muut menot	0	0	0	0
Menot yhteensä	-72	-88	-92	-92
Toimintakate	-72	-88	-92	-92
Poistot	0	0	0	0
Vyörytykset	66	88	0	92
Tilikauden tulos	-6	0	-92	0

Toiminnan kuvaus

Kaupunkitilalautakunta vastaa muun muassa kaupungin rakennetun ja rakentamattoman kiinteistöomaisuuden kehittämisestä ja hallinnoinnista, maa- ja asuntopoliitiikan kehittämisestä ja toteuttamisesta, kaupungille kuuluvien asumisasioiden valmistelusta, toimitilajohtamisesta sekä toimitilojen hallinnoinnista ja ylläpidosta. Lisäksi lautakunta vastaa liikenteen ja yhdyskuntatekniikan kehittämisestä, julkisen kaupunkitilan hallinnasta ja hoidosta, liikenneturvallisuustyöstä sekä kaupungin varikkotoiminnan järjestämisestä. Opetustilat suunnitellaan siten, että mahdollistetaan henkilöstön ja oppilaiden työrauha sekä tukea tarvitsevien oppijoiden tarpeet.

14 50

Kadut ja puistot

Määrärahat 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Tulot	23 865	27 434	27 684	30 979	31 448	31 923	32 407
Menot	-50 292	-45 198	-44 994	-45 490	-46 308	-47 665	-49 066
Toimintakate	-26 427	-17 764	-17 310	-14 511	-14 860	-15 741	-16 659

Tuloslaskelma 1000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026
Myyntitulot	3 859	5 440	5 440	5 440
Maksutulot	17 720	19 859	19 909	23 204
Tuet ja avustukset	191	55	55	55
Muut tulot	1 703	1 800	2 000	2 000
Sisäiset tulot	392	280	280	280
Tulot yhteensä	23 865	27 434	27 684	30 979
Henkilöstömenot	-12 955	-12 360	-12 823	-13 319
Asiakaspalvelujen ostot	-541	-551	-551	-551
Muiden palvelujen ostot	-27 580	-23 228	-22 997	-22 997
Sisäisten palvelujen ostot	-227	-201	-260	-260
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-3 458	-3 665	-3 647	-3 647
Avustukset	-63	-80	-80	-80
Vuokramenot	-2 760	-2 054	-2 054	-2 054
Sisäiset tilavuokrat	-2 664	-3 044	-2 569	-2 569
Muut menot	-45	-15	-15	-15
Menot yhteensä	-50 292	-45 198	-44 994	-45 490
Toimintakate	-26 427	-17 764	-17 310	-14 511
Poistot	-47 969	-48 340	-41 803	-44 318
Vyörytykset	-3 275	-3 763	0	-5 041
Tilikauden tulos	-77 671	-69 866	-59 113	-63 871

Toiminnan kuvaus

Katujen ja puistojen palvelualue (Kapu) vastaa kaupungin yleisten alueiden eli katujen, torien ja puistojen suunnittelusta, rakentamisesta, kunnossapidosta, niitä koskevasta lupakäsittelystä, pysäköinninvalvonnasta sekä kaupungin keskitetystä ajoneuvohallinnasta. Palvelualueeseen kuuluvat myös kaupungin omistamat maatilat ja metsäalueet.

Palvelualue suunnittelee tai suunnitteluttaa investoinnit, laatii vuosittaiset rakentamisohjelmat sekä valmistelee maankäytösopimuksia. Investoinnit ja kunnossapitotyöt toteutetaan omalla henkilöstöllä tai teetetään ulkopuolisilla palveluntuottajilla monituottajamallin mukaisesti. Vesihuolto suunnitellaan ja toteutetaan

yhteistyössä HSY:n kanssa sopimusperusteisesti, ja HSL:n kanssa tehdään jatkuvaa valmisteluyhteistyötä joukkoliikenneasioissa.

Palvelualueeseen kuuluu yhtenä yksikkönä myös Ratikka, joka suunnittelee ja rakennuttaa Vantaan ratikkaa. Liikennöinti ratikalla pyritään aloittamaan vuonna 2029.

Palvelualueelle myönnetty investointibudjetti on noin 45 milj. euroa ja kunnossapidon käyttötalouden budjetti noin 25 milj. euroa. Maarakennuskustannukset sekä rakennusmateriaalien hinnat ovat lähivuosina nousseet ja pysyneet korkeina. Tämä on lisännyt mm. rakennus- ja päällystyskustannuksia sekä pienentänyt korjaus- ja paikkauskohteiden laajuutta.

Palvelualueen keskeiset tavoitteet

- Vantaan ratikka-allianssien toteutusvaiheen ensimmäinen vuosi ohjaa priorisointia kaikessa toiminnassa.
- MATTI kapun hankemallin käyttöönotto sekä toimintamallien yhtenäistäminen ja tehostaminen myös kunnossapitoon.
- Osallistuminen turvallisuussuunnitelman ja sukupuolitietoisien budjetoinnin toimenpiteisiin: Asemaseutujen turvallisuuden parantaminen valikoiduilla asemilla.
- Resurssiviisauden tiekartan toteuttaminen ja resurssiviisaiden ratkaisujen aktiivinen etsiminen.
- Omaisuudenhallinnan kehittäminen ja uuden vastuualueen perustaminen.
- Rakentamattomien ja rakennettujen yleisten alueiden hoidon ja kunnossapidon toteuttaminen.

Vantaan kaupunginvaltuusto päätti kokouksessaan 22.5.2023 Vantaan ratikan rakentamisesta. Päätöksen ehtona oli valtion sitoutuminen investointikustannuksiin MAL-sopimuksen allekirjoittamisen yhteydessä. Ratikka toteutetaan allianssimallilla ja Vantaan ohella tilaajia ovat myös HSY ja Pääkaupunkiseudun Kaupunkiliikenne Oy. Ratikka-allianssin toteutusvaihe työllistää merkittävästi paitsi ratikan palveluyksikön omaa henkilöstöä, myös katujen ja puistojen palvelualueen linjaorganisaatiota, erityisesti liikenne- ja kadunsuunnittelua sekä lupapalveluita. Allianssien onnistuminen edellyttää myös tilaajaosapuolelta nopeaa reagointia ja kyvykkyyttä toimia allianssihengessä, mikä vaati tilaajan omien hyväksymisprosessien kehittämistä ja resursointia. Ratikan etenemistä vahvistetaan tarpeen mukaan pääsääntöisesti määräaikaisen henkilöstön avulla.

Katujen ja puistojen palvelualue edistää Vantaan hiilineutraalisuus- ja luontoposiitiivisuustavoitteita omalta osaltaan kehittämällä kestävien liikennemuotojen olosuhteita, monipuolistamalla lähiliikunta- ja virkistysmahdollisuuksia sekä vähentämällä kaupungin infrarakentamisessa syntyviä CO₂-päästöjä mm. rakentamisessa syntyvien

massojen koordinoinnilla ja ympäristöystävällisemmällä materiaalivalinnoilla mahdollisuuksien mukaan. Käytännössä ympäristöystävällisten valintojen suosimista rajoittavat monet tekijät kuten suunnitteluun käytettävä aikataulu, hankintatekniset rajoitteet, uusien materiaalien vähäiset kokemukset (mm. kulutuskestävyys) sekä taloudelliset reunaehdot. Omassa toiminnassa sekä urakoinnissa noudatetaan valtakunnallisessa Green Deal -sopimuksessa sovittuja ajoneuvojen ja työkoneiden päästötavoitteita.

Resurssiviisaamman ja vähähiilisimmän rakentamisen ratkaisuja (materiaalit, menetelmät, suunnittelu, kilpailutus) ja rakennusmateriaaleja etsitään aktiivisesti ja kehitetään samalla asiantuntijoiden osaamista. Keihäänkärkenä uusien mahdollisuuksien kartoittamisessa toimii ratikkahanke. Myös maa- ja metsätiloilla on tärkeä rooli mm. hiilinielujen kehittämisessä sekä luonnon monimuotoisuuden edistämisessä.

Luontokatoa pyritään hillitsemään mm. hallitun hoitamattomuuden mallilla, vähentämällä ja myöhentämällä pientareiden ja niittyjen niittoja. Myös luontokompensaatiota edistetään erityisesti ratikkahankkeen yhteydessä. Katupuiden pitkäikäisyys ja hyvinvointi halutaan varmistaa huolellisella suunnittelulla, laadukkaalla kunnossapidolla sekä riittävällä valvonnalla. Tähän haasteeseen vastataan kaupungin ensimmäisellä virallisella katupuulinjauksella, joka hyväksyttiin kaupunkitilalautakunnassa elokuussa 2025. Puiden suunniteltu säilyttäminen kaupungin rakennuskohteissa varmistetaan. Lisätään puiden määrää ja lajikirjoa kaupungin alueilla.

Liikkumista kehitetään monipuolisesti kaikkien kulkumuotojen osalta tiiviissä yhteistyössä koko toimijakentän (valtio, Helsingin seutu, kaupunki, yritykset, liikkujat) kanssa. Pyöräilyä edistetään rakentamalla pyöräilyn laatukäytäviä sekä kehittämällä pyöräpysäköintiä ja kaupunkipyöräjärjestelmää seudullisessa yhteistyössä. Kaupunkipyöräjärjestelmän toteutus perustuu budjetin ja seudullisen yhteistyön mahdollisuuksiin, ja toimenpiteiden vaikuttavuutta arvioidaan vuosittain. Keskusta-alueiden suunnittelussa korostuu liikkumismuotona erityisesti jalankulku ja pysäköintiin käytettävän rajallisen tilan käyttäminen tehokkaasti. Vähäpäästöistä liikennettä edistetään mm. edesauttamalla henkilöautojen latauspisteiden rakentamista sekä kilpailuttamalla valikoiduille yleisille alueille julkista latausta. Kaupungin oma kalusto käyttää polttoaineena mahdollisuuksien mukaan biodieseliä. Työautoiksi hankitaan pääasiassa sähköautoja. HSL bussiliikenteen tarvitsemaa latausinfraa toteutetaan tarvittaessa yhteistyössä HSL:n kanssa.

Palvelualue seuraa uusien mikroliikkumispalvelujen kuten kaupallisten sähköpotkulautojen kehittymistä edelleen yhdessä toimijoiden ja muiden kaupunkien

kanssa. Viimeaikaiset sähköpotkulautaanonnettomuudet antavat aihetta tarkastella sähköpotkulautojen turvallisuutta aiempaa suuremmalla vakavuudella. Uuden mikroliikkumislain myötä Vantaalla otetaan käyttöön mikroliikkumislupakäytäntö kaudelle 2026, millä säädellään käyttöä turvallisuusperusteisesti.

Kadut ja puistot toteuttaa Vantaan osallistuvan budjetoinnin äänestyksen voittaneita hankkeita omalta osaltaan pääosin vuoden 2025 aikana. Näitä ovat mm. erilaiset istutukset, kausivalot, opasteet ja uudet roskikset. Osaa kohteista ei saada valmiiksi kuluvan vuoden aikana, joten niiden toteutus jatkuu vielä vuoden 2026 aikana. Myönteisen erityiskohtelun ohjelmaa uudistetaan vuodesta 2026 alkaen siten, että se sisältyy eriytymisen ehkäisyn tiekarttaan (ERKKO).

Kadut ja puistot osallistuvat Vantaan uuden turvallisuussuunnitelman 2026–2029 laatimiseen vastuullaan erityisesti liikkumisen turvallisuus, johon liittyvät liikenneympäristön ja joukkoliikenteen turvallisuus sekä asenteet ja osallistaminen. Liikenneturvallisuutta parannetaan esimerkiksi vaikuttamalla ajonopeuksiin sekä etenkin kävelijöiden kadun ylitysten turvallisuuteen.

Joukkoliikenteen turvallisuuden kannalta olennaista on koko matkaketjun turvallisuus: liikennevälineet, asemat, terminaalit ja kadut. Joukkoliikenteen turvallisuuden kehittäminen edellyttää tiivistä yhteistyötä Vantaan joukkoliikenteen eri toimijoiden kuten HSL ja Väylävirasto kesken. Kaupunki valitsi vuonna 2025 tehdyn kyselytutkimuksen perusteella kohdistaa kehittämistoimia Myyrmäen, Kivistön ja Koivukylän asemille. Asemanseutujen turvallisuuden parantaminen on myös kaupunkiympäristön toimialan sukupuolitietoisen budjetoinnin hanke. Ensimmäisinä kohteina ovat Myyrmäki ja Koivukylä.

Pysäköinninvalvonnan resursseja lisätään ensi vuodesta alkaen kahdella pysäköinnintarkastajalla. Lisäresurssien avulla edistetään liikenteen turvallisuutta ja sujuvuutta sekä varmistetaan pysäköintimahdollisuudet tiiviillä kaupunkialueilla. Pysäköintimaksuja ja pysäköinninvalvontaa koskeva kokonaisuus valmistellaan ja tuodaan kevään 2026 aikana päätöksentekoon.

Selvitetään mahdollisuutta korottaa pellonvuokrasopimusten vuokratasoa.

Toiminnan keskeiset muutokset ja palvelujen kehittäminen

- Infran omaisuudenhallinnan tehostaminen
- MATTI-vision toteuttaminen

Palvelualue hyödyntää kumppanuuksia ja palvelut tuotetaan edelleen kustannustehokkaasti omaa työtä ja ostopalveluita yhdistäen. Aasukkaat, työntekijät ja erilaiset sidosryhmät pyritään aktivoimaan mukaan suunnittelemaan, tekemään ja arvioimaan yhteisiä asioita.

Rakentamisen palveluyksikköön perustettua omaisuudenhallinnan vastuualueen toimintaa kehitetään. Vastuualue vastaa MATTI-toiminnanohjausjärjestelmän kehittämisestä sekä mm. MATTI-järjestelmään kerätyn infran ominaisuustietojen rikastamisesta ja tiedon hyödyntämisestä mm. ohjelmointiprosesseissa. Tavoitteena on tehostaa julkisen kaupunkitilan omaisuudenhallintaa ISO 55000 -standardien mukaisesti sekä kehittää investointiohjelman tekoa. Vastuualueen tehtäviin kuuluu mm. katujen ja puistojen palvelualueen rakennetun ympäristön omaisuuden elinkaaren hallinta ja omaisuustiedon ylläpidon koordinointi sekä MATTI-toiminnanohjausjärjestelmän käytön edistäminen sekä kehitystiimin toiminnan koordinointi.

Kaupunkiympäristön toimialan kadut ja puistot -palvelualue hallinnoi kaupungin katu- ja puistoalueita. Vuoden 2026 aikana selvitetään kaupunkitasoisesti ulkomainonnan sopimusmallit sekä kilpailutetaan kaupungin yleisten alueiden ja asemien mainospaikat sekä yleisten alueiden käyttöoikeudet. Kartoitetaan edellytyksiä laajentaa ulkomainontaa.

Kaupungin investointimäärärahat ja palvelualueen suunnitteluttamis- ja rakennuttamisresurssit pysyvät lähivuosina hyvin rajallisina, mutta omaisuudenhallintasuunnitelmaan perustuvalla pitkäjänteisellä toteutusohjelmalla ja Matista saatavalla ajantasaisella tiedolla on mahdollista hillitä katujen ja puistojen korjausvelan kasvua ja paremmin perustella tulevaisuuden määräraha- ja resurssitarpeita.

Hulevesimaksun tulee ohjata kiinteistökohtaisiin ratkaisuihin, jotka parantavat hulevesien laatua sekä vähentävät niiden aiheuttamia haittoja ja kustannuksia kaupungille ja ympäristölle. Suurissa (yli 80 000 m²) kiinteistöissä maksun perusteena tulee olla kiinteistön vettäläpäisevä pinta-ala sekä muut hulevesien hallintaa tukevat ratkaisut. Perusteet arvioidaan uudisrakennusten rakennuslupavaiheessa.

Henkilöstösuunnitelma

Henkilöstösuunnitelma	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Vakituisen henkilöstön lkm	255	277	277
Määräaikaisen henkilöstön lkm	26	50	53
Henkilöstön kokonaismäärä	281	327	330

Tuottavuutta ja vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut

Tunnusluvut	TP 2023	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Liikenneväylien ylläpito €/m ²	2,20	2,40	2,20	2,45
Rakennetun katuvihreän ylläpito (€/m ²)	0,35	0,40	0,35	0,45
Rakennetun puiston (R-luokka) kunnossapito €/m ²	0,65	0,65	0,65	0,65
Maanläjitysalueille tuodut kuormat (kpl/a)	49 274	31 200	50 000	45 000
Korjausvelka 75 % (t€)	250 000	300 000	250 000	310 000

14 51

Joukkoliikenne

Määrärahat 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Tulot	12 298	11 954	11 954	11 954	12 133	12 315	12 500
Menot	-58 568	-55 900	-63 605	-66 900	-68 853	-70 871	-72 954
Toimintakate	-46 270	-43 946	-51 651	-54 946	-56 720	-58 556	-60 454

Tuloslaskelma 1000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026
Myyntitulot	12 298	11 954	11 954	11 954
Maksutulot	0	0	0	0
Tuet ja avustukset	0	0	0	0
Muut tulot	0	0	0	0
Sisäiset tulot	0	0	0	0
Tulot yhteensä	12 298	11 954	11 954	11 954
Henkilöstömenot	0	0	0	0
Asiakaspalvelujen ostot	-32 164	-22 700	-36 700	-36 700
Muiden palvelujen ostot	-26 404	-33 200	-26 905	-30 200
Sisäisten palvelujen ostot	0	0	0	0
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	0	0	0	0
Avustukset	0	0	0	0
Vuokramenot	0	0	0	0
Sisäiset tilavuokrat	0	0	0	0
Muut menot	0	0	0	0
Menot yhteensä	-58 568	-55 900	-63 605	-66 900
Toimintakate	-46 270	-43 946	-51 651	-54 946
Poistot	0	0	0	0
Vyörytykset	0	0	0	0
Tilikauden tulos	-46 270	-43 946	-51 651	-54 946

Toiminnan kuvaus

Korona-pandemian arvioidaan muuttaneen matkustamista pysyvästi mikä näkyy erityisesti työmatkaliikenteessä ja ruuhka-aikojen matkustusmäärissä. Vuoden 2025 lipputulojen HSL ennustaa olevan 390 milj. euroa ja matkustajamääräennuste on 380 miljoonaa nousua. Vuonna 2026 HSL tavoittelee talous- ja toimintasuunnitelmassaan 419,7 milj. euron lipputuloja ja 390 miljoonaa nousua. Vuonna 2019 lipputulot olivat 383 milj. euroa ja matkustajamäärä 397 miljoonaa nousua.

HSL:n talousarvioennusteen mukaan Vantaan osuus lipputuloista vuonna 2026 on 65,8 milj. euroa. HSL:n kustannusarvio on 989,5 milj. euroa, Vantaan osuus on arvioitu 136,4

milj. euroksi. HSL:n arvioidaan saavan tukia 4,0 milj. euroa, josta Vantaan osuus on 0,9 milj. euroa. HSL arvioi, että vuoden 2025 lopussa HSL-kuntien yhteenlaskettua HSL-ylijäämää on kertynyt 11,9 milj. euroa, josta Vantaan osuus on 3,2 milj. euroa.

Talousarvioesityksessä HSL esittää, että Vantaan kertyneet ylijäämät käytetään vuonna 2026. HSL:n arvioidaan laskuttavan vuonna 2026 Vantaalta noin 66,5 milj. euroa, joka ylittää Vantaan joukkoliikennebudjetin. Loput kulut katetaan lipunmyyntituloilla ja avustuksilla. Vantaa on antanut HSL:n 2026–2028 talousarvioesityksestä elokuussa 2025 lausunnon, jonka mukaan lippujen hinnankorotukset tulee pitää mahdollisimman pieninä ja lippujen hinnankorotuksien sijaan tulevana vuosina pitää löytää kestävämpiä ratkaisuja.

Vantaa on myönteinen joukkoliikenteen kehittämiseen, mutta kehittämisen tulee tapahtua HSL:n, kuntien, kuntalaisten ja yritysten välisessä yhteistyössä.

Palvelualueen keskeiset tavoitteet

Katujen ja puistojen palvelualue edistää kestävästä liikkumisesta ja resurssiviisautta osana hiilineutraalin kaupungin tavoittelua. Joukkoliikenteen kehittäminen ja matkustajamäärän lisääminen taloudellisten reunaehtojen puitteissa edistävät tavoitteita. Vantaa edistää HSL:n sähköbussistrategian mukaisia tavoitteita omalta osaltaan. Sähköbussien määrä kasvaa kilpailutusten myötä ja kaupunki huolehtii tarvittavien latausjärjestelmien toteuttamisesta bussiterminaleihin.

Ympäristötavoitteiden lisäksi toimiva joukkoliikenne mahdollistaa sujuvan liikkumisen myös niille, joille auton käyttö ei ole mahdollista eli joukkoliikenne on keskeinen liikkumisen tasa-arvon parantaja. Vantaa toivoo HSL:n luovan mittariston, jonka avulla voidaan seurata tasa-arvon edistymistä joukkoliikenteessä niin iän, sukupuolen kuin asuinalueen perusteella. Mittariston avulla pyritään myös parantamaan joukkoliikenteen kannattavuutta sekä tarjoamaan linjoja, jotka vastaavat paremmin vantaalaisten liikkumistarpeita.

