



VANDAS SYSSELSÄTTNING- PROGRAM Utkast

Presentationens innehåll



1

Utgångspunkter

- Sysselsättningsläget i Vanda
- Mål och principer

2

Lösningar

- Tyngdpunkter
- Åtgärder

3

Verkställande

- Verksamhetsområdenas roller och samarbetet på stadsnivå
- Anknytning till stadens olika utvecklingsprogram

Utgångspunkter



404 →

Varför och med vem utarbetas sysselsättningsprogrammet?

- Vandas befolkning växer snabbt och Vanda är den mest internationella staden i Finland. Staden erbjuder sina invånare ett brett utbud av olika utbildningsmöjligheter och tjänster.
- Finlands ekonomiska tillväxt är för närvarande långsam och arbetslösheten har ökat till en hög nivå. För att vända det utmanande konjunkturläget har man beslutat att utarbeta ett sysselsättningsprogram för Vanda, vars syfte är att fungera som en gemensam kompass för hela staden mot en mer livskraftig framtid.
- Med ett effektivt sysselsättningsprogram främjar vi tillsammans sysselsättningen, ger ett nytt lyft åt kompetensen i Vanda och bekämpar arbetslösheten målmedvetet.
- Sysselsättningsprogrammet berör hela Vanda stad och därför bereds dess innehåll av alla stadens verksamhetsområden. När innehållet utformas får även invånare, företagare och aktörer inom tredje sektorn komma till tals.

Principerna för främjande av sysselsättningen 2025

- Arbetsgivarorienterad arbetsförmedling utgör en kärntjänst inom hela serviceutbudet
- Alla kunder garanteras jämställda och likvärdiga tjänster.
- Kompetensutveckling eftersträvas i all verksamhet
- Ekonomisk hållbarhet styr hela serviceproduktionen.
- Samarbete och nätverk bidrar till att skapa helhetslösningar för att främja sysselsättningen.