Toiminnan keskeiset muutokset ja palvelujen kehittäminen

Koronapandemia heikensi voimakkaasti joukkoliikenteen käyttöä ja siten lipputuloja, edellyttäen sopeutustoimia linjastotarjonnassa. Joukkoliikennetarjonta pidettiin kuitenkin hyvällä tasolla liikkumistarpeiden turvaamiseksi ja strategisena tavoitteena vuodelle 2025 oli saada matkustajamäärät 400 miljoonan nousun tasolle. Todennäköisesti strateginen tavoite ei toteudu. Matkustajamäärät 2025 ovat noin 5 prosenttia pienempiä kuin 2019, mutta eri linjojen ja kuntien matkustajamäärät ovat toipuneet eri tahtiin. Lisäksi Raide-

Jokeri -pikaraitiotien liikennöinnin aloittaminen on vaikuttanut muiden matkustusmuotojen matkustajamääriin.

Viime vuosina Vantaan joukkoliikenteeseen on aiheutunut suuria muutoksia mm. uusien linjastosuunnitelmien mukaisten runkolinjojen liikennöinnin myötä. Koronapandemian uskotaan muuttaneen pysyvästi työntekoa ja siten matkustuskäyttäytymistä. Etätöiden lisääntyessä ruuhkahuippujen madaltuminen mahdollistaa tehokkaamman joukkoliikenteen suunnittelun. Toisaalta vapaa-ajan matkojen merkityksen kasvu edellyttää joukkoliikenteeltä parempaa palvelutasoa ja monipuolisuutta myös iltaisin ja viikonloppuisin. Linjastomuutosten vaikutuksia, asiakaskokemuksen muutoksia ja liikenteen toimivuuden kehittymistä seurataan tarkasti yhteistyössä HSL:n kanssa.

Joukkoliikenteen osalta korostuu yhä enemmän matkaketjuajattelu. Erityisesti runkolinjojen pysäkkien laatutasoa parannetaan ja niille lisätään runkolukittavia pyörätelineitä helpottamaan pyöräilyn ja joukkoliikenteen yhdistämistä.

Vuokrattavat sähköpotkulaudat ovat yleistyneet Vantaalla. Sähköpotkulautojen käyttöä, pysäköintiä ja ohjeistuksia kehitetään yhteistyössä valtion, pääkaupunkiseudun kuntien, yritysten ja asukkaiden kanssa, jotta sähköpotkulautojen aiheuttamia onnettomuuksia, vaaratilanteita ja haittoja saadaan vähennettyä.

Ratikan rakentamisen aikaiset vaikutukset joukkoliikenteeseen pidetään mahdollisimman vähäisinä ja vaikutuksia seurataan rakentamisen aikana. Muutokset joukkoliikenteessä suunnitellaan hyvissä ajoin, muutoksista tiedotetaan laaja-alaisesti sekä muutokset linjojen liikennöinnissä ja aikatauluissa ajoitetaan yhteen suurten aikataulumuutosten, kuten kesä- ja talviaikataulumuutosten, kanssa. Valmistuessaan ratikka parantaa paitsi joukkoliikenteen esteettömyyttä ja laatua myös sen varren kävelyn ja pyöräliikenteen olosuhteita.

Tuottavuutta ja vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut

Tunnusluvut	TP 2023	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Joukkoliikenteen matkustajamäärä (nou-sua/arkivrk)	133 218	146 406	140 000	155 000

14 52

Varikko

Määrärahat 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Tulot	7 083	6 047	6 047	6 047	6 210	6 378	6 551
Menot	-6 253	-5 648	-5 653	-5 677	-5 818	-5 989	-6 165
Toimintakate	830	399	394	370	392	390	387

Tuloslaskelma 1000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026
Myyntitulot	0	0	0	0
Maksutulot	0	0	0	0
Tuet ja avustukset	0	0	0	0
Muut tulot	1 161	955	955	955
Sisäiset tulot	5 921	5 092	5 092	5 092
Tulot yhteensä	7 083	6 047	6 047	6 047
Henkilöstömenot	-733	-741	-740	-765
Asiakaspalvelujen ostot	0	0	0	0
Muiden palvelujen ostot	-1 095	-930	-929	-929
Sisäisten palvelujen ostot	-742	-600	-600	-600
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 759	-1 459	-1 459	-1 459
Avustukset	0	0	0	0
Vuokramenot	-1 352	-1 302	-1 302	-1 302
Sisäiset tilavuokrat	-433	-496	-502	-502
Muut menot	-138	-120	-120	-120
Menot yhteensä	-6 253	-5 648	-5 653	-5 677
Toimintakate	830	399	394	370
Poistot	-1 554	-1 235	-1 358	-1 358
Vyörytykset	-377	-432	0	-411
Tilikauden tulos	-1 101	-1 268	-964	-1 399

Toiminnan kuvaus

Varikko on osa kaupunkiympäristön toimialaan kuuluvaa katujen ja puistojen palvelualueita, joka kaupungin sisäisenä nettobudjetoituna palveluysikkönä tuottaa ajoneuvo- ja konepalveluja kaupungin sisäisiin tarpeisiin kaikille toimialoille. Henkilö-, paketti- ja kevytkuorma-autot hankitaan leasingrahoituksella, mikä mahdollistaa kaluston keski-ikänsä pitämisen taloudellisesti tarkoituksenmukaisena. Erikois- ja raskaskalusto hankitaan pääsääntöisesti investointivaroilla. Korjaamotoiminnassa keskitytään työkoneiden ja raskaan kaluston akuuttikorjauksiin sekä lisälaitteiden ja sesonkikoneiden kausihuoltoon ja korjauksiin.

Puhtaiden ajoneuvojen direktiivin kansallinen lainsäädäntö astui voimaan elokuussa 2021. Lain tarkoituksena on lisätä nolla- ja vähäpäästöisten ajoneuvojen osuutta ajoneuvo- ja kuljetuspalveluhankinnoissa. Kaupunki on myös liittynyt Päästöttömät

työmaat - Green Deal -sopimukseen, jonka tavoitteena on vähentää työmailla syntyviä päästöjä lisäämällä vähäpäästöisten työkoneiden osuutta omajohtoisessa rakentamisessa ja kunnossapitotöissä sekä kilpailutetuissa rakennusurakoissa ja kunnossapitotöissä.

Voimaan tullut laki ajoneuvo- ja liikennepalveluhankintojen ympäristö- ja energiatehokkuusvaatimuksista ja Green Deal -sopimuksen vaatimukset sekä yleinen ajoneuvo- ja konekaluston hinnannousu lisäävät kaluston hankintakustannuksia.

Korjauspalveluiden, varaosien ja tarvikkeiden hinnannousu lisäävät puolestaan kaluston ylläpitokustannuksia. Korjauspalveluiden saatavuus ja korjausajat ovat myös pidentyneet johtuen korjaamojen työvoimapulasta sekä varaosien saatavuusvaikeuksista. Huolto- ja korjauspalveluiden ostopalveluosuus on noin 50 prosenttia.

Palveluyksikön keskeiset tavoitteet

Ajoneuvo-, kone- ja lisälaittekalustolla on merkittävä rooli kaupungin palvelutuotannon sekä poikkeus- ja häiriöoloihin varautumisen kannalta. Tavoitteena on tukea myös kaupungin muita toimialueita heidän palvelutuotannossaan asiakaslähtöisesti, taloudellisesti, tehokkaasti ja ympäristöystävällisesti sekä toimia asiantuntijana erilaisissa ajoneuvoihin liittyvissä asioissa.

Kalustohankinnat suoritetaan tiiviissä yhteistyössä käyttäjien kanssa, millä varmistetaan niiden soveltuvuus käyttötarkoitukseen, monikäyttöisyys sekä hyvä ympärivuotinen käyttöaste. Kaupungin ajoneuvojen yhteiskäyttöä edistetään mm. hankkimalla yhteiskäyttösovellutuksella varustettuja ajoneuvoja. Ajoneuvojen paikanninlaitteet mahdollistavat toimintojen ja raportoinnin kehittämisen sekä ajoneuvojen käyttöasteen tehostamisen.

Vantaalla kaupungin omasta toiminnasta aiheutuvia liikenteen kasvihuonekaasu- ja hiukkaspäästöjä pyritään vähentämään kiinnittämällä kalustohankintojen yhteydessä erityistä huomiota niiden ympäristövaikutuksiin, edistämään vähäpäästöisten ajoneuvojen sekä vaihtoehtoisen polttoaineiden käyttöä. Ajoneuvoa hankittaessa valitaan aina käyttötarkoitukseen soveltuva mahdollisimman ympäristöystävällinen vaihtoehto. Tavoitteena on että, vähintään puolessa kaupungin käytössä olevista ajoneuvoista käytetään vaihtoehtoisia käyttövoimia tai uusiutuvia polttoaineita resurssiviisauden tiekartta mukaisesti. Kaikkien toimialojen ajoneuvo- ja konetarpeet pyritään täyttämään.

Toiminnan keskeiset muutokset ja palvelujen kehittäminen

Varikkotoimintojen osalta jatketaan nykyistä keskitettyä ajoneuvojen hankintojen ja hallinnoinnin mallia. Korjaamo keskittyy pääsääntöisesti työkoneiden ja raskaan kaluston akuuttikorjauksiin sekä lisälaitteiden ja sesonkikoneiden kausihuoltoon. Koulutuksella lisätään henkilöstön osaamista uusien ajoneuvotekniikoiden osalta. Ammattitaitoisen henkilöstön rekrytointi on edelleen haastavaa.

Tuottavuutta ja vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut

Tunnusluvut	TP 2023	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Varikko, polttoaineen kulutus (l/ajoneuvo/v)	1 580	1 353	1 500	1 490

14 30

Kiinteistöt ja tilat

Määrärahat 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Tulot	22 115	34 296	34 796	34 796	38 621	39 153	39 694
Menot	-29 864	-31 483	-33 124	-33 534	-34 091	-35 090	-36 122
Toimintakate	-7 749	2 813	1 672	1 262	4 529	4 063	3 572

Tuloslaskelma 1000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026
Myyntitulot	456	406	491	491
Maksutulot	797	1 103	1 012	1 012
Tuet ja avustukset	8	0	0	0
Muut tulot	20 681	32 612	33 112	33 112
Sisäiset tulot	173	176	182	182
Tulot yhteensä	22 115	34 296	34 796	34 796
Henkilöstömenot	-10 401	-11 044	-10 795	-11 255
Asiakaspalvelujen ostot	0	0	0	0
Muiden palvelujen ostot	-16 358	-17 429	-19 200	-19 150
Sisäisten palvelujen ostot	-233	-246	-545	-545
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 703	-1 531	-1 500	-1 500
Avustukset	0	0	0	0
Vuokramenot	-507	-517	-517	-517
Sisäiset tilavuokrat	-618	-680	-502	-502
Muut menot	-44	-37	-64	-64
Menot yhteensä	-29 864	-31 483	-33 124	-33 534
Toimintakate	-7 749	2 813	1 672	1 262
Poistot	-403	-243	-310	-398
Vyörytykset	-2 081	-2 368	0	-3 064
Tilikauden tulos	-10 233	203	1 362	-2 200

Toiminnan kuvaus

Kiinteistöt ja tilat -palvelualue vastaa Vantaan toimitiloista sekä asumisen, kiinteistöjen ja maanhallinnan palveluista. Palvelualueen muodostaa kolme yksikköä: mittaus- ja geopalvelut, toimitilajohtaminen sekä kiinteistöhallinta ja asuminen.

Mittaus- ja geopalvelut vastaa laissa säädetyistä asemakaava-alueen kiinteistöinsinöörin tehtävistä, kaupungin kartta- ja paikkatietoaineistoista sekä niiden ylläpito- ja katselupalveluista, rakennustyön valvontamittauksista, erilaisista maastomittauksista,

maaperätutkimuksista ja kaupungin tarvitsemista geoteknisistä suunnittelu- ja asiantuntijapalveluista. Yksiköllä on päävastuu kehittää yhteistyössä kaupunkiympäristön toimialan kanssa yhteistä toimintamallia ja toiminnanohjausjärjestelmää (MATTI).

Toimitilajohtaminen vastaa toimitilaratkaisujen tuottamisesta kaupungin toimialoille, kiinteistöjen kunnossapidosta sekä hoidon ja ylläpidon järjestämiseen liittyvistä tehtävistä. Rakentamisen investointiohjelma ja toimitilahankkeet valmistellaan yhteistyössä toimialojen kanssa. Kiinteistönhoidon operatiivisista tehtävistä vastaa ensisijaisesti Vantaan tilapalvelut Vantti Oy kiinteistöhoitosopimuksen mukaisesti.

Kiinteistöhallinta ja asuminen vastaa kaupungin maa- ja asuntopoliittikan hoitamisesta, asumisen viranomaistehtävistä, maanhankinnasta ja maanluovutuksesta, kiinteistökehityksestä, asuntovuokrauksesta ja toimitilojen hallinnasta ja vuokrauksesta sekä näihin liittyvistä asiakkuuksista. Osa yksiköstä on nettobudjetoinnin piirissä (ks. kohta 14.32).

Palvelualueella on kaupunkikeskustojen kehittämisen koordinoitirooli. Palvelualue noudattaa osaltaan tuloksellisen elinkeinopoliittikan linjauksia edistämällä työpaikka-alueiden kehittymistä sekä markkinoimalla ja luovuttamalla tontteja asunto-, palvelu- ja työpaikkarakentamiseen. Ympäristö- ja energia-asioiden kehittäminen ja toimeenpano liittyy oleellisesti palvelualueen perustehtäviin resurssiviisauden tiekartan ja sen toteuttamissuunnitelman mukaisesti. Kaupunki pyrkii hyötykäyttämään käyttämättömiä tiloja.

Palvelualueen keskeiset tavoitteet

Palvelualueen päätavoitteet liittyvät ensisijaisesti maa- ja asuntopoliittisten linjausten, kiinteistöjohtamisen linjausten ja resurssiviisauden tiekartan toteuttamiseen. Uuden valtuustosopimuksen mukaisesti jatkamme kaupunkikeskustojen kehittämistä.

Uuden kasvun ja investointien ohjausmallin myötä kehittämissuunnitelmat laajennetaan kattamaan suuralueet kokonaisuutena. Ohjausmallia lähestytään laatimalla suuraluekohtaiset tilannekuvat vuoden 2026 aikana.

Vuoden 2025 lopussa päättyvän strategiakauden kärkihankkeita edistetään suunnitelmien mukaisesti myös vuonna 2026. Kiinteistökehittäminen etenee erityisesti Vantaan ratikan suunnittelun ja toteutuksen kanssa rinnan. Tikkurilan osaamiskampus on saatu rakentamisvaiheeseen oppilaitoskampuksen osalta. Myyrmäen kaupunkikulttuuritalon ensimmäisenä osana Oivallustentalo on etenemässä

toteutusvaiheeseen. Kuusijärven ulkoilualueen täydennysrakentaminen jatkuu investointimäärärahojen puitteissa.

Maanhankinta on ennakoivaa sekä kaupungin ja asukkaiden edun mukaista. Hankimme maata alueilta, jotka tukevat kaupungin pitkän aikavälin strategioiden toteuttamista ja yhdyskuntarakenteen eheyttämistä. Vuoden 2026 maanhankinnoissa korostuvat Vantaan ratikan rakentamiseen liittyvä katualuetoimitus, jolla ratikan tarvitsemat maa-alueet saadaan kaupungin omistukseen sekä ratikan varren asemakaavoihin liittyvien maankäytösopimusten maanhankinnat.

Elinkeinokehittämisen rinnalla on tärkeää kehittää Vantaata vetovoimaisena asumisen kaupunkina. Asumisen monipuolisuutta edistetään niin talotyyppien, asuntojen hallintamuotojen ja asuntojen kokojakauman osalta. Tärkeää on, että Vantaalta löytyy myös tulevaisuudessa monenlaisia vaihtoehtoja erilaisiin asumisen tarpeisiin ja elämäntilanteisiin.

Hiilineutraalisuutta edistetään resurssiviisauden tiekartan ja sen toteuttamiseen sovitulla toimenpiteillä kaikissa palvelualueen keskeisissä toiminnoissa. Tavoitteisiin pyritään muun muassa vähentämällä energiankulutusta, lisäämällä uusiutuvan energian osuutta ja edistämällä vähähiilistä rakentamista. Kaupunki ohjaa vähäpäästöistä rakentamista kaavoituksen, maankäytösopimusten ja tontinluovutuksen avulla. Kiertotalouden osaamista vahvistetaan omassa toiminnassa ja yhteistyötä alan toimijoiden kanssa lisätään aktiivisesti. Suunnitellaan ja toteutetaan investointibudjetin puitteissa kiertotalouteen perustuvia ratkaisuja, jotka soveltuvat myös suuriin rakennushankkeisiin. Kaikissa hankinnoissa painotetaan ekologista vaikuttavuutta, ja kaupunki tekee konkreettisia hiilineutraaliutta edistäviä hankintoja, kuten ottaa käyttöön kierrätettyjä tai muuten vähähiilisiä materiaaleja, uusiutuvaa energiaa ja edistää puurakentamista. Kaupunki tukee ja edistää erilaisia konkreettisia hiilineutraalisuutta edistäviä hankkeita investointibudjetin puitteissa, kuten puurakentamista eri rakennushankkeissa, uusiutuvaa energiaa hyödyntäviä hybridilämmitysratkaisuja, aurinkosähkö- ja lämpöjärjestelmien asentamista sekä uusiutuvien polttoaineiden käytön lisäämistä.

Toiminnan keskeiset muutokset ja palvelujen kehittäminen

Asuntomarkkinoiden tilanne on ollut useita vuosia erittäin haastava heikon kysynnän vuoksi ja uusia asuntohankkeita on aloitettu vuosikymmenen alkuun verrattuna poikkeuksellisen vähän Vantaalla. Tästä syystä myös tonttikysyntä on ollut hyvin heikkoa ja maanmyynnin tavoitteiden saavuttaminen on haastavaa myös vuonna 2026. Valmistuvien asuntojen määrä on jäänyt alle 1 000 asuntoa jo pari vuotta ja näin ennustetaan käyvän myös vuonna 2026. Kaupungin asuntotonttien kysyntää pyritään

kasvattamaan tarjoamalla yhtiömuotoisilla tonteilla osin myös vuokrausvaihtoehtoa ja järjestämällä tonttintahkilpailuja ilman etukäteen asetettua tontin lähtöhintaa.

Maapoliittisen ohjelman mukaisesti varmistetaan kohtuuhintaisen asumisen tuotanto ja saatavuus.

Tonttivarantoa pyritään kasvattamaan kaavoittamalla uusia yritys- ja asuntotontteja. Erityisesti yritystonttien lisääminen on tärkeä tavoite, koska niiden kysyntä on ollut vaikeassa markkinatilanteessa asuntotontteja tasaisempaa ja etenkin laajoista yritystonteista on Vantaalla pulaa. Edistämme työpaikkatonttien tarjontaa myös pienille ja keskisuurille yrityksille.

Kaupungin investoinnit ja palvelut eivät ole pysyneet asuntotuotannon ja asukasmäärän kasvun mukana. Tilanteen parantamiseksi kaupungin kasvun ja investointien uutta ohjausmallia on valmisteltu uuden valtuustokauden strategiatyön yhteydessä. Kaupungin palveluverkkosuunnitelman päivitys synkronoidaan tähän kehittämistyöhön. Menettelytavat toimitiloja hankittaessa uudistetaan uuden mallin myötä. Kaupungin tietopohjaa ja järjestelmiä (kuten MATTI) kehitetään investointimallin ja kasvun ohjauksen tueksi.

Ensimmäisen asemakaavan mukaisten katualueiden lohkomisia kaupungille jatketaan merkittävällä työpanoksella, mikäli kiinteistönmuodostuksen tavanomaisten tilaustöiden määrä jää normaalia alemmalle tasolle. Samoin edistetään saantoon perustuvien määräalojen lohkomisia. MATTI-järjestelmässä on yli 1 100 määräalaa, joista kaupunki omistaa melkein 500 kpl. Iso osa näistä määräaloista voidaan lainhuudon myöntämisen jälkeen automaattisesti lohkoa rakentamiskelpoisiksi tonteiksi tai yleisiksi alueiksi. Kaupungin omistamia määräaloja on jo lohkottu asemakaavan mukaisiksi kiinteistöiksi.

Mittaus- ja geopalvelut kilpailuttaa vuoden 2026 aikana ilmasta suoritettavan koko kaupungin laserkeilauksen ja monikamerailmakuvauksen sekä jatkaa katunäkymäkuvauksia ja -keilauksia tarpeen mukaan.

Vantaa jatkaa työtä kiinteistöveropohjan ajantasaisuuden ja kattavuuden parantamiseksi. Työssä selvitetään myös uusia automatisoituja palveluita.

Henkilöstösuunnitelma

Henkilöstösuunnitelma	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Vakituisen henkilöstön lkm	178	196	198

Määräaikaisen henkilöstön lkm	12	7	7
Henkilöstön kokonaismäärä	190	203	205

Tuottavuutta ja vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut

Tunnusluvut	TP 2023	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Valmistuneet asunnot	3 115	901	1 010	960
joista valtion tukemia vuokra-asuntoja	440	164	221	241
Maanmyyntivoitot (t€)	8 790	11 714	24 500	24 500
Maanvuokratulot (t€)	7 232	8 458	8 000	8 500
Tonttijaon laadinnan kesto aika (vrk)	55	55	50	50
Uudisrakentaminen (brm ²) *	7 249	5 477	9 330	8 672

* Ei sisällä leasing- ja vuokrapaviljonkihankkeita. TP 2023 ei sisällä pysäköintirakennuksia ja väistötiloja.

14 32

Kiinteistöt ja tilat netto

Määrärahat 1 000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Tulot	206 947	225 258	226 648	226 648	232 823	239 193	245 763
Menot	-100 385	-108 237	-119 497	-119 532	-122 986	-126 590	-130 312
Toimintakate	106 562	117 021	107 151	107 116	109 837	112 603	115 451

Tuloslaskelma 1000 euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026
Myyntitulot	3	0	0	0
Maksutulot	0	0	0	0
Tuet ja avustukset	31	0	0	0
Muut tulot	22 708	27 544	31 171	31 171
Sisäiset tulot	184 206	197 714	195 477	195 477
Tulot yhteensä	206 947	225 258	226 648	226 648
Henkilöstömenot	-969	-1 049	-1 079	-1 114
Asiakaspalvelujen ostot	0	0	0	0
Muiden palvelujen ostot	-6 683	-7 465	-7 931	-7 931
Sisäisten palvelujen ostot	-476	-481	-481	-481
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-18 900	-19 402	-21 278	-21 278
Avustukset	0	0	0	0
Vuokramenot	-49 427	-54 617	-63 512	-63 512
Sisäiset tilavuokrat	-23 363	-25 018	-24 988	-24 988
Muut menot	-568	-204	-228	-228
Menot yhteensä	-100 385	-108 237	-119 497	-119 532
Toimintakate	106 562	117 021	107 151	107 116
Poistot	-49 556	-51 875	-53 824	-53 899
Vyörytykset	-6 365	-7 209	0	-4 600
Tilikauden tulos	50 641	57 937	53 327	48 617

Toiminnan kuvaus

Kiinteistöt ja tilat palvelualueelta (ks. kohta 14 30) kiinteistöhallinnan ja asumisen palveluyksikön tilahallinnan ja asuntovuokrauksen vastuualueet ovat nettobudjetoinnin piirissä.

Asuntovuokraus vastaa kaupungin omistamien ja hallitsemien asuntojen vuokrauksesta. Asunnot ovat pääosin työsuhdeasuntoja sekä tavallisia osakehuoneistoja. Osa näistä asunnoista on myyty viime vuosina ja myyntejä jatketaan tulevina vuosina.

Tilahallinta vastaa kaupungin palvelutilojen kiinteistösalkun hallinnasta, kiinteistöhallinnosta sekä kiinteän omaisuuden ja toimitilojen vuokrauksesta, myös niiden tilojen osalta, joita kaupunki ei tarvitse omaan käyttöönsä. Tehtäviin kuuluvat myös kaupungin edunvalvonta omistamissaan kiinteistö- ja asunto-osakeyhtiössä, kiinteistöjen, rakennusten ja osaketilojen myyntien ja ostojen valmistelu sekä kaupungin omistamien rakennusten purkujen valmistelu ja toimeenpano.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kanssa on valmisteltu vuoden 2025 aikana pitkäaikaisia vuokrasopimuksia kaupungin omistamiin kiinteistöihin ja vakiinnutettu säännöllinen yhteistyö Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kanssa, jota kehitetään edelleen. Kaupungin omistamien toimitilojen vuokrasopimuksia valmistellaan myös vuoden 2026 aikana, koska kiinteistöjen pitkät vuokrasopimukset on hyväksyttävä hyvinvointialueen investointisuunnitelmassa. Todennäköisesti merkittävä osa pitkistä vuokrasopimuksista, jotka tarvitaan ennen kaupungin kiinteistöjen myyntiä, voidaan allekirjoittaa vasta keväällä tai kesällä 2026.

Myyntilistalla olevien Sote- ja Pela-kiinteistöjen sekä ulkopaikkakunnilla sijaisevien kiinteistöjen sekä asuntojen myyntivalmisteluja tehdään aktiivisesti, joihin kuuluvat mm. tarkempien kuntoarvioiden ja kiinteistöarvioiden teettäminen sekä myyntitoimeksiantoa hoitavan konsultin kilpailuttaminen. Yksittäisiä kiinteistöjä ja asuntoja on myyty vähitellen parin viime vuoden aikana, mutta haastavan kysyntätilanteen vuoksi myynti on ollut hidasta. Asuntokaupan ennakoidaan kuitenkin vilkastuvan jonkin verran vuoden 2026 aikana.

Kaupungin omistuksessa on useita rakennuksia, joille ei ole osoittaa kaupungin omaa käyttöä eivätkä ne ole vuokrattavissa ulkopuolisille tahoille huonon kunnon vuoksi. Vuoden 2026 aikana nämä arvioidaan tarkemmin ja niiden purkamista edistetään mahdollisuuksien mukaan suojelutavoitteet huomioiden.

Tuottavuutta ja vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut

Tunnusluvut	TP 2023	TP 2024	KS 2025	TA 2026
Toimitilamäärä (m ²)	812 304	818 605	839 908	858 834
Konserniyhtiöiltä vuokrattuja tiloja	139 790	137 829	155 174	141 284
Konsernin ulkopuolelta vuokratut tilat	71 791	81 123	76 604	78 544
Vuokrattavissa olevat tyhjät tilat (m ²)	5 909	8 581	6 628	13 004

RAHASTOT

Rahastot osa käsittää ne rahastot, jotka ovat kirjanpidossa eriytetty erillisiksi taseyksiköiksi. Näitä ovat Kiinteistörahasto, Vahinkorahasto ja Lasten ja nuorten juhlarahasto.

Kiinteistörahasto

Vantaan kaupungin kiinteistörahaston tarkoituksena on edistää pitkäaikaisen lainarahoituksen muodossa kiinteistöjen ja muun kiinteän omaisuuden rakentamista, hankintaa ja kehittämistä, vuokra-asuntotuotantoa, infrastruktuurin rakentamista ja elinkeinopolitiikalle kriittisten hankkeiden tukemista.

Rahaston varoista voidaan myöntää lainoja kaupunkikonserniin kuuluville yhteisöille niille kaupungin talousarviossa linjattujen investointien rahoitukseen, kaupunkikonserniin kuuluvan yhteisön toteuttamaan vuokratalon rakentamiseen tai korjaamiseen, kaupunkikonserniin kuuluville yhteisöille kiinteistöjen ja kiinteän omaisuuden hankintaan sekä kaupunkikonserniin kuuluvien yhteisöjen lainojen jälleen rahoitukseen.

Rahaston nykyiset säännöt ovat tulleet voimaan 1.1.2024. Talouden ja strategian palvelualueen rahoitusyksikkö valmistelee kaupunginhallitukselle rahastosta myönnettävät lainat ja velkakirjat.

Käytettävissä oleva pääoma vuodelle 2025 on 46 072 948,93 euroa. Alkuvuonna 2025 rahastosta ei ole myönnetty uusia lainoja.

Vuodelle 2026 ennakoitu antolainojen lisäys on 12 000 000 euroa ja lainojen vähennys 2 800 000 euroa.

Tuloslaskelma (1000 euroa)	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Liikevaihto	0	1	0	0	0	0
Liiketoiminnan muut tulot	0	0	0	0	0	0
Materiaalit ja palvelut	0	0	0	0	0	0
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	0	0	0	0	0	0
Palvelujen ostot	0	-1	0	0	0	0
Henkilöstömenot	0	0	0	0	0	0
Poistot ja arvonalentumiset	0	0	0	0	0	0
Suunnitelman mukaiset poistot	0	0	0	0	0	0
Liiketoiminnan muut menot	0	0	0	0	0	0
Liikelylijäämä	0	0	0	0	0	0
Rahoitustulot ja -menot	0	0	0	0	0	0
Korkotulot	2 893	2 200	2 200	2 100	2 000	2 000
Muut rahoitustulot	13	18	18	18	18	18
Kaupungille maksetut korkokulut	0	0	0	0	0	0
Korvaus peruspääomasta	0	0	0	0	0	0
Muut rahoitusmenot	0	0	0	0	0	0
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	2 907	2 218	2 218	2 118	2 018	2 018

Rahoituslaskelma (1000 euroa)	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Liikeylijäämä (-alijäämä)	0	0	0	0	0	0
Rahoitustulot ja -menot	2 907	2 218	2 218	2 118	2 018	2 018
Toiminnan rahavirta	2 907	2 218	2 218	2 118	2 018	2 018
Toiminnan ja investointien rahavirta	2 907	2 218	2 218	2 118	2 018	2 018
Rahoituksen rahavirta						
Antolainauksen muutokset	-98	-1 500	0	0	0	0
Antolainasaamisten lisäykset	-4 010	-5 000	0	0	0	0
Antolainasaamisten vähennykset	3 912	3 500	0	0	0	0
Oman pääoman muutokset	0	0	0	0	0	0
Muut maksuvalmiuden muutokset	-2 809	0	0	0	0	0
Vaihto-omaisuuden muutos	0	0	0	0	0	0
Saamisten muutos kunnalta/kuntayhtymältä	-2 793	0	0	0	0	0
Saamisten muutos muilta	37	0	0	0	0	0
Korottomien velkojen muutos kunnalta/kuntayhtymältä	0	0	0	0	0	0
Korottomien velkojen muutos muilta	-52	0	0	0	0	0
Rahoituksen rahavirta	-2 907	-1 500	0	0	0	0
Vaikutus maksuvalmiuteen	-0	718	2 218	2 118	2 018	2 018

Vahinkorahasto

Vahinkorahaston tarkoituksena on kaupungin vakuuttamattoman tai osittain vakuutetun omaisuuden sekä vahingonvaaran muuntaminen tasaiseksi vuosikustannukseksi sekä kaupungin korvausvastuun kattaminen siltä osin kuin kaupungin vakuutukset eivät siitä vastaa.

Rahaston pääomaa kartutetaan tai alennetaan kaupunginvaltuuston erikseen päättämillä varoilla. Rahastoa kartutetaan myös kaupungin toimialoilta perittävillä laskennallisilla vakuutusmaksuilla.

Rahaston varoista korvataan sen korvauspiiriin kuuluvat vahingot noudattaen soveltuvin osin vakuutustoiminnassa yleisesti noudatettavia korvauseriaatteita. Rahastosta suoritetaan keskitetysti kaupungin ottamien vakuutusten vuosimaksut lukuun ottamatta lakisääteistä tapaturmavakuutusta ja pakollista liikennevakuutusta.

Rahaston pääoma vuoden 2024 alussa on 7 772 607,90 euroa. Elokuun loppuun mennessä rahastosta on maksettu vakuutusmaksuja, korvattu vastuuvahinkoja sekä muita vahinkoja yhteensä 483 000 euroa, joka vähennetään vuoden 2025 tilinpäätöksessä pääomasta.

Tuloslaskelma (1000 euroa)	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Liikevaihto	0	0	0	0	0	0
Liiketoiminnan muut tulot	468	420	420	432	445	458
Materiaalit ja palvelut	0	0	0	0	0	0
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-3	-12	-12	-12	-13	-13
Palvelujen ostot	-912	-1 220	-1 220	-1 255	-1 292	-1 330
Henkilöstömenot	0	0	0	0	0	0
Poistot ja arvonalentumiset	0	0	0	0	0	0
Suunnitelman mukaiset poistot	0	0	0	0	0	0
Liiketoiminnan muut menot	0	-346	-346	-356	-366	-377
Liikeylijäämä	-446	-1 157	-1 157	-1 191	-1 226	-1 262
Rahoitustulot ja -menot	0	0	0	0	0	0
Korkotulot	0	0	0	0	0	0
Muut rahoitustulot	0	0	0	0	0	0
Kaupungille maksetut korkokulut	0	0	0	0	0	0
Korvaus peruspääomasta	0	0	0	0	0	0
Muut rahoitusmenot	0	0	0	0	0	0
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-446	-1 157	-1 157	-1 191	-1 226	-1 262

Rahoituslaskelma (1000 euroa)	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Liikelylijäämä (-alijäämä)	-446	-1 157	-1 157	-1 191	-1 226	-1 262
Rahoitustulot ja -menot	0	0	0	0	0	0
Toiminnan rahavirta	-446	-1 157	-1 157	-1 191	-1 226	-1 262
Toiminnan ja investointien rahavirta	-446	-1 157	-1 157	-1 191	-1 226	-1 262
Rahoituksen rahavirta						
Antolainauksen muutokset	0	0	0	0	0	0
Antolainasaamisten lisäykset	0	0	0	0	0	0
Antolainasaamisten vähennykset	0	0	0	0	0	0
Oman pääoman muutokset	0	0	0	0	0	0
Muut maksuvalmiuden muutokset	446	0	0	0	0	0
Vaihto-omaisuuden muutos	0	0	0	0	0	0
Saamisten muutos kunnalta/kuntayhtymältä	446	0	0	0	0	0
Saamisten muutos muilta	0	0	0	0	0	0
Korottomien velkojen muutos kunnalta/kuntayhtymältä	0	0	0	0	0	0
Korottomien velkojen muutos muilta	0	0	0	0	0	0
Rahoituksen rahavirta	446	0	0	0	0	0
Vaikutus maksuvalmiuteen	0	-1 157	-1 157	-1 191	-1 226	-1 262

Lasten ja nuorten juhlarahasto

Lasten ja nuorten juhlarahaston tarkoituksena on mahdollistaa harrastustukea perheille, joilla on taloudellisia haasteita, ja jotta perheiden 7–17-vuotiailla lapsilla olisi mahdollisuus osallistua ohjattuun vapaa-ajan toimintaan, kuten urheiluun, musiikkiin, taiteeseen tai muihin harrastuksiin. Viestintää kohdennetaan erityisesti vaikeammassa asemassa olevien lapsiperheiden kanssa työskenteleville ammattiryhmille. Kohdennettua viestintää jatketaan myös tulevina vuosina.

Lasten ja nuorten juhlarahastokokonaisuus koostuu kirjanpidollisista syistä kahdesta erillisestä rahastosta, oman pääoman rahastosta sekä toimeksiantojen pääomien rahastosta. Talousarvio esitetään vain oman pääoman rahaston osalta. Toimeksiantojen pääomien rahastoa seurataan oman tasetilin kautta.

Rahasto on perustettu 1.2.2025. Rahastosta voidaan jakaa varoja lasten ja nuorten harrastustoimintaan tarkemmin määriteltujen kriteerien ja rahaston sääntöjen perusteella. Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimiala vastaa rahaston toiminnasta ja raportoinnista.

Lasten ja nuorten juhlarahaston oman pääoman rahaston alkupääoma muodostuu aiempien tilikausien ylijäämästä siirretystä 1 000 000 euron pääomasta. Vuoden 2026 aikana oman pääoman rahastosta ei ennakoida jaettavan tukea, sillä tuen jakamiseen käytetään toimeksiantojen pääomien rahastoa. Rahastoa kartutetaan vuonna 2026 sen pääomalle maksettavalla korkotuotolla.

Tuloslaskelma (1000 euroa)	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Liikevaihto	0	0	0	0	0	0
Liiketoiminnan muut tulot	0	0	0	0	0	0
Materiaalit ja palvelut	0	0	0	0	0	0
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	0	0	0	0	0	0
Palvelujen ostot	0	0	0	0	0	0
Henkilöstömenot	0	0	0	0	0	0
Poistot ja arvonalentumiset	0	0	0	0	0	0
Suunnitelman mukaiset poistot	0	0	0	0	0	0
Liiketoiminnan muut menot	0	0	0	0	0	0
Liikeliijäämä	0	0	0	0	0	0
Rahoitustulot ja -menot	0	0	0	0	0	0
Korkotulot	0	0	17	17	17	17
Muut rahoitustulot	0	0	0	0	0	0
Kaupungille maksetut korkokulut	0	0	0	0	0	0
Korvaus peruspääomasta	0	0	0	0	0	0
Muut rahoitusmenot	0	0	0	0	0	0
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	0	0	17	17	17	17

Rahoituslaskelma (1000 euroa)	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Liikeylijäämä (-alijäämä)	0	0	0	0	0	0
Rahoitustulot ja -menot	0	0	17	17	17	17
Toiminnan rahavirta	0	0	17	17	17	17
Toiminnan ja investointien rahavirta	0	0	17	17	17	17
Rahoituksen rahavirta	0	0	0	0	0	0
Antolainauksen muutokset	0	0	0	0	0	0
Antolainasaamisten lisäykset	0	0	0	0	0	0
Antolainasaamisten vähennykset	0	0	0	0	0	0
Oman pääoman muutokset	0	0	0	0	0	0
Muut maksuvalmiuden muutokset	0	0	0	0	0	0
Vaihto-omaisuuden muutos	0	0	0	0	0	0
Saamisten muutos kunnalta/kuntayhtymältä	0	0	0	0	0	0
Saamisten muutos muilta	0	0	0	0	0	0
Korottomien velkojen muutos kunnalta/kuntayhtymältä	0	0	0	0	0	0
Korottomien velkojen muutos muilta	0	0	0	0	0	0
Rahoituksen rahavirta	0	0	0	0	0	0
Vaikutus maksuvalmiuteen	0	0	17	17	17	17

Rahastojen yhdistetty tuloslaskelma

1000 euroa	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Liikevaihto	0	1	0	0	0	0
Liiketoiminnan muut tulot	468	420	420	432	445	458
Materiaalit ja palvelut	0	0	0	0	0	0
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-3	-12	-12	-12	-13	-13
Palvelujen ostot	-912	-1 221	-1 220	-1 255	-1 292	-1 330
Henkilöstömenot	0	0	0	0	0	0
Poistot ja arvonalentumiset	0	0	0	0	0	0
Suunnitelman mukaiset poistot	0	0	0	0	0	0
Liiketoiminnan muut menot	0	-346	-346	-356	-366	-377
Liikelylijäämä	-446	-1 157	-1 157	-1 191	-1 226	-1 262
Rahoitustulot ja -menot	0	0	0	0	0	0
Korkotulot	2 893	2 200	2 217	2 117	2 017	2 017
Muut rahoitustulot	13	18	18	18	18	18
Kaupungille maksetut korkokulut	0	0	0	0	0	0
Korvaus peruspääomasta	0	0	0	0	0	0
Muut rahoitusmenot	0	0	0	0	0	0
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	2 461	1 061	1 078	944	809	773

Rahastojen yhdistetty rahoituslaskelma

1000 euroa	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Liikeliikäämä (-alijäämä)	-446	-1 157	-1 157	-1 191	-1 226	-1 262
Rahoitustulot ja -menot	2 907	2 218	2 235	2 135	2 035	2 035
Toiminnan rahavirta	2 461	1 061	1 078	944	809	773
Toiminnan ja investointien rahavirta	2 461	1 061	1 078	944	809	773
Rahoituksen rahavirta						
Antolainauksen muutokset	-98	-1 500	0	0	0	0
Antolainasaamisten lisäykset	-4 010	-5 000	0	0	0	0
Antolainasaamisten vähennykset	3 912	3 500	0	0	0	0
Oman pääoman muutokset	0	0	0	0	0	0
Muut maksuvalmiuden muutokset	-2 363	0	0	0	0	0
Vaihto-omaisuuden muutos	0	0	0	0	0	0
Saamisten muutos kunnalta/kuntayhtymältä	-2 347	0	0	0	0	0
Saamisten muutos muilta	37	0	0	0	0	0
Korottomien velkojen muutos kunnalta/kuntayhtymältä	0	0	0	0	0	0
Korottomien velkojen muutos muilta	-52	0	0	0	0	0
Rahoituksen rahavirta	-2 461	-1 500	0	0	0	0
Vaikutus maksuvalmiuteen	-0	-439	1 078	944	809	773

TULOSLASKELMAOSA

Tuloslaskelmaosa osoittaa, miten tulorahoitus kattaa kaupungin palvelujen tuottamisesta aiheutuvat menot. Tulorahoituksen riittävyttä arvioidaan toiminta- ja vuosikatteen sekä tilikauden tuloksen avulla. Talousarvion tuloslaskelmaosa sisältää kaikki toiminnan menot ja tulot; talousarviosuosituksen mukaisesti sisäiset ostot ja myynnit sekä sisäiset vuokrat sisältyvät tuloslaskelmaosan tuloihin ja menoihin.