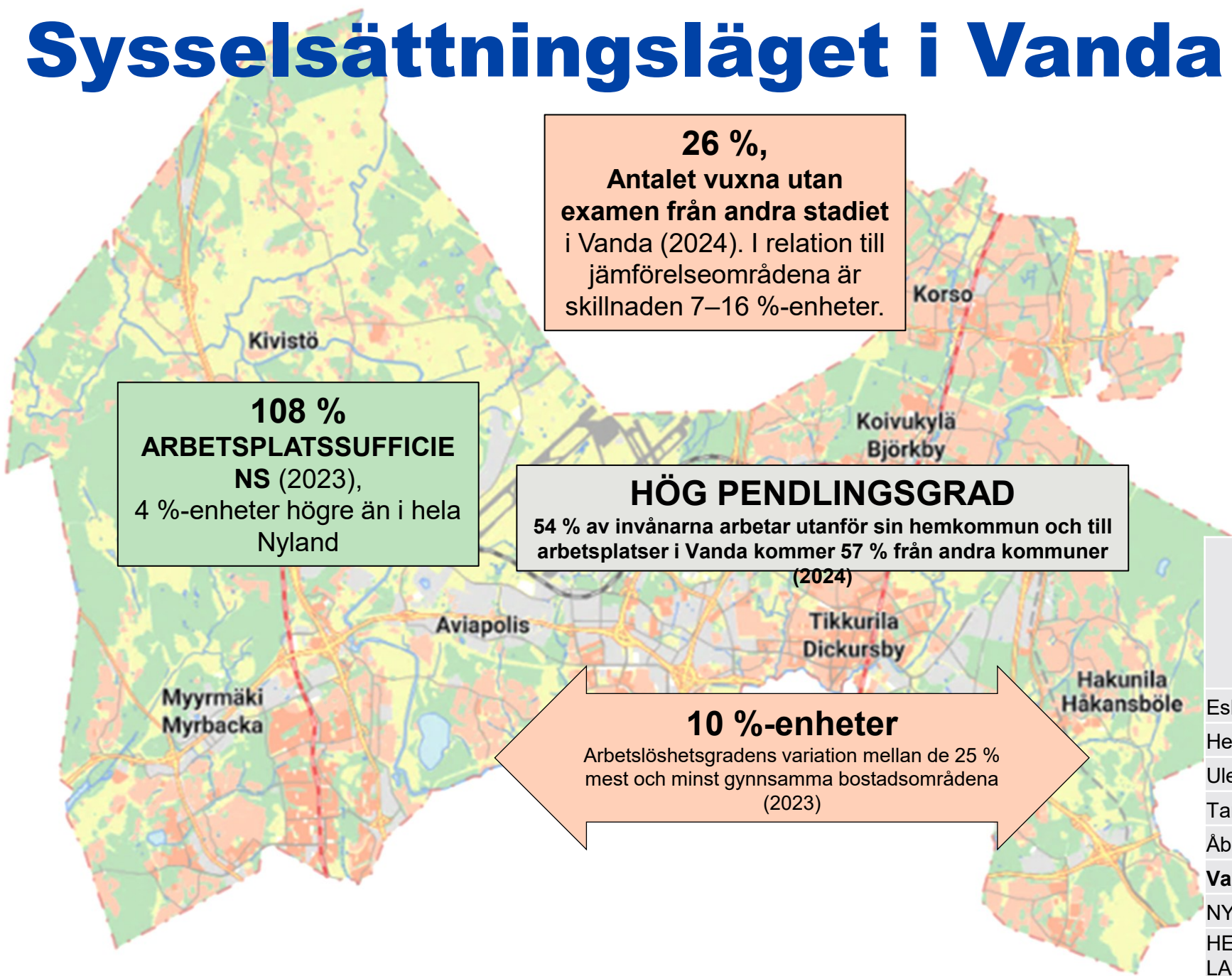


Tidtabell för beredningen



- Uppdrag i fullmäktigeavtalet om att utarbeta sysselsättningsprogrammet 5/2025
- Projektgruppen och samarbetsgruppen inleder sin verksamhet 6/2025
- Workshop med representanter från livskraftstjänsterna, Vantaan Yrittäjät och Handelskammaren 9/2025
- Enkät för invånare, företagare och tredje sektorn på plattformen OsallistuvaVantaa.fi 24.11–7.12.2025
- Rådet för personer med funktionsnedsättning 10/2025
- Ungdomsfullmäktige 12/2025
- Sysselsättningsprogrammet till livskrafts- och sysselsättningssektionen för beslut 3/2026

Sysselsättningsläget i Vanda



Ökningen av personer i arbetsför ålder 2014->2024	
Esbo	21 %
Helsingfors	7 %
Uleåborg	10 %
Tammerfors	17 %
Åbo	13 %
Vanda	20 %
NYLAND	9 %
HELA LANDET	0 %

	Personer i åldern 20-64 med ett främmande språk som modersmål	Förändring 2014–2024 i antalet personer i åldern 20–64 med ett främmande språk som modersmål
Esbo	29 %	124 %
Helsingfors	23 %	62 %
Uleåborg	8 %	117 %
Tammerfors	13 %	100 %
Åbo	19 %	95 %
Vanda	32 %	143 %
NYLAND	22 %	94 %
HELA LANDET	14 %	92 %

Huvudmål



- Vi höjer Vandabornas kompetensnivå så att etableringen på arbetsmarknaden förbättras avsevärt. Det mest centrala är att minska andelen vuxna utan examen från andra stadiet samt att säkerställa att alla Vandabor har kunskaper i ett inhemskt språk som motsvarar arbetsmarknadens krav. Detta kan lyckas endast genom en gemensam insats från hela staden.
- Vi förbättrar Vandabornas möjligheter till sysselsättning. Vi ökar arbetssökandet bland Vandabor som är arbetslösa och gör detta som ett samarbete mellan arbets-, utbildnings- och näringstjänster. Vi upphandlar utbildnings- och coachingservice som är efterfrågestyrd och har en tydlig effekt på sysselsättningen. Vi stärker greppet om de kunder som behöver hjälp och vägleder dem mot arbete, studier eller andra tjänster och förmåner som motsvarar deras behov.
- Vi stärker stadsutvecklingen på ett sätt som stöder sysselsättning och företagande samt motverkar differentieringsutvecklingen mellan stadsdelarna.

Tyngdpunkter Utkast



Vanda till en föregångare inom kompetens för sysselsättning: Förbättring av stadens ledning av sysselsättningsfrågor och lägesbild över sysselsättningen samt utveckling av prognostiserings- och förändringsförmåga.

Stimulering av sysselsättningen

Kundlöfte: Vanda är den ledande partnern för företag och arbetsgivare i Finland. Vi ökar sysselsättningsaktiviteten och skapar fler arbetstillfällen för Vandaborna.

Ett lyft för kompetensen i Vanda

Kundlöfte: Vi erbjuder en utbildningsväg till arbetslivet, tillgodoser behovet av yrkesexamina och språkkunskaper, och strävar tillsammans mot högre kompetens.

Tillsammans bryter vi arbetslösheten beslutsamt

Kundlöfte: Vi förbättrar möjligheterna till jobb och ser till att våra kunder får tillgång till rätt tjänster. Tillsammans siktar vi på sysselsättning utan att ge upp.