Toimintatulot ja toimintamenot

Vuoden 2023 alusta astui voimaan kunnallishallinnon historian suurin muutos, kun hyvinvointialueet aloittivat toimintansa. Vuoden 2025 alusta astui voimaan seuraava suuri rakenteellinen muutos, TE2024-uudistus, jossa työllisyys- ja elinvoimapalveluiden järjestämisvastuu siirtyi pysyvästi kuntien tehtäväksi. TE2024-uudistus astui voimaan hankalassa suhdannetilanteessa, jossa työttömyysluvut olivat ennätyskorkealla ja tilanne on tuosta edelleen heikentynyt. Suhdanteen vuoksi uudistus kasvatti kaupungin toimintamenoja enemmän kuin valtionosuustuloja.

Kaupungin ja rahastojen yhteenlasketut toimintatulot talousarviossa 2026 ovat 380,2 milj. euroa ja toimintamenot 1 217,1 milj. euroa. Vuoden 2025 talousarvioon nähden toimintatulot kasvavat 3,1 prosenttia ja toimintamenot 6,4 prosenttia. Vuoden 2025 toisen osavuosiokatsauksen vuosiennusteeseen nähden toimintatulot kasvavat 6,7 prosenttia ja toimintamenot 6,6 prosenttia.

Toimintamenoissa on määrärahoja kohdistettu erityisesti kattamaan TE2024-uudistuksen jälkivaikutuksia sekä koulutuksen ja varhaiskasvatuksen lisääntyneitä palvelutarpeita vastaavasti. Lisäksi määrärahaa on kohdennettu oppimisen tuen lakimuutokseen, vuokratulujen kasvuun mm. Varian Vehkalan kampuksen valmistuneissa tiloissa sekä HSL:n menojen kattamiseksi. Kunta-alan palkkaratkaisun kustannusvaikutukseen on vuonna 2026 varauduttu 16,6 milj. eurolla, joka on kaupunginjohtajan talousarvioesityksessä keskitetty konsernijohdon ja elinvoiman toimialalle. Varaus on jaettu kaupunginhallituksen talousarviokäsittelyn yhteydessä toimialoille.

Toimintakate osoittaa paljonko toimintamenoista jää katettavaksi verotuloilla, käyttötalouden valtionosuuksilla ja rahoitustuotoilla. Vuoden 2026 talousarviossa koko kaupungin ja rahastojen toimintakate on -836,9 milj. euroa. Toimintakate on negatiivinen, sillä kaupungin toimintatuotot kattavat vain 31 prosenttia toimintakuluista. Verotuloilla ja valtionosuuksilla katetaan toimintamenoista vuonna 2026 noin 72 prosenttia.

Toimintakate kasvaa 8,0 prosenttia vuoden 2025 talousarvioon ja 6,6 prosenttia vuoden 2025 tilinpäätösennusteeseen nähden.

Vuosikate kuvaa kaupungin rahoitustulosta ja se osoittaa mm. riittääkö kaupungin tulo-rahoitus kattamaan pitkävaikutteisista tuotannontekijöistä aiheutuvat menot eli käyttöomaisuuden poistot. Vuosikate on vuoden 2026 talousarviossa 49,2 milj. euroa (TA 2025: 70,1 milj. euroa), joten se laskee vuoden 2025 talousarvioon nähden 29,8 prosenttia ja nousee vuoden 2025 tilinpäätösennusteeseen nähden 24,8 prosenttia. Vuosikatetta heikentää erityisesti kaupungin palvelutarpeen kasvu, korkeat työttömyysluvut, rakentamisen heikko suhdanne ja heikosti kehittyvät verotulot.

Käyttöomaisuuden poistot on arvioitu keskeneräisten sekä suunniteltujen hankkeiden osalta vuonna 2013 käyttöönotettujen poistoaikojen mukaisesti. Käytössä olevia poistoaikoja on täydennetty Vantaan ratikan poistoaikojen osalta Konsernijaoston päätöksellä 9.6.2025 § 13. Olemassa olevan käyttöomaisuuden osalta tulevien vuosien poistot on simuloitu käyttöomaisuusjärjestelmästä. Vuonna 2025 valmistuvien investointien sekä taloussuunnitelmavuosien investointien poistovaikutukset perustuvat toimialojen näkemyksiin vuoden 2025 investointien toteumasta sekä taloussuunnitelmassa 2026–2029 esitettäviin investointeihin. Kaupungin poistot ovat vuoden 2026 talousarviossa 116,1 milj. euroa (ennuste 2025: 115,2 milj. euroa).

Kun vuosikatteesta vähennetään poistot ja satunnaiset menot, saadaan tilikaudelle budjetoitujen tulojen ja menojen erotus eli tilikauden tulos, joka tilinpäätöksessä lisää tai vähentää kaupungin omaa pääomaa. Vuoden 2026 talousarvion tilikauden tulos on negatiivinen -66,9 milj. euroa.

Vuoden 2026 talousarvion tilikauden alijäämä on -68,0 milj. euroa. Tilikauden tuloksen jälkeen esitettävät tuloksenkäsittelyerät sisältävät rahastojen muutosta osoittavan euromäärän 1,1 milj. euroa. Rahastojen muutos perustuu rahastojen yhteenlaskettuun talousarvion tilikauden tulokseen. Rahastojen yhdistellyt tulos- ja rahoituslaskelmat osoittavat rahastojen vaikutukset kaupungin kokonaistalouteen.

Tuloslaskelmat

Tuloslaskelmaraportilla, jolla esitetään kaupungin ja rahastojen talousarvio on sarake, jossa esitetään kaupungin talousarvio ilman sisäisiä eriä. Sisäisiä eriä ovat mm. sisäiset vuokratuotot ja -kulut sekä varikon vuokratuotot ja -kulut. Ilman sisäisiä eriä -sarake osoittaa todelliset ulkoiset tuotot ja kulut. Ulkoisia toimintatuottoja on talousarviovuonna 2026 yhteensä 178,5 milj. euroa ja ulkoisia toimintamenoja yhteensä 1 015,1 milj. euroa.

Verotulot 2024–2025

Vuonna 2024 kaupunki sai verotuloja yhteensä 585,2 milj. euroa. Verotulot laskivat vuoteen 2023 verrattuna 8,4 prosenttia. Kunnallisveroja kaupunki sai 398,8 milj. euroa, eli 7,5 prosenttia vähemmän kuin edellisvuonna. Kunnallisverotuoton lasku selittyy osittain hyvinvointialueuudistukseen liittyvillä ns. verohännillä. Verohäntien vuoksi vuonna 2023 kunnallisveroja tilitettiin vielä osittain vanhoilla kunnallisveroprosenteilla. Tämän lisäksi kunnallisverojen heikko kehitys johtuu heikosta taloussuhdanteesta.

Yhteisöveroja kertyi 74,8 milj. euroa vuonna 2024, laskua 21,6 prosenttia edellisestä vuodesta. Myös yhteisöverojen kertymään vaikuttaa verohännät, kun vielä vuonna 2023 osa yhteisöveroista tilitettiin kunnille vanhojen jako-osuuksien mukaisina. Tämän lisäksi yhteisöverojen verovuoden 2024 ennakkoverojen kehitys oli vaisua eri alojen heikentyneen taloustilanteen vuoksi. Vantaan kuntakohtainen jako-osuus laski edelliseen vuoteen verrattuna 0,47 prosenttiyksikköä 4,18 prosenttiin. Kiinteistöveroja kaupunki sai 111,6 milj. euroa, mikä oli 0,4 prosenttia vähemmän kuin vuonna 2023. Koko maassa kuntien saamien kiinteistöverotilitysten nousu edellisvuoteen nähden oli 1,9 prosenttia. Heikkoa kiinteistöverokasvua selittää osaltaan se, että toteutunut kiinteistöverotulo oli huomattavasti maksuunpantua veroa pienempi.

Vuonna 2025 kaupungin arvioidaan saavan verotuloja yhteensä 577,0 milj. euroa, joka on 1,4 prosenttia vähemmän kuin vuonna 2024. Verotulojen arvioidaan alittavan talousarvion peräti 38 milj. eurolla. Kunnallisverotilityksiä arvioidaan vuonna 2025 saatavan 395 milj. euroa, 27 milj. euroa vähemmän kuin talousarviossa. Tämä tarkoittaa 0,9 prosentin laskua vuoteen 2024 verrattuna. Vuoden 2025 kunnallisverotuloarviossa on tapahtunut huomattava negatiivinen muutos syksyn 2024 arvioihin verrattuna. Syksyllä 2024 annettu arvio perustui palkkatulojen, eläketulojen ja työttömyysturvaetuuksien muutoksiin koko maan tasolla sekä kunnan työikäisen väestön muutokseen. Vuonna 2025 tehdyt arviot perustuvat ajantasaiseen kuntakohtaiseen tietoon.

Yhteisöveroja arvioidaan vuonna 2025 kertyvän 65,5 milj. euroa, 9,5 milj. euroa alle talousarvion ja 12,4 prosenttia edellisvuotta vähemmän. Yhteisöveron negatiivinen kehitys johtuu edelleen jatkuvasta eri alojen heikosta talouskehityksestä. Kiinteistöveroja kaupunki saa vuonna 2025 ennusteen mukaan 116,5 milj. euroa, kasvua 4,4 prosenttia edellisvuodesta, mutta 1,3 prosenttia talousarviossa arvioitua vähemmän.

Kunnallisverot talousarviossa 2026

Taloussuunnitelmassa 2026–2029 Vantaan tuloveroprosentti on 6,4 koko taloussuunnitelmakauden ajan. Manner-Suomen painotettu tuloveroprosentti on 7,54 vuonna 2025. Kaupungin arvioidaan saavan kunnallisveroja 426,0 milj. euroa vuonna 2026, 7,8 prosentin kasvu vuoden 2025 tilinpäätösennusteeseen nähden. Yksi kunnallisveroprosentti tuotti 62,3 milj. euroa vuonna 2024. Vuonna 2025 kunnallisveroprosentin tuotoksi arvioidaan noin 62,2 milj. euroa ja vuonna 2026 noin 66,6 milj. euroa.

Yhteisöverot talousarviossa 2026

Yhteisöveron kuntien jako-osuus on vuonna 2024 ollut 0,2369 ja vuonna 2025 se on 0,2365. Vantaan osuus kuntien yhteisöverosta on ollut 0,04179 vuonna 2024 ja 0,03971 vuonna 2025. Yhteisöveron vuoden 2026 kuntaosuudet lasketaan verovuosien 2023 ja 2024 lopullisten verotietojen pohjalta keskiarvona ja kuntakohtainen jako-osuus selviää verovuoden 2024 yritysverotuksen valmistuessa vuoden 2025 lopussa.

Koko maan kuntien yhteisöveroarvion pohjalta kaupungin arvioidaan saavan yhteisöveroja 68,0 milj. euroa vuonna 2026, mikä tarkoittaisi 3,8 prosentin kasvua vuoden 2025 ennusteeseen nähden.

Kiinteistöverot talousarviossa 2026

Vuonna 2026 kiinteistöveroja arvioidaan kertyvän 117,0 milj. euroa, 0,4 prosentin nousu vuoden 2025 tilinpäätösennusteeseen nähden. Taloussuunnitelmakaudella 2026–2029 kiinteistöveroprosentit pidetään ennallaan, ellei lainsäädäntömuutokset muuta edellytä. Hallituksella on suunnitteilla kiinteistöverouudistus, jossa kiinteistöjen verotusarvoja tarkistettaisiin. Jos laki etenee, sen vaikutukset huomioidaan tulevissa talousarvioissa.

Yleishyödyllisille yhteisöille ei ole määritelty erillistä kiinteistöveroprosenttia.

Yleishyödyllisille yhteisöille sovelletaan yleistä kiinteistöveroprosenttia.

Valtionosuudet talousarviossa 2026

Kaupunki sai käyttötalouden valtionosuuksia yhteensä 179,1 milj. euroa vuonna 2024. Vuonna 2025 valtionosuuksia kertyy yhteensä arviolta 237,5 milj. euroa, mikä on 32,6 prosenttia vuotta 2024 enemmän. Suurin selittävä tekijä kasvaneille valtionosuuksille löytyy TE2024-uudistuksesta, joka astui voimaan 1.1.2025. Valtio korvasi TE-uudistuksen aiheuttamia kustannuksia kunnille valtionosuuksina.

Vuoden 2026 valtionosuudet lasketaan 31.12.2024 väestötiedon mukaan, OKM:n valtionosuusarviot syksyn 2025 oppilastilanteen mukaan ja lopulliset valtionosuudet syksyn 2025 toteutuneiden oppilasmäärien pohjalta. OKM:n valtionosuuden lopullinen päätös tulee aivan vuoden 2025 lopussa.

Verotuloihin perustuva valtionosuuden tasaus on Vantaalle ennakkolaskelman mukaan - 2,6 milj. euroa negatiivinen vuonna 2026. Peruspalvelujen valtionosuuden ennakkollinen arvio vuodelle 2026 on Vantaan osalta noin 209,0 milj. euroa. Peruspalvelujen valtionosuudesta erotettu verotulomenetysten kompensatioerä vuonna 2026 on arviolta 19,0 milj. euroa. Opetus- ja kulttuuritoimen vuoden 2026 ennakkollinen valtionosuusarvio on noin 41,0 milj. euroa. Kaupungin arvioidaan saavan valtionosuuksia yhteensä 269,0 milj. euroa vuonna 2026, joka on 13,2 prosenttia vuotta 2025 enemmän.

Vantaan veroprosentit taloussuunnitelmassa 2026–2029

Tuloveroprosentti 6,4

		v. 2026 <u>alaraja</u>	v. 2026 <u>yläraja</u>
Kiinteistöveroprosentit			
yleinen	1,28	0,93	2,00
maapohja	1,30	1,30	2,00
vakituinen asuinrakennus	0,41	0,41	1,00
muu kuin vakituinen asuinrakennus	1,25	0,93	2,00
voimalaitos	3,10	0,93	3,10
rakentamaton rakennuspaikka	6,00	4,28*	6,00

* Neljäntoista pääkaupunkiseudun kunnan on määrättävä rakentamattoman rakennuspaikan kiinteistöveroprosentti vähintään 3 prosenttiyksikköä yleistä kiinteistöveroprosenttia suuremmaksi ja enintään 6 prosentiksi. Vantaan osalta tämä tarkoittaa rakentamattoman rakennuspaikan kiinteistöveron alarajan asettumista 4,28 prosenttiin yleisen kiinteistöveroprosentin ollessa 1,28 prosenttia.

Vantaan kaupungin verorahoitus vuosina 2024–2029

Milj. euroa	TP 2024	TA 2025	ENN 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Verotulot yhteensä	585,2	615,0	577,0	611,0	641,0	673,0	708,0
muutos-%	-8,4 %	5,1 %	-1,4 %	5,9 %	4,9 %	5,0 %	5,2 %
Kunnallisvero	398,8	422,0	395,0	426,0	450,0	476,0	504,0
muutos-%	-7,5 %	5,8 %	-0,9 %	7,8 %	5,6 %	5,8 %	5,9 %
Yhteisövero-osuus	74,8	75,0	65,5	68,0	73,0	78,0	84,0
muutos-%	-21,6 %	0,3 %	-12,4 %	3,8 %	7,4 %	6,8 %	7,7 %
Kiinteistövero	111,6	118,0	116,5	117,0	118,0	119,0	120,0
muutos-%	-0,4 %	5,7 %	4,4 %	0,4 %	0,9 %	0,8 %	0,8 %
Valtionosuudet yhteensä	179,1	220,0	237,5	269,0	299,0	334,0	359,0
muutos-%	-0,3 %	22,8 %	32,6 %	13,2 %	11,2 %	11,7 %	7,5 %
Verorahoitus yhteensä	764,3	835,0	814,5	880,0	940,0	1 007,0	1 067,0
muutos-%	-6,6 %	9,2 %	6,6 %	8,0 %	6,8 %	7,1 %	6,0 %

Tuloslaskelma

Kaupunki ja rahastot

1000 Euroa	TA 2026	TA 2026 ilman sis. erät
Myyntitulot	36 883	35 930
Maksutulot	47 243	47 013
Tuet ja avustukset	27 182	27 182
Muut tulot	268 894	68 417
Tulot yhteensä	380 201	178 542
Henkilöstömenot	-496 865	-496 865
Asiakaspalvelujen ostot	-75 204	-75 204
Muiden palvelujen ostot	-245 958	-243 488
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-51 333	-51 325
Avustukset	-73 418	-73 418
Vuokramenot	-267 194	-67 674
Muut menot	-7 174	-7 174
Menot yhteensä	-1 217 146	-1 015 148
Toimintakate	-836 944	-836 606
Verotulot	611 000	611 000
Valtionosuudet	269 000	269 000
Rahoitustulot ja -menot	6 135	6 135
Korkotulot muilta	16 700	16 700
Muut rahoitustulot muilta	15 900	15 900
Korkomenot	-26 060	-26 060
Muut rahoitusmenot	-405	-405
Vuosikate	49 191	49 529
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-116 063	-116 063
Satunnaiset erät		
Satunnaiset tulot	0	0
Satunnaiset menot	0	0
Tilikauden tulos	-66 872	-66 534
Poistoeron lisäys/vähennys	0	0
Varausten lisäys/vähennys	0	0
Rahastojen lisäys/vähennys	-1 078	-1 078
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-67 950	-67 612

Tuloslaskelma

Kaupunki ja rahastot

1000 Euroa	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Myyntitulot	34 564	32 310	35 930	35 930	36 469	37 016	37 571
Maksutulot	38 629	42 874	43 718	47 013	47 718	48 434	49 160
Tuet ja avustukset	24 374	25 645	27 182	27 182	27 940	28 004	28 954
Muut tulot	48 671	63 927	68 417	68 417	72 743	73 785	74 842
Sisäiset tulot	191 692	203 925	201 660	201 660	207 548	213 629	219 910
Tulot yhteensä	337 931	368 682	376 906	380 201	392 418	400 867	410 437
Henkilöstömenot	-422 906	-461 661	-496 675	-496 865	-511 751	-526 189	-543 114
Asiakaspalvelujen ostot	-68 406	-59 024	-75 204	-75 204	-77 400	-79 668	-82 010
Muiden palvelujen ostot	-212 870	-235 834	-240 033	-243 488	-250 509	-257 794	-265 508
Sisäisten palvelujen ostot	-2 319	-2 190	-2 470	-2 470	-2 542	-2 616	-2 693
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-44 310	-48 238	-51 333	-51 333	-52 803	-54 350	-55 952
Avustukset	-55 635	-65 370	-73 418	-73 418	-75 562	-77 776	-80 063
Vuokramenot	-60 254	-63 907	-71 681	-71 681	-73 784	-75 946	-78 198
Sisäiset tilavuokrat	-184 205	-197 714	-195 513	-195 513	-201 222	-207 118	-213 207
Muut menot	-3 466	-9 916	-7 174	-7 174	-7 383	-7 600	-7 823
Menot yhteensä	-1 054 371	-1 143 855	-1 213 501	-1 217 146	-1 252 956	-1 289 057	-1 328 568
Toimintakate	-716 440	-775 173	-836 595	-836 944	-860 538	-888 189	-918 130
Verotulot	585 163	615 000	611 000	611 000	641 000	673 000	708 000
Valtionosuudet	179 142	220 000	269 000	269 000	299 000	334 000	359 000
Rahoitustulot ja -menot	10 972	10 278	6 695	6 135	-1 416	-9 252	-13 676
Korkotulot muilta	18 795	16 400	16 700	16 700	16 700	16 700	16 700
Korkotulot liikelaitoksilta	0	0	0	0	0	0	0
Muut rahoitustulot muilta	15 533	14 483	15 900	15 900	19 900	23 900	25 900
Korvaus peruspääomasta liikelaitoksilta	0	0	0	0	0	0	0
Korkomenot	-23 034	-20 200	-25 500	-26 060	-37 611	-49 447	-55 871
Muut rahoitusmenot	-322	-405	-405	-405	-405	-405	-405
Vuosikate	58 837	70 105	50 100	49 191	78 046	109 559	135 194
Poistot ja arvonalentumiset							
Suunnitelman mukaiset poistot	-114 183	-118 951	-116 063	-116 063	-120 129	-124 322	-130 132
Satunnaiset erät							
Satunnaiset tulot	464	0	0	0	0	0	0
Satunnaiset menot	-3 910	0	0	0	0	0	0
Tilikauden tulos	-58 792	-48 846	-65 963	-66 872	-42 083	-14 763	5 062
Poistoeron lisäys/vähennys	0	0	0	0	0	0	0
Varausten lisäys/vähennys	0	0	0	0	0	0	0
Rahastojen lisäys/vähennys	-2 461	-1 061	-1 078	-1 078	-944	-809	-773
Tilikauden ylijäämä(alijäämä)	-61 253	-49 907	-67 041	-67 950	-43 027	-15 573	4 288

Tavoitteet ja tunnusluvut	TP 2024	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Toimintatulot/Toimintamenot, %	32	32	31	31	31	31	31
Vuosikate / Poistot, %	52	59	43	42	65	88	104
Vuosikate, euro/asukas	234	276	195	191	299	413	502
Kertynyt yli-/alijäämä/asukas	2 210	-	-	-	-	-	-
*Asukasmäärä vuoden lopussa	251 269	253 931	257 199	257 199	260 955	265 205	269 447

INVESTOINTIOSA

Talousarvion investointiosan määrärahat sitovat kaupunkitilalautakuntaa hankeryhmittäin siten, että kaupunginvaltuuston päättämä määräraha on esimerkiksi uudisrakentaminen, korjausrakentaminen ja kunnallistekniset työt. Sitovat erät on merkitty rasteroinnilla määrärahataulukoihin.

Kaupunkitilalautakunnalla on oikeus muuttaa hankeryhmien sisäistä määrärahajakoa rakennuskohteiden kesken. Lautakunnalla ei ole kuitenkaan oikeutta päättää uusista rakennuskohteista. Investointiosan sitovuustasot on kuvattu tarkemmin kohdassa talousarvion 2025 täytäntöönpano.

Kaupunkitilalautakunnalle sekä kaupunginhallitukselle raportoidaan investointiosan hankkeiden toteutumista sekä lopullisia kustannuksia.

Talousarvion investointiosassa esitetyt investointimenot koostuvat kaupungin omista investointikohteista. Uudisrakentamisen kaupungin tytäryhtiöiden rahoitettavat kohteet ovat mukana liitteen nro 1 kohdetaulukossa ja korjausrakentamisen kohteet liitteen 2 kohdetaulukossa, mutta ne eivät sisälly investointiosan määrärahoihin.

Kiinteän omaisuuden ostojen määrärahoilla voidaan ostaa myös sellaisten asunto- tai kiinteistöyhtiöiden, joiden pääasiallinen omaisuus on rakennustontti, hallintaan tai omistukseen oikeuttavia osakkeita.

Irtaimen omaisuuden määrärahojen sitovuustaso valtuuston nähden on toimialan irtaimistomäärärahat yhteensä. Osakkeiden ja osuuksien määrärahoista vastaa talouden ja strategian palvelualue, aineettoman omaisuuden määrärahoista konsernipalveluiden palvelualue.

Määrärahat

Investoinnit	1000 euroa
Uudisrakentaminen	63 460
Korjausrakentaminen	45 420
Vuokra- ja osaketilojen muutostyöt	1 320
Aineeton omaisuus	6 000
Kunnallistekniset työt	45 000
Vantaan ratikka	180 000
Irtain omaisuus	8 628
Kiinteä omaisuus	42 000
Osakkeet ja osuudet	1 900
Investointimenot yhteensä	393 728

Taloussuunnitelma

1000 euroa	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
TULOT	18 500	43 500	43 500	53 500	38 500	3 500
Rahoitusosuudet	15 000	40 000	40 000	50 000	35 000	0
Omaisuuksien myynti	3 500	3 500	3 500	3 500	3 500	3 500
MENOT	-253 606	-366 328	-393 728	-426 680	-435 007	-207 350
Netto	-235 106	-322 828	-350 228	-373 180	-396 507	-203 850

91

Rakentaminen

1000 euroa	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
MENOT	-116 403	-114 700	-110 200	-143 570	-149 320	-96 330

Toimitilainvestointiohjelma perustuu toimialojen vuosittain tarkentamiin investointiesityksiin palvelu- ja väestörakenteiden muuttuessa. Kaupungin kasvu ja erityisesti uusien asuntojen rakentaminen on hidastunut ja sen myötä tulee tarkistettavaksi myös uusien palvelurakennusten rakentamisaikataulut. Suhdanteista huolimatta koulu- ja päiväkotirakennuksen korjausrakentamisen ja muutostöiden sekä korvausinvestointien tarve on edelleen suuri mm. käytön toimintatapamuutoksista ja olosuhdevaatimuksista sekä vuosien saatossa kertyneistä suuremmista korjaustarpeista.

Toimitilaesitykset perustuvat valtuuston hyväksymään Vantaan kaupunkitasoiseen palveluverkkosuunnitelmaan sekä taloussuunnitelmaesitysten laadinnan yhteydessä tarkistettuihin toimialakohtaisiin palvelutarpeisiin. Kiinteistöt ja tilat palvelualueella

koottua ohjelmaa on käsitelty ja erityisesti uusia hanke-esityksiä priorisoitu talousohjauksen vetämissä workshopeissa ja kaupunkitasoisessa hankejohtoryhmässä.

Investointisuunnitelma on pyritty sovittamaan TS-kaudelle 2026–2029 annettuun 500 milj. euron kehystavoitteeseen. Kaupungin hankejohtoryhmässä hyväksytyjen hankkeiden investointirahoitustarve on yhteensä noin 499,4 milj. euroa.

Investointisuunnittelun tueksi kasvatuksen ja oppisen toimialan palveluverkkoihin laaditaan Tikkurilan suuralueen varhaiskasvatuksesta päiväkotiverkkoselvitys ja päiväkotisuunnitteluohje päivitetään. Perusopetuksen osalta suunnitteluohje päivitetään. Toisen asteen koulutuksen osalta vuoden 2025 puolella aloitettu lukioverkko- ja väistötiselvitys Itäisen Vantaan osalta saatetaan loppuun vuoden 2026 aikana.

Vuoden 2026 puolella aloitetaan Myyrmäen suuralueen kouluverkkoselvitys sisältäen Myyrmäen alueen väistötilat sekä Kivistön kouluverkkoselvitys, jotka tullaan saattamaan loppuun alkuvuodesta 2027.

Vuonna 2026 saatetaan loppuun keittiöiden palveluverkkosuunnitelma, joka laaditaan toimitilajohtamisen johdolla yhteistyössä kasvatuksen ja oppimisen toimialan, kaupunkiympäristön toimialan asemakaavoituksen, talousohjauksen kaupunkitasoisen palveluverkkosuunnittelun, hankinnan palveluyksikön ja Vantaan tilapalvelut Vantin kanssa.

91 1

Uudisrakentaminen

1000 euroa	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
MENOT	-66 000	-67 010	-63 460	-84 410	-96 860	-59 720
ALV	-16 830	-17 088	-16 182	-21 525	-24 699	-15 229

Uudisrakentamista koskeva toimitilainvestointiohjelma seuraavalle 10-vuotiskaudelle sisältää kaikki uudisrakennushankkeet mukaan lukien kaupungin toimialojen käyttöön tarkoitetut konserniyhtiöiden ja kaupunkikonsernin ulkopuoliset vuokrahankkeet.

Talousarviovuosi 2026

Vuodelle 2026 uudisrakentamiseen on budjetoitu kaupungin omiin rakennushankkeisiin yhteensä noin 63,5 milj. euroa, josta noin 43,7 milj. euroa on kohdennettu kasvatuksen ja

oppimisen toimialan hankkeisiin ja noin 19,1 milj. euroa kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan kohteisiin.

Vuoden 2026 aikana valmistuvat Karhunkierroksen, Metsänhaltijan ja Puutarhatien päiväkodit sekä Satulakujan päiväkotit. Kouluhankkeista valmistuvat Kytöpuiston ja Nikinmäen koulujen laajennukset.

Metsolanmäen päiväkodin laajennus siirrettiin kahdella vuodella eteenpäin eli valmistuminen vuonna 2029.

Aviapoliksen / Kivistön uimahallin tarveselvitys saatetaan loppuun, mutta hanke on ohjelmassa toistaiseksi ilman määrärahavarausta.

Suunnittelukausi 2027–2035

Vuosina 2027–2029 määrärahoihin toteutettavien uudisrakennushankkeiden rahoitustarve on yhteensä noin 241,0 milj. euroa eli keskimäärin noin 80,3 milj. euroa/vuosi.

Kasvatuksen ja oppimisen toimialan hankkeisiin on kohdennettu yhteensä noin 187,8 milj. euroa. Taloussuunnitelmakaudella valmistuu yhteensä 8 investointirahoilla toteutettavaa päiväkotia vuonna 2026 valmistuvien kohteiden lisäksi: Päiväkotit Silva (aiemmin Kaskelan II päiväkotit + itä-Vantaan ruotsinkielinen päiväkotit), Leppäkorven uusi päiväkotit, Metsolanmäen päiväkodin laajennus, Sammakkolammen päiväkotit (aiemmin Viherpuiston päiväkotit), Kivivuoren päiväkotit, Aviapoliksen päiväkotit III Muuran kouluhankkeen yhteyteen sekä Ruutulipun päiväkotit ja Tikkurilan III päiväkotit. Lisäksi vuonna 2029 aloitetaan kahden uuden päiväkodin rakentaminen: Koivukylän II päiväkotit ja Laajavuoren päiväkotit.

Kouluhankkeista valmistuvat Tikkurilan alueen koulun laajennus Viertolaan, Ojahaan peruskoulun ensimmäinen vaihe ja Muuran koulu (aiemmin Aviapoliksen yhtenäiskoulu) sekä Askiston koulun laajennus, joka on ohjelmassa toistaiseksi ilman määrärahavarausta.

Kaupunkikulttuurin toimialan hankkeisiin on kohdennettu yhteensä noin 49,3 milj. euroa. Elmon uimahallin valmistuminen on siirtymässä vuodelle 2027.

Taloussuunnitelmakaudella rakennetaan lisäksi huoltorakennus Elmon urheilupuistoon, Tikkurilan urheilupuiston kenttien katsomo ja huoltotilat, Hakunilan urheilupuiston tapahtuma- ja varastotila sekä liikuntahallit Muuran (aiemmin Aviapoliksen) ja Ojahaan

yhtenäiskoulujen yhteyteen. Kuusijärven ulkoilualueelle rakennetaan huoltorakennus ja Myyrmäen urheilutalon uimahallia laajennetaan peruskorjauksen yhteydessä.

Vuosille 2030–2035 on ajoitettu uudisrakennushankkeita noin 438,4 milj. euron arvosta mukaan lukien aikaisemmin aloitetut.

Edellisellä jaksolla aloitettavien hankkeiden lisäksi jaksolle on ohjelmoitu 11 uutta koulua ja kuuden koulun laajennusta, 8 päiväkotia sekä kaupunkikulttuurin hankkeina Myyrmäen Elämysten talo.

Konserniyhtiöiden hankkeet

VTK Kiinteistöt Oy:n uudisrakennushankkeista vuoden 2026 aikana valmistuvat Aviapoliksen lukio ja Koillis-Vantaan liikuntahalli Leppäkorpeen. Vuosina 2027–2029 valmistuvat, Tikkurilan osaamiskampus sisältäen aikuisopiston ja aikuisten perusopetuksen tilat, Myyrmäen Oivallusten talo, Tikkurilan liikuntahalli ja Koillis-Vantaan II liikuntahalli, sekä Varia Hiekkaharjun laajennus- ja peruskorjaustyöt.

Vuosille 2030–2035 VTK Kiinteistöt Oy:n toteutuksella valmistuviksi esitettyjä kohteita ovat Sotungin lukion uudisrakennus, Kaskelan liikuntahalli, Koillis-Vantaan II liikuntahalli, Keimolanmäen koulun liikuntahalli, sekä Lumon lukion peruskorjaustyöt.

Tikkurilan alueen toimistohankkeen toteutustapa ja aikataulu tarkentuvat uuden hankesuunnitteluvaiheen jälkeen vuoden 2025 aikana.

Kaupunkikonsernin ulkopuoliset vuokrahankkeet

Vuonna 2026 Pointin kirjaston toiminta on tarkoitus siirtää Jumbon liikekeskuksesta vuokrattaviin tiloihin. Päiväkoti Kiolo valmistuu vuodenvaihteessa. Lisäksi hankitaan vuokraamalla kaksi uutta paviljonkirakennusta päiväkodeiksi Satulakujalle ja Itä-Hakkilaan. Keimolanmäen koulun tilatarpeisiin hankitaan moduulirakenteista lisätilaa.

Kielotien vuokrattavien päiväkotitilojen on määrä valmistua vuonna 2029. Tämän lisäksi taloussuunnitelmakaudella toteutetaan kaksi uutta päiväkotia vuokramallilla. Kivenkolan päiväkotia valmistuu vuonna 2027 ja Tikkurilan alueen päiväkotia vuonna 2029. Tikkurilan kirjastotalon remontin aikaisia väistötiloja hankitaan kirjastopalveluille, kirjastoaineiston ja logistiikan tarpeisiin sekä kirjastotalon taideopetuksen tarpeisiin. Vuoteen 2030 mennessä vuokrataan Aviapoliksesta asukastiloja ja nuorisotiloja ja hankitaan Hakunilan kirjasto-, nuoriso- ja kulttuuritiloja sekä tilat Martinlaakson uudelle lähikirjastolle.

91 2

Korjausrakentaminen

1000 euroa	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
MENOT	-48 983	-46 370	-45 420	-57 840	-51 140	-35 290
ALV	-12 491	-11 824	-11 582	-14 749	-13 041	-8 999

Toimitilainvestointiohjelman korjausrakentamisen hankeryhmään sisältyvät kaikki kaupungin suoraan omistamien kohteiden sekä kaupungin vuokraamien ja osakeomisteisien tilojen perusparannukset, peruskorjaukset ja merkittävimmät rakennusten muutostyöt sekä sisäilmakorjaukset. Konserniyhtiöt ja ulkopuoliset vuokranantajat tekevät tämän ohjelman lisäksi vuokravaikutteisia teknisiä korjauksia sekä muutostöitä omistamissaan kiinteistöissä erillisen ohjelman ja sopimusten mukaan.

Talousarviovuosi 2026

Vuodelle 2026 määräraharahoitteisiin korjausrakennushankkeisiin on budjetoitu yhteensä noin 45,4 milj. euroa, josta noin 28,2 milj. euroa on kohdennettu kasvatuksen ja oppimisen toimialan hankkeisiin ja noin 2,6 milj. euroa kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan kohteisiin. Loput määrärahoista on varattu eri toimialojen pienempiin korjaus- ja muutostöihin.

Valmistuvia hankkeita ovat:

- Simonkallion koulun korjaus- ja muutostyöt
- Kytöpuiston koulun korjaus- ja muutostyöt
- Kivimäen koulun peruskorjaus vaihe 2
- Kulomäen koulun tilamuutos- ja korjaustöitä
- Ilolan päiväkodin, Hepopuiston päiväkodin, Peltovuoren päiväkodin ja Kivistön päiväkodin osittaiset peruskorjaukset
- Kimaran päiväkodin palokorjaus

Piha-alueiden korjauksiin on varattu yhteensä noin 0,9 milj. euroa. Sisäilmakorjauksiin on budjetoitu 3,5 milj. euroa, energiatehokkuustoimiin 1,0 milj. euroa ja varavoiman rakentamiseen 1,0 milj. euroa.

Kaupunki huolehtii pitkäjänteisesti kiinteistöomaisuudestaan.

Suunnitelmakausi 2027–2035

Vuosina 2027–2029 toteutettavien korjaushankkeiden rahoitustarve on yhteensä noin 144,3 milj. euroa eli keskimäärin noin 48,1 milj. euroa vuodessa.

Suurimpia peruskorjaus-, korjaus- tai muutostyöhankkeita ovat Tikkurilan kulttuuri- ja kirjastotalo muutokset ja perusparannus, Viertolan koulun peruskorjaus, Itä-Hakkilan koulun peruskorjaus, Kaivokselan koulun muutos- ja korjaustyöt ja Askiston koulun muutos- ja korjaustyöt sekä Myyrmäen urheilutalon uimahallin peruskorjaus.

Vuosittaisiin sisäilmakorjauksiin on varattu 3,5 milj. euroa/vuosi, pihojen perusparannuksiin 1,6 milj. euroa/vuosi, energiatehokkuustoimiin 1,0 milj. euroa/vuosi ja varavoiman rakentamiseen 1,0 milj. euroa/vuosi.

Vuosille 2030–2035 korjausrakentamiseen on budjetoitu yhteensä noin 202 milj. euroa.

Suurimpia peruskorjaus- tai korjauskohteita ovat Tikkurilan lukion peruskorjaus ja tilamuutokset (50 milj. euroa), Sotungin peruskoulun peruskorjaus (26,4 milj. euroa), Veromäen koulun peruskorjaus ja muutostyöt (23,7 milj. euroa) sekä Koivukylän koulun muuttaminen alakouluksi (8,2 milj. euroa).

Metsolanmäen päiväkodin laajennus siirrettiin kahdella vuodella eteenpäin eli valmistuminen vuonna 2029.

Vuokra- ja osaketilojen muutostyöt

1000 euroa	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
MENOT	-1 420	-1 320	-1 320	-1 320	-1 320	-1 320
ALV	-362	-337	-337	-337	-337	-337

Toimitilainvestointiohjelman vuokra- ja osaketilojen korjaus- ja muutostöiden hankeryhmään sisältyvät kaupungin vuokraamiin ja osakeomisteisiin tiloihin kuuluvia kaupungin rahoittamia korjaus- ja muutostöitä mukaan lukien sisäilmakorjauksia. Konserniyhtiöt ja ulkopuoliset vuokranantajat tekevät tämän ohjelman lisäksi vuokravaikutteisia teknisiä korjauksia sekä muutostöitä omistamissaan kiinteistöissä erillisen ohjelman ja sopimusten mukaan.

Vuosittain tarkentuviin hankkeisiin on varattu yhteensä 1,32 milj. euroa/vuosi sisältäen mahdollisiin sisäilmakorjauksiin tarkoitetun määrärahan 0,2 milj. euroa/vuosi.

92

Aineeton omaisuus

1000 euroa	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
TULOT	0	0	0	0	0	0
MENOT	-7 000	-6 000	-6 000	-6 000	-7 000	-7 000
ALV	-1 785	-1 530	-1 530	-1 530	-1 785	-1 785

Aineettoman omaisuuden investoinneille on vuodelle 2026 varattu 6 milj. euroa. Toimialojen tekemistä esityksistä tietohallinto on yhdessä toimialojen kanssa rakentanut kehitysohjelman, joka tukee kaupungin strategiaa ja tavoitteita. Keskeisimpiä hankkeita investointiohjelmassa ovat perustietotekniikkapalvelujen käyttöönotto, asia- ja kokoushallintajärjestelmän uudistaminen, Matti-järjestelmän jatkokehitys, talousjärjestelmän uudistaminen, asiakastietojärjestelmän uudistaminen ja tilavaraustapojen jatkokehitys. Investoinneissa priorisoidaan erityisesti niitä investointeja, jotka tehostavat toimintaa toimialoilla ja tuottavat näin säästöjä toimialojen menoihin.

93

Julkinen käyttöomaisuus

1000 euroa	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
TULOT	15 000	40 000	40 000	50 000	35 000	0
Rahoitusosuudet	15 000	40 000	40 000	50 000	35 000	0
MENOT	-95 040	-195 000	-225 000	-255 000	-255 000	-82 000
KUNNALLISTEKNISET TYÖT	-45 040	-45 000	-45 000	-45 000	-45 000	-45 000
93 1 Liikennealueet	-31 270	-33 135	-33 135	-36 130	-36 310	-28 505
93 2 Urheilualueet	-3 030	-3 240	-3 240	-3 070	-4 150	-3 600
93 3 Virkistysalueet	-1 490	-3 140	-3 140	-2 050	-100	-160
93 4 Ympäristörakentaminen	-9 250	-4 660	-4 660	-3 750	-3 465	-12 735
93 5 Yhteishankkeet	0	-825	-825	0	-975	0
93 8 Vantaan ratikka	-50 000	-150 000	-180 000	-210 000	-210 000	-37 000

Vantaan ratikka

1000 euroa	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
TULOT	15 000	40 000	40 000	50 000	35 000	0
Rahoitusosuudet	15 000	40 000	40 000	50 000	35 000	0
MENOT	-50 000	-150 000	-180 000	-210 000	-210 000	-37 000

Julkisen käyttöomaisuuden investoinnit on esitelty tarkemmin erillisessä liitteessä.

Katujen ja puistojen palvelualue vastaa julkisen kaupunkitilan suunnittelusta, rakentamisesta, kunnossapidosta ja niihin liittyvistä luvista, pysäköinninvalvonnasta sekä kaupungin omistaman luonnonympäristön hoidosta ja suunnittelusta. Katu- ja vesihuoltotyöt toteutetaan yhteisprojekteina Helsingin seudun ympäristöpalvelut - kuntayhtymän (HSY) kanssa.

Toiminnalliset tavoitteet

Hankkeet toteutetaan toimialan strategian ja asuntotuotanto-ohjelman mukaisesti. Toimintaa ohjaavat osaltaan myös maankäyttösopimukset. Suunnittelu ja rakentaminen tehdään oikea-aikaisesti, taloudellisesti ja kustannustehokkaasti kaupungin omaa tuotantoa ja ulkopuolista palvelutuotantoa tehokkaasti ja taloudellisesti yhdistäen. Koneellisen kunnossapidon vaatimukset otetaan huomioon kaikessa suunnittelussa ja rakentamisessa.

Valtio ja Helsingin seudun kunnat ovat neuvotelleet maankäytön, asumisen ja liikenteen sopimuksen (MAL) suurten infra-hankkeiden tukemiseksi ja asumisen edistämiseksi 2024–2035. Sopimuksen mukaan valtio tukee suuria infra-hankkeita, ja kunnat sitoutuvat vauhdittamaan merkittävästi asuntoalueiden kaavoitusta. Sopimuksessa Vantaa on sitoutunut luomaan edellytykset yhteensä 1 650 uudelle asunnolle vuosina 2024–2027 ja pitkällä aikavälillä MAL 2023 -suunnitelman mukaisesti 2 720 uutta asuntoa vuosittain. Asuntotuotantotavoitteet vaativat välttämättä myös kunnallistekniikan investointeja.