Lösningar **Utkast**

Med sysselsättningsprogrammet söker vi lösningar på stadsnivå som utnyttjar både verksamhetsområdenas och Vanda och Kervo välfärdsområdes samlade resurser för att främja sysselsättningen.



Stimulering av sysselsättningen



Utkast

Vanda är den ledande partnern för företag och arbetsgivare i Finland. Vi ökar sysselsättningsaktiviteten och skapar fler arbetstillfällen för Vandaborna.

Spetsåtgärder:

- Vi bygger upp högklassiga och effektiva rekryterings- och kompetenstjänster enligt principen om ett enda serviceställe: Vanda är en respekterad aktör på arbetsmarknaden och en smidig partner i rekrytering och kompetensutveckling för arbetsgivarkunder.
- Vi genomför årliga omfattande kartläggningar av sysselsättning och kompetens i Vandaföretag: Vi söker dolda jobb för arbetssökande Vandabor och erbjuder utbildningar som är rekryteringsinriktade och andra korta utbildningar som stöder rekryteringen.
- Vi stimulerar och aktiverar Vandabornas jobbsökande och grundande av företag: Vi gör arbetsplatser synliga, stöder nystartade företag och vägleder människor snabbt och till passande jobb.
- Vi inför Vandas rekryteringsstöd, som årligen bestäms utifrån det aktuella sysselsättningsläget: För närvarande skulle det åtminstone riktas till unga i åldern 18–29 år.
- Vi tar i bruk en bedömning av sysselsättningseffekter som hjälpmedel när företagstomter delas ut, lokaler byggs ut och staden gör större investeringar.

Ett lyft för kompetensen i Vanda



Utkast

Vi erbjuder en utbildningsväg till arbetslivet, tillgodoser behovet av yrkesexamina och språkkunskaper, och strävar tillsammans mot högre kompetens.

Spetsåtgärder:

- Vi stärker kompetensen i arbetslivsfostran hos stadens personal som arbetar med barn och unga, samt hos organisationer, idrottsföreningar och föräldrar.
- Vi säkerställer att ungdomarna i Vanda avlägger en yrkesexamen på andra stadiet. Vi gör studieformerna mer mångsidiga och tar på nya sätt tillvara möjligheterna inom sysselsättningsservicen samt det försök med verksamhetsstyrning i yrkesutbildningen som startar vid Varia. Vi etablerar verksamhetsmodellen Från Varia till arbete.
- Vi skapar en ny typ av lärmiljö i staden och dess tjänster för studier i ett inhemskt språk. Vi utökar både avgiftsfria och avgiftsbelagda tjänster för inläring av inhemska språk och erbjuder arbetsplatser språkstöd vid rekrytering av invandrare.
- Vi främjar övergången från andra stadiet till högskolan och förbättrar Vandabornas möjligheter att studera vid sidan av arbete.

Tillsammans bryter vi arbetslösheten beslutsamt **Utkast**



Vi förbättrar möjligheterna till jobb och ser till att våra kunder får tillgång till rätt tjänster. Tillsammans siktar vi på sysselsättning utan att ge upp.

Spetsåtgärder:

- Vi genomför förstklassiga tjänster för arbetsförmåga i samarbete med sysselsättningsservicen och välfärdsområdet.
- Vi skapar nya former av sysselsättnings- och aktiveringstjänster som staden själv genomför.
- Vi vägleder kunderna till rätt tjänster och förmåner.
- Vi utökar användningen av sysselsättningsvillkor i upphandlingar inom stadens verksamhetsområden och ökar användningen av resultatbaserad sysselsättningsservice för personer i den svagaste ställningen på arbetsmarknaden.
- Vi förbättrar förutsättningarna för sysselsättning genom att utveckla bostadsområden.



Verkställande Utkast

Förbättring av stadens ledning av
sysselsättningsfrågor och lägesbild
över sysselsättningen samt
utveckling av prognostiserings-
och förändringsförmåga i
samarbete.

Genomförandet av sysseisättningsprogrammet **Utkast**



- Alla stadens verksamhetsområden deltar aktivt i genomförandet av sysseisättningsprogrammet.
- Med styrning på stadsnivå förbinder man bland annat verksamhetsområdena till gemensamma mål, upprätthåller lägesbilden och förbättrar den ömsesidiga koordineringen mellan verksamhetsområdena på stadsnivå.
- Sysseisättningsprogrammet har också kopplingar till andra utvecklingsprogram och initiativ på stadsnivå, såsom livskraftsprogrammet, Kotoutumisen mallikaupunki (föregångarstad för integration) och jämlikhetsprogrammet.