Avustushankkeet

Etelä-Suomen aluehallintoviraston opetus- ja kulttuuritoimi on myöntänyt liikuntapaikkarakentamisen perusparantamisavustusta Hakunilan urheilupuiston rullahiihtoradalle, Kaivokselan kuntoportaille ja Tikkurilan urheilupuiston tekonurmelle.

Liikenne- ja viestintävirasto Traficom on myöntänyt jalankulun ja pyöräilyn infra-avustusta Padisenpuiston ja Vantaanlaaksontien pääpyöräreitin sekä Silvolanmetsän baanareitin rakentamiselle.

Keskeisimmät liikennealueiden rakentamishankkeet 2026

Myyrmäessä keskeisin hanke on Vihertien ja -kujan perusparantamisen jatkuminen vuodelta 2025. Kivistössä aloitetaan Reunan alueen vesihuollon rakentaminen. Aviapoliksessa keskeisimmät alkavat hankkeet ovat Muuran alueen katujen ensimmäisen vaiheen rakentaminen sekä Aviakujan rakentaminen. Tikkurilassa jatkuu Tikkuraitin ja Orvokkitien rakentaminen. Koivukylässä jatketaan Elmon alueen katujen rakentamista. Korsossa keskeisin rakennushanke on Lehmustontien kaava-alueen ensimmäisen vaiheen rakentamisen jatkuminen vuodelta 2025.

Keskeisimmät urheilu- ja virkistysalueiden rakentamishankkeet 2026

Myyrmäessä keskeisimmät hankkeet ovat Kaivoksen kenttä ja kuntoportaat sekä Vetokannaksen ruoppaus. Aviapoliksessa alkaa Aerolankentän rakentaminen ja Hakunilassa aloitetaan Kuusijärven esteettömän uimapaikan ja esteettömän reitti 2:n rakentaminen.

Keskeisimmät viheralueiden rakentamishankkeet 2026

Myyrmäessä keskeisin hanke on Vaskivuorentien ja Kahluuniityn baanan rakentamisen alkaminen. Aviapoliksessa aloitetaan Padisenpuiston rakentaminen. Korsossa aloitetaan Marsinpuiston rakentaminen.

Alueiden perusparantaminen

OmaisuuDENhallinnan strategia laadittiin vuoden 2024 alussa. Laaditun strategian pohjalta tehdään omaisuuDENhallintasuunnitelmia, joista saadaan tarkemmat korjausvelan määrät selville. Jo nyt voidaan todeta, että käytössä oleva investointikehys ei riitä korjausvelan vähentämiseen, vaan se kuluu pääasiassa uudisrakentamiseen. Jotta korjausvelan vähentämiseen käytettävät summat tulisivat paremmin esille, on kunnallistekniikan investointiohjelmassa olevat hankkeet jaettu korjausrakentamisen ja uudisrakentamisen ryhmiin. Korjausrakentamiseen liittyvien hankkeiden erittely omiksi ryhmikseen auttaa hahmottamaan paremmin korjausrakentamiseen vuosittain käytettäviä summia. Aikaisemmin korjausrakentamisen hankkeet eivät ole tulleet selkeästi esille uudisrakentamisen hankkeiden seasta.

Vuosien 2026–2029 vuotuisista kehyksistä on varattu vuosittain 10 milj. euroa ratikkaan liittyviin hankkeisiin. Näillä hankkeilla saadaan vähennettyä kunnallistekniikkaan liittyvää korjausvelkaa. Ratikkaan liittyvät hankkeet sisältyvät korjausrakentamisen vuotuisiin summiin. Merkittävimpana ratikkaan liittyvänä hankkeena on Kyytitien peruskorjaus Tikkurilassa.

Vuonna 2026 vanhojen asuinalueiden katujen perusparantamiseen on varattu noin 1,5 milj. euroa. Merkittävimpinä asuinalueiden perusparantamiskohteena jatkuu Vihertien ja -kujan rakentaminen Myyrmäessä.

Siltojen peruskorjauksia varten rakentamishjelmassa on varattu noin 0,6 milj. euroa vuodelle 2026. Merkittävimmät peruskorjaushankkeet ovat Kuusikkopuiston alikulku Tikkurilassa ja Hakunilan risteyssilta.

Urheilualueiden perusparantamishankkeisiin on varattu noin 0,7 milj. euroa vuodelle 2026. Merkittävimpinä hankkeena on Tikkurilan skeittipaikka.

Katujen sekä puistojen uudis- ja perusparannushankkeisiin sisältyy myös valaistuksen rakentaminen. Vanhan katuverkon ja puistoalueiden valaistuksen parantamiseen sekä huonokuntoisten lahopylväiden uusimiseen on varattu vuonna 2026 yhteensä noin 1,0 milj. euroa.

Keskeneräisten, työn alla olevien kohteiden viimeistely

Vuoden 2025 puolelta jatkuville ja muille keskeneräisille hankkeille on töiden loppuun saattamiseksi osoitettu noin 0,5 milj. euron varaus. Viimeistelytöiden ajankohta harkitaan hankekohtaisesti ja pyritään sovittamaan mm. alueiden talonrakennushankkeiden aikatauluihin sopivaksi.

Vesi- ja viemäriverkostohankkeet Helsingin seudun ympäristöpalvelut - kuntayhtymän kanssa

Kadut ja puistot palvelualue suunnittelee ja toteuttaa katujen rakentamisen yhteydessä uusien asemakaavojen vesihuoltolinjat yhteistyössä Helsingin seudun ympäristöpalvelut kuntayhtymän (HSY) kanssa. Rakennetut vesihuoltolinjat siirtyvät HSY:n omistukseen ja kunnossapitoon. Vuonna 2026 rakennettavien hankkeiden vesihuollon osuus on noin 4,3 milj. euroa, joka laskutetaan HSY:ltä. Mikäli HSY päättää saneerata vanhoja vesihuoltolinjojaan kaivamalla katu auki, selvitetään mahdollinen kadun kunnostustarve yhteistyössä etukäteen ja tarvittavat määrärahat pyritään varaamaan liikennealueisiin.

Yhteishankkeet valtion kanssa 2026

Aviapoliksessa Katriinantiellä aloitetaan liikenneturvallisuuden parantaminen Viinikankaaren ja Varpukalliontien välillä.

Ratikka

Kaupunginvaltuuston vuonna 2023 tekemä Vantaan ratikan rakentamispäätös vaati valtion sitoutumisen rakentamiskustannuksiin. Valtio tukee Vantaan ratikkahanketta reilulla 144,1 milj. eurolla. Rakentamispäätöksestä tehty valitukset hallinto-oikeuteen on käsitelty ja valitukset eivät muodostaneet estettä ratikan rakentamiselle.

Vantaan ratikka rakennetaan allianssimallilla. Vantaan ratikan allianssikumppanit valittiin syksyllä 2024, allianssin kehitysvaihe aloitettiin lokakuussa 2024 ja allianssin toteutusvaiheen on määrä alkaa syyskaudella 2025. Kesällä 2025 on aloitettu väliaikaisten junasiltojen tekeminen ennakoina töinä. Ennakoivia töitä tehdään kustannussäästöjen vuoksi. Vantaan ratikan tarkennettu hankesuunnitelma hyväksyttiin kaupunginvaltuuston 17.11.2025 kokouksessa.

Pääkaupunkiseudun kaupunkiliikenne Oy (KLOy) toimii itäisessä allianssissa tilaajana Helsingin kaupungin osuudella (n. 400 m), rakennuttaa varikon ja hankkii liikennöintikaluston omaan taseeseensa. Vantaa ja KLOy käyvät neuvotteluja raitiotien kunnossapidon järjestämisestä.

94

Irtain omaisuus

1000 euroa	TA 2025	LTk 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
MENOT	-15 063	-8 628	-8 628	-8 110	-9 687	-8 020
Konsernijohto ja elinvoima	-550	-200	-200	0	0	0
Kasvatus ja oppiminen	-9 093	-3 220	-3 220	-3 000	-3 000	-3 000
Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi	-2 920	-2 615	-2 615	-2 635	-4 162	-2 495
Kaupunkiympäristö	-2 500	-2 593	-2 593	-2 475	-2 525	-2 525
ALV	-3 841	-2 200	-2 200	-2 068	-2 470	-2 045
Konsernijohto ja elinvoima	-140	-51	-51	0	0	0
Kasvatus ja oppiminen	-2 319	-821	-821	-765	-765	-765
Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi	-745	-667	-667	-672	-1 061	-636
Kaupunkiympäristö	-638	-661	-661	-631	-644	-644

Kaupunkistrategian ja johdon toimialalla varaudutaan työllisyys ja kotoutumispalveluiden tilojen uudelleenjärjestelyihin parantamalla puhelinpalveluiden tiloja sekä äänieristystä.

Kasvatuksen ja oppimisen toimialan irtaimistohankinnat ovat uusien rakennushankkeiden, peruskorjauksien, laajennusten tai tilamuutostöihin liittyviä kalustohankintoja. Lisäksi irtaimistomäärärahalla hankitaan palvelualueiden AV-laitteistoja, yksittäisiä koneita sekä korvaavaa kalustoa. Vuoden 2026 merkittävimpiä kohteita ovat Metsänhaltijan, Puutarhatien ja Karhunkierroksen päiväkotien kalustaminen. Kivimäen ja Simonkallion koulujen kalustaminen peruskorjausten jälkeen.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan irtaimistohankinnat liittyvät uusiin rakennushankkeisiin, peruskorjauksiin, laajennuksiin tai muutostöihin liittyviin kalustohankintoihin. Lisäksi irtaimistomäärärahalla hankitaan palvelualueiden yksittäisiä kone- ja laitehankintoja sekä korvaavaa kalustoa. Irtaimen omaisuuden määrärahaesitys vuodelle 2026 on 2,615 milj. euroa ja siinä on huomioitu muun muassa Håkansbölen kartanomuseon ja Jumbon kirjaston perustamiseen liittyvät tarpeet sekä Martinuksen ja Lumo-salin laitteiden elinkaaren mukaiset hankinnat.

Kaupunkiympäristön toimialan irtaimistohankinnat koostuvat pääosin varikon raskaasta ajoneuvokalustosta ja konekalustosta katujen kunnossapitoon. Lisäksi viheralueiden kunnossapitoon hankitaan kalustoa ja rakentamiselle työmaakoppeja. Toimitilajohtamisen kunnossapitokohteisiin hankitaan keittiölaitteita ja irtokalusteita sekä tilahallinnan vuokrakohteiden kalusteita uusitaan. Lisäksi mittalaitteita hankitaan maastomittaukseen ja maatutkimukseen.

95

Kiinteä omaisuus

1000 euroa	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
TULOT	3 500	3 500	3 500	3 500	3 500	3 500
Omaisuu- den myynti	3 500	3 500	3 500	3 500	3 500	3 500
MENOT	-18 000	-42 000	-42 000	-12 000	-12 000	-12 000
95 1 Kiinteän omaisuu- den osto	-15 000	-39 000	-39 000	-9 000	-9 000	-9 000
95 2 Maa-alueiden kun- nostus	-3 000	-3 000	-3 000	-3 000	-3 000	-3 000
Myytävän ja vuokratta- van tonttimaan kun- nostus	-2 600	-2 600	-2 600	-2 600	-2 600	-2 600
Kaupungin pysyvään omistukseen jäävien maa-alueiden kunnos- tus	-400	-400	-400	-400	-400	-400

Maata hankitaan alueilta, jotka tukevat kaupungin pitkän aikavälin strategioiden toteuttamista ja yhdyskuntarakenteen eheyttämistä. Maanhankinta on ennakoivaa sekä kaupungin ja asukkaiden edun mukaista. Vantaa hankkii ensisijaisesti uusia maa-alueita ostamalla niitä vapaaehtoisilla kaupoilla sekä maankäyttösopimuskorvauksina yksityisiltä maanomistajilta. Aktiivisella maanhankinnalla varmistetaan mahdollisuus rakentaa ensisijaisesti kaupungin omaa maata. Pyrimme turvaamaan monimuotoisesti arvokkaat luontoalueet maanhankinnalla.

Raakamaan hankinnat, tontinosien lunastukset ja muiden rakennustonttien hankinnat sekä välttämättömät maanhankinnat kuten katualue- ja viheralueostot sekä yleisten alueiden lunastukset maksetaan määrärahasta. Määrärahaa tulee varata myös mahdollisten kaupungin etuosto-oikeuskauppojen toteuttamiseksi sekä maankäyttösopimuskorvauksina kaupungille siirtyviin maa-alueisiin.

Kiinteän omaisuuden määrärahasta maksetaan Vantaan Ratikan katualuetoimituksen mukaiset katualueet, joiden haltuunotto on vuonna 2026. Ratikkareitin varrella on myös tullut voimaan asemakaavamuutoksia, joihin liittyy merkittäviä maankäyttösopimuksia. Maankäyttösopimusten mukaiset maanhankinnat siirtyvät valtaosaltaan kaupungin hallintaan vuoden 2026 aikana.

Määrärahaa käytetään myös pilaantuneen tonttimaan ja kaupungin maa-alueiden kunnostamisesta sekä esirakentamisesta aiheutuviin menoihin. Vuosittain kaupungin maa-

alueilla joudutaan puhdistamaan pilaantuneita maita ja poistamaan jätteitä. Lähi-vuosina määrärahoja tarvitaan myös mm. asemakaavoitettujen tonttien esirakentamiseen kallioisilla, tai muutoin vaikeasti rakennettavilla maa-alueilla. Esirakentaminen nopeuttaa tonttikauppaa ja tonttien myyntituotot kattavat kokonaisuudessaan esirakentamiskustannukset.

97

Osakkeet ja osuudet

1000 euroa	TA 2025	LTK 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
MENOT	-2 100	-1 900	-1 900	-2 000	-2 000	-2 000
Kaupunginhallitus / osakkeiden hankinta	-2 100	-1 900	-1 900	-2 000	-2 000	-2 000

Talousarvion osakkeisiin ja osuuksiin on budjetoitu 1,9 milj. euroa vuodelle 2026.

Määrärahaa käytetään elinkeinoelämän edistämisen ja segregaatien ehkäisyn hankkeisiin mm. kaupunkikeskustojen kehittämiseksi. Lisäksi maksetaan Lentoradan suunnittelukulujen osakkeenomistajan pääomasijoituksia sekä ostetaan VTK-konsernilta osakkeita yhteisomistetuissa kiinteistöosakeyhtiöissä kiinteistökehityksen edistämiseksi. Taloussuunnitelmavuosilla varaudutaan ostamaan pysäköintipaikkojen hallintaan oikeuttavia osakkeita.

RAHOITUSOSA

Rahoituslaskelma koostuu kaupungin varsinaisen toiminnan ja investointien sekä rahoitustoiminnan rahavirtojen muutoksista. Rahoituslaskelma on laadittu taloussuunnitelmakaudelle käyttötalouteen, investointeihin ja rahoituseriin budjetoitujen tietojen mukaisesti.

Rahoituslaskelman rakenne ja sisältö

Toiminnan ja investointien rahavirta muodostuu käyttötalouteen ja investointeihin budjetoiduista määrärahoista talousarvio- ja taloussuunnitelmakaudelle. Käyttötalouden tulorahoituksen osatekijät eritellään tuloslaskelmassa ja rahoituslaskelmaan otetaan vain varsinaisen toiminnan tulorahoitusjäämän osoittava vuosikate, joka sisältää myös käyttöomaisuuden myyntivoitot ja -tappiot. Rahoituslaskelmassa toiminnan rahavirrasta myyntivoitot / -tappiot eliminoidaan, ja vastaavasti investointien rahavirtaan myyntivoitot / -tappiot lisätään.

Toiminnan rahavirta muodostuu kaupungin tuloslaskelmaosasta tuotavasta vuosikatteesta, satunnaisista menoista ja tuloista sekä tulorahoituksen korjauseristä.

Investointien rahavirtaa ovat menoina investointiosan käyttöomaisuuden hankintamenot ja tuloina rahoitusosuudet investointeihin sekä pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot, joka sisältää käyttöomaisuuden myyntien tasearvon ja myyntivoitot ja -tappiot.

Rahoituksen rahavirta koostuu antolainojen, lainakannan, oman pääoman ja muista maksuvalmiuden muutoksista. Antolainojen muutokset sisältävät kaupungin myöntämät lainat ja sijoitukset ja lainasaamiset. Antolainojen muutoksina esitetään erikseen lainojen lisäykset ja vähennykset.

Lainakannan muutokset sisältävät arvion siitä, kuinka paljon kaupunki ottaa pitkäaikaista lainaa talousarviovuoden aikana eli lainojen lisäyksen. Pitkäaikaisten lainojen vähennykset osoittavat arvion pitkäaikaisten lainojen lyhennysten määrästä talousarviovuoden aikana.

Rahastot

Rahastojen vaikutukset sisältyvät kaupungin rahoituslaskelmaan. Kunkin rahaston rahoituslaskelma esitetään myös erikseen ko. rahaston kohdalla talousarviokirjassa. Vantaan kaupungin rahastoja ovat Kiinteistörahasto, Vahinkorahasto ja Lasten ja nuorten juhlarahasto. Rahastojen muutokset esitetään kaupungin tuloslaskelmassa.

Rahoituslaskelma

Kaupunki ja rahastot

1000 Euroa	TA 2026
Toiminnan rahavirta	
Vuosikate	49 191
Satunnaiset erät	0
Tulorahoituksen korjauserät	-30 744
Investointien rahavirta	
Investointimenot	-393 728
Rahoitusosuudet investointimenoihin	40 000
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	34 244
Toiminnan ja investointien rahavirta	-301 037
Rahoituksen rahavirta	
Antolainauksen muutokset	-9 200
Antolainasaamisten lisäys	-12 000
Antolainasaamisten vähennys	2 800
Lainakannan muutokset	343 200
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	380 000
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-36 800
Lyhytaikaisten lainojen muutos	0
Oman pääoman muutokset	0
Ylijäämän palautus kunnalle	0
Muut maksuvalmiuden muutokset	-25 000
Vaikutus maksuvalmiuteen	7 963
Nettolainanotto	343 200

Rahoitussuunnitelma

Kaupunki ja rahastot

1000 Euroa	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Toiminnan rahavirta						
Vuosikate	58 837	70 105	49 191	78 046	109 559	135 194
Satunnaiset erät	-3 446	0	0	0	0	0
Tulorahoituksen korjauserät	-9 691	-30 744	-30 744	-34 505	-34 973	-35 448
Investointien rahavirta						
Investointimenot	-149 549	-253 606	-393 728	-426 680	-435 007	-207 350
Rahoitusosuudet investointimenoihin	2 045	15 000	40 000	50 000	35 000	0
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	15 723	34 244	34 244	38 005	38 473	38 948
Toiminnan ja investointien rahavirta	-86 082	-165 001	-301 037	-295 134	-286 948	-68 656
Rahoituksen rahavirta						
Antolainauksen muutokset	6 172	-1 500	-9 200	-6 400	-2 300	-2 500
Antolainasaamisten lisäys	-4 059	-5 000	-12 000	-9 000	-5 000	-5 000
Antolainasaamisten vähennys	10 232	3 500	2 800	2 600	2 700	2 500
Lainakannan muutokset	7 176	203 400	343 200	313 000	276 000	29 100
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	194 900	240 000	380 000	350 000	365 000	105 000
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-105 249	-36 600	-36 800	-37 000	-89 000	-75 900
Lyhytaikaisten lainojen muutos	-82 475	0	0	0	0	0
Oman pääoman muutokset	997	0	0	0	0	0
Ylijäämän palautus kunnalle	0	0	0	0	0	0
Muut maksuvalmiuden muutokset	15 942	-13 000	-25 000	-10 000	15 000	35 000
Vaikutus maksuvalmiuteen	-55 795	23 899	7 963	1 466	1 752	-7 056
Nettolainanotto	89 651	203 400	343 200	313 000	276 000	29 100

Tavoitteet ja tunnuslukujen tavoitearvot	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä	-86 082	-251 082	-552 120	-847 253	-1 134 202	-1 202 858
Investointien tulorahoitus, %	40	29	14	21	27	65
Laskennallinen lainanhoitokate	0,6	1,6	1,2	1,6	1,2	1,5
Kassan riittävyys, pv	16	22	21	21	21	22

Täydentäviä tietoja

Täydentäviä tietoja	TP 2024	EN 2025*	TA 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
Asukasluku 31.12	251 269	253 931	257 199	260 955	265 205	269 447
- syntyneiden enemmitys	812	700	720	708	711	702
- nettomuutto	3 179	1 962	2 548	3 048	3 539	3 539
Tuloveroprosentti	6,40	6,4	6,4	6,4	6,4	6,4
Kiinteistöveroprosentti						
- yleinen	1,28	1,28	1,28	1,28	1,28	1,28
- maapohja	1,28	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30
- vakituinen asuinrakennus	0,41	0,41	0,41	0,41	0,41	0,41
- muu kuin vakituinen asuinrakennus	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25
- voimalaitos	3,10	3,10	3,10	3,10	3,10	3,10
- rakentamaton rakennuspaikka	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00
Toimintamenot M€	-1 054	-1 142	-1 217	-1 253	-1 289	-1 329
Toimintakate M€	-716	-785	-837	-861	-888	-918
Verotulot M€	585	577	611	641	673	708
Valtionosuudet M€	179	238	269	299	334	359
Vuosikate M€	59	39	49	78	110	135
Poistot M€	-114	-115	-116	-120	-124	-130
Vuosikate %:ia poistoista	52 %	34 %	42 %	65 %	88 %	104 %
Bruttoinvestoinnit M€	-150	-239	-394	-427	-435	-207
Investoinnit omahankintameno M€	-148	-225	-354	-377	-400	-207
- investointien tulorahoitus %	40 %	18 %	14 %	21 %	27 %	65 %
Pitkäaikaisten lainojen muutos M€	90	203	343	313	276	29
Pitkäaikainen lainakanta 31.12. M€	861	1 065	1 408	1 691	1 937	1 931
Lainakanta €/asukas	3 427	4 192	5 474	6 479	7 303	7 166
Toimintamenot €/asukas	-4 196	-4 497	-4 732	-4 801	-4 861	-4 931
Verotulot €/asukas	2 329	2 272	2 376	2 456	2 538	2 628
Valtionosuudet €/asukas	713	935	1 046	1 146	1 259	1 332
Vuosikate €/asukas	234	155	191	299	413	502
Kokonaismenot M€	-1 227	-1 401	-1 637	-1 716	-1 771	-1 589

Asukasluku, lähde: Toteuma 2024 Tilastokeskus. Ennuste 2025 ja taloussuunnitelma 2026–2029 Vantaan väestöennuste 2025.

*) Vuoden 2025 toisen osavuositarkastuksen mukainen ennustetieto.

TUNNUSLUKUJEN LASKENNASSA KÄYTETYT KAAVAT

TULOSLASKELMAOSA

Toimintatulot / Toimintamenot, %

$$= 100 * \text{Toimintatuotot} / \text{Toimintakulut}$$

Vuosikate / Poistot, %

$$= \text{Vuosikate} / \text{Poistot} * 100$$

Vuosikate, euro/asukas

$$= \text{Vuosikate} / \text{Asukasmäärä}$$

Kertynyt yli-/alijäämä /asukas

$$= [\text{Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä)} + \text{Tilikauden ylijäämä (alijäämä)}] / \text{Asukasmäärä}$$

RAHOITUSOSA

Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä

Toiminnan ja investointien rahavirran kertymän kehitystä tarkastellaan vuosittain lähtien talousarvion laadintavuotta edeltävän tilinpäätösvuoden Toiminnan ja investointien rahavirrasta, johon lisätään tai josta vähennetään arvioidut vuosittaiset rahavirrat.

Lainanhoitokate

$$= (\text{Vuosikate} + \text{Korkokulut}) / (\text{Korkokulut} + \text{Lainanlyhennykset})$$

Lainanhoitokyky on hyvä, kun tunnusluvun arvo on yli 2, tyydyttävä, kun tunnusluku on 1–2 ja heikko, kun tunnusluvun arvo jää alle yhden.

Kassan riittävyys, pv

= 365 pv * Rahavarat varainhoitovuoden lopussa / Kassasta maksut varainhoitovuonna

Tunnusluku ilmaisee, monenko päivän kassasta maksut voidaan kattaa rahavaroilla.

KUNTAKONSERNI

Kuntakonsernilla tarkoitetaan kunnan sekä yhden tai useamman juridisesti itsenäisen yhteisön muodostamaa taloudellista kokonaisuutta, jossa kunnalla yksin tai yhdessä muiden kuntakonserniin kuuluvien yhteisöjen kanssa on määräysvalta yhdessä tai useammassa yhteisössä (tytäryhteisö). Määräämisvaltasuhde voi perustua myös siihen, että tytäryhteisöllä yksin tai yhdessä muiden tytäryhteisöjen kanssa on määräämisvalta toisessa yhteisössä.

Kaupunki on konsernin emoyhteisö. Tytäryhteisöksi nimitetään niitä yhteisöjä, jossa emoyhteisöllä on määräämisvalta. Osakkuusyhteisöksi nimitetään yhteisöjä, joissa emoyhteisöllä on yksin tai yhdessä muiden konserniyhteisöjen kanssa samanaikaisesti huomattava vaikutusvalta (20–50 % äänivallasta) ja merkittävä omistusosuus (vähintään 20 % yhtiön omasta pääomasta) yhteisössä.

Konsernin ohjaus

Konsernijohtoon kuuluvat kaupunginhallituksen konsernijaosto, kaupunginjohtaja ja muut hallintosäännössä määrätyt viranomaiset. Konsernijohto vastaa kuntakonsernin ohjauksesta ja konsernivalvonnan järjestämisestä. Kaupungin konsernijohtoon muodostavat ne viranomaiset ja viranhaltijat, jotka esittelevät, päättävät ja toimeenpaneavat konserniyhteisöjä koskevia asioita sekä vastaavat kaupunkikonsernin edunvalvonnasta valtuuston hyväksymän konserniohjeen ja talousarvion sekä hallintosäännön mukaisesti.

Konsernirakenne 31.8.2025

Konserniyhteisön nimi	Kotipaikka	Kunnan omistus-%	Konsernin omistus-%
As Oy Vantaan Katriinanrinne	Vantaa	100,0 %	100,0 %
As Oy Vantaan Keltasafiiri	Vantaa	100,0 %	100,0 %
Kiint Oy Pakkalankuja 11	Vantaa	100,0 %	100,0 %
Kiint Oy Tiedepuisto	Vantaa	100,0 %	100,0 %
Kiint Oy Vantaan Helikopteritukikohta	Vantaa	100,0 %	100,0 %
Ratakujan Pysäköinti Oy	Vantaa	100,0 %	100,0 %
Vantaan Pysäköintiratkaisut Oy	Vantaa	100,0 %	100,0 %
VanPark Oy	Vantaa	0,0 %	100,0 %
Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy	Vantaa	100,0 %	100,0 %

Konserniyhteisön nimi	Kotipaikka	Kunnan omistus-%	Konsernin omistus-%
VAV Yhtymä Oy -konserni	Vantaa	100,0 %	100,0 %
VAV Asunnot Oy	Vantaa	0,0 %	100,0 %
VAV Palvelukodit Oy	Vantaa	0,0 %	100,0 %
VAV Hoiva-asunnot Oy	Vantaa	0,0 %	100,0 %
VTK Kiinteistöt Oy -konserni	Vantaa	100,0 %	100,0 %
Vivamus Kiinteistöt Oy	Vantaa	0,0 %	100,0 %
Kiint Oy Myyrinselkä	Vantaa	0,0 %	100,0 %
Kiint Oy Vantaan Jönsaksentie 4	Vantaa	0,0 %	100,0 %
Kiint Oy Vantaan Peltolantie 5	Vantaa	0,0 %	100,0 %
Kivistön Putkijäte Oy	Vantaa	0,0 %	100,0 %
Kiint Oy Lehdokkitien Virastotalo	Vantaa	84,6 %	100,0 %
Mercuria Kauppaoppilaitos Oy	Vantaa	95,5 %	95,5 %
Ruukkukujan Autopaikat Oy	Vantaa	87,2 %	88,3 %
Kiint Oy Vantaan Maakotkantie 10	Vantaa	37,1 %	86,3 %
Korson Pienteollisuustalo Oy	Vantaa	83,1 %	83,1 %
Kiint Oy Korson Toimistokeskus	Vantaa	77,1 %	77,1 %
Kiint Oy Tikkurilan Terveysasema	Vantaa	62,2 %	73,8 %
Hakopolun Liikekiinteistö Oy	Vantaa	64,5 %	64,5 %
Vantaan Energia Oy	Vantaa	60,0 %	60,0 %
Vantaan Energia Sähköverkot Oy	Vantaa	0,0 %	60,0 %
Kiint Oy Hakucenter	Vantaa	35,3 %	53,4 %
Pallastunturintien Liikekiinteistö Oy	Vantaa	52,4 %	52,4 %
Kuntayhtymät			
Helsingin seudun ympäristöpalvelut kuntayhtymä	Helsinki	19,5 %	19,5 %
Pääkaupunkiseudun Vesi Oy	Helsinki		15,8 %
Uudenmaan Woima Oy	Helsinki		15,6 %
HSY Holding Oy	Helsinki		19,5 %
Helsingin seudun liikenne kuntayhtymä	Helsinki	17,2 %	17,2 %
Uudenmaan liitto	Helsinki	15,4 %	15,4 %
Västra-Nylands folkhögskola kuntayhtymä	Raasepori	3,1 %	3,1 %
Fastighetsaktiebolaget Karis	Raasepori		
Elevbostäder		0,0 %	3,1 %
Osakkuusyhteisöt			
As Oy Vantaan Näätäkuja 3	Vantaa	41,5 %	41,5 %
Hakunilan Keskus Oy	Vantaa	40,4 %	40,4 %
Kiint Oy Tikkurilan Raha-asema	Vantaa	40,0 %	40,0 %
Kiint Oy Vantaan Säästötalo	Vantaa	39,6 %	39,6 %
Kiint Oy Korsontie 2	Vantaa	34,0 %	34,0 %

Konserniyhteisön nimi	Kotipaikka	Kunnan omistus-%	Konsernin omistus-%
Laurea Ammattikorkeakoulu Oy	Vantaa	32,4 %	32,4 %
As Oy Tikkurilan Koivutie 10	Vantaa	30,5 %	30,5 %
Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy	Vantaa	26,0 %	26,0 %
As Oy Korsonpiha	Vantaa	24,1 %	24,1 %
As Oy Hirvitie 39	Vantaa	21,7 %	21,7 %
Pääkaupunkiseudun Junakalusto Oy	Helsinki	27,5 %	27,5 %
Vantaan Energia Oy (al konserni)	Vantaa		
Svartisen Holding As	Trondheim	0,0 %	29,8 %
Kolsin Voima Oy	Kotka	0,0 %	13,5 %
Oomi Palvelut Oy	Vantaa	0,0 %	17,0 %
VTK Kiinteistöt Oy	Vantaa		
Kiint Oy Vantaan Rubiiniparkki	Vantaa	0,0 %	29,8 %
Kiint Oy Ruusuparkki	Vantaa	0,0 %	26,1 %
Helsingin seudun liikenne kuntayhtymä			
Kiint Oy Asemapäällikönkatu 5	Helsinki	0,0 %	12,0 %
TVV Lippu- ja maksujärjestelmä Oy	Tampere	0,0 %	2,4 %
Helsingin seudun ympäristöpalvelut kuntayhtymä			
Pääkaupunkiseudun Kierrätyskeskus Oy	Helsinki	0,0 %	5,0 %
Oy Asemapäällikönhovi	Helsinki	0,0 %	2,8 %
Keski-Uudenmaan Vesiensuojelun liikelaitoskuntayhtymä	Tuusula	0,0 %	6,4 %
Yhdistelemättömät			
Yrityspuiston Autopaikat Oy	Vantaa	31,0 %	31,0 %
VAV Asunnot Oy (al konserni)	Vantaa		
Metsolan Pysäköinti Oy	Vantaa	0,0 %	35,5 %
Kiinteistö Oy Myyrinsärki Autopaikoitus	Vantaa	0,0 %	33,3 %
Asunto Oy Viljapelto	Vantaa	0,0 %	23,3 %
Kiinteistö Oy Vantaan Rubiiniparkki	Vantaa	0,0 %	17,7 %
Kiint Oy Ruusuparkki	Vantaa	0,0 %	9,4 %
Martinlaakson Autopaikoitus Oy	Vantaa	0,0 %	11,8 %
Ruukkukujan Autopaikat Oy	Vantaa	0,0 %	1,1 %
Koy Vantaan Kaskelanparkki	Vantaa	0,0 %	16,2 %

Konsernirakenteen muutokset taloussuunnitelmakaudella 2026–2029

Konsernirakennetta selkeytetään edelleen. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle tapahtuva vuokraus keskitetään omaan kiinteistöyhtiöön. Lisäksi Katriinan alueelle muodostetaan alueellinen kiinteistöyhtiö.

Tulevan strategian taloustavoitteita tuetaan toteuttamalla konserniomistusten kokonaissuunnitelmaa sekä asettamalla suurille yhtiöille mm. tuloutukseen liittyviä omistajatavoitteita. Suunnitelman mukaiset yhtiöjärjestelyjä koskevat päätökset tuodaan yhtiökohtaisesti hallintosäännön osoittamien toimielinten päätettäväksi.

Konserniyhtiöiden investoinnit taloussuunnitelmakaudella 2026–2029

Kaupungin investoinnit yhteensä 1000 eur	TP2024	TA2025	TA2026	TS2027	TS2028	TS2029
Kaupunki ja rahastot yhteensä	149 549	253 606	393 728	426 680	435 007	207 350

Suurempien tytäryhtiöiden merkittävät meneillään olevat ja tulevat investoinnit

Merkittävät meneillään olevat ja tulevat investoinnit, omistuksen mukaisessa suhteessa 1000 €	Kaupungin omistusosuus	TP2024	TAE2025	TA2026	TS2027	TS2028	TS2029
Vantaan Energia Oy	60 %	117 000	108 638	93 513	141 106	123 595	115 148
VAV Yhtymä Oy (konserni)	100 %	29 370	45 700	71 000	37 400	32 600	14 120
VTK Kiinteistöt Oy (konserni)	100 %	64 488	51 546	84 391	108 499	73 525	17 331
Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy	100 %	419	450	500	525	525	525
Mercuria kauppaoppilaitos Oy	95,50 %	0	550	600	500	500	400
Yhteensä		211 277	206 884	255 004	298 030	232 745	147 524

Muiden tytäryhtiöiden meneillään olevat ja tulevat investoinnit, omistuksen mukaisessa suhteessa 1000 €	Kaupungin omistusosuus	TP2024	TAE2025	TA2026	TS2027	TS2028	TS2029
Yhteensä	52,4–100 %	478	962	1 602	735	520	600

KUNTAYHTY- MIEN INVES- TOINNIT omis- tuksen mukai- sessa suh- teessa 1000 €	Kau- pun- gin omis- tus- osuus	TP2024	TA2025	TAE2026	TS2027	TS2028
HSL	17,20 %	4 210	4 644	4 369	4 300	4 300
HSY	21,70 %	35 614	48 882	46 379	44 926	44 084
Uudenmaan liitto	15,40 %	0	0	0	0	0
Osuus kuntayh- tymien inves- toinneista yht.		39 825	53 526	50 748	49 226	48 384

**Tytäryhtiöiden ja kuntayhtymien lainakannat Vantaan kaupungin
omistusosuuksien mukaisessa suhteessa**

Suurimpien ty- täryhtiöiden lai- nakanta omis- tuksen mukai- sessa suh- teessa 1000 €	Omis- tus- osuus	TP2024	TAE2025	TA2026	TS2027	TS2028	TS2029
Vantaan Energia Oy	60 %	229 623	298 900	350 810	420 230	517 921	596 360
VAV Yhtymä Oy konserni (pl. Van- taan kaupungin myön- tämät)	100 %	446 549	434 448	423 308	411 360	398 945	386 266
VTK Kiinteistöt Oy konserni (pl. Vantaan kaupungin myöntämät)	100 %	192 401	180 520	252 615	355 670	410 725	403 780
Yhteensä		868 573	913 868	1 026 733	1 187 260	1 327 951	1 386 406

Muiden tytäryh- tiöiden lai- nakannat vuo- den lopussa omistuksen mu- kaisessa suh- teessa 1000 €	Kau- pun- gin omis- tus- osuus	TP2024	TAE2025	TA2026	TS2027	TS2028	TS2029
Yhteensä	52,4– 100 %	4 807	4 041	2 907	2 379	1 850	1 321

KUNTAYHTY- MIEN LAINAT omistuksen mu- kaisessa suh- teessa 1000 €	Kau- pun- gin omis- tus- osuus	TP2024	TA2025	TAE2026	TS2027	TS2028
HSL	17,20 %	4 979	4 067	3 156	2 244	1 332
HSY	21,70 %	406 173	405 835	405 433	399 817	390 725
Uudenmaan liitto	15,40 %	0	0	0	0	0
Osuus kuntayh- tymien lainoista yhteensä		411 152	409 902	408 589	402 061	392 058

HSL:n ja HSY:n luvut perustuvat toiminta- ja taloussuunnitelman alustaviin talousarviolukuihin 2026–2029, joita ei ole vielä hyväksytty. Muiden osalta luvut ovat toimintasuunnitelman mukaisia.

Konserniyhteisöille annettavat takaukset

Konserniohjeen ja omistajapoliittisten linjausten mukaisesti kaupunki myöntää takauksia pääsääntöisesti ainoastaan omille tytäryhteisöille. Takauksia myöntäessään kaupunki huomioi aina EU:n valtiotukisäännösten sekä soveltuvien kansallisten säännösten noudattamisen. Kaupungin takauksen myöntämisestä, takausprovisiosta ja vastavakuudesta päättää kaupunginvaltuusto. Takauspäätöstä ei saa panna täytäntöön ennen kuin se on lainvoimainen.

Kaupungilla oli jäljellä samaan konserniin kuuluvien yhteisöjen lainojen ja leasingvastuiden puolesta takausvastuita vuoden 2024 lopussa yhteensä noin 349 milj. euroa kaupunginvaltuuston myöntämästä noin 531 milj. eurosta.

Vantaan kaupungin tytäryhtiöiden tavoitteet 2026–2029

Kuntalain 14 §:n mukaan valtuusto päättää omistajaohjauksen periaatteista ja konserniohjeesta. Omistajaohjauksella huolehditaan siitä, että kunnan tytäryhteisön toiminnassa otetaan huomioon kuntakonsernin kokonaisuus.

Valtuusto voi ohjata asettamallaan tavoitteilla tytäryhteisöjä niiden omassa tavoitteenasettelussa. Valtuuston tavoiteasettelu voi koskea tytäryhteisön asemaa, toiminnan laajuutta, toimintaedellytyksiä (mm. investoinnit), palvelun laatua, hinnoitteluperiaatteita tai pääoman tuottovaatimuksia. Tavoiteasettelu tässä tarkoituksessa on luonteeltaan välillistä, pääomistajan tahdon esiintuomista.

Suurien tytäryhtiöiden tavoitteet jaotellaan talouteen, toiminnallisuuteen ja laatuun, henkilöstöön sekä vastuullisuuteen liittyviin tavoitteisiin. Suurien yhtiöiden vastuullisuustavoitteet perustuvat yhtiöiden vastuullisuusohjelmiin, jotka huomioivat kaupungin niille asettamat yhteisökohtaiset omistajapoliittiset linjaukset, kaupungin resurssiviisauden tiekartan sekä kaupungin hiilineutraalisuustavoitteen.

Vastuullisuustavoitteet on yhdistetty YK:n Agenda 2030 -kestävän kehityksen tavoitteisiin, ja yhtiöt kuvaavat vastuullisuustavoitteissaan, mitä YK:n kestävän kehityksen tavoitteita toiminnallaan edistävät.

Vantaan Energia Oy

Tavoite	Mittari	Toteuma 2024	Ennuste 2025	Tavoitetaso 2026	Tavoitetaso 2027	Tavoitetaso 2028	Tavoitetaso 2029
Talouteen liittyvät tavoitteet							
Kestävä ja vastuullinen taloudenpito	Tuloksellisuus: Konsernin liikevoitto M€	60,6 M€	60,7 M€	56,5 M€	82,1 M€	89,0 M€	105,8 M€
	Pääomatehokkuus: Konsernin ROIC	8,2 %	5,9 %	6,0 %	6,2 %	9,0 %	10,3 %
	Vakavaraisuus: Omavaraisuusaste % (luvut leasing oikaistuja)	35 %	35 %	31 %	31 %	32 %	33 %
Ennakoitava ja pitkällä aikavälillä kasvava osinkotuotto	Maksettavan osingon määrä sisältäen lisäosingon (Vantaan osuus 60 %:ia osingosta omistussuuden mukaisesti)	21 M€	22 M€ (57 %:ia emoyhtiön ennustetusta tuloksesta)	24,2 M€	30,8 M€	36,7 M€	Määritetään myöhemmin

Tavoite	Mittari	Toteuma 2024	Ennuste 2025	Tavoitetaso 2026	Tavoitetaso 2027	Tavoitetaso 2028	Tavoitetaso 2029
Toiminnallisuuteen ja laatuun liittyvät tavoitteet							
Työturvallisuus	Työtapaturmien lukumäärä	2,8	2	0	0	0	0
Henkilöstöön liittyvät tavoitteet							
Henkilöstötyytyväisyys	Great place to work - tutkimus Todella hyvä työpaikka -väittäjä, samaa mieltä	82 % Great Place to Work -henkilöstötutkimukseen osallistuneista on sitä mieltä, että Vantaan Energia on kokonaisuudessaan todella hyvä työpaikka	87 %	>80 %	>80 %	>80 %	>80 %
Sairauspoissaolot	%	2,4 %	Q1 2025 toteuma 2,7 %	2,5 %	2,5 %	2,5 %	2,5 %
Vastuullisuuteen liittyvät tavoitteet							
Ilmastomuutoksen hillintä (Ympäristövastuu)	Tuotannon ja hankinnan ominaispäästöt hiilidioksidin osalta, g/ kWh	115	99	84	85	84	84

Tavoite	Mittari	Toteuma 2024	Ennuste 2025	Tavoitetaso 2026	Tavoitetaso 2027	Tavoitetaso 2028	Tavoitetaso 2029
SDG tavoite 13 - Ilmastotokeja ja SDG tavoite 9- kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja	Fossiilisista polttoaineista luopuminen mahdollisimman nopeasti. 2035 Pohjoismaiden johtava kierrätysenergiayhtiö - strategian edistäminen	HWP etenee aikataulun mukaisesti. Sähkökattila ja lämpöakku etenee aikataulussa. Molempien käyttöönotto v. 2025	Korkealämpötilalaitoksen valmistuminen sekä sähkökattilan ja akun käyttöönotto. Fossiilisista polttoaineista luopuminen 2025 aikana.	Lämmön kausi-varaston rakentaminen Jätteen esikäsittelylaitoksen (SOFA) rakentaminen	Lämmön kausi-varaston rakentaminen Jätteen esikäsittelylaitoksen (SOFA) rakentaminen	Lämmön kausi-varaston valmistuminen Jätteen esikäsittelylaitoksen (SOFA) valmistuminen	Lämmön kausi-varaston hyödyntäminen & CCS-projektin käynnistyminen
Materiaalitehokkuuden parantaminen (ympäristövastuu)	Kaukolämmön lisäveden käytön vähentäminen	Lisävettä meni 83 211 kuutiota. Toteutunut kerroin 1,9	Lisävettä max 1,5 X (tavoite)	Lisävettä max. 1,5 X kaukolämpöverkon tilavuus	Lisävettä max. 1,5 X kaukolämpöverkon tilavuus	Lisävettä max. 1,5 X kaukolämpöverkon tilavuus	Lisävettä max. 1,5 X kaukolämpöverkon tilavuus
SDG 12 -vastuullista kuluttamista	Oman energiakulutuksen vähentäminen (vuotuinen polttoainekäyttö v.2022 2590 GWh)	Energiatehokkuustavoite on saavutettu. Tehdyistä parannustoimista syntyy säästöjä 84,3 GWh vuosittain.	84 GWh säästöt	Elinkeinoelämän energiatehokkuussopimuksikauden 2026–2035 mukainen energiansäästötavoite (asetetaan syksyllä 2025)	Elinkeinoelämän energiatehokkuussopimuksikauden 2026–2035 mukainen energiansäästötavoite (asetetaan syksyllä 2025)	Elinkeinoelämän energiatehokkuussopimuksikauden 2026–2035 mukainen energiansäästötavoite (asetetaan syksyllä 2025)	Elinkeinoelämän energiatehokkuussopimuksikauden 2026–2035 mukainen energiansäästötavoite (asetetaan syksyllä 2025)

Tavoite	Mittari	Toteuma 2024	Ennuste 2025	Tavoitetaso 2026	Tavoitetaso 2027	Tavoitetaso 2028	Tavoitetaso 2029
Edullinen, vähäpäästöinen ja luotettava energia (sosiaalinen ja taloudellinen vastuu)	Vähäpäästöisempi ja edullisempi lämmitys kuin suurissa suomalaisissa kaupungeissa keskimäärin	Vantaan kaukolämmön päästökerroin oli 191 kg co2 / MWh. 6 kaupungin keskiarvo oli 105 kg co2 / MWh Kiinteistöliiton indeksitalo 2024 vertailusta 6 suurimman kaupungin keskiarvo oli 1,64 €/m2 ja Vantaan Energian 1,56 €/m2.		Päästöt: Vantaan kaukolämmön päästökerroin pienempi kuin 6 suurimman kaupungin päästökertoimien keskiarvo Edullisuus: Kiinteistöliiton indeksitalovertailun 6 suurimman kaupungin keskiarvoa pienemmät lämmityskustannukset/m2	Päästöt: Vantaan kaukolämmön päästökerroin pienempi kuin 6 suurimman kaupungin päästökertoimien keskiarvo Edullisuus: Kiinteistöliiton indeksitalovertailun 6 suurimman kaupungin keskiarvoa pienemmät lämmityskustannukset/m2	Päästöt: Vantaan kaukolämmön päästökerroin pienempi kuin 6 suurimman kaupungin päästökertoimien keskiarvo Edullisuus: Kiinteistöliiton indeksitalovertailun 6 suurimman kaupungin keskiarvoa pienemmät lämmityskustannukset/m2	Päästöt: Vantaan kaukolämmön päästökerroin pienempi kuin 6 suurimman kaupungin päästökertoimien keskiarvo Edullisuus: Kiinteistöliiton indeksitalovertailun 6 suurimman kaupungin keskiarvoa pienemmät lämmityskustannukset/m2
SDG 7 -edullista ja puhdasta energiaa ja SDG 11 -kestävät kaupungit ja yhteisöt	Energiatoimituksen luotettavuus	Sähkön toimitushäiriöt 0,041 h/asias/vuosi Lämmön toteutunut keskeytysaika lämmityskaudella 0,52 h/asias/vuosi		Sähkön ja lämmön toimituksen luotettavuus erittäin hyvä. Sähkön toimitushäiriöt alle 0,2 h/as/v ja lämmön alle 0,8 h/as/lämmityskausi	Sähkön ja lämmön toimituksen luotettavuus erittäin hyvä. Sähkön toimitushäiriöt alle 0,2 h/as/v ja lämmön alle 0,8 h/as/lämmityskausi	Sähkön ja lämmön toimituksen luotettavuus erittäin hyvä. Sähkön toimitushäiriöt alle 0,2 h/as/v ja lämmön alle 0,8 h/as/lämmityskausi	Sähkön ja lämmön toimituksen luotettavuus erittäin hyvä. Sähkön toimitushäiriöt alle 0,2 h/as/v ja lämmön alle 0,8 h/as/lämmityskausi

VAV-konserni

Tavoite	Mittari	Toteuma 2024	Ennuste 2025	Tavoitetaso 2026	Tavoitetaso 2027	Tavoitetaso 2028	Tavoitetaso 2029
Talouteen liittyvät tavoitteet							
Kestävä ja vastuullinen taloudenpito	Vuokrausaste (%), konserni	98,0 %	98,5 %	98,5 %	98,5 %	98,5 %	98,5
	Omavaraisuusaste, konserni	23,3 %	20 %	20 %	20 %	20 %	20 %
Asuntotuotanto	Asuntotuotanto (360 as./v)	62	174	360	360	360	360
Ylläpidon hoitokulujen muutos	Kiinteistöjen ylläpidon kustannusindeksi (2015 =100)	Suurempi kuin indeksin nousu	Maks. indeksin nousua vastaava kustannustason nousu	Maks. indeksin nousua vastaava kustannustason nousu	Maks. indeksin nousua vastaava kustannustason nousu	Maks. indeksin nousua vastaava kustannustason nousu	Maks. indeksin nousua vastaava kustannustason nousu
Tuoton tuloutus kaupungille (kiinteistökehityshankkeet)	Tuoton tuloutuksen suunnitelma laadittu ja tuloutus suunnitelmaa noudattaen	Uusi tavoite	Tuloutustapa ja tasot selvitetään syksyn 2025/kevään 2026 aikana	Suunnitelma valmis ja tavoitetasot asetettu	Suunnitelman mukainen taso	Suunnitelman mukainen taso	Suunnitelman mukainen taso

Tavoite	Mittari	Toteuma 2024	Ennuste 2025	Tavoitetaso 2026	Tavoitetaso 2027	Tavoitetaso 2028	Tavoitetaso 2029
Toiminnallisuuteen ja laatuun liittyvät tavoitteet							
Asuntokannan arvon ja vuokrattavuuden säilyminen	PTS:n toteuttaminen Toteutuneet kustannukset suhteessa budjetoituun (%)	77,5 % (Budjetoitua Kannuskujan perusparannusta lykätty. Ilman Kannuskujan perusparannusta toteuma 95 %)	95–105 %	95–105 %	95–105 %	95–105 %	95–105 %
	Laajuus asuntoina: toteutuneet suhteessa budjetoituun (%)	87 %	95–105 %	95–105 %	95–105 %	95–105 %	95–105 %
Asiakastyytyväisyys	NPS (Net Promote Score)	32,8	39	39,5	40,5	40,5	40,5
Henkilöstöön liittyvät tavoitteet							
Työtyytyväisyys	Yli kiinteistötoimialan vertailuaineiston keskiarvon (Työeläkevakuuttajan tutkimus)	4,01 (Kiinteistötoimialan vertailuarvo 3,83)	– (Kysely tehdään loppuvuodesta)	Yli kiinteistötoimialan vertailuaineiston keskiarvon (Työeläkevakuuttajan tutkimus)	Yli kiinteistötoimialan vertailuaineiston keskiarvon (Työeläkevakuuttajan tutkimus)	Yli kiinteistötoimialan vertailuaineiston keskiarvon (Työeläkevakuuttajan tutkimus)	Yli kiinteistötoimialan vertailuaineiston keskiarvon (Työeläkevakuuttajan tutkimus)
Terveysperusteiset poissaolot	%:a henkilöstöstä/v	2,7	<3,5	3,5	3,5	3,5	3,5

Tavoite	Mittari	Toteuma 2024	Ennuste 2025	Tavoitetaso 2026	Tavoitetaso 2027	Tavoitetaso 2028	Tavoitetaso 2029
Vastuullisuuteen liittyvät tavoitteet							
Segregaation torjuminen tarjoamalla koh- tuuhintaista asumista ja tukemalla asumi- sen haastavissa tilan- teissa (SDG-tavoite 10: Eriarvoisuuden vä- hentäminen)	VAV Asunnot Oy:n keskivuokra suh- teessa markkina- vuokraan	32 % alle markkina- vuokran	Vähintään 30 % alle markkina- vuokran	Vähintään 30 % alle markkina- vuokran	Vähintään 30 % alle markkina- vuokran	Vähintään 30 % alle markkina- vuokran	Vähintään 30 % alle markkina- vuokran
Lämmitysenergian kulutuksen vähentä- minen (SDG-tavoite 11: Kestävät kaupungit ja yhteisöt sekä SDG- tavoite 13: Ilmastote- koja)	Lämmitysenergian normeerattu kulutus, kWh/m ³	37,5	38,6	38,1	37,3	2026/2027 va- littavan uuden mittausstandar- din mukaan (esim. VAETS)	2026/2027 valit- tavan uuden mit- tausstandardin mukaan (esim. VAETS)
Vastuulliset hankin- nat (SDG-tavoite 17: Yh- teistyö ja kumppa- nuus)	VAV kehittää vas- tuullisia hankintoja yhdessä kumppani- verkostonsa kanssa			Kestävyys- ja vastuullisuus- teema noste- taan erikseen esiin kaikissa VAV:n pitä- missä hankin- toihin liittyvissä markkinavuoro- puheluissa			

VTK Kiinteistöt Oy

Tavoite	Mittari	Toteuma 2024	Ennuste 2025	Tavoitetaso 2026	Tavoitetaso 2027	Tavoitetaso 2028	Tavoitetaso 2029
Talouteen liittyvät tavoitteet							
Vakavaraisuuden säilyttäminen	Konsernin omavaraisuusaste %	25	25	>20	>15	>15	>18
Positiivinen ja kasvava tulos	Vivamus Kiinteistöt Oy:n tulos, milj. eur	2,8	2,0	1,5	1,5	2,0	2,1
Hyvän vuokrausasteen ylläpito ja kehittäminen	Ulkoisten vuokra-kohteiden vuokrausaste (%) (Vivamus Kiinteistöt Oy)	96	95	95	95	95	95
Toiminnallisuuteen ja laatuun liittyvät tavoitteet							
Terveelliset, turvalliset ja viihtyisät toimitilat (sisältäen sisäilmaparannukset)	Budjetoiduista peruskorjauksista 90–100 % toteutuu	-	90–100 %	90–100 %	90–100 %	90–100 %	90–100 %
Asiakastyytyväisyys, konserni	Asteikko 1–5, vastausten keskiarvo	3,6	Toteutetaan syksyllä 2025	3,7	3,8	3,9	4,0

Tavoite	Mittari	Toteuma 2024	Ennuste 2025	Tavoitetaso 2026	Tavoitetaso 2027	Tavoitetaso 2028	Tavoitetaso 2029
Henkilöstöön liittyvät tavoitteet							
Konsernin henkilöstön hyvinvointikysely	Asteikko 1–5, vastausten keskiarvo	4,6	Toteutetaan syksyllä 2025	4,5	4,5	4,5	4,5
Vastuullisuuteen liittyvät tavoitteet							
Energiatehokkuuden parantaminen uudishankkeissa ja peruskorjauksissa (SDG-tavoite 11 Kestävät kaupungit ja yhteisöt)	Kaupungin hankesuunnitelmissa asetamien energiatehokkuuden vertailulukujen (E-luku) alittaminen	-	-	Varia Vehkala hanke: alle 80 kWhE/m², vuosi	Aviapoliksen luku: alle 75 kWhE/m², vuosi Koillis-Vantaa: alle 85 kWhE/m², vuosi	Hankesuunnitelman E-luvun alittaminen ensimmäisestä käyttövuodesta	Hankesuunnitelman E-luvun alittaminen ensimmäisestä käyttövuodesta
VSME (Pienten ja keskisuurten yritysten vapaaehtoinen vastuullisuusraportointi)	Raportointikehys luodaan 2025 aikana (sis. hiilijalanjälkilaskenta)	-	-	VSME -raportin tuottaminen	Vuoden 2026 raportin perusteella asetettavat tavoitteet	Vuoden 2026 raportin perusteella asetettavat tavoitteet	Vuoden 2026 raportin perusteella asetettavat tavoitteet

Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy

Tavoite	Mittari	Toteuma 2024	Ennuste 2025	Tavoitetaso 2026	Tavoitetaso 2027	Tavoitetaso 2028	Tavoitetaso 2029
Talouteen liittyvät tavoitteet							
Positiivinen tilikauden tulos	Tilikauden tulos vähintään 0,25 % liikevaihdesta.	1,30 %	1,20 %	0,25 %	0,25 %	0,25 %	0,25 %
Toiminnallisuuteen ja laatuun liittyvät tavoitteet							
Asiakastyytyväisyyden parantaminen (NPS)	NPS pisteluku	5	26	27	28	29	30
Kehittämishjelma: Ateriapalveluiden asiakastyytyväisyyden positiivinen kehittyminen	Ateriapalveluiden asiakastyytyväisyys 1–5		3,80	3,90	4,00	4,00	4,10
Kehittämishjelma: Puhtauspäalveluiden kustannustehokkuus	Kustannustehokkuus vähintään 1 %-yksikkö (Hinnan korotus alittaa yleisen kustannustason nousun)	1,12	1,00	1,00	Määritetään omistajapoliittisten linjausten hyväksymisen yhteydessä	Määritetään omistajapoliittisten linjausten hyväksymisen yhteydessä	Määritetään omistajapoliittisten linjausten hyväksymisen yhteydessä
Henkilöstöön liittyvät tavoitteet							
Henkilöstötyytyväisyys	Numeerinen 1–5	4,11	4,15	4,15	4,20	4,25	4,25
Sairauspoissaolot %	%	5,67	5,60	5,60	5,50	5,40	5,40

Tavoite	Mittari	Toteuma 2024	Ennuste 2025	Tavoitetaso 2026	Tavoitetaso 2027	Tavoitetaso 2028	Tavoitetaso 2029
Vastuullisuu- teen liittyvät tavoit- teet							
Kokonaisbiojätteen määrän vähentäminen SDG-tavoite 12. Vastuullista kuluttamista (ympäristövastuullisuus)	Kokonaisbiojätteen määrä grammaa/ruokailija	43	43	43	42	42	41
Ruokatuotannon hiilijalanjäljen vähentäminen SDG-tavoite 12. Vastuullista kuluttamista (ympäristövastuullisuus)	CO2 mittari (GHG protokolla)		Hiilijalanjäljen seurantaan määritellään GHG-protokollan mukainen lähtöarvo	Ruokatuotannon hiilijalanjäljen tavoitteellinen vähentäminen	Ruokatuotannon hiilijalanjäljen tavoitteellinen vähentäminen	Ruokatuotannon hiilijalanjäljen tavoitteellinen vähentäminen	Ruokatuotannon hiilijalanjäljen tavoitteellinen vähentäminen
Aiheutettujen CO ₂ -päästöjen vähentäminen SDG-tavoite 12. Vastuullista kuluttamista (ympäristövastuullisuus)	Aiheutetut CO ₂ päästöt (t) / tuotantoauto	0,53	0,40	0,30	0,20	0,10	0,10

Tavoite	Mittari	Toteuma 2024	Ennuste 2025	Tavoitetaso 2026	Tavoitetaso 2027	Tavoitetaso 2028	Tavoitetaso 2029
eNPS (työntekijöiden nettosuositeluindeksi) positiivinen kehittyminen SDG-tavoite 3. Terveyttä ja hyvinvointia (sosiaalinen vastuullisuus)	eNPS (työntekijöiden nettosuositeluindeksi)	8	13	15	17	19	21
Henkilöstön osaamisen kehittäminen SDG-tavoite 3. Terveyttä ja hyvinvointia (sosiaalinen vastuullisuus)	Oppisopimuskoulutettavien määrä		25	30	32	34	36

Mercuria kauppaoppilaitos Oy

Tavoite	Mittari	Toteuma 2024	Ennuste 2025	Tavoitetaso 2026	Tavoitetaso 2027	Tavoitetaso 2028	Tavoitetaso 2029
Talouteen liittyvät tavoitteet							
Positiivinen tilikauden tulos	Nettotulos, Euroa Tulokseen vaikuttavat heikentävästi vuodesta 2025 alkaen valtionosuusrahoituksen leikkaukset ja uusi rahoituslaki.	1 033 394	300 000	200 000	200 000	200 000	200 000
Toteutuneet oppivelvollisten opiskelijavuodet	Valtionosuusrahoituksen perusteena oleva oppivelvollisten opiskelijoiden määrä opiskelijavuosina, kpl	Uusi mittari	-	510	510	510	510
Rakennuksen PTS:n mukaisten vuosittaisen toimenpiteiden toteuttaminen hiilineutraalilla ja resurssivii- saalla tavalla huomioiden rakennuksen tuleva käyttöikä	Toteutusaste %	100	100	100	100	100	100

Tavoite	Mittari	Toteuma 2024	Ennuste 2025	Tavoitetaso 2026	Tavoitetaso 2027	Tavoitetaso 2028	Tavoitetaso 2029
Toiminnallisuuteen ja laatuun liittyvät tavoitteet							
Opiskelijapalaute (amispalaute, päättökysely)	nps-indeksi	66	66	66	66	66	66
Työelämäpalaute työpaikkaohjaajakysely	Tyytyväisyys 1–5	4,5	4,4	4,3	4,3	4,3	4,3
Työllistyminen ja jatko-opinnot	Työllistyneiden ja jatko-opintoihin siirtyneiden osuus valmistuneista opiskelijoista %	85	85	85	86	86	86
Henkilöstöön liittyvät tavoitteet							
Henkilöstön työfiilis	Tyytyväisyys 1–5	4,1	4,0	4,1	4,1	4,1	4,1
Sairauspoissaolot	%	1,7	2,0	2,0	1,9	1,9	1,8
Vastuullisuuteen liittyvät tavoitteet							
Hyvän koulutuksen ylläpito ja kehittäminen (SDG-tavoite 4 "Hyvä koulutus")	Opiskelijapalaute, (amispalaute) tyytyväisyys koulutukseen, kokonaisarvosana 1–5	4,6	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5

Tavoite	Mittari	Toteuma 2024	Ennuste 2025	Tavoitetaso 2026	Tavoitetaso 2027	Tavoitetaso 2028	Tavoitetaso 2029
Opiskelijoiden hyvinvoinnin edistäminen (SDG-tavoite 3 "Terveyttä ja hyvinvointia")	Vuotuinen opiskelijakysely, keskiarvo osiosta ilmapiiri ja hyvinvointi 1–5	4,3	4,3	4,3	4,3	4,3	4,3
Sukupuolten tasa-arvon edistäminen (SDG-tavoite 5 "Sukupuolten tasa-arvo")	Vuotuinen opiskelijakysely, tasa-arvoa koskeva kysymys 1–5	4,4	4,3	4,3	4,3	4,3	4,3
Ruokahävikin vähentäminen (SDG-tavoite 12 "Vastuullista kuluttamista")	Ruokahävikki, g/myyty annos	Uusi mittari	37	36	34	32	30

Vantaan kaupunki

p. 839 11 (vaihde)

Asematie 7

01300 Vantaa